

REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 06-04-2016

Mødedato Onsdag d. 06. april 2016 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 233, Vordingborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tema: Beskæftigelsesrettede indsats - tilbud og effekt.....	4
Budget 2016 - revurdering af budgetbehov.....	6
Budget 2017-20 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	8
Helhedsorienteret familieindsats.....	10
Status på indsatsen for borgere med erhvervet hjerneskade.....	11
Orienteringssag - Ny lovgivning (kontanthjælpsloft, 225-timersregel m.v.).....	13
Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.....	14
Orientering fra formand og administration.....	15
Eventuelt.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

15/19823

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-04-2016

Godkendt.

Punkt 2: Tema: Beskæftigelsesrettede indsats - tilbud og effekt

16/4088

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Den aktive beskæftigelsesindsats spiller en væsentlig rolle i indsatsen for at vejlede og kvalificere ledige til at komme tilbage i arbejde og til at motivere og kvalificere personer på kanten af arbejdsmarkedet til at få en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Loven giver jobcenteret mulighed for at anvende en række redskaber i indsatsen – herunder bl.a.:

- Virksomhedsrettet indsats (løntilskud, virksomhedspraktik/nytteindsats, jobrotation, voksenlærlinge m.v.)
- Vejledning og afklaring, ordinær uddannelse m.v.
- Mentorindsats
- Personlig assistance

Finansiering af den beskæftigelsesrettede indsats sker over Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets konto (konto 5), og udgifterne hertil udgør tilsammen, næst efter de forskellige forsørgelsesydelse, den største udgift på dette budget. I 2016 er der budgetteret med en bruttoudgift til den beskæftigelsesrettede indsats på 65 mio. kr.

Staten refunderer en del af kommunens udgifter til den beskæftigelsesrettede indsats. Inden for en fastlagt ramme refunderer staten 50% af udgifterne. Rammen er fastlagt som et gennemsnitsbeløb pr. fuldtidsledig inden for de forskellige målgrupper for indsatsen. Da Vordingborg Kommune har et højere aktivitetsniveau i den beskæftigelsesrettede indsats end rammebeløbet giver mulighed for, har den gennemsnitlige statsrefusion til kommunen ligget noget under det maksimale 50%.

I 2015 var den gennemsnitlige refusion på ca. 40% - og i 2016 budgetteres med en endnu lavere gennemsnitlig refusion, fordi staten dels har ophævet en særlig refusionsramme til mentorindsatsen og dels har nedsat gennemsnitsbeløb pr. ledig.

En del af bruttobudgettet medgår til finansiering af løntilskud, personlig assistance og virksomhedskonsulenter.

Resten af budgettet anvendes til en aktiv indsats i form af vejledningsforløb, særlige projekter, mentorindsats og køb af ordinær uddannelse. Den del af budgettet udgør 46,5 mio.kr. fordelt på:

- 4 mio. kr. eller 9% til diverse uddannelseskøb
- 21,5 mio. kr. eller 46% til kommunens egne tilbud (inkl. mentorindsats)
- 21 mio. kr. eller 45% til køb af tilbud fra eksterne leverandører (disponeret)

Vedlagte bilag viser såvel interne som eksterne leverandører af den aktive indsats – kapacitet, pris og mål med indsats.

Afdelingsleder Claus Henrik Nielsen vil deltage i mødet og præsentere valg af leverandører i den aktive indsats i 2016.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter den beskæftigelsesrettede indsats, og

at orienteringen om indsats og valg af leverandører tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 29-02-2016

Sagen genoptages på aprilmødet.

Supplerende sagsfremstilling

Udvalget besluttede på mødet den 29. februar at genoptage sagen på aprilmødet. Udvalget skal på dette møde drøfte og beslutte prioritering af indsatser.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter den beskæftigelsesrettede indsats, og

at prioritering for indsatser besluttet.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-04-2016

Udvalget ønsker, at der følges op på indsatsen kvartalsvis.

Der ønskes særligt fokus på sanktioner over for de borgere, der ikke følger deres handleplan.

Indsatser, der ikke har den fornødne effekt, ophører.

Der skal arbejdes for, at der er målbare tal for effekten.

