

# **REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 03-05-2017**

**Mødedato** Onsdag d. 03. maj 2017 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 2, Vordingborg Rådhus

**Mødedeltagere** John Pawlik, Kurt Johansen, Kim Petersen, Jørn Elo Hansen, Poul A. Larsen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Kvartalsrapport pr. 31. marts 2017 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Godkendte budgettrammer og forslag til reduktioner og udvidelser i proces - Uddannelses- og Arbej	5
Regler og tidsplan for valg til Integrationsrådet i 2017.....	7
Klagesager - Status for 2016.....	9
Status på projekt "Kulturstyrke" - Kultur på recept.....	11
Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i 2017.....	13
Orientering fra formand og administration.....	15
Eventuelt.....	16

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

16/29572

## **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget i Vordingborg Kommune.

## **Sagsfremstilling**

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer i henhold til den godkendte forretningsorden.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

## **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-05-2017**

Godkendt.

## **Punkt 2: Kvartalsrapport pr. 31. marts 2017 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget**

17/7446

### **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

### **Sagsfremstilling**

#### **Forventet resultat for 2017 – drift**

Kvartalsopfølgningen efter første kvartal 2017 viser, at der forventes et mindreforbrug på 12,5 mio. kr. på udvalgets samlede budget for 2017. Kvartalsregnskabet er vedlagt som bilag. På området for Pension og Boligstøtte forventes et samlet merforbrug på 0,6 mio. kr., mens der på området for Uddannelse og Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på 13,1 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes, at flere borgere end forventet kommer i arbejde og ud af offentlig forsørgelse. Det sker på trods af, at der allerede i budgettet var indregnet en positiv udvikling på området.

I det samlede billede kan der være store forskydninger i udviklingen på de enkelte budgetposter. Eksempelvis vil en øget beskæftigelse betyde, at flere bliver sygemeldte i kortere eller længere perioder og derfor trække på sygedagpenge. Et stort mindreforbrug på nogle ydelser vil – i et vist omfang – medføre et merforbrug på andre forsørgelsesydelse. Men samlet set er der en meget positiv udvikling. I første kvartal 2017 har der været 170 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse, end der var i første kvartal 2016. Det er et fald på knap 3 %.

I kvartalsrapporten er redegjort for udviklingen på de enkelte budgetposter og udsving heri. Det skal her fremhæves, at der har været en meget positiv udvikling i antallet af ledige, der modtager arbejdsløshedsdagpenge. Samtidig er der fortsat en meget positiv udvikling i antallet af borgere, der modtager førtidspension. Endelig er tilgangen af flygtninge stort set gået i stå, så det samlede antal borgere under integrationsloven i dag ligger stabilt.

**Det skal understreges, at denne forventning er baseret på erfaringerne fra en kort periode – forbrug i årets første tre måneder – sammenholdt med en forventning om, at den nuværende positive udvikling fortsætter hele året.**

#### **Budgetramme 1**

Der forventes et samlet mindreforbrug på den samlede budgetramme 1 på 1,1 mio. kr. Her vedrører et mindreforbrug på 0,8 mio. kr. Uddannelse og Arbejdsmarked, mens et mindreforbrug på 0,3 mio. kr. vedrører Pension og Boligstøtte.

#### **Budgetramme 2**

Der forventes et samlet mindreforbrug på den samlede budgetramme 2 på 11,5 mio. kr. Her vedrører et mindreforbrug på 12,4 mio. kr. Uddannelse og Arbejdsmarked, mens der på Pension og Boligstøtte forventes et merforbrug på 0,9 mio. kr.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at kvartalsrapport pr. 31 marts 2017 godkendes.

### **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-05-2017**

Godkendt.

### **Bilag**

Kvartalsrapport første kvartal 2017

# Punkt 3: Godkendte budgetrammer og forslag til reduktioner og udvidelser i proces - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

17/7346

## Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

Vordingborg Kommunes budgetstrategi 2018.

## Sagsfremstilling

Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling godkendte på mødet den 19. april 2017 de budgetrammer, som administrationen anbefalede, og dermed er udvalgets budgetrammer uændrede i forhold til det, der blev præsenteret på udvalgets seneste møde.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets rammer fremgår af nedenstående skema. Her er til sammenligning også tilføjet regnskabsresultatet for 2016 samt oprindeligt budget 2017. Alle tal er omregnet til 2018-priser for at være sammenlignelige med budgettallene.

