

REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget d. 08-03-2023

Mødedato Onsdag d. 08. marts 2023 kl. 14:00

Mødested DGI Huset

Mødedeltagere Gitte Corell, Tom Michael Larsen, Kenneth Andersen (Fravær), Kurt Johansen, Nikolaj W. Reichel, Torben Folke Månsson, Michael Seiding Larsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Regnskab 2022 -Regnskabsbemærkninger- Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.....	5
Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen 4. kvartal 2022.....	8
Gennemgang af procedure og organisering af afklaring af borgere.....	11
Implementering af indsats ”Tættere samarbejde mellem Jobcenteret og de lokale virksomheder”.....	14
Orientering om status på samarbejdet med plejefamilier og strategiske pejlemærker for udvikling af	16
Årshjul for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2023.....	19
Orienteringer.....	21
Eventuelt.....	23
Underskriftsark.....	25

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Regnskab 2022 -Regnskabsbemærkninger- Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

23-001164

Bilag

Regnskab 2022 regnskabsbemærkninger Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

2. Regnskab 2022 -Regnskabsbemærkninger- Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Sagsnr.: 23-001164

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune

Sagsfremstilling

Regnskabet for 2022 viser et samlet merforbrug på 1 mio. kr. svarende til en afvigelse på 0,1 % i forhold til det korrigeret budget på 1.060 mio. kr.

Uddannelse og Beskæftigelse	Opr. Budget	Korr. budget	Faktisk forbrug	Mer- /mindre forbrug
(tal i kr.)				
Samlet resultat:	1.100.208	1.059.917	1.060.913	996
Arbejdsmarked	1.046.973	1.008.948	1.009.227	279
Budgetramme 1	214.859	231.740	234.929	3.189
Budgetramme 2	832.113	777.208	774.298	-2.910
Pension og Boligstøtte	53.236	50.969	51.686	717
Budgetramme 1	2.530	1.491	1.562	70
Budgetramme 2	50.706	49.478	50.124	647

Samlet set vedrører afvigelsen primært politikområde Pension og Boligstøtte med 0,7 mio. kr. i merforbrug.

Arbejdsmarked viser samlet set en resultatafvigelse på 0,3 mio. kr. og fordeler sig med et merforbrug på budgetramme 1 med 3,2 mio. kr. samt et mindreforbrug på budgetramme 2 med 2,9 mio. kr.

Merforbruget på politikområdet Arbejdsmarked, budgetramme 1 skal ses i sammenhæng med en del af mindreforbruget på budgetramme 2 på 1,7 mio. kr. Budgettet skulle have været flyttet fra budgetramme 2 til budgetramme 1 inden regnskabets afslutning, men ved en fejl er det ikke blevet gjort. Havde flytningen været effektueret ville budgetramme 1 udvise et merforbrug på 1,5 mio. kr. og budgetramme 2 et mindreforbrug på 1,2 mio. kr. Den manglende flytning af budget har ingen påvirkning på det samlede resultat.

Rapporteringen for september 2022 viste et samlet forventet mindreforbrug på 36 mio. kr. i forhold til et på daværende tidspunkt korrigeret budget på 1.095 mio. kr. På baggrund af september-rapporteringens forventning til året blev det korrigerede budget bevillingsmæssigt nedjusteret til et samlet korrigeret budget på 1.060 mio. kr. Dette skete blandt andet som følge af aftalen mellem regeringen og KL om midtvejsregulering af overførselsudgifterne i 2022.

Resultatafvigelsen pr. 31. december 2022 udviser alene bevægelserne i 4. kvartal 2022.

For nærmere redegørelse henvises til bilag.

