

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 16-01-2019

Mødedato Onsdag d. 16. januar 2019 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 233 - Ledelsessekretariatet

Mødedeltagere Anders J. Andersen, Poul A. Larsen, Ann Busch, Anders
Thestrup, John Pawlik

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tema: Virksomhedsindsatsen.....	4
Status - Koordineret ungeindsats/ny ungeenhed.....	6
Opfølgning på fremmøde til danskundervisning.....	10
Fremtidens samarbejde med arbejdsmarkedets parter.....	12
Økonomirapportering pr. 30. november 2018.....	13
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen november 2018.....	15
Tids- og aktivitetsplan for grøn omstilling.....	16
Orientering fra formand og administration.....	18
Eventuelt.....	20
Underskriftsark - 16. januar 2019.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

18/30413

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-01-2019

Godkendt.

Punkt 2: Tema: Virksomhedsindsatsen

18/22865

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

I arbejdsmarkedsindsatsen er samarbejdet med virksomheder en af de allervigtigste indsats, om ikke den vigtigste.

Vi skal have borgeren i centrum, og hele vores indsats er til for at hjælpe borgerne. Samtidig er det virksomhederne, der skal ansætte borgerne, hvis de skal kunne forsørge sig selv, så man kan med lige så stor ret sige, at virksomhederne er vores vigtigste samarbejdspartnere.

Derudover er der en række områder i arbejdsmarkedsindsatsen og i lovgivningen, hvor indsatsen direkte handler om at servicere eller hjælpe virksomheder. Dette gælder f.eks. i bestræbelserne på at hjælpe virksomheder med at skaffe arbejdskraft, særligt på mangelområder.

I arbejdsmarkedsindsatsen er der som udgangspunkt ikke forskel på, om samarbejdet er med offentlige eller private virksomheder. Der er mangel på arbejdskraft i begge sektorer, og det offentlige udbyder en del job, som kan rumme ufaglærte eller borgere med korte uddannelse, som der typisk vil være mange af blandt grupperne på forsørgelse.

Arbejdsmarkedet i Vordingborg Kommune er præget af mange små private virksomheder. Den største private virksomhed i kommunen er Bisca med ca. 250 ansatte. Derudover er der nogle virksomheder med mellem 50 og 150 ansatte, men langt de fleste virksomheder har under 5 ansatte.

Et af de vigtigste områder, hvor virksomhederne kan understøtte opkvalificeringen af ledige borgere, er i form af virksomhedspraktik. Gennem de seneste 10 år er anvendelsen af virksomhedspraktik som opkvalificering og aktivering steget markant. Borgere, der har problemstillinger ud over ledighed, og/eller kun har eller har haft ringe tilknytning til arbejdsmarkedet, har brug for basal træning og opkvalificering for overhovedet at kunne begå sig eller genindtræde på en arbejdsplads. Langt de fleste opkvalificeringsforløb i form af aktivering handler om basal træning, sociale kompetencer og motivation, og her er praktik på virksomheder det bedste og mest effektive opkvalificeringsforløb.

Hermed er virksomhederne også med til at optræne eller genoptræne de svageste ledige til at kunne begå sig på arbejdsmarkedet og således indgå som arbejdskraft. Mangel på arbejdskraft er i dag virksomhedernes største udfordring - både på det private og offentlige arbejdsmarked.

Der er en lang række helt vitale samarbejdsflader mellem den kommunale arbejdsmarkedsindsats og virksomhederne, f.eks.:

- Rekruttering
- Sygedagpenge og fastholdelse af syge medarbejdere
- Opkvalificering og efteruddannelse - f.eks. jobrotation, voksenlærlinge m.m.
- Hjælpemidler, personlig assistance og andre handicapkompenserende ordninger

Der er da også et omfattende samarbejde mellem Arbejdsmarkedsafdelingen og virksomhederne.

