

# **REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget d. 08-06-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 08. juni 2022 kl. 15:00

**Mødested** Borger- og Arbejdsmarked – 3. sal, 1

**Mødedeltagere** Charlotte Bagge Hansen, Michael Seiding Larsen, Nikolaj W. Reichel, Tom Michael Larsen, Kurt Johansen, Kenneth Andersen, Gitte Corell

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med Handicaprådet.....	5
Status på arbejdet med udvalgets budgetbehov til budget 2023.....	7
Budget 2023-2026 - Omprioriteringskatalog.....	9
Anbefalinger til Erhvervsmasterplan 2030.....	11
Oprettelse af ”Rekruttering Vordingborg” på Facebook.....	14
Status på uddannelsescharter og det videreforløb.....	17
Kvartalsvis opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.....	20
Opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022.....	23
Lokale mål for Beskæftigelsesplan 2023-2024.....	25
Status på puljeprojekter.....	27
Orientering om status på projekterne under Attraktivt Ungeliv.....	30
Orientering om status på samarbejde med Det nationale kompetencecenter for børn og unge i familier.....	34
Orienteringer.....	37
Eventuelt.....	39
Underskriftsark.....	41

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**



## **Punkt 2: Dialogmøde med Handicaprådet**

22-009141

### **Bilag**

Dialogmøde mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet.

---

## 2. Dialogmøde med Handicaprådet

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Sagsnr.: 22-009141    Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked    Sagsbeh: Ali Youssef Abou-Chakra

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

Udvalget har dialogmøde med Handicaprådet fra kl. 15.00- 15.45.

Dagsorden er vedlagt.

### Bilag

Dialogmøde mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet.

22-009141-1

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Fraværende: Ingen

*Følgende emner blev drøftet:*

- *Status og plan for det kommende år, på indsatsen for unge med funktionsnedsættelse, herunder overgang ung til voksen samt STU*
- *Status og plan for det kommende år, på tidlig indsats for voksne med funktionsnedsættelse*
- *Drøftelse af Budget 2023 – besparelsesforslag i reduktionskatalog*
- *Status /redegørelse vedr. tilbagebetaling af ulovligt træk i kontanthjælp*
- *Værdig sagsbehandling*
- *Projekt IPS*

## **Punkt 3: Status på arbejdet med udvalgets budgetbehov til budget 2023**

22-009249

---

### 3. Status på arbejdet med udvalgets budgetbehov til budget 2023

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Sagsnr.: 22-009249

Område: Økonomi, IT og HR

Sagsbeh: Claus Stenstrup

---

#### **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

#### **Lovgrundlag**

Vordingborg Kommunes budgetproces for 2023.

Principper for Økonomistyring i Vordingborg Kommune

#### **Sagsfremstilling**

Med baggrund i budgetopfølgningen pr. 31. marts, arbejder administrationen med at færdiggøre et samlet budgetbehovsnotat for budget 2023 til udvalget. Arbejdet er i proces, men notatet er ikke endeligt endnu.

Administrationen giver på mødet en status på arbejdet.

Der vil på udvalgets møde i august blive fremlagt et endeligt budgetbehovsnotat til budget. Her vil betydningen af den kommende økonomiaftale mellem KL og Regeringen desuden være belyst.

#### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

#### **Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 4: Budget 2023-2026 - Omprioriteringskatalog**

22-007431

### **Bilag**

Omprioriteringskatalog til Budget 2023

Samlede høringssvar -MED-organisationens høring af omprioriteringskatalog til Budget 2023

---

## 4. Budget 2023-2026 - Omprioriteringskatalog

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Sagsnr.: 22-007431

Område: Økonomi, IT og HR

Sagsbeh: Lene Birthe Wilhardt

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Lovgrundlag

Vordingborg Kommunes budgetproces for 2023.

Principper for Økonomistyring i Vordingborg Kommune.

### Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede på mødet d. 4. maj omprioriteringskataloget til indarbejdelse i budget 2023. Administrationen har til udvalgsrådet i juni ikke fremsat yderligere omprioriteringsforslag.

Udvalget skal på mødet drøfte omprioriteringskataloget, og beslutte, samt prioritere hvilke forslag, der anbefales til den videre budgetproces, og som herefter fremsendes til Kommunalbestyrelsens samlede budgetbehandling.

I bilag 1 er et katalog over administrationens forslag til omprioriteringer i budgettet.

I bilag 2 er hørings svar fra MED-udvalgene vedr. omprioriteringskataloget.

### Bilag

Omprioriteringskatalog til Budget 2023

22-007431-2

Samlede hørings svar -MED-organisationens høring af omprioriteringskatalog til Budget 2023

22-007431-2

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget beslutter hvilke forslag, der anbefales videreført til Kommunalbestyrelsens samlede budgetb

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Fraværende: Ingen

*Følgende forslag anbefales videreført: PRI 16, PRI 17 og PRI 18.*

## **Punkt 5: Anbefalinger til Erhvervsministerplan 2030**

22-008733

### **Bilag**

Erhvervsministerplan 2030 med administrationens bemærkninger

Opgaveudvalgs anbefalinger\_160522

---

## 5. Anbefalinger til Erhvervsmasterplan 2030

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Sagsnr.: 22-008733

Område: Afdeling for Kultur, Fritid og Udvikling

Sagsbeh: Cecilie Schmidt Hansen

---

### Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

#### Lovgrundlag

Kommissorium for Opgaveudvalg for Erhverv.

#### Sagsfremstilling

Opgaveudvalg for Erhverv har jf. kommissoriet fået til opgave at udvikle et sæt anbefalinger til Fælles Erhvervsmasterplan 2030, som både erhvervsliv og kommune støtter op omkring, hvilket er sket med afsæt i diskussion og formulering af anbefalinger indenfor følgende indsatsområder:

- Dialog og Kommunikation – herunder myndighed til partner
- Vækstbarrierer for erhvervslivet
- Virksomhedernes produktivitet
- Kvalificering af arbejdskraft – herunder uddannelse
- Tiltrækning af virksomheder
- Grønne virksomheder

Vedhæftede notat er Vordingborg Erhvervs opsamling og prioriteringer af udvalgets debatter over tre møder.

