

REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget d. 04-01-2023

Mødedato Onsdag d. 04. januar 2023 kl. 15:00

Mødested Borger- og Arbejdsmarked – 3. sal, 3

Mødedeltagere Torben Folke Månsson, Nikolaj W. Reichel, Michael Seiding
Larsen, Kenneth Andersen, Kurt Johansen, Gitte Corell, Tom Michael
Larsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Forslag til revideret veteranhåndbog.....	5
Integrationsrådets - Årsberetning 2022.....	8
Benchmarking på beskæftigelsesområdet.....	10
Status på fordrevne fra Ukraine.....	13
Regeringsgrundlag 2022.....	15
Orienteringer.....	18
Årshjul for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget - Januar 2023.....	20
Eventuelt.....	22
Underskriftsark.....	24

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Forslag til revideret veteranhåndbog

22-022475

Bilag

Veteranhaandbog revideret forslag

2. Forslag til revideret veteranhåndbog

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Sagsnr.: 22-022475

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte den 30. november 2017 en veteranhåndbog for Vordingborg Kommune.

Veteranhåndbog sætter rammerne for, hvordan kommunen bedst anerkender og sammensætter den indsats, veteranerne og pårørende har behov for, når en normal hverdag hjemme i Vordingborg etableres.

I Veteranhåndbog fra 2017 besluttede Kommunalstyrelsen de 4 nedenstående indsatsområder:

1. Den brede anerkendelse
2. Nyttiggørelse af veteranernes kompetencer
3. Støtte til socialt udsatte veteraner
4. Støtte til veteranernes pårørende

Administrationen foreslår at de fire indsatsområder videreføres i den reviderede veteranhåndbog.

Målgruppen

I 2022 bor der godt 420 veteraner i Vordingborg Kommune, heraf er 154 af dem fortsat tjenestegørende i Forsvaret, mens et ukendt antal af dem var udsendt i perioden mellem 1948 – 1980'erne. I den periode havde de internationale missioner karakter af at være fredsbevarende, mens de siden slutningen af 1990'erne og op gennem 00'erne har været langt mere risikofyldte og med alvorlige hændelser. Veterankoordinatorer er løbende i kontakt med en del af de veteraner, der er hjemvendt og oplever udfordringer. Ifølge Veterancentret defineres en veteran således:

En veteran er en person, der - som enkeltperson eller i en enhed – har været udsendt i mindst én international operation. Personen kan fortsat være ansat i Forsvaret, men kan også være afgået fra organisationen og overgået til det civile uddannelsessystem, arbejdsmarked eller andet. Udover veteranerne udsendt af Forsvaret er der en række andre veteraner i Vordingborg Kommune, som har været udsendt af blandt andet Civilforsvaret, Politiet samt organisationer som for eksempel Røde Kors.

Der er i den reviderede veteranhåndbog lagt op til flere indholdsmæssige ændringer, præciseringer og mindre redaktionelle ændringer:

Afsnit baggrund:

- Det er præciseret, at veteranhåndbogen skal ses i sammenhæng med kommunens øvrige politikker og strategier, der har betydning for veteraner og deres pårørende.

Fokusområde 2

- Det er vigtigt, at de kommunale medarbejdere i nøglepositioner har de fornødne viden om veteraner og deres behov for at kunne yde en målrettet indsats, når veteranen har behov for hjælp og støtte.

Fokusområde 3

- Vordingborg Kommune har ansat en veterankoordinator, hvis funktion er at være koordinerende og bisidder

Det bemærkes, at tekst som foreslås at udgå er markeret med gennemstregning og tekst som foreslås tilføjet er markeret med rødt.

Center for Borger og Arbejdsmarked er ansvarlig for udarbejdelse af veteranhåndbogen, og samarbejder med relevante forvaltninger omkring opgaven.

Sagen er sendt til orientering i Social og Sundhedsudvalget.

Bilag

Veteranhaandbog revideret forslag

22-022475-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at forslag til revideret veteranhåndbog godkendes.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 3. januar 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales.

Punkt 3: Integrationsrådets - Årsberetning 2022

22-002436

Bilag

Integrationsrådets Årsberetning 2022

3. Integrationsrådets - Årsberetning 2022

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Sagsnr.: 22-002436

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen

Lovgrundlag

Integrationsloven § 42 stk. 6.

