

REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget d. 30-11-2022

Mødedato Onsdag d. 30. november 2022 kl. 15:00

Mødested Borger- og Arbejdsmarked – 3. sal, 3

Mødedeltagere Kenneth Andersen, Nikolaj W. Reichel, Gitte Corell, Tom Michael
Larsen, Kurt Johansen, Michael Seiding Larsen, Charlotte Bagge
Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tema: Opkvalificering af ledige.....	5
Grønne arbejdspladser.....	8
Status på puljeprojekter.....	12
Status på projekt: Tidlig indsats for borgere med funktionsnedsættelse.....	15
Økonomirapportering pr. 30. september 2022, Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.....	18
Beslutning om handleplan for Skole, Sociale Myndigheder og Politi (SSP) 2022-24.....	21
Forslag til Beskæftigelsesplan 2023-2024.....	24
Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2022.....	27
Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022.....	31
Årshjul for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.....	33
Orienteringer.....	35
Eventuelt.....	38
Underskriftsark.....	40

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Tema: Opkvalificering af ledige

22-020582

2. Tema: Opkvalificering af ledige

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Sagsnr.: 22-020582

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget præsenteres for en temadrøftelse om opkvalificering af ledige.

Regeringen vedtog i 2020 en opkvalificeringsreform, som fokuserer på at opkvalificere ledige. Reformen er udmøntet i to aftalepakker om henholdsvis ekstraordinært løft af ledige samt styrket opkvalificering. Dele af reformen er nu udløbet, men flere af elementerne fra reformen er forlænget med udløb senest d. 31 december 2022.

Der er flere elementer fra de to aftalepakker, der udløber den 31.12.2022:

- **Et justeret uddannelsesløft:**

Dagpengemodtagere der er fyldt 30 år, og som er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse har indtil 31.12.2022 ret til at påbegynde en erhvervsuddannelse med 110 pct. af deres individuelle dagpengesats, dog højst 110 pct. af dagpengenes højeste beløb. Det er et krav, at erhvervsuddannelsen tages inden for et område med mangel på arbejdskraft. Uddannelsen skal påbegyndes senest d. 31.12.2022. I Vordingborg er der indtil videre etableret 15 uddannelsesløft primært indenfor industrisektoren.

- **Faglært gennem voksenlærlingeordningen**

Forsøg med voksenlærlingeordningen indebærer, at arbejdsgivere kan få tilskud ved ansættelse af voksne elever, der er faglærte uden forældet uddannelse, hvis de har mere end tre måneders forudgående ledighed. Forsøget trådte i kraft den 1. januar 2021 og forlænges et år, hvormed udløbsdatoen bliver den 31. december 2022. I Vordingborg er der indtil videre etableret 83 voksne elever.

- **Den regionale Uddannelsespulje:**

Jobcentre vil fremover have de samme muligheder for at tilbyde ledige korte, erhvervsrettede kurser som ved de midlertidige puljer, men nu under én og samme bevillingsramme (den regionale uddannelsespulje). Ledige kan benytte deres ret til 6 ugers jobrettet uddannelse. Ordinære uddannelsesforløb, som blandt andet omfatter almen voksenuddannelse, AMU-kurser og erhvervskompetencegivende uddannelser. I perioden fra 01.09.2021 til 30.06.2022 er der i alt blevet påbegyndt 243 opkvalificeringsforløb i Vordingborg jobcenter.

Lokale initiativer

Uddannelsesløft:

Der afholdes løbende informationsmøder vedr. uddannelsesløft for ledige borgere, der er i målgruppen for uddannelsesløft

Der er et tæt samarbejde imellem Vordingborg Kommunes uddannelsesvejleder og sagsbehandlergruppen, hvor der afholdes fællessamtaler med uddannelsesvejleder, vejleder og borger vedr. tilrettelæggelse af uddannelsesforløbet.

Flere ledige har afbrudt Uddannelsesløftet efter Grundforløbet pga. ansættelse som voksenlærling

Der er tæt samarbejde med Uddannelsesinstitutionerne på Sjælland og i Hovedstaden samt med STAR vedr. ordningen.

Uddannelsesprojekter i perioden marts 2022 august 2022:

- **Nye Vinde, nye Veje**

I samarbejde med jobcentrene i Guldborgslund, Lolland, HK Sjælland, Zealand, Sjællands Erhvervsakademi, blev dette projekt afviklet, hvor Vordingborg jobcenter var tildelt 2 pladser. Forløbet er et uddannelsesstilbud til den ledige, som påtænker brancheskift.

- **Hotel- og Restaurationsforløb på CELF, Nykøbing F.**

I perioden april-juni 2022 afviklede Vordingborg jobcenter i samarbejde med STAR, jobcentrene i Guldborgslund, Lolland, Høresta, 3F samt CELF et Uddannelsesprojekt rettet mod at uddanne de ledige til at varetage opgaver indenfor Hotel- og Restaurationsområdet. Vordingborg jobcenter blev tildelt 5 pladser. 4 ud af de 5 ledige fik efterfølgende job.

Det påtænkes at etablere et lignende forløb primo 2023 mhp. at uddanne de ledige til at varetage opgaver indenfor Hotel- og restaurationsområdet i 2023/2024.

- **Vagtfunktionær-Forløb**

I perioden maj-Juni 2022 afviklede Vordingborg jobcenter i samarbejde med STAR og ZBC Vagtfunktionærkurset "Grundlæggende Vagt", hvor Vordingborg jobcenter blev tildelt 5 pladser. 4 ud af de 5 er i beskæftigelse som vagter.

- **Industrioperatør**

Jobcenter har løbende haft dialog med CELF vedr. optagelse på uddannelsesprojekt rettet imod Industrioperatør. Flere ledige er blevet optaget som voksenlærling og en enkelt ledig er blevet ordinært ansat.

