

REFERAT Opgaveudvalg for Erhverv d. 07-04-2022

Mødedato Torsdag d. 07. april 2022 kl. 16:00

Mødested Vattenfall, Klintholm Havneplads, 4791 Borre

Mødedeltagere Jesper Adler, Jakob Helles, Michael Larsen, Ole Hampenberg
Andersen, Linda Wilms, Bolette Christensen, Peter Rosenkrands, Peter
Ole Sørensen, Nicolai Oxholm Tillisch, Kristina Koch Sloth, Kristina
Themsen, Nikolaj W. Reichel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering.....	4
Grønne Virksomheder.....	5
Kvalificering af arbejdskraft - herunder uddannelse.....	7
Underskriftsark.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Indstilling tiltrådt.

Sagsfremstilling

Kompetenceudvalg

Opgaveudvalg for Erhverv.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.
Kommissorium for Opgaveudvalg for Erhverv.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til Opgaveudvalg for Erhverv.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at forslaget til dagsorden godkendes.

Punkt 2: Orientering

Beslutning

Indstilling tiltrådt.

Sagsfremstilling

Kompetenceudvalg

Opgaveudvalg for Erhverv.

Sagsfremstilling

Formanden og Vordingborg Erhverv byder velkommen og sætter rammen for udvalgets arbejde..

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Opsamling_møde_070422

Punkt 3: Grønne Virksomheder

22-006533

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kompetenceudvalg

Opgaveudvalg for Erhverv

Lovgrundlag

Kommissorium for Opgaveudvalg for Erhverv.

Sagsfremstilling

Når fokus er på grønne virksomheder, kan vi overordnet tale om to grupper af virksomheder:

- Nye virksomheder der har den grønne omstilling/bæredygtighed som sin primære kerneforretning
- Allerede etablerede virksomheder, der er/skal i gang med en grøn omstilling, hvor måden man producerer sine produkter/ytelser på og drifter sin virksomhed på, skal gøres klima-neutral.

I Vordingborg Kommune er der aktuelt fokus på nye typer grønne virksomheder som lokaliserer sig i kommunen, såsom de to P2X virksomheder der snart etablerer sig i Vordingborg Havn, biogas- og solcelleanlæg, havvindmøller der services fra Klintholm Havn og el-laderstationer mv.

Men parallelt hermed er flere af kommunens etablerede virksomheder også i gang med den grønne omstilling, herunder kommunen selv. Det handler om energieffektiviseringer, udskiftning til eldrevne biler, reducere spild mv. En udvikling som accelereres i lyset af Ruslands angreb på Ukraine og den medfølgende energikrise.

Gamechangere sætter ny retning for vækst

I Erhvervsmasterplan 2030 beskrives det samlede motorvejssystem fra Oslo i nord, Stockholm i øst ned over Øresundsregionen til København sydover til Tyskland via Femern Bælt tunnelen og på sigt den Sjællandske motorvejstrekant, som en gamechanger. Denne nye infrastruktur – hvor Vordingborg Kommune er placeret i midten af det hele – skaber en række nye muligheder for virksomhederne i Vordingborg Kommune, herunder adgang til kvalificeret arbejdskraft, ny kapital og nye samarbejdspartnere. Endvidere giver det bedre muligheder for kommunen i forhold til bosætning, transport og turisme.

En anden gamechanger er den grønne omstilling, hvor Danmark forventer en enorm vækst i produktionen af vedvarende energi og Power-to-X-industrien de kommende år for at leve op til klimamålene i 2030. Også her er Vordingborg Kommune geografisk yderst strategisk velplaceret med etablering af havvindmøller i Østersøen, som services fra Klintholm Havn, masser af arealer til solcelle- og biogasanlæg og udvidelsen af Vordingborg Havn til bæredygtig erhvervshavn med lokalisering af P2X-virksomhederne Vordingborg Biofuel og Arcadia.

Med andre ord har Vordingborg Kommune de bedste forudsætninger for at blive storproducent af vedvarende energi, hvilket også fremgår af kortet (kilde: EnergiNet) ved siden af, hvor de røde cirkler markerer de produktionsdominerende områder i Danmark, og de grønne cirkler de forbrugsdominerende områder.

Med disse to gamechangere i spil er der et enestående grundlag for udvikling af en ny industriel klynge (a green hub) i Vordingborg Kommune, som førende i omstillingen fra fossil til vedvarende energi.