Integrationsrådets forretningsorden kapitel 6 § 16.

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har i december godkendt rådets årsberetning for 2022. På den baggrund sendes Integrationsrådets årsberetning for 2022 til godkendelse.

Integrationsrådet har gennemført følgende initiativer:

- Bustur til Dragefestival på Møn d. 10. september
- Dialogforum med NUance – personlige fortællinger i Bio Bernhardt d. 20. september
- Uddeling af Integrationspris 2022 d. 3. november
- Aktivitetsdag i DGI-byen d. 20. november

Når Integrationsrådets årsberetning for 2022 er godkendt af Kommunalbestyrelsen, sendes den til Det nationale Integrationsråd. Rådet sorterer under Udlændinge- og Integrationsministeriet.

Bilag

Integrationsrådets Årsberetning 2022

22-002436-76

Indstilling

Administrationen indstiller,

at Integrationsrådets årsberetning for 2022 godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales.

Punkt 4: Benchmarking på beskæftigelsesområdet

22-022378

Bilag

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser 2021-2022

Kommunernes placering på ranglisten for dagpengeområdet 2021-2022

Kommunernes placering på ranglisten for kontanthjælpsområdet 2021-2022

Kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet 2021-2022

4. Benchmarking på beskæftigelsesområdet

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Sagsnr.: 22-022378

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministerieret har offentliggjort den seneste liste over benchmarkinganalysen, som viser hvilke kommuner, som klarer sig bedst og har færrest personer på offentlig forsørgelse i forhold til deres rammevilkår. Kommunerne bliver ranglistet fra 1 til 98. Ranglisten omfatter offentligt forsørgede inden for dagpengeområdet, kontanthjælpsområdet, og sygedagpengeområdet^[1].

Benchmarkinganalysen er baseret på perioden 2. halvår 2021 – 1. halvår 2022.

Vordingborg Kommune rangeres som nummer 74 ud af 98 (oversigten er vedlagt), hvilket er en placering dårligere end opgørelsen fra marts 2022, hvor Vordingborg Kommune indtog nummer 73 ud af 98.

Vordingborg Kommune har 0,2 procentpoint flere offentligt forsørgede end forventet på baggrund af rammevilkår. Det svarer til at Vordingborg Kommune har 70 flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end forventet (oversigten er vedlagt).

Vordingborg Kommune klarer sig som forventet eller bedre på dagpengeområdet (rang nummer 63 ud af 98) svarende til 0 fuldtidspersoner. På kontanthjælpsområdet klarer Vordingborg Kommune dårligere (rang nummer 74 ud af 98) svarende til 40 flere fuldtidspersoner end forventet). Tilsvarende på sygedagpengeområdet klarer Vordingborg Kommune dårligere (rang nummer 60 ud af 98) svarende til 10 flere fuldtidspersoner end forventet. (På grund af afrunding afviger summen af de enkelte ydelser fra totalen).

Som supplement til kommunernes placering er der lavet en højdespringer rangliste som viser, hvilke kommuner, der har forbedret sig mest det seneste år (oversigten er vedlagt).

Vordingborg Kommune placeres som nummer 44 på rangliste af højdespringerne (en fremgang på 21 pladser siden sidste opgørelse).

Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunerne viser, hvor god kommunen er, til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse. Det gør de ved at sammenholde antallet af borgere på dagpenge-, kontanthjælp- og sygedagpengeområdet, med det forventede antal borgere på disse ydelser, beregnet ud fra kommunens rammevilkår, såsom befolkningssammensætning og det lokale arbejdsmarked.

Denne ranking gør det muligt at sammenligne kommunernes beskæftigelsesindsats på tværs af kommuner, så man kan se, hvem der klarer det godt, og hvem der klarer det mindre godt. Beskæftigelsesministeriets ranking er et mål for, hvor gode kommunerne er til at få deres borgere væk fra offentlig forsørgelse. I offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet samt kontanthjælpsområdet.

