

REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget d. 06-12-2023

Mødedato	Onsdag d. 06. december 2023 kl. 15:00
Mødested	Lokalet ved siden af kantinen, Rådhuset
Mødedeltagere	Søren Hansen, Nikolaj W. Reichel, Kurt Johansen (Afbud), Kenneth Andersen, Tom Michael Larsen, Gitte Corell, Michael Seiding Larsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Kortlægning af indsatser og muligt tværkommunalt samarbejde med Næstved Kommune.....	5
Status på uddannelsescharter.....	9
Orientering om Implementering af Barnes Lov.....	13
Orientering om økonomi ifm. Barnets Lov.....	16
Beslutning om ny honoreringsmodel for plejefamilier.....	19
Sagsbehandlingsfrister for Borger & Arbejdsmarked.....	23
Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2023.....	25
Benchmarking på beskæftigelsesområdet opdateret oktober 2023.....	28
Indspil til fremtidens beskæftigelsesindsats og fremtidigt tværkommunalt samarbejde fra jobcenter	30
Status på kautionslån.....	32
Hjemløserreformen.....	35
Orienteringer.....	38
Årshjul 2023.....	40
Årshjul 2024 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.....	42
Eventuelt.....	44
Underskriftsark.....	46

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Kortlægning af indsatser og muligt tværkommunalt samarbejde med Næstved Kommune

23-022136

Bilag

Indsatsbeskrivelse, Vordingborg, 2023

Indsatsbeskrivelse, Næstved, 2023

De fire spor

Tværkommunalt samarbejde om at få flere unge i uddannelse og job nov. 2023

2. Kortlægning af indsatser og muligt tværkommunalt samarbejde med Næstved Kommune

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Sagsnr.: 23-022136

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

På mødet den 7. juni 2023 besluttede Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget at igangsætte en kortlægning af nuværende indsatser og mulige samarbejdsområder i Næstved og Vordingborg kommuner i forhold til at tilbyde erhvervserfaring, uddannelses- og jobmuligheder for børn og unge på tværs af kommunegrænserne.

I denne sag præsenteres udvalgene for indsatser og mulige samarbejdsområder med udgangspunkt i fire spor, der er inspireret af Hjørringmodellen: Grundskolesporet, virksomhedssporet, vejledningssporet og støttesporet.

Der har den 31. marts 2023 været en fælles politisk drøftelse i Næstved og Vordingborg kommuner med henblik på et muligt samarbejde omkring indsatser, som støtter de unge i at komme i uddannelse og arbejde - med inspiration fra Hjørring Kommunes ungegaranti.

Der blev efterfølgende nedsat en administrativ, tværkommunal følgegruppe, som har haft til opgave at kortlægge, hvilke indsatser kommunerne hver især tilbyder samt hvilke områder, det kan give mening at samarbejde om.

De respektive politiske udvalg i de to kommuner har siden godkendt igangsættelsen – og nu skal udvalgene beslutte, hvilke indsatser der skal samarbejdes om i forhold til erhvervserfaring, uddannelses- og jobmuligheder for unge på tværs af kommunegrænserne.

Der er politisk ikke lagt op til en økonomisk investering på området, men der lægges op til, at de to kommuner samtænker allerede eksisterende indsatser, som deraf vil skabe resultater for de unge efter et til budgetår.

Fire forskellige spor

Formålet med det tværkommunale samarbejde er at støtte de 15 til 29-årige i at komme i uddannelse og arbejde og styrke de unges tilknytning til arbejdsmarkedet og/eller uddannelse. Dette gøres blandt andet ved at samarbejde om allerede eksisterende tilbud på tværs af kommunegrænserne.

Der tages udgangspunkt i fire spor, som er inspireret af Hjørringmodellen. Sporene arbejder med forskellige indsatser, som Næstved og Vordingborg kommuner kan samarbejde om (se uddybende beskrivelse i bilag 1):

Grundskolesporet:	Kommunerne samarbejder og udvikler på tværs med det formål at invitere virksomhederne ind i undervisningen.
Virksomhedssporet:	<ul style="list-style-type: none">• IPS-samarbejde (hvis kommunerne får puljemidler fra STAR) med det formål at udvikle diagnosemæssig strategi for at kunne gå i job og uddannelse og "uddanne" virksomheder til at se muligheder i målgruppen.• Lederalliancen med det formål at kunne matche unge og virksomheder på tværs af kommunerne.• Praktikbyttesamarbejde i forhold til virksomhedspraktikpladser i jobcentre/ungecentre med det formål at give mulighed for praktik på en etisk forsvarlig måde.
Vejledningssporet:	En undersøgelse af muligheden for at afvikle en fælles lokal Skills dag for de 15 til 29-årige med deltagelse af professions- og videregående uddannelser fra Næstved og Vordingborg med det formål at vække de unges interesse for lokale, videregående uddannelser – samt hvad det vil koste.

Støttesporet:	En undersøgelse af praktiske muligheder og økonomi i forbindelse med fælles anvendelse af digitale tilbud, for eksempel CV-værksted og håndtering af angst/stress, med det formål at give unge flere tilbud og anvende eksisterende ressourcer så optimalt som muligt samt undersøgelse af eventuelle udgifter.
---------------	---

Hvad får de unge ud af samarbejdet?

De unges veje til job eller uddannelse går på tværs af kommunegrænser. Derfor er det oplagt, at Næstved og Vordingborg kommuner arbejder tæt sammen om at tilbyde de unge erhvervserfaring, uddannelses- og jobmuligheder. Samarbejdet vil blandt andet kunne:

- give de unge flere muligheder i forhold til uddannelse og virksomhedskontakter
- give mulighed for at udveksle erfaringer på tværs
- give et bredere netværk
- matche unge og virksomheder på tværs af virksomheder i de to kommuner
- udnytte digitale tilbud mere optimalt, så de unge får gavn af tilbud i begge kommuner
- styrke den fælles ungeindsats i kommunerne

Varighed og økonomi

Projektet løber over to år med forventet start januar 2024. Forventningen er, at projektet kan drives af nuværende medarbejderressourcer i de to kommuner. Det må dog forventes, at nogle af indsatserne – for eksempel Skills-arrangementet og tilbud om digitale løsninger – vil give ekstra omkostninger.

Behandlingsplan i Næstved Kommune

- Børne- og Uddannelsesudvalget den 4. december 2023 (beslutter)
- Beskæftigelse- og Rekrutteringsudvalget den 5. december 2023 (orienteres)

Behandlingsplan i Vordingborg Kommune

Behandles i Børne- og Familieudvalget og i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023.

Den videre proces

Hvis fagudvalgene er enige om at samarbejde om et eller flere af de fire foreslåede spor, igangsættes arbejdet.

Det undersøges desuden, om indsatserne kan implementeres uden større økonomiske omkostninger. Udvalgene orienteres efterfølgende omkring den videre proces.