	Regnskab 2016	Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021
<b>Samlet ramme</b>	<b>787.586</b>	<b>780.979</b>	<b>784.705</b>	<b>790.222</b>	<b>790.222</b>	<b>790.222</b>
Budgetramme 1	28.392	31.613	33.268	38.785	38.785	38.785
Budgetramme 2	759.194	749.367	751.437	751.437	751.437	751.437
<b>Arbejdsmarked</b>	<b>734.565</b>	<b>728.633</b>	<b>732.357</b>	<b>737.875</b>	<b>737.875</b>	<b>737.875</b>
Budgetramme 1	26.100	29.088	30.742	36.259	36.259	36.259
Budgetramme 2	708.465	699.545	701.615	701.615	701.615	701.615
<b>Pension og Boligstøtte</b>	<b>53.021</b>	<b>52.347</b>	<b>52.347</b>	<b>52.347</b>	<b>52.347</b>	<b>52.347</b>
Budgetramme 1	2.292	2.525	2.525	2.525	2.525	2.525
Budgetramme 2	50.728	49.822	49.822	49.822	49.822	49.822

Tal i 1.000 kr.

I vedhæftede bilag 1 er en oversigt over de reduktionsforslag, der arbejdes med på nuværende tidspunkt. Forslagene er til drøftelse i udvalget, således at administrationen kan færdiggøre forslagene frem mod udvalgets møde i juni.

I bilag 2 er en oversigt over de udvidelsesforslag der arbejdes med på nuværende tidspunkt. Disse skal ligeledes drøftes i udvalget forud for administrationens færdiggørelse af forslagene inden mødet i juni.

Der er ikke igangsat eller planlagt høringsproces i foråret inden for udvalgets område.

I forlængelse af udvalget drøftelse på mødet i april har administrationen i vedlagte bilag beskrevet og lavet beregning på mulige business cases, som fremlægges til en første drøftelse i udvalget. På grundlag denne drøftelse vil administrationen kunne udarbejde egentlige forslag til aktivitetsudvidelser til mødet i juni. Hvis udvalget på dette møde godkender et forslag vil det kunne indgå i det fortsatte budgetarbejde.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at de vedtagne budgetrammer tages til efterretning, og

at forslag til reduktioner, udvidelser og nye anlægsprojekter drøftes.

## **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-05-2017**

Indstillingen godkendt.

Udvalget anbefaler, at der arbejdes videre med reduktionsforslagene.

Udvalget ønsker, at forslagene (business cases) vedr. jobparate kontanthjælpsmodtagere og unge på uddannelseshjælp sættes i værk allerede i indeværende år.

Sidstnævnte oversendes til Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling m.h.p. igangsætning 1. august 2017.

Igangsætning forventes at kunne finansieres af indeværende års mindreforbrug.

### **Bilag**

Budgetskema 2018 reduktionsskema 20 mio. kr.

Budgetskema 2018 udvidelsesforslag 10 mio. kr.

Businesscases - UA forslag til besparelse.docx

# Punkt 4: Regler og tidsplan for valg til Integrationsrådet i 2017

16/22726

## Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

## Lovgrundlag

Forretningsorden for Vordingborg Kommunes Integrationsråd (godkendt af Kommunalbestyrelsen den 4. marts 2015).

## Sagsfremstilling

Integrationsrådet er ved at planlægge valg til Integrationsrådet, som finder sted fra slutningen af november til midten af december 2017. Integrationsrådet foreslår til regler for afholdelse af valget samt tidsplan herfor er vedlagt som bilag.

Forslag til valgeregler og tidsplan er godkendt af Integrationsrådet på deres møde den 5. april 2017. Valgregler og tidsplan skal godkendes af Kommunalbestyrelsen.

De væsentligste punkter i valgreglerne fremgår af nedenstående:

### Rådets sammensætning og valgbestyrelse

Rådet består af 17 medlemmer udpeget af Kommunalbestyrelsen. Heraf udpeges 9 blandt flygtninge- og indvandrergupperne i kommunen på grundlag af resultatet af det vejledende valg. De øvrige 8 medlemmer udpeges blandt medlemmerne af Kommunalbestyrelsen (to repræsentanter), repræsentanter fra kommunale forvaltningsområder samt andre interessenter på området.

