

REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget d. 04-06-2024

Mødedato Tirsdag d. 04. juni 2024 kl. 15:00

Mødested Lokale 2, Rådhuset

Mødedeltagere Tom Michael Larsen, Michael Seiding Larsen (Afbud), Gitte
Corell, Nikolaj W. Reichel, Søren Hansen, Kurt Johansen, Kenneth
Andersen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag - Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering - Dialogmøde mellem Handicaprådet og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.....	5
Beslutningssag - Sammenhængende plan for vejledning i Vordingborg Kommune.....	7
Beslutningssag - Drifts- og samarbejdsaftale med Næstved Sprogcenter 2025-2027.....	10
Beslutningssag - Måltal for søgning til ungdomsuddannelser.....	12
Beslutningssag - Medlemsforslag fra Gitte Corell (Socialistisk Folkeparti) af 29. april 2024.....	15
Beslutningssag - Beslutning om samarbejde med Mentorbarn.....	17
Orienteringssag - Skabelon til statusdokument på beskæftigelsesindsatsen.....	20
Orienteringssag - Status på tværkommunalt samarbejde mellem Næstved og Vordingborg Kommun	23
Orienteringssag - Orientering om statusrapport 2023 fra TUBA.....	26
Orienteringssag - Orientering om nytteindsats.....	29
Orienteringssag - Status på Uddannelsescharter.....	33
Orienteringssag - Implementering af Barnets Lov.....	36
Orienteringssag - Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (delaftale II).....	39
Drøftelsessag - Årshjul 2024.....	42
Orienteringssag - Orienteringer.....	44
Orienteringssag - Eventuelt.....	46
Beslutningssag - Underskriftsark.....	48

Punkt 1: Beslutningsag - Godkendelse af dagsorden

1. Beslutningssag - Godkendelse af dagsorden

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Orientering - Dialogmøde mellem Handicaprådet og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

24-007633

Bilag

Handicaprådet dialogmøde Juni 2024

2. Orientering - Dialogmøde mellem Handicaprådet og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Sagsnr.: 24-007633

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget afholder, dialogmøde med Handicaprådet en gang årligt med det formål at drøfte aktuelle emner på handicapområdet. Handicaprådet deltager fra 15:00 til 16:00

Dagsorden er vedlagt.

Bilag

Handicaprådet dialogmøde Juni 2024

24-007633-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

at drøftelserne tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 3: Beslutnings sag - Sammenhængende plan for vejledning i Vordingborg Kommune

24-008299

Bilag

Ny sammenhængende plan for vejledning i Vordingborg Kommune

3. Beslutningssag - Sammenhængende plan for vejledning i Vordingborg Kommune

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Sagsnr.: 24-008299

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lov om ændring af lov om kommunal indsats for unge under 25 år og forskellige andre love

Sagsfremstilling

På baggrund af ovenstående ændring afskaffes uddannelsesparathedsvurderingen med udgangen af dette skoleår 2023/2024. Formålet med at afskaffe uddannelsesparathedsvurderingen er at øge elevernes trivsel gennem en ny pædagogisk tilgang samt at mindske bureaukratiet. Afklaringen af de unges uddannelsesvalgparathed bliver mere enkel, lokalt forankret og med mindre central styring. Der er færre formelle krav – og omhandler i højere grad form end indhold. Elever er ikke længere "ikke-uddannelsesparate" og eleverne skal ikke længere vurderes på deres sociale, personlige samt praksisfaglige forudsætninger, det vil i stedet være gældende karakterer som videreføres som en del af optagelseskravene på gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser. Kravet om brugen af studievalgportfolio er frafaldet.

Fra centralt redskab til lokal udvikling.

Kommunen har fortsat ansvar for at sikre, at alle elever bliver tilbudt den hjælp og støtte, de har behov for. Kommunen skal derfor lokalt udvikle og beskrive, hvordan det sikres, at elever med behov herfor, får en særlig målrettet skole- og vejledningsindsats i "Den sammenhængende plan for vejledning".

Uddannelsesparathedsvurderingen for 8., 9. og 10. klasse, skal erstattes af den lokalt tilrettelagte skole- og vejledningsindsats, som skal give eleverne forudsætning for at påbegynde og gennemføre en uddannelse i forlængelse af 9. og 10. klasse. Det er et løbende arbejde at revidere og sikre, at den lokale model fungerer.

Vejledningen skal understøtte eleverne i at gøre en ekstra indsats og forbedre egne præstationer med hensyn til elevernes trivsel. I forlængelse af afskaffelsen af uddannelsesparathedsvurderingen, er den kommunale sammenhængende plan for vejledningsindsatsen blevet skærpet. På baggrund af dette, er der udarbejdet en vejledningsplan for den samlede vejledning i Vordingborg Kommune. Vejledningsplanen indeholder:

- Uddannelsesvejlednings teoretiske afsæt er Bill Laws karrierelæringsbegreb, som er et firetrinns-model for, hvordan man lærer at træffe gode valg og hvor karriere skal forstås som en livsbane, hvor både den enkeltes ønsker og de aktuelle samfundsmuligheder fletter sig sammen i en forsat foranderlig proces.
- En oversigt over hvordan og hvornår elever med behov for en særlig målrettet skole- og vejledningsindsats identificeres. Her benyttes blandt andet et redskab i "Min Uddannelse" til selvevaluering – spind - som identifikationsform.
- Hvordan den kommunale ungeindsats bliver inddraget i dialogen, om den enkelte elev med behov for en særlig målrettet skole- og vejledningsindsats.
- En oversigt over de obligatoriske og frivillige vejledningsaktiviteter, der gennemføres i udkolingen.
- En vejledning for hvordan brobygning, introduktionskurser og andre vejledningsaktiviteter skal kobles til den øvrige undervisning, med fokus på emnet "Uddannelse og Job".
- Individuel vejledning for elever i særlige undervisningstilbud fra 7.-10.klasse.
- Skole- og vejledningsindsats for elever med behov for ekstra støtte fra 7.-10.klasse.
- Øvrige aktiviteter for 7.-10.klasse er ligeledes anført i den sammenhængende vejledningsplan.
- På hvilken måde aftalerne mellem skole, elev og forældre, om den særlige målrettede skole- og vejledningsindsats bliver skriftligt gjort.

Ændringerne træder i kraft i skoleåret 2024/2025, hvorefter der evalueres centralt på indsatsen i 2028, så indsatsen får lov at virke i tre skoleår.

Følgende projekter medvirker i høj grad til øget fokus på uddannelses og job:

Tværkommunalt samarbejde om at få flere unge i job eller uddannelse.

Samarbejde mellem Næstved og Vordingborg Kommune om indsatser på tværs af kommunegrænserne, der støtter de 15 til 29-årige i at komme i uddannelse og arbejde. Med indsatser under grundskolesporet, virksomhedssporet, vejledningssporet og støttesporet.

Uddannelsescharter

Projekt om at få flere unge i Vordingborg Kommune til at tage en ungdomsuddannelse, så de står stærkere på arbejdsmarkedet. Uddannelsescharteret har indsatser under tre tematikker: flere i velfærdsprofessionerne, kobling mellem erhvervsliv og skoler og uddannelses-social funktion.

