

REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 17-12-2013

Mødedato Tirsdag d. 17. december 2013 kl. 15:00

Mødested Jobcenteret, Marienbergvej 130, Vordingborg

Indholdsfortegnelse

Orientering fra formanden.....	3
Aspekter for omlægning af Centralvaskeriet Vintersbølle til socialøkonomisk virksomhed.....	5
Godkendelse af kvantitative måltal for beskæftigelsesplan 2014.....	8
Udvalgsaftale 2014-2015 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	11
Orienteringssag - Opfølgning på arbejdsmarkedsområdet - statistik.....	13
Orientering om status for Vordingborg Kommunes arbejde med Sundhedsstyrelsens forebyggelsesplan.....	15
Eventuelt.....	18

Punkt 1: Orientering fra formanden

13/17634

Bilag

Referat LBR 131203.pdf

Referat fra møde den 4. december 2013 i Integrationsrådet

Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

- a) Budgetopfølgning ultimo november 2013.
- b) Orientering om gennemførelse af valg til Integrationsrådet for perioden 2014-2017.
- c) Møde i LBR den 3. december 2013. Referat vedlagt.
- d) Referat fra møde i Integrationsrådet den 4. december 2013. Referat vedlagt.

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 17-12-2013

Udvalget orienteres om at der skønnes på konto 6, at blive et merforbrug på ca. 2.5 mio. kr. i 2013. Derudover er der en overførsel på 2.5 mio. kr. fra 2012.

På forsørgelsesudgiftssiden skønnes et mindreforbrug på ca. 11 mio. kr.

Tiltrådt.

Punkt 2: Aspekter for omlægning af Centralvaskeriet Vintersbølle til socialøkonomisk virksomhed

13/16628

Aspekter for omlægning af Centralvaskeriet Vintersbølle til socialøkonomisk virksomhed

Lovgrundlag

Lov om erhvervsdrivende fonde. Lovbekendtgørelse nr. 652 af 15. juni 2006.

Tilbudsloven. Lovbekendtgørelse nr. 1234 af 18. december 2012.

EU's udbudsdirektiv. Konkurrence- og Forbrugerstyrelsens Vejledning om køb af B-tjenesteydelser af 2. september 2013.

RESUMÉ

I forbindelse med ekspeditionen af Kommunalbestyrelsens beslutninger fra den 15. august og den 19. september 2013 om implementering af Vintersbøllefonden med henblik på afknopning af Centralvaskeriet til en socialøkonomisk virksomhed (SØV), er der opstået tvivl om forretningsmodellens bæredygtighed.

Der er tvivl om en så stor opgave kan afkoppes som en privat virksomhed, og i samme bevægelse tilkøbes som en privat leverance til kommunen over 4 år, med en samlet volumen på omkring 3 millioner kr. om året.

Borger og Arbejdsmarkeds ekspedition af beslutningerne er derfor midlertidigt indstillet for at undersøge vilkår for kommunens indkøb udenom udbudsdirektiver og tilbudslov. Borger og Arbejdsmarked vil vende tilbage med denne sag, når disse forhold er nøjagtig afklaret. Dermed får udvalget mulighed for at drøfte de nye aspekter i sagen, og eventuelt forholde sig til alternative løsninger.

Sagsfremstilling

I løbet af 2014 planlægger regeringen at fremsætte lovforslag om SØV. Det forventes blandt andet, at forslaget indeholder muligheder for fortrinsstilling af SØV i forbindelse med offentlige udbudsopgaver. Der er dog ikke kommet indstilling fra det udvalg der er nedsat for at fremkomme med betænkning, og dermed vil der gå en periode, før end der vil være en lovgivning, der understøtter sådanne muligheder.

Der har været afholdt et udbud, hvor Ældreområdet har udsøgt leverandør af det tøj, der skal anvendes af medarbejderne på området. Men der har ikke været afholdt udbud om selve vaskeopgaven. Vaskeriet er indtil nu stadig er en kommunal institution, og opgaven løses derfor som en kommunal inhouse-opgave.

De gældende regler for offentlige udbud er reguleret af EU's udbudsdirektiv og Tilbudsloven. For begge gælder det, at der i 2013 er sket væsentlige ændringer og hermed lempelser i vilkårene for offentlige myndigheders udbud af tjenesteydelser. Ifølge de gamle regler ville det ikke være muligt at indkøbe ydelser i denne størrelse uden et udbud. De nye regler er derimod væsentligt mere lempelige.

