

REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget d. 07-05-2025

Mødedato Onsdag d. 07. maj 2025 kl. 15:00

Mødested Lokale 1, Rådhuset

Mødedeltagere Kenneth Andersen (Afbud), Nikolaj W. Reichel, Søren Hansen, Gitte Corell, Tom Michael Larsen, Kurt Johansen, Michael Seiding Larsen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag - Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag - Tema: Kontanthjælpsreform 2025.....	5
Orienteringssag -Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 -Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget-...	7
Beslutningssag - Implementering af beskæftigelsesreform.....	10
Orienteringssag - Orientering om ny beskæftigelsesreform.....	13
Orienteringssag - Status på implementering af ny arbejdspligt.....	17
Beslutningssag - Måltal for søgning til ungdomsuddannelser.....	20
Orienteringssag - Status på tværgående indsatser om uddannelse og beskæftigelse.....	23
Orienteringssag - Status på beskæftigelsesindsatsen.....	25
Orienteringssag - Forberedelse af dialogmøde med Handicaprådet.....	28
Orienteringssag - Årsberetning beredskabsplaner æresrelaterede konflikter og ekstremisme 2024....	30
Orienteringssag - Orienteringer.....	33
Orienteringssag - Årshjul 2025.....	35
Orienteringssag - Eventuelt.....	37
Beslutningssag - Underskriftsark.....	39

Punkt 1: Beslutningsag - Godkendelse af dagsorden

1. Beslutningssag - Godkendelse af dagsorden

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Tom Michael Larsen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 2: Orienteringssag - Tema: Kontanthjælpsreform 2025

25-006194

Bilag

Præsentation af kontanthjælpsreform 2025, Vordingborg Kommune

2. Orienteringssag - Tema: Kontanthjælpsreform 2025

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Sagsnr.: 25-006194

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Kontanthjælpsreform 2025

Sagsfremstilling

Den 1. juli 2025 træder en ny kontanthjælpsreform i kraft. Formålet med reformen er at indføre et mere enkelt kontanthjælpsystem, hvor en række komplekse love vil blive afskaffet. De nuværende ydelser kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelsesydelse, overgangsydelse og hjemrejseydelse erstattes af en samlet ydelse: kontanthjælp.

Ydelsen vil fremtidigt få følgende tre ydelser:

- Mindstesats: for personer, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet
- Grundsats: for personer under 30 år, der opfylder beskæftigelseskravet
- Forhøjet sats: for personer over 30 år eller personer i alderen 25 til 30 år, der opfylder beskæftigelseskravet
- Hjemmeboende sats: for personer under 30 år, der er hjemmeboende hos en eller begge forældre og ikke forsørger eget barn i hjemmet

Som en del af kontanthjælpsreformen vil der blive indført 7 nye tillæg. Der vil ligeledes blive indført nye regler om fribeløb, der er det beløb en borger kan tjene ved siden af ydelse uden at blive modregnet.

Teamleder for Ydelse og Kontanthjælp vil præsentere den nye kontanthjælpsreform og besvare spørgsmål.

Præsentation af den nye kontanthjælpsreform er vedlagt som bilag.

Bilag

Præsentation af kontanthjælpsreform 2025, Vordingborg Kommune

25-006194-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om kontanthjælpsreform 2025 tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 3: Orienteringssag -Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 - Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget-

25-006037

Bilag

Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 -Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

3. Orienteringssag -Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 -Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget-

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Sagsnr.: 25-006037

Område: Stab for Økonomi, IT og HR

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune

Sagsfremstilling

Det forventede regnskab pr. 31. marts viser et mindreforbrug på 10,7 mio. kr.

Center for Borger og Arbejdsmarked har en samlet forbrugsprocent på 22 % i perioden, hvilket er lavere end den forventede 25 % i forhold til det korrigerede budget for 2025.

Politikområde Arbejdsmarked

Der forventes et samlet mindreforbrug på 11,6 mio. kr. fordelt således:

- Beskæftigelses- og forsørgelsesområdet: -16 mio. kr.
- Ungecenteret: +4,4 mio. kr.

Beskæftigelses- og forsørgelsesområdet har et mindreforbrug primært på driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats. Forsørgelsesområdet forventes at være i balance, hvor lavere udgifter til ressource- og jobafklaringsforløb, ledighedsydelse, seniorpension, fleksjob samt kontant- og uddannelseshjælp opvejes af et merforbrug på førtidspension og sygedagpenge.

Ungecenteret forventer et merforbrug på 4,4 mio. kr., primært som følge af højere udgifter til forebyggende indsatser og midlertidige boliger.

Borger og Arbejdsmarked anvender aktivitetsbaserede budgetter, hvor forventningen for året er baseret på det akkumulerede forbrug pr. februar 2025. Forudsigelserne tager højde for konjunkturer, planlagte indsatser og forventede resultater.

Politikområde Pension og Boligstøtte

Politikområdet forventer et samlet merforbrug på 0,9 mio. kr., der primært vedrører boligydelse til pensionister i form af tilskud til lejere.