Sammenhængende plan for vejledning samt aftale om IT-system til skriftliggjorte aftaler af vejledningsindsatsen er vedlagt.

Sagen behandles i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familie udvalget.

Bilag

Ny sammenhængende plan for vejledning i Vordingborg Kommune

24-008299-4

Indstilling

Administrationen indstiller,

at den sammenhængende plan for vejledning i Vordingborg Kommune godkendes.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 4. juni 2024

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V)

Indstillingen anbefales med de tilføjelser, at udvalget tilslutter sig Børne- og Familieudvalgets bekymring vedr. antallet af klasser i forhold til kollektiv vejledning.

At man fremadrettet bør have øget fokus på arbejdskendskab gennem hele skoleforløbet.

Punkt 4: Beslutningssag - Drifts- og samarbejdsaftale med Næstved Sprogcenter 2025-2027

24-008620

Bilag

Samarbejdsaftale mellem Næstved Sprogcenter og Vordingborg Kommune om danskuddannelse 2025-2028

4. Beslutningssag - Drifts- og samarbejdsaftale med Næstved Sprogcenter 2025-2027

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Sagsnr.: 24-008620

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. §2

Sagsfremstilling

Uddannelses- og beskæftigelsesudvalget godkendte den 3. april 2024, at administrationen arbejder videre med at forlænge drifts- og samarbejdsaftalen med Næstved Sprogcenter om dansk uddannelse til voksne flygtninge m.fl.

Administrationen har udarbejdet en forlængelse af kontrakten med Næstved Sprogcenter fra den 1. januar 2025 til den 31. december 2029.

Modulpriserne forventes at være 30.300 kr. på danskuddannelse 1, 18.900 kr. på danskuddannelse 2 og 16.500 kr. på danskuddannelse 3 for 2025.

Modultaksterne reguleres årligt med satsreguleringsprocenten. Hvert år i november evalueres indsatserne og det vurderes, om der måtte være væsentlige ændringer, der kan begrunde en ekstraordinær regulering af priserne.

Som udgangspunkt vil undervisningen foregå på sprogcenteret i Næstved, men kan Vordingborg Kommune samle et hold på 10 eller flere kursister, tilbyder Næstved Sprogcenter at oprette undervisningshold på anden lokation i Vordingborg Kommune.

Aftalen er vedlagt.

Bilag

Samarbejdsaftale mellem Næstved Sprogcenter og Vordingborg Kommune om danskuddannelse 2025-2028

24-008620-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget godkender drifts- og samarbejdsaftalen med Næstved Sprogcenter om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V)

Indstillingen tiltrådt med den tilføjelse, at kontrakten udløber 31. december 2028.

Punkt 5: Beslutningssag - Måltal for søgning til ungdomsuddannelser

24-006549

5. Beslutningssag - Måltal for søgning til ungdomsuddannelser

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Sagsnr.: 24-006549

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 1393 af 5. oktober 2022 om kommunal indsats for unge under 25 år.

Bekendtgørelse nr. 1979 af 27. oktober 2021 om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv.

Sagsfremstilling

Alle landets kommuner skal hvert år fastsætte måltal for søgningen fra grundskolen til ungdomsuddannelser for det kommende år. Måltallene fordeles på erhvervsuddannelserne, gymnasiale uddannelser samt FGU og Øvrige. Måltallene skal sammenholdes med de reelle søgetal, og skal senest ved udgangen af maj måned offentliggøres på kommunens hjemmeside.

Folketingets uddannelsesmålsætning er, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Det betyder, at:

- 90% af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030
- Andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til en uddannelse skal være halveret i 2030
- Mindst 30% af de unge skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2025

Måltal og tilmeldinger for 2024

I maj 2023 besluttede kommunalbestyrelsen nedenstående måltal for 2024.

Måltal for 2024 fastlagt i 2023	Gymnasiale uddannelser	Erhvervsuddannelser	FGU & Øvrige
9. klasse	60%	27,5%	12,5%
10. klasse	66%	22,5%	11,5%

Anm.: FGU og øvrige dækker over Forberedende Grunduddannelse, Særlig tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU), ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde eller andet.

Den 15. marts 2024 offentliggjorde Børne og Undervisningsministeriet søgetallet til ungdomsuddannelser for elever i 9. og 10. klasse. Her indgår udelukkende 1. prioritetsansøgninger for elever, der søger en ungdomsuddannelse direkte fra 9. eller 10. klasse. Det betyder, at elever der efter 9. klasse ønsker at fortsætte i 10. klasse ikke indgår i opgørelsen. Ligeledes er elever, der søger en ungdomsuddannelse, men ikke kommer direkte fra 9. eller 10. klasse, ikke medtaget.

Tilmeldinger i 2024, pct.	Gymnasiale uddannelser	Erhvervsuddannelser	FGU & Øvrige
9. klasse	65,6%	24,9%	9,5%
10. klasse	73,8%	20,3%	5 %

Anm.: Opgørelsen for 10. klasse giver ikke 100%. Det skyldes, at når der er under 3 elever i en kategori, så vises kategorien ikke for at anonymisere persondata.

De reelle tilmeldinger for 2024 var dermed højere til gymnasiet end måltallene og lavere for erhvervsuddannelser og FGU & øvrige.

Måltal for 2025

Vordingborgs Uddannelsesråd har 27. maj 2024 drøftet måltallene for 2025 og deres input til måltal er:

1. At det vigtigste er, at alle unge vælger at begynde på en ungdomsuddannelse
2. Uddannelsesrådet peger ikke på konkrete måltal, men anbefaler, at de lægges op ad sidste års søgning
3. At de igangværende drøftelser om adgangskrav til gymnasiet og evt. ny ungdomsuddannelse gør det svært at sætte mål for de kommende års søgning til ungdomsuddannelserne

På baggrund af ovenstående indstiller administrationen følgende måltal for 2025:

Måltal for 2025, administrationens indstilling	Gymnasiale uddannelser	Erhvervsuddannelser	FGU & Øvrige
9. klasse	66%	26%	8%
10. klasse	69%	26%	5%

Administrationen er opmærksom på folketingets målsætning om, at 30 pct. skal vælge en erhvervsuddannelse efter 9. og 10. klasse. Det er stadig kommunalbestyrelsens langsigtede mål, men det anses ikke for realistisk at nå i 2025. Det skyldes blandt andet, at en del unge har brug for yderligere forberedende uddannelse for at kunne påbegynde en erhvervsuddannelse. Måltallet for FGU & øvrige er dermed ikke et endeligt mål, men et skridt på vejen for at nå målsætningen om, at 30 pct. vælger en erhvervsuddannelse.

Sagen behandles i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget den 4. juni 2024.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at måltal for søgning til ungdomsuddannelser 2025 godkendes.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 4. juni 2024

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V)

Indstillingen anbefales af et flertal bestående af Søren Hansen (O), Tom Michael Larsen (A), Kurt Johansen (A) og Nikolaj W. Reichel (A)

Et mindretal bestående af Gitte Corell (F) og Kenneth Andersen (A) følger Børne- og Familieudvalgets anbefaling af, at de indstillede måltal for 10. kl. også skal gælde for 9. kl.