Der har ligeledes været lignende samarbejde omkring rekruttering af elever til virksomhederne i samarbejde med CELF indenfor b.la. industritekniker, smed, detailassistent m.m. Dette samarbejde fortsætter ligeledes i 2023, da det bringer de ledige i kontakt med virksomheder, der søger elever.

Leder for Beskæftigelse og Opkvalificering Henriette Durup Johansen og uddannelsesvejleder Anne-Marie Gormsbøl Larsen vil være til stede på mødet, og holde et oplæg omkring opkvalificering af ledige.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 3: Grønne arbejdspladser

22-020702

Bilag

EVA-Ni eksempler på grøn omstilling i videregående uddannelser

3. Grønne arbejdspladser

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Sagsnr.: 22-020702

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

Antallet af grønne job i Danmark er i løbet af de seneste 7 år steget med 10.700 fuldtidsbeskæftigede. I 2021 var knap 80.000 årsværk beskæftiget med produktion af grønne varer og tjenester i Danmark, hvilket er en stigning på 5,2% i forhold til 2020, og en stigning på over 15 pct. end i 2015. I 2021 var 27.700 arbejdspladser inden for miljøbeskyttende formål. Inden for ressourcebesparende formål var antallet 56.300, hvoraf lidt under halvdelen var inden for miljøformålet produktion af energi fra fornybare kilder. Det ses også på grafen at fra 2017 til 2020 var antallet af grønne arbejdspladser stort set uændret.

Måden Danmarks Statistik definerer de grønne varer og tjenester, er at de skal være produceret med henblik på at være enten miljøbeskyttende eller ressourcebesparende.

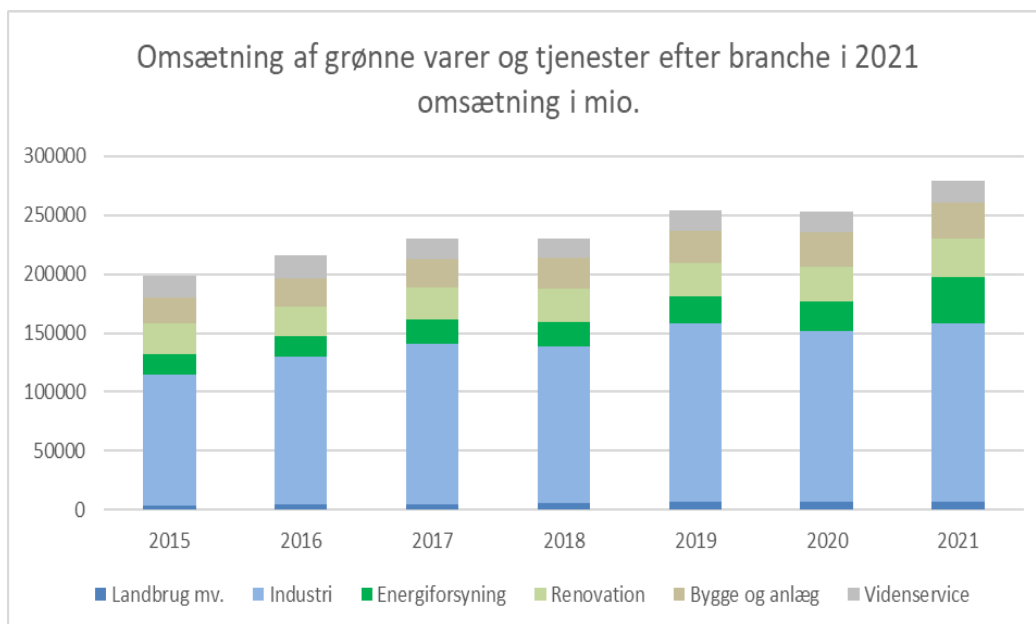


Omsætning af grønne varer og tjenester

Den samlede omsætning af grønne varer og tjenester udgjorde i 2021 knap 280 mia. kr. Det er en stigning på over 10 pct. i forhold til 2020, og en stigning på over 40 pct. sammenlignet med 2015.

Stigningen i 2021 skyldes blandt andet, at industriens grønne produktion er steget med 4 pct., fra 145 mia. kr. til 151 mia. kr.

I de andre brancher med grønne varer og tjenester var der ligeledes stigninger, bl.a. med 15 mia. kr. (57 pct.) inden for energiforsyning, hvor der var meget høj aktivitet i 2021. Inden for renovation og affaldshåndtering var der ligeledes en stigning (på 3 mia. kr.), ligesom den øgede økologiske produktion i landbruget trak tallene op med lidt under en halv mia. kr.



Det skal bemærkes at tallene for seneste år er foreløbige, samt at administrationen har på nuværende tidspunkt ikke adgang til data på kommuneniveau. Det kræver en særkørsel fra Danmarks Statistik.

Kilde: Danmarks Statistik

Grønne omstilling i videregående uddannelser

Danmarks Evalueringsinstitut (EVA) har udarbejdet en rapport (vedlagt som bilag), der viser eksempler på forskellige typer af videregående uddannelser, som arbejder med at give studerende et grønt læringsudbytte i form af viden, færdigheder og kompetencer, som de studerende kan bruge til at bidrage til løsningerne ift. at komme i mål med den grønne omstilling. I rapporten er der nævnt ni konkrete uddannelser som kan bidrage til den grønne omstilling.

Forståelsen af et grønt læringsudbytte er baseret på regeringens grønne forskningsstrategi. Forskningsstrategien er kategoriseret i syv temaer. De syv temaer udtrykker derfor, hvilke samfundsudfordringer uddannelsen berører, og hvad det grønne læringsudbytte består af. De syv temaer er:

1. Energiproduktion mv.
2. Energieffektivisering
3. Landbrug og fødevarerproduktion
4. Transport
5. Miljø og cirkulær økonomi
6. Natur og biodiversitet
7. Bæredygtig adfærd og samfundsmæssige konsekvenser.