Bilag

Indsatsbeskrivelse, Vordingborg, 2023	23-022136-5
Indsatsbeskrivelse, Næstved, 2023	23-022136-3
De fire spor	23-022136-4
Tværkommunalt samarbejde om at få flere unge i uddannelse og job nov. 2023	23-022136-6

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at udvalget beslutter, hvilke af de foreslåede og mulige samarbejdsområde indenfor de fire spor, Næstved og Vordingborg kommuner skal samarbejde om i forhold til at tilbyde erhvervserfaring, uddannelses- og jobmuligheder på tværs af kommunegrænserne til de 15 til 29-årige:
- a. Grundskolesporet
 - b. Virksomhedssporet
 - c. Vejledningssporet
 - d. Støttesporet

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 6. december 2023

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt således, at udvalget anbefaler alle fire indsatser.

Oplæg om tværkommunalt samarbejde om at få flere unge i uddannelse og job, nov. 2023 vedlægges referatet.

Punkt 3: Status på uddannelsescharter

23-017789

Bilag

Uddannelsescharter status, uddannelses og beskæftigelsesudvalget, novembermøde, opdt. sept 2023

3. Status på uddannelsescharter

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Sagsnr.: 23-017789

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte d. 24. februar 2021 et uddannelsescharter samt en drejebog for udrulningen af uddannelseschartret. Uddannelseschartret består af følgende seks pejlemærker, der danner en fælles retning for at få flere unge i uddannelse:

- Tæt samarbejde
- Motivation og engagement
- Inspirerende rammer
- Tryghed og støtte
- Relevante lokale uddannelser
- Alle skal være med

Siden uddannelseschartret blev godkendt er der bl.a. blevet afholdt dialogmøder og en kvalificerings- og konkretiseringsworkshop med interessenter indenfor skole- og uddannelsesområdet og erhvervslivet.

I 2022 blev der nedsat en ekspertgruppe, der kvalificerede projektideerne yderligere, hvilket mandede ud i følgende 6 konkrete projektindsatser:

1. Velfærdsrettede miniuddannelser og arbejde i skoletiden - med mulighed for efterfølgende elevplads
2. Velfærdskorps på den enkelte skole
3. Informationskampagne - uddannelsesmuligheder for unge med lave karakterer eller andre udfordringer
4. Kombineret praktik og brobygning
5. Erhvervsliv og skoler ind i hinandens bestyrelser
6. Erhvervsmentor - for unge uden tilknytning til uddannelse, arbejde eller ungecenter

Projektlederen har udarbejdet en status på de 6 projektindsatser, som er vedlagt som bilag.

Sagen har været til høring til møde i Børne- og Familieudvalget den 1. november 2023.

Bilag

Uddannelsescharter status, uddannelses og beskæftigelsesudvalget, novembermøde, opdt. sept 2023

23-017789-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen omkring status på uddannelseschartret tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 27. september 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget ønsker at få sagen til behandling igen med henblik på at beslutte indsatser fremadrettet. Relevante fagudvalg høres inden Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets behandling.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 1. november 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget anbefaler, at der stadig arbejdes meget med brobygning mellem overbygningen og ungdomsuddannelserne.

Endvidere anbefaler udvalget, at regeringens udspil om frihed og fordybelse inddrages.

Endelig bør kommunen afvente viden om, hvilken økonomi, der følger med.

Der bør være mulighed for, at skolerne fortsætter de initiativer, der har succes.

Supplerende sagsfremstilling

Supplerende sagsfremstilling til møde i Børne- og Familieudvalget den 1. november 2023

Jf. ovenstående beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 27. september 2023 skal Børne- og Familieudvalget høres omkring Uddannelsescharter, inden Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget beslutter de fremadrettede indsatser.

Når Børne- og Familieudvalget har behandlet sagen, skal Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget på mødet den 6. december 2023 beslutte, hvilke projekter der skal fortsætte, og hvilke projekter, der skal lukkes ned.

Nedenfor er et kort overblik over de 5 projektideer med lidt forklaring og evaluering af velfærdskorpset:

Velfærdsrettede miniuddannelser	Forløbet er meget givende. Det er ikke muligt at tilbyde alle "Kulsbjerg-versionen", da det kræver for meget af uddannelsesinstitutionen; men et koncept, hvor alle skoleklasser i kommunen kan sende ca. 2 elever hver, er etableret.
Velfærdskorps	Forløbet er meget givende og forventes etableret på alle ordinære, kommunale grundskoler på 7. klassetrin.
Informationskampagne	I proces
Kombineret praktik og brobygning	Det anbefales, at der ikke arbejdes videre med indsatsen, som den er formuleret i uddannelsescharteret, medmindre der tilføres flere ressourcer til at drifte opgaven. I stedet er tre alternative brobygningsforløb etableret som pilotprojekter i 2023/2024 i samarbejde mellem Skoleforvaltningen, Ungecenteret, ZBC, EUC og SOSU Nykøbing Falster.
Erhvervsliv og skoler ind i hinandens bestyrelser	Gennemført i et kommuneperspektiv.
Erhvervsmentor	Det anbefales at lukke indsatsen, som beskrevet i Uddannelsescharteret. Alternativt kan der sættes gang i en mindre analyse for at overveje konceptets værdi ift. andre målgrupper og deres behov; og/eller finde ud af, hvad målgruppen ønsker sig og har behov for, hvis ikke dette tilbud.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at Børne- og Familieudvalget drøfter og fremsender høringssvar vedr. Uddannelsescharter.

Supplerende sagsfremstilling til møde i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Sagen har været til høring til møde i Børne- og Familieudvalget den 1. november 2023.

Sagen er efter ønske fra Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget til behandling igen.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget beslutter hvilke indsatser, der fremadrettet skal arbejdes videre med.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 4: Orientering om Implementering af Barnes Lov

23-022691

Bilag

Information om Barnets Lov til politikere og direktion

4. Orientering om Implementering af Barnes Lov

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Sagsnr.: 23-022691

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag
Barnets Lov.

Sagsfremstilling

Barnets Lov blev vedtaget af Folketinget i juni 2023 og træder i kraft 1.1.24 og derfor modtager Børne- og Familieudvalget denne orientering om arbejdet med Barnets Lov i Vordingborg Kommune. Barnets lov er en del af aftaleteksten "Børnene Først", som er en bred politisk aftale fra maj 2021.

Barnets Lov omfatter *alle* børn og unge, som har brug for hjælp og støtte – uanset om det skyldes sociale problemer eller funktionsnedsættelser.