Punkt 3: Budget 2016 - revurdering af budgetbehov

15/6888

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Budgettet på Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område er presset i 2016. På baggrund af forbrug i januar-februar 2016 og udviklingen i målgrupper for indsatsen har administrationen gennemgået udvalgets budget. Resultatet af denne gennemgang i forhold til budget 2016 og regnskab 2015 er vist i vedlagte bilag.

Samlet er det administrationens forventning, at der – under de kendte forudsætninger og forventninger til udviklingen i resten af 2016 – er en risiko for, at det samlede merforbrug i 2016 vil beløbe sig til 13,7 mio. kr. Heraf kan godt 4 mio. kr. tilskrives, at rammen for statens refusion af kommunens udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats blev reduceret i forbindelse med vedtagelsen af finansloven for 2016.

Vurderingen er foretaget på et tidligt tidspunkt og grundlaget herfor er spinkelt. Usikkerheden forstærkes af, at refusionsreformen med en ny metode for beregning af statens refusion af forsørgelsesudgifterne betyder, at det ikke umiddelbart er muligt at overføre skøn over udgifternes udvikling hen over året fra de tidligere år til 2016.

Der vil derfor i de følgende måneder fortsat være behov for at følge udviklingen på 4 væsentlige forudsætninger for den aktuelle vurdering:

1. At der fortsat sker en nedgang i det samlede antal borgere på forsørgelse
2. At konsekvenserne af refusionsreformen, som det på nuværende tidspunkt ikke er muligt at overskue fuldt ud, ikke udvikler sig anderledes end forventet
3. At der sker fuld budgetoverholdelse på de områder i budgettet, som administrationen selv kan styre
4. At der ikke sker en yderligere stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere

Særligt den sidste forudsætning kan være usikker, da der indtil årsskiftet har været en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere – både i Vordingborg Kommune og i hele regionen.

Efter administrations beregning er der imidlertid indgået en topartsaftale mellem regeringen og KL, som vil påvirke prognosen positivt. Topartsaftalen indebærer, at der sker en væsentlig forøgelse af statens tilskud til den arbejdsmarkedsrettede integrationsindsats. Aftalen vil tilføre 5 mio. kr. til indsatsen og dermed reducere det forventede merforbrug med et tilsvarende beløb.

Det er samtidig administrationens vurdering, at merforbruget kan reduceres med yderligere ca. 4 mio. kr. i 2016 i forhold til forventningen gennem besparelser og omlægninger i den aktive indsats (svarende til nedsættelse af den statslige refusion ved vedtagelsen af finansloven for 2016).

Samlet vurderes det med disse forudsætninger, at merforbruget i 2016 vil blive på 4,7 mio.kr. Administrationen vurderer dog, at der fortsat er stor usikkerhed. Derfor anbefales, at beslutning om en eventuel tillægsbevilling afventer budgetopfølgning efter 1. kvartal.

Handlemuligheder for at imødegå merforbruget i 2016

1) Omlægning af aktive indsats for borgerne

- Anvendelse af billigste og bedste tilbud – reduktion af budgetbehov med 1,5 mio. kr.
- Øget anvendelse af virksomhedsrettede tilbud – reduktion af budgetbehov med 1 mio. kr.
- Mindre aktivitet i forhold til særlige målgrupper – reduktion i budgetbehov på 1,5 mio. kr.

Samlet reduktion – 4 mio. kr.

2) Forøget grundtilskud til integrationsindsatsen

- Grundtilskud fra staten øges med 50 % - reduktion af budgetbehov med 5 mio. kr.

Samlet reduktion – 5 mio. kr.

3) Yderligere besparelser – f.eks. nedsætte antal sagsbehandlere (konto 6) eller reducere aktiveringsindsats (konto 5) yderligere

- Flere sager pr. sagsbehandler øger risikoen for, at perioden på offentlig forsørgelse forlænges, og at besparelse derfor (mere end) opsluges af øgede forsørgelsesudgifter. På sygedagpengeområdet er der dokumenteret en klar positiv sammenhæng mellem et lille antal sager pr. sagsbehandler, en aktiv indsats og varighed af forsørgelse. Denne sammenhæng vil også gælde andre forsørgelsesområder
- Beskæftigelsesministeriet og KL dokumenterede i 2013, at Vordingborg Kommune anvendte forholdsvis få ressourcer til sagsbehandlingen, men opretholdt en høj effektivitet i indsatsen. Det kan tilskrives højt aktiveringsniveau
- Det anbefales derfor ikke, at der sker besparelser i antallet af sagsbehandlere (konto 6) eller yderligere besparelser på den aktive indsats (konto 5), da det kan forventes at have en negativ effekt på behovet for forsørgelsesydelse