De ni eksempler på grøn omstilling i videregående uddannelser

- Produktionsteknolog på Erhvervsakademi Midt/Vest
- Ernæring og sundhed, Københavns Professionshøjskole
- Bygningskonstruktøruddannelsen på Professionshøjskolen UCN
- Læreruddannelsen på Professionshøjskolen Absalon
- Maskinmesteruddannelsen på MARTEC
- Kandidat i Environmental and Ressource Management på Syddansk Universitet
- Deltidsmasteruddannelse i vindenergi på Danmarks Tekniske Universitet
- Kandidat i klimaforandringer på Københavns Universitet
- Kandidat i Design for Planet på Designskolen Kolding

Bilag

EVA-Ni eksempler på grøn omstilling i videregående uddannelser

22-020702-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 4: Status på puljeprojekter

22-020014

4. Status på puljeprojekter

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Sagsnr.: 22-020014

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

I arbejdet med indsatsområderne i Vordingborg Kommunes Beskæftigelsesplan 2021-2022, er der blandt andet blevet bevilget puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. I nedenstående beskrives status for fire igangværende projekter, nogle af dem er hovedsageligt finansieret af disse puljemidler.

Projektet ”En frisk start – Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere”

Projektet kører i perioden december 2020 til december 2022. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering trak i uge 31 2020 en liste, med 209 borgere, der har været på kontanthjælp længere end 8 ud af de seneste 10 år. Denne gruppe borgere er målgruppen for projektet, som skal straksafklares via Rehabiliteringsteamet eller mod arbejdsmarkedet. Projektets målsætning er at afklare 80% af en udvalgt målgruppe via målgruppeskift,

Den seneste målopfyldelse fra STAR viser, at Vordingborg Kommune i august 2022 er i mål med at afklare 76% af målgruppe(se vedlagt bilag), hvor henholdsvis 50% er målgruppeskiftet, 12% har ordinære timer eller gået i uddannelse, mens 14% er i virksomhedspraktik med henblik for at kunne afklare dem mod Rehabilitering eller arbejdsmarkedet. De resterende måneder i projektperioden, der løber frem mod november 2022, er igangsat en tværfaglig indsats, der skal øge andelen af borgere, der er i virksomhedspraktik, ligesom en del borgere skal have deres sag forelagt rehabiliteringsteamet. Dette for at tilsikre, at Vordingborg Kommune kommer i mål med 80%.

STAR monitorering af målopfyldelsen er optil 3 måneder forsinket og det er derfor usikkert, hvornår det bliver bekræftet, at Vordingborg Kommune er endeligt i mål. Gennem projektperioden har den håndholdte indsats været afgørende for arbejdet med hver enkelt borgere, hvor også det tværfaglige arbejde med flere faggrupper internt i Borger & Arbejdsmarked samt andre faggrupper i kommunen, har været afgørende for afklaringen af borgerne. Efter projektperioden tages de gode erfaringer i det tværfaglige fokus med videre i arbejdet med målgruppen.

Projektet IPS:

Individuelt planlagt job med støtte er et projekt i samarbejde med psykiatrien og har til formål at samarbejde om at personer med psykiske lidelser støttes til at opnå løntimer på det ordinære arbejdsmarked eller at starte i uddannelse. At undersøge mulighederne for job eller uddannelse forgår samtidig med psykiatrisk behandling og er baseret på et tæt samarbejde mellem Jobcenteret og Psykiatrien.

Jobcenteret har en 2 IPS-konsulenter, en for ledige over 25 år og en under 25 år, samt to virksomhedskonsulenter. Projektet startede i foråret 2021 og indsatsen evalueres løbende, ligesom et tæt samarbejde med andre kommuner, der deltager i projektet, giver inspiration og erfaringer til at kunne tilpasse forløbet i kommunen. Lige nu er 9 borgere i IPS-forløb, hvor 1 borgere har fået kontorelevplads.

Projektet Jobformidling Først:

Projektets målsætning er at sikre et entydigt fokus på jobformidling i samtaler med ledige, herunder ved at påvirke kulturen hos de ledige samt hos medarbejderne via nye arbejdsgange og metoder. Projektets målsætning er ligeledes at sikre bedre håndtering af jobordrer på tværs af kommuner.

Projektet er opstartet 1. september 2022 og en ekstern partner udarbejder et modul med e-læring om ret og pligt, der kan integreres i vores fagsystem. Det implementeres i kommunen i april 2023. Foruden modulet om ret og pligt udarbejdes 5 casevideoer, der skal give de ledige inspiration til jobsøgning og understøtte formålet om øget fokus på jobformidling i jobsamtalen. To Formidlingspartnere er ansat i projektet med et tværgående ansvar for jobordrer og formidling af kandidater hertil. Vordingborg Jobcenter deler i den forbindelse alle jobordrer med de resterende 13 kommuner i projektet ligesom de formidler kandidater til jobordrer i andre kommuner. Dette for at tilsikre, at arbejdspladser i kommunen får flere muligheder for at rekruttere den korrekte profil og ledige kommer i spil til jobs udenfor vores kommunegrænser.

I den kommende periode fortsætter arbejdet med at formidle kandidater og dele jobordrer i tæt samarbejde med Formidlingspartnerne og projektets andre kommuner. Medarbejdere vil deltage i kompetenceudvikling om den jobrettede samtale og hvordan projektets nye redskaber kan bruges i arbejdet med de ledige.

Projektet Flere faglærte:

Et projekt, som er bevilget via pulje fra STAR, som er blevet implementeret i afdelingen Beskæftigelse og Opkvalificering på tværs af alle målgrupper. I projektet indgår en uddannelsesambassadør og en FVU-ambassadør (Forberedende Voksenundervisning).