Barnets Lov er en stor forandring af den nuværende praksis på hele børne- og ungeområdet, som kræver, en række ændringer i den daglige praksis - særligt i Afdeling for Børn og Familie og Ungecenteret i Vordingborg Kommune - både hvad angår sagsgange og mindset. Som følge af barnets lov er der en række økonomiske implikationer med henblik på at sikre lovmedholdelighed – disse fremgår af separat sag. Denne sag indeholder derfor følgende afsnit:

- Intentionerne i Barnets Lov
- Implementering af Barnets Lov i Vordingborg Kommune

Intentionerne med Barnets lov

Loven indebærer nogle gennemgående fokusområder og afspejler væsentlige politiske intentioner. Nedenfor skitseres i helt kort intentionerne med loven, mens yderligere information findes i bilag i form af slideshow udarbejdet af Socialstyrelsen.

Fire centrale fokusområder:

- **Et tidssvarende børnesyn:** Børn og unge anerkendes som selvstændige individer med egne holdninger, ønsker og perspektiver på deres liv og forhold.
- **Fleksible sagsforløb med større rum for socialfaglige vurderinger:** Børn, unge og familier skal have den rette hjælp i tide. Der er indført mere *fleksible krav til afdækningen* af barnets eller den unges behov, så tidsforbruget flyttes fra lange udredningsforløb til hurtigere igangsættelse af indsats og opfølgning på barnets trivsel og udvikling via nye undersøgelsesbestemmelser.
- **Rette hjælp i tide:** Der skal sættes ind med en tidligt forebyggende og støttende indsats til børn, unge og familier, når der er behov for det.
- **Færre skift og mere stabilitet:** Loven skal medvirke til bedre kontinuitet og færre skift i indsatsen og i sagsbehandlingen.

Barnets Lov indebærer desuden flere rettigheder til børn og unge og et helt centralt omdrejningspunkt er inddragelse af børn, unge og familier. Børn og unge skal fremadrettet ikke kun inddrages på faste tidspunkter. Der skal i stedet være løbende kontakt mellem rådgiver og barnet eller den unge undervejs i hele sagsforløbet fra start til slut. Barnets eller den unges perspektiver skal være styrende for sagsbehandlingen.

Implementering af Barnets lov i Vordingborg Kommune

I både Afdeling for Børn og Familie og Ungecenteret arbejdes der på at implementere Barnets Lov gennem en række samtidige spor, der er indbyrdes afhængige:

1. Børnesyn – herunder genbesøg af politiske visioner for børn og unge i Vordingborg Kommune
2. Strategien for Børn og Familie henholdsvis Ungecenteret inddrages i implementeringen af Barnets Lov i de to afdelinger.
3. Lovgivning. De nye paragraffer og et nyt mindset skal læres.

Selve implementeringen sker på flere niveauer i Afdeling for Børn og Familie og Ungecenteret:

- a. Medarbejdere: Arbejdsgrupper
- b. Faglig ledelse: Ledelsestilsyn af sager og fokusområder i den daglige sagssparring
- c. Faglig ledelse i Familiecenteret: Fokus på de nye krav i Barnets Lov ift. nye krav til statusskrivelser og inddragelse af børn/unge.
- d. Overordnet ledelse: Fastsættelse af serviceniveau og vidensdeling, samt samarbejde med andre fagligheder og fokus på at arbejde med en forebyggelsesstrategi.

Barnets Lov er et omfattende lovkompleks på 214 paragraffer og indebærer en række ændringer i arbejdsgange i den enkelte sag. Konkret er der i Barnets Lov en række nye undersøgelsesbestemmelser vedrørende screening, afdækning, børnefaglig undersøgelse. Jo højere kompleksitet i sagen, des mere behov for at indhente oplysninger om barnet. Det kræver et stærkt fokus og en faglig udvikling af børne-ungerrådgiverne og samlet set er det en omfattende proces at implementere og agere efter Barnets Lov.

Sagen behandles i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget. Leder af Børn og Familie deltager i punktets behandling i Børne- og Familieudvalget.

Bilag

Information om Barnets Lov til politikere og direktion

23-022691-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om Implementering af Barnets Lov tages til efterretning

at Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget orienteres om status på arbejdet indenfor den justerede lovramme.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 6. december 2023

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 5: Orientering om økonomi ifm. Barnets Lov

23-022691

5. Orientering om økonomi ifm. Barnets Lov

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Sagsnr.: 23-022691

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Barnets Lov.

Sagsfremstilling

Barnets Lov blev vedtaget af Folketinget i juni 2023 og træder i kraft 1. januar 2024. Loven har en række udgiftsdrivende implikationer. I lyset af den aktuelle, budgetmæssige ubalance i henholdsvis Børn og Familie og Ungecenter modtager udvalgene denne orientering om økonomi ifm. Barnets Lov.

Økonomiske implikationer af Barnets Lov

De økonomiske konsekvenser af Barnets Lov er beskrevet i Budgetvejledningen 2024 pr. 30. juni 2023 fra KL. Forudsætningerne i forhandlingerne om de økonomiske konsekvenser medfører, at indfasningen af økonomien har en skæv profil frem mod 2028, hvor økonomien er endeligt indfaset. Det betyder, at kommunerne kompenseres via DUT-midler fra Lov og Cirkulærepragrammet 2024 med 347 mio. kr. i 2024 og 549 mio. kr. i 2028, hvor loven er fuldt ud indfaset.

For Vordingborg Kommune betyder det en kompensation som følgende:

- 2024 2,9 mio.kr.
- 2025 3,3 mio.kr.
- 2026 4,2 mio.kr.
- 2027 4,6 mio.kr.

Kompensationen er fordelt på henholdsvis Børn og Familie samt Ungecenteret på følgende vis:

	2024	2025	2026	2027
Børn og Familie	1,6	2,1	2,7	3,0
Ungecenteret	1,2	1,2	1,5	1,6
I alt mio. kr.	2,9	3,3	4,2	4,6

Der hersker blandt danske kommuner usikkerhed om, hvorvidt midler fra Lov- og Cirkulærepragrammet dækker den forventede merudgift og de afledte omkostninger, der er forbundet med Barnets Lov.

Bemandingsmæssige implikationer af Barnets Lov

Samlet set er det en omfattende og med stor sandsynlighed udgiftsdrivende proces at implementere og forvalte efter Barnets Lov. Det er både omfattende organisatorisk og for den enkelte medarbejder, der skal tillære sig en ny praksis. Afdelingerne er i forvejen i budgetmæssig ubalance og har et højt sagstal pr. medarbejder, hvilket betyder, at der er udfordringer med at levere den lovpligtige, rettidige sagsopfølgning.

På nuværende tidspunkt har hver børne-ungeråd giver *i gennemsnit* følgende antal sager:

- Afdeling for Børn og Familie: 35
- Ungecenter: 48

Det betyder, at mange sagsbehandlere ligger over det højest anbefalede sagstal fra Dansk Socialrådgiverforening, der anbefaler 20-30 børnesager pr. socialsags-medarbejder. Det høje sagstal besværliggør implementering af Barnets Lov og skaber usikkerhed om afdelingernes mulighed for at sikre lovmedholdelig forvaltning, når Barnets Lov træder i kraft.