Integrationsrådet har nedsat en valgbestyrelse, der forestår planlægning og gennemførelse af valget.

### Før valget (afstemningsform, opstilling mv.)

Valget gennemføres ved brevafstemning. Alle stemmeberettigede borgere modtager et brev med en stemmeseddel, en vejledning og en ufrankeret svarkuvert. Den udfyldte stemmeseddel kan sendes med posten eller afleveres på jobcenteret eller i Borgerservice.

Følgende personer er valgbare og har stemmeret:

- Personer over 18 år med bopæl i kommunen, som kommer fra et ”integrationsland” (dvs. lande uden for Norden, EU, EØS, Canada, USA, Japan, New Zealand og Australien).
- Personer over 18 år med bopæl i kommunen, som er født i Danmark, og hvis ene eller begge forældre er født i et ”integrationsland”.

Der annonceres i de lokale ugeaviser og gennem Integrationsrådets samarbejdspartnere om Integrationsrådsvalget og muligheden for at melde sig som kandidat hertil. Opstilling kan ske på et informations- og opstillingsmøde i oktober eller ved, at kandidaten afleverer en ”kandidatliste” inden for en fastsat frist.

Kandidaterne vil på stemmesedlen fremstå med navn, by og telefonnummer. Eventuelle supplerende oplysninger om kandidaten vil blive samlet på Integrationsrådets hjemmeside.

### Valget (optælling af stemmer og resultat)

Der kan kun stemmes personligt på én af de opstillede kandidater. Optællingen foregår på jobcenteret og er offentlig. Som udgangspunkt udpeges de kandidater, som opnår højeste stemmetal, til at repræsentere flygtninge- og indvandrergupperne i Integrationsrådet. Såfremt der ikke er en ligelig fordeling på flygtninge og indvandrergupperne i Vordingborg Kommune blandt de kandidater med højeste stemmetal, kan valgbestyrelsen beslutte at indstille til Kommunalbestyrelsen, at der vælges kandidater på listen, der repræsenterer mindre flygtninge og indvandrergupper og dermed sikre en bredere repræsentation.

Herudover skal der tilstræbes en lige fordeling af mænd og kvinder.

Der udpeges suppleanter for medlemmerne af Integrationsrådet.

**Efter valget (Kommunalbestyrelsens godkendelse mm.)**

Valgresultatet offentliggøres umiddelbart efter valghandlingens afslutning og optælling af stemmer har fundet sted.

Den endelige udpegning sker på Kommunalbestyrelsens første møde i det nye år. Her behandles Integrationsrådets indstilling om udpegning af 9 valgte medlemmer og suppleanter samt de øvrige 8 udpeget medlemmer og suppleanter.

Herefter holder Integrationsrådet sit konstituerende møde den 1. februar 2018.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at udkast til regler og tidsplan for valg til Integrationsrådet i 2017 godkendes.

## **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-05-2017**

Anbefales godkendt.

## **Bilag**

Regler for afholdelse af Integrationsrådsvalg 2017 - (15. marts).docx

## **Punkt 5: Klagesager - Status for 2016**

15/18571

### **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovbekendtgørelse nr. 1345 af 23. november 2016 med senere ændringer.

### **Sagsfremstilling**

Borger- og Arbejdsmarkeds myndighedsområde er præget af, at der træffes mange afgørelser over for borgerne, og at der er hyppig kontakt med borgerne. Dette følger af, at der administreres store og detaljerede lovgivningsområder af stor betydning for borgernes forsørgelsesgrundlag og aktiviteter.

Som eksempler på lovgivningsområder kan nævnes lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og lov om social pension (førtidspension).

### **Statistik over klager til Ankestyrelsen**

Ankestyrelsen udsender årligt en statistik til alle kommuner med tal for Ankestyrelsens afgørelser i de sager, hvor Ankestyrelsen har behandlet klager over kommunernes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Desuden udsendes en halvårsstatistik for 1. halvår.

Udvalget drøftede på mødet den 28. september 2016 Ankestyrelsens statistik for 1. halvår af 2016.

Ud over hel- og halvårsstatistikkerne er der via Ankestyrelsens hjemmeside adgang til mere detaljerede tal for afgjorte sager opdelt på lovområder og kommuner.