For at understøtte fokus på uddannelse og opkvalificering i forbindelse med projektet, har Jobcentret valgt at have lokale uddannelsesambassadører, som har udarbejdet materiale i form af opslagsværker, skemaer, nyhedsbreve og arbejdsgange, der skal effektivisere vejledning omkring uddannelse og opkvalificering. Medarbejderne er grundet oplæring og materiale fra den lokale uddannelsesambassadør, blevet fortrolige med arbejdsgange og i højere grad at tale uddannelse med de ledige. Alle ledige bliver screenet for om de er i målgruppen for uddannelsesløft og 102 dagpengemodtagere, 15 kontanthjælpsmodtagere og 3 sygedagpengemodtagere er tildelt en markering, så der kan arbejdet målrette for at få dem i uddannelse.

Den lokale uddannelsesambassadør er i jævnlig dialog med STAR og lokale uddannelsesinstitutioner, hvor der løbende oprettes kurser og opkvalificering på baggrund af hvad arbejdsmarkedet efterspørger og de lediges kompetencer.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 5: Status på projekt: Tidlig indsats for borgere med funktionsnedsættelse

22-020013

5. Status på projekt: Tidlig indsats for borgere med funktionsnedsættelse

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Sagsnr.: 22-020013

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

Projekt "Tidlig indsats for borgere med funktionsnedsættelse"

Projektet kører i perioden december 2020 til december 2022. Projektets formål er gennem en tidlig screening at opspore nyledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere med en funktionsnedsættelse, der har en betydning for arbejdsmarkedet. Den tidlige indsats skal styrke, at borgerne i højere grad kommer i job og minimere begrænsningerne som deres funktionsnedsættelse kan medføre.

Milepælene var i løbet af projektperioden fra marts 2021 til december 2022 at screene 2000 dagpengemodtagere og 1400 jobparate kontanthjælpsmodtagere for funktionsnedsættelser. Af denne screening var milepælen, at 420 dagpengemodtagere og 295 jobparate kontanthjælpsansøger blev visiteret indtil en håndholdt indsats i projektet. Som følge af projektet var milepælene, at 252 dagpengemodtagere og 73 jobparate kontanthjælpsmodtagere gik i job eller uddannelse. Vordingborg Kommune, var meget ambitiøse i ansøgningen om milepæle, sammenlignet med andre kommuner i projektet. Foruden disse milepæle, var det en målsætning at gennemføre 3 kompetenceudviklingsdage for medarbejdere og skabe øget fokus og viden indenfor området bredt i jobcenteret.

I løbet af projektperioden er 852 dagpengemodtagere og 268 jobparate kontanthjælpsansøgere blevet screenet for funktionsnedsættelser, 103 dagpengemodtagere og 35 jobparate kontanthjælpsmodtagere er visiteret til projektet, og som følge af dette arbejde er 62 dagpengemodtagere og 18 jobparate kontanthjælpsmodtagere gået i job eller uddannelse.

Milepælene i projektet er ikke opnået i det omfang, det var forventet ved ansøgning af projektet. Dette skyldes et gunstigt arbejdsmarked, hvor ledigheden har været lav og borgernes ledighedsperiode kort, sammenlignet med det man forventede før projektstart. Andre årsager som A-kasseforsøget og nye indsatser i jobcentret kan ligeledes forklare, hvorfor milepælene ikke er nået. Før projektstart var vi bekendt med, at 21% af den danske befolkning har en funktionsnedsættelse, vi havde derfor en forventning om at visitere 21% af de screenede ind i projektet. Da det er frivilligt at deltage i projektet har andelen af visiterede borgere ikke været så høj som forventet samtidig med, at borgere i målgruppen kan have deltaget i andre indsatser end projektet. 12% på dagpengemodtagere og 13% på jobparate er visiteret ind i projektet gennem projektperioden. Af de visiterede i projektet er 60% af dagpengemodtagerne og 51% af de jobparate kontanthjælpsmodtagere gået i job eller uddannelse. Andelen af dagpengemodtagere der er gået i job, svarer procentvis til det forventede i ansøgningen, mens andelen af jobparate er det dobbelte af det forventede i ansøgningen procentvis, hvor milepælen svarede til 24%.

I forlængelse af de 3 gennemførte kompetenceudviklingsdage afholdes ved afslutning af projektet en implementeringsdag, hvor projektets resultater og implementeringsplaner vil præsenteres for involverede medarbejdere og ledere. Som følge af den viden og de kompetencer der er opnået i projektet og som naturlig følge af målet i beskæftigelsesplanen arbejdes der videre med indsatsen.

Resultaterne i projektet viser, at den håndholdte og nære indsats for målgruppen virker og en stor gruppe kommer i job eller uddannelse i forlængelse med deres forløb i projektet. Der skabes et dialogforum på tværs af ydelsesgrupper, opsættes målsætninger for indsatsen og udpeges en tovholder. Projektet har ligeledes givet ny unik viden, der har skabt ekstra fokus på målgruppen, deres mulighed og potentiale og bidraget til at flere indsatser er igangsat.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 6: Økonomirapportering pr. 30. september 2022, Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

22-019841

Bilag

Økonomirapportering - 30 september 2022 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

6. Økonomirapportering pr. 30. september 2022, Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Sagsnr.: 22-019841

Område: Stab for Økonomi, IT og HR

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Økonomirapporteringen pr. 30. september 2022 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget viser et samlet forventet mindreforbrug i 2022 på 36 mio. kr.

