

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 14-08-2019**

**Mødedato** Onsdag d. 14. august 2019 kl. 15:00

**Mødested** Mødelokale 233 - Ledelsessekretariatet

**Mødedeltagere** Anders J. Andersen, Poul A. Larsen, Ann Busch, Anders  
Thestrup, John Pawlik (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om revalidering.....	4
Budget 2020-2023 - Budgetbemærkninger og takster.....	7
Økonomirapportering pr. 30. juni 2019.....	9
Status - businesscase "Borgere på sygedagpenge".....	11
Borgere og aktivering om sommeren.....	13
Støttetilsagn til Plads til alle der vil.....	14
Høring af Strategiplan for Danmarks bedste håndværkerkommune.....	16
Flygtningefordeling 2020 - Kommunekvoter.....	19
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen - juni 2019.....	20
Revision af Kompetence- og delegationsplan for Vordingborg Kommune - Udvalget for Arbejdsma	23
Orientering fra formand og administration.....	25
Eventuelt.....	26
Underskriftsark - 14. august 2019.....	27

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

18/30413

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 14-08-2019**

Godkendt.

### **Fraværende:**

John Pawlik

## **Punkt 2: Temadrøftelse om revalidering**

19/166

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv socialpolitik.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har bedt om at få en orientering om revalidering. Nedenfor vil lovgivning og forudsætninger for tildeling af revalidering samt økonomi blive gennemgået.

Hvad er revalidering

Revalidering kan gives til borgere, som ikke længere kan varetage sit job/ komme ind på arbejdsmarkedet af fysiske, psykiske og sociale årsager, og hvor en ny uddannelse kan være den kortest mulige vej tilbage på arbejdsmarkedet.

Revalidering er en ydelse under uddannelse bevilget af jobcentret. Det kan gives til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, således at dennes mulighed for at forsørge sig selv og sin familie forbedres jf. § 46 i lov om aktiv socialpolitik. Revalidering er erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp, som kan tilbydes, når andre aktiviteter ikke er tilstrækkelige til, at personen kan klare sig selv.

For-revalidering er aktiviteter, som revalidenden gennemfører, før det erhvervmæssige sigte er afklaret. Det er aktiviteter med et erhvervsmodnende eller afklarende sigte for revalidenden. Revalidering gives til uddannelse på maksimum 5 år. Perioden kan forlænges under særlige omstændigheder f.eks. sygdom.

Tildeling af revalidering

Revalidering er en skønsmæssig ydelse, hvor jobcentret træffer beslutning om skal tildeles. Til brug for vurderingen udarbejdes et rehabiliteringsskema og en specifik lægeattest. Jobcentret skal sikre, at borger ikke i tilstrækkelig grad er sikret via de almindelige tilbud, der kan gives efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Planen for uddannelsen skal som hovedregel være den korteste vej tilbage i beskæftigelse. Det betyder derfor også, at jobcentret ikke altid vil kunne følge en borgers eget ønske om en uddannelsesplan.

Det er vigtigt at bemærke, at der ikke er tale om kompensationsprincip. Det vil sige, at en faglært person ikke har krav på at få en ny uddannelse på revalidering, hvis han/hun ikke længere kan varetage sit job som f.eks. murer. Revalidering skal derfor ikke anvendes, hvis en person med sin uddannelses- og erhvervmæssige erfaring, herunder også erhvervmæssige erfaring også før uddannelsen, har opnået kompetencer og ressourcer, der kan anvendes på arbejdsmarkedet, eventuelt efter en kort oplæring.

Ankestyrelsen kom med en principafgørelse i 2009, hvor en frisør med eksem, som havde arbejdet i 2 år inden for sit fag, ikke var berettiget til revalidering. Det blev afgjort af Ankestyrelsen, at hun ville kunne søge anden beskæftigelse inden for andre erhverv - erhverv hun kunne varetage beskæftigelse inden for efter en kortere oplæring.

## Økonomi

For en borger over 30 år ligger ydelsen på 18.878 kr. pr. måned. Samme ydelse gives til forsørgere under 30 år med egne børn i hjemmet. Den laveste ydelse er på 3.553 kr. pr. måned til unge under 25 år, der bor hos en eller begge forældre.

Når en borger bliver bevilliget revalidering har kommunen både udgifter til forsørgelsen og til selve uddannelsen modsat en borger, der er SU-berettiget.

Hvis en borger eksempelvis ønsker en uddannelse til pædagog, skal jobcentret betale udgiften til uddannelsen på skolen. Udgiften kan variere fra uddannelse til uddannelse, men i gennemsnit er udgiften hertil omkring 65.000 kr. pr. år minus refusion. Jobcentret skal også dække udgifter til f.eks. bøger, transport m.v., når en borger er bevilget revalidering.