Samtidig er det vigtigt at påpege, at til trods for at Vordingborg Kommune ikke er placeret særlig højt på ranglisten, så oplever Vordingborg Kommune en historisk lav ledighed. Jobcentret har stor fokus på at få de ledige i arbejde, det sker blandt andet ved fokus på opkvalificering og uddannelse af ledige borgere. Ved at have iværksat flere indsatser, såsom "En tidlig og aktiv indsats" hvor målet er, at få flere ledige i beskæftigelsen.

Benchmarkanalysen opdateres to gange årligt. STAR forventer, at den næste benchmarkanalyse bliver offentliggjort i marts 2023.

^[1] Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Bilag

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser 2021-2022
Kommunernes placering på ranglisten for dagpengeområdet 2021-2022
Kommunernes placering på ranglisten for kontanthjælpsområdet 2021-2022
Kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet 2021-2022

22-022378-4
22-022378-3
22-022378-2
22-022378-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 5: Status på fordrevne fra Ukraine

22-022399

5. Status på fordrevne fra Ukraine

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Sagsnr.: 22-022399

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen har pr. 11. december 2022 visiteret i alt 245 fordrevne fra Ukraine til Vordingborg Kommune efter særloven. Det vil sige, at ukrainerne har fået opholdstilladelse og er blevet visiteret til Vordingborg Kommune som bopælskommune.

Der er pr. 11. december 165 ukrainere med bopælsadresse i Vordingborg Kommune. De resterende visiterede ukrainere er enten flyttet til en anden kommune, afventer ankomst til kommunen eller er hjemrejst. Heraf er 116 ukrainere over 16 år. 79 kvinder og 37 mænd svarende til 68 % kvinder og 32 % mænd. 49 af de ukrainske fordrevne, er under 16 år.

Ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings seneste statusrapport fra den 11. december over beskæftigelsen blandt ukrainske flygtninge fremgår det, at der var i alt 50 i beskæftigelse i november i Vordingborg Kommune, svarende til 61 %. Hovedparten er beskæftigede som ufaglærte og i brancher som hotel og restauration, industri samt landbrug, skovbrug og fiskeri.

Af de visiterede ukrainere til Vordingborg er 55 visiterede som jobparate og 3 aktivitetsparate, hvilket svarer til 95% af dem er 50 tilmeldte Jobnet.

58 ukrainere med ophold efter særloven modtager selvforsørgelse-, hjemrejse og overgangsydelse. Opgørelsen er opgjort på baggrund af registreringer fra udlændingestyrelsen og STAR, og efterregistreringer vil forekomme.

På skole- og dagtilbudsområde er der pr. 30. november 13 børn startet i dagtilbud og 31 børn i skole. Heraf er 20 børn startet på Møn Skole og 6 børn i Svend Gønge-skolen.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 6: Regeringsgrundlag 2022

22-023067

Bilag

Regeringsgrundlag 2022

6. Regeringsgrundlag 2022

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Sagsnr.: 22-023067

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

Regeringsgrundlaget blev onsdag den 14. december fremlagt under titlen "Ansvar for Danmark". Det er en fælles programerklæring fra Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne, som indgår i regeringen efter valget den første november 2022 (regeringsgrundlag er vedlagt).

Nedenfor er der skrevet hovedpunkter i regeringsgrundlaget, der vedrører beskæftigelsesuddannelsesområderne.

Beskæftigelse

Regeringen vil øge beskæftigelsen med 45.000 fuldtidspersoner frem mod 2030. Det skal ske ved, at:

- Flere får mulighed for at gå fra deltid til fuldtid
- Flere ikke-vestlige indvandrere i arbejde, blandt andet ved at indføre en ny arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet med et integrationsbehov
- Flere faglærte ved styrkelse af erhvervsuddannelserne
- Opkvalificering af flere ufaglærte voksne
- At give flere seniorer lyst til at blive længere på arbejdsmarkedet (se side 9 og 10)

Jobcentrene nedlægges

I regeringsgrundlaget står der, at regeringen vil nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen så udgifterne hertil reduceres med tre milliarder kroner i 2030. Det skal ske ved at nedlægge jobcentrene, og derved sætte kommuner fri af statslige proceskrav, så kommunerne i højere grad har frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Yderligere står der i regeringsgrundlaget, at A-kasser og private aktører skal spille en større rolle i beskæftigelsesindsatsen for dem, der kun i korte perioder står uden arbejde. Den øvrige beskæftigelsesindsats skal i højere grad prioritere de borgere, der har større udfordringer med at finde et job (se side 13).