Uddannelse og Beskæftigelse	Korr. budget	Faktisk forbrug	Forventet regnskab	Forventet mer/mindre forbrug
(tal i kr.)				
Samlet resultat:	1.095.636	808.953	1.059.587	-36.048
Arbejdsmarked	1.042.400	769.963	1.008.619	-33.781
Budgetramme 1	215.257	189.864	231.464	16.207
Budgetramme 2	827.142	580.099	777.154	-49.988
Pension og Boligstøtte	53.236	38.990	50.969	-2.267
Budgetramme 1	2.530	1.118	1.491	-1.039
Budgetramme 2	50.706	37.871	49.478	-1.228

På budgetramme 1 på politikområde Arbejdsmarked forventes et merforbrug på 16 mio. kr., der primært kan henføres til ungeområdet med cirka 12 mio. kr. samt udgifter til midlertidig boligplacering af flygtninge, herunder tilbagebetaling af for meget hjemtaget statsrefusion til udgifter til midlertidig boligplacering på i alt 3 mio. kr.

På budgetramme 2 på politikområde Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på 50 mio. kr. Mindreforbruget kan særligt henføres til den lave ledighed og dermed færre udgifter til bl.a. kontant- og uddannelseshjælp (-20,3 mio. kr.) samt dagpenge til forsikrede ledige (-23,5 mio. kr.).

I det samlede forbrug på a-dagpenge indgår en efterbetaling på medfinansiering i 2020 og 2021 på 4,1 mio. kr. Efterbetalingen skyldes fejl i indberetninger fra STAR til Ydelsesrefusion i de pågældende år.

På politikområde Pensions og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på 2,3 mio. kr.

Midtvejsregulering af overførselsudgifterne i 2022

I aftalen om kommunernes økonomi for 2023 er regeringen og KL blevet enige om, at der foretages en midtvejsregulering af overførselsskønnet for 2022 vedrørende kommunernes udgifter til bl.a. forsørgelsesydelse og den aktive beskæftigelsesindsats. Det nye skøn for overførselsudgifter i 2022 er på landsplan -7,2 mia. kr. lavere end det oprindelige skøn.

Vordingborg Kommunes andel af midtvejsreguleringen udgør 0,83% af den samlede regulering, hvilket svarer til -59,8 mio. kr.

Beslutning om en eventuel udmøntning af midtvejsreguleringen træffes i Økonomiudvalget i forbindelse med behandling af fagudvalgenes økonomirapporteringer pr. 30. september 2022.

Bilag

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at økonomirapportering pr. 30. september 2022 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkendes
- at udvalgets anbefalinger vil indgå i den samlede økonomirapportering pr. 30 september 2022, som behandles i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales.

Udvalget anbefaler at det forventede mindreforbrug lægges i kassen.

Punkt 7: Beslutning om handleplan for Skole, Sociale Myndigheder og Politi (SSP) 2022-24

22-018775

Bilag

SSP-Handleplan 2022-24

7. Beslutning om handleplan for Skole, Sociale Myndigheder og Politi (SSP) 2022-24

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Sagsnr.: 22-018775

Område: Center for Dagtilbud og Skoler

Kompetenceudvalg

Børne- og Familieudvalget

Lovgrundlag

Folkeskoleloven.
Lov om social service.
Retsplejeloven.

Sagsfremstilling

SSP-arbejdet har til formål at sikre en tryk opvækst for alle børn og unge i Vordingborg Kommune, både gennem alment forebyggende tiltag for alle og målrettede indsatser, når der er konkret bekymring for et barn eller en ung. Administrationen har udarbejdet forslag til handleplan for SSP-arbejdet i Vordingborg Kommune for perioden 2022-24, som indstilles til udvalgets godkendelse.

Målet med denne SSP-handleplan er at sætte rammen for SSP-arbejdet i perioden 2022-2024. Det er dog ikke en fastlåst ramme, for SSP-samarbejdet udvikles løbende i forhold til de aktuelle behov. Hensigten er at skabe mest muligt handlerum for både at arbejde forebyggende og sætte ind dér, hvor udfordringerne viser sig – og dette dobbelte fokus er en væsentlig del af SSP-arbejdets styrke.

SSP-arbejdet består af følgende tre dele:

- **SSP-læseplanen:** som er den alment forebyggende indsats på alle skoler. I indskoling og på mellemtrin er der fokus på digital dannelse, sociale medier og konflikthåndtering. I udskolingen er der også fokus på social pejling, viden om alkohol og risikoadfærd.
- **Opsøgende SSP-arbejde:** som er gadeplansindsats, individuelle indsatser mv. som justeres efter behov. Formålet er at virke alment tryghedsskabende i det offentlige rum samt at skabe relationer til unge som grundlag for at styrke deres trivsel og kunne træde til, når en eller flere unge kommer i en svær situation.
- **SSP-Beredskabet:** arbejder målrettet med at forebygge at børn og unge udviser risikoadfærd og iværksætter konkrete indsatser, hvis der opstår konflikter og kriser med eller mellem de unge.

Handleplanen er udarbejdet i samarbejde mellem SSP-Vordingborg og Sekretariat for børns trivsel og læring og har været til gennemsyn hos SSP-styregruppen.

Hvad er SSP-arbejdet

SSP er betegnelsen for samarbejde mellem Skoler, Sociale myndigheder og Politiet (SSP). Formålet med SSP er at sikre en tryk opvækst for alle børn gennem forebyggelse og håndtering af risikoadfærd (fx alkohol, stoffer og kriminalitet). Det sker gennem en række tværgående kommunale og eksterne samarbejdsflader, der bl.a. adresserer individuelle udfordringer og risikoadfærd, gruppeorienterede problematikker i det offentlige rum og ikke mindst forebyggelse af risikoadfærd gennem tæt samarbejde med skolerne i Vordingborg Kommune. Derfor er SSP-arbejdet med til at understøtte realiseringen af Børn og Unge politikens fokus på at alle børn og unge i Vordingborg Kommune trives og udvikler sig personligt, fagligt og socialt.