#### Bilag

Erhvervsmasterplan 2030 med administrationens bemærkninger  
Opgaveudvalgs anbefalinger\_160522

22-008733-8

22-008733-4

#### Indstilling

Administrationen indstiller,

at Opgaveudvalget vedtager anbefalingerne til Erhvervsmasterplan 2030, med tilføjelser fra dagens møde, og sender dem videre til behandling i fagudvalgene.

#### Beslutning i Opgaveudvalg for Erhverv den 12. maj 2022

**Fraværende:** Kristina Themsen (V), Peter Rosenkrands ( )

*Indstilling tiltrådt.*

#### Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 8. juni 2022

**Fraværende:** Ingen

*A og Ø anbefaler indstillingen. V og C afventer at tage stilling.*

*Udvalget ønsker, at der tilføjes frivillige i bosætningskomitèen.*

#### Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 8. juni 2022

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen ikke tiltrådt.*

*A, C, F og Ø anbefaler, at udkastet genbehandles i opgaveudvalget. V forbeholder sin stillingtagen til Kommunalbestyrelsens behandling.*

#### Supplerende sagsfremstilling

## Supplerende sagsfremstilling til møde i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022:

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til de anbefalinger, som er udarbejdet af Opgaveudvalget for Erhverv. I den forbindelse har Afdeling for Borger og Arbejdsmarked gennemgået anbefalinger til Erhvervsmasterplan 2030 og administrationen har udarbejdet ændringsforslag samt tilføjet nye anbefalinger. Administrationen gør opmærksom på, at en stor del af de eksisterende samt foreslåede tilføjelser til Erhvervsmasterplanen vil kræve yderligere ressourcer til området.

Indledningsvis skal det bemærkes, at administrationen anbefaler, at der skabes sammenhæng mellem Politik for Erhverv & Arbejdsmarked, Politik for Uddannelse og Erhvervsmasterplan 2030.

Dertil anbefales, at de udarbejdede anbefalinger fra Opgaveudvalget for Erhverv er realiser- og målbare.

I vedlagte bilag 1 fremgår udkast til Erhvervsmasterplan 2030 med administrationens samlede bemærkninger. Anbefalinger til Erhvervsmasterplan 2030 er bygget op omkring seks strategiske mål og 19 anbefalinger. Udvalget bedes forholde sig til anbefaling nr. 15-19 (markeret med lilla i overskriftsfeltet) samt delelementer af anbefaling nr. 12 (markeret med gul i overskriftsfeltet), der hører under Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets ressortområde.

Sagen behandles tillige i Børne- og Familieudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Klima- og Teknikudvalget.

Administrationen indstiller,

at forslag til Erhvervsmasterplan 2030 indarbejdet administrationens ændringer godkendes.

## Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

**Fraværende:** Ingen

*Udvalget kan ikke på nuværende tidspunkt anbefale indstillingen, men anbefaler, at Økonomiudvalget sender sagen tilbage til Opgaveudvalget for Erhverv.*

## **Punkt 6: Oprettelse af ”Rekruttering Vordingborg” på Facebook**

22-008950

### **Bilag**

Bilag\_logo

---

## 6. Oprettelse af "Rekruttering Vordingborg" på Facebook

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Sagsnr.: 22-008950    Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked    Sagsbeh: Ali Youssef Abou-Chakra

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

### Sagsfremstilling

Vordingborg Jobcenter ønsker at sætte endnu større fokus på at hjælpe virksomhederne med rekruttering af arbejdskraft, og det vil Jobcentret blandt andet gøre ved at oprette en Facebookside under navnet "Rekruttering Vordingborg". Formålet med Facebookside er at tilbyde virksomhederne, at dele deres jobopslag på rekrutteringskanalen på Facebook, når det lægges på Jobnet.

Ifølge Danmarks Statistik er kun 3,0 % af den samlede arbejdsstyrke i Vordingborg Kommune i april 2022 ledige, hvilket er en udfordring, når virksomheder skal rekruttere nye medarbejdere. Ifølge en rapport udarbejdet af LinkedIn i 2015 tilkendegiver 75% af arbejdsstyrken i Norden at være passivt jobsøgende<sup>[1]</sup>. Dette betyder, at de ikke aktivt går ind på Jobnet og andre jobportaler, men at borgerne er åbne for et jobskifte, hvis de falder over det rigtige job. Ifølge en rapport fra udarbejdet af DR i 2019 benytter 78% af danskerne dagligt Facebook<sup>[2]</sup>. At tilbyde rekruttering via Facebook udover Jobnet og lignende jobportaler, kan betyde, at stillingerne også bliver synlige for passivt jobsøgende.

Rekrutteringskanalen "Rekruttering Vordingborg" vil dele opslag fra private virksomheder i kommunen, der søger en fuldtidsmedarbejder. At rekrutteringskanalen vil have fokus på fuldtidsstillinger vil understøtte ønsket om at øge arbejdsudbuddet som beskrevet i Erhvervsministerplanen i Vordingborg Kommune, da jobsøgende borgere i deltidsstillinger vil få synliggjort jobopslag, hvor forskellige faktorer som mindre køretid, andre arbejdsfunktioner eller arbejdstider, kan gøre det muligt at øge arbejdstiden. Derudover har Jobservice været på besøg hos Rekruttering Køge Bugt og Rekruttering Guldborgsund, for at høre om deres erfaringer med rekruttering på Facebook. Blandt andet blev der oplyst, at det vil have en positiv effekt at afgrænse de opslåede stillinger til kun at omfatte fuldtidsstillinger. Eftersom deres erfaringer viser, at der vil komme mange stillingsannoncer. Jobcentret har i første omgang valgt at læne sig op ad erfaringer fra blandt andet Rekruttering Guldborgsund i at anvende Facebook. På Facebook er der flest brugere i den arbejdsdygtige alder, og samtidig rammer man en større målgruppe. Der vil på et senere tidspunkt genovervejes om stillingerne skal slås op i andre sociale platforme såsom LinkedIn.