## Antal

I 2018 har 43 personer fået revalideringsydelse. Lige nu er der 23 personer på revalidering i kommunen. Langt de fleste er 12 måneder efter afslutning af ydelsen i beskæftigelse.

Alder	Antal
25-29 år	5
30-34 år	7
35-39 år	6
40-44 år	10
45-49 år	6
50-54 år	6
55-59 år	3

## Overvejelser ved tildeling af revalidering

Når det vurderes, om der skal tildeles revalidering, er der flere faktorer, der skal tages i betragtning. Det er vigtigt at sikre motivation, før en plan bliver bevilget. Det er ligeledes vigtigt at inddrage familien, fordi alle skal være med til at støtte op i den proces, det er, at være i et uddannelsesforløb. Borgerne skal være godt forberedte på, at de skal lave opgaver, forberede sig til eksaminer m.v.

Erfaringsmæssigt opleves, at hvis en borger ikke er tilstrækkeligt godt forberedt og klar til en uddannelse, vil følgerne ofte være, at de stopper uddannelsesforløbet uden af færdiggøre dette.

Borgerne skal være klar over, at revalidering ikke bare er en økonomisk hjælp til at tage en uddannelse, det betyder også, at man skal følges op med samtale i jobcentret m.v. Her adskiller revalidering i væsentlig grad fra uddannelse på SU. Denne vinkel nævnes, da al forskning viser, at det generer en problemstilling at være på langvarig offentlig forsørgelse og i kontakt med jobcentret over en ofte flerårig periode – og her blive mødt med de krav, der stilles via lovgivningen.

Revalidering er et rigtig godt redskab til mange borgere, men ikke det rigtige til andre. Bevilling af revalidering er et skøn, hvor ovennævnte overvejelser og betragtninger skal inddrages.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 14-08-2019**

Indstillingen tiltrådt.

### **Fraværende:**

John Pawlik

## **Bilag**

Bilag\_revalidering økonomi\_2019

Uddrag af lov om aktiv socialpolitik\_revalidering

## **Punkt 3: Budget 2020-2023 - Budgetbemærkninger og takster**

19/9471

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Vordingborg Kommunes Budgetstrategi 2020-2023.

### **Sagsfremstilling**

Budgetmaterialet til kommunalbestyrelsens 1. behandling af budgettet for 2020-23 består bl.a. af udvalgenes foreløbige budgetbemærkninger og takster. De foreløbige budgetbemærkninger til budget 2020-2023 beskriver de enkelte udvalgs bevillinger, indeholdende en beskrivelse af, hvad bevillinger dækker, eventuelle bevillingsmæssige bindinger samt forudsætningerne, der ligger til grund for det vedtagne budget samt effektmål og udviklingstiltag i budget 2020. Udvalget har på dette møde mulighed for at beslutte, om der skal justeres i de foreløbige budgetbemærkninger og takster inden oversendelsen til 1. behandlingen af budgettet.

Administrationen vil derudover justere de foreløbige budgetbemærkninger og takster i overensstemmelse med indholdet i det budget, som vedtages ved 2. behandlingen. De endelige budgetbemærkninger og takster vil dernæst indgå i den samlede budgetpublikation, som udarbejdes efter 2. behandling af budgettet.

Udvalget har behandlet budgetkatalog 2020 ved fagudvalgsmøderne i maj og juni og har haft mulighed for at komme med bemærkninger hertil. Ligeledes har udvalget også prioriteret udvidelsesforslag og nye anlægsønsker/ændringer til nuværende investeringsoversigt. Udvalgenes bemærkninger til budgetkatalog, høringssvar ved de høringsberettigede parter, udvidelsesforslag, tekniske ændringer samt nye anlægsønsker er videresendt til kommunalbestyrelsens budgetseminar den 30. august og til de efterfølgende budgetforhandlinger.

De lokale MED-udvalg havde frem til sommerferien til at lave deres udtalelser om budgetkataloget, der samles til MED-områdeudvalgsmøder i midten af august og videresendes til Hovedudvalgets ekstraordinære budgetmøde den 19. august. Herigennem inddrages medarbejderne i denne del af budgetlægningen.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

At forslag til foreløbige budgetbemærkninger og takster godkendes.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 14-08-2019**

Indstillingen tiltrådt.

#### **Fraværende:**

John Pawlik

### **Bilag**



## **Punkt 4: Økonomirapportering pr. 30. juni 2019**

19/4474

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg kommune.