Samlet handleplan:	
Forventet merforbrug 2016 (medio marts 2016)	kr. 13.673.634
Besparelse på aktiveringsindsats	kr. 4.000.000
Øget tilskud til integrationsindsats	kr. 5.000.000
Forventet øget budgetbehov i 2016	kr. 4.673.634

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget tiltræder forslag til omlægning af aktive indsatser, og

at udvalget månedligt drøfter status for udvikling i forbrug og budget i 2016, og

at udvalget videregiver orienteringen om det forventede merforbrug til Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling med en anbefaling af, at der tages stilling til en eventuel tillægsbevilling ved behandlingen af budgetopfølgningen efter 1. kvartal 2016.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-04-2016

Godkendt.

Udvalget gør opmærksom på, at der på områderne for dagpenge og kontanthjælp fortsat er usikkerhed på nuværende tidspunkt af året.

Bilag

Notat: Vurdering af budget 2016, marts 16

Punkt 4: Budget 2017-20 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

16/2106

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Vordingborg Kommunes budgetstrategi 2017.

Sagsfremstilling

Fagudvalgene skal på møderne i april behandle budget 2017-20 igen. Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling godkendte den 16. marts 2016 demografireguleringen, budgetrammerne for 2016-19 samt reduktionskravene til hvert udvalg.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets rammer fremgår af nedenstående skema. Her er til sammenligning også tilføjet regnskabsresultatet for 2015 samt oprindeligt budget 2016. Alle tal er omregnet til 2017-priser for at være sammenlignelige med budgettallene.

	Regnskab 2015	Budget 2016	Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020
Samlet ramme	768.141	776.437	787.786	793.680	796.641	796.641
Arbejdsmarked	714.770	722.142	733.304	739.198	742.159	742.159
Budgetramme 1	30.322	25.988	25.814	25.815	25.815	25.815
Budgetramme 2	684.448	696.154	707.490	713.383	716.344	716.344
Pension og Boligstøtte	53.370	54.294	54.482	54.482	54.482	54.482
Budgetramme 1	1.788	2.690	2.677	2.677	2.677	2.677
Budgetramme 2	51.582	51.604	51.805	51.805	51.805	51.805

Der er i budgetrammen reduceret med Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets andel af besparelsepuljen på 16,9 mio. kr., som indgik i det vedtagne budget 2016-19, og som nu er fordelt mellem udvalgene. Dette svarer for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget til 0,3 mio. kr. Da denne reduktion er indarbejdet i budgetrammen skal udvalget pege på, hvordan reduktionen bliver opnået, men der lægges ikke op til tværgående prioritering.

Der skal oven i dette udarbejdes et reduktionskatalog på 15 mio. kr., som kan anvendes senere i budgetprocessen og med mulighed for tværgående prioriteringer. For at sikre, at der minimum er reduktionsforslag for 15 mio. kr. i kataloget, er der sat et måltal op for hvert udvalg. Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget skal bidrage til reduktionskataloget med mindst 0,2 mio. kr. i 2017.

Udvalget skal sikre, at relevante interessenter inddrages i budgetprocessen, enten af administrationen eller af udvalget, med henblik på at have deres tilkendegivelser med i udvalgsbehandlingen senest i juni måned.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalgets budgetramme tages til efterretning, og

at forslag til tilpasninger, reduktioner og omprioriteringer drøftes, og

at proces for inddragelse af interessenter aftales.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-04-2016

Godkendt.

Punkt 5: Helhedsorienteret familieindsats

16/6810

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.
Børne- Unge- og Familieudvalget.

Sagsfremstilling

Familien som centrum for forandring

Børne- Unge- og Familieudvalget samt Uddannelses- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker at iværksætte et projekt med fokus på en helhedsorienteret familieindsats, der både kan sikre bedre trivsel, social integration, uddannelse og arbejdsmarkedstilknytning for udsatte familier. Samtidig skal indsatsen sikre en mere effektiv anvendelse af kommunens ressourcer.