Det handler om, at udnyttelse af overskudsstrøm fra vindmøller og solceller via nye P2X teknologier kan omdannes til klimavenlige, CO₂-neutrale brændstoffer, der kan anvendes til den tunge transport til lands, vands og i luften.

Behovet understreges af, at den danske transportsektor (fly ikke medregnet¹) står for udledning af ca. 14 mio. ton CO₂ pr. år, svarende til ca. 30% af den samlede danske CO₂ udledning i 2020. Heraf udleder:

- Lastbiler 1,7 mio. ton
- Indenrigssejls ca, 0,8 ton
- Skibsfart i danske farvande ca. 8-9 mio. ton

Men omstillingen fra fossil til vedvarende energi handler også om, at alt der kan elektrificeres vil blive elektrificeres direkte (vedvarende energi) eller indirekte via P2X, hvilket er nødvendigt, hvis Regeringens mål om 70% reduktion af CO₂ udledningen målt i forhold til niveauet i 1990 skal indfries. Samtidig har Ruslands invasion og angreb på Ukraine lagt stort pres på den globale energiforsyning, da ingen nationer længere ønsker at være afhængig af Ruslands fossile brændsler, herunder gas, hvilket forventes yderligere at accelerere den grønne omstilling til vedvarende energi.

Vordingborg Kommune har en afgørende rolle i realisering af kommunen som industriel klynge for omstillingen til vedvarende energi qua planlægning for udstykning af nye erhvervsarealer til anlæg til produktion af vedvarende energi for at imødekomme det kraftigt stigende strømbehov fra:

- nye grønne virksomheder, som vi ved er på vej (fx Vordingborg Biofuel, Arcadia, Everfuel)
- flere nye grønne virksomheder som forventes at følge efter
- stadig større grad af elektrificering af energiforbruget blandt etablerede virksomheder

Derudover har både private virksomheder og kommunen store forandringer i vente i form af:

- omstilling af vognparker til el og brint
- energioptimering og -effektivisering af virksomheder og kommunale bygninger
- gennemgang af alle former for indkøb og dermed kravsspecifikationer til leverandører mv.
- CO₂ regnskab og nye dokumentationskrav
- Digitalisering, LEAN principper mv. der kan bidrage til produktivitet og ressourcebevidsthed

Vordingborg Kommune er på mange måder midt i en transition, hvor nye grønne virksomheder har meldt deres ankomst, tiltrukket af kommunens strategisk gode placering, som kommunen derfor har skulle planlægge for. Når de planlægningsmæssige rammer er på plads og giver plads til flere, vil flere nye grønne virksomheder blive tiltrukket og eksisterende erhvervsliv omstille sig til de ændrede markedsvilkår. Motivationen til grøn omstilling til billigere og mere klimaneutrale energiløsninger er allerede steget blandt kommunens virksomheder i takt med, at energipriserne er steget.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter hvad en "grøn" vækststrategi skal indeholde

at udvalget drøfter muligheder for at sikre opbakningen til en grøn vækststrategi

Bilag

1_Notat_grønne virksomheder_310322

2_Bilag 1_grønne virksomheder_310322

3_Bilag 2_grønne virksomheder_310322

Punkt 4: Kvalificering af arbejdskraft - herunder uddannelse

22-006482

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kompetenceudvalg

Opgaveudvalg for Erhverv

Lovgrundlag

Kommissorium for Opgaveudvalg for Erhverv.

Sagsfremstilling

1. Baggrund

Mangel på kvalificeret arbejdskraft truer virksomhedernes vækst og konkurrenceevne. De største rekrutteringsudfordringer i Region Sjælland er indenfor:

- sundheds- og omsorgsområdet,
- rengøring, hotel- og restauration
- bygge-anlægsområdet.

Virksomhederne i Vordingborg Kommune er således udfordret på deres muligheder for vækst på grund af mangel på kvalificeret arbejdskraft, og som det fremgår af befolkningsprognosen l nedenfor, er det en tendens, der vil blive forstærket yderligere i løbet af de næste 10 år, hvor der samlet set i aldersgruppen 17 til 64 år vil være 3.578 borgere færre i 2032 end her i 2022.

Med andre ord vil der om 10 år markant mangle arbejdskraft i Vordingborg Kommune til virksomhederne, som i stedet bl.a. må søge at tiltrække arbejdskraft udenfor kommunen.