Bilag

SSP-Handleplan 2022-24

22-018775-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at vedlagte forslag til SSP-handleplan 2022-24 godkendes.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 2. november 2022

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt, dog således at styregruppen holder 1-2 årlige møder (punkt 1.9). Desuden ønsker udvalget et mindre omfang af kommunal deltagelse i styregruppen. Udvalget lægger endvidere vægt på, at SSP er til stede, hvor det giver mening i forhold til de unges behov. Det kan også være udenfor købstæderne.

Supplerende sagsfremstilling

Sagen er sendt til orientering i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 8: Forslag til Beskæftigelsesplan 2023-2024

22-015075

Bilag

Høringssvar VEF BV beskæftigelsesplan 2023-2024

Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2023-2024 fra Vordingborg Uddannelsesråd

Høringssvar fra Udsatterrådet vedr. Beskæftigelsesplanen for 2023-2024

Høringssvar fra Seniorrådet til udkast til Beskæftigelsesplan 2023-2024

Høringssvar fra Integrationsrådet vedr. Beskæftigelsesplan 2023-2024

Handicapråd Høringssvar Beskæftigelsesplan 2023-24

FHs høringssvar til Beskæftigelsesplan 2023-2024 Vordingborg

Beskæftigelsesplan 2023-2024

8. Forslag til Beskæftigelsesplan 2023-2024

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Sagsnr.: 22-015075

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4.

Sagsfremstilling

Vordingborg Kommunes beskæftigelsesplan skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og resultatkrav samt kommunens overordnede strategiske prioriteringer. Beskæftigelsesplanen er 2-årig og tager afsæt i beskæftigelsesministerens udmeldte mål, lokale mål og politikker samt erfaringer fra tidligere års resultater både fra projekter og det daglige arbejde. I processen er arbejdsmarkedets parter samt relevante kommunalt nedsatte råd og foreninger blevet hørt.

Beskæftigelsesministeren har fastlagt følgende fem vejledende, landsdækkende mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023. Alle målene er videreført fra 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I Vordingborg Kommune er der udover de fem vejledende mål udarbejdet følgende to lokale mål for beskæftigelsesindsatsen, som begge er videreført fra den forrige beskæftigelsesplan:

1. En tidlig og aktiv indsats
2. Uddannelsesindsats til unge

I beskæftigelsesplan 2023-2024 er der for hvert mål beskrevet de igangværende og fremadrettede indsatser for området. Derudover er der udarbejdet otte resultatmål, der skal sikre, at de syv mål bliver styrende for jobcentrets beskæftigelsesmæssige indsats i de kommende år.

Høringer

Beskæftigelsesplan 2023-2024 har været sendt i høring hos FH Storstrøm, Handicaprådet, Seniorrådet, Udsatterådet, Integrationsrådet, Vordingborg Uddannelsesråd og Vordingborg Erhvervsforening i perioden 9. september til 14. oktober. Der er modtaget høringssvar fra alle høringsparter, og høringssvarene er vedlagt. Flere forslag fra høringssvarene er blevet indarbejdet i et nyt udkast til beskæftigelsesplanen og er markeret med rødt i selve planen.

Afsnittene omkring flygtninge og familiesammenførte samt borgere med handicap og funktionsnedsættelser er efter høringsperioden blevet opdateret med de nyeste tal. Det nye forslag til beskæftigelsesplan 2023-2024 er vedlagt.

Bilag

Høringssvar VEF BV beskæftigelsesplan 2023-2024	22-015075-9
Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2023-2024 fra Vordingborg Uddannelsesråd	22-015075-8
Høringssvar fra Udsatterådet vedr. Beskæftigelsesplanen for 2023-2024	22-015075-7
Høringssvar fra Seniorrådet til udkast til Beskæftigelsesplan 2023-2024	22-015075-6
Høringssvar fra Integrationsrådet vedr. Beskæftigelsesplan 2023-2024	22-015075-5
Handicapråd Høringssvar Beskæftigelsesplan 2023-24	22-015075-4
FHs høringssvar til Beskæftigelsesplan 2023-2024 Vordingborg	22-015075-3
Beskæftigelsesplan 2023-2024	22-015075-11

Indstilling

Administrationen indstiller,

at forslag til beskæftigelsesplan 2023-2024 godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales.

Punkt 9: Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2022

22-020011

Bilag

Fremskrivning af fuldtidspersoner

Kvartalsrapport 3 kvartal 2022

9. Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2022

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Sagsnr.: 22-020011

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

I denne kvartalsopfølgning beskrives den aktuelle udvikling på beskæftigelsesindsatsen i Vordingborg Kommune for tredje kvartal 2022. Der er udarbejdet en oversigt over antallet af borgere – mellem 16 til 66 år – der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg kommune. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for de seneste 2 kalenderår (figurer). Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene i oversigten er fra jobindsats.dk. Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned blive øget ved næste opdatering.

Den samlede ledighed ligger på samme niveau som i midten af 2020, og er 0,2 % lavere end samme måned sidste år. I september måned er der registreret 5.417 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, hvilket svarer til ca. 22,9 % af andelen af befolkningen i alderen 16-66 år. Det er et fald på 69 fuldtidspersoner siden sidste måned. I forhold til 2021 på samme tid er der sket et fald på 155 fuldtidspersoner.

Dagpenge

Antallet af fuldtidspersoner på dagpenge er på 362 fuldtidspersoner hvilket er på niveau med før krisen i 2008. Siden samme måned sidste år, er der 78 færre fuldtidspersoner på dagpenge.

Kontanthjælp

Antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp er faldet til 493 fuldtidspersoner. Siden samme måned sidste år, er der 86 færre fuldtidspersoner på kontanthjælp.

Sygedagpenge

Det ses tillige, at der er færre fuldtidspersoner på sygedagpenge i forhold til samme måned sidste år, hvor der er 32 færre fuldtidspersoner på sygedagpenge. Der er registreret 647 fuldtidspersoner i september 2022.