### **Sagsfremstilling**

Økonomirapporteringen pr. 30. juni 2019 udviser et forventet samlet mindreforbrug på ca. 5,06 mio. kr. på udvalgets samlede budget for 2019. Økonomirapporteringen er vedlagt som bilag.

På området for Pension og Boligstøtte forventes et samlet mindreforbrug på ca. 2,12 mio. kr., og på området for Arbejdsmarked forventes et samlet mindreforbrug på ca. 2,95 mio. kr.

De enkelte udgiftsposter beskrives i noterne i økonomirapporteringen vedlagt som bilag.

#### **Budgetramme 1**

Der forventes et samlet mindreforbrug på budgetramme 1 på ca. 3,17 mio. kr.

På området for Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på ca. 2,61 mio. kr., og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 0,56 mio. kr.

#### **Budgetramme 2**

For budgetramme 2 forventes et samlet mindreforbrug på ca. 1,86 mio. kr.

På området for Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på ca. 0,30 mio. kr., og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 1,56 mio. kr.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at økonomirapporteringen pr. 30. juni 2019 tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 14-08-2019**

Indstillingen tiltrådt.

**Fraværende:**

John Pawlik

**Bilag**

Økonomirapportering pr. 30. juni 2019

## Punkt 5: Status - businesscase "Borgere på sygedagpenge"

17/27402

### Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede i 2017 at bevilge midler til ansættelse af i alt fem medarbejdere med henblik på at bibeholde den tidlige effektive indsats på sygedagpengeområdet og imødegå stigningen i antallet af sygemeldte borgere, der følger af generelt øget beskæftigelse. Business-casen er vedlagt som bilag.

Ansættelse af medarbejdere på området kom på plads i slutningen af 2018 grundet nødvendigheden af at rekruttere eksternt personale. Derfor tog den effektive indsats rigtigt sin begyndelse i starten af 2018.

Antallet af sygedagpengemodtagere er - som flere andre forsørgelsesområder - kendetegnet ved, at der kan være sæsonudsving, typisk med et lavere antal borgere i sommerperioden end i vinterperioden.

Af nedenstående tal kan ses, hvordan antallet varierer hen over året. Sygedagpengeområdet omfatter både personer på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb. Man kan overgå til et jobafklaringsforløb, når det ikke er muligt at forlænge sygedagpengene, og hvis man fortsat er uarbejdsdygtig.

Måned/år	Sygedagpengemodtagere/ helårspersoner	Jobafklaringsforløb/ helårspersoner	Helårspersoner i alt
Nov. 2017	623	95	718
Nov. 2018	595	91	686
April 2019	560	113	673
Maj 2019	533	112	645

Kilde: Jobindsats

Målet for den ekstra indsats var at bidrage med minimum 40 personer færre på sygedagpenge. Som det kan ses af tallene, ses indsatsen at være lykkedes, idet indsatsen er tilrettelagt således, at der kan udføres en tidlig målrettet indsats. Det medfører, at borgere hurtigere kan vende tilbage i beskæftigelse, fordi de får hjælp hurtigere, og fordi indsatsen hurtigt kan målrettes den enkelte borgers situation. Ud af de ressourcer, der er ansat på området i kraft af business-casen, er bl.a. en ekstra fastholdelseskonsulent.

For nylig sendte Star Østdanmark statistik ud på, hvordan Vordingborg Kommune klarede sig i forhold til andre kommuner i området. I denne vedlagte statistik ses den ekstraordinære indsats på området at kunne aflæses meget direkte, fordi denne graf netop viser tidspunktet, hvornår faldet i antal borgere sker – sammenfaldende med indsætning af ekstra ressourcer på området.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 14-08-2019**

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget vurderer, at det er positivt, at det på trods af, at der er flere i arbejde, er lykkedes at reducere antallet på sygedagpenge.

### **Fraværende:**

John Pawlik

## **Bilag**

Businesscase - Borgere på sygedagpenge

Bilag\_udvikling af antal borgere på sygedagpenge og jobafklaring\_juli 2019

## **Punkt 6: Borgere og aktivering om sommeren**

19/166

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

På sidste udvalgs møde rejste et udvalgsmedlem problemstillingen om, at kontanthjælpsmodtagere, der ikke har været ledige i en længere periode, ikke kan holde ferie.