Kommunen er naturligvis stadig forpligtet til at overholde god forvaltningsskik, hvilket vil indebære, at eventuelle leverandører ikke stilles urimeligt forskelligt, og at kommunen er forpligtet til at undersøge et realistisk prisniveau for at kunne købe ydelser til en konkurrencemæssig rigtig pris.

Der har den 5. oktober 2013 været udarbejdet et forslag til aftale mellem Ældreområdet og Vaskeriet i Vintersbølle. Dette forslag til aftale beskriver at Ældreområdet anvender vaskeriet i Vintersbølle til at vaske den leverede personalebeklædning. Aftalen er foreslået som en fireårig aftale fra februar 2012. Denne aftale er dog ikke endeligt forhandlet. Afregning af vaskeopgaven foregår i dag i henhold til et takstblad (bilag), der i øvrigt refereres til i den foreslåede aftale.

Inden en endelig afknopning af Vaskeriet som selvstændig virksomhed, er det nødvendigt at der er fuld klarhed over de aftaler, der kan indgås med Ældreområdet om vaskeopgaven. Dette gælder også i forhold til sikkerhed for, at vaskeriet kan have denne opgave i minimum 4 år, svarende til den periode Vaskeriet er forpligtet til at lease de indkøbte maskiner m.m..

Der kan også være andre aftaler, der skal være helt sikkerhed for, f.eks. om kommunens mulighed for at indgå 4årige bindende aftaler om aktiveringsydelse til ledige, og hvilken markedspris disse ydelser kan leveres til.

Hvis det skulle vise sig, at der er urimeligt store hindringer for faktisk at afknoppe denne opgave til en privat erhvervsdrivende fond, vil der alternativt være mulighed for at vaskeriet blot kan fortsætte som en kommunal virksomhed, og dermed fortsat levere vaskeopgaven inhouse.

Borger og Arbejdsmarked undersøger ovenstående forhold til bunds, og vender tilbage med en afklaring i en ny sagsfremstilling.

INDSTILLING

Borger- og arbejdsmarkedschefen indstiller,
at etableringen af den erhvervsdrivende fond Vintersbølle, og afknopningen af vaskeopgaven

stilles i bero, indtil Borger og Arbejdsmarked har afklaret alle usikkerheder omkring etablering

af flerårige aftaler mellem et privatiseret vaskeri og Vordingborg Kommune, og disse forhold kan behandles af Uddannelses og Arbejdsmarkedsudvalget.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 17-12-2013

Tiltrådt med den tilføjelse, at udvalget fortsat ønsker at etablering af den socioøkonomiske virksomhed sker hurtigst muligt.

Oversendes til Kommunalbestyrelsen i forhold til udsættelse af etablering af socioøkonomisk virksomhed.

Punkt 3: Godkendelse af kvantitative måltal for beskæftigelsesplan 2014

13/17593

Godkendelse af kvantitative måltal for beskæftigelsesplan 2014

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Lov nr. 522 af 24. juni 2005 med senere ændringer.

RESUMÉ

Kommunalbestyrelsen godkendte på mødet den 19. september 2013 beskæftigelsesplan 2014. Samtidig godkendte kommunalbestyrelsen, at den endelige fastlæggelse af kvantitative måltal for planen skulle ske i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget i december efter indstilling fra jobcenteret og efter inddragelse af Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR).

LBR drøftede på sit møde den 3. december jobcenterets forslag til måltal. LBR anbefaler, at udvalget godkender jobcenterets forslag til måltal, som de blev fremlagt for LBR. LBR vil efterfølgende på et møde i februar 2014 drøfte med jobcenteret, om der kan formuleres særlige lokale måltal for den helhedsorienterede indsats for at forebygge førtidspension.

Sagsfremstilling

Fastlæggelse af kvantitative måltal for beskæftigelsesplan 2014 tager udgangspunkt i de fire ministermål og de centralt fastlagte rammer for, hvad måltallet skal måle. På baggrund heraf foreslår jobcenteret følgende måltal for 2014:

Ministermål 1:

Flere unge skal have en uddannelse. Jobcenteret skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Jobcenteret foreslår, at **mål for uddannelsesgrad i 2014 fastsættes til 25 %**.

Mål for uddannelsesgrad i 2013 er 22 %. Der foreligger resultater frem til april 2013. På grundlag heraf forventes, at resultat for 2013 kommer til at ligge lidt under dette måltal.

Når måltal alligevel sættes højere i 2014 er det begrundet i, at kontanthjælpsreformens forstærkede fokus på uddannelse af unge, og den øgede indsats herfor forventes at bedre resultaterne for 2014.