Statistikkerne og de detaljerede oplysninger på Ankestyrelsens hjemmeside er gode redskaber for lederne i Borger og Arbejdsmarked i forbindelse med praksiskoordinering, i forbindelse med beslutninger om ændring af praksis og i forbindelse med beslutninger om, hvor der kan være behov for at sætte ind med hensyn til faglig opkvalificering.

Vedlagte statistik indeholder Vordingborg Kommunes tal for 2016. Til sammenligning vedlægges årsstatistikken for 2015.

Ankestyrelsen har i 2016 realitetsbehandlet 310 sager på social- og beskæftigelsesområdet.

Der er tale om 207 sager inden for Borger og Arbejdsmarkeds myndighedsområde, da 103 af de 310 sager vedrører lov om social service (SL), som hører under Psykiatri og Handicap.

Af de 207 sager var Ankestyrelsen enig i kommunens afgørelse i 140 sager, og Ankestyrelsen ændrede eller hjemviste 67 sager. Det giver en omgørelsesprocent på 32.

Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises set i forhold til alle klager, dog eksklusiv de afviste sager.

Borger og Arbejdsmarked mener, at omgørelsesprocenten er acceptabel.

For de enkelte lovområder er omgørelsesprocenten:

- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) 50 procent
- Lov om aktiv socialpolitik (LAS) 34 procent
- Lov om social pension (PL) 23 procent
- Lov om sygedagpenge (SDP) 27 procent
- Øvrige (ØVR) 20 procent

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-05-2017**

Indstillingen godkendt.

Udvalget orienteres om de ændrede procedurer, der er sat i værk. Udvalget vil følge området.

### **Bilag**

Ankestyrelsens statistikker - Ankestatistik 2016 Vordingborg Kommune

Ankestyrelsens statistikker - Ankestatistik 2015 Vordingborg Kommune

# Punkt 6: Status på projekt "Kulturstyrke" - Kultur på recept

17/9313

## Kompetenceudvalg

Sundheds- og Psykiatriudvalget.

## Lovgrundlag

Sundhedslovens § 119.

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

## Sagsfremstilling

Vordingborg Kommune fik i 2016, sammen med Ålborg, Silkeborg og Nyborg en satspuljebevilling til en treårig projektafprøvning af "Kultur på Recept". Puljen er udmøntet med afsæt i gode erfaringer fra Region Skåne, der gennem flere år har tilbudt borgere med angst, stress og depression kulturaktiviteter som en del af deres rehabiliteringsforløb. Vordingborg Kommune modtog en bevilling på 1.282.100 kr. som fordeles over tre år til udgangen af 2019.

Vordingborg Kommunes tilbud hedder "Kulturstyrke". Som i den svenske model retter tilbuddet sig mod sygemeldte med angst, stress eller depression og baserer sig på ressourcefremmende og identitetsskabende kulturaktiviteter. Det er målet, at kulturaktiviteterne får sygdommen til at træde i baggrunden og hjælper deltageren til at mobilisere ny energi til at komme ovenpå. Der er ikke tale om et terapeutisk tilbud. Deltagerne møder kulturen på dens egne præmisser.

Det er aftalt, at 200 sygemeldte borgere skal have tilbuddet i projektperioden. De rekrutteres løbende af Jobcentrets vejledere, og fordeles på 10 forløb, med 20 deltagere på hvert fordelt på to hold á 10 personer.

Et Kulturstyrkeforløb varer 10 uger. Deltagerne møder tre gange ugentligt 1½ - 2 timer. Hver uge arbejdes der med korsang og billedkunst og herudover præsenteres deltagerne for lokale kulturtilbud i et løbende rul (bl.a. koncerter og læsegrupper). Alle aktiviteter rundes af med netværksskabende 3. halvleg.

Aktiviteterne foregår rundt om i kommunen, dog med base i Kulturarkaden i Vordingborg, hvor Musikskolens sekretariat fungerer som kontaktsted for borgere ved fravær mv.

Alle deltagere modtager ved forløbets opstart et personligt kort, som i et år giver gratis adgang til projektets samarbejdende kulturinstitutioner.