De fleste borgere optjener ret til ferie, mens de er på ydelse, eller har medtaget optjent ret til ferie fra arbejde inden de bliver ledige. Nogle borgere har ikke optjent ret til ferie og har ikke heller medbragt ferie fra et ansættelsesforhold eller fra a-kassesystemet. Eksempler på borgere, der ikke har optjent ret til betalt ferie, kan være studerende eller selvforsørgere, der ikke har været medlem af en a-kasse og efterfølgende kommer på kontanthjælp eller uddannelseshjælp.

Borgere, der har modtaget kontanthjælp eller uddannelseshjælp i en periode på 12 sammenhængende måneder, har ret til at holde 4 ugers ferie med uddannelses- eller kontanthjælp. Hvis de har været på ydelsen i mindre end 12 måneder, har de ikke ret til betalt ferie. Borgeren har dog altid ret til at holde ferie - dog ikke betalt i de tilfælde.

Jobcentrets aktiveringssteder Håndværkergården og Praktisk Service holder lukket i uge 29 og 30 i sommerferien. Det betyder, at borgere ikke er aktiverede i uge 29 og 30, og dermed i realiteten kan holde fri.

Der er enkelte borgere, der også aktiveres i de to uger i sommerferien. Det kan være i forbindelse med straksaktivering, hvor borgeren - for at være berettiget til at modtage hjælp - skal vise, at man står til rådighed. Det kan også være i forhold til borgere, hvor der skal tilbydes et åbent tilbud, som borgeren kan møde frem i, hvis der eksempelvis er tvivl om, at borgeren står til rådighed. Sidste år var der 49 borgere, der var tilskrevet dette åbne tilbud i de to uger, hvor alle andre tilbud var lukkede.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 14-08-2019**

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget finder, at det er vigtigt, at alle - herunder specielt børnefamilier har mulighed for ferie.

### **Fraværende:**

John Pawlik

## **Punkt 7: Støttetilsagn til Plads til alle der vil**

19/8054

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Vordingborg Kommune har afsluttet projektet Ansvar for eget liv, som var finansieret af Den A.P. Møllerske Støttefond. Der er både i kommunen og hos høringsparter et bredt ønske om at fortsætte denne indsats. Der blev derfor indsendt en ansøgning til støttefonden 1. marts til et nyt projekt, der implementerer læring og erfaringer fra projektet Ansvar for eget liv i den videre drift.

Vordingborg Kommune modtog den 20. juni et støttetilsagn fra Den A. P. Møllerske Støttefond på 7.980.000 kr. til at igangsætte projektet Plads til alle der vil. Projektets hovedindsats er at ændre indsatsen, der retter sig imod de borgere, der er aktivitetsparate eller i risiko for at blive aktivitetsparate. Der skal således udvikles og implementeres en grundig tværfaglig visitation, som kan udrede de svageste kontanthjælpsmodtagere langt bedre og hurtigere end i dag og hjælpe disse borgere i arbejde, uddannelse eller fleksjob. Målet er, at denne gruppe borgere langt hurtigere kan få tilbudt den helhedsorienterede indsats, de har brug for, og er klar til.

Den ændrede indsats indebærer, at alle borgere over 25 år, der søger kontanthjælp/uddannelseshjælp, skal gennemgå et screeningsforløb på 14 dage. Dette forløb skal afgøre, om borgerne er umiddelbart jobparate. Hvis de er umiddelbart jobparate, visiteres de straks til den jobrettede indsats. De borgere, der ikke umiddelbart vurderes jobparate, fortsætter herefter i et grundigt, tværfaglige visitationsforløb (GTV) i 3 måneder. Her skal det afdækkes, hvilken indsats borgeren videre skal kunne tilbydes, og især hvad der er retningen i borgerens forløb. Dette betyder, at visitationen, ud over den beskæftigelsesmæssige vinkel, skal indeholde en stærk tværkommunal socialfaglig og sundhedsfaglig vinkel, og at der skal arbejdes i et partnerskab med praktiserende læger, klinisk funktion, psykiatri og misbrugsbehandling.

Forløbet indeholder derfor:

- Udarbejdelse af en bred kompetencevurdering
- Sundhedsfaglig og socialpsykiatrisk helhedsafklaring
- Afklaring af sociale kompetencer og afdækning af misbrug
- Coachende samtaler om borgerens muligheder
- Afdækning af borgerens motivation til at ville og kunne deltage i en intensiv indsats
- Forløbet kan efter behov inddrage nødvendige redskaber f. eks.
- Kortvarig virksomhedspraktik, speciallægeerklæringer m.m.