Barnets Lov indebærer en række udgiftsdrivende praksisforandringer, der blandt andet omfatter:

- **Søskendesager:** Det bliver obligatorisk at udarbejde børnefaglige undersøgelser af søskende i de sager, hvor der træffes beslutning om anbringelse (BL § 21). Som følge deraf, må det forventes, at flere børn fra samme familier får brug for indsatser, heriblandt potentielt anbringelser.
- **Handicapsager:** *Screening* er et nyt krav i loven, der stiller krav om, at der også foretages screeninger i nye handicapsager, selvom der 'kun' søges om fx en merudgift.
- **To børne-ungerådgivere:** Ifm. Børnefaglige undersøgelser bliver det obligatorisk at sætte to børnerådgivere (sagsbehandlere) på sagen for at sikre kontinuitet.
- **Screeninger før fødslen:** Der skal fremadrettet udarbejdes screeninger før fødslen, hvis det antages, at der kan opstå behov for hjælp og støtte til et barn umiddelbart efter fødslen (BL § 24ff).
- **Inddragelse:** Barnets lov lægger op til langt højere inddragelse af børn og unge. Det betyder bl.a. mere forberedelse og opsamling ifm. møder, samt mere samarbejde med mulige bisiddere mv.
- **Afdækninger:** Der skal iværksættes *afdækninger* med inddragelse af de fagfolk, som har viden om barnets/ den unges og familiens forhold (BL § 19). Der er tale om en ny sagsgang, der kræver medarbejderressourcer.

Ud over implikationer for den socialfaglige praksis, forventes Barnets Lov også at drive øgede udgifter til anbringelsesområdet.

Nødvendig justering af kapacitet trods eksisterende økonomiske udfordringer

Både Ungecenteret og Afdeling for Børn og Familie er præget af budgetmæssige ubalancer. Ved økonomirapporteringen pr. 30. september 2023 udviste områderne et merforbrug og dermed en økonomisk ubalance på henholdsvis 9 mio. kr. på Børn og Familie samt 12 mio. kr. på Ungecenteret.

Ikke desto mindre vurderer administrationen, at følgende opnormering med afsæt i de øremærkede DUT-midler vil være afgørende, for at sikre tilstrækkelig sagsbehandlingskvalitet og lovmedholdelig forvaltning indenfor rammerne af Barnets Lov:

Konkret vurderes, det, at der er brug for følgende opnormering:

Enhed	Nødvendig tilførsel af personaleressourcer	Økonomi pr. år
Ungecenter	2 ungerådgivere og administrativ understøttelse	1.200.000 kr.
Afdeling for Børn og Familie:	3 sagsbehandlere:	1.539.755 kr.
Sum		2.739.755

Sagen behandles i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget den 6. december 2023. Leder af Børn og Familie deltager i punktets behandling i Børne- og Familieudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om økonomi ifm. Barnets Lov tages til efterretning.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 6. december 2023

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 6: Beslutning om ny honoreringsmodel for plejefamilier

23-009147

Bilag

Plejefamilier - notat

6. Beslutning om ny honoreringsmodel for plejefamilier

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Sagsnr.: 23-009147

Område: Center for Sundhed, Børn og Familie

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om social service.

Sagsfremstilling

Vordingborg Kommune har strategisk fokus på, at flere anbringelser sker i plejefamilie fremfor institution. Afdelingen for Børn og Familie ønsker at sikre det bedst mulige samarbejde med plejefamilier, så hvervet bliver så attraktivt og trygt som muligt.

Aflønning af plejefamilier er et centralt konkurrenceparameter i rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen, og i den forbindelse har en lang række kommuner taget en ny honoreringsmodel i brug, som skal sikre plejefamilierne mere økonomisk tryghed i ansættelsesforholdet. Administrationen indstiller, at der opstartes en proces med henblik på at indføre en ny honoreringsmodel på plejefamilieområdet i Vordingborg Kommune.

Fra livsfasemodel til gennemsnitsmodel

Vordingborg Kommune har igennem mange år anvendt "livsfasemodellen" som honoreringsmodel. Modellen tager udgangspunkt i de anbragte børn og unges livsfaser, og plejefamiliernes honorar forhandles ad flere omgange under anbringelserne.

KL har siden 2019 anbefalet kommunerne at anvende gennemsnitsmodellen, da hyppige forhandlinger om vederlag skaber utryghed om plejefamiliernes indtægtsgrundlag og implicit understøtter en omvendt incitamentstruktur (hvis det går godt, sættes man ned i vederlag).

I 2020, hvor KL gennemførte en opfølgende undersøgelse blandt kommunerne, var 32 kommuner overgået til gennemsnitsmodellen, mens 11 andre kommuner havde besluttet at gøre det.

I lighed med mange andre kommuner, herunder Lolland, Faxe og Næstved, vurderer administrationen, at der er en række fordele ved at overgå til gennemsnitsmodellen, bl.a.:

- At understøtte barnets ressourcer frem for vanskeligheder
- At skabe stabile rammer for plejebørn og plejefamilier
- At etablere en konkurrencedygtig model, med bedre mulighed for langsigtet økonomistyring

Erfaringerne fra en række kommuner viser, at gennemsnitsmodellen bidrager til mere stabilitet i de samlede anbringelsesforløb, et bedre samarbejde mellem plejefamilier og kommuner og færre konflikter om honorering mellem plejefamilier og kommuner.

Tillige viser KL's konklusioner på andre kommuners overgang fra livsfasemodel til gennemsnitsmodel, at implementeringen af gennemsnitsmodellen stort set er udgiftsneutral.

Principper i gennemsnitsmodellen

Med gennemsnitsmodellen fastsættes ved opstart et gennemsnitsbeløb med udgangspunkt i de opstillede mål for anbringelsen i overensstemmelse med kommunens hjemsendelsesstrategi, i den samlede forventede anbringelsesperiode. Modellen giver mulighed for tilpasning til den lokale praksis, fx i form af fastsættelse af honoreringsniveauer samt kriterier herfor.

Det månedlige honorar til plejefamilien ændres som udgangspunkt ikke. Det betyder, at plejefamilierne i perioder kan løfte en større eller mindre opgave, end de honoreres for. Til gengæld får plejefamilierne en økonomisk større tryghed i ansættelsesforholdet, og dermed bevares fokus på barnets trivsel og udvikling.

Såfremt udvalget beslutter, at kommunen skal overgå til gennemsnitsmodellen, anbefaler administrationen at lægge sig op ad KL's takster, som fremskrives årligt.

Forslag til tidsplan for implementering

Administrationen foreslår, at udkast til en lokalt forankret gennemsnitsmodel i Vordingborg Kommune udarbejdes med involvering af plejefamilier.

Administrationen anbefaler en løbende indfasning af modellen, således at det bliver valgfrit for de nuværende plejefamilier på livsfasemodellen, at overgå til gennemsnitsmodellen. Gennemsnitsmodellen bliver således obligatorisk i samarbejdet med alle nye plejefamilier.