Uddannelseshjælp

Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp ligger fortsat på det laveste niveau sammenholdt med tallene fra 2020 og 2021. Siden samme måned sidste år er der 10 færre fuldtidspersoner på uddannelseshjælp. Der er registreret 287 fuldtidspersoner i september måned.

Ledighedsydelse

Der er sket et fald i antallet af ledige på ledighedsydelse. Siden samme måned sidste år er der 3 færre fuldtidspersoner på ledighedsydelse.

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse

For ledige på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er der sket et mindre fald i forhold til sidste måned, således at der nu er 124 fuldtidspersoner på denne ydelse. Men siden samme måned sidste år er der sket en stigning på 46 fuldtidspersoner. Stigning skyldes modtaget af nytilkomne ukrainere.

Førtidspension og seniorpension

Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er steget til 2.377 fuldtidspersoner. Siden samme måned sidste år, er der 17 flere på førtidspension. Siden januar 2020 har der samlet været 282 fuldtidspersoner på seniorpension

Tidlig pension

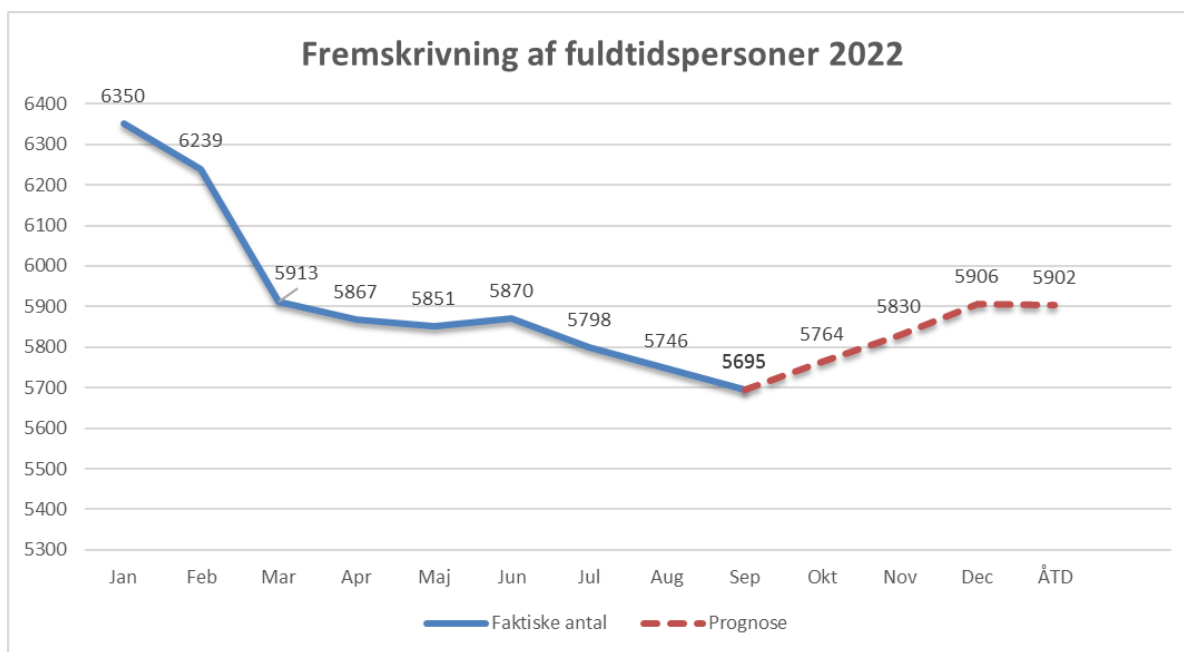
Siden 1. august 2021 har det været muligt at søge om ret til tidlig pension. Ordningen gør det muligt for borgere med et langt og ofte fysisk hårdt arbejdsliv at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet op til tre år tidligere. Beskæftigelsesministeriets seneste opgørelse fra september 2022 viser, at andelen af personer, der har fået tildelt tidlig pension er på 8,5% i Vordingborg Kommune. Det svarer til 381 borgere ud af 4.436 borgere af den søgeberettigede alder. Af de 381 borgere som har fået tildelt tidlig pension, har 78 benyttet retten til tidlig pension. Opgørelsen tyder på, at hovedparten af dem som har fået tildelt retten til tidlig pension, ikke gør brug af retten. Personer i den søgeberettigede alder dækker over personer født i perioden 1. juli 1955 til 30. juni 1961. Kommunetilhørsforhold og befolkningen er opgjort pr. 1. januar 2022. En evt. overgang til tidlig pension kan ske op til 5 år efter tildelingen – det afhænger af alder og anciennitet på arbejdsmarkedet.

Fordrevne ukrainere i beskæftigelse

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udviklet en ny rapport, som gør det muligt at følge, hvordan det går fordrevne personer fra Ukraine inden for beskæftigelsesområdet. Rapporten er dateret pr. 25. oktober 2022. I Vordingborg Kommune har 229 personer fået ophold efter særloven af dem er 48 personer tilmeldt Jobnet. 58 personer har fået tildelt selvforsørgelse-, hjemrejse- og overgangsydelse. Dertil er 47 personer kommet i beskæftigelse blandt andet indenfor industri samt hotel og restaurationsbranchen.

Fremskrivning af fuldtidspersoner

Som supplement til opfølgning på beskæftigelsesindsatsen har administration udarbejdet en fremskrivning på antal af borgere på offentlig forsørgelse. Datagrundlag er fra jobindsats.dk.



Ovenstående fremskrivning viser udviklingen i 2022. Den lige linje er det faktiske antal fra januar til september 2022. Den stiplede linje, er fremskrivning fra oktober til december 2022. Fremskrivningen illustrerer, hvordan antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse vil udvikle sig for resten af året. Fremskrivningen viser at frem mod september 2022 vil antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse være faldende, og vil begynde med at stige fra oktober til december 2022.