Bilag

Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 -Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

25-006037-3

Indstilling

Administrationen indstiller,

at Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 4: Beslutningsag - Implementering af beskæftigelsesreform

25-005477

4. Beslutningssag - Implementering af beskæftigelsesreform

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Sagsnr.: 25-005477

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen: Mere værdighed, større frihed og færre regler.

Sagsfremstilling

Den 9. april 2025 blev en ny beskæftigelsesreform offentliggjort. Det faglige indhold i beskæftigelsesreformen sammenholdt med anbefalinger fra Carelink, behandlet på udvalgsmødet den 5. marts 2025, ændringen i lov om valgfri indplacering i sikringsgrupper og udstedelse af sundhedskort mv. fra den 1. januar 2025 samt udviklingen i sager i Ungecenter betyder, at Center for Borger og Arbejdsmarked har behov for at omplacere driftsmidler fra konto 5 til konto 6.

Der er nedenstående to vigtige årsager til behovet for overflytning:

1. Budgetoverholdelse i 2025
2. Jobcenteret skal omstilles som led i beskæftigelsesreformen

For at sikre budgetoverholdelse i 2025 er følgende nødvendigt:

- Borgerservice er fra 2023 til 2025 blevet pålagt driftsbesparelser på 1,1 mio. kr. incl. pris- og lønfremskrivning, samtidig med at regeringen fra 2025 har gennemført en nedsættelse af gebyret på sundhedskort fra 225 kr. til 40 kr., hvilket giver cirka 0,3 mio. kr. i faldende driftsindtægt. Afdelingen har tilpasset et årsværk i 2025 svarende til cirka 0,5 mio. kr., som giver 100% økonomisk virkning fra 2026. I alt er der behov for at flytte 950.000 kr. Borgerservice har et driftsbudget på 14,7 mio. i 2025, heraf udgør løn 14,4 mio.. Skal der reduceres i lønmidler på det nuværende budget, skal der reduceres i åbningstiderne for borgerne.
- En væsentlig forudsætning for at Ungecenteret på sigt kan overholde budgettet er, at der nok medarbejdere til at løfte opgaven. Det vurderes, at der som minimum er behov for to socialrådgivere på voksensocialområdet. De nuværende rådgivere har et sagstal på ca. 80, hvilket gør det svært at følge op på sagerne og derved reducere omkostningerne. Det vurderes også, at der er behov for en faglig koordinator, der kan give rådgiverne faglig sparring på det specialiserede socialområde i samarbejde med ledelsen. Endelig har Ungecenteret behov for en udviklingskonsulent for at kunne indgå i det tværgående samarbejde på tværs af de tre centre, der arbejder med sociale indsatser.

For at sikre, at Jobcenteret omstilles som led i beskæftigelsesreformen, jævnfør anbefalingerne fra Carelinks organisationsanalyse er følgende nødvendigt:

- Hvis jobcenteret både skal leve op til en betydelig mere virksomhedsrettet profil og samtidig have et væsentligt styrket fokus på beskæftigelsesfaglig ledelse, skal vi opnormere på jobformidlere og faglig ledelse.
- Samtidig ønskes omplacering i budgettet fra 2026 med henblik på de forventede besparelser, der skal realiseres som led i beskæftigelsesreformen

Ved nedenstående budgetomplacering fra 2025 og årene fremadrettet flyttes midler fra budgetramme 2 til budgetramme 1, hvorved servicetrammen øges.

Omplaceringsskema

Omplaceringer	Antal	2025	2026+
Budgetoverholdelse			
Merforbrug på drift af borgerservice		950.000	950.000

Socialrådgivere til Ungecenteret	2	400.000	900.000
Udviklingskonsulent til Ungecenter	1	300.000	600.000
Omstilling af beskæftigelsesindsats			
Teamleder	1	200.000	600.000
Fagkoordinatorer	3	500.000	1.500.000
Virksomhedskonsulenter/jobformidlere	3	600.000	1.400.000
Forventede besparelser på konto 6			5.000.000
Evt. en afdelingsleder mere	1	250.000	750.000
I alt		3.200.000	11.700.000

Økonomiske konsekvenser

Bevillingsønske	Konto	2025	2026	2027	2028
Drift	Arbejdsmarked og Uddannelse konto 6 (budgetramme 1)	3.200.000	11.700.000	11.700.000	11.700.000
Finansiering					
Drift	Arbejdsmarked og Uddannelse, Konto 5 (budgetramme 2)	-3.200.000	-11.700.000	-11.700.000	-11.700.000
Afsat rådighedsbeløb					
Kassebeholdning		0	0	0	0

Beløb uden fortegn er udgift/merudgift og - er indtægt/mindreudgift . Vedr. kassebeholdningen er det modsat, da et forbrug på kassebeholdningen er – og en forbedring af kassebeholdningen er uden fortegn.

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at de ønskede omplaceringer godkendes.
- at indarbejdelse af omplacering for 2025 i førstkommende budgetopfølgning godkendes.
- at indarbejdelse af omplacering i budget 2026 og følgende godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen anbefales.