Endelig vil "Rekruttering Vordingborg" understøtte ambitionen om at blive mere digitalt tilgængelig for borgerne, da Vordingborg Jobcenter vil være til stede på flere kanaler/digitale platforme.

"Rekruttering Vordingborg" vil vedligeholdes i Jobservice under virksomhedsindsatsen og samtidig med, at jobopslag bliver oprettet på Jobnet, vil virksomhederne tilbydes muligheden for at lægge det på Facebook som en ekstra service.

"Rekruttering Vordingborg" er en rekrutteringskanal og ikke en kommunikationskanal og vil derfor ikke erstatte eller konkurrere med kommunens allerede eksisterende profil på Facebook. Siden vil derfor lukke for muligheden for at skrive beskeder til siden og det vil derfor kun være muligt for borgerne at dele jobopslag i deres netværk.

"Rekruttering Vordingborg" vil blande opslagene på baggrund af branche, for at favne hele arbejdsmarkedet og alle virksomheder i kommunen. "Rekruttering Vordingborg" er opmærksomme på sårbarheden i at dele opslag fra virksomheder, der vil derfor blive lavet baggrundstjek på virksomhederne, så man sikrer, at de opfylder krav og lovgivning.

Til siden "Rekruttering Vordingborg" er udarbejdet fire forskellige forslag til logoer som er vedlagt. Som en del af oprettelsen bliver der søgt om patent på navnet "Rekruttering Vordingborg" og det endelige logo, for at sikre mod misbrug. Virksomheder vil ligeledes blive bedt om at give samtykke til deling for at overholde regler om GDPR. Erfaringer fra Rekruttering Køge Bugt og Rekruttering Guldborgsund, viser at eget logo er vigtigt, pga. det er med til at vise sparringspartner at "Rekruttering Vordingborg" kun har et formål, nemlig at formidle fuldtidsstillinger.

---

[1] <https://videncenter.ofir.dk/artikler/jobannoncering-paa-facebook/>

[2] <https://www.dr.dk/om-dr/fakta-om-dr/medieforskning/medieudviklingen/2019>

### **Bilag**

Bilag\_logo

22-008950-2

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at oprettelsen af "Rekruttering Vordingborg". på Facebook og logoet godkendes

### **Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt, dog ønsker udvalget et andet logo.*

*Gitte Corell og Charlotte Bagge Hansen deltog ikke i behandlingen.*

## **Punkt 7: Status på uddannelsescharter og det videreførløb**

22-009526

### **Bilag**

Uddannelsescharter, ekspertgruppens anbefalinger til Uddannelses og beskæftigelsesudvalget, maj 2022, v3

---

## 7. Status på uddannelsescharter og det videreførløb

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Sagsnr.: 22-009526    Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked    Sagsbeh: Ali Youssef Abou-Chakra

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

Den 2. februar 2022 besluttede Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget, at der nedsættes en ekspertgruppe, der kvalificerer det videre arbejde, samt se på hvordan de fire nedenstående projekterne kan føres ud i Vordingborg Kommune.

- Flere i velfærdsprofessionerne
- Adopter en klasse
- Kobling mellem erhvervsliv og skoler
- Uddannelses-social funktion.

Den 24. marts 2022 blev der afholdt en heldagsworkshop for at opnå høj kvalitet, relevans og en helhedsorienteret tilgang til projektkvalificeringen.

Idegenereringsfasen og projektideerne er blevet kvalificeret af ekspertgruppe. På baggrund af kvalificering af projektideerne anbefaler ekspertgruppe 1) at "Adopter en klasse" ikke skal gennemføres i rammen af Uddannelsescharteret 2) at Uddannelsescharterprojektet går videre med følgende seks kvalificerede og konkretiserede forslag indenfor rammerne af projekt-ideerne (er vedlagt som bilag)

1. Ekspertgruppen vurderer at projekt-ideen "Adopter en klasse" ikke skal gennemføres i rammen af Uddannelsescharteret, da det ikke forventes at det vil få flere unge til at få en uddannelse. Samtidig er ideen krævende at indføre i Vordingborg Kommune i stor skala, da de lokale virksomheder i høj grad er små. Enkelte steder indfører med egne kræfter "adopter en klasse" i mindre skala, eksempelvis på Møn skole i 1-2 klassesettrin i mellemskoling.
2. Ekspertgruppen anbefaler at Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkender de seks kvalificerede og konkretiserede forslag, som ligger indenfor rammerne af de 3 oprindelige projektideerne.
  1. Velfærdsrettede miniuddannelser og arbejde i skoletiden - med mulighed for efterfølgende elevplads
  2. Velfærdskorps på den enkelte skole
  3. Informationskampagne – uddannelsesmuligheder for unge med lave karakterer eller andre udfordringer
  4. Kombineret praktik og brobygning
  5. Erhvervsliv og skoler Ind i hinandens bestyrelser
  6. Erhvervsmentor for unge uden tilknytning til uddannelse, arbejde eller ungecenter (I bilaget er de seks forslag beskrevet nærmere)

Efter vedtagelsen af de seks forslag, vil der inddrages relevante interessenter til at kvalificere og detaljere projekt-ideerne yderligere for at sikre bedst mulig lokal forankring samt ejerskab i forandringsprocessen.

I det vedlagte bilag er processen med Idegenereringsfasen og det videre forløb beskrevet.

### Bilag

Uddannelsescharter, ekspertgruppens anbefalinger til Uddannelses og beskæftigelsesudvalget, 22-009526-1 maj 2022, v3

### Indstilling

Administrationen indstiller,

- at ekspertgruppens anbefaling om at projekt-ideen "Adopter en klasse" ikke bliver gennemført godkendes
- at ekspertgruppens anbefaling om vedtagelse af de seks forslag godkendes.