Punkt 6: Beslutningsag - Medlemsforslag fra Gitte Corell (Socialistisk Folkeparti) af 29. april 2024

24-008400

6. Beslutningssag - Medlemsforslag fra Gitte Corell (Socialistisk Folkeparti) af 29. april 2024

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Sagsnr.: 24-008400

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Uddannelse og Beskæftigelsesudvalgets forretningsorden §6 afsnit 4.

Sagsfremstilling

Udvalgsmedlem Gitte Corell (Socialistisk Folkeparti) har jf. mail af 29. april 2024 anmodet om at følgende sag behandles på udvalgsrådet. I henhold til den vedtagne forretningsorden kan et medlem senest 8 dage forud for et ordinært møde indgive skriftlig anmodning om behandling af sag.

"Vordingborg kommune har fortsat for mange unge mellem 16 og 29 år, der ikke kommer i gang med uddannelse eller har job.

Er der noget i måden, disse unge mødes på i uddannelsessystemet og i det offentlige beskæftigelsessystem, som gør, at det er svært at komme problemet til livs?

Der er en undergruppe af de mest udsatte unge, som vi ikke når. Det er unge, der ofte har andre udfordringer i livet som psykisk og fysisk sygdom, mistro, overforbrug af rusmidler, m.m

- SF ønsker derfor en gennemgang og evaluering af de eksisterende tilbud, der er for denne målgruppe.
- SF ønsker et temamøde, hvor der er fokus på udsatte unge med besøg af eksterne fagpersoner. Det skal i den forbindelse undersøges, hvilke tilgange og indsatser, der findes for at nå vores mest udsatte unge ift at komme i uddannelse eller job og få et liv indhold og mening.

Vi foreslår at invitere Susanne Kunding, som har en bred viden om målgruppen, tilbud og indsatser samt Esbjerg kommune, som har "Vindmøllen" <https://www.esbjerg.dk/vindm%C3%B8llen>

Vi vil også opfordre til, at der inviteres relevante unge med til Temamødet.

Vi forslår endvidere, at forslaget stilles med henblik på, at temaet afholdes til september 2024"

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V)

Udvalget besluttede, at administrationen planlægger en tur til fx Ballerup for at høre om deres erfaringer, evt. med Susanne Kunding som vært, og med udgangspunkt i forslaget fra Gitte Corell (F).

Udvalget vil også gerne se andre ungetiltag i Ballerup Kommune, der ikke nødvendigvis er kommunale.

Punkt 7: Beslutningssag - Beslutning om samarbejde med Mentorbarn

24-009398

Bilag

Invitation til DOF projekt

Samarbejdsaftale - standard

Info om Mentorbarn

7. Beslutningssag - Beslutning om samarbejde med Mentorbarn

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Sagsnr.: 24-009398

Område: Center for Sundhed, Børn og Familie

Kompetenceudvalg

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Barnets lov.

Sagsfremstilling

Børn og Familie og Ungecenter ønsker at indgå en fornyet samarbejdsaftale med Mentorbarn med det formål at matche frivillige venskabsfamilier og børn/unge i udsatte positioner. Aftalen løber fra 2024 -2027, hvor kommunen indgår aftale om hvor mange match, der forventes indgået pr. år. Administrationen peger på, at der som udgangspunkt vil være seks match om året. Yderligere ønsker Ungecenter og Center for Psykiatri og Handicap at indgå i et fondsfinansieret projekt med Mentorbarn for målgruppen 18-30 år.

Med Barnets Lov, som trådte i kraft 1. januar 2024, får børn og unge ret til, at kommunen så vidt muligt inden en anbringelse på et børne- og ungehjem undersøger muligheden for at finde en familie, som kan udpeges til at være barnets eller den unges venskabsfamilie. Muligheden for venskabsfamilier er beskrevet i barnets lov § 54.

Som led i arbejdet med Barnets Lov og målet om en mere forebyggende praksis med inddragelse af civilsamfundet, så anbefaler administrationen, at Vordingborg Kommune fortsætter samarbejdet med Mentorbarn.

Den tidligere partnerskabsaftale løb fra 2021-2024.

Mentorbarn

Mentorbarn er en dansk organisation, der arbejder for at give børn og unge i udsatte positioner, der f.eks. bor på børne- eller ungehjem, er anbragt i en professionel plejefamilie eller er i fare for en anbringelse, mulighed for en bedre fremtid. Aktuelt samarbejder Mentorbarn med mere end 35 kommuner. Organisationen bringer venskabsfamilier og børn/unge i udsatte positioner sammen i frivillige, men alligevel forpligtende, fællesskaber, hvor børnene får mulighed for at blive en del af en families helt almindelige hverdag. Det giver barnet omsorg og oplevelser her og nu, men også en vigtig bagage til resten af livet.

Mentorbarn rekrutterer mentorfamilierne, matcher dem med de visiterede børn og står for opfølgning og evaluering. Kommunens opgave er at visitere barnet og indhente samtykke fra forældrene. Prisen er 50.000 kr. pr. match mellem et hjemmeboende barn i en udsat position og en venskabsfamilie. Beløbet er et engangsbeløb, som dækker screening, matchning, supervision og opfølgning i hele kontraktperioden. Betalingen finder sted efter 3 måneders prøvetid. I 2024 og 2025 er match mellem anbragte børn og venskabsfamilier gratis for kommunen.

Udviklingsprojekt for unge mellem 18-30 år

Mentorbarn ønsker, i samarbejde med 3-5 kommuner, at igangsætte et metodeudviklingsprojekt, som skal lette overgangen til voksenlivet for unge i udsatte positioner ved at videreudvikle Mentorborns venskabsfamiliekoncept. Udviklingsprojektet er dannet på baggrund af solid viden, erfaring og dokumenteret effekt, der bl.a. peger på, hvor stor betydning trygge og nære voksne relationer har for de unge, der står overfor at skulle flytte i egen bolig. Ambitionen er, gennem styrkelse af de unges netværk og relationer, at sikre en god etablering i egen bolig, valg af uddannelse mv. Herudover vil de unge få trygge og fortrolige voksne, som de kan betro sig til og støtte sig op ad både i ungdommen og langt ind i voksenlivet. Målet er overordnet set, at der i alt etableres 15-20 nye venskabsfamiliematch i hver deltagende kommune. Projektet er finansieret af Det Obelske Familiefond og kører fra medio 2024 til december 2026. Ungecenter og Center for Psykiatri og Handicap ønsker at indgå i dette projekt, da det vurderes, at projektet kan bidrage positivt til unge i målgruppen mellem 18-30 år i Vordingborg Kommune.

Sagen behandles af Social- og Sundhedsudvalget den 3. juni 2024, Børne- og Familieudvalget den 4. juni 2024 og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024.

Økonomiske konsekvenser (1.000 kr.)