Punkt 5: Orienteringssag - Orientering om ny beskæftigelsesreform

25-005477

Bilag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

5. Orienteringssag - Orientering om ny beskæftigelsesreform

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Sagsnr.: 25-005477

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen: Mere værdighed, større frihed og færre regler

Sagsfremstilling

Den 9. april 2025 offentliggjorde Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre en ny reform, der skal reformere beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen bygger på en række anbefalinger fra *Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats* og tager udgangspunkt i følgende seks grundelementer:

- Forenkling af målgrupper
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
- Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
- Mere plads til a-kasser og private aktører
- Fra proceskrav til resultatstyring

De seks grundelementer består af 31 konkrete ændringer, der skal resultere i, at udgifter reduceres med 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt.

Forenkling af målgrupper betyder, at fremtidens beskæftigelsesindsats baseres på en ny og mere enkel målgruppestruktur, hvor antallet af målgrupper reduceres fra de nuværende 13 til kun 5 målgrupper fra 1. januar 2027.

Aftalepartierne er ligeledes enige om:

1. *Borgere skal mødes som parate til at tage et job,*
2. *Individuelt fokus i uddannelsesindsatsen for unge og*
3. *Borgere skal have deres indsats på samme ydelse.*

Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren betyder, at borgere længere fra arbejdsmarkedet skal udvises større tillid, uden der er nogen, der bliver overladt til sig selv.

Aftalepartierne er ligeledes enige om:

4. *Større frihed i den tidlige indsats for borgere tættere på markedsmarkedet,*
5. *Mere fleksibilitet i indsatsen for borgere længere fra arbejdsmarkedet,*
6. *Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen,*
7. *Ungeløftet styrkes og gøres permanent,*
8. *Sociale investeringer til indsatser målrettet udsatte unge og seniorer,*
9. *Ensartet sundhedsfaglig rådgivning og fri organisering af den tværfaglige indsats,*
10. *Lovgivningen skal være lettere at finde rundt i for borgere og sagsbehandlere,*
11. *Udvidelse af retten til uddannelsesløft på 110 pct. dagpenge,*
12. *Den statslige VEU-koordinering bortfalder og*
13. *Styrket beskæftigelsesfaglighed og opkvalificering af sagsbehandlere og ledere.*

Værdigt sanktionssystem i balance betyder, at kravene til borgerne skal være gennemskuelige, og den enkelte borger skal have en realistisk mulighed for at leve op til kravene.

Aftalepartierne er ligeledes enige om:

14. *Borgere længere fra arbejdsmarkedet skal som udgangspunkt ikke sanktioneres,*
15. *Tydelige rådighedskrav for borgere tættere på arbejdsmarkedet og*
16. *Mere værdig tilgang til sygemeldte.*

Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering betyder, at beskæftigelsesindsatsen skal fortsat være kommunalt forankret, men friere rammer for organiseringen af beskæftigelsesindsatsen skal give bedre mulighed for, at kommunen kan sammentænke forløb og indsatser på tværs af forvaltninger og faglighed.

Aftalepartierne er ligeledes enige om:

17. Afskaffelse af krav om jobcenter og fri organisering af indsatsen,
18. Én indgang for virksomheder og understøttelse af arbejdsmarkedets behov og
19. Styrket brug af kunstig intelligens og data fra indsatsen.

Mere plads til a-kasser og private aktører betyder, at a-kasser og private aktører skal spille en større rolle i beskæftigelsesindsatsen.

Aftalepartierne er ligeledes enige om:

20. Forsøg med frit valg af leverandør de første fire måneder af ledighedsforløbet,
21. Forsøg med udvidelse af a-kassernes ansvar fra tre til de første fire måneder og
22. Reducere adgangsbarrierer i beskæftigelsesindsatsen for andre aktører.

Fra proceskrav til resultatstyring betyder, at aktører på beskæftigelsesområdet skal have fokus på, at flest mulige borgere kommer i job eller uddannelse og styring skal være drevet af resultatstyring frem for proceskrav.

Aftalepartierne er ligeledes enige om:

23. Afskaffelse af skærpet tilsyn og indførelse af ny resultatbaseret opfølgning,
24. Styrket incitament til at investere i borgere længst fra arbejdsmarkedet,
25. Målrkning af statslige puljer,
26. Finansieringsgrænse og nedbringelse af kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering og mentor,
27. Besparelse på drift af jobcentre via generel reduktion af kommunernes serviceraumme og
28. En ny rolle til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i opfølgningen.

Aftalepartierne er enige om resterende tre forslag for at tilvejebringe et samlet varigt provenu på 2,7 mia. kr.:

29. Øvrige spor på beskæftigelsesområdet,
30. Harmonisering af regler om udbetaling af forsørgelsesydelse i retspsykiatrien og
31. Flekslønstilskud modregnet ikke i ægtefællens pension.

Politisk implementering af beskæftigelsesreformen vil følge følgende tidsplan:

Fase 1, ikrafttrædelse februar til juli 2026:

- April 2025: Politisk aftale
- Juni 2025: Lovforslag sendes i ekstern høring
- August 2025: Frist for ekstern høring
- November 2025: Fremsættelse af lovforslag
- Februar 2026: Dele af loven træder i kraft
- Juli 2026: Resten af loven træder i kraft

Fase 2, ikrafttrædelse januar 2027:

- Oktober 2025: Lovforslag sendes i ekstern høring
- November 2025: Frist for ekstern høring
- Marts 2026: Fremsættelse af lovforslag
- Januar 2027: Forventet ikrafttrædelse

Aftaleteksten er vedlagt som bilag.