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 8: Kvartalsvis opfølgning på beskæftigelsesindsatsen**

22-008951

### **Bilag**

Kvartalsrapport\_1 kvartal 2022

Bilag(fremskrivning)

---

## 8. Kvartalsvis opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Sagsnr.: 22-008951    Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked    Sagsbeh: Ali Youssef Abou-Chakra

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

### Sagsfremstilling

I denne kvartalsopfølgning beskrives den aktuelle udvikling på beskæftigelsesindsatsen i Vordingborg Kommune. Der er udarbejdet en oversigt over antallet af borgere – mellem 16 til 66 år – der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg kommune. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for de seneste 2 kalenderår (figurer). Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene i oversigten er fra jobindsats.dk. Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned blive øget ved næste opdatering.

Den samlede ledighed ligger på samme niveau som i starten af 2020, og er 1,6 % lavere end samme måned sidste år.

I marts måned er der registreret 5.623 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, hvilket svarer til ca. 22,4 % af andelen af befolkningen i alderen 16-66 år. Det er et fald på 374 fuldtidspersoner siden sidste måned. I forhold til 2021 på samme tid er der sket et fald på 429 fuldtidspersoner.

Antallet af fuldtidspersoner på dagpenge er på 487 fuldtidspersoner. Siden samme måned sidste år, er der 251 færre dagpengemodtagere. Tilsvarende er antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp faldet til 539 fuldtidspersoner. Siden samme måned sidste år, er der 131 færre kontanthjælpsmodtagere.

Det ses tillige, at der er færre fuldtidspersoner på sygedagpenge i forhold til samme måned sidste år, hvor der er 43 færre sygedagpengemodtagere. Der var registreret 728 fuldtidspersoner i marts måned 2022. I januar 2022 toppede antal af fuldtidspersoner på sygedagpenge, der var registreret 1.242 fuldtidspersoner, hvilket nåede usete højder.

Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp ligger fortsat på det laveste niveau sammenholdt med tallene fra 2020 og 2021. Siden samme måned sidste år er der 45 færre fuldtidspersoner på uddannelseshjælp. Der er registreret 307 fuldtidspersoner i marts måned.

Der er sket et fald i antallet af ledige på ledighedsydelse. Siden samme måned sidste år er der 49 færre på ledighedsydelse. For ledige på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er der sket en mindre stigning i forhold til sidste måned, således at der nu er 79 fuldtidspersoner på denne ydelse - et fald på 28 fuldtidspersoner siden samme måned 2021.

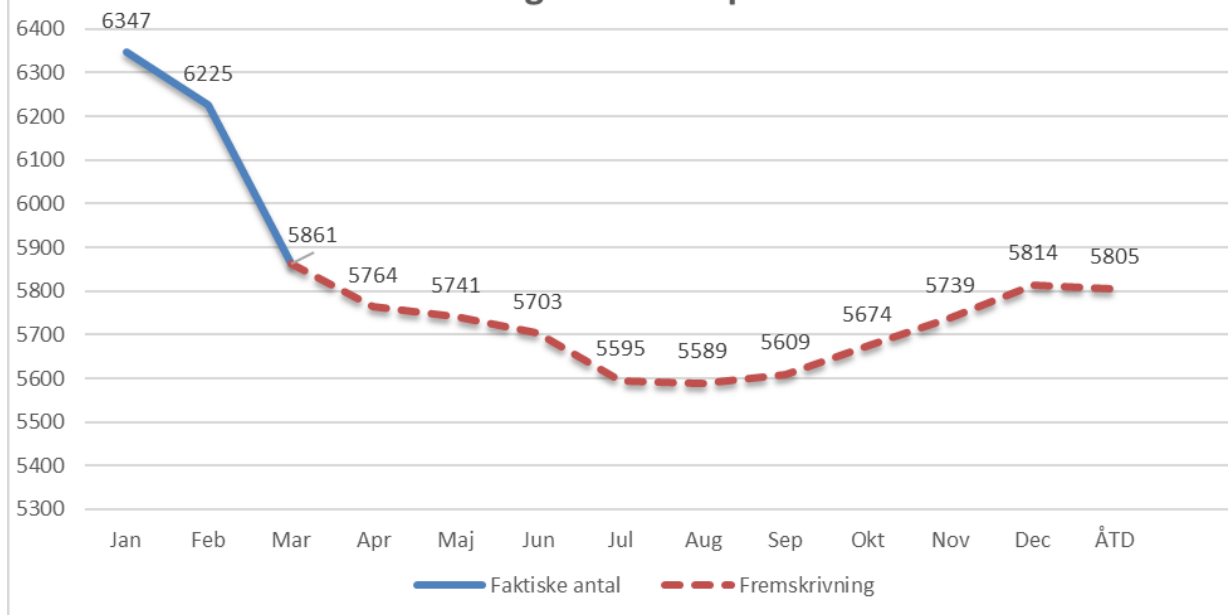
Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er steget til 2.395 fuldtidspersoner. Siden samme måned sidste år, er der 18 flere på førtidspension.

Siden januar 2020 har der samlet været 246 fuldtidspersoner på seniorpensionsordning.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udviklet en ny rapport, som gør det muligt at følge, hvordan det går fordrevne personer fra Ukraine inden for beskæftigelsesområdet. Rapporten er dateret pr. 29. maj 2022. I Vordingborg Kommune har 119 personer fået ophold efter særloven, af dem er 60 personer tilmeldt Jobnet. 46 personer har fået tildelt selvforsørgelse-, hjemrejse- og overgangsydelse. Dertil er 4 personer kommet i beskæftigelse indenfor hotel og restaurationsbranchen.

Som supplement til opfølgning på beskæftigelsesindsatsen har administration udarbejdet en fremskrivning på antal af borgere på offentlig forsørgelse. Datagrundlag er fra jobindsats.dk.