Danmark forventer en enorm vækst i produktionen af vedvarende energi og P2X-industrien i de kommende år for at leve op til klimamålene i 2030 – og med den seneste udvikling i Europa – for at blive uafhængig af gas og fossile brændsler fra Rusland. Et scenario, som spejles her i Vordingborg Kommune med havvindmølleparker, der serviceres fra Klintholm Havn, biogas- og solcelleanlæg samt produktion af metanol og eFuels på Vordingborg Havn. Hertil kommer grøn omstilling i allerede etablerede virksomheder, der ligeledes vil kalde på kvalificeret arbejdskraft.

Det er derfor afgørende, at beskæftigelsesindsatsen er proaktiv og tager højde for det fremtidige arbejdsmarked, hvor især såkaldt grønne jobs skal kunne besættes af kvalificerede ansøgere.

Den brændende platform

Sammenfattende tegner der sig et billede af behovet for arbejdskraft i Vordingborg Kommune, som er:

- Der er aktuelt mangel på arbejdskraft i Vordingborg Kommune
- Befolkningsprognoser forudsiger at arbejdsstyrken vil skrumpes med 3.500 borgere frem til 2032
- Digitalisering og grøn omstilling skaber behov for nye typer job og kompetencer. I Erhvervsmasterplan 2030 estimeres, at der frem imod 2030 kan ske en nettoforøgelse på 1.000 nye arbejdspladser.

2. Sikring af kvalificeret arbejdskraft i Vordingborg Kommune – hvordan?

Sikring af kvalificeret arbejdskraft er en kompleks udfordring med mange betydende dynamikker, som kan sammenfattes i tre overordnede kategorier med hver deres bud på tiltag:

Øge udbuddet af arbejdskraft

- Flere børn og unge kommer godt igennem folkeskolen
- Flere unge tager en kompetencegivende ungdomsuddannelse
- Flere unge i ledighed hjælpes i gang med uddannelse og opkvalificering målrettet arbejdsmarkedets behov
- Udpendlere tager job i kommunen
- Tiltrække kvalificeret arbejdskraft udenfor kommunegrænserne
- Tiltrække udenlandsk arbejdskraft

Højne kvalifikationsniveauet

- Flere unge får en kompetencegivende ungdomsuddannelse og videregående uddannelse
- Opkvalificering af ufaglærte til faglærte og faglærte med videregående uddannelse
- Omskoling af borgere med forældede/overflødige kompetencer til jobs målrettet arbejdsmarkedets behov
- Tiltrække relevante erhvervs- og professionsuddannelser til kommunen

Forbedre virksomhedernes attraktivitet og produktion

- Gøre sig mere attraktive som arbejdsplads
- Sikre løbende opkvalificering og videre uddannelse af medarbejder
- Investere i ny teknologi, automatisering og digitalisering
- Fokus på optimering og effektivisering og LEAN processer i produktionen
- Rekruttere bredere både kompetencemæssigt og udenfor kommunegrænsen
- Rekruttere udenlandsk arbejdskraft

Tiltag til at afhjælpe problemet bør tage udgangspunkt i en vurdering af forholdet mellem ressourcer og effekt samt de muligheder vi reelt har på kort og længere sigt.

I bilag 1 beskrives de bagvedliggende data på udviklingen og enkelte nedslag blandt mulige indsatsområder uddybes. I bilag 2 er samlet Vordingborg Erhvervsforenings anbefalinger som beskrevet i Erhvervsmasterplan 2030, og i bilag 3 gives forslag til indsatser fra Vordingborg Kommune.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter muligheder for at øge den kvalificeret arbejdskraft, herunder uddannelse

Bilag

4_Notat_kvalificering af arbejdskraft_310322

5_Bilag 1_kvalificering af arbejdskraft_310322

6_Bilag 2_kvalificering_310322

7_Bilag 3. Indsatsforslag kvalificeret arbejdskraft_310322

Punkt 5: Underskriftsark

Beslutning

Protokollen er underskrevet.

Sagsfremstilling

Kompetenceudvalg

Opgaveudvalg for Erhverv.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Punkt 6: Eventuelt

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Sagsfremstilling

Kompetenceudvalg

Opgaveudvalg for Erhverv.

Sagsfremstilling

Eventuelt og orientering fra udvalgets medlemmer.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Kontaktliste opgaveudvalg for erhverv_310322