Det har længe været et ønske, at der skulle sættes et stærkere og mere effektivt fokus på de mest udsatte familier. Der har flere steder i landet været arbejdet med et sådant fokus. Beskæftigelsesministeriet har gennem snart to år understøttet forsøg på området i 10 kommuner.

Vordingborg Kommune er især inspireret af en model, der er etableret i Silkeborg Kommune. Her er det grundlæggende princip i projektet, at der er etableret én myndighed i én indsatsgruppe, som håndterer den samlede indsats for de udvalgte familier. Organisatorisk er gruppen placeret i arbejdsmarkedsafdelingen. Medarbejderne er sammensat bredt fra begge områder – arbejdsmarked og familie – og der er nedsat en tværgående styregruppe, hvor arbejdsmarked, børn og familie, andre relevante fagområder og direktionen er repræsenteret.

Indsatsen i Silkeborg Kommune tager udgangspunkt i, at det er stabiliseringen af forældrene (mest enlige mødre), der er afgørende for at stabilisere børnene. Den koordinerende myndighedsindsats går hånd i hånd med en koordineret støttende indsats i hjemmet. Ofte vil der være to koordinerende medarbejdere, der samarbejder intensivt om familien – en koordinerende myndighedsperson og en koordinerende personlig støtteperson.

Projektet i Vordingborg Kommune vil udvælge de 50 dyreste/mest udsatte familier. Udgangspunktet kan dog ikke alene være kommunens udgifter. Familier med handicappede børn kan have meget dyre bevillinger, selv om der ikke er problemer ud over det konkrete handicap. Et kriterium vil derfor være, at mindst én af forældrene er på offentlig forsørgelse, og at problemerne med børnene som udgangspunkt skal være sociale, adfærds- eller trivselsrelaterede.

Indsatsen skal koordineres bredt i hele kommunen. Arbejdsmarked og Familieafdelingen vil være centrale, men der skal inddrages skole, daginstitution, PPR, idrætsliv, bolig og mange andre områder, der samlet danner familiens handlemuligheder.

Projektet har et klart besparelsespotentiale. Erfaringerne fra de 10 igangværende forsøgskommuner er, at der er/kan være et besparelsespotentiale ved at lave en effektiv koordineret indsats. Men erfaringerne er også, at der går op til 3 år, før besparelsespotentialet kan realiseres, mens der vil være behov for investeringer i startfasen.

Administrationen vil fremlægge en business case og en detaljeret projektbeskrivelse på udvalgsmøderne i maj 2016.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at der udarbejdes en egentlig projektbeskrivelse for projektet til godkendelse i de to udvalg, og

at projektet igangsættes hurtigst muligt og senest inden udgangen af 2016.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-04-2016

Godkendt.

Punkt 6: Status på indsatsen for borgere med erhvervet hjerneskade

16/3855

Kompetenceudvalg

Sundheds- og Psykiatriudvalget.

Lovgrundlag

Sundhedsloven, Psykiatriloven, Lov om social service, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Sygedagpengeloven, Lov om aktiv socialpolitik, Lov om folkeskolen, Lov om specialundervisning for voksne, Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov og Dagtilbudsloven.

Sagsfremstilling

I 2011 udgav Sundhedsstyrelsen ”Forløbsprogram for rehabilitering af voksne med erhvervet hjerneskade” samt ”Forløbsprogram for rehabilitering af børn og unge med erhvervet hjerneskade”. I årene 2012-2014 modtog Vordingborg Kommune statslige puljemidler til implementering af forløbsprogrammernes anbefalinger i et tværkommunalt projektsamarbejde med Lolland, Guldborgsund, Næstved og Faxe kommuner.

Projektet betød først og fremmest et kæmpe kompetenceløft til flere hundrede medarbejdere, der blev efteruddannet i arbejdet med hjerneskadede og deres pårørende. Men også etableringen af en tværgående hjerneskadekoordinatorfunktion var et afgørende element i kvalitetsudviklingen på området. For Vordingborg Kommunes vedkommende blev koordinatorfunktionen, ved projektfasens udløb, implementeret i et samarbejde mellem de berørte kommunale afdelinger; Borger- arbejdsmarked, Psykiatri- handicap, Pleje- omsorg, Børn- familie samt Afdeling for sundhed. Personer med erhvervet hjerneskade og deres pårørende vil ofte have kontakt til mange aktører i den kommunale organisation. En koordinator holder sammen på forløbet og kan være borgerens indgang til systemet.