Bevillingsønske	Konto	2024	2025	2026	2027
Drift	Børne- og Familieudvalget	200.000	200.000	200.000	200.000
Drift	Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget	100.000	100.000	100.000	100.000
Finansiering					
Drift	Børne- og Familieudvalget	-200.000	-200.000	-200.000	-200.000
Drift	Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget	-100.000	-100.000	-100.000	-100.000
Kassebeholdning		0	0	0	0

Beløb uden fortegn er udgift/merudgift og - er indtægt/mindreudgift. Vedr. kassebeholdningen er det modsat, da et forbrug på kassebeholdningen er – og en forbedring af kassebeholdningen er uden fortegn.

Økonomi

Bevilling til Mentorbarn dækkes af eksisterende budgetter i Børn og Familie og Ungecenteret under de respektive udvalg på samme vis som tidligere år.

Bilag

Invitation til DOF projekt	24-009398-1
Samarbejdsaftale - standard	24-009398-1
Info om Mentorbarn	24-009398-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

at samarbejdsaftalen med Mentorbarn fornyes for perioden 2024 - 2027.

at administrationen kan ansøge om deltagelse i Mentorbarns udviklingsprojekt for unge mellem 18-30 år.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 3. juni 2024

Fraværende: Tom Michael Larsen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 4. juni 2024

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V)

Indstillingen anbefales.

Punkt 8: Orienteringssag - Skabelon til statusdokument på beskæftigelsesindsatsen

24-008837

Bilag

Status på beskæftigelsesindsatsen

8. Orienteringssag - Skabelon til statusdokument på beskæftigelsesindsatsen

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Sagsnr.: 24-008837

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog 24. april 2024 at udarbejde en beskæftigelsesplan selvom kravet om beskæftigelsesplan og resultatrevision er frafaldet med første og anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Ved mødet den 24. april aftalte Kommunalbestyrelsen, at beslutningskompetencen gives til Uddannelse - og Beskæftigelsesudvalget.

En beskæftigelsesplan er en aftale mellem det politiske niveau og administrationen om indsatser, som jobcentret og ungedanceret yder overfor borgerne. En beskæftigelsesplan kan derfor forstås som et aftaledokument, der beskriver de mange indsatser, der arbejdes efter for at gennemføre lokale og nationale politiske mål på beskæftigelsesområdet.

Administrationen forventer at ændre titlen for den fremtidige beskæftigelsesplan til status på beskæftigelsesindsatsen. Administrationen har udarbejdet en skabelon til et statusdokument med forslag til hvilke mål og indsatser der kan følges op på og præsenteres.

Den endelige form i opfølgningen vil variere fra den skabelon til statusdokument der præsenteres som bilag. Administrationen anbefaler at statusdokumentet bliver et levende dokument med mulighed for ændringer i de indsatser og tiltag der aftales prioriteret og som der efterfølgende følges op på. I skabelonen til statusdokument vil de forskellige indsatser og fokusområder være beskrevet med en kort tekst, samt datamæssigt beskrevet med tabeller, grafer og nøgletal.

Administrationen vil forvente at der fokuseres på følgende indsatser og fokusområder med tilhørende måltal i statusdokumentet:

1. Udvikling i beskæftigelsen
2. Benchmarking af kommunerne fra Beskæftigelsesministeriet
3. Overholdelse af resultatmål fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)
4. Overholdelse af fokusmål fra STAR, herunder samtaler og aktive tilbud til borgerne

Som konkrete indsatser forventer administrationen følgende:

1. Lempelse af uddannelsespålæg
2. Øget fokus på brug af ordinære løntimer
3. Øget fokus på en tidlig indsats, herunder samtaler og aktive tilbud

Den politiske prioritering af indsatser og måltal vil få et ledelsesmæssigt fokus og vil indgå i den kvartalsvise opfølgning, hvor resultaterne præsenteres i statusdokumentet. De indsatser som politisk nedprioriteres, vil ikke indgå i den kvartalsvise opfølgning.

Skabelonen for fremtidig statusdokument på beskæftigelsesindsatsen er vedlagt sagen som bilag.

Bilag

Status på beskæftigelsesindsatsen

24-008837-3

Indstilling

Administrationen indstiller,

at skabelon til statusdokument på beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024
Fraværende: Michael Seiding Larsen (V)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 9: Orienteringssag - Status på tværkommunalt samarbejde mellem Næstved og Vordingborg Kommuner om at få flere unge i job eller uddannelse

23-022136

9. Orienteringssag - Status på tværkommunalt samarbejde mellem Næstved og Vordingborg Kommuner om at få flere unge i job eller uddannelse

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Sagsnr.: 23-022136

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Der har den 31. marts 2023 været en fælles politisk drøftelse i Næstved og Vordingborg Kommuner med henblik på et muligt samarbejde omkring indsatser, som støtter de unge i at komme i uddannelse og arbejde - inspireret af Ungegarantien fra Hjørring Kommune.

Der blev efterfølgende nedsat en administrativ, tværkommunal følgegruppe, som har haft til opgave at kortlægge, hvilke indsatser kommunerne hver især tilbyder samt hvilke områder, det kan give mening at samarbejde om.

For Vordingborg Kommunes vedkommende tager samarbejdet afsæt i og løses indenfor de eksisterende ressourcer. Såfremt der politisk ønskes et højere ambitionsniveau i de igangsatte indsatser i det tværfaglige samarbejde, skal der afsættes ekstra ressourcer hertil.

De respektive politiske udvalg i de to kommuner har siden godkendt igangsættelsen og besluttet, hvilke indsatser der skal samarbejdes om i forhold til erhvervs erfaring, uddannelses- og jobmuligheder for unge på tværs af kommunegrænserne.

Status på de enkelte spor

Formålet med det tværkommunale samarbejde er at støtte de 15 til 29-årige i at komme i uddannelse og arbejde og styrke de unges tilknytning til arbejdsmarkedet og/eller uddannelse. Dette gøres blandt andet ved at samarbejde om allerede eksisterende tilbud på tværs af kommunegrænserne.

Der tages udgangspunkt i fire spor - Grundskoleporet, Virksomhedssporet, Vejledningssporet og Støttesporet - som hver især arbejder med forskellige indsatser, Næstved og Vordingborg Kommuner kan samarbejde om. Samarbejdet er i fuld gang, og herunder er status på, hvor langt de to kommuner er i processen i forhold til de fire spor:

• Grundskoleporet

Indhold: Medarbejdere udvælger tre til seks større virksomheder på tværs af kommunerne, som vil deltage i undervisningen på udvalgte skoler og i udvalgte klasser.

Status: Næstved Kommune har indgået aftale med Lille Næstved Skole, og Vordingborg Kommune har indgået aftale med Møn Skole. Begge kommuner er i dialog med virksomheder med henblik på deltagelse i samarbejdet.

• Virksomhedssporet:

Indhold: Lederalliancen, der er et midlertidigt partnerskab med Videns huset Cabi og Dansk Industri, skal være med til at sikre, at de unge får flere virksomheder at vælge imellem.

Status: Vordingborg Kommune er blevet en del af Lederalliancen, og kommunen arbejder på at tiltrække flere virksomheder, der vil være med. Næstved og Vordingborg samarbejder om at lave processer, der kan udnytte mulighederne på tværs af kommunegrænserne til fordel for de unge.