Ministermål 2:

Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet - færre personer på førtidspension. Jobcenteret skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres.

Jobcenteret foreslår, at **mål for antallet af nye førtidspensionister sættes til max. 100 i 2014**.

Mål for 2013 er fastsat til 150 nye førtidspensionister. Der foreligger resultat frem til oktober måned, og antallet af nye førtidspensionister de seneste 12 måneder ligger langt under det fastsatte mål - nemlig 103.

Det kan imidlertid ikke forventes, at det meget store fald i antallet af nye førtidspensionister, som har været observeret i de seneste to år, vil fortsætte. Faldet i tilgang forventes at flade ud i løbet af 2014.

Ministermål 3:

Langtidsledighed skal bekæmpes. Jobcenteret skal sikre, at antallet af langtidsledige personer (ledige mere end 80 % af tiden de seneste 52 uger) begrænses mest muligt.

Jobcenteret foreslår, at **måltal for langtidsledighed i 2014 sættes til max. 275 personer**.

Måltal for december 2013 er sat til max. 311 langtidsledige personer, og de foreløbige målinger af resultaterne i år frem til september måned viser, at det med ret stor sandsynlighed vil lykkes at opfylde målet - selv om antallet af langtidsledige af sæsonmæssige årsager normalt stiger fra september til december.

Når jobcenteret foreslår en yderligere reduktion i måltal i december 2014 i forhold til indeværende år, hænger det sammen med, at ledigheden generelt for forsikrede og jobklare kontanthjælpsmodtagere forventes at falde fra 2013 til 2014. Som konsekvens heraf, vil også antallet af langtidsledige falde.

Ministermål 4:

En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder. Jobcenteret skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.

Hidtil har det været op til de enkelte jobcentre/kommuner at fastlægge kvantitative mål for dette ministermål - og metoder til at måle samarbejdsgraden. Fra 2014 vil der blive opstillet en landsdækkende måling af denne samarbejdsgrad:

- En månedlig kvantitativ måling af samarbejdet med virksomhederne på jobcenterniveau
- En halvårlig surveymåling af virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes indsat (måling af kvalitet af samarbejde) - kan ikke forventes at give resultater på jobcenterniveau

Den kvantitative månedlige måling vil vise, i hvilken grad virksomhederne i den enkelte kommune har samarbejde med enten eget eller et andet jobcenter. I opgørelsen indgår samarbejde i form af løntilskud, virksomhedspraktik, voksenlærlinge, jobrotationsvikar, skånejob, fleksjob, opkvalificeringsjob, mentor og personlig assistance. Der er indtil videre kun få foreløbige resultater tilgængelige af disse målinger af det kvantitative samarbejde mellem virksomhederne og jobcentrene - og indtil videre er der kun foretaget målinger på kvartals eller helårlig basis. Jobcenteret foreslår, at **måltal for samarbejdsgraden med virksomhederne for hvert kvartal i 2014 sættes til 35 %**. Når der foreligger historiske tal for den månedsvise samarbejdsgrad omsættes dette mål til et månedligt måltal.

Samarbejdsgraden med virksomhederne målt på denne måde har stort ligget uændret, når man sammenligner tal for 1. kvartal i henholdsvis 2011, 2012 og 2013 - nemlig på ca. 28 %.

Stigningen i måltal for 2014 hænger sammen med jobcenterets ambition og at forøge samarbejdsgraden med de lokale virksomheder - bl.a. gennem etablering af jobservice, som skal medvirke til at styrke den ordinærformidling.

Supplerende lokale mål:

Jobcenteret foreslår, at der ud over de obligatoriske mål for de fire ministermål fastlægges enkelte supplerende lokale mål:

- Etablering af jobrotation i virksomheder i kommunen. Jobcenteret foreslår, at måltal for 2014 sættes på samme niveau som for 2013 - der skal **etableres jobrotation i virksomheder i kommunen svarende til mindst 60 fuldtidspersoner og omfattende mindst 170 jobrotationsvikarer**
- Antal af sygedagpengeforløb over 52 uger. Jobcenteret foreslår, at der fastsættes et måltal for at sikre, at intensitet og resultatkrav til sygedagpengeindsatsen fastholdes efter afslutningen af det igangværende OPP-samarbejde i løbet af 2014 - **måltal fastsættes til 85 lange sygedagpengesager ved udgangen af 2014**

INDSTILLING

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at forslag til kvantitative måltal for Beskæftigelsesplan 2014 godkendes.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 17-12-2013

Tiltrådt.