Hjerneskadekoordinatoren er ledelsesmæssigt forankret i Træning og Rehabilitering, har kontor sammen med Bo og Naboskab Vordingborg og arbejder fra Jobcentret en gang om måneden. Hvert kvartal mødes en styregruppe af repræsentanter fra de involverede kommunale afdelinger og drøfter samarbejdet. Herudover er der etableret et tværfagligt, månedligt koordineringsforum med deltagelse af visitorator/sagsbehandler/koordinator fra de implicerede afdelinger samt ViSP. Formålet med dette er, at de komplicerede sager i fællesskab planlægges på tværs af afdelingerne, og at indsatserne tilrettelægges i den mest hensigtsmæssige rækkefølge, med den rette intensitet og med de rette faggrupper.

I forlængelse af det særlige fokus, forløbsprogrammerne har skabt, er der, efter projektets ophør, sket en række yderligere udviklingstiltag på området:

Afdeling for Sundhed

Træning og Rehabilitering – fokus på træningskvalitet og pårørende

For at sikre, at borgerne kan modtage deres genoptræning i overkommelig afstand fra bopælen og samtidig sikre, at træningen bliver varetaget af personale med særlige kompetencer på området, er der etableret et neuroteam med funktion på sundhedscentrene i Stege og Vordingborg. Teamet består af fysioterapeuter, ergoterapeuter og en sygeplejerske, som primært arbejder med denne målgruppe. Der arbejdes med målrettede og tidsbegrænsede forløb, med stort fokus på den fortsatte indsats efter endt genoptræning. Der er indgået aftale med Pleje og Omsorgs rehabiliteringsteam, så de (mod intern afregning) varetager genoptræning af borgere med midlertidigt ophold på Skovbo. Dette sikrer, at borgeren møder færre terapeuter, og at træningen i højere grad bliver en del af selve opholdet på afdelingen.

Træning og Rehabilitering har på baggrund af ny forskning udviklet et pilotforløb for pårørende til borgere med en erhvervet hjerneskade med 10 mødegange over 5 måneder. De pårørende modtager undervisning/oplæg bl.a. omkring hjernens opbygning, typer af skader - herunder særligt skjulte handicaps, mestringsstrategier, angst og depression hos den ramte, sorg, krise, angst og depression hos den pårørende, seksualitet samt inkontinens. Derudover er der lejlighed til erfaringsudveksling, netværksdannelse samt møde med patientforeningen Hjernesagen. Mens de pårørende har oplæg, har ægtefællen med erhvervet hjerneskade mulighed for at deltage i et forløb sammen med en fysioterapeut/ergoterapeut, aktivitetsmedarbejder og/eller pædagog med neuropædagogisk viden. Forløbene afholdes i samarbejde med medarbejdere fra Pleje og Omsorgs rehabiliteringsteam, indsatslederen fra Bo og Naboskab Vordingborg – Møn samt terapeuter fra Træning og Rehabilitering.

Psykiatri og Handicap

Bo- og naboskab - støttepersoner og neuropsykologisk viden

I Bo og Naboskab Vordingborg - Møn er der ansat en neuropædagogisk indsatsleder, som tager den første kontakt til borgerne. Ved dette møde afklares, hvilket støttebehov den respektive borger har, og hvilke af teamets pædagoger, der passer bedst til opgaven. Det bedste resultat for den enkelte borger opnås ved at tilknytte en så lille gruppe medarbejdere som muligt. Fra februar 2016 påbegyndes et uddannelsesforløb med en neuropsykolog med henblik på opkvalificering af det pædagogiske personales neurofaglige viden.

Indtil 2013 tilbød Videnscenter for Specialpædagogik (ViSP) borgere med erhvervet hjerneskade aktivitet via klubtilbuddet "Hjernelaugget". Dette tilbud er stoppet.