Indhold: Praktikbyttesarbejdet skal give de unge mulighed for at afprøve jobfunktioner i et jobcenter/ungecenter med det formål at give mulighed for praktik uden for egen kommune på en etisk forsvarlig måde.

Status: Der er beskrevet praktikpladsmuligheder i begge kommuner. De gøres synlige i de relevante fagsystemer, så medarbejdere kan gå i dialog med de unge om praktikpladser.

• Vejledningssporet

Indhold: Formålet er at undersøge, om professions- og videregående uddannelser i Næstved og Vordingborg Kommuner vil være med til at afvikle en fælles lokal skills dag for de 15 til 29-årige, og hvordan et eventuelt samarbejde kan se ud.

Status: Styregruppen på tværs af Vordingborg og Næstved har besluttet at fremlægge ideen på kommende møder i uddannelsesrådene i begge kommuner med henblik på et eventuelt videre samarbejde. I Vordingborg er mødet den 27. maj 2024, og i Næstved er mødet den 12. juni 2024.

• Støttesporet

Indhold: Formålet er at undersøge mulighederne for fælles anvendelse af digitale tilbud, for eksempel CV-værksted og håndtering af angst/stress, med det formål at give unge flere tilbud og anvende eksisterende ressourcer så optimalt som muligt.

Status: Der er igangsat en kortlægning af allerede eksisterende tilbud i de to kommuner samt afdækning af behov og økonomi.

Begge kommuner anvender den digitale platform Candeno, hvor forløb til specifikke målgrupper kan oprettes. Det undersøges, hvilke digitale tilbud der kan samarbejdes om på tværs.

Sagen behandles af Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget den 4. juni 2024 i Vordingborg Kommune. Sagen behandles af Børne- og Uddannelsesudvalget den 10. juni 2024 og Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget den 11. juni 2024 i Næstved Kommune.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget tages status på tværkommunalt samarbejde mellem Næstved og Vordingborg Kommuner om at få flere unge i job eller uddannelse til efterretning.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 4. juni 2024

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 10: Orienteringssag - Orientering om statusrapport 2023 fra TUBA

24-008377

Bilag

Regnskab 2023 TUBA Vordingborg

Statusrapport for Vordingborg 2023

10. Orienteringssag - Orientering om statusrapport 2023 fra TUBA

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Sagsnr.: 24-008377

Område: Center for Sundhed, Børn og Familie

Kompetenceudvalg

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Sundhedslovens § 119 om forebyggelse og sundhedsfremme.

Sagsfremstilling

TUBA Vordingborg-afdelingen blev etableret i maj 2016. TUBA er en landsdækkende, fondsstøttet organisation under Blå Kors, som tilbyder anonym og gratis terapi og rådgivning til unge, som er belastet af en opvækst i familier med stof- og alkoholafhængighed.

Tilbuddet til de 14-24-årige er støttet af midler fra Socialstyrelsen, mens tilbuddet til de 25-35-årige er finansieret af kommunerne. Vordingborg Kommune siden januar 2018 tilkøbt 5 årlige behandlingspladser til voksne i alderen 25-35 år.

TUBA tilbyder rådgivnings- og behandlingstilbud i 33 kommuner over hele Danmark. På landsplan i 2023 fik 2871 unge mellem 14 og 35 år fra familier med misbrugsproblematikker terapeutisk behandling i TUBA.

Hvert år udarbejder TUBA en statusrapport til samarbejdskommunerne. Rapporten indeholder data og kommentarer til den konkrete afdelings indsats og beskriver fremtidige fokusområder - både lokale og nationale.

Sammenfatning af TUBAs arbejde i Vordingborg Kommune i 2023

Rapporten for 2023 viser, ligesom tidligere år, at TUBA er et relevant og efterspurgt tilbud med gode effekter.

I 2023 var i alt 76 unge i terapeutiske behandlingsforløb i TUBA Vordingborg, hvilket er en lille stigning fra 68 unge i 2022. Af de 76 unge var der 30 unge i aldersgruppen 25-35 år i behandling. Det er en lille stigning fra 2022, hvor antallet var 28. Midlerne, som Vordingborg Kommune har prioriteret til aldersgruppen 25-35 år, har primært været brugt til gruppetilbud, hvilket forklarer, at det har været at 30 unge har modtaget behandling, selvom kontrakten lyder på 5 behandlingspladser.

TUBA arbejder systematisk med et evalueringsdesign, som måler effekten af de unges behandlingsforløb. Igen i 2023 viser evalueringerne, at de unge selv oplever en klar forbedring i flere forhold - for eksempel i håndteringen af deres problemer eller deres evne til at gå på arbejde, skole eller uddannelse. Evalueringen viser også, at de unge scorer enten middel effekt eller høj effekt af behandlingen i TUBA i alle de adspurgte belastningsområder. De detaljerede data kan ses i vedlagte statusrapport.

Det lokale netværk og samarbejde i Vordingborg Kommune har i 2023 været prioritet højt med henblik på at sikre de bedste betingelser for at hjælpe de unge ud af deres mistrivsel. TUBA har blandt andet drøftet samarbejds muligheder med Headspace og holdt samarbejds møde med Værestedet Ritas Corner og Socialpsykiatrien i Vordingborg Kommune. Herudover har TUBA været i kontakt med alle kommunens skoler med henblik på at formidle tilbuddet til unge i målgruppen.

TUBAs fremadrettede arbejde i Vordingborg og på landsplan

I 2024 vil TUBA fortsætte med at netværke på tværs af alle relevante aktører i Vordingborg Kommune for yderligere at udbrede kendskabet og rekruttere til relevant behandling.

På landsplan påbegyndes udvikling af en ny vidensportal, som skal gøre ventetid nemmere for de unge, som står på TUBA's venteliste. På landsplan afholdes der som noget nyt også online drop-in møder, som er åbne for alle, der har brug for rådgivning og viden. Der har allerede været afholdt et drop-in møde med over 100 mennesker.

Siden 2018 har TUBA været en del af et forskningsprojekt tilknyttet Trygfondens børneforskningscenter ved Aarhus Universitet og Center for Rusmiddelforskning. Forskerne undersøger effekterne af TUBA's terapi. De indledende resultater viser, at det hjælper at hjælpe de unge i TUBA, og at TUBA's terapi har en signifikant positiv effekt på de unges mentale sundhed og trivsel. De endelige konklusioner forventes klar i 2024

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget den 3. juni 2024, Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget den 4. juni 2024

Bilag

Regnskab 2023 TUBA Vordingborg
Statusrapport for Vordingborg 2023

24-008377-2
24-008377-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om statusrapport 2023 fra TUBA tages til efterretning.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 3. juni 2024

Fraværende: Tom Michael Larsen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 4. juni 2024

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 11: Orienteringssag - Orientering om nytteindsats

24-004916

11. Orienteringssag - Orientering om nytteindsats

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Sagsnr.: 24-004916

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, kap. 13.

Sagsfremstilling

"Ny nytteindsats"

Med aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder optjeningsreglerne, bliver alle på den nye mindstesats omfattet af arbejdspligt.

Pr. 1. januar 2025 bliver der indført en arbejdspligt for alle personer, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet.