Punkt 4: Udvalgsaftale 2014-2015 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område

13/19322

Bilag

Udvalgsaftale_2014-15_UA-udvalg.DOCX

Udvalgsaftale 2014-2015 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område

Lovgrundlag

Budgetprocedure for 2014 og Aftalestyring i Vordingborg Kommune (aftalestyringskoncept for Vordingborg Kommune).

RESUMÉ

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget vedtog den 23. april 2013 lokal budgetprocedure for 2014, herunder proces for indgåelse af udvalgsaftaler for 2014 og 2015. Udvalget vedtog den 27. august 2013 de områdespecifikke mål i aftalen. Direktionen har ligeledes den 27. august 2013 godkendt ordlyd til mål, succeskriterier og evaluering for tværgående mål i aftalerne. Disse er indarbejdet i udkast til udvalgsaftale for 2014-2015.

Sagsfremstilling

Aftalestyring i Vordingborg Kommune bygger på dialog mellem aftaleparterne og derfor prioriteres, at der er dialogmøder mellem alle aftaleparterne, fra aftalerne formuleres og til de evalueres – dvs. mellem udvalg og sekretariats-/stabschefer, mellem fagsekretariatschefer og virksomhedsledere, og mellem de politiske udvalg og virksomhedsledere (og evt. repræsentanter for brugere/borgere) – således at det tydeliggøres, hvilke udviklingstendenser, der præger de enkelte områder, hvordan det omsættes til mål og hvordan effekten måles. Hensigten er at skabe dialog om udviklingsmålene, som medfører en klar forventnings- afstemning mellem politikere, administration, virksomheder og brugere/borgere.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget vedtog den 23. april 2013 lokal budgetprocedure for 2014, herunder proces for indgåelse af udvalgsaftaler for 2014 og 2015. Udvalget vedtog den 27. august 2013 de områdespecifikke mål i aftalen. Direktionen har ligeledes den 27. august 2013 godkendt ordlyd til mål, succeskriterier og evaluering for tværgående mål i aftalerne.

Borger- og Arbejdsmarkedssekretariatet har på denne baggrund og på grundlag af arbejdet med budget 2014 og Beskæftigelsesplan 2014 udarbejdet udkast til endelig udvalgsaftale for 2014-2015 (se bilag).

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at udkast til udvalgsaftale for 2014-2015 drøftes med henblik på godkendelse.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 17-12-2013

Tiltrådt.

Punkt 5: Orienteringssag - Opfølgning på arbejdsmarkedsområdet - statistik

13/17631

Bilag

Arbejdsmarkedet i tal, december 2013.pdf

Orienteringssag - Opfølgning på arbejdsmarkedsområdet - statistik

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Lov nr. 522 af 24. juni 2005 med senere ændringer.

Sagsfremstilling

1) Arbejdsmarkedet i tal, december 2013

Den månedlige statistik over udviklingen på arbejdsmarkedet i Vordingborg Kommune - Arbejdsmarkedet i tal - er vedlagt som bilag.

Godt 6.700 personer med bopæl i kommunen modtog en offentlig forsørgelsesydelse i oktober 2013 svarende til 6.100 fuldtidspersoner. Set svarer til knap en fjerdedel af aldersgruppen 16-64 år. Der er sket et fald på 4 % i antallet af borgere (fuldtidspersoner), der modtager en af de midlertidige ydelser, mens antallet af borgere, der modtager en permanent ydelse er uændret i forhold til oktober 2012.

Generelt bekræfter de seneste tal den udvikling, som er sket på arbejdsmarkedet i Vordingborg Kommune de seneste måneder:

- For de midlertidige forsørgelsesydelser sker der et fald i antallet af forsikrede ledige og antallet af modtagere af sygedagpenge, mens der omvendt sker en stigning i antallet af modtagere af kontanthjælp
- For de permanente forsørgelsesydelser sker der et lille fald i antallet af førtidspensionister, men det opvejes i en stigning i antallet af borgere i fleksjob eller på ledighedsydelse.

INDSTILLING

Social- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orientering om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 17-12-2013

Tiltrådt.

Punkt 6: Orientering om status for Vordingborg Kommunes arbejde med Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker

13/27370

Bilag

Oversigt over udvalgte opmærksomhedspunkter fra processen Sundhed i kerneydelsen

Oversigt over udvalgte indsatsområder og handleplaner Sundhed i kerneydelsen

Orientering om status for Vordingborg Kommunes arbejde med Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker

Lovgrundlag

Sundhedsloven § 119:

Kommunalbestyrelsen har ansvaret for ved varetagelsen af kommunens opgaver i forhold til borgerne at skabe rammer for en sund levevis.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen etablerer forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne.