Når der er udarbejdet en udkast til en model, sendes den i høring hos relevante parter, herunder plejefamilier i kommunen, Socialpædagogernes Landsforbund (SL) og Plejefamiliernes Landsforening (PLF) i overensstemmelse med nedenstående tidsplan:

December 2023	Politisk godkendelse i UBU og BFU, at arbejdet med gennemsnitsmodellen igangsættes.
December 2023 - Februar 2024	Involvering af nuværende plejefamilier, f.eks. i form af fokusgruppeinterviews.
Marts 2024	Politisk godkendelse af, at udkast til gennemsnitsmodel sendes i høring.
Juni 2024	Endelig gennemsnitsmodel godkendes politisk.
Juni 2024 - december 2025	Proces med de nuværende plejefamilier, der ønsker at overgå til gennemsnitsmodellen etableres, med henblik på at "overføre" honorering fra livsfasemodellen til gennemsnitsmodellen, og indplacere honoreringsniveauer mv. Som en del af dette arbejde udarbejdes der nye kontrakter til plejefamilierne.
Januar 2024	Nye plejefamilier indplaceres fra 2024 direkte i gennemsnitsmodellen.
Januar 2025	Gennemsnitsmodellen er fuldt implementeret.

Sagen parallelførelægges i Børne- og Familieudvalget og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023, da plejefamilieområdet har indvirkning i både Center for Børn og Familie og Ungecenteret. Leder af Børn og Familie deltager i punktets behandling i Børne- og Familieudvalget.

Administrationen bemærker, at implementering af gennemsnitsmodellen alene vedrører ansættelsesforholdet mellem de enkelte plejefamilier og Vordingborg Kommune, og ingen konsekvenser har for indholdet i anbringelserne for de anbragte børn og unge.

Økonomi

Administrationen beregner udkast til model for gennemsnitsmodel indenfor den samlede gældende økonomiske ramme på området for Børn og Familie samt Ungecenteret. Implementeringen af gennemsnitsmodellen forventes afholdt indenfor den gældende økonomiske ramme på området

Administrationen bemærker, at gennemsnitsmodellen på sigt kan give anledning til en lavere udgift hos Børn og Familie og en højere udgift hos Ungecenteret i de tilfælde, hvor der er indgået planlagte, langvarige plejeforløb. Dvs. i de sager, hvor en ung vil være i pleje frem til sit 18. år til et gennemsnitligt antal højere vederlag, end tilfældet ville have været i livsfasemodellen, hvor man typisk går nogle vederlag ned, i takt med, at den unge i højere grad bliver i stand til at mestre sit eget liv. Udkast til den ny model vil se ind i denne opmærksomhed og kan derfor indeholde forslag om flytning af budget mellem de to områder.

Det vil altid være i overensstemmelse med kommunens tilgang, at børn og unge hjemtages, når det vurderes ansvarligt.

Bilag

Plejefamilier - notat

23-009147-5

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at arbejdet med en lokalt forankret gennemsnitsmodel i Vordingborg Kommune igangsættes
- at modellen tager afsæt i KL's vederlagssatser
- at tidsplan for implementering af gennemsnitsmodellen godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. september 2023

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 6. december 2023

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 7: Sagsbehandlingsfrister for Borger & Arbejdsmarked

23-021718

Bilag

sagsbehandlingsfrister borger og arbejdsmarked

7. Sagsbehandlingsfrister for Borger & Arbejdsmarked

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Sagsnr.: 23-021718

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Jf. retssikkerhedsloven §3 stk. 2 skal kommunalbestyrelsen fastlægge frister og offentliggøre disse frister. Sagsbehandlingsfrister for Center for Borger og Arbejdsmarked er ikke fastsat i alle tilfælde eller offentliggjort. Der er derfor udarbejdet et forslag over sagsbehandlingsfrister for Borger og Arbejdsmarked.

I oversigten fremgår sagsbehandlingsfrister, der ikke er fastlagt eller offentliggjort. Sorte sagsbehandlingsfrister er lovmedholdelige og fremgår offentligt. De blå sagsbehandlingsfrister er lovfæste, mens de grønne sagsbehandlingsfrister er afstemt med Center for Børn og Familie.

Oversigten indeholder forslag til svarfrister på følgende områder:

- Lov om aktiv socialpolitik
- Pensionsloven
- Lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- Sygedagpengeloven

Oversigten er vedlagt.

Bilag

sagsbehandlingsfrister borger og arbejdsmarked

23-021718-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

at forslag til svarfrister godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

indstillingen anbefales.

Punkt 8: Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2023

23-016307

Bilag

Bilag beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2023

8. Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2023

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Sagsnr.: 23-016307

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lob om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

I denne kvartalsopfølgning gives en beskrivelse af den aktuelle udvikling inden for beskæftigelsesindsatsen i Vordingborg Kommune i tredje kvartal af 2023. Der er udarbejdet en oversigt, der viser antallet af borgere i alderen 16-66 år, der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg Kommune. Tallene er angivet som fuldtidspersoner og er opgjort for 2. og 3. kvartal 2023 samt de seneste to kalenderår. Oversigten er vedlagt som bilag, og tallene er baseret på data fra jobindsats.dk. I forhold til tidligere oversigter, er tallene i denne oversigt efterreguleret for både 2021, 2022 og 3. kvartal 2023. Bemærk at tallene særligt kan stige i den seneste måned på grund af efterregistreringer.

Data over fordrevne personer fra Ukraine med ophold efter særloven fremgår ikke af bilaget. Data stammer fra rapporten 'Ukrainere i job' på Jobindsats.dk.

I august måned er der registreret 5897 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, hvilket svarer til ca. 19,9 % af befolkningen i alderen 16-66 år. Dette er en nedgang på 210 fuldtidspersoner sammenlignet med juni måned. Sammenlignet med samme tidspunkt i 2022 er der sket en nedgang på 98 fuldtidspersoner.

Dagpenge

Antallet af fuldtidspersoner, der modtager dagpenge, er i august måned på 565 fuldtidspersoner. I forhold til samme måned sidste år er der en stigning på 47 fuldtidspersoner på dagpenge.

Kontanthjælp

474 fuldtidspersoner modtog kontanthjælp i august 2023, og antallet følger dermed samme niveau som sidste kvartal. I forhold til samme måned sidste år er der en nedgang på 29 fuldtidspersoner på kontanthjælp.

Sygedagpenge

Antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge i august 2023 er færre sammenlignet med samme måned sidste år. Der er en nedgang på 139 fuldtidspersoner på sygedagpenge. I august 2023 er der blevet registreret 861 fuldtidspersoner på sygedagpenge.

Uddannelseshjælp

Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp fortsætter med at ligge på det laveste niveau i forhold til tallene fra 2021 og 2022. I august måned blev der registreret 283 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp. Sammenlignet med samme måned sidste år er der en nedgang med 8 fuldtidspersoner.