Bilag

Regnskab 2022 regnskabsbemærkninger Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

23-001164-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

at regnskab 2022 med bemærkninger tages til efterretning

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 3: Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen 4. kvartal 2022

23-003483

Bilag

Kvartalsrapport 4 kvartal 2022

3. Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen 4. kvartal 2022

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Sagsnr.: 23-003483

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

I denne kvartalsopfølgning beskrives den aktuelle udvikling på beskæftigelsesindsatsen i Vordingborg Kommune for fjerde kvartal 2022. Der er udarbejdet en oversigt over antallet af borgere – mellem 16 til 66 år – der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg kommune. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for de seneste 2 kalenderår (figurer). Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene i oversigten er fra jobindsats.dk. Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned blive øget ved næste opdatering

Den samlede ledighed ligger på samme niveau som i slutningen af 2021, og er 0,1 % lavere end samme måned sidste år. I december måned er der registreret 5.553 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, hvilket svarer til ca. 23,4 % af andelen af befolkningen i alderen 16-66 år. Det er et fald på 38 fuldtidspersoner siden sidste måned. I forhold til 2021 på samme tid er der sket et fald på 100 fuldtidspersoner.

A-dagpenge

Antallet af fuldtidspersoner på dagpenge er på 385 fuldtidspersoner hvilket er på niveau med før krisen i 2008. Siden samme måned sidste år, er der 1 ekstra fuldtidspersoner på dagpenge.

Kontanthjælp - både jobparate og aktivitetsparate

Antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp er faldet til 485 fuldtidspersoner. Siden samme måned sidste år, er der 11 færre fuldtidspersoner på kontanthjælp.

Sygedagpenge

Det ses tillige, at antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge har været stigning siden september 2022. i forhold til samme måned sidste år, hvor der er 178 færre fuldtidspersoner på sygedagpenge. Der er registreret 728 fuldtidspersoner i december 2022.

Uddannelseshjælp - både jobparate og aktivitetsparate

Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp ligger fortsat på det laveste niveau sammenholdt med tallene fra 2020 og 2021. Siden samme måned sidste år er der 1 færre fuldtidspersoner på uddannelseshjælp. Der er registreret 303 fuldtidspersoner i december måned.

Ledighedsydelse

Der er sket en stigning i antallet af ledige på ledighedsydelse. Siden samme måned sidste år er der 7 ekstra fuldtidspersoner på ledighedsydelse.

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse

For ledige på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er der sket et mindre fald i forhold til sidste måned, således at der nu er 125 fuldtidspersoner på denne ydelse. Men siden samme måned sidste år er der sket en stigning på 48 fuldtidspersoner. Stigning skyldes modtaget af nytilkomne ukrainere.

Førtidspension og seniorpension

Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er faldet til 2.377 fuldtidspersoner sammenlignet med sidste måned. Men siden samme måned sidste år, er der 13 flere på førtidspension.

Tilbagetrækningsydelse - Seniorpension & Tidlig Pension

Siden januar 2020 har der samlet været 292 fuldtidspersoner på seniorpension og siden januar 2022 har der samlet været 91 fuldtidspersoner på tidlig pension.

Fordrevne ukrainere i beskæftigelse

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udviklet en rapport, som gør det muligt at følge, hvordan det går for de fordrevne personer fra Ukraine inden for beskæftigelsesområdet. Rapporten er dateret pr. 5. februar 2023. I Vordingborg Kommune har 259 personer fået ophold efter særloven af dem er 45 personer tilmeldt Jobnet. 53 personer har fået tildelt selvforsørgelse-, hjemrejse- og overgangsydelse. Derudover er 58 personer kommet i beskæftigelse blandt andet indenfor industri samt hotel og restaurationsbranchen.

Bilag

Kvartalsrapport 4 kvartal 2022

22-016455-5

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen om kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen for 4 kvartal 2022 tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 4: Gennemgang af procedure og organisering af afklaring af borgere

23-003497

4. Gennemgang af procedure og organisering af afklaring af borgere

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Sagsnr.: 23-003497

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Afklaring af borgere kan have mange forskellige tilgang og omfatte en bred vifte af tiltag. Nedenfor er der skrevet en generel gennemgang af procedure og organisering af afklaring af borgere.