Forløbet visiterer til en af de 4 efterfølgende indsatser

1. Fortsættelse af den almene jobrettede indsats, for de der er tæt på arbejde / uddannelse.
2. Deltagelse i Plads til alle der vil, for de borgere der gerne vil, men hvor der kræves en intensiv indsats for at hjælpe borgerne i job / uddannelse eller fleksjob
3. Et kommunalt socialpædagogisk beskæftigelsestilbud rettet mod de borgere, der ikke er berettiget til en pension, men hvor misbrug, eller manglende motivation, er så store barrierer, at det p.t. ikke vil være muligt at iværksætte en indsats rettet mod job, uddannelse eller fleksjob.
4. Indstilling til-, eller yderligere afklaring med henblik på- førtidspension, for de borgere der har så store barrierer, et det ikke er realistisk at arbejde mod fleksjob.

Projektet er 2-årigt og starter op januar 2020.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 14-08-2019**

Indstillingen tiltrådt.

### **Fraværende:**

John Pawlik

## **Bilag**

Ansøgning - Plads til alle der vil - notat - endelig

Støttetilsagn Plads til alle der Vil - Den A. P. Møllerske Støttefond.pdf

# **Punkt 8: Høring af Strategiplan for Danmarks bedste håndværkerkommune**

19/11813

## **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv.

## **Lovgrundlag**

Lov om erhvervsfremme.

## **Sagsfremstilling**

Udkast til Strategiplan for Danmarks bedste håndværkerkommune blev politisk behandlet i følgende politiske udvalg forud for høringen:

- Udvalget for Børn, Unge og Familie den 3. juni
- Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 3. juni
- Udvalget for Klima og Miljø den 4. juni
- Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv den 4. juni

Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv er kompetenceudvalg for strategiplanen.

Udkastet har været i høring i perioden den 11. juni – 5. juli 2019 blandt følgende høringsparter:

- Vordingborg Erhverv
- Vordingborg Erhvervsforening
- De 3 håndværkerforeninger
- Erhvervshus Sjælland
- Dansk Byggeri (hovedorganisationen)
- LO-Sydsjælland
- Arbejdsmarkedsforum

Blandt de indkomne høringssvar var der især enighed om 3 ønsker til den kommende strategiplan.

1. Der ønskes en definition på hvad ”Danmarks bedste håndværkerkommune” dækker over og hvad der ligger i begrebet ”Håndværkerby”
2. Der ønskes opstillet konkrete handlinger og specifikke måltal for alle parametre samt hvornår og hvordan målene forventes indfriet
3. Der ønskes en løbende revidering af strategiplanen efterhånden som vi får indhøstet erfaringer

I det vedlagte udkast til strategiplanen er der siden høringen blevet tilføjet 2 nye afsnit. Et afsnit på side 2 – Definition og et på side 5 – Effektmål.

Det ene afsnit omhandler en definition på ”Danmarks bedste håndværkerkommune” samt en beskrivelse af, hvad der forstås ved en ”håndværkerby”.

I det andet afsnit lægges op til, at der indledes en drøftelse blandt parterne i strategiplanen om i fællesskab at udpege en række konkrete mål, der skal være gældende i perioden 2019 – 2021. Disse mål kunne f.eks. være antallet af lærlingeaftaler, antal nye arbejdspladser, antal skolepraktikforløb mv. De endelige mål vil blive indsat i strategiplanens afsnit efter forhandlingerne.

Administrationen foreslår derfor, at der udarbejdes et midlertidigt tillæg til strategiplanen med de konkrete måltal forhandlet på plads i løbet af august 2019. Målene skal derefter fremlægges de politiske udvalg til kommentering i start september, så det er færdigt, til der kan indkaldes til call omkring ”Danmarks bedste håndværkerkommune” i medio september. De vedtagne mål indskrives som nævnt herefter i strategiplanen.

## **Høringer**

Se teksten ovenfor.

## **Økonomi**

Afdelingen for Økonomi og Personale har ingen yderligere bemærkninger.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at udkastet til Strategiplan (uden mål) for Danmarks bedste håndværkerkommune vedtages

at der med afsæt i den vedtagne Strategiplan udarbejdes konkrete mål sammen med parterne i strategiplanen

at en samlet strategiplan inkl. de udarbejdede konkrete mål, fremlægges til endelig og samlet godkendelse på møderne i september.

## **Indstilling Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv den 13-08-2019**

Indstillingen godkendt, dog således at målene fremlægges på mødet i oktober.

## **Beslutning i Udvalget for Klima og Miljø den 13-08-2019**

Indstillingen anbefales.

## **Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 14-08-2019**

Indstillingen tiltrådt.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 14-08-2019**

Udvalget har et ønske om, at det følgende fremgår i strategiplanen:

At der er lokale håndværksuddannelsesstilbud.

At uddannelse indtænkes for både unge og voksne.