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Kommunalbestyrelsen vil løbende blive inddraget i udmøntningen af beskæftigelsesreformen.

Bilag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

25-005477-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om ny beskæftigelsesreform tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 6: Orienteringssag - Status på implementering af ny arbejdspligt

24-016420

Bilag

Beskrivelse af arbejdspligten i Vordingborg Kommune, april 2025

6. Orienteringssag - Status på implementering af ny arbejdspligt

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Sagsnr.: 24-016420

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats, integrationslov og forskellige andre love og Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgeren i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne.

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 6. november 2024, at administrationen arbejdede videre med implementering af ny lovgivning om arbejdspligt.

Den 17. december 2024 vedtog Folketinget lovforslag om den nye arbejdspligt. Med loven indføres arbejdspligt for borgere, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet, og som derfor skal have en beskæftigelses- og integrationsindsats på op til 37 timer om ugen.

Arbejdspligten trådte i kraft den 1. januar 2025 og indeholder en indfasningsperiode. For de borgere, der bliver omfattet af arbejdspligten i perioden fra den 1. januar 2025 til og med den 31. maj 2025 betyder det, at de skal være påbegyndt indsatsen senest den 30. juni 2025. For de borgere, der bliver omfattet af arbejdspligten i perioden fra den 1. juli 2025 til og med den 30. november 2025 betyder det, at de skal være påbegyndt indsatsen senest den 31. december 2025.

Arbejdspligten og dens aktiviteter skal derfor være implementeret i Vordingborg kommune senest den 31. maj 2025.

Administrationen er oplyst om, at målgruppen i første periode er på 47 borgere og i anden periode på 27 borgere. Herefter vil tilflyttere som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet tilgå målgruppen løbende.

Det er administrationens vurdering, at der i arbejdet med arbejdspligten er behov for et tydeligt fokus på, at målgruppen opnår beskæftigelse eller opstarter uddannelse, da alternativet vil være, at målgruppen permanent bliver en del af arbejdspligtens beskæftigelses- og integrationsindsats.

Administrationen har derfor udviklet en model med tydeligt fokus på beskæftigelse og uddannelse - og sekundært fokus på beskæftigelses- og integrationsindsats fremmende aktiviteter. Det skal ses i sammenhæng med at det i lovgivningsarbejdet er opgjort at ca. 33% af målgruppen er jobparate og ca. 67 % er aktivitetsparate.

Hver borger har som udgangspunkt en ugeplan på 37 timer omfattende beskæftigelse/lønnede timer, samtaler med jobcenteret og transport. Indsatsen skal tage afsæt i borgerens ressourcer, forudsætninger og styrker.

Beskæftigelses- og integrationsindsats skal yderligere bestå af aktiviteter, som fremmer muligheden for beskæftigelse og uddannelse. Det kan eksempelvis være: Tilbud om praktik, løntilskud, hybrid praktik, korte kurser med klart og tydeligt beskæftigelsesrettet fokus, job dansk undervisning, regne og ordblindekurser, sundhedsfaglig vejledning, jobsøgning samt særligt tilrettelagt nytteindsats.

Loven indebærer, at Vordingborg Kommune løbende tilrettelægger indsatsen under hensyn til borgerens helbredsmæssige situation, og timeantallet kan nedsættes efter en konkret og individuel vurdering.

Administrationens model genanvender og tilpasser en række aktiviteter fra Kompetenceenheden som CV-værkstedet med hjælp til jobsøgning/digital jobsøgning, vejledning om sundhed samt job dansk undervisning m.v.

Den særligt tilrettelagte nytteindsats i arbejdspligten er nytænkt og hviler på inspiration fra den nye lovgivning, lokale områder med mangel på arbejdskraft og Erhvervsministerplanen.

Den særligt tilrettelagte nytteindsats er knyttet til et korps/projekt med kontaktpersoner, hvor opgaverne skal være samfundsnyttige det vil sige til gavn for borgeren, borgerne og samfundet. Opgaverne skal ligge ud over det politisk fastlagte serviceniveau i Vordingborg kommune, være tæt på fællesskaber og på beskæftigelsesmuligheder. Der er set på både bredde i geografi og opgaver og den nye model har to typer af særligt tilrettelagt nytteindsats. Den første er ved at blive implementeret.

1. Opgaver fra kommunale samarbejdspartnere som børnehaver, skoler og ældrecentre
2. Oprydning og forskønnelse af områder – f.eks. i købstædernes bymidter, lokale opholdssteder og destinationer med mulighed for natur og kystturisme samt besøg af lokale

Modellen er lavet som en prøvehandling og kan skaleres ved behov.

Den særligt tilrettelagte nytteindsats bliver forankret i Kompetenceenheden med brug af nuværende personale og materiel. Såfremt prøvehandlingen skaleres op, vil dette kunne påvirkning både antallet af personale og materiel.