## Fremskrivning af fuldtidspersoner 2022



Ovenstående fremskrivning viser udviklingen i 2022. Den lige linje er det faktiske antal fra januar til marts 2022. Den stiplede linje, er fremskrivning fra april til december 2022. Fremskrivningen illustrerer, hvordan antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse vil udvikle sig for resten af året. Fremskrivningen viser at frem mod august 2022 vil antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse være aftagende, og vil igen stige fra september til december 2022. Fremskrivningen af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse bygger på en række beregningsforudsætninger blandt andet videreførelse af de seneste 5 års tendenser, og er i sagens natur behæftet med usikkerhed. Fremskrivningen kan blive påvirket af andre faktorer end de, der tages højde for i beregningsforudsætninger. I fremskrivning er samlet ydelser inkluderet også seniorpension (efterløn er ikke inkluderet). Der er vedlagt en oversigt over fremskrivning for hver ydelse.

### Bilag

Kvartalsrapport\_1 kvartal 2022  
Bilag(fremskrivning)

22-008951-1  
22-008951-2

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 9: Opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022**

22-009531

### **Bilag**

opfølgning på beskæftigelsesplan 1 kvartal 2022

---

## 9. Opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Sagsnr.: 22-009531    Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked    Sagsbeh: Ali Youssef Abou-Chakra

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

### Sagsfremstilling

Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022.

Der er vedlagt en opgørelse over resultatet af første kvartal af 2022. Målene bliver enten opdateret kvartalsvis eller årligt.

Kvartalsvis opdatering vedrører mål 1.2, 5.1 og 5.2. De resterende mål opdateres årligt.

For hvert mål præsenteres resultatmålets udvikling i en tabel og et kurvediagram. Tabellen viser den øjeblikkelige udvikling, hvor kurvediagrammet viser udviklingen over tid (er vedlagt som bilag).

Nogle af de vigtigste tendenser i opgørelsen er, at

- Andelen af 25-34-årige med grundskole som højeste uddannelsesniveau (1.1) er faldende. Den faktiske andel er svarende til måltallet.
- Andelen af unge under 30 år, der modtager offentlig forsørgelse (1.2), er faldende. Det faktiske antal er 111 fuldtidspersoner færre end måltallet.
- Andelen af borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper på offentlig forsørgelse (2.1) er faldende, men faldet er mindre end det forventede. Den faktiske andel er 0,70% højere end måltallet.

Hertil positive tendenser ses, at:

- Jobcenterets mål for kontakt med virksomheder (3.1) overstiger målet for 2021.
- Andelen af borgere, som er på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (5.1), er faldende. Det faktiske antal er 8 fuldtidspersoner færre end måltallet.
- Andelen af kvinder, som er på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (5.2), er faldende. Det faktiske antal er 16 fuldtidspersoner færre end måltallet.

### Bilag

opfølgning på beskæftigelsesplan 1 kvartal 2022

22-009531-1

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 10: Lokale mål for Beskæftigelsesplan 2023-2024**

22-009454

### **Bilag**

Brev til kommuner og jobcentre

---

## 10. Lokale mål for Beskæftigelsesplan 2023-2024

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Sagsnr.: 22-009454    Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked    Sagsbeh: Ali Youssef Abou-Chakra

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har den 12. maj 2022 udmeldt fem beskæftigelsespolitiske mål for 2023. Målene er videreført fra 2022

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I Vordingborg Kommunes nuværende beskæftigelsesplan 2021-2022 er der to lokale mål for beskæftigelsesindsatsen

1. En tidlig og aktiv indsats
2. Uddannelsesindsats til unge under 25 år

Udover ministermålene kan kommunen fastlægge supplerende lokale mål på baggrund af særlige lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer. Derfor foreslår administrationen, at udvalget viderefører de to ovenstående lokale mål i beskæftigelsesplan 2023-2024.

### Bilag

Brev til kommuner og jobcentre

22-009454-1

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at                    videreførelse af lokale mål fra beskæftigelsesplan 2021-2022 godkendes

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 11: Status på puljeprojekter**

22-009321

---

## 11. Status på puljeprojekter

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Sagsnr.: 22-009321    Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked    Sagsbeh: Ali Youssef Abou-Chakra

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

I arbejdet med indsatsområderne i Vordingborg Kommune er der blevet bevilget puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). I det nedenstående beskrives status for tre igangværende projekter.

#### Projekt tidlig indsats for borgere med funktionsnedsættelse

Projektet "Tidlig indsats for borgere med funktionsnedsættelser" kører i perioden december 2020 til december 2022. Formålet er via en tidlig screening at opspore nyledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere med en funktionsnedsættelse. Denne tidlige indsats skal styrke, at borgerne i højere grad kommer i job og minimere begrænsningerne som deres funktionsnedsættelse kan medføre. På nuværende tidspunkt har 622 nyledige dagpengemodtagere og 199 jobparate kontanthjælpsansøgere været screenet for en funktionsnedsættelse. Af dem er 75 dagpengemodtagere og 26 jobparate kontanthjælpsmodtagere visiteret ind i projektet. Her har en håndholdt virksomhedsrettet indsats gjort, at 39 dagpengemodtagere og 14 jobparate kontanthjælpsmodtagere er kommet i job eller uddannelse svarende til omtrent 53% af de visiterede til projektet. Noglepersonerne i projektet har arbejdet med at matche borgere uden om deres funktionsnedsættelse, hvilket betyder, at kun 2 borgere har gjort brug af handicapkompenserende ordninger for at opnå beskæftigelse igen.

Der er afholdt 3 kompetenceudviklingsdage i projektet, hvor omkring 40 medarbejdere og ledere deltog ved hvert møde, hvor foredragsholdere, erhvervsdrivende samt borgere i målgruppen var inviteret. Frem mod projekts afslutning vil der fortsat blive arbejdet med at screene og visiterer nyledige, så de enten kommer i job eller uddannelse. Der vil ligeledes blive arbejdet med forankring og løsninger til permanent implementering af projektet og projektet vil afsluttes med en intern kompetencedag. Grundet den lave ledighed og en stor efterspørgsel på arbejdskraft, er der søgt om nedgang i måltallene for projektet. Det forventes, at denne nedgang godkendes af STAR snarest

#### En frisk start – Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Projektet "En frisk start – Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere" kører i perioden december 2020 til december 2022. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering trak i juli 2020 en liste med 209 borgere, som har været på kontanthjælp 8 ud af de seneste 10 år. Denne gruppe borgere er målgruppen for projektet, som skal straksafklares via Rehabiliteringsteamet eller mod arbejdsmarkedet. Som en del af projektet er der blevet afholdt tværfagligt step-up møder, hvor en fagperson, der repræsenterer Center for Rusmidler, Børn og Familie, Psykiatri eller Handicap samt Træning og Rehabilitering kan bookes ind ved behov for at belyse borgernes sag fra en anden vinkel og bidrage med deres faglighed.