Ledighedsydelse

Antallet af fuldtidspersoner på ledighedsydelse er steget, når man sammenligner med data fra sidste år. 149 fuldtidspersoner var på ledighedsydelse i august 2023, og det er en stigning med 27 fuldtidspersoner i forhold til samme måned sidste år.

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse

Antallet af fuldtidspersoner på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er steget i forhold til sidste kvartal, hvor der i august 2023 er 117 fuldtidspersoner på denne ydelse. Sammenlignet med samme måned sidste år, er der sket en nedgang med 18 fuldtidspersoner.

Førtidspension og seniorpension

Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er 2416 i august 2023 og dermed er der en lille stigning, når man sammenligner med samme måned sidste år. Der er en stigning på 22 personer på førtidspension. Siden januar 2020 har der i alt været 364 fuldtidspersoner på seniorpension.

Fordrevne personer fra Ukraine med ophold efter særloven

Pr. 5. november 2023 er der opgjort 1970 fordrevne personer fra Ukraine, som bor i Vordingborg Kommune med ophold efter særloven. Heraf er 138 personer i alderen 16-66 år. I uge 44 var 14 personer tilmeldt Jobnet, og i september 2023 modtog 45 personer selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse. Andelen af jobparate selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelsesmodtagere er 73 % for fordrevne personer fra Ukraine med ophold efter særloven. Dette er højere end andelen i RAR Sjælland (66 %) og hele landet (58 %). Desuden var 87 personer kommet i beskæftigelse bl.a. inden for industrien, sundheds- og socialsektoren samt hotel- og restaurationsbranchen. Dermed er der en beskæftigelsesgrad på 86 % i november måned, hvilket er højere end den samlede beskæftigelsesgrad i RAR Sjælland (76 %) og hele landet (78 %).

Bilag

Bilag beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2023

23-016307-3

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen om kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2023 tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 9: Benchmarking på beskæftigelsesområdet opdateret oktober 2023

23-019769

Bilag

Data benchmarking på beskæftigelsesområdet okt. 2023

9. Benchmarking på beskæftigelsesområdet opdateret oktober 2023

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Sagsnr.: 23-019769

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet udgiver to gange årligt en Benchmark for kommunerne på beskæftigelsesområdet.

Den seneste Benchmark udkom i oktober 2023 og gælder for perioden april til september 2023. Vordingborg Kommune placeret som nummer 84 ud af de 98 kommuner. Ved den forrige Benchmark var Vordingborg Kommune placeret på plads nummer 79 ud af 98.

Beskæftigelsesministeriets Benchmarking af kommunerne viser, hvor god kommunen er, til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse. Det gør de ved at sammenholde antallet af borgere på dagpenge-, kontanthjælp- og sygedagpengeområdet, med det forventede antal borgere på disse ydelser, beregnet ud fra kommunens rammevilkår, såsom befolkningssammensætning og det lokale arbejdsmarked.

Vordingborg Kommune har 0,37 procentpoint flere offentligt forsørgede end forventet på baggrund af rammevilkår. Det svarer til at Vordingborg Kommune har 100 flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end forventet (oversigten er vedlagt)

Vordingborg Kommune klarer sig bedre på dagpengeområdet (rang nummer 69 ud af 98) Svarende til 0 flere fuldtidspersoner end forventet. På kontanthjælpsområdet klarer Vordingborg Kommune sig dårligere (rang nummer 85 ud af 98) Svarende til 60 flere fuldtidspersoner end forventet. Vordingborg Kommune klarer sig dårligere på sygedagpengeområdet (rang nummer 73 ud af 98) Svarende til 30 flere fuldtidspersoner end forventet (oversigten er vedlagt).

Det er vigtigt at påpege, at til trods for Vordingborg Kommunes placering på ranglisten, så oplever Vordingborg Kommune en historisk lav ledighed. Jobcentret har stor fokus på at få de ledige i arbejde, det sker blandt andet ved, at der i beskæftigelsesplanen, er der iværksat flere indsatser, såsom "En tidlig og aktiv indsats" hvor fokus er, at få flere ledige i beskæftigelsen.

Benchmarkanalysen opdateres to gange årligt. STAR forventer, at den næste Benchmarkanalyse bliver offentliggjort i marts 2024.

Bilag

Data benchmarking på beskæftigelsesområdet okt. 2023

23-019769-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen om benchmarking på Beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 10: Indspil til fremtidens beskæftigelsesindsats og fremtidigt tværkommunalt samarbejde fra jobcentercheferne

23-022760

Bilag

Sagsfremstilling KKR Fremtidens beskæftigelsesindsats

KKR fremtidens beskæftigelsesindsats Samdriftkatalog

KKR fremtidens beskæftigelsesindsats Foreklingskatalog

KKR Fremtidens beskæftigelsesindsats rapportering indspil

10. Indspil til fremtidens beskæftigelsesindsats og fremtidigt tværkommunalt samarbejde fra jobcentercheferne

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Sagsnr.: 23-022760

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Kommunekontaktråd Sjælland har på deres møde den 20. november 2024 haft en temadrøftelse af fremtidens beskæftigelsesindsats og fremtidigt tværkommunalt samarbejde fra jobcentercheferne.

Drøftelsen bygger på et oplæg fra jobcentercheferne i de sjællandske kommuner, der i samarbejdet i Jobforum har udarbejdet et indspil til fremtidens beskæftigelsesindsats.

Det har været ambitionen at levere et indspil til den offentlige debat, der er både visionært, nytænkende og konkret. Det står selvfølgelig på skuldrene af det gode, man allerede gør. Indspillet skal derfor læses med de øjne, at der er meget, vi lykkes med og som er vigtigt at holde fast i. Der er naturligvis også muligheder for at styrke indsatsen og gøre det mere effektivt, hvis indsatsen tænkes anderledes.

Sagsfremstillingen til mødet i kommunekontaktråd Sjælland den 20. november 2024 og tilhørende bilag er vedhæftet i sagen.

Beslutningen på KKR mødet den 20. november 2023 er:

KKR Sjælland videresendte oplægget/indspillet til KL's arbejde med beskæftigelsesområdet i kommunerne med den bemærkning, at indspillet ikke er politisk behandlet i KKR Sjælland.

Bilag

Sagsfremstilling KKR Fremtidens beskæftigelsesindsats	23-022760-6
KKR fremtidens beskæftigelsesindsats Samdriftkatalog	23-022760-5
KKR fremtidens beskæftigelsesindsats Forenklingskatalog	23-022760-4
KKR Fremtidens beskæftigelsesindsats rapportering indspil	23-022760-3

Indstilling

Administrationen indstiller,

at sagen drøftes

at KKR's beslutning på mødet den 20. november 2023 tages til orientering og efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget bakker op om forslagene i indspillet fra job- og arbejdsmarkedscheferne om "Fremtidens beskæftigelsesindsats".