Administrationen har i januar 2025 afholdt dialogmøder med 3F, FOA og DI Sydsjælland. Efter anbefaling fra organisationerne forventer administrationen at borgerne i målgruppe vil blive kompetencevurderet. Kompetencevurderingen skal give borgerne større indblik i deres kompetencer samt sikre afklaring af borgernes viden, færdigheder og kompetencer, når de skal søge job eller uddannelse. Der er ligeledes på dialogmøderne aftalt, at der oprettes et samarbejdsforum mellem Vordingborg Kommune, FOA, 3F og DI Sydsjælland, det forventes, at der afholdes 2 møder om året. Samarbejdsforummet vil følge udmøntning af lov om arbejdspligt.

Bilag

Beskrivelse af arbejdspligten i Vordingborg Kommune, april 2025

24-016420-5

Indstilling

Administrationen indstiller,

at implementering af lov om arbejdspligt efter forslået model tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 7: Beslutningssag - Måltal for søgning til ungdomsuddannelser

25-005475

7. Beslutningssag - Måltal for søgning til ungdomsuddannelser

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Sagsnr.: 25-005475

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 1393 af 5. oktober 2022 om kommunal indsats for unge under 25 år.

Bekendtgørelse nr. 1979 af 27. oktober 2021 om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv.

Sagsfremstilling

Børne og Undervisningsministeriet har offentliggjort søgetal til ungdomsuddannelser for elever i 9. og 10. klasse. Alle landets kommuner skal hvert år fastsætte måltal for søgningen fra grundskolen til ungdomsuddannelser for det kommende år. Måltallene fordeles på erhvervsuddannelserne, gymnasiale uddannelser samt FGU og Øvrige. Måltallene skal sammenholdes med de reelle søgetal, og skal senest ved udgangen af maj måned offentliggøres på kommunens hjemmeside.

Folketingets uddannelsesmålsætning er, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Det betyder, at:

- 90% af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030
- Andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til en uddannelse skal være halveret i 2030
- Mindst 30% af de unge skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2025

Måltal og tilmeldinger 2025

I maj 2024 besluttede Kommunalbestyrelsen nedenstående måltal for 2025.

Måltal for 2025	Gymnasiale uddannelser	Erhvervsuddannelser	FGU & Øvrige
9. klasse	66%	26%	8%
10. klasse	69%	26%	5%

Anm.: FGU og øvrige dækker over Forberedende Grunduddannelse, Særlig tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU), ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde eller andet.

1. april 2025 offentliggjorde Børne og Undervisningsministeriet søgetallet til ungdomsuddannelser for elever i 9. og 10. klasse. Her indgår udelukkende 1. prioritetsansøgninger for elever, der søger en ungdomsuddannelse direkte fra 9. eller 10. klasse. Det betyder, at elever der efter 9. klasse ønsker at fortsætte i 10. klasse ikke indgår i opgørelsen. Ligeledes er elever, der søger en ungdomsuddannelse, men ikke kommer direkte fra 9. eller 10. klasse, ikke medtaget.

Tilmeldinger i 2025	Gymnasiale uddannelser	Erhvervsuddannelser	FGU & Øvrige
9. klasse	62,8%	27,5%	9,7%
10. klasse	67,4%	21,3%	11,3 %

De reelle tilmeldinger for 2025 var dermed for 9. klasse højere til erhvervsuddannelse og FGU & Øvrige og lavere for gymnasiale uddannelser, mens de for 10. klasse var lavere til gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser og højere til FGU & Øvrige sammenlignet med måltallene for 2025.

Måltal 2026

Vordingborgs Uddannelsesråd har den 17. februar 2025 drøftet måltallene for 2026 og deres input til måltal er:

1. At det vigtigste er, at alle unge vælger at begynde på en ungdomsuddannelse uanset, hvilken uddannelse det er
2. At den nye uddannelsesplan fra regeringen gør det svært at sætte mål for de kommende års søgning til ungdomsuddannelserne

På baggrund af ovenstående indstiller administrationen følgende måltal for 2026:

Måltal for 2026	Gymnasiale uddannelser	Erhvervsuddannelser	FGU & Øvrige
9. klasse	65%	29%	6%
10. klasse	68%	27%	5%

Administrationen er opmærksom på folketingets målsætning om, at 30 pct. skal vælge en erhvervsuddannelse efter 9. og 10. klasse. Det er stadig kommunalbestyrelsens langsigtede mål, men det anses ikke for realistisk at nå i 2025. Administrationen tager ligeledes forbehold for, at regeringen i oktober 2024 offentliggøre en ny uddannelsesplan, der omfatter implementering af den gymnasiale uddannelse EPX og der retter sig mod erhvervs- og professionsuddannelser.

Sagen behandles i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og sendes til orientering i Børne- og Familieudvalget den 7. maj 2025.

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkender måltal for søgning til ungdomsuddannelser 2026
- at Børne- og Familieudvalget tager orientering om måltal for søgning til ungdomsuddannelser 2026 til efterretning.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 7. maj 2025

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Orienteringen taget til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingens 1. at anbefales.