Afklaring af borgere tager altid udgangspunkt i den enkelte borgers behov og muligheder. Derfor bliver der udarbejdet en individuel plan for hver borger. Planen skal tage højde for borgerens behov og kompetencer. Afklaring af borgere kan omfatte mange forskellige tiltag, såsom hjælp til at finde arbejde, praktisk, løntilskud, uddannelse, afklaring hen mod jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob og førtidspension.

For Vordingborg Jobcenter er det vigtigt at tilbyde den rette form for hjælp og vejledning til hver enkelt borger. De borgere som har behov for en længerevarende og særlig tilrettelagt indsats, for at komme i job eller uddannelse kan blive tilbudt et ressourceforløb

Ressourceforløb blev indført med fleksjob- og førtidspensionsreformen i 2013, for at begrænse tilgangen til førtidspension. Der blev indført ressourceforløb for at sikre en tidligere, tværfaglig og sammenhængende indsats med fokus på beskæftigelse og uddannelse. Et ressourceforløb er et forløb for borgere, der har brug for hjælp til at udvikle deres arbejdsevne, fordi borgerne har komplekse problemer som eksempel problemer med deres helbred og sociale problemer.

Udgangspunktet for afklaringen af arbejdsevne er, at jobcentret skal foretage en helhedsvurdering og inddrage alle muligheder for at få den ledige borger tilbage i beskæftigelse. Er den helbredsmæssige tilstand varig og stationær, og er alle behandlingsmuligheder udtømte, afklares borgeren i forhold til deres skånehensyn og evt. hjælpemidler, for at få et retvisende billede af arbejdsevnen.

I 2022 blev der indført en lovændring, som konkret betød at ressourceforløb for seniorer afskaffes, varigheden af ressourceforløb nedsættes til maksimalt 3 år mod tidligere op til 5 år, og der indføres en ret til indsats, der skal styrke forløbene. Borgere kan blive tilbudt flere forløb, hvis det første forløb ikke har ført til, at borgeren har fået en bedre tilknytning til arbejdsmarkedet.

Rehabiliteringsteamet

Vordingborg Kommune har ligesom landets øvrige kommuner etableret et tværfagligt rehabiliteringsteam pr. 1. januar 2013.

Rehabiliteringsteamet behandler sager om jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob og førtidspension og har til opgave at sikre, at alle relevante kompetencer står sammen om at planlægge et helhedsorienteret perspektiv på borgere, der er syge og ikke længere kan modtage sygedagpenge, samt borgere på andre ydelser, der er i risiko for at komme på førtidspension.

Rehabiliteringsteamet skal have en tværfaglig sammensætning med repræsentanter fra relevante forvaltningsområder, herunder:

- Sundhedsområdet
- Psykiatri og handicapområdet
- Beskæftigelsesområdet (jobcenter)
- Regionen ved en sundhedskoordinator

Rehabiliteringsteamet afholder ugentligt et møde

På baggrund af den socialfaglige udredning der foretages inden forelæggelse for Rehabiliteringsteamet og samtalen med borgeren, indstiller Rehabiliteringsteamet til enten fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension.

Rehabiliteringsteamet kommer samtidig med anbefalinger til indsatser til de borgere, der indstilles til ressourceforløb, under behørigt hensyn til skånebehov mv.

Tilkendelse af førtidspension

Førtidspension tilkendes til borgere i alderen fra 40 år og til folkepensionsalderen, med en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne. Borgere i alderen fra 18-39 år kan tilkendes førtidspension i særlige tilfælde. Tilkendelse af førtidspension er en beslutning, der træffes af Pensionsudvalget i kommunen

I Vordingborg Jobcenter er det vigtigt at inddrage borgeren i processen for at sikre, at de er informeret og inddraget i beslutningerne, der tages omkring deres forløb. Der tages hensyn til borgerens ønsker og behov, så vildt det er muligt.

Samlet set kræver komplekse borgersager en individuel og tværfaglig tilgang med fokus på at tilbyde hjælp og vejledning til den enkelte borger.