Bilag

Fremskrivning af fuldtidspersoner
Kvartalsrapport 3 kvartal 2022

22-020011-2
22-020011-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 10: Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022

22-020012

Bilag

Opfølgning på beskæftigelsesplan Q3 2022

10. Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Sagsnr.: 22-020012

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022.

Der er vedlagt en opgørelse over resultatet af tredje kvartal af 2022. Målene bliver enten opdateret kvartalsvis eller årligt.

Kvartalsvis opdatering vedrører mål 1.2, 5.1 og 5.2. De resterende mål opdateres årligt.

For hvert mål præsenteres resultatmålets udvikling i en tabel og et kurvediagram. Tabellen viser den øjeblikkelige udvikling, hvor kurvediagrammet viser udviklingen over tid (er vedlagt som bilag).

Tendenser i opgørelsen er at:

- Andelen af 25-34-årige med grundskole som højeste uddannelsesniveau (1.1) er faldende. Den faktiske andel er svarende til måltallet.
- Andelen af unge under 30 år, der modtager offentlig forsørgelse (1.2), er faldende. Det faktiske antal er 135 fuldtidspersoner færre end måltallet.
- Andelen af borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper på offentlig forsørgelse (2.1) er faldende, men faldet er mindre end det forventede. Den faktiske andel er 0,70% højere end måltallet.
- Jobcenterets mål for kontakt med virksomheder (3.1) overstiger målet for 2021.
- Andelen af borgere, som er på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (5.1), er stigende. Det faktiske antal er 61 fuldtidspersoner flere end måltallet. Antallet af fordrevne ukrainere trækker den samlede ledighed på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse op. Ser man bort fra fordrevne ukrainerne, er der faktisk tale om et fald på 7 fuldtidspersoner i forhold til det forventede antal.
- Andelen af kvinder, som er på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (5.2), er stigende. Det faktiske antal er 41 fuldtidspersoner flere end måltallet. Antallet af kvindelige fordrevne ukrainere trækker den samlede ledighed på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse op. Ser man bort fra de kvindelige fordrevne ukrainerne, er der faktisk tale om et fald på 11 fuldtidspersoner i forhold til det forventede antal.

Bilag

Opfølgning på beskæftigelsesplan Q3 2022

22-020012-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 11: Årshjul for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

22-020521

Bilag

Årshjul UBU 2023

11. Årshjul for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Sagsnr.: 22-020521

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Lovgrundlag

Lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et årshjul for udvalgets område, hvoraf faste punkter fremgår som f.eks. opfølgning på beskæftigelsesindsatsen, økonomirapportering mv.

Årshjulet indeholder en foreløbig oversigt over, hvilke sager administrationen på nuværende tidspunkt ved, bliver behandlet i Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget. Årshjul vil blive tilpasset løbende, såfremt der sker ændringer.

Årshjulet er vedlagt.

Bilag

Årshjul UBU 2023

22-020521-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter årshjulet for 2023.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 12: Orienteringer

22-020515

Bilag

Vordingborg rapport - Nye jobtal

Overligger afdækning af langvarige kontanthjælpsforløb

Rekrutteringssurvey september 2022

Referat Bestyrelsesmøde ViSP 22.11. 2022

Nyhedsbrev til bestyrelsen november 2022

12. Orienteringer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Sagsnr.: 22-020515

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

1. Formand Nikolaj W. Reichel, giver en orientering fra JobCamp
2. Formand Nikolaj W. Reichel, giver en orientering fra Tværkommunalt uddannelsespolitisk årsmøde
3. Status på fordrevne ukrainere
Centerchef Lotte Svilling giver en orientering.
4. Erhvervshus Sjælland har udarbejdet "Nye jobtal for 2. kvartal 2022"(Vedlagt som
Centerchef Lotte Svilling giver en orientering (analysen er vedlagt)
5. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt, hvilke faktorer der er i spil, når borgere oplever lange forløb på kontanthjælp
Centerchef Lotte Svilling giver en orientering (analysen er vedlagt)
6. Orientering vedr. samarbejdsaftale med Recovery Bulls
"I forlængelse af den indgåede samarbejdsaftale med Recovery Bulls, er der aftalt dialogmøde mellem Recovery Bulls og relevante afdelinger fra Vordingborg kommune. Mødet afholdes i januar 2023 og Recovery Bulls vil fortælle om deres aktiviteter og hvilke forventninger de har til samarbejdet med Vordingborg Kommune.
Recovery Bulls er ved at etablere sig i Vordingborg og skaffe frivillige og etablere netværk, så forskellige aktiviteter kan iværksættes. Recovery Bulls ikke så langt i processen, at de starter aktiviteter op, men arbejder på at det sker snarest."
7. Orientering om Værdig sagsbehandling
Centerchef Lotte Svilling giver en orientering om værdig sagsbehandling
8. Orientering om "Analyse af virksomhedernes rekrutteringssituation"
Centerchef Lotte Svilling giver en orientering om den seneste udvikling på rekrutteringssituationen (analysen er vedlagt)
9. Referat fra seneste bestyrelsesmøde i Videncenter for Specialpædagogik(VISP)
Referat og nyhedsbrev er vedlagt
10. Aktuelle emner
Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes

Bilag

Vordingborg rapport - Nye jobtal

22-020515-1

Overligger afdækning af langvarige kontanthjælpsforløb

22-020515-2

Rekrutteringssurvey september 2022

22-020515-3

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 13: Eventuell

13. Eventuelt

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Fraværende: Ingen

Intet.

Punkt 14: Underskriftsark

Bilag

Godkendelsesark 30.11.2022

14. Underskriftsark

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på 'Godkend'.

Bilag

Godkendelsesark 30.11.2022

21-101748-12

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 30. november 2022

Fraværende: Ingen

Protokollen underskrevet.