Punkt 8: Orienteringssag - Status på tværgående indsatser om uddannelse og beskæftigelse

24-012404

Bilag

Tværgående indsatser om uddannelse og beskæftigelse, 2. september 2024

8. Orienteringssag - Status på tværgående indsatser om uddannelse og beskæftigelse

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Sagsnr.: 24-012404

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkendte den 25. september 2024, at administrationen arbejdede videre med 'tværgående indsatser om uddannelse og beskæftigelse'. Tværgående indsatser om uddannelse og beskæftigelse er en sammenlægning af følgende projektaktiviteter i Center for Borger og Arbejdsmarked:

- Uddannelsescharter
- Tværkommunalt samarbejde med Næstved Kommune om at få flere unge i job og uddannelse
- Erhvervsmasterplanen

Som en del af tværgående indsatser om uddannelse og beskæftigelse har administrationen aktiveret midler fra Erhvervsmasterplanen til ansættelse af projektleder.

Der arbejdes i Samarbejdssporet både med kategorierne:

- Strategiske anbefalinger
- Styrkelse af netværk
- Kommunikation, undersøgelse og opkvalificering

Sporet taler i høj grad ind i Erhvervsmasterplanen med tværgående aktiviteter med andre forvaltninger samt virksomheder.

Der arbejdes ligeledes ind i Borgersporet, hvor der udarbejdes en ansøgning i forbindelse med lovgivning om Ungeløft og tværfaglighed.

Beskrivelse af tværgående indsatser om uddannelse og beskæftigelse er vedlagt som bilag.

Bilag

Tværgående indsatser om uddannelse og beskæftigelse, 2. september 2024

24-012404-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om status på tværgående indsatser om uddannelse og beskæftigelse tager til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 9: Orienteringssag - Status på beskæftigelsesindsatsen

24-008837

Bilag

Status på beskæftigelsesindsatsen - april 2025

9. Orienteringssag - Status på beskæftigelsesindsatsen

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Sagsnr.: 24-008837

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget blev ved mødet den 4. juni 2024 orienteret om skabelon til statusdokument, der skal stå i stedet for kommunens beskæftigelsesplan. Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget bliver ved hvert udvalgsmøde præsenteret for et statusdokument bestående af 9 mål og resultater fra 'Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen', fokus- og resultatmål fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering samt relevante indsatser. Statusdokumentet indeholder følgende:

- Beskæftigelsesministeriets benchmarking
- Styrelsens for Arbejdsmarked og Rekrutterings resultatmål og skærpet tilsyn
- Udvikling i antal ledige
- Styrelsens for Arbejdsmarked og Rekrutterings fokusmål på samtaler, aktivering og skærpet tilsyn
- Digitale samtaler
- Forenklet kontaktførelse
- Indsats om lempelse af uddannelsespålæg
- Indsats om ordinære løntimer
- Indsats om tidlig indsats på samtaler og aktivering

Ved hvert udvalgsmøde vil udvalget få en dybdegående præsentation af status, resultater og målsætninger på 1-2 områder i statusdokumentet. Til møde den 7. maj 2025 vil udvalget blive præsenteret for området: Skærpet tilsyn: forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.

I marts 2025 offentliggøre Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering de halvårige benchmarkingsresultater for skærpet tilsyn. Resultaterne viser forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. På baggrund af disse resultater tildeles kommunen en placering på benchmarkanglisten både for ydelsesgrupper i alt for A-dagpenge mv., kontanthjælp mv. og sygedagpenge mv. individuelt. Placeringen og udregningen af forventede antal ledige tager forbehold for en lang række forhold i kommunerne herunder socioøkonomiske forhold, demografi, befolkningstæthed, geografi og erhvervsstruktur. Dermed er alle landets kommuner sammenlignelige.

Vordingborg Kommune placerer sig på den nyeste benchmarkrangliste, der gælder for perioden 1. kvartal 2024 til 4. kvartal 2024, som nr. 93 for ydelsesgrupper i alt. Dette er en tilbagegang på 1 plads sammenlignet med sidste resultat, der dækkede over perioden 3. kvartal 2023 til 2. kvartal 2024. Der er ved nyeste måling 2410 fuldtidsledige på alle ydelsesgrupperne, hvor der ved sidste måling var 2440. Der er dermed sket et fald på 30 fuldtidsledige fra seneste måling. Når Vordingborg Kommune alligevel får et dårligere resultat, kan dette skyldes, at antallet af forventede ledige ligeledes er faldet fra 2300 fuldtidsledige sidste til 2260 fuldtidsledige nu. Dette betyder at trods en fald i ledigheden har Vordingborg Kommunen en forskel på forventet og faktiske antal fuldtidsledige på 150, hvor den var 140 ved sidste måling.

Da placering på listen sker på baggrund af forskellen mellem forventet og faktisk antal fuldtidsledige sammenlignet med andre kommuners forskel, så kan Vordingborg Kommune til trods for nedgang i ledigheden opleve at få en dårligere placering, hvis andre kommer har oplevet en større nedgang i ledigheden.