Punkt 11: Status på kautionslån

14-23643A

Bilag

Økonomiudvalget 08-02-2022 Status på kautionslån

Retningslinjer Kautionslån

11. Status på kautionslån

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Sagsnr.: 14-23643A

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Efter et politisk fællesmøde i 2014 mellem de almene boligselskaber og Kommunalbestyrelsen samt en efterfølgende høringsperiode i boligselskaberne, besluttede Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling den 19. november 2014, at der fra 1. januar 2015 skulle tilbydes kautionslån.

Frivillige lån / kautionslån, blev vedtaget for at kunne hjælpe flere borgere med at komme ind i eget hjem i de almennyttige boliger. Dette ved at hæve indkomstgrænsen i forhold til når der ansøges om lån til beboerindskud og se bort fra kravet om, at almen bolig skal være opført efter 1. april 1964.

Der er udarbejdet retningslinjer for bevilling af kautionslån og ved indførsel af kautionslån i 2015 var forventningen, at der ville være ca. 50-60 sager med bevilling af kautionslån om året. I hele perioden 2015 – 2023 er der i gennemsnit bevilget 30 kautionslån årligt, familier som er hjulpet videre i egen bolig og ikke havde kunne komme i betragtning til et almindeligt pligtlån.

Økonomiudvalget behandlede senest den 8. februar 2022 status på kautionslån for ovenstående periode og besluttede, at det skulle behandles igen i 1. kvartal 2024.

Pligtlån og kautionslån for perioden 1. januar 2022 – 31. oktober 2023.

252 ansøgninger om pligtlån modtaget.

- 105 pligtlån afslået
- 147 pligtlån bevilget med tilsammen kr. 2.758.074

I de 105 ansøgninger som der ikke kunne bevilges pligtlån til, her er det vurderet om de kunne komme i betragtning til et kautionslån.

- 23 kautionslån tilbudt
 - 3 har efterfølgende takket nej og ansøgning er annulleret
 - 20 har fået bevilget garanti for kautionslån med tilsammen kr. 357.563
- 82 opfyldte heller ikke betingelserne for garanti for kautionslån, og fik afslag.

I perioden 1. januar 2022 – 31. oktober 2023 har det været nødvendigt at indfri 9 lån. Indfrielse er ikke kun for garantier givet i 2022-2023 men også for garantier givet i årene før.

- 2 lån indfriet grundet dødsfald med tilsammen kr. 33.386
- 7 lån indfriet grundet misligholdelse med tilsammen kr. 113.212
 - De 7 sager er nu til opkrævning og/eller inddrivelse via Gældsstyrelsen

I de sager hvor der er givet afslag skyldes det primært følgende årsager:

- At ansøger har passende bolig
- At indkomst er for lav i forhold til huslejen på den ansøgte bolig
- At husstandsindkomsten er for høj
- At ansøger har uafviklet gæld på tidligere beboerindskudslån og/eller kautionslån
- At der er søgt til privat bolig

Gældende for pligtlån er, at det er 5 års rente- og afdragsfrit.

Gældende for kautionslån er, at borger opretter et lån og betalingsaftale med Nordea jf. kommunens bankaftale omkring kautionslån.

Sagen er sendt til orientering i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Økonomiudvalget 08-02-2022 Status på kautionslån
Retningslinjer Kautionslån

14-23643A-36

14-23643A-18

Indstilling

Administrationen indstiller,

at status for 2022 - 2023 tages til efterretning

at der fortsat ydes kautionslån og at ordningen evalueres igen i 1.kvartal 2026.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Taget til orientering.

Punkt 12: Hjemløserereformen

23-007876

Bilag

Statistik - Forsorgshjem 2022

Politisk aftale om omlægning af hjemløshedsområdet _ Social- og Boligstyrelsen

Housing First _ Vidensportal

Nye regler i serviceloven_ Indsats mod hjemløshed omlægges

12. Hjemløserereformen

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Sagsnr.: 23-007876

Område: Center for Psykiatri og Handicap

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Serviceoven.

Sagsfremstilling

Regeringen har fremsat lovforslag om omlægning af indsatsen mod hjemløshed. Lovforslaget udmønter dele af aftalen: *Fonden for blandede byer – flere billige boliger og en vej ud af hjemløshed*. Lovforslagets formål er at reducere antallet af borgere i hjemløshed markant og gøre op med langvarig hjemløshed.

Reglerne trådte i kraft 1. oktober 2023. Regeringens målsætning skal blandt andet opnås gennem ændringer af reglerne i serviceloven:

Lovgivningsmæssigt er der følgende ændringer i serviceloven som følge af hjemløserereformen:

- Krav om, at en borger, der ønsker ophold på forsorghjem mv., skal have et akut behov for botilbud og støtte
- Krav om, at kommunen udarbejder en handleplan, når borgeren har ophold på forsorghjem mv., ny § 142
- Kommunen får kompetence til at udskrive borgeren fra forsorghjem mv., når borgeren har en handleplan og har fået anvist egen bolig eller botilbud efter servicelovens § 107 og § 108, og der er truffet afgørelse om bostøtte
- Ny bostøtteparagraf § 85a, som er specifikt målrettet tilbud om hjælp til udvikling af færdigheder efter Housing First-metoden
- Målgruppen for udslusningsboliger efter servicelovens § 163a udvides til at omfatte borgere på kvindekrisecentre efter servicelovens § 109
- Ankestyrelsen får kompetence til at træffe afgørelse om, hvilken kommune der er handlekommune for en borger på forsorghjem mv.
- Kommunen får fremover kun statsrefusion for halvdelen af udgifterne til ophold på forsorghjem mv. i 90 dage pr. løbende år

Refusionen bliver således indskrænket for udgifter for ophold på forsorghjem mm. mens der samtidig gives refusion i en afgrænset periode til at yde socialpædagogisk støtte efter servicelovens § 85 a og botilbud efter servicelovens § 107 og § 108. Der fastsættes en metode i lovgivningen, som betyder, at kommunen skal bruge Housing First-metoden. En metode hvor tilgangen grundlæggende bygger på en opfattelse af, at boligen er en menneskeret. Dermed er det centralt for tilgangen, at kommunen kan tilbyde den hjemløse egen bolig og relevant social og praktisk støtte ved indflytning i egen bolig.

Housing First tilgangen indeholder tre specialiserede støttemetoder, hvor minimum én af metoderne skal benyttes. Metoderne er: ACT (Assertive Community Treatment), ICM (Intensive Case Management) og CTI (Critical Time Intervention). Alle tre metoder kræver en opgradering af kompetencer. Denne opgradering er relativt lige til ud fra centrets eksisterende fagligheder og derfor noget som Psykiatri og Handicap står for internt.

I den helhedsorienterede indsats er det relevant at samarbejde på tværs med Borger og Arbejdsmarked, samt Center for Rusmidler i forhold til misbrugsproblematikker indenfor målgruppen.