25% af tilskuddet kan således først udbetales, såfremt kommunen har opnået, at 80% af målgruppen er overgået til job, uddannelse, i gang med lønnede timer, afklaret til anden ydelse eller er i gang med en virksomhedsrettet indsats i form af virksomhedspraktik/løntilskud i en given måned i år 2022. STAR udarbejder løbende monitoreringsrapporter, og i den seneste rapport fra februar 2022 ses det, at Vordingborg har en målopfyldelse på 45%. De 45% fordeler sig på 10% virksomhedspraktik, 8% job eller uddannelse og 27% er afklaret til anden ydelse. Siden februar 2022 har yderligere 13 borgere stiftet målgruppe efter deres sag har været forelagt Rehabiliteringsteamet.

Siden seneste status til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i maj 2021 er der afholdt 43 tværfaglige step-up møder. De resterende step-up møder er afholdt internt i Jobcenteret enten efter ønske fra borger eller fordi deltagelse fra tværfaglige repræsentanter ikke var relevant. Resultatet af step-up møderne viste, at en stor andel af borgerne i projektet, skal have deres sag fremlagt Rehabiliteringsteamet og dermed skifte forsørgelse. Som en del af denne proces indgår virksomhedspraktik som et vigtigt element.

I starten af projektet var 209 borgere i målgruppen, antallet er nu 96 borgere hvoraf, mindst 22 borgere afventer at få deres sag forelagt Rehabiliteringsteamet senest september 2022 mens de resterende borgere skal have en særlig håndholdt virksomhedsrettet indsats med fokus på kombinations praktikker.

Det forventes, at resultatkravet på 80% opnås i slutningen af året. Hermed bliver de sidste 25% af bevillingen udbetalt til Vordingborg Kommune.

### **Flere faglærte på Sjælland**

Et projekt, som er bevilget via pulje fra STAR, som er blevet implementeret i afdelingen Beskæftigelse og Opkvalificering på tværs af alle målgrupper. I projektet indgår en uddannelsesambassadør og en FVU-ambassadør (Forberedende Voksenundervisning). I opstarten af projektet har Jobcentret valgt at have lokale uddannelsesambassadører, som har udarbejdet materiale i form af opslagsværker, skemaer, nyhedsbreve og arbejdsgange, der skal effektivisere vejledning omkring uddannelse og opkvalificering. Jobcentret kan medvirke til at gøre en positiv forskel for borgere som virksomheder ved at sætte fokus på uddannelse og opkvalificering, som sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft.

Medarbejderne bliver hele tiden mere fortrolig med de nye værktøjer og få øget kendskab til mulighederne inden for uddannelse og opkvalificering, til gavn for borgerne. I pipeline for projektet lægger en temadag om uddannelse og opkvalificering.

FVU-ambassadøren, er den anden del af projektet. Repræsentanter fra Jobcentret har deltaget i temadage, netværksmøder og arrangementer for videndeling. FVU-ambassadør er ligeledes blevet inviteret på besøg til temamøder hos relevant medarbejdergrupper og til ledermøder. Som følge af projektet, deltager mange borgere i opkvalificering. Senest har 5 borgere taget vagtkursus, 5 borgere har taget kursus indenfor hotel- og restaurationsbranchen og 2 borgere har deltaget.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 12: Orientering om status på projekterne under Attraktivt Ungeliv**

21-6641A

---

## 12. Orientering om status på projekterne under Attraktivt Ungeliv

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Sagsnr.: 21-6641A

Område: Afdeling for Dagtilbud og Skoler

Sagsbeh: Stine Bigum Pedersen

---

### Kompetenceudvalg

Børne- og Familieudvalget.

### Sagsfremstilling

Der foregår lige nu mange rigtig gode aktiviteter og tilbud for de unge i Vordingborg Kommune under puljen Attraktivt Ungeliv. Indsætterne under puljen forløber efter planen. Udvalgene orienteres i det følgende om de konkrete igangværende aktiviteter samt fokus for den kommende periode.

### Nuværende indsætter og tilbud – udvikling af stationsbygningen som et relevant og spændende ungemiljø

I den forgangne periode har der været fokus på at synliggøre de muligheder, der er for de unge i Campuscaféen. Arbejdet har betydet, at det er lykkedes at få unge fra andre uddannelser end STX engageret i blandt andet bestyrelsen.

Campuscaféen har den sidste tid været benyttet til mange forskellige formål; blandt andet arrangementer i Ungeforum, åbne dage med et emne/aktivitet på dagsorden og planlægning af GNIST festival. De unge har endvidere etableret en ny kreativ forening, 'Værkstedet'. Caféen har fast åbent en gang ugentligt, og det undersøges lige nu, hvilke åbningstider de unge ønsker frem mod sommer.

Stationsbygningen er aktuelt et sted med meget aktivitet og udvikling – inde såvel som ude. Der arbejdes hen imod et åbent hus-arrangement, når udeområdet foran Campuscaféen er færdigt.

Fremadrettet arbejdes der på at synliggøre de muligheder, der er for de unge i kommunen, som de til tider kan have svært ved at få øje på selv. Endvidere arbejdes der fortsat på at få flere unge med fra forskellige uddannelser – blandt andet ved at skabe mere synlighed på sociale medier.