Til udvalgets møde vil der blive præsenteret en borgerrejse, som visualiserer forløbet før, under og efter mødet med Rehabiliteringsteamet samt præsenteres eksempler på anonymiserede konkrete komplekse sager.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen om gennemgang af procedure og organisering af afklaring af borgere tages til efterretning

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 5: Implementering af indsats ”Tættere samarbejde mellem Jobcenteret og de lokale virksomheder”

23-001223

Bilag

Forslag til implementering af indsatsen

5. Implementering af indsats ”Tættere samarbejde mellem Jobcenteret og de lokale virksomheder”

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Sagsnr.: 23-001223

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Den 07.09.22 blev Erhvervsmasterplan 2030 vedtaget i Kommunalbestyrelsen, og i budgetaftalen 2023-2024 er der blevet afsat midler til implementering af Erhvervsmasterplan 2030.

Den 07.12.2022 godkendte Økonomiudvalget udmøntningsplan for implementering af Erhvervsmasterplan 2030. Der er i budget 2023 afsat 6 mio. kr. til implementering af Erhvervsmasterplan 2030, ud af dem er der afsat 500.000kr. til udvikling af et tættere samarbejde mellem jobcenteret og de lokale virksomheder. Center for Borger og Arbejdsmarked har udarbejdet et udkast med en konkret plan for indsatsen som omfatter nedsættelse af en styregruppe.

Ved nedsættelse af styregruppen sigter jobcenteret efter at have fokus på at assistere virksomhederne. Herunder vil styregruppen fungerer, som initiativtager af forskellige temaer, og igangsætte indsatser, der understøtter et tættere samarbejde mellem erhvervslivet og Jobcenteret

I forslag til implementering af indsatsen (tættere samarbejde mellem jobcenteret og de lokale virksomheder) har administrationen udarbejdet et forslag for implementering af indsatsen, som indebærer følgende:(forslaget er vedlagt som bilag)

- Nedsættelse af en styregruppe
- Forslag til den fremadrettede proces

Administrationen foreslår, at de afsatte midler til indsatsen ”tættere samarbejde mellem virksomheder og jobcenteret” bliver anvendt til at allokere en nøgleperson, som skal understøtte styregruppens arbejde, herunder de afledte omkostninger såsom materialer til kampagner, forplejning mv.

Under udarbejdelse af sagsfremstillingen har administrationen været i dialog med Erhvervsforening Vordingborg og Business Vordingborg.

Sagen behandles endeligt i Økonomiudvalget den 22. marts 2023.

Bilag

Forslag til implementering af indsatsen

23-001223-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

at forslag til udmøntning af indsats nr. 6 tættere samarbejde mellem virksomheder og jobcenteret godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen anbefales.

Punkt 6: Orientering om status på samarbejdet med plejefamilier og strategiske pejlemærker for udvikling af området

23-002774

Bilag

Kort om plejefamilieområdet samt nøgletal for Vordingborg Kommune 2018-2022- februar 2023.docx

6. Orientering om status på samarbejdet med plejefamilier og strategiske pejlemærker for udvikling af området

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Sagsnr.: 23-002774

Område: Center for Sundhed, Børn og Familie

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om social service.

Sagsfremstilling

Vellykkede plejefamilieforløb er et strategisk pejlemærke i Vordingborg Kommunes arbejde med udsatte børn og unge. Når anbringelse uden for hjemmet er nødvendig, vil børn og unge som oftest profitere af at vokse op i familielignende rammer. Der er stor efterspørgsel på kompetente plejefamilier i hele landet, og derfor arbejder Børn og Familie og Ungecentret med initiativer, der skal styrke området.