- Ca. 1/3 af kommunens virksomheder har borgere i ansættelse eller praktik med støtte fra kommunen
- Vi har løbende mellem 300 og 350 borgere i virksomhedspraktik eller løntilskud
- Stort set alle virksomheder er i kontakt med kommunen i forbindelse med sygefravær blandt medarbejdere
- Vi gennemfører hvert år en kampagne, hvor vi tilbyder alle virksomheder i kommunen et besøg for at tale om samarbejdsmuligheder
- Vi udsender hvert kvartal et nyhedsbrev til 350 virksomheder
- Vi har årligt kontakt med langt over 1000 forskellige virksomheder

Virksomhedsindsatsen er hovedsageligt organiseret i Jobcentrets virksomhedsteam. Her er de fleste virksomhedskonsulenter opsøgende på virksomheder for at hjælpe den enkelte ledige i job eller praktik, men der er også konsulenter, som kun har som opgave at hjælpe de virksomheder, der henvender sig om f. eks. rekruttering i forbindelse med jobopslag eller opkvalificering af virksomhedens ansatte i forbindelse med f.eks. jobrotation.

Der er også ofte direkte samarbejde mellem f.eks. sagsbehandlere i jobcentrets sygedagpengeteam og virksomhederne om fastholdelse og tilbagevendelsesplaner for sygemeldte medarbejdere.

Jobcentret har netop gennemført en tilfredshedsmåling blandt de virksomheder vi samarbejder med, og her var 79 % af virksomhederne generelt tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet, mens kun 6 % udtrykte, at de var utilfredse eller meget utilfredse.

Virksomhedsteamet ledes af Winnie Hove.

Claus Holm Oppermann og Winnie Hove vil på mødet give en mere detaljeret præsentation af virksomhedsindsatsen.

Indstilling

Administrationen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-01-2019

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 3: Status - Koordineret ungeindsats/ny ungeenhed

18/21833

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Politisk aftale: Bedre veje til uddannelse og job.

Lov om forberedende grunduddannelse.

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

Sagsfremstilling

Baggrund

I maj 2017 offentliggjorde regeringen udspillet ”Tro på dig selv, det gør vi”. Det har efterfølgende ført til, at et stort set samlet folketing har indgået aftalen ”Bedre veje til uddannelse og job”. Hovedelementerne i aftalen er etablering af en ny samlet Forberedende Grunddannelse (herefter FGU) og krav til kommunerne om at etablere en koordineret indsats for unge mellem 15 og 25 år. Aftalen er efterfølgende udmøntet i fire love. To love, der omhandler etablering af FGU uddannelsen og de selvejende institutioner, der skal varetage uddannelsen, en følgelov, som regulerer en lang række naturlige følgeforshold samt ”Lov om kommunal indsats for unge under 25 år”.

Lov om den kommunale ungeindsats (herefter KUI) fastslår, at det efter ophør af Ungdommens Uddannelsesvejledning alene er kommunen, der har ansvaret for at sikre, at unge får uddannelse og/eller varigt arbejde. Dermed er det kommunen, der skal varetage uddannelsesvejledning og målgruppevurdering af 15 til 25 årige med henblik på uddannelsesparathed og adgang til f.eks. FGU. Dette gør kommunen ved at udarbejde uddannelsesplaner for og med alle unge med behov for dette.

Beslutning i Vordingborg

Det er ikke i lovgivningen fastlagt, hvordan kommunen skal organisere en samlet ungeenhed.

I Vordingborg har vi en særlig udfordring, da vi har særligt mange unge, der ikke gennemfører en uddannelse og/eller modtager offentlig forsørgelse. Der er derfor et stærkt ønske om at etablere en helt ny og koordineret tilgang til den samlede ungeindsats. Målet er at skærpe og effektivisere den indsats, vi tilbyder de unge, og dermed også at kunne opnå en betydelig bedre effekt i forhold til, at flere unge skal gennemføre uddannelse og opnå varig beskæftigelse. Samtidig er der et ønske om, at dette især sker ved at styre tilgangen til erhvervsrettede uddannelser.

I forbindelse med budgetvedtagelsen i september 2018 besluttede kommunalbestyrelsen, at der skal etableres en sådan tværgående koordineret ungeenhed, og at den skal etableres som en selvstændig enhed i Afdeling for Borger og Arbejdsmarked.