### SSP-indsætten

Antallet af dage på gaden for det opsøgende team, har fortsat ligget på 2-3 dage pr. uge i Stege, Præstø og Vordingborg. Midlerne fra puljen betyder, at aktivitetsniveauet kan opretholdes året rundt, samtidig med, at der kan prioriteres yderligere vagter i perioder.

Både i Præstø og Vordingborg, har der været igangsat særlige indsætter for grupper af unge, der har skabt uro i forskellige områder. I Præstø har indsætten været et tværgående samarbejde med Politi, skole, Børn & Familie, Ungecentret og SSP. Indsætterne har ført til mere ro og et øget fokus på, at der er en stor gruppe af unge, der har brug for at lave noget i deres fritid.

Som følge af, at dele af indsætten "Det er nice at være ung på Møn" lægges over til leder af ungeområdet i Afdeling for Skoler og Dagtilbud, er der mulighed for at ansætte en medarbejder til det opsøgende arbejde på fuld tid. Det vil give større kontinuitet i SSP-indsætten og således bedre mulighed for at guide og støtte de unge ind i tilbud, der kan støtte op om et attraktivt ungeliv.

### 'Det er nice at være ung på Møn'

Status på initiativer, der er igangsat under projektet:

### Biosfære Camp 2022 den 7. og 8 september for alle 6. klasser på Møn på Camp Møns Klint.

Med afsæt i en super god camp-oplevelse er formålet:

- At styrke et inkluderende børne- og ungemiljø på Møn med stærke sociale fællesskaber, der bidrager til øget trivsel
- At øge børnenes kendskab til og stolthed over naturen i deres lokalområde og styrke deres naturdannelse.

Der er opnået tilskud fra Biosfære-puljen på 60.000 kr. til workshopmaterialer, til at hyre de bedste formidlere og til en biosfære t-shirt til alle deltagende børn.

Der forventes at deltage i alt 74 børn og 10 voksne fra Møn Skole (alle 3 afdelinger), Friskolen i Damsholte samt Skolen for Livet. Bogø Kostskole har meddelt, at de ikke deltager.

## **Børn- og ungedag på Møn**

Der er stadig dialog med lokale aktører om den rette dato at lægge en sådan dag. Dato forventes at være på plads ultimo juni.

## **Voksne for Børn-netværket**

Der har foreløbigt været afholdt 3 netværksmøder. På baggrund heraf er et frivilligt initiativ undervejs med brætspil og "hæng-ud" onsdag eftermiddage og aften i foyeren hos Mønshallerne for ventende børn og voksne.

## **'Fristeder og mellemrum' og 'Foreningsliv og aktiviteter'**

Siden kick-off-mødet i efteråret 2021 har aktører og institutioner, i dialog med grupper af unge, udviklet, tilpasset og kvalificeret de fremsendte ideer, som er mundet ud i 10 skitseoplæg. Af de indsendte forslag vurderer administrationen, at i alt 4 projekter falder uden for puljens formål.

Kultur- og Fritidsudvalget besluttede, at kommunale institutioner ikke kan modtage tilskud fra puljen. Derudover ønskede udvalget et udkast til formål, principper, og kriterier som efterfølgende blev forelagt Ungeforum. De samlede kriterier, inklusive ungeforums input, har dannet grundlag for vurdering af de enkelte projekter.

Administrationen har gennemgået og vurderet de enkelte projekter. Disse lægges op til endelig beslutning hos Kultur- og Fritidsudvalget på udvalgs mødet i juni.

Der er ansøgninger til puljen for i alt 1.670.000 kr.

## **Om puljen Attraktivt Ungeliv**

Det blev i budgetaftalen for 2021 besluttet, at Vordingborg Kommune skal tilbyde et mere attraktivt ungeliv for unge i alderen 14-25 år. Der er afsat samlet 6 mio. kr. i den fireårige budgetperiode og de udmøntes som følgende:

Et attraktivt ungeliv til alle i Vordingborg Kommune opnås med afsæt i fire sideløbende indsatser:

1. Nuværende indsatser og tilbud – Udvikling af stationsbygningen som et relevant og spændende ungemiljø (250.000 kr.)
2. SSP – indsatsen (500.000 kr.)
3. "Det er nice at være ung på Møn" (250.000 kr.)
4. 'Fristeder og mellemrum' og 'Foreningsliv og aktiviteter' (500.000 kr. årligt i 21/22)

Sagen er tillige sendt til orientering i Kultur- og Fritidsudvalget, Social og Sundhedsudvalget og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 7. juni 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 8. juni 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 8. juni 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Taget til efterretning.*

## **Punkt 13: Orientering om status på samarbejde med Det nationale kompetencecenter for børn og unge i familier med psykisk sygdom (KOMBU)**

21-11761A

---

## 13. Orientering om status på samarbejde med Det nationale kompetencecenter for børn og unge i familier med psykisk sygdom (KOMBU)

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Sagsnr.: 21-11761A    Område: Afdeling for Dagtilbud og Skoler    Sagsbeh: Dorte Søndergaard Andersen

---

### Kompetenceudvalg

Børne- og Familieudvalget.

### Lovgrundlag

Lov om social service § 11.

### Sagsfremstilling

Med ønsket om at styrke opsporingen af og indsatser til børn og unge, som vokser op i familier med psykisk sygdom, indledte Vordingborg Kommune i sommeren 2021 et samarbejde med Det nationale kompetencecenter for børn og unge i familier med psykisk sygdom (KOMBU). Som en del af projektet har der siden efteråret 2021 været igangsat en række forskellige tiltag, og udvalget orienteres med denne sag om status på disse.

### Kompetenceudvikling

Fire fagområder indgår i samarbejdet med KOMBU. Afdeling for Sundhed, Børn og Familie, Afdeling for Borger og Arbejdsmarked, Afdeling for Psykiatri og Handicap samt Afdeling for Dagtilbud og skoler har alle bakket op om projektet og ikke mindst styrkelsen af det tværgående samarbejde. Det har blandt andet betydet, at alle fagområderne har fået uddannet faglige fyrtårne.