De deltagende kommunale kulturaktører er:

- Musikskolen
- Kunstskele
- Biblioteket

De deltagende eksterne kulturaktører er:

- Stars
- Cantabile 2
- Musikforeningen Cæcilia
- Museerne Sydøstdanmark
- Teaterforeningen Bøgestrømmen

### Foreløbige erfaringer

16 deltagere påbegyndte forløbet primo januar 2017. Ved kurssets afslutning var der 7 tilbage. Disse angiver samstemmende, at forløbet har været godt tilrettelagt og har rykket dem tættere på raskmelding og arbejde. Frafaldet skyldes dels, at flere er kommet i arbejde, dels at nogle af de rekrutterede har været for syge til at deltage.

Primo april påbegyndte 23 nye deltagere forløbet. Enkelte projektelementer er justeret på baggrund af første holds erfaringer, og der midtvejsevalueres med deltagere og undervisere primo maj. Afdeling for Sundhed står for projektledelse og sikrer løbende og afsluttende, lokal evaluering af projektet.

Satspuljen Kultur på Recept koordineres af Sundhedsstyrelsen og konsulenterne NIRAS står for den tværgående evaluering.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,  
at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-05-2017**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

Kulturstyrke præsentation 2017.pptx

# Punkt 7: Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i 2017

17/3770

## Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

## Sagsfremstilling

### Borgere på offentlig forsørgelse i marts 2017

Oversigten over antallet af borgere mellem 18 og 64 år, der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg Kommune er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for de seneste 25 måneder (tabel) eller de seneste 3 kalenderår (figurer).

Det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse ligger fortsat et stykke under niveauet for et år siden. I marts 2017 modtog i gennemsnit 6.355 personer i de erhvervsaktive aldersgrupper en offentlig ydelse. Det svarer til knap 25 %. I forhold til samme måned for et år siden er der sket et fald på næsten 240 fuldtidspersoner eller 3,5 %.

Tallene for marts er fortsat præget af det sæsonmæssige udsving, som en øget vinterledighed er udtryk for. Men ledigheden for forsikrede medlemmer af a-kasserne er faldet i forhold til januar og februar, hvor vinterledigheden normalt er højest.

Det er bekymrende, at antallet af kontanthjælpsmodtagere, antallet af unge modtagere af uddannelseshjælp samt antallet af ledige fleksjobberettigede på ledighedsydelse har været stigende de seneste måneder og fortsat er det i marts.

### RAR's status på reformer og indsats i kommunerne på Sjælland

Arbejdsmarkedskontor Øst (AMK Øst) har for RAR-Sjælland udarbejdet en oversigt over status på reformer og indsats i kommunerne på Sjælland. Oversigten for marts 2017 er vedlagt som bilag.

Borgere på offentlig forsørgelse:

- Vordingborg Kommune er fortsat en af de kommuner, der har flest borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper på offentlig forsørgelse. Men antallet falder hurtigere end i de fleste af de øvrige kommuner.

Udsatte borgere på offentlig forsørgelse:

- Vordingborg Kommune har ligeledes mange udsatte borgere (førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb over ½ år, sygedagpenge over 1 år samt kontant-/uddannelseshjælp over 3 år) på offentlig forsørgelse. Men også på dette område sker der en (lille) reduktion, hvor de fleste andre kommuner har en stigning i udsatte borgere på offentlig forsørgelse.
- Vordingborg Kommune anvender den virksomhedsrettede indsats over for denne målgruppe i samme omfang som gennemsnittet af kommunerne. Til gengæld anvendes mentorstøtte langt mindre end gennemsnittet.

Modtagere af kontant- eller uddannelseshjælp:

- Vordingborg Kommune har forholdsvis mange modtagere af kontant- eller uddannelseshjælp. Antallet er reduceret væsentlig det seneste år, men denne reduktion skyldes i stort omfang, at borgere er flyttet fra kontant- eller uddannelseshjælp til integrationsydelse – og reduktionen i Vordingborg Kommune svarer nogenlunde til gennemsnittet for kommunerne.
- Vordingborg Kommune anvender den virksomhedsrettede indsats over for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i samme omfang som gennemsnittet for kommunerne på Sjælland, mens den form for indsats anvendes mindre over for aktivitetsparate, unge modtagere af uddannelseshjælp.
- Vordingborg Kommune anvender ligeledes mentorstøtte i mindre omfang end de fleste andre kommuner i indsatsen over for de unge.