A-dagpenge mv. er rykket 2 pladser op fra nummer 84 til nummer 82. Der er 490 fuldtidsledige på A-dagpenge, hvilket er uændret sammenlignet med sidste resultat. Når Vordingborg Kommune alligevel rykker frem på listen skyldes en ændring i det forventede antal ledige, der i den nye måling stiger fra 450 til 460 fuldtidsledige og dermed reducerer forskellen fra 40 til 30 for mange fuldtidsledige på A-dagpenge.

Kontanthjælp mv. har oplevet en fald i fuldtidsledige fra sidste måling på 40 fuldtidsledige fra 1070 til 1030. Der har dog også været et tilsvarende fald i den forventede ledighed på 40 fuldtidsledige, hvorfor forskellen på den forventede og faktiske, ligesom ved sidste måling, er 40 fuldtidsledige. Til trods for uændring i den forskellen på forventet og faktiske antal rykker kontanthjælp mv. fra en placering som nummer 81 til nummer 85. Dette må forventes kan forklares i, at andre kommuner har haft et større fald i ledigheden end Vordingborg Kommune.

Vordingborg Kommune har haft en stigning i antal fuldtidsledige på sygedagpenge mv. på 10 fuldtidsledige til 890 i den nyeste måling. Da der ikke er sket en ændring i det forventede antal ledige, så betyder det, at stiger til en forskel mellem forventet og faktisk antal ledige fra 60 til 70. Dette betyder, at rykker fra en plads nummer 78 ned til nummer 84 i den nyeste måling.

Kommunerne bedømmes på resultatmålet, der opgør andelen af offentlig forsørgelse i forhold til den forventede andel ud fra kommunernes rammevilkår. Da Vordingborg Kommune ikke overholder resultatmålet og dermed har flere offentligt forsørgede end rammevilkåret, ser Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, om kommunen overholder de to fokusmål. Vordingborg Kommune overholder fokusmålet for antallet af samtaler, men overholder ikke fokusmålet for aktivt tilbud. Derfor kommer Vordingborg Kommune under skærpet tilsyn af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Bilag

Status på beskæftigelsesindsatsen - april 2025

24-008837-24

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om status på beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 10: Orienteringssag - Forberedelse af dialogmøde med Handicaprådet

25-005470

10. Orienteringssag - Forberedelse af dialogmøde med Handicaprådet

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Sagsnr.: 25-005470

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Handicaprådets formål

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget holder hvert år dialogmøde med Handicaprådet. Dialogmødet med Handicaprådet afholdes i forbindelse med udvalgets møde den 4. juni 2025.

Handicaprådet vil inden mødet fremsende ønskede emner til drøftelse med udvalget. Ligeledes kan udvalget pege på emner, de gerne vil drøfte med Handicaprådet.

På baggrund af ønskede emner udarbejdes en dagsorden til dialogmødet.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at emner til dialogmøde med Handicaprådet drøftes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Følgende emner ønskes drøftet:

1. *Hvad kan vi gøre for at få flere mennesker med handicaps i job? Herunder tilgængelighed for alle typer handicaps, også de usynlige.*

2. *Hvordan løser vi opgaven efter beskæftigelsesreformen?*

Punkt 11: Orienteringssag - Årsberetning beredskabsplaner æresrelaterede konflikter og ekstremisme 2024

25-005507

Bilag

Årsberetning beredskabsplaner negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter og ekstremisme 2024

Beredskabsplan ved negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter 2024-27

Beredskabsplan ved ekstremisme og radikaliserings 2024-27

11. Orienteringssag - Årsberetning beredskabsplaner æresrelaterede konflikter og ekstremisme 2024

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Sagsnr.: 25-005507

Område: Center for Dagtilbud og Skoler

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Barnets lov.
Serviceloven.

Sagsfremstilling

Med Barnets lov i april 2024 blev det lovkrav, at alle kommuner skulle have en beredskabsplan for radikaliserings og ekstremisme og en beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter gældende for alle borgere i kommunen. Udvalget orienteres her om status på arbejdet med beredskabsplanerne.

Vordingborg Kommune skal sikre et godt samarbejde mellem relevante myndigheder i kommunen, med politiet og andre myndigheder i opgaven med at forebygge radikaliserings, ekstremisme, negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Derfor er der nedsat en styregruppe med ledere på tværs af relevante centre i kommunen. Styregruppen har bl.a. udpeget medarbejdere, der skal være med til at vurdere bekymringer for ekstremisme i infohus-samarbejdet. Dette for at sikre en koordineret og systematisk analyse af de modtagne bekymringer. Denne gruppe mødes 2-3 gange om året herudover afholdes akutte møder ved behov. I dette netværk sidder repræsentanter fra ungecentret, jobcenteret, integration og psykiatri.

Vordingborg Kommune er en del af infohus-samarbejdet, som er et kriminalpræventivt samarbejdsforum mellem Vordingborg Kommune og Sydsjælland og Lolland-Falsters Politi samt andre relevante myndigheder, herunder PET. Infohusenes primære opgave er at analysere og vurdere konkrete bekymringer og samtidig at være et forum, hvor myndighederne kan dele viden om lokale udfordringer og tendenser.