Kommissorium og proces

På baggrund af indstilling fra de relevante afdelingschefer vedtog direktionen i september 2018 et kommissorium for oprettelsen af en sådan ungeenhed. Her fastslås bl.a., at enheden skal være etableret senest 1. april 2019. Dette tidspunkt er sammenfaldende med opløsningen af det fælleskommunale UU-samarbejde og overdragelsen af UU-medarbejdere til kommunen. Tidspunktet er også fastsat efter, at dette er seneste tidspunkt for at kunne etablere de individuelle uddannelsesplaner, der skal danne grundlag for de unge, der skal starte på den nye FGU-uddannelse allerede fra 1. august 2019.

Det er Afdeling for Borger og Arbejdsmarked, der har ansvaret for gennemførelse af processen, og afdelingen stiller konsulentbistand til rådighed. Indsatsen kommer politisk og budgetmæssigt til at referere til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Der er nedsat en bred arbejdsgruppe bestående af medarbejdere og afdelings- og teamledere fra de berørte medarbejdergrupper. Arbejdsgruppen forestår selve udredningsarbejdet med at foreslå, hvilke unge, der skal være omfattet af målgruppen for den nye ungeenhed, hvilke indsats, den nye enhed skal have kompetence til, samt på baggrund heraf at foreslå, hvor mange medarbejdere, der skal overføres til den nye ungeenhed, og hvilke budgetområder, der skal overføres til det nye politikområde.

Arbejdsgruppen har, sammen med Borger- og arbejdsmarkedetschefen, også haft mandat til at danne ansættelsesudvalg og ansætte den nye afdelingsleder for ungeenheden. Denne proces er afsluttet, og der ansat en ny leder, som tiltræder 1. januar 2019.

Status for processen: Målgrupper, opgaver og medarbejdere

Arbejdsgruppen har udarbejdet et samlet forslag til, hvilke målgrupper, der skal være omfattet af den nye ungeenhed og dermed også forslag til, hvilke opgaver og hvor mange medarbejdere, der skal overføres fra de forskellige områder til den samlede nye ungeenhed. Dette forslag er tiltrådt af de involverede chefer og af direktionen. Det skal i den forbindelse bemærkes, at arbejdsgruppen har været meget konstruktiv i sin tilgang til opgaven og har udvist stor gensidig og positiv vilje til at gennemføre denne ret komplicerede opgave.

Hovedelementerne i arbejdsgruppens forslag er, at:

- alle unge med behov for en indsats overgår til den nye ungeenhed ved det 15. år,
- ungeenheden varetager opgaverne for stort set alle unge mellem 15 og 25 år,
- undtagelserne stort set kun er unge på dagpenge, sygedagpenge eller jobafklaring samt unge, der modtager førtidspension. Dog skal ungeenheden varetage opgaver vedrørende STU.

Arbejdsgruppen indstiller på den baggrund, at der i den nye ungeenhed indgår :

- 9 af de 11 medarbejdere, der i dag sidder i ungeteamet i Afdeling for Borger- og Arbejdsmarked (da 25-30-årige borgere ikke indgår i den nye ungeenhed),
- 7 medarbejdere fra Afdeling for Børn og Familie - nuværende ungeteam og en medarbejder med specialviden om handicappede unge,
- 8 vejledere, 1 ansat i seniorjob samt en leder fra UU,
- 1 medarbejder samt ressourcer ad hoc, ved behov, ift. til specielle indsats.

Derudover er der ansat den nye leder for enheden, som starter 1. januar 2019, og medarbejderne overdrages til den nye enhed 1. april 2019.

Fra 1. april 2019 består enheden således af: 1 afdelingsleder, 1 teamleder og 26 medarbejdere.

Fysiske rammer

Ungeenheden forventes at blive placeret på Rådhusstorvet midt i Vordingborg by, hvor ungeenheden vil overtage ca. 50 % af det lejemål, der i dag er sprogskole. Der vil blive udarbejdet en særskilt sag til Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati vedrørende husleje og deponering m.v.