De borgere, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelser), vil blive omfattet af arbejdspligten. Fordrevne fra Ukraine med ophold efter særloven vil blive undtaget fra arbejdspligten. Idet disse borgere har opholdstilladelser efter særloven om midlertidige opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

I arbejdspligten vil der blive stillet krav om, at man skal bidrage for sin ydelse. Som udgangspunkt skal alle personer i arbejdspligten bidrage op til 37 timer om ugen i eksempelvis nyttejob, virksomhedspraktik eller småjobs.

Nyttejob skal etableres som opgaver, der ellers ikke vil blive udført, og ligger ud over serviceniveauet og den normerede niveau for opgaveløsningen.

Nyttejobs kan fx være:

- Ekstra rengøring af depot rum, skyllerum mv.
- Sortering af uniformer før vask
- Beskæring af træer og buske langs veje og cykelstier
- Opsamling af affald i naturområder
- Tømme kælderrum på skoler
- Ekstra renhold og reparation af offentlige arealer

Aftalen indeholder også, at det såkaldte rimelighedskrav samt varighedsbegrænsningen for nyttejobs afskaffes. Herved bliver det muligt at etablere flere og længere forløb i nyttejob på samme arbejdsplads. I aftalen er formålet, at personen via nyttejob bliver bekendt med arbejdslogik og får indblik i kulturen og normerne på det danske arbejdsmarked.

Nyttejob vil være "*særligt tilrettelagt nytteindsats*", der er et kommunalt organiseret tilbud, hvor borgeren skal arbejde for sin ydelse til gavn for borgeren og samfundet.

Virksomhedspraktik og lønnede timer i småjobs tæller også med i arbejdspligten. Derudover kan danskundervisning, forberedelsestid til danskundervisning, jobsøgning og transport mellem aktiviteter også tælle med i arbejdspligten. Tilbud om vejledning og opkvalificering kan ligeledes tælle med, men brugen af tilbuddet begrænset i forhold til i dag, og det vil være et krav, at tilbuddet har et klart og tydeligt beskæftigelsesrettet fokus.

Når borgeren opfylder kravet om ophold i riget i 9 ud af 10 år (opholdskravet) og et krav om 2 ½ års fuldtidsbeskæftigelse indenfor 10 år (beskæftigelseskravet), overgår borgeren fra mindstesats til grund sats eller forhøjet sats i kontanthjælpssystemet. Det betyder, at borgen ikke længere vil være omfattet af arbejdspligten. Ligeledes er en borger ikke længere omfattet af arbejdspligten, hvis vedkommende bliver selvforsørgende eller overgår til andre ordninger som fx SU, førtidspension, voksenlæringsforløb eller integrationsgrunduddannelse (igu).

I Vordingborg Kommune udgør målgruppen omfattet arbejdspligten pr. d.d. i alt ca. 100 borgere, hvoraf 42 er kvinder og 28 er mænd. Aldersmæssig er fordelingen:

18 borgere mellem 17 – 30 år
17 borgere mellem 31 – 40 år
17 borgere mellem 41 – 50 år
13 borgere mellem 51 – 60 år
5 borgere over 61 år

"Gammel nytteindsats"

Vordingborg Kommune vil ansøge RAR om dispensation fra rimelighedskravet til etablering af 20 pladser i nytteindsats i Center for Vej, Natur og Teknik, hvor opgaverne vil bestå af forefaldende arbejde, som ikke er konkurrenceforvridende, og som ikke erstatter ordinært arbejde.

En dispensation fra rimelighedskravet skal gives af RAR, idet det er en forudsætning for at kunne igangsætte nytteindsats i Vordingborg Kommune.

Nytteindsatsen er målrettet ledige, som umiddelbart kan påbegynde job eller uddannelse. Derfor retter nytteindsatsen sig primært mod jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Formålet med nytteindsats er, at borgeren skal arbejde for sin ydelse, og dermed motiveres til at søge ordinær uddannelse/job.

Indhold i og tilrettelæggelse af nytteindsatsen:

- Nytteindsatsen må ikke fortrænge ordinært ansatte eller virke konkurrenceforvridende.
- Nytteindsatsen skal bestå af arbejdsopgaver, der ligger ud over det normerede niveau for opgaveløsningen på den pågældende arbejdsplads. Arbejde, der ellers ikke vil blive udført. Det indebærer, at en serviceydelse, som er en del af kommunens serviceniveau efter Servicelovens § 83 ikke samtidig kan udføres som nytteindsats.
- Nytteindsatsen kan med fordel bredes ud til flere faglige områder, hvor nytteindsatsen eksempelvis kan bruges som led i afklaring til en videre vej til job/uddannelse inden for det givne område.

For at sikre opbakning til etablering af nytteindsatsen, sikres det, at alle relevante tillidsrepræsentanter høres.

Nytteindsatsen vil blive organiseret som en særlig enhed, hvor der bliver ansat 1 medarbejder, der skal koordinere det daglige arbejde. Herved sikres, at nytteindsatsen adskiller sig tydeligt fra den almindelig kommunale drift.

Der vil løbende være fokus og opfølgning på, at der ikke udføres kommunale kerneopgaver i nytteindsatsen eller andre opgaver, der normalt ville kunne varetages af ordinære ansatte.

Opgaver i nytteindsatsen vil være:

- Ekstra renholdelse af grønne områder, fx oprydning af nedfaldne grene og blade
- Ekstra renholdelse af udebelysning
- Ekstra rengøring af kommunes biler indvendigt
- Ekstra renholdelse af strande, fortov og vejrabatter
- Vask af skulpturer, skilte, tunneller og byporte
- Maling af autoværn, broer og km. sten
- Lettere maleropgaver på legepladser og skure
- Reparation af snestokke
- Reparation og maling af kommunens nagelfaste flagstænger
- Oprydning og bekæmpelse af plantearter på offentlige arealer (dog ikke plantearter, der kræver særlige sikkerhedsforanstaltninger som fx bjørneklo)
- Vedligeholdelse og små reparationer af mål, gelændere og bander på idrætspladser.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om nytteindsats tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 12: Orienteringssag - Status på Uddannelsescharter

24-007621

Bilag

Uddannelsescharter status 13.05.24.docx

12. Orienteringssag - Status på Uddannelsescharter

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Sagsnr.: 24-007621

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte den 24. februar 2021 et uddannelsescharter samt en drejebog for udrulningen af uddannelseschartret. I sommeren 2022 godkendte Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget de konkrete projektindsatser, som er blevet kvalificeret gennem kvalificerings- og konkretiseringsworkshops med interessenter indenfor skoleområdet, ungdomsuddannelse, erhvervsliv, ungecenter, skoleelever og ungdomsuddannelseselever, og derefter blev konkretiseret yderligere at en ekspertgruppe. Kort status for de 6 konkrete projektindsatser er herunder:

Velfærdsrettede miniuddannelser i skoletiden

Der er udviklet et koncept i 2022. To succesfulde forløb har været afholdt i skoleåret 2022/2023 og 2023/2024, hvor elever på 8. og 9. årgang på Kulsbjerg Skole, har valgt at takke ja til at deltage i de velfærdsrettede miniuddannelser i skoletiden i samarbejdet med SOSU Nykøbing Falster.