At der i det fortløbende arbejde inddrages institutionerne for erhvervsuddannelserne.  
At de sociale klausuler følges m.h.p., om virksomhederne lever op til målsætningerne.

Endelig er der et behov for at sætte fokus på transport, således at det er muligt for den uddannelsessøgende at komme frem til uddannelsen, også selv om uddannelsesstedet ikke ligger i nærområdet.

For så vidt angår høringssvar, vil Jobcentret så vidt muligt udarbejde de ønskede tal.

Udvalget ser meget anerkendende på virksomhedernes fokus på ungdomskultur.

Udvalget vil i anden sammenhæng gerne sætte fokus på ungdomsboliger, der kan være befordrende for et ungemiljø.

**Fraværende:**

John Pawlik

## **Bilag**

Revideret udkast - Strategiplan for Danmarks bedste håndværkerkommune 2019 - 2021

Høringssvar fra LO Sydsjælland - Strategiplanen for Danmarks bedste håndværkerkommune

Høringssvar fra Erhvervshus Sjælland - Strategiplan for Danmarks bedste håndværkerkommune

Høringssvar fra Vordingborg Erhvervsforening - Strategiplan for Danmarks bedste håndværkerkommune

## **Punkt 9: Flygtningefordeling 2020 - Kommunekvoter**

19/166

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Udlændingestyrelsen har meddelt, at regionskvoten for kommunerne i region Sjælland i 2020 er fastsat til 108. KKR Sjælland tiltrådte den 18. juni 2019 en fordeling mellem de 17 kommuner i KKR Sjælland svarende til de beregnede kommunekvoter efter en matematiske model, som Udlændingestyrelsen bruger til fordeling af flygtninge.

Det betyder, at Vordingborg Kommune skal modtage 5 flygtninge i 2020. Antallet kan blive større ved eventuel familiesammenføring.

Udlændingestyrelsen har fremsendt en kvartalsvis oversigt over tal på asylområdet. Tabellerne er aftalt med Kommunernes Landsforening og vil i fremtiden blive fremsendt til kommunerne en gang i kvartalet. Foreløbig er der i perioden januar til maj 2019 visiteret 1 flygtning til Vordingborg Kommune.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 14-08-2019**

Indstillingen tiltrådt.

#### **Fraværende:**

John Pawlik

### **Bilag**

Flygtningefordeling 2020 - KKR Sjælland

Nøgletal for asyl 09.07.2019

# Punkt 10: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen - juni 2019

19/239

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Sagsfremstilling

Udvikling i forsørgelse 1. halvår 2019

Der ses stadig en samlet nedgang i borgere på forsørgelse i Vordingborg Kommune. Opgørelserne nedenfor baseres på alle forsørgelser undtagen efterløn.

På landsplan har der været et fald i antallet af borgere på forsørgelse på 0,45% i 2. kvartal 2019 og samlet 0,92% for første halvår 2019, svarende til 6.001 helårspersoner. I region Sjælland er udviklingen bedre, idet der er et fald i 2. kvartal 2019 på 0,75%, således at der for første halvår er et samlet fald 1,22 % svarende til 1210 helårspersoner.

Vordingborg Kommune oplever et større fald i antallet af borgere på forsørgelse, end det ses både på landsplan og i Region Sjælland. Her er faldet i 2. kvartal på 2,30% og samlet set for første halvår på 2,7%, svarende til 171 helårspersoner færre end i 2018.

Hvis faldet i Vordingborg skulle svare til vores andel på landsplan, skal der ganges med en faktor 0,008, hvilket svarer til 48 fuldtidspersoner. Idet det reelle fald i Vordingborg Kommune er 171 fuldtidspersoner, svarer til det, at nedgangen i kommunen er 123 fuldtidspersoner større end gennemsnittet.

En gennemsnitlig kommunal udgift til forsørgelse er ca. 115.000 kr. Hvis udviklingen fortsætter året ud, kan der således forventes en samlet besparelse på lidt over 14 millioner kr. mere end landsgennemsnit på årsplan. Der er dog allerede budgetteret med et stort fald i budgettet for 2019.

