

REFERAT Økonomiudvalget (2022-2025) d. 22-02-2023

Mødedato Onsdag d. 22. februar 2023 kl. 08:00

Mødested Lokale 1, Rådhuset

Mødedeltagere Mikael Smed, Michael Seiding Larsen, Michael Larsen, Else-Marie
Langballe Sørensen, Brit Skovgaard, Jesper Adler, Martin Graff
Jørgensen, Karina Fromberg, Søren Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Medlemsforslag fra Venstre.....	5
Underskriftsark.....	8

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Økonomiudvalget den 22. februar 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.
Forretningsorden for Økonomiudvalg.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til Økonomiudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Økonomiudvalget den 22. februar 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Medlemsforslag fra Venstre

23-003865

2. Medlemsforslag fra Venstre

Økonomiudvalget den 22. februar 2023

Sagsnr.: 23-003865

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Styrelseslovens § 11.

Sagsfremstilling

I henhold til initiativretten har Venstre pr. mail den 12. februar 2023 anmodet om at få optaget følgende sag på møde i kommunalbestyrelsen den 1. marts 2023:

"Fleksibel arbejdstid for kommunens ansatte

Indledning

Som kommune og arbejdsgiver er det vigtigt at værne om sine medarbejdere. Det er vigtigt, at trivsel og lyst til at møde ind på job er en drivende kraft. Vi står som mange andre kommuner også i en udfordrende rekrutteringssituation de kommende år. For at fastholde de kommunalt ansatte og rekruttere nye, skal vi sørge for at arbejdsvilkårene er attraktive sammenlignet med hvad andre kommuner tilbyder. Derfor foreslår Venstre at

Der igangsættes dialog med medarbejderne om en 4 dages arbejdsuge, dog således at deres ansættelsestimer stadigvæk bibeholdes, blot delt ud på 4 dage, og hvor fredag så bliver fridag. Dette kræver en lokal aftale med arbejdsmarkedets parter. (Lokalaftale Om Flexibel Arbejdstid.pdf). Vi foreslår i første omgang, at ordningen afprøves med de administrative medarbejdere, dvs. ansatte der udfører skrivebordsarbejde og ikke udfører f.eks. undervisning og plejearbejde. Skole, ældre samt teknik og miljø er således ikke med i forsøgsordningen. Det er for Venstre vigtigt, at der bliver indledt dialog med de kommunale medarbejdere på et konstruktivt niveau, og at vi i processen, inden ordningen går i gang, giver mulighed for, at medarbejdernes overvejelser og forslag bliver afspejlet. Ordningen skal opleves som attraktiv, ikke tvang, derfor ser vi en model, hvor medarbejderne, der foreslås omfattet af prøveordningen, afgør om de ønsker at være en del af ordningen. Vi anerkender, at medarbejderne skal have forskellige behov for fleksibilitet og forskellige livssituationer, derfor denne mulighed for at til- eller fravælge.

Jf. ovenstående foreslås det, at det er administrative medarbejdere, der omfattes af ordningen, med undtagelse af visse områder. Dog således, at Kommunaldirektøren sammen med de øvrige direktører samt fagcheferne nedsættes i en arbejdsgruppe, der skal definere præcist, hvilke områder der kan indtræde i forsøgsordningen, og hvilke der ikke skal. Denne vurdering fremlægges i den kommende sagsfremstilling.

I andre kommuner har forsøgsordningen været en stor succes for medarbejderne, og flere steder er løsningen blevet permanent, blandt andet i Odsherred (Odsherred indfører ny model for fleksibel arbejdstid - Odsherred Kommune) Senest har Københavns Kommune vedtaget en forsøgsordning. Her har Borgerrepræsentationen netop vedtaget at igangsætte ordningen og med efterfølgende evaluering. Københavns Kommune er Danmarks største arbejdsplads med over 45.000 ansatte. Danmarks næststørste kommune Århus har netop igangsat lignende forsøg

Borgerne

Alle borgere, der bor i vores kommune, skal naturligvis informeres om den nye forsøgsordning, og at der vil være tidspunkter, hvor man ikke kan træffe en kommunal administrativ medarbejder (ligesom nu hvor onsdag er lukkedag), ligesom der i fremtiden under forsøgsperioden vil være tidspunkter, hvor åbningstiden vil være længere, hvilket vi anser som en god service overfor vores borgere.

Det videre forløb

Vi vil indlede med, at dette forslag drøftes på et møde mellem Økonomiudvalget og Hoved-MED. Venstre sigter efter en beslutningssag vedr. godkendelse af en forsøgsordning på Kommunalbestyrelsesmødet i juni. Hvis der er opbakning til forsøgsordningen blandt medarbejdernes efter inddragelse af og høring i MED-organisationen, vil vi foreslå, at forsøgsordningen træder i kraft januar 2024 og afprøves i 6 måneder.

Evaluering fremsendes til Kommunalbestyrelsen inden oktober 2024.

Hvis der efterfølgende er opbakning til projektet, ønskes dialog og samarbejdsaftale med ikrafttræden Januar 2025".

Beslutning i Økonomiudvalget den 22. februar 2023

Fraværende: Ingen

Økonomiudvalget anbefaler, at sagen drøftes på fællesmødet ml. MED-Hovedudvalget og Økonomiudvalget den 19. april 2023, herunder drøftelse om forslag til proces- og tidsplan etc. før evt. indførelse af en forsøgsordning.

Punkt 3: Underskriftsark

Bilag

Godkendelsesark tillægsgagsorden ØK 22. februar 2023

3. Underskriftsark

Økonomiudvalget den 22. februar 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend".

Bilag

Godkendelsesark tillægssdagsorden ØK 22. februar 2023

21-101749-22

Beslutning i Økonomiudvalget den 22. februar 2023

Fraværende: Ingen

Protokollen underskrevet.