Ændring af Seniorjobordningen

Regeringen vil afskaffe seniorjobordningen og seniorpensionen. Seniorpensionen skal lægges sammen med retten til tidlig pension, også kaldet Arne-pensionen. Den nye ordning får to indgange: En rettighedsbaseret model og en visitationsmodel. Begge kan opnås op til tre år før folkepensionsalderen med et månedligt ydelsesniveau på cirka 15.000 kroner (se side 14).

Ydelseskommisionens anbefalinger

I regeringsgrundlaget fremgår det, at regeringen vil tage udgangspunkt i Ydelseskommisionens anbefalinger, og derpå foreslå ændringer i kontanthjælpssystemet. Det betyder at aftalen om sociale ydelser fra juni 2022, der skulle reformere kontanthjælpssystemet droppes af den nye SVM-regering. Aftalen om sociale ydelser skulle fjerne kontanthjælpsloftet og erstatte det med en indkomsttrappe samt skulle et midlertidigt børnetilskud gøres permanent. Receptpligtig og tilskudsberettiget medicin til børn skulle blive gratis i familier, hvor forældrene stod uden arbejde. De midler, der ellers skulle være brugt på det midlertidige børnetilskud i 2023, vil blive afsat som en pulje til økonomisk udsatte børnefamilier (se side 14)

Uddannelse

I regeringsgrundlaget er der lagt op til en stor reform af uddannelsessystemet. Den tidligere aftale om elevfordeling på gymnasier ud fra forældres indkomst afskaffes. Det skal i stedet ske efter transporttid. Desuden foreslår regeringen, at det på videregående uddannelser kun bliver muligt at modtage SU til normeret studietid. Det betyder, at den maksimale SU-klip-ramme skal skæres fra 70 til 58 klip svarende til det sytten SU-år (se side 21).

Samtidig skal op mod halvdelen af landets kandidatuddannelser forkortes fra to til ét år. Der oprettes flere erhvervskandidatuddannelser, som er kandidatuddannelser man kan tage, mens man arbejder deltid. Desuden etableres der 500-1.000 nye studiepladser på engelsksprogede erhvervskandidatuddannelser målrettet områder med høj efterspørgsel på arbejdskraft (se side 21).

Som en del af regeringsgrundlaget er der en prioriteret indsats for de næsten 45.000 unge, som i dag hverken er i gang med en uddannelse eller er i arbejde. De unge skal hjælpes ind på arbejdsmarkedet, og det vil regeringen samarbejde med erhvervslivet og arbejdsmarkedets parter om (se side 19 & 23).

Bilag

Regeringsgrundlag 2022

22-023067-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 7: Orienteringer

22-022511

Bilag

VUR referat 19.09.2022

7. Orienteringer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Sagsnr.: 22-022511

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

1. Referat fra Vordingborg Uddannelsesråd

Referatet fra Vordingborg Uddannelsesråds møde d. 19 september 2022 blev godkendt d. 21. november 2022 og er vedlagt.

2. Aktuelle emner

Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes.

Bilag

VUR referat 19.09.2022

22-001602-9

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 8: Årshjul for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget - Januar 2023

22-022507

Bilag

Årshjul UBU 2023

8. Årshjul for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget - Januar 2023

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Sagsnr.: 22-022507

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Lovgrundlag

Lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et årshjul for udvalgets område, hvoraf faste punkter fremgår som f.eks. opfølgning på beskæftigelsesindsatsen, økonomirapportering mv.

Årshjulet indeholder en foreløbig oversigt over, hvilke sager administrationen på nuværende tidspunkt ved, bliver behandlet i Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget. Årshjul vil blive tilpasset løbende, såfremt der sker ændringer.

Årshjulet er vedlagt.

Bilag

Årshjul UBU 2023

22-022507-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter årshjulet.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 9: Eventuell

9.

Eventuelt

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Fraværende: Ingen

Intet.

Punkt 10: Underskriftsark

10. Underskriftsark

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på 'Godkend'.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. januar 2023

Fraværende: Ingen

Protokollen underskrevet.