

# **REFERAT Børne-, Unge- og Familieudvalget (2014-2017) d. 01-09-2015**

**Mødedato** Tirsdag d. 01. september 2015 kl. 17:00

**Mødested** Familiecenter Kalvehave, Kalvehave Havnevej 2

# Indholdsfortegnelse

Ny ledelsesstruktur i Dronning Fanes Børnehus.....	3
--	---

# **Punkt 1: Ny ledelsesstruktur i Dronning Fanes Børnehus**

15/19213

# Ny ledelsesstruktur i Dronning Fanes Børnehus

## Kompetenceudvalg

Børne-, Unge- og Familieudvalget.

## Lovgrundlag

Dagtilbudsloven.

## Sagsfremstilling

Dronning Fanes Børnehus har pr. 1. september 2015 en vakant lederstilling, og da institutionen har meget få indmeldte børn (24 børn pr. 1. august 2015) er der behov for en politisk stillingtagen til en mulig anden form for ledelsesmæssig dækning af institutionen, som samtidig kan sikre den personalemæssige stabilitet og faglige udvikling af hensyn til både børn, forældre og personale.

En mulig løsning kan være at bevare institutionen som en selvstændig afdeling, der har fælles drift med Lendemarke Børnehus, der er en større institution, og hvor lederen dermed bliver leder af to afdelinger med en afdelingsleder tilknyttet.

Administrationen ser følgende muligheder og fordele ved at vælge denne løsning:

- Børnehavebussen tilknyttes de to institutioner fast to gange ugentligt, så der er mulighed for samarbejde.
- Der sker en ekstra tildeling på ti personaletimer ugentligt til hver institution, som er en fast til de institutioner i kommunen, som deler en leder eller er placeret på to matrikler. Det giver flere personaletimer til børnene begge steder.
- Lendemarke og Dronning Fanes Børnehus får flere muligheder at arbejde i aldersopdelte grupper, da der er flere børn i samme alder, når der arbejdes på tværs af de to institutioner.
- Lendemarke og Dronning Fanes Børnehus får flere muligheder for aktiviteter ud af huset og på tværs af de to institutioner.
- Børnene får flere muligheder for at danne venskaber på tværs af de to institutioner, og har dermed mulighed for at kende flere af de børn, som de måske skal følges i skole med.
- Der er flere muligheder for personalearrangementer på tværs, hvor den større gruppe af medarbejdere giver flere muligheder for faglig sparring på tværs.
- Der er flere muligheder for forældrearrangementer, da de kan arrangeres på tværs af de to institutioner.
- Der skabes et større fælles område, som der kan rekrutteres børn fra.

Der har været holdt selvstændige møder med hver af de to personalegrupper og to forældregrupper.

Tilbagemeldingerne fra de to forældregrupper er positive, da det ses som en mulighed til at få flere direkte personaletimer til børnene. De to forældregrupper gør samtidig opmærksomme på følgende særlige opmærksomhedspunkter:

Det er væsentligt, at der prioriteres flere aktiviteter til børnene og ture ud af huset

Der opfordres til at forlænge åbningstiden fra 6-17 i Dronning Fanes Børnehus

Det er vigtigt, at sikre en fast og stabil personalegruppe, der kan sikre trygheden og stabiliteten for børnene

Det er vigtigt, at sikre trivslen hos medarbejderne, da det giver større positiv opmærksomhed på børnene.

Tilbagemeldingen fra de to personalegrupper er blandet.

Den ene personalegruppe er bekymret for, at det vil give uro hos forældrene, og mindre ledelsesmæssig opmærksomhed, da de skal dele en leder.

Den anden personalegruppe er umiddelbart positiv, og ser det som en mulighed til at skabe den nødvendige ro og stabilitet. Derudover ser personalegruppen det som en mulighed for at styrke kommunikationen og den ledelsesmæssige styring. Herudover forventes det at en fælles enhed med to afdelinger, der arbejder sammen skabe nye muligheder for personalemæssig sparring og udvikling.

## **INDSTILLING**

---

Administrationen indstiller,

at udvalget beslutter at sammenlægge Lendemarke Børnehus og Dronning Fanes Børnehus som en fælles enhed placeret på to selvstændige matrikler med en fælles leder og en afdelingsleder.

## **BESLUTNING I BØRNE-, UNGE- OG FAMILIEUDVALGET DEN 01-09-2015**

---

Indstillingen tiltrådt, idet udvalget anbefaler at ordningen med børnehavebussen foreløbig kører til udgangen af 2015.

Udvalget anmoder om, at administrationen undersøger konkret om der er behov for udvidet åbningstid, og resultatet af dette fremlægges på det førstkommende udvalgsmøde. Helle Mandrup Tønnesen (Ø) kunne ikke tiltræde indstillingen, da hun ikke kan anbefale, at man nedlægger den selvstændige ledelse af Dronning Fane.