Modtagere af sygedagpenge:

- Sygedagpengefraværet i Vordingborg Kommune er begyndt at stige igen. Hvor Vordingborg Kommune i sommermånederne i 2016 lå med et af de laveste sygedagpengefravær på Sjælland, er det i oktober 2016 steget til gennemsnittet for kommunerne. Det dækker over, at stigningen i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge i Vordingborg Kommune det seneste år har været noget højere end gennemsnittet for kommunerne.
- Vordingborg Kommune anvender i lidt mindre omfang end de øvrige kommuner tidlige samtaler og en virksomhedsrettet indsats.

Modtagere af a-dagpenge:

- Ledighedsprocenten for forsikrede ledige (modtagere af a-dagpenge) i Vordingborg Kommune ligger under gennemsnittet for Sjælland og langt under landsgennemsnittet. Vordingborg Kommune er markant den kommune på Sjælland, der har reduceret ledigheden mest det seneste år.
- Vordingborg Kommune anvender i stort omfang et tidligt og intensivt samtaleforløb over for forsikrede ledige, ligesom virksomhedsrettede tilbud også anvendes i langt større omfang end gennemsnittet.

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål:

- Forholdsvis få af de arbejdsmarkedsparede ledige i Vordingborg Kommune rammes af langtidsledighed.
- Jobcenter Vordingborgs samarbejde med virksomheder om indsatsen svarer til gennemsnittet for kommunerne.
- Rigtig mange unge, der modtager en midlertidig offentlig ydelse i Vordingborg Kommune, kommer i gang med en uddannelse.
- Vordingborg Kommune anvender i lidt mindre omfang end gennemsnittet af kommunerne virksomhedsrettede tilbud i indsatsen over for borgere, der har haft et meget langt forløb (over 3 år) på offentlig forsørgelse.

### **RAR-Sjællands tilbagemelding til kommunerne om beskæftigelsesplanerne for 2017**

Kommunerne sender deres beskæftigelsesplaner til orienteringen for Det regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR), efter planerne er godkendt i kommunerne.

RAR-Sjælland har på sit rådsmøde den 21. marts drøftet planerne for de 17 kommuner i Region Sjælland. RAR har over for kommunerne kvitteret for modtagelsen af planerne og udtrykt anerkendelse af, at kommunerne på mange områder har et rigtigt godt greb om beskæftigelsesindsatsen. Det er RAR's indtryk, at kommunerne med planerne for 2017 beskriver strategier og indsatser, der ligger godt i tråd med både ministerens udmeldte mål og de områder, som RAR har fokus på. RAR's brev dateret 3. april 2017 til kommunernes udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet er vedlagt som bilag.

Endvidere vedlægges RAR's oversigt over kommunernes beskæftigelsesplaner. Oversigten tager udgangspunkt i de fokusområder, som rådet har udpeget i sin strategi- og udviklingsplan. Oversigten er således ikke en udtømmende beskrivelse af beskæftigelsesplanerne og de enkelte kommuners samlede indsats på området.

Det kan bemærkes, at Vordingborg Kommune er positivt nævnt på de fleste af fokusområderne i RAR's strategi og udviklingsplan.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-05-2017**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

Modtagere af ydelser i marts 2017.pdf

RAR Status på reformer og indsats marts 2017.pdf

RAR Sjællands brev til kommunerne april 2017.pdf

RAR Sjælland: Oversigt over kommunernes beskæftigelsesplaner 2017.PDF

## **Punkt 8: Orientering fra formand og administration**

16/29695

### **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

#### **1. Årshjul 2017-18**

Årshjulet er vedlagt. Ændringer eller tilføjelser siden sidste møde er anført med rød skrift.

#### **2. Nyhedsbrev fra RAR Sjælland**

Nyhedsbrev dateret marts/april 2017 er vedlagt.

#### **3. Møde i integrationsrådet den 5. april 2017**

Referat af Integrationsrådets møde den 5. april 2017 er vedlagt.

#### **4. Dialogmøde med Integrationsrådet – forberedelse**

I forlængelse af udvalgsrådet afholdes dialogmøde med Integrationsrådet. Integrationsrådet har fremsendt følgende punkter til dagsordenen for mødet:

- Det kommende valg til integrationsrådet
- Integrationspolitik
- 225 timers-reglen

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-05-2017**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

Årshjul 2017-18 (april 2017).docx

Nyt fra RAR Sjælland marts-april 2017.pdf

## **Punkt 9: Eventuelt**

16/29573

**Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-05-2017**

Intet.