Der er blevet udviklet endnu et koncept, særlig brobygning, hvor alle skoleklasser på 8. klassetrin i Vordingborg Kommune kan sende ca. 2 elever hver. Forløbet har været afholdt med deltagelse fra forskellige skoler i samarbejde med SOSU-Nykøbing Falster i skoleåret 2023/2024.

Velfærdskorps

Der er etableret et velfærdskorps i 2022. Velfærdskorpsen havde de første besøg i skoleklasser i januar 2023. Velfærdskorpsen har i 2023 besøgt 3. klassetrin på Møn skole, 5-6. klassetrin på Møn skole, alle fem 7. klasser og specialklassen på Gåsetårnsskolen afdeling Iselinge, samt vejlederteamet. I 2024 har de besøgt 7. klasserne på Møn Skole og skal besøge alle 7. klasserne på Gåsetårnsskolen.

Informationskampagne

Der har været afholdt ni informationskampagneforløb med forskellige uddannelsesinstitutioner for ungevejledningen og Ungecenteret i 2023/2024. Flere informationskampagner er på tegnebrættet i 2024 som forsøges afholdt for både Ungecenteret, udskolingslærerne, FGUs personale og forældre til elever i erhvervsklassen.

Kombineret praktik og brobygning

Nedlagt af udvalget i december 2023. Der er dog fortsat blevet gennemført særlige brobygningsforløb, hvor udvalgte 8. klasses elever på tværs af Vordingborgs skoler får mulighed for at deltage i et forløb på en uddannelsesinstitution en gang om ugen i 8 uger, fremfor den almindelige undervisning i grundskolen. Der har været afholdt tre særlige brobygningsforløb i skoleåret 2023/2024. To med ZBC på hhv. procesoperatør og Food, og et med SOSU Nykøbing (udover forløbet med Kulsbjerg).

Erhvervsliv og skoler ind i hinandens bestyrelser

Gennemført. Interesserede skoler og handels- og erhvervsforeninger er sat i kontakt med hinanden.

Erhvervsmentor

Nedlagt af udvalget i december 2023. Alt var udviklet og stod klar. I løbet af et år lykkedes det desværre ikke at få rette målgruppe til at tage imod tilbuddet om en erhvervsmentor.

Uddybende status er vedlagt som bilag.

Bilag

Uddannelsescharter status 13.05.24.docx

24-007621-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at status på Uddannelsescharter tages til orientering.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 13: Orienteringssag - Implementering af Barnets Lov

23-022691

13. Orienteringssag - Implementering af Barnets Lov

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Sagsnr.: 23-022691

Område: Center for Sundhed, Børn og Familie

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Barnets Lov.

Sagsfremstilling

Barnets Lov blev vedtaget af Folketinget i juni 2023 og trådte i kraft 1. januar 2024. Børne- og Familieudvalget og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at følge implementeringen af Barnets Lov og modtager derfor denne status fra Afdeling for Børn og Familie og Ungecenteret.

Som en del af implementeringen af Barnets Lov er der iværksat en række kompetenceudviklingstiltag og udviklet nye organisatoriske arbejdsgange. Nedenfor beskrives de gennemførte organisatoriske tiltag, arbejdet med inddragelse og nye tiltag ift. samarbejde på tværs.

Organisatoriske ændringer

- I Ungecenteret er Barnets Lov et fast punkt på teammøder, hvor der løbende drøftes udfordringer og succeser og udvikles på processer.
- I Ungecenteret er man i proces med at gennemføre ekstra ledelsestilsyn med fokus på nøgleelementerne fra Barnets Lov: Inddragelse, stabilitet, socialfaglige vurderinger og rette hjælp i tide.
- I både Ungecenteret og Børn og Familie Myndighed arbejdes der i den faglige sparring på sagsniveau med at styrke de socialfaglige vurderinger og dermed understøtte implementeringen af Barnets Lov.
- I Børn og Familie afholdes der løbende faglige oplæg om delelementer af Barnets Lov. Formålet er at sikre ensartethed i sagsbehandling og udvikle de bedst mulige arbejdsgange, der matcher det fokus i Barnets Lov der er på bl.a. stabilitet og rette hjælp i tide.
- I Børn og Familie er der sket en tilpasning af opgaver i nogle teams. I det team, der er indgangen til kommunen – kaldet "Fronten" - fokuseres der i langt højere grad på råd- og vejledning. Der arbejdes med at sætte ind med en tidligt forebyggende og støttende indsats til børn, unge og familier, når der er behov for det. På sigt forventes dette at have effekt på antallet af sager, som rådgiverne sidder med.
- Der er ved at blive udarbejdet styringsredskaber på tværs af Myndighed Børn og Familie og Familiecenter Kalvehave.
- For at kunne implementere Barnets Lov, er der udviklet relevant IT-understøttelse. I Afdeling for Børn og Familie er der udarbejdet en håndbog med de mest gængse vejledninger. Der udvikles løbende skabeloner med henblik på at styrke og ensarte sagsbehandlingen og kommunikationen til borgerne. Afdelingen har et særligt fokus på at udvikle kommunikation, der er meningsfuld "i børnehøjde".

Inddragelse

- Inddragelse af børnene i beslutninger om deres eget liv står som et helt centralt parameter i Barnets Lov. I afdelingerne oplever medarbejderne gennemgående, at det er en relevant socialfaglig praksis at arbejde med øget inddragelse af børnene, og der er stor motivation ift. det udviklingsarbejde, inddragelsen indebærer. Der er meget fokus på at tale og skrive på en måde, der er forståelig for børnene og det er et område, der er stor interesse for at styrke fagligt.
- Barnets Lov indebærer øget fokus på at inddrage *alle* børn i deres egne sager – også de børn, der har omfattende fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser. Det kræver nye samtalemetoder og formater og er et område, både Ungecenteret og Børn og Familie er optaget af at udvikle.

Samarbejde på tværs

- Der er møde med mellem myndighedsafdelingerne i Børn og Familie og Ungecenterets faglige ledere hver 14. dag. Her drøftes Barnets Lov på tværs, så praksis ensertes mest muligt.
- Der er afholdt og fremadrettet planlagt en række læringsdage på tværs af Børn og Familie, Myndighed, Familiecenter Kalvehave og Ungecenteret. Der er blandt andet sat fokus på Vordingborg Kommunes

Børne-ungesyn, ressourceorienteret sagsbehandling, forebyggelse af anbringelser og inddragelse af børnene.

- Der er i 2024 løbende oplæg for samarbejdspartnere for at styrke det tværfaglige samarbejde, som er et centralt element i Barnets Lov.
- Efter sommerferien igangsættes en "Tour-de-underretning", hvor en leder og medarbejdere tager på besøg for at fortælle om underretninger hos bl.a. Tandplejen, skoler og Politiet.

Erfaringen er, at der følger et øget administrativt arbejde i forbindelse med implementeringen af Barnets Lov. Det handler dels om, at der er tale om mange nye arbejdsgange, og dels er der mere skriftligt arbejde, fordi der er højere dokumentationskrav med henblik på at tydeliggøre inddragelse af børnene og beskrive de socialfaglige vurderinger, der indgår i sagen.