Vordingborg Kommune havde 4-5 borgere tilknyttet "Hjernelaugget", og for at imødekomme deres behov startede Bo og Naboskab Vordingborg – Møn i 2014 en klub for disse borgere på Vordingborg Sundhedscenter. Visionen med klubben er, at den skal være borgerstyret, men der er fortsat brug for, at en medarbejder er tilknyttet og kan støtte klubbens deltagere ved planlægning og udførelse af aktiviteter.

Pleje og Omsorg

Visitationen, rehabiliterende team og Skovbo

For at sikre, at den enkelte borger med en kompliceret erhvervet hjerneskade skal møde så få visitatorer som muligt, er der i løbet af 2015 sket en justering, så kun 2 visitatorer dækker området, og dækker hinandens distrikter ved sygdom mv.

I det rehabiliterende team er der ansat ergoterapeuter og fysioterapeuter, som indgår i et samarbejde med den kommunale og private leverandør med at løse opgaver ved den personlige pleje og praktisk hjælp til borgere med en erhvervet hjerneskade. Terapeuterne i det rehabiliterende team har et tæt samarbejde med Træning og Rehabilitering om det videre træningsforløb, når borgeren skal videre til egen eller ny bolig efter endt, midlertidigt ophold. Der bliver blandt andet taget stilling til, om træningsforløbet skal fortsætte i eget hjem med en rehabiliteringsterapeut, på et sundhedscenter med Træning og Rehabilitering, eller som et kombineret træningstilbud begge steder.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning, og

at orienteringen videresendes til Socialudvalget, Børn,- Unge- og Familieudvalget og Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning i Sundheds- og Psykiatriudvalget den 15-03-2016

Godkendt.

Beslutning i Børne-, Unge- og Familieudvalget den 05-04-2016

Indstillingen godkendt.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-04-2016

Godkendt.

Punkt 7: Orienteringssag - Ny lovgivning (kontanthjælpsloft, 225-timersregel m.v.)

15/28161

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

L 113 – Forslag til lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om individuel boligstøtte, integrationsloven og forskellige andre love (Kontanthjælpsloft, 225-timersregel, ferie til uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere m.v.).

Sagsfremstilling

Folketinget har den 17. marts 2016 vedtaget kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen for modtagere af integrationsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp. Reglerne udfylder jobreform fase 1 og træder i kraft den 1. april 2016. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udarbejdet en startvejledning om hovedelementerne i de vedtagne lovændringer. Startvejledningen er vedlagt som bilag.

Kontanthjælpsloftet

Det nye kontanthjælpsloft får virkning den 1. oktober 2016 for både eksisterende og nye modtagere af integrationsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp.

Kontanthjælpsloftet omfatter integrationsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp (herunder aktivitets-, barsels- og bidragstillæg), særlig støtte og boligstøtte. Loftet omfatter ikke tilskud til daginstitutionsbetaling, børne- og ungeydelse, børnetilskud m.v.

Loftet for den enkelte modtager af de pågældende ydelser afhænger af, hvilken ydelsessats borgeren er indplaceret på, og den familietype, borgeren tilhører. De aktuelle satser for familietyper fremgår af bilaget.

225-timersreglen

225-timersreglen omfatter som udgangspunkt modtagere af integrationsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp. For de berørte borgere kan 225-timersreglen få betydning for deres ydelse fra den 1. oktober 2016. Der gælder en særlig overgangsordning fra den 1. oktober 2016 til den 31. marts 2017.

225-timersreglen betyder, at begge ægtefæller i et ægtepar og ugifte personer, der er berettiget til en af de nævnte ydelser, skal – når parret eller personen har modtaget hjælp i sammenlagt et år inden for 3 år – kunne dokumentere, at de har haft mindst 225 timers ordinært og ustøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder. Hvis dette arbejdskrav ikke er opfyldt, vil hjælpen falde bort eller blive reduceret.

Borgeren kan få fuld ydelse, når han eller hun har haft 225 timers arbejde inden for de seneste 12 måneder.

Ferie for modtagere af uddannelseshjælp, kontanthjælp og revalideringsydelse

Reglerne for ferie til modtagere af uddannelseshjælp, kontanthjælp og revalideringsydelse ændres, så retten til ferie reduceres fra 5 til 4 uger. Endvidere indsættes en regel om, at den enkelte ferieperiodes længde højst kan være på 2 uger.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen om ændringer i lovgivningen (kontanthjælpsloft, 225-timersregel m.v.) tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-04-2016

Godkendt.