De faglige fyrtårne er udvalgte medarbejdere fra eksempelvis dagtilbud, skoler, sygedagpengeområdet, aktive indsatser på job- og arbejdsmarkedsområdet, væresteder og rådgivningstilbud. Fyrtårnene har fået særlig viden om opsporingsmetoder samt konkrete værktøjer og indsatser til børn og unge, som lever i miljøer med psykisk sygdom. De faglige fyrtårne skal rådgive og vejlede kollegaer om metoder og indsatsmuligheder og har også til opgave at facilitere e-learning til kollegaer med henblik på at udbrede viden og værktøjer til øvrige fagpersoner på de forskellige områder.

Målet med kompetenceudviklingen er, at medarbejdere på både børne- og voksenområdet har fokus på at få opsporet dels forældre med psykiske udfordringer og dels børn og unge, som lever i familier med psykisk sygdom. I forbindelse med projektet er der udarbejdet procedurer for opsporingsarbejdet på børne- og voksenområdet, og med de forskellige tiltag skabes der mulighed for, at både voksne, børn og unge så tidligt som muligt kan tilbydes den rette hjælp. En vigtig del af projektet er udover den konkrete hjælp til familierne også at bidrage til aftaubisering af psykisk sygdom. Der har været stor interesse for projektet indenfor alle fire fagområder, og medarbejderne har taget godt imod kompetenceudviklingen og udbredelsen af projektet.

### Børnegrupper

Udover de faglige fyrtårne har Vordingborg Kommune også fået uddannet fire børnegruppeledere, som skal facilitere børnegrupper for børn i alderen 7-16 år. Børnegruupperne er et forebyggende tilbud og gratis at deltage i. Her får børn og unge mulighed for at tale om det, som er svært, og dele erfaringer med ligesindede børn og unge. De får viden om, hvad psykisk sygdom såsom angst, depression og PTSD gør ved deres forælder eller søskende, og det hjælper dem med at forstå deres situation og familie. Børnene og de unge får undervejs i forløbet redskaber til at mærke egne følelser, udtrykke sig og håndtere udfordringer i hverdagen. Målet med børnegruupperne er at mindske ensomhed, stigmatisering, skyldfølelse og bekymringer hos børnene og ikke mindst at bryde tabuet om psykisk sygdom.

De faglige fyrtårne og øvrige medarbejdere fra de fire fagområder har bidraget til at formidle budskabet om børnegruupperne og sætte familierne i kontakt med tilbuddet. Det har betydet, at der lige efter påske startede to børnegrupper op. Der er etableret en børnegruppe for børn i indskolingsalderen og en for børn, som primært går på mellemtrinnet. Begge grupper er fyldt op, og der er allerede venteliste til de to børnegrupper, som starter op i efteråret.

### Forankring af projektet

Udover en løbende evaluering af børnegruupperne vil der i indeværende år også være fokus på at forankre projektet, som overgår til drift, når projektperioden udløber ved årets udgang. For at sikre, at der fortsat er fokus på at opspore børn og unge i målgruppen, fastholdes samarbejdet mellem de fire fagområder. Det gøres

blandt andet ved, at de faglige fyrtårne samles til to årlige temamøder, hvor de får ny viden om området, udveksler erfaringer og evaluerer samarbejdet. Der er også en stor opmærksomhed på at få involveret nye medarbejdere i arbejdet samt at få sikret den nødvendige kommunikation om samarbejdet og tilbuddet om børnegrupperne såvel internt som eksternt i kommunen. Som en del af evalueringen følges der op på optaget i børnegrupperne, fastholdelse af fyrtårne på fagområderne samt erfaringerne procedurene og arbejdet med de forskellige opsporingsværktøjer.

Sagen er sendt til orientering i Børne- og Familieudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

at udvalget orienteres om erfaringerne fra det tværgående samarbejde og indsatserne til målgruppen medio 2023.

### **Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 7. juni 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

### **Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 8. juni 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

### **Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Taget til efterretning.*

## **Punkt 14: Orienteringer**

22-009456

### **Bilag**

Manglende genopretning\_tidlig indsats\_Vordingborg

Svar på henvendelse fra STAR

Bilag til handlingsplan

Årshjul Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget

Opfølgning på fejl i administrationen af 225-timersreglen

---

## 14. Orienteringer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Sagsnr.: 22-009456    Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked    Sagsbeh: Ali Youssef Abou-Chakra

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

1. Status på fordrevne fra Ukraine
2. Handlingsplan for manglende genopretning af tidlig indsats i Vordingborg Kommune  
Borger- og arbejdsmarkedschef Lotte Svilling giver en orientering (handleplan er vedlagt).
3. Formand Nikolaj W. Reichel, giver en orientering fra VUR mødet.
4. Brev fra KL vedr. opfølgning i fejl i administrationen af 225-timersreglen (brevet er vedlagt)
5. Evt. tilmelding til JobCAMP den 3. og 4. november 2022 (tilmelding åbner 1. juni 2022).
6. Årshjul  
Årshjul er vedlagt
7. Aktuelle emner  
Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes.

### Bilag

Manglende genopretning_tidlig indsats_Vordingborg	22-009456-3
Svar på henvendelse fra STAR	22-009456-1
Bilag til handlingsplan	22-009456-2
Årshjul Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget	22-009456-4
Opfølgning på fejl i administrationen af 225-timersreglen	22-009456-5

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 15: Eventuell**

---

## 15. Eventuelt

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Sagsnr.:                                      Område: Ledelsessekretariatet

Sagsbeh: Bettina May Lauridsen

---

### **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Intet.*

## **Punkt 16: Underskriftsark**

### **Bilag**

Godkendelsesark UBU 08.06.22

---

## 16. Underskriftsark

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Sagsnr.:                                      Område: Ledelsessekretariatet

Sagsbeh: Bettina May Lauridsen

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på 'Godkend'.

### Bilag

Godkendelsesark UBU 08.06.22

21-101748-7

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022

Fraværende: Ingen

*Protokollen underskrevet.*