Som ventet er implementeringen af Barnets Lov en organisatorisk og individuel faglig udviklingsproces og afdelingerne fortsat i gang med en omfattende implementeringsproces. Udvalgene orienteres derfor om arbejdet med Barnets Lov igen ultimo 2024.

Sagen forelægges Børne- og Familieudvalget og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om implementering af Barnets Lov tages til efterretning.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 4. juni 2024

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 14: Orienteringssag - Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (delaftale II)

24-004938

Bilag

Delaftale II opfølgning maj 2024

14. Orienteringssag - Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (delaftale II)

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Sagsnr.: 24-004938

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget vil ved hvert møde i udvalget blive orienteret om resultater fra indsatser i Delaftale II. Orienteringen vil indeholde resultater fra følgende indsatser:

- Forenklet kontaktførelse
- Målrettet tilbud
- Ordinære løntimer tæller med fra 100 timer
- Digitale samtaler
- Lempelse af uddannelsespålæg
- Skærpet tilsyn
- Afskaffelse af beskæftigelsesplan og resultat revision

Samtaler for ledige dagpengemodtagere efter Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) §6.1 er reduceret som en del af Delaftale II, hvor A-kasserne fra 1. januar 2024 tog ansvaret for kontaktførelsen for den ledige i de 3 første måneder af deres ledighedsperiode. Denne reduktion betyder, at den ledige skal have minimum 6 samtaler de første 6 måneder af deres ledige. De 3 første samtaler skal afholdes af A-kassen, mens Jobcenteret er ansvarligt for at afholde de sidste 3 samtaler.

Jobcenter Vordingborg har den 1. april 2024 overtaget kontaktførelsen for de første ledige borgere efter de nye regler. Jobcenter Vordingborg har derfor deadline for at afholde de 3 samtaler med de ledige 30. juni 2024. Kvalificeret data over afholdte samtaler i henhold til indsatsen vil derfor blive forelagt udvalget første gang til mødet den 4. september 2024.

Med Delaftale II vil Jobcenter Vordingborg fremadrettet i højere grad benytte andre former for aktivering, som bedre kan hjælpe de ledige tilbage i beskæftigelse, herunder virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse. Det betyder, at Jobcenter Vordingborg skal have fokus på, at virksomhedsrettede indsatser igangsættes på ordentlige vilkår med klare job mål for øje. Indsatserne bliver målt med et krav om, at 70% af borgerne med mindst 12 måneders ledighed skal have deltaget i et målrettet tilbud. Målingen laves ud fra et gennemsnit af borgere i målrettet tilbud indenfor de seneste 12 måneder fra tidspunktet for målingen. Målingen tager højde for sæsonudsving.

I april 2024 havde 58,38% af målgruppen indenfor de seneste 12 måneder været i et målrettet tilbud. Kun målt på målrettede tilbud herunder ordinære timer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud.

I Delaftale II er grænsen for, hvornår ordinære timer kan træde i stedet for et aktivt tilbud i fokusmålet for indsatsen i skærpet tilsyn reduceret fra 225 timer til 100 timer om året. I april 2024 havde 5,4% af de ledige borgere ordinære timer med et gennemsnit på 30,2 timer pr. måned.

De ledige borgere kan fremover som udgangspunkt få mulighed for at vælge om samtaler med jobcenter og a-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, ved personligt digitalt fremmøde eller telefonisk, dog skal den første samtale afholdes ved personligt fremmøde. Den lediges sagsbehandler har ud fra en faglig vurdering mulighed for at ændre den lediges samtaleform, hvis det vurderes nødvendigt for den lediges muligheder for at opnå uddannelse eller beskæftigelse.

I april 2024 fordelte samtaleformerne sig i Jobcenter Vordingborg således:

- 1.321 afholdte telefoniske samtaler
- 899 afholdte samtaler med personligt fremmøde
- 11 afholdte digitale samtaler

Delaftale II lempes også uddannelsespålæg på målgrupperne LAB §6.4 og §6.5, så den unge kan få en jobrettet indsats i stedet for et uddannelsespålæg. I perioden april 2024 fik 11,4% af målgruppen en jobrettet indsats,

mens 88,6% havde et uddannelsespålæg. Det er en stigning i jobrettet indsats i forhold til 2022-2023 målingerne, hvor tallet lå på 3%, og et fald for uddannelsespålæg, hvor tallet lå på 97%.

Grænsen for hvornår en kommune kan komme under skærpet tilsyn ved manglende opfyldelse af fokusmål reduceret fra 80% til 70% for aktiv indsats. Grænsen er fortsat 80% for fokusmål på samtaler. Ved udregning af opfyldelsen af fokusmål indgår et gennemsnit af de seneste 12 måneders gennemsnit. De resultatmål der måles på ved skærpet tilsyn er følgende:

- Fokusmål for samtaler
- Fokusmål for aktiv indsats - mindst 1 aktivt tilbud inden for 12 måneder

Jobcenter Vordingborg har i april 2024 en opfyldelse af fokusmål for samtaler de seneste 12 måneder på 83%. Jobcenter Vordingborg har i april 2024 en opfyldelse af fokusmål for aktiv indsats på 58,38% de seneste 12 måneder.

Beskæftigelsesplanen gøres fremadrettet frivillig. Det blev ved mødet i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april besluttet, at man i Vordingborg Kommune ønsker fortsat at have en beskæftigelsesplan, hvorfor første udkast til en ny beskæftigelsesplan vil blive præsenteret for udvalget ved mødet den 4. juni 2024.

Opfølgning på fokusområder fra Delaftale II er vedlagt i bilag.

Bilag

Delaftale II opfølgning maj 2024

24-004938-6

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (delaftale II) tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 15: Drøftelsessag - Årshjul 2024

22-022507

Bilag

Årshjul UBU 2024

15. Drøftelsessag - Årshjul 2024

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Sagsnr.: 22-022507

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et årshjul for udvalgets område, hvoraf faste punkter fremfår f.eks. opfølgning på beskæftigelsesindsats, økonomirapportering mv.

Årshjulet indeholder en foreløbig oversigt over, hvilke sager administrationen på nuværende tidspunkt ved bliver behandlet i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget. Årshjulet vil blive tilpasse løbende, såfremt der sker ændringer.

Årshjulet er vedlagt.

Bilag

Årshjul UBU 2024

22-022507-37

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter årshjulet.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 16: Orienteringssag - Orienteringer

23-023680

16. Orienteringssag - Orienteringer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Sagsnr.: 23-023680

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Der orienteres om følgende punkter:

- Orientering fra sidste møde i Vordingborg Uddannelsesråd den 27. maj 2024.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 17: Orienteringssag - Eventuelt

17. Orienteringssag - Eventuelt

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V)

Intet.

Punkt 18: Beslutningssag - Underskriftsark

Bilag

Godkendelsesark 4. juni 2024

18. Beslutningssag - Underskriftsark

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på 'Godkend'.

Bilag

Godkendelsesark 4. juni 2024

21-101748-29

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. juni 2024

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V)

Protokollen underskrevet.