Infohus-samarbejdet er forankret i SSP, og kommunens SSP-konsulent er kommunens infohustovholder. Det er infohustovholder fra SSP Vordingborg kommune som sammen med infohuskoordinator i Sydsjællands og Lolland-Falsters politikreds er ansvarlige for vurdering og håndtering af konkrete sager. Kommunens SSP-enhed koordinerer i samarbejde med de relevante afdelinger, at beredskabsplanerne, tegn, opmærksomhedspunkter samt handleveje kommunikeres ud til kommunens frontpersonale.

Status 2024

Beredskabet for radikaliserings og ekstremisme:

Status for året 2024 er, at der er behandlet få henvendelser og en sag har været til videre drøftelse i infohus i samarbejde med politiets tovholder.

Beredskabet for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter:

Status for dette beredskab er, at SSP er blevet brugt i til sparring. SSP har koordineret møder med bl.a. sikkerhedskonsulenterne og politiet. Der har været løbende dialog mellem de fagfolk, der har arbejdet med den enkelte sag.

Implementering af beredskabsplanerne

Temadage: Der er afholdt to store temadage, hvor hver enkelt beredskabsplan havde fokus. Her var der oplæg fra politiet, MÆRK, sikkerhedskonsulenterne og CDE (center for dokumentation og opsporing af ekstremisme). Her var personale fra dagtilbud, skoler, myndighed, sundhed, integration, jobcenter og psykiatri inviteret, og der var stor interesse for begge temadage.

Oplæg: som led i implementering af kommunens beredskabsplaner er kommunens infohustovholder på besøg på personalemøder med et oplæg. Her bliver beredskabsplanerne, actioncard og fokuspunkter personalet kan holde øje med hos den enkelte borger gennemgået.

Desuden har både infohustovholder og SSP-teamet en stor opmærksomhed på online-radikaliserings. Der ses en tendens til at grupperinger bruger app og spil på sociale medier til at viderelede holdninger såsom

hadforbrydelser, politiske og religiøse holdninger. Der er fokus på dette, når SSP afholder forældremøder i udskolingen.

Fokus i 2025

SSP/ kommunens infostovholder har fortsat fokus på at besøge alle afdelinger i kommunen, hvor der i det daglige er borgerkontakt. Dette betyder, at der løbende er dialog med de forskellige ledere fra afdelingerne. I løbet af 2025 vil der være oplæg for blandt andet personalet på folkeskolerne og privatskolerne. Der tilbydes oplæg på opholdsstederne i kommunen.

Sagen forelægges Børne- og Familieudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Årsberetning beredskabsplaner negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter og ekstremisme 2024	25-005507-1
Beredskabsplan ved negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter 2024-27	25-005507-3
Beredskabsplan ved ekstremisme og radikaliserings 2024-27	25-005507-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om årsberetning beredskabsplaner æresrelaterede konflikter og ekstremisme 2024 tages til efterretning.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 6. maj 2025

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 7. maj 2025

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 12: Orienteringssag - Orienteringer

Bilag

Årlig afrapportering Headspace Vordingborg

Bilag 1 - Årlig afrapportering Headspace Vordingborg

Fortælling fra Headspace Vordingborg

12. Orienteringssag - Orienteringer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres om følgende sager:

Årlig afrapportering fra Headspace

Headspace Vordingborg har offentliggjort deres årlige afrapportering herunder aktivitetstal for 2024. Headspace Vordingborg har i 2024 hjulpet og haft kontakt til 148 unge herunder 96 unge, der har fået personligt rådgivning. Der er ligeledes afholdt 9 gruppeaktiviteter med samlet 99 deltagere. Headspace Vordingborg har haft en stigning på 145% i deres outreach-aktiviteter fra 57 i 2023 til 140 i 2024. 90% af deltagerne kommer fra Vordingborg Kommune. De tre bilag der indgår i deres årlige afrapporteringer vedhæftet.

3 stk. bilag vedlagt.

Bilag

Årlig afrapportering Headspace Vordingborg

22-016455-17

Bilag 1 - Årlig afrapportering Headspace Vordingborg

22-016455-17

Fortælling fra Headspace Vordingborg

22-016455-17

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 13: Orienteringssag - Årshjul 2025

Bilag

Årshjul -Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2025

13. Orienteringssag - Årshjul 2025

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget er blevet præsenteret for et nyt årshjul for 2025. I årshjulet fremgår faste punkter og temaer fastlagt af administrationen. Ud over de faste punkter og temaer, kan udvalget ønske særlige fokusområder.

Formålet er, at udvalgets medlemmer får mulighed for at drøfte, hvilke særlige fokusområdet udvalget har for 2025. Disse vil blive indarbejdet i årshjulet for 2025.

Årshjulet er vedlagt.

Bilag

Årshjul -Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2025

24-021175-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter årshjulet.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 14: Orienteringssag - Eventuelt

14. Orienteringssag - Eventuelt

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Intet.

Mødet slut 16.22.

Punkt 15: Beslutningssag - Underskriftsark

Bilag

Godkendelsesark 7. maj 2025.

15. Beslutningssag - Underskriftsark

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på 'Godkend'.

Bilag

Godkendelsesark 7. maj 2025.

21-101748-38

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Protokollen underskrevet.