Samarbejde med andre afdelinger og indsatser

Som udgangspunkt sker der ingen ændringer i organiseringen af indsatser og leverandører ud over, at den nye ungeenhed vil få adgang til at visitere til en lang række indsatser, der dermed vil opleve at få en ny samarbejdspartner. Disse relationer og samarbejder bliver en meget vigtig opgave for arbejdsgruppen og den nye leder at få etableret frem til 1. april 2019.

Økonomiske rammer

Arbejdet med at finde det budget, der skal overflyttes til den nye ungeenhed, er nu igangsat. I forhold til budget vedr. medarbejdere betyder dette, at det fulde budget for de medarbejdere, som indgår i ungeenheden, tilføres Borger og Arbejdsmarked.

I forhold til indsatsen for de unge skal der arbejdes på at finde en model for en fair fordeling af udgifterne for de berørte borgergrupper og anvende dette som grundlag for at overføre det samlede budget for målgruppen til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse. Dette arbejde pågår og skal i sidste ende godkendes af Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

at sagen sendes til orientering i Udvalget for Børn, Unge og Familie, Udvalget for Social og Psykiatri og Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-01-2019

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget glæder sig over den samlede organisering, og udvalget vil følge den koordinerede indsats tæt.

Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 16-01-2019

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Kommissorium - Ny ungeenhed - godkendt direktionen 20.9.18.doc

Punkt 4: Opfølgning på fremmøde til danskundervisning

18/32284

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Danskuddannelsesloven.

Sagsfremstilling

Borger og Arbejdsmarked udarbejder årligt en tilsynsrapport omkring danskuddannelser til voksne indvandrere og flygtninge i Vordingborg. Tilsynet er fastlagt i Danskuddannelsesloven for området. Herudover udarbejdes også tilsynsrapport til den ansvarlige statslige myndighed (SIRI – Styrelsen for International Rekruttering og Integration). Den seneste rapport i denne sammenhæng er ”Tilsynsrapport for 2016 – 2018” (i praksis perioden december 2016 til november 2018).

I forbindelse med udvalgets behandling af Tilsynsrapport 2017 på møde den 6. september 2018, blev det besluttet at have et løbende fokus på området og særligt på kursistfremmøde hos danskuddannelsesleverandøren.

Det medsendte bilag viser detailtal for 2017 og 2018, dels for udviklingen i antallet af kursister og dels for fremmødet i procent.

Kursistantal

År	Gennemsnitligt antal kursister
----	--------------------------------

2017	268,2
------	-------

2018	191,3
------	-------

Kursistantallet har været løbende faldende fra 1. januar 2016, hvor der var indskrevet næsten 400 kursister. Typisk er antallet faldet med ca. 40 personer pr. prøvetermin (juni og december), og det forventes, at tallet også vil falde i 2019.

Fremmøde

År	Gennemsnitligt fremmøde
----	-------------------------

2017	55,4 %
------	--------

2018	63,0 %
------	--------

Fremmøde har været et tema i både ”Tilsynsrapport 2016” og ”Tilsynsrapport 2017”, og i begge rapporter har der været formuleret handleplaner. På hjemmesiden ”integrationsbarometer.dk” offentliggør Udlænge- og Integrationsministeriet løbende nøgletal for en række områder inden for integration - herunder fravær på danskuddannelsesområdet. For I-kursister (borgere på integrationsydelse og langt den største kursistgruppe i Vordingborg) ligger fraværstallene i

henholdsvis 1. og 2. halvår 2017 på 36 og 38 % svarende til et landsgennemsnit i forhold til fremmøde på 64 og 62 %. Hvis det gennemsnitlige fremmøde holder de to sidste måneder af året 2018, så vil vi i Vordingborg ligge meget tæt på landsgennemsnittet.

I forlængelse af de nævnte handleplaner er der sat systematisk ind over for fravær i samarbejdet mellem Vordingborg Kommunes Integrationsteam og udbyder af danskuddannelse. Der holdes løbende trepartssamtaler med kursister med vigende fremmøde, og der er fokus på midlertidigt at udmelde kursister fra danskuddannelse, hvis de grundet praktik, sygdom eller anden uddannelse ikke reelt kan modtage og profitere af danskuddannelses tilbuddet.