Udviklingstendenser på plejefamilieområdet

I følge Danmarks Statistik var 13.386 børn og unge anbragt udenfor hjemmet i 2021 mod 14.952 børn og unge i 2012. Tallet for 2021 er det laveste i mange år og er et udtryk for dels færre anbringelser og dels en aftagende befolkningsudvikling blandt børn og unge. I enkelte kommuner har anbringelsesmønstret ikke fulgt den nationale udvikling. Tallet for anbragte børn og unge i Vordingborg Kommune lå ifølge Danmarks Statistik i 2012 på 162 børn og unge imod 253 i 2021. Stigningen i perioden er blandt andet et udtryk for, at forebyggelsesstrategien ikke er slået igennem. De seneste år udvikling peger dog i retningen af et begyndende faldende anbringelsestal i Vordingborg Kommune. Det ses blandt andet i forhold til målgruppen af 0-14-årige anbragte børn.

Af de anbragte børn og unge er ca. 2/3 anbragt i plejefamilier, mens 1/3 er anbragt på opholdssteder eller døgninstitutioner. Tilbage i 2007 var kun ca. 49% anbragt i plejefamilie ifølge VIVE. Den øgede brug af plejefamilier er gennem årene blevet understøttet af politiske reformer såsom Barnets reform i 2011 og senest udspillet om Barnets lov, som forventes vedtaget i 2023.

I 2017 stod Ankestyrelsen for en undersøgelse, som omfattede 1309 plejefamilier. Undersøgelsen viste blandt andet, at gennemsnitsalderen for plejeforældre var 54 år. Det betyder, at mange plejefamilier nærmer sig pensionsalderen samtidig med, at det er vanskeligt at rekruttere nye plejefamilier.

Organiseringen af plejefamilieområdet og samarbejdet med plejefamilierne

Samarbejdet med plejefamilierne er i Vordingborg Kommune forankret hos 5 anbringelseskonsulenter, der typisk har en pædagogisk baggrund. Deres opgave er at matche plejefamilier med børn og unge, som skal anbringes. Derudover rådgiver og vejleder de plejefamilierne og sikrer, at plejefamilierne får supervision og efteruddannelse, der passer til plejeopgaven. Teamet samarbejder tæt med sagsbehandlere om børn og unge, som skal anbringes eller er anbragte. Socialtilsyn Øst, som godkender og fører tilsyn med plejefamilier, er også en vigtig samarbejdspartner.

Vordingborg Kommune samarbejdede i 2022 med 83 plejefamilier, og tallet har været stabilt i en årrække. Anbringelseskonsulenterne lykkes i stort omfang med at anbringe børnene og de unge tæt på børnenes og de unges forældre og netværk (se bilag 1). Primo februar 2023 er der kun anbragt få børn og unge i Jylland og på Fyn, mens flest er anbragt på Sjælland og primært Sydsjælland.

Strategiske pejlemærker på plejefamilieområdet

Når Barnets lov vedtages senere i år, forventes en reform af plejefamilieområdet. Den skal blandt andet styrke kvaliteten i plejefamilieforløbene og sikre bedre vilkår og rådgivning for plejefamilierne. Reformen vil have fokus på kontrakter, aflønning af plejefamilier, uddannelse, vejledning og supervision. Fra politisk hold er der enighed om, at der med reformen også skal iværksættes nationale tiltag i forhold til rekruttering af plejefamilier. Der er endnu ikke lanceret en tidsplan for implementering af reformen.

Børn og Familie har sammen med Ungecentret de seneste år taget flere strategiske initiativer med henblik på en styrkelse af plejefamilieområdet. Der arbejdes i dag endnu grundigere med matchning af børn, unge og

plejefamilier end tidligere og med at sikre plejefamilier den nødvendige forebyggende støtte. Børn og Familie har de seneste år afholdt dialogmøder og udsender flere gange årligt nyhedsbreve til plejefamilierne med orientering om ny lovgivning, kursustilbud mv. Plejefamilierne skal årligt deltage i minimum 2 kurser, og Vordingborg Kommune udvikler sammen med en række andre kommuner i Region Sjælland et årligt kursuskatalog med mange forskellige tilbud.