I forhold til at finde mulige boliger til formålet, har forvaltningen i Psykiatri og handicap ville bruge beboelsesvogne midlertidigt til formålet. Efter nednormeringen i botilbuddet Færgegårdsvej i Vordingborg er det også muligt midlertidigt at huse borgere i værelserne i det ene hus. Den umiddelbare fortolkning af Hjemløserereformen er, at vi ikke kan bruge disse to redskaber til borgere, som skal ud af Forsorghjem, da det kræver at borger får en fast bolig med lejekontrakt eller et botilbud efter serviceloven.

De 39 borgere der i 2022 var indskrevet på forsorghjem, er primært i kategorien voksne mellem 30 og 60 år. Langt de fleste indskrivningsdage i 2022 var på Lolland.

Ændring i refusionsreglerne

Denne nye lovændring medfører en væsentlig økonomisk omkostning for kommunen. I bilaget: Statistik forsorghjem 2022, fremgår det at der i alt har været 4586 indskrivningsdage. Indtil nu har kommunerne modtaget statsrefusion på 50 % af udgifterne til omkostningerne. Efter d. 1. oktober vil denne statsrefusion kun dække de første 90 dage pr. borger i det løbende år.

Tager man opgørelsen fra 2022, vil det for Vordingborg kommune betyde at 2220 dage ud af det samlede antal dage ikke vil være dækket af reglerne om statsrefusion. Når den anslåede gennemsnitspris for et døgn, er 1.800 kr., vil det betyde at kommunes udgift ville være 1.998.000, - hvis reformen havde været gældende i 2022.

Med baggrund i, at kommunerne ikke umiddelbart er i stand til at finde de nødvendige billige boliger til denne målgruppe, er der via Regeringens Lov og cirkulæreprogrammet for en vis del udlignet ekstra udgifter til og med 2027. Der er tilført 0,7 mio. kr. til Social udvalgets budget for 2024.

Antal indskrivningsdage i alt	4.568 dage
Antal indskrivningsdage indenfor de første 90 dage (m. refusion)	2.348 dage
Antal indskrivningsdage efter de første 90 dage (u. refusion)	2.220 dage

Ny Hjemløseplan i Vordingborg

For at sætte fokus på fremtidige løsninger for hjemløse i Vordingborg Kommune, foreslås det, at Psykiatri og Handicap i samarbejde med Borger og Arbejdsmarked og Center for Rusmidler udarbejder et udkast til en hjemløseplan for Vordingborg Kommune. Planen skal indeholde en strategi mod hjemløshed, indsatser for at bekæmpe hjemløshed, metode og arbejdsgang, mulige boliger og økonomi. Hjemløseplanen er også vigtig for at dæmme op for de stigende udgifter på grund af den lavere refusion for ophold på forsorghjem m.m.

Sagen behandles i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Bilag

Statistik - Forsorghjem 2022	23-007876-6
Politisk aftale om omlægning af hjemløshedsområdet _ Social- og Boligstyrelsen	23-007876-5
Housing First _ Vidensportal	23-007876-4
Nye regler i serviceloven_ Indsats mod hjemløshed omlægges	23-007876-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at orienteringen vedr. den nye hjemløserreform tages til efterretning
- at Center for Psykiatri og Handicap i samarbejde med Borger og Arbejdsmarked samt Center for Rusmidler udarbejder et udkast til en Hjemløseplan, som forelægges udvalget på møde i maj måned

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 5. december 2023

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 13: Orienteringer

23-016329

Bilag

Endelig-aftaletekst

Referat af møde i Vordingborg Uddannelsesråd 20.11.23

13. Orienteringer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Sagsnr.: 23-016329

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

1. **Politisk aftale indgået om FGU** Den 21. november 2023 indgik regeringen en ny bred politisk aftale om FGU. Aftalen indeholder bl.a. mere fleksible muligheder for tilrettelæggelse af FGU, mulighed for brobygning fra folkeskolen, mulighed for op til 3 gange 4 ugers erhvervstræning pr. år, en meget styrket Erhvervsgrunduddannelse, og fokus på hvordan vi kan styrke kvaliteten i FGU. Økonomisk er der afsat et varigt tilskudsløft på ca. 135 mio. kr. ekstra på taxameter og grundtilskud fra 2024
2. **Opfølgning på BDO's styringsanalyse**
Der orienteres op opfølgningen på BDO's styringsanalys/råderumskatalog
3. **Referat fra møde i Vordingborg Uddannelsesråd**
Referat fra møde i Vordingborg Uddannelsesråd den 20. november 2023
4. **Aktuelle emner**
Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes

Bilag

Endelig-aftaletekst

23-023126-1

Referat af møde i Vordingborg Uddannelsesråd 20.11.23

23-016329-11

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 14: Årshjul 2023

22-022507

Bilag

Årshjul 2023 UBU

14.

Årshjul 2023

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Sagsnr.: 22-022507

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et årshjul for udvalgets område, hvoraf faste punkter fremgår f.eks. opfølgning på beskæftigelsesindsatsen, økonomirapportering mv.

Årshjulet indeholder en foreløbig oversigt over, hvilke sager administrationen på nuværende tidspunkt ved bliver behandlet i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget. Årshjulet vil blive tilpasset løbende, såfremt der sker ændringer.

Årshjulet er vedlagt.

Bilag

Årshjul 2023 UBU

22-022507-12

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter årshjulet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 15: Årshjul 2024 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

22-022507

Bilag

Udkast til årshjul 2024 for UBU

15. Årshjul 2024 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Sagsnr.: 22-022507

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et udkast til årshjul 2024 for udvalgets område, hvoraf faste punkter fremgår som f.eks. opfølgning på beskæftigelsesindsatsen, økonomirapportering mv.

Årshjulet indeholder en foreløbig oversigt over, hvilke sager administrationen på nuværende tidspunkt ved, skal behandles i Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget. Årshjulet vil blive tilpasset løbende, såfremt der sker ændringer.

Årshjulet er vedlagt.

I forlængelse af drøftelser af årshjulet 2024 kan aktiviteter for Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget for året 2024 herunder deltagelse i Jobcamp med fordel drøftes.

Bilag

Udkast til årshjul 2024 for UBU

22-022507-13

Indstilling

Administrationen indstiller,

at årshjulet 2024 godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget ønskede derudover følgende punkter i årshjulet:

- *et dialogmøde med FGU*
- *en temadrøftelse om unge*
- *drøftelse af høringssvar på råderumskataloget*

Punkt 16: Eventuell

16. Eventuelt

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Intet.

Punkt 17: Underskriftsark

Bilag

Godkendelsesark 6. december 2023 - UBU

17. Underskriftsark

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på 'Godkend'.

Bilag

Godkendelsesark 6. december 2023 - UBU

21-101748-23

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Protokollen underskrevet.