Det er den tilsynsansvarliges indtryk, at de iværksatte tiltag nu begynder at vise deres effekt.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-01-2019

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget ønsker at oversende sagen til Integrationsrådet m. h. p. at få bidrag til, hvordan man kan øge det fremtidige fremmøde.

Bilag

Bilag til opfølgning på danskuddannelse

Punkt 5: Fremtidens samarbejde med arbejdsmarkedets parter

19/238

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Forretningsorden for Arbejdsmarkedsforum i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum blev nedsat i 2014 i Vordingborg Kommune, som en afløsning af Det Lokale Beskæftigelsesråd. Det fremgår af forretningsordenen, at der normalt afholdes 3 møder årligt i Arbejdsmarkedsforum. To møder bliver afholdt i forbindelse med ordinære møder i udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (marts og oktober), mens det tredje afholdes som et temamøde i slutningen af april eller starten af maj.

Arbejdsmarkedets parter er vigtige parter for kommunen inden for beskæftigelsesområdet og inddrages i arbejdet med beskæftigelsesplanen, visionen om at blive Danmarks bedste håndværkerkommune m.v. Udvalget ønsker at finde de bedste måder at samarbejde med arbejdsmarkedets parter på, sådan at samarbejdet styrkes. Fokus for samarbejdet kan være uddannelse og opkvalificering på arbejdsmarkedet. Disse emner kunne drøftes på temamødet i Arbejdsmarkedsforum i foråret.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter, hvordan samarbejdet med parterne inden for arbejdsmarked- og uddannelsesområdet styrkes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-01-2019

Indstillingen tiltrådt.

Sagen genoptages, når udvalgets formandskab har haft møde med Erhvervsforeningens repræsentanter.

På baggrund af det pågående arbejde med håndværkerkommune aflyses Arbejdsmarkedsforum i marts måned.

Bilag

Forretningsorden for Arbejdsmarkedsforum

Punkt 6: Økonomirapportering pr. 30. november 2018

18/6741

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg kommune.

Sagsfremstilling

Økonomirapporteringen pr. 30. november 2018 udviser et forventet mindreforbrug på ca. 6,13 mio. kr. på udvalgets samlede budget for 2018. Økonomirapporteringen er vedlagt som bilag.

På området Pension og Boligstøtte forventes et samlet mindreforbrug på ca. 2,70 mio. kr., mens der på området for Arbejdsmarked forventes et samlet mindreforbrug på ca. 3,42 mio. kr.

De enkelte udgiftsposter er beskrevet i noterne i økonomirapporteringen vedlagt som bilag.

Budgetramme 1

Der forventes et samlet mindreforbrug på budgetramme 1 på ca. 1,68 mio. kr.

På området for Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på ca. 1,65 mio. kr., og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 0,03 mio. kr.

Budgetramme 2

Der forventes et samlet mindreforbrug på budgetramme 2 på ca. 4,44 mio. kr. På området for Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på ca. 1,77 mio. kr., og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 2,67 mio. kr.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at økonomirapporteringen pr. 30. november 2018 tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-01-2019

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget har noteret sig, at det mindre mindreforbrug ikke skyldes flere ledige, men refusionsmæssige forhold.

Bilag

Månedsrappoteringsrapport pr. 30. november 2018

Punkt 7: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen november 2018

17/29516

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Oversigten over antallet af borgere mellem 18 og 64 år, der modtager offentlig forsørgelse fra

Vordingborg Kommune er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for de seneste 25 måneder (tabel) eller de seneste 3 kalenderår (figurer). Tallene for a-dagpenge er endnu ikke valide, idet KMD mangler data fra et program i Momentum for at kunne opdatere tallene korrekt.

I november måned er der registreret ca. 5919 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, hvilket svarer til ca. 23,1 % af arbejdsstyrken. I forhold til 2016 på samme tid er der sket et fald på ca. 385 fuldtidspersoner, mens faldet er på ca. 325 siden sidste år samme måned.

Til gengæld er antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp stadig meget lavt i sammenligning med de sidste to år. Det ses også, at der er færre fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvilket formodentlig kan henføres til en effekt af Business-casen på sygedagpengeområdet.