Vordingborg Kommunens sundhedspolitik 2011-2014.

Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker.

RESUMÉ

Sundhedssekretariatet har i samarbejde med kommunens øvrige fagområder systematisk gennemgået kommunens eksisterende forebyggelsesindsatser på baggrund af Sundhedsstyrelsens evidensbaserede forebyggelsespakker.

Sagsfremstilling

Sundhedsstyrelsen har siden 2012 løbende udmeldt "pakker" på forebyggelsesområdet. Flere end 200 evidensbaserede anbefalinger fordelt på ni forebyggelsespakker samler og præsenterer eksisterende viden om effektive forebyggelsesindsatser i kommunalt regi. Pakkerne er udarbejdet med afsæt i risikofaktorer. Det vil sige, at hver forebyggelsespakke giver et overblik over, hvad der virker indenfor det enkelte risikoområde. Pakkernes anbefalinger går på tværs af fagområderne i kommunen.

Sundhedssekretariatet har, i samarbejde med de øvrige fagområder, systematisk gennemgået kommunens eksisterende forebyggelsesindsatser i lyset af forebyggelsespakkerne. Formålet har været at kvalitetssikre, målrette og udvikle kommunens forebyggelsesarbejde og dermed bidrage til øget sundhed og trivsel blandt borgerne. I projektet, som vi kalder "Sundhed i kerneydelsen", har vi gennemgået specifikke anbefalinger, som angår det enkelte fagområdes kerneydelse indenfor risikofaktorerne: *alkohol, fysisk aktivitet, hygiejne, indeklima i skoler, mad og måltider, mental sundhed, seksuel sundhed, solbeskyttelse og tobak*. Processen har synliggjort både udnyttede og uudnyttede forebyggelsespotentialer i kommunens kerneopgaver.

Fagområderne har på baggrund af drøftelserne udvalgt og prioriteret i alt 17 indsatsområder, der alle har afsæt i Sundhedsstyrelsens anbefalinger. Alle indsatsområder er konkretiseret i handleplaner med klare mål og ansvar. Det betyder, at fagområderne gennem det næste års tid igangsætter nye forebyggelsestiltag, der har rødder i forebyggelsespakkerne konkrete anbefalinger. For eksempel fokus på solbeskyttelse på børnefestivalen Vilde Vulkaner Vordingborg, en fælles kommunal hygiejnepolitik, fokus på udeliv i daginstitutioner - og meget mere. Projektet har vakt positiv opmærksomhed i KL's Center for Forebyggelse. Det skyldes blandt andet den strategiske prioritering af området og de enkelte fagområders involvering. Projektet indgår i centerets inspirationsmateriale, og er i dag med til at inspirere andre kommuner til at arbejde strategisk og målrettet med forebyggelsespakkerne.

For at sikre, at de mange evidensbaserede anbefalinger løbende implementeres, er der lagt op til, at alle fagområder integrerer de aftalte mål og handleplaner i de kommende års udvalgsaftaler. Formålet er at sikre fastholdelse og udvikling af effektive forebyggelsestiltag i kommunens kerneydelser til borgerne.

Sundhedssekretariatet fortsætter i 2014 det systematiske arbejde med formidling af anbefalinger til resten af organisationen. Processen defineres i samarbejde med direktionen.

INDSTILLING

Sundhedschefen indstiller,

at udvalget tager orienteringen til efterretning,

at orienteringen videresendes til Børne-, Unge- og Familieudvalget, Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget, Socialudvalget, Psykiatriudvalget og Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

BESLUTNING I SUNDHEDSUDVALGET DEN 27-11-2013

Taget til efterretning.

BESLUTNING I BØRNE-, UNGE- OG FAMILIEUDVALGET DEN 09-12-2013

Indstillingen taget til efterretning.

BESLUTNING I PSYKIATRIUDVALGET DEN 11-12-2013

Tiltrådt.

Psykiatri- og Handicapsekretariatet har særlig fokus på rygestop.

BESLUTNING I KULTUR-, IDRÆTS- OG FRITIDSUDVALGET DEN 16-12-2013

Indstillingen taget til efterretning.

BESLUTNING I SOCIALUDVALGET DEN 16-12-2013

Tiltrådt.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 17-12-2013

Tiltrådt.

Punkt 7: Eventuelt

12/1123

Eventuelt

Sagsfremstilling

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 17-12-2013

Intet.