Bilag

Startvejledning Jobreform fase I.pdf

Punkt 8: Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

16/921

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen. Lov nr. 1482 af 23. december 2014.

Sagsfremstilling

Oversigt over antallet af borgere mellem 18 og 64 år, der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg Kommune er vedlagt som bilag.

Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort månedvis for de seneste 25 måneder (tabel) eller de seneste tre kalenderår (figurer).

Status for udviklingen er:

- Antallet af forsikrede ledige er faldet det seneste år. I februar 2016 var antallet af fuldtidspersoner næsten 20 % lavere end samme måned året før. Det er bemærkelsesværdigt, at antallet af forsikrede ledige er faldet fra januar til februar. Normalt topper ledigheden i februar måned
- Antallet af modtagere af kontant- eller uddannelseshjælp er steget det seneste år og lå i januar og februar 2016 3-4 % højere end året før. Det betyder, at antallet af kontant- eller uddannelseshjælp her i starten af 2016 ligger en smule højere end gennemsnittet for 2015. Det er dog bemærkelsesværdigt, at antallet er faldet forholdsvis kraftigt fra november-december 2015 til januar-februar
- Antallet af flygtninge m.v., der modtager kontanthjælp eller integrationsydelse, stiger fortsat
- Der er fortsat et lille fald i antallet af sygedagpengemodtagere i forhold til samme måned for et år siden. Der skal dog tages højde for, at der vil ske en forholdsvis stor efterregistrering i antallet af sygedagpengemodtagere
- Antallet af sygedagpengemodtagere, der overgår til jobafklaring, ser ud til at have nået sit naturlige leje på ca. 85. Antallet har ligget på dette niveau siden november 2015
- Der sker fortsat en kraftig stigning i antallet af borgere i fleksjob efter den nye ordning (flekslønstilskud). Antallet er steget med næsten 50 % det seneste år. En del af dette fald modsvares af et fald i antallet af fleksjob efter den gamle ordning. Men det er især positivt at ledige fleksjobberettigede, der modtager ledighedsydelse, er faldet med 20 % det seneste år. Samlet er antallet af fleksjobberettigede uændret det seneste år
- Antallet af førtidspensionister falder fortsat og ligger i februar 2016 137 lavere end for et år siden. En del af faldet modsvares af en stigning på antallet af personer i ressourceforløb. Lige som ved jobafklaring ser det ud til, at antallet af ressourceforløb er ved at nå et naturligt leje på 110-120 fuldtidspersoner

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-04-2016

Godkendt.

Bilag

Modtagere af ydelser, februar 2016

Punkt 9: Orientering fra formand og administration

15/28161

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

1. Årshjul 2016-17

Årshjulet er vedlagt som bilag. Ændringer eller tilføjelser siden sidste møde er anført med rød skrift.

2. RAR's bemærkninger på baggrund af kommunernes beskæftigelsesplaner for 2016

RAR Sjælland har den 15. marts drøftet kommunernes beskæftigelsesplaner for 2016. RAR's generelle bemærkninger på grundlag heraf fremgår af brev med bilag, som er vedlagt som bilag.

Samtidig inviterer RAR Sjælland 2-3 repræsentanter for hver kommunes politiske og administrative ledelse på beskæftigelsesområdet til et seminar om beskæftigelsesindsatsen i 2017. Seminaret finder sted onsdag den 4. maj, kl. 13-16.30, på Hotel Frederik den II, 4200 Slagelse. Der vil efter påske blive udsendt nærmere information om sted og program.

3. Toppartsaftale mellem regeringen og KL om integrationsindsatsen

Regeringen og KL indgik den 18. marts en toppartsaftale om integrationsindsatsen, som bl.a. indebærer øget statslige tilskud til kommunerne. Aftaleteksten er vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-04-2016

Godkendt.

På grund af RAR-arrangement flyttes næste møde til kl. 17.00.

Bilag

Årshjul 2016-17 (marts 2016)

RAR Sjælland brev til kommunerne om beskæftigelsesplane

Notat om flygtninges vej fra grænse til job i DK.pdf

Bilag: Integration på Sjælland.pdf

Toppartsaftale mellem KL og regeringen.pdf

Punkt 10: Eventuelt

15/19824

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-04-2016

Intet.