Økonomi

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-01-2019

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

2018-12-10 Oversigt over antal modtagere af ydelser.pdf

Punkt 8: Tids- og aktivitetsplan for grøn omstilling

18/22817

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Miljøbeskyttelsesloven.

Sagsfremstilling

I konstitueringsaftalen fremgår det, at der skal udarbejdes en plan for grøn omstilling i kommunen. På baggrund af drøftelser i Udvalget for Klima og Miljø på deres møder i september, oktober og november 2018, har administrationen udarbejdet vedlagte tids- og aktivitetsplan for indsatsområder fordelt på FN's verdensmål.

Der er indsatser inden for verdensmålene for Rent vand og sanitet, Bæredygtig energi, Bæredygtige byer og Lokalsamfund, Ansvarligt forbrug og produktion, Klimaindsats, Livet i havet, Livet på land og Partnerskaber for handling. Indsatserne er blevet prioriteret af Udvalget for Klima og Miljø.

Sagen sendes til drøftelse i Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv, Udvalget for Plan og Teknik, Udvalget for Børn, Unge og Familie, Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid, Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre, Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, Udvalget for Social og Psykiatri, Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati og til endelig beslutning i Kommunalbestyrelsen på deres møder i januar 2019.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at Tids- og aktivitetsplanen videresendes til drøftelse i alle udvalgene, der er involveret i planens udmøntning.

Beslutning i Udvalget for Klima og Miljø den 04-12-2018

Indstillingen godkendt.

Beslutning i Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid den 15-01-2019

Udvalget støtter initiativet og anmoder om, at der udarbejdes et forslag til affaldssortering, som kan implementeres på institutioner.

Beslutning i Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre den 15-01-2019

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget har et stort ønske om at medvirke til den grønne omstilling.

Beslutning i Udvalget for Plan og Teknik den 16-01-2019

Drøftet og godkendt.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-01-2019

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget er opmærksom på grøn omstilling i udvalgets virksomheder.

Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 16-01-2019

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Tids- og aktivitetsplan for grøn omstilling

Punkt 9: Orientering fra formand og administration

19/166

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

1. Socialt frikort

Folketinget har vedtaget lov om forsøg med socialt frikort, som træder i kraft 1. januar 2019, hvorefter udsatte borgere kan blive visiteret til et socialt frikort. Forsøgsperioden er 2019 og 2020. Det er kommunerne, der skal visitere borgerne til ordningen. Frikortet skal give udsatte borgere mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og udstøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder m.v., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser.

Se mere information i vedlagte bilag.

2. anbefalinger fra Dansk Byggeri's Kvinderåd

Dansk Byggeri nedsatte i marts 2018 Byggeriets Kvinderåd, som fik den opgave at komme med anbefalinger til, hvordan bygge- og anlægsbranchen kan tiltrække flere kvinder, fastholde kvinderne i længere tid og fortælle den gode historie om branchen til kvinderne, deres familier og venner. Kvinderådet har 8 anbefalinger til at tiltrække og fastholde kvinder, som er uddybet i vedlagte rapport.

For at tiltrække kvinderne har kvinderådet 4 anbefalinger med disse overskrifter: "En ny fortælling", "Bygge- og anlægsbranchen ind i folkeskolen", "Fremtiden i fritiden" og "Gentenk fag og kultur på erhvervsskolen". For at fastholde kvinderne har kvinderådet 4 anbefalinger med disse overskrifter: "Test det gode kammeratskab", "Nye netværk", "Kroppen på arbejde" og "Plads til børn".

3. Mødet i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 10. april

Det overvejes at aflyse udvalgs mødet i april. Formanden orienterer.

4. Årshjul 2019

Årshjulet er vedlagt.

5. Verserende sager

Her kan verserende sager drøftes.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-01-2019

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

socialt-frikort-pjece-malrettet-kommuner

socialt-frikort-pjece-malrettet-borgere

Årshjul 2019-20

byggeriets-kvinderaad_anbefalinger

Punkt 10: Eventuelt

18/30414

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-01-2019

Intet.

Punkt 11: Underskriftsark - 16. januar 2019

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-01-2019

Protokollen underskrevet.

Bilag

Godkendelsesark - 16-01-2019