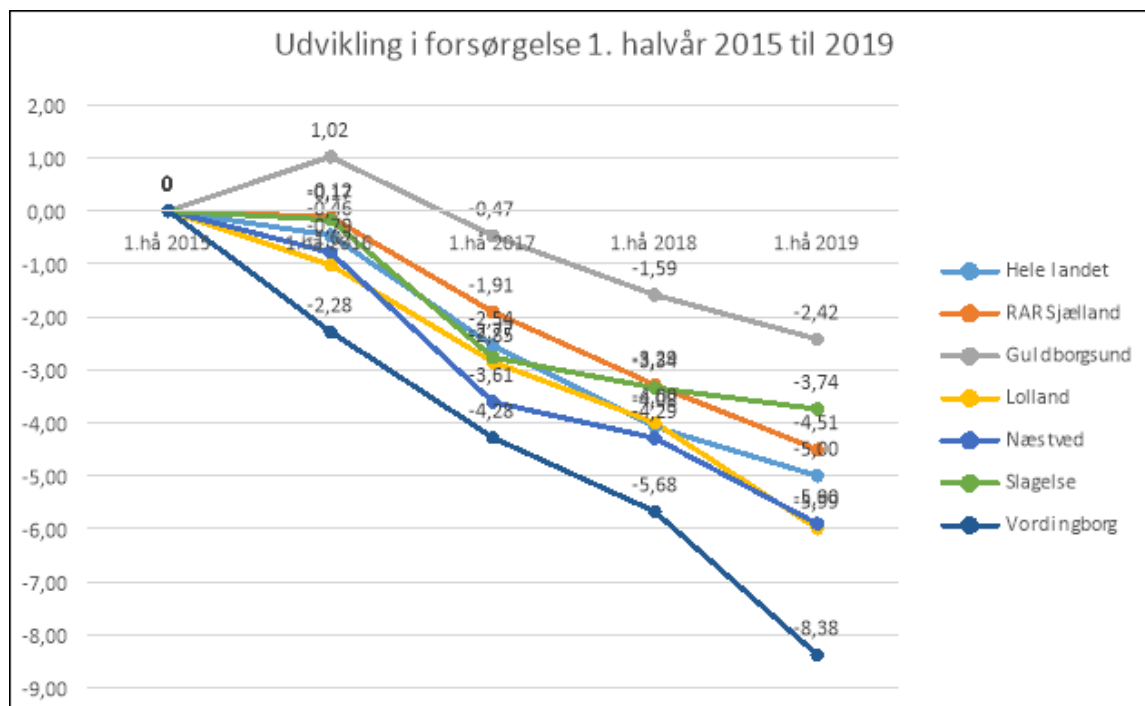
### Opgørelse over fald i forsørgelsesudgifter 2019

Område	1. kvartal 2019	Første halvår 2019	Fuldtidspersoner
Hele Landet	- 0,45	- 0,92	- 6001
Region Sjælland	- 0,75	- 1,22	- 1210
Vordingborg Kommune	- 2,3	- 2,70	- 171

Kilde: Jobindsats.dk

Hvis man sammenligner udviklingen i første halvår gennem de seneste 4 år fra 2015 til 2019, ser billedet stadig meget positivt ud. I den samlede periode er udviklingen i Vordingborg ca. 2/3 bedre end på landsplan, hvor udviklingen på landsplan er et fald på 5% og i Vordingborg er et fald på 8.38%.

I den nedenstående graf sammenholdes udviklingen i forsørgelse i Vordingborg Kommune med de omkringliggende kommuner, Region Sjælland og hele landet. Her sammenholdes udviklingen i det første halvår de seneste 4 år. Det ses, at det gennemsnitlige fald på landsplan er 1,25% pr år, mens det i Vordingborg Kommune er 2,2%.



Kilde: Jobindsats.dk

#### Månedlig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

Oversigt over antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse er ændret, således at der nu medtages borgere mellem 16 og 66 år (før borgere mellem 18 og 64 år). Således passer aldersgrupperne med kategorierne fra Jobindsats. Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for minimum de seneste 12 måneder (tabel) og de seneste 3 kalenderår (figurer).

Tallene for a-dagpenge er endnu ikke valide, idet KMD mangler data fra et program i Momentum for at kunne opdatere tallene korrekt. I bilaget er a-dagpenge estimeret ud fra vægtning af STAR tal. Tallene skal således tages med et lille forbehold.

Samlet set ses en af de laveste ledigheder målt i Vordingborg Kommune med et antal ledige på under 6000 fuldtidspersoner. Tallene for sygedagpenge og a-kasse korrigeres altid op måneden efter, men ledigheden forventes stadig at være lavere eller på samme niveau som sidste måned. Det eneste område, hvor der er sket en større stigning i ledighed er fleksjob, hvor der er ca. 65 fuldtidspersoner flere end for to år siden.

Antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp er på det laveste niveau gennem de sidste to år, således at der nu er ca. 748 mod 841 fuldtidspersoner sidste år samme måned på denne ydelse. Antallet af unge på uddannelseshjælp er faldet lidt i forhold til sidste år, men er dog ikke faldet til samme niveau som for 2 år siden. Samlet set var der ca. 1144 fuldtidspersoner enten på kontant- eller uddannelseshjælp i juni måned.

For borgere på integrationsydelse eller kontanthjælp under integrationsprogram falder antallet stadigt, således at der nu er 184 fuldtidspersoner på denne ydelse – et fald på 113 siden samme måned 2017.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 14-08-2019**

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget glæder sig over den flotte placering og den generelle positive udvikling ift. borgere på forsørgelse. Udvalget ser med tilfredshed på, at de afsatte midler til indsats bærer frugt.

### **Fraværende:**

John Pawlik

## **Bilag**

Tidsserie 3 år\_helårspersoner\_alle ydelser 2019 - opdateret 11072019.pdf

# **Punkt 11: Revision af Kompetence- og delegationsplan for Vordingborg Kommune - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse**

19/5195

## **Kompetenceudvalg**

Kommunalbestyrelsen.

## **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse og den lovgivning, der i øvrigt regulerer de opgaver, der varetages af kommunen.

## **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen godkendte på deres møde den 16. maj 2013 Vordingborg Kommunes første samlede

Kompetence- og delegationsplan. Administrationen gennemførte en revidering af planen i 2016, som blev godkendt af kommunalbestyrelsen den 21. december 2016.

Administrationen har siden marts 2019 arbejdet på en ny samlet revision af Kompetence- og delegationsplanen, indeholdende de administrative og politiske beslutninger, der er truffet i perioden fra 1. august 2016 til ultimo 2018/medio 2019, herunder en ajourføring af de specifikke skemaer tilpasset de organisationsændringer, der er sket hen over perioden.

Den samlede revision af Kompetence- og delegationsplanen er nu klar til politisk behandling i de enkelte fagudvalg og Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati med henblik på endelig godkendelse i kommunalbestyrelsen.

Specielt vedrørende Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse kan oplyses:

Der er ikke foretaget væsentlige ændringer siden sidste revision af Kompetence- og delegationsplanen, men således alene tale om tilføjelser af forhold, der er besluttet politisk eller administrativt siden sidste revision, faktuelle/redaktionelle rettelser, såsom opgaver, der er bortfaldet, udvalgsnavne etc.

Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

Politisk eller administrativt vedtaget siden august 2016:

- Sekretariat for Den ordinære bestyrelse for FGU
- Afsnit 6 - Integrationsrådet
- Afsnit 15 – Udbyder af danskuddannelse til voksne udlændinge
- Procedure og tidsplan for udbud af danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.
- Retningslinjer for tilsyn med udbyder af danskuddannelse
- Tilsynsrapport
- Afsnit 17 – Borger- og ydelsescenter
- Retningslinjer for kontrolgruppens arbejde tiltrædes af fagudvalget (tidligere Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati)

Godkendelsesproceduren er aftalt således, at de specifikke skemaer behandles i fagudvalgenes august møder og at den generelle del samt bilag behandles i Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati den 20. august 2019 med

henblik på endelig godkendelse af den samlede Kompetence- og delegationsplan på kommunalbestyrelsens møde den 28. august 2019.

Det bemærkes, at administrationen frem over arbejder med en løbende revision af Kompetence- og delegationsplanen, således at politiske beslutninger om ændringer i kompetencer og delegerationer fortløbende vil blive ajourført i Kompetence- og delegationsplanen.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at den reviderede Kompetence- og delegationsplan vedrørende Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse godkendes.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 14-08-2019**

Anbefales.

#### **Fraværende:**

John Pawlik

### **Bilag**

Afdeling for Borger- og Arbejdsmarked - KD Plan rev. 2. juli 2019

## **Punkt 12: Orientering fra formand og administration**

19/166

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

1. Årshjul 2019-2020

Årshjulet er vedlagt.

2. Aktuelle sager

Her kan aktuelle sager fremlægges og drøftes.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 14-08-2019**

3. EUC har ikke haft mulighed for at påbegynde grundforløb inden for byggebranchen.

4. Orientering om indflytning i det nye Job og Borgerservice.

Indstillingen tiltrådt.

### **Fraværende:**

John Pawlik

### **Bilag**

Årshjul 2019-20\_august 2019.

## **Punkt 13: Eventuelt**

18/30414

**Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 14-08-2019**

Intet.

**Fraværende:**

John Pawlik

## **Punkt 14: Underskriftsark - 14. august 2019**

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 14-08-2019**

Protokollen underskrevet.

#### **Fraværende:**

John Pawlik