

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 01-04-2020

Mødedato Onsdag d. 01. april 2020 kl. 15:00

Mødested Mødet afholdes via Microsoft Teams

Mødedeltagere Anders J. Andersen, Poul A. Larsen, Ann Busch, Anders Thestrup, John Pawlik

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomirapportering pr. 29. februar 2020.....	4
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen - februar 2020.....	5
Status for nødberedskab og daglig drift.....	7
Orientering om seniorpension.....	10
Benchmarking på beskæftigelsesområdet.....	13
Selvforsørgende ledige.....	17
Status på erhvervsplaymaker-initiativet.....	19
Orientering om virksomhedscenter Bisca.....	22
Implementering af erfaringer fra projekt 'Ansvar for eget liv'.....	24
Vurdering af uddannelsesparathed.....	25
Orientering om statusrapport 2019 fra TUBA Vordingborg Kommune.....	27
Orientering fra formand og administration.....	29
Eventuelt.....	31
Underskriftsark - 31. marts 2020.....	32

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

20/1071

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 01-04-2020

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Økonomirapportering pr. 29. februar 2020

20/7940

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Chef for Afdeling for Økonomi og Personale Snorre Brink-Pedersen vil deltage på mødet og orientere om økonomien i Afdeling for Borger og Arbejdsmarked.

Der vil blive sendt materiale til brug for punktet før afholdelse af udvalgsrådet.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 01-04-2020

På nuværende tidspunkt er der ikke grundlag for at tro, at der sker afvigelser. I tilfælde af, at corona-påvirkningen af arbejdsmarkedet forlænges, vil det kunne være medvirkende årsag til, at der både i Vordingborg Kommune og på landsplan vil ske en ændring i forhold til det budgetterede.

Indstillingen tilrådt.

Punkt 3: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen - februar 2020

20/3662

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Oversigten over antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse er ændret, således at der nu medtages borgere mellem 16 og 66 år (før borgere mellem 18 og 64 år). Således passer aldersgrupperne med kategorierne fra Jobindsats. Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for minimum de seneste 12 måneder (tabel) og de seneste 3 kalenderår (figurer).

Tallene for sygedagpenge og a-kasse korrigeres altid normalt op måneden efter. Fejlen i Momentum vedr. dagpenge og helårspersoner er rettet for hele 2019. A-dagpenge er fortsat baseret på estimat over egne tal, STAR-tal og jobindsats. Gl. fleksjob er også et estimat, da KMD ved overgangen til 2020 ikke længere har den gruppe med i månedstal. Vi er i dialog med KMD om at finde en løsning på dette. Vi har også rettet henvendelse til KMD om at få mulighed for at medtage seniorpension i oversigten.

Samlet set ses stadig en af de laveste ledigheder målt i Vordingborg Kommune med et antal ledige på under 6.000 fuldtidspersoner.

Antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp og aktivering er fortsat meget lavt, således at der nu er 695 mod 787 fuldtidspersoner sidste år samme måned på denne ydelse. Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp ligger på det laveste niveau sammenholdt med tallene fra 2018 og 2019. Siden samme måned for to år siden er der 29 færre fuldtidspersoner på uddannelseshjælp, således at der i februar måned var registreret 368. Samlet set er der i forhold til samme måned i 2018 og 2019 hhv. ca. 100 og ca. 200 færre fuldtidspersoner på kontanthjælp og uddannelseshjælp.

Der var en tendens til en stigning af antal fuldtidspersoner på dagpenge i slutningen af 2019. Men nu ses igen en god udvikling, idet der nu er 50-60 færre fuldtidspersoner i forhold til januar-februar 2018. Den samme gode udvikling ses for antallet på sygedagpenge. Efter en stigning i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge fra midten af 2019 i forhold til sidste år, sker der nu igen et fald, således at der for februar 2020 er ca. 30 færre end på samme tidspunkt sidste år.

Der ses stadig en stigning for fleksjob (ny og gammel ordning), idet der i februar 2020 er 665 fuldtidspersoner på denne ordning mod 598 i samme måned i 2017. Derimod er der sket et fald i antallet på ledighedsydelsen og ressourceforløb i forhold til 2017. Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er forholdsvis stabilt, dog med en lettere stigning på 46 fuldtidspersoner siden sidste år samme måned.

Der forventes en stigning i antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse i den kommende tid pga. coronavirus.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 01-04-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Udviklingen indenfor beskæftigelsen_februar 2020

Punkt 4: Status for nødberedskab og daglig drift

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Ny lovgivning grundet Coronavirus

Den 11. marts 2020 tilkendegav statsministeren nye og omfattende nationale foranstaltninger for at undgå yderligere spredning af COVID-19, herunder at alle offentligt ansatte, der ikke arbejder i kritiske funktioner, i videst muligt omfang skal arbejde hjemmefra. I den forbindelse har Beskæftigelsesministeriet vurderet, hvilke dele af beskæftigelsesindsatsen, der skal videreføres og hvilke dele, der skal suspenderes i en midlertidig periode.

Der blev derfor den 20. marts udstedt en bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen frem til den 30. marts 2020. Bekendtgørelsen fastlægger, hvