

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 04-09-2019

Mødedato Onsdag d. 04. september 2019 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 233 - Ledelsessekretariatet

Mødedeltagere Anders J. Andersen, Poul A. Larsen, Ann Busch, Anders
Thestrup, John Pawlik

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status for Ungecenter.....	4
Opkvalificering på arbejdsmarkedet.....	5
Økonomirapportering pr. 30. juni 2019 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	7
Økonomirapportering pr. 31. juli 2019.....	9
Samarbejde med arbejdsmarkedets parter.....	11
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen - juli 2019.....	13
Orientering fra formand og administrationen.....	15
Eventuelt.....	16
Underskriftsark - 4. september 2019.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

18/30413

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-09-2019

Godkendt.

Punkt 2: Status for Ungecenter

19/18392

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

I oktober 2017 offentliggjorde regeringen aftalen ”Bedre veje til uddannelse og job”. Hovedelementerne i aftalen er etableringen af en ny samlet Forberedende Grunddannelse (herefter FGU) og krav til kommunerne om at etablere en koordineret indsats for unge mellem 15 og 25 år. Kommunalbestyrelsen har vedtaget at oprette et tværfagligt ungecenter, som organisatorisk placeres i Afdeling for Borger og Arbejdsmarked.

Ungecenteret åbnede 1. april 2019 og består af 26 tidligere medarbejdere fra Afdeling for Borger og Arbejdsmarked, Børn og Familie, Psykiatri- og Handicap samt UU Sjælland Syd.

Leder af ungecenteret Kira Ziethen vil være til stede på mødet og orientere om status for ungecenteret.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-09-2019

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 3: Opkvalificering på arbejdsmarkedet

19/166

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Der har gennem årene været et stigende fokus på vigtigheden af at opkvalificere den eksisterende arbejdskraft sideløbende med stigende krav til nye behov for andre kompetencer. I 2013 afsatte regeringen 1 milliard kr. til at undersøge og sikre, at de rigtige uddannelser var tilgængelige, og at virksomhederne og deres ansatte kendte til mulighederne.

Dette arbejde blev efterfulgt af flere trepartsaftaler med fokus på voksen-, efter- og videreuddannelse, hvoraf den seneste dækker perioden år 2018-2021. Ambitionen med trepartsaftalen var, at såvel medarbejderes motivation for deltagelse i voksen-, efter- og videreuddannelse, som virksomhedernes efterspørgsel efter og tilfredshed med offentligt udbudt uddannelse øges. Aftalen er vedlagt.

Den største ændring i den nye aftale i forhold til tidligere praksis er, at koordination og samarbejde med aktører nu skal foregå i de regionale arbejdsmarkedsråd (RAR). Inden for de områder, hvor der er rekrutteringsudfordringer, arbejder VEU-koordinatorer med at styrke og koordinere uddannelsesindsatsen sammen med de relevante aktører inden for VEU-området og beskæftigelsesområdet.

Opkvalificering gennem jobcenteret kan eksempelvis ske gennem deltagelse i AMU-kurser, voksenlærlinge og jobrotation. Det kan også ske som ordinær uddannelse som eksempelvis danskundervisning for udlændinge eller HF-enkeltfag.

I Vordingborg Kommune blev der i 2018 godkendt 51 ansøgninger om voksenlærlinge, mens antallet er 27 medio august for 2019. Kommunen har også et godt samarbejde med forskellige virksomheder inden for jobrotation.

I 2018 samarbejdede jobcenteret med 5 kommunale arbejdssteder og 1 virksomhed (Bisca), således at i alt 52 ledige arbejdede som vikarer i jobrotationsordningen, heraf var de 20 på Bisca. I 2019 har kommunen et samarbejde med 7 kommunale arbejdssteder primært inden for det pædagogiske område, således at i alt 41 vikarer kommer ud på arbejdspladserne i løbet af 2019.

I 2018 har 256 personer i Vordingborg Kommune deltaget på et AMU-kursus gennem jobcenteret. Over halvdelen af disse er inden for transport området fortrinsvis godstransport, men også inden for lager, taxi og bybus. Af andre kategorier er bygge/anlæg og køkken. En del af disse vil være bevilliget gennem projekt Arbejdskraft til Storstrømsbroen.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-09-2019

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget ønsker fortsat en øget indsats på voksenelevområdet. Dette område drøftes på et senere møde.

Bilag

Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksenuddannelse_overblik over målsætninger

Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksenuddannelse_aftalen

Punkt 4: Økonomirapportering pr. 30. juni 2019 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

19/4474

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Ifølge principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune forelægges økonomirapportering kvartalsvis til politisk behandling i fagudvalgene, i Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati og i Kommunalbestyrelsen.

Økonomirapporteringen pr. 30. juni 2019 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse udviser et forventet mindreforbrug på ca. 5,01 mio. kr. på udvalgets samlede budget for 2019. Dette dækker dog over store forskydninger på de enkelte poster. Forskydningerne på de enkelte poster beskrives i det vedlagte bilag med noter og ledelsesinformation.

I økonomirapporteringen rapporteres om udviklingen på de effekter, som er beskrevet i de enkelte politikker. Politikkerne er alle revideret inden for det seneste år. Planen med ledelsesinformation i økonomirapporteringer er at samle meget af den tilgængelige relevante ledelsesinformation, som skal bruges til at træffe beslutninger om ændringer i fremtiden. I en erkendelse af, at det er svært at udvikle de mest relevante nøgletal og indikatorer på, at effektmålene opnås, må det forventes, at der løbende justeres i denne del af rapporteringen, således at den hele tiden bliver mere relevant.

Budgetramme 1

På budgetramme 1 forventes et samlet mindreforbrug på ca. 3,76 mio. kr., idet der på området for Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på ca. 3,40 mio. kr. og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 0,36 mio. kr.

Budgetramme 2

På budgetramme 2 forventes et samlet mindreforbrug på ca. 1,25 mio. kr., heraf et forventet merforbrug på ca. 0,48 mio. kr. på området for Arbejdsmarked og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 1,73 mio. kr.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at økonomirapporteringen pr. 30. juni 2019 tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-09-2019

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Økonomirapportering pr. 30. juni 2019 kvartalsrapportering

Punkt 5: Økonomirapportering pr. 31. juli 2019

19/4474

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Økonomirapporteringen pr. 31. juli 2019 udviser et forventet samlet mindreforbrug på ca. 3,48 mio. kr. på udvalgets samlede budget for 2019. Økonomirapporteringen er vedlagt som bilag.

På området for Pension og Boligstøtte forventes et samlet mindreforbrug på ca. 2,09 mio. kr. og på området for Arbejdsmarked forventes et samlet mindreforbrug på ca. 1,39 mio. kr.

De enkelte udgiftsposter beskrives i noterne i økonomirapporteringen vedlagt som bilag.

Budgetramme 1

Der forventes et samlet mindreforbrug på budgetramme 1 på ca. 3,76 mio. kr.

På området for Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på ca. 3,40 mio. kr. og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 0,36 mio. kr.

Budgetramme 2

På budgetramme 2 forventes et samlet merforbrug på ca. 0,28 mio. kr.

På området for Arbejdsmarked forventes et merforbrug på ca. 2,01 mio. kr. og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 1,73 mio. kr.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at økonomirapporteringen pr. 31. juli 2019 tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-09-2019

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Økonomirapportering pr. 31. juli 2019

Punkt 6: Samarbejde med arbejdsmarkedets parter

19/238

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Forretningsorden for Arbejdsmarkedsforum i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedets parter er vigtige parter for kommunen inden for beskæftigelsesområdet, og udvalget ønsker at finde de bedste måder at samarbejde med arbejdsmarkedets parter på, sådan at samarbejdet styrkes.

Derfor gennemførte udvalget en temadag for Arbejdsmarkedsforum den 23. maj med fokus på nye samarbejdsformer fremover. Udvalget og forvaltningen kom på temamødet med et forslag til fremtidige samarbejdsformer, som blev drøftet. Derudover har der løbende været drøftelser med LO Vordingborg og Vordingborg Erhvervsforening om fremtidigt samarbejde.

Forslag til fremtidige samarbejdsformer

På temamødet blev der foreslået disse samarbejdsformer som afløsning for Arbejdsmarkedsforum:

1. Et årligt dialogmøde
2. Jobcentrets faste A-kasse netværk og andre netværk
3. Ad hoc netværk om konkrete samarbejdsprojekter/ forsøg
4. Åbenhed for aktuelle behov og løbende dialog

Tilbage melding fra arbejdsmarkedets parter på forslaget

Den overordnede tilbage melding fra virksomhederne på forslaget var positivt. De faglige organisationer udtrykte tilfredshed med samarbejdet i Arbejdsmarkedsforum og ønskede at blive inddraget tættere i samarbejdet med virksomhederne i forhold til forslaget.

Med udgangspunkt i drøftelserne blev der ændret følgende i det fremlagte forslag:

- De faglige organisationer får en fast plads i ad hoc netværk
- Emner til ad hoc netværk bliver drøftet på det årlige dialogmøde, hvor der også kan ske afrapportering af konklusionerne i ad hoc netværkene

Høringer

Det reviderede forslag blev sendt i høring hos arbejdsmarkedets parter med frist den 16. august. Der kom hørings svar fra LO Vordingborg og Vordingborg Erhvervsforening. Svarene er vedlagt.

Det kan fremhæves, at LO Vordingborg gerne vil have flere end ét årligt dialogmøde, mens Vordingborg Erhvervsforening foreslår, at der holdes to møder. Derfor er der indarbejdet to årlige dialogmøder med arbejdsmarkedets parter i vedlagte forslag til møde- og aktivitetsplan.

De nye samarbejdsformer afløser Arbejdsmarkedsforum, som dermed nedlægges, hvis forslaget godkendes af kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at forslag til samarbejde med arbejdsmarkedets parter godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-09-2019

Anbefales.

Bilag

Høringssvar fra Vordingborg Erhvervsforening

Høringssvar fra LO Vordingborg

Samarbejde med arbejdsmarkedets parter_AU 4. september 2019

Forretningsorden for Arbejdsmarkedsforum

Punkt 7: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen - juli 2019

19/239

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2019

Der er vedlagt en opgørelse over resultatet af andet kvartal af 2019.

Farvemarkeringen er status for målopfyldelsen:

- Grøn – udviklingen går i den rigtige retning, og det foreløbige resultat opfylder det opstillede måltal
- Gul – udviklingen går i den rigtige retning, men målsætningen er endnu ikke opfyldt
- Rød – udviklingen går i den forkerte retning, og målsætningen er ikke opfyldt.

Da opgørelsen baserer sig på det andet kvartal i 2019, og målene gælder for hele året, forventes det ikke, at målene er opfyldt allerede nu. Mål 1.1, 2.1 og 3.1 er fra Politik for Erhverv og Arbejdsmarked.

En af de vigtigste tendenser i opgørelsen er, at andelen af unge uden for arbejdsmarkedet ikke reduceres i forhold til baseline:

- Andelen af unge under 30 år uden for arbejdsmarkedet er højere i Vordingborg Kommune end i Region Sjælland (mål 2.1)
- Andel af unge under 30 år, der modtager offentlig forsørgelse er steget i forhold til baseline (mål 2.2)

Dog ses for begge mål et fald i forhold til 2018, som er illustreret herunder.

	Baseline	Resultat 2018	Resultat 2. kvartal 2019
Andel under 30 år udenfor arbejdsmarkedet reduceres til samme niveau som region over næste 4 år	Forskel 1,7 %-point (2015)	2,8 %-point (2018)	2,0 %-point (juli2018- juni2019)
Andel af unge under 30 år, der modtager offentlig forsørgelse, reduceres med 10 % over 4 år til 721 fuldtidspersoner	801 fuldtidspersoner (gns. 2016)	861 Fuldtidspersoner (gns. 2018)	836 fuldtidspersoner

Jobcenterets mål for kontakt med virksomheder overstiger målet kraftigt. Der er i virksomhedsteamet indført et nyt system til at registrere kontakt med virksomhederne, som er lettere og mere tilgængeligt. Dette har medført denne stigning.

Overordnet ses, at andelen af borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper på offentlig forsørgelse fortsætter med at falde undtagen for borgere, der har været på kontanthjælp over 5 år.

Status for beskæftigelsen juli 2019

Oversigt over antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse er ændret, således at der nu medtages borgere mellem 16 og 66 år (før borgere mellem 18 og 64 år). Således passer aldersgrupperne med kategorierne fra Jobindsats. Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for minimum de seneste 12 måneder (tabel) og de seneste 3 kalenderår (figurer). Tallene for a-dagpenge er endnu ikke valide, idet KMD mangler data fra et program i Momentum for at kunne opdatere tallene korrekt. I bilaget er a-dagpenge estimeret ud fra vægtning af STAR tal. Tallene skal således tages med et lille forbehold.

Samlet set ses en af de laveste ledigheder målt i Vordingborg Kommune med et antal ledige på under 6000 fuldtidspersoner. Tallene for sygedagpenge og a-kasse korrigeres altid op måneden efter, men ledigheden forventes stadig at være lavere eller på samme niveau som sidste måned.

I juni måned har vi registreret en andel på 20,8 % ledige i aldersgruppen år 16-66, hvilket er den laveste andel set endnu. Faldet sker gennemgående inden for de forskellige ydelser, dog ses samme niveau med en lettere stigning inden for sygedagpenge, hvilket er forventeligt med stigende beskæftigelse samt for fleksjob. Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er stabilt.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-09-2019

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Tidsserie 3 år_helårspersoner_alle ydelser 2019 - opdateret 13082019

Måltal for 2019_2. kvartal

Punkt 8: Orientering fra formand og administrationen

19/166

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

1. Valg af ny formand i Integrationsrådet

Integrationsrådets formand fraflytter kommunen 1. september, og derfor skal rådet konstituere sig igen på et møde den 27. august.

2. Grundforløb EUC Sjælland

EUC Sjælland har meddelt, at de desværre ikke kunne starte grundforløb op i Konstruktion og håndværk som planlagt efter sommer.

3. Årshjul 2019-2020

Årshjulet er vedlagt.

4. Aktuelle sager

Her kan aktuelle sager fremlægges og drøftes.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-09-2019

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Årshjul 2019-20_september 2019

Punkt 9: Eventuelt

18/30414

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-09-2019

Intet.

Punkt 10: Underskriftsark - 4. september 2019

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-09-2019

Protokollen underskrevet.