Også i år vil Vordingborg Kommune invitere plejefamilierne til en dialog med et mål om at indsamle plejefamiliernes erfaringer til den fortsatte positive udvikling af samarbejdet. Herudover er der igangsat en række initiativer, som skal medvirke til en samlet strategi for rekruttering og fastholdelse af plejefamilier. Det gælder blandt andet afdækning af andre kommuners erfaringer med rekruttering af plejefamilier og udvikling af en kommunikationsplan for rekruttering af plejefamilier med bl.a. udvikling af en hjemmeside målrettet nuværende og kommende plejefamilier og brug af sociale medier i rekrutteringsarbejdet.

Aflønning af plejefamilier er et strategisk opmærksomhedspunkt. Vordingborg Kommune har i mange år anvendt en honoreringsmodel, der tager afsæt i barnets eller den unges livsfaser. Plejefamilierne genforhandler derfor typisk deres honorar ad flere omgange, hvis barnet eller den unge er anbragt i plejefamilien i mange år. I dag anbefaler KL den såkaldte "gennemsnitsmodel", som giver plejefamilierne en mere stabil økonomisk indtægt igennem hele anbringelsesforløbet. Her fastsættes honoraret ved plejeforholdets start og ændres kun, hvis barnet/den unge får et markant større støttebehov, skal på efterskole eller i efterværn. Der foreligger efterhånden flere gode erfaringer med gennemsnitsmodellen; også hos vores nabokommuner. Da honorering er et centralt konkurrenceparameter i rekrutteringsindsatsen, vil administrationen i løbet af 2023 fremlægge forslag om overgang til gennemsnitsmodellen til politisk behandling.

Såvel orienteringssager som beslutningssager om plejefamilieområdet behandles både i Børne- og Familieudvalget og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget, da området påvirker den økonomiske styring på tværs af de to centre.

Bilag

Kort om plejefamilieområdet samt nøgletal for Vordingborg Kommune 2018-2022- februar 2023.docx

23-002774-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om status på samarbejdet med plejefamilier og strategiske pejlemærker for udvikling af området tages til efterretning.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 8. marts 2023

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 7: Årshjul for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2023

Bilag

Årshjul Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2023

7. Årshjul for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2023

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Det er udarbejdet et årshjul for udvalgets område, hvoraf faste punkter fremgår som fx opfølgning på beskæftigelsesindsatsen, økonomirapportering mv.

Årshjulet indeholder en foreløbig oversigt over, hvilke sager administrationen på nuværende tidspunkt ved bliver behandlet i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget. Årshjulet vil blive tilpasset løbende, såfremt der sker ændringer.

Årshjulet er vedlagt.

Bilag

Årshjul Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2023

22-022507-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter årshjulet.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 8: Orienteringer

23-003501

Bilag

Brev til Vordingborg Kommune fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet

Diabeteskursus til borgere med etnisk minoritetsbaggrund i Vordingborg Kommune

VUR Referat 20.02.23

8. Orienteringer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Sagsnr.: 23-003501

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

1. Orientering om Styrelsen for Undervisning og Kvalitet undersøgelse af kommunernes forvaltning af ungdomsuddannelsen for unge med særlige behov 2022. (Brevet er vedlagt)
2. Orientering om diabeteskursus til borgere med etnisk minoritetsbaggrund i Vordingborg Kommune(Artiklen er vedlagt)
3. Referat fra Vordingborg Uddannelsesråd
Referatet fra Vordingborg Uddannelsesråds møde d. 20.02 2023 er vedlagt
4. Status på fordrevne ukrainere
Centerchef Lotte Svilling giver en orientering
5. Aktuelle emner
Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes.

Bilag

Brev til Vordingborg Kommune fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet
Diabeteskursus til borgere med etnisk minoritetsbaggrund i Vordingborg Kommune
VUR Referat 20.02.23

23-003501-1
23-003501-2
23-003501-3

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 9: Eventuell

9. Eventuelt

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Intet.

Punkt 10: Underskriftsark

Bilag

Godkendelsesark 8.3.2023

10. Underskriftsark

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på 'Godkend'.

Bilag

Godkendelsesark 8.3.2023

21-101748-16

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 8. marts 2023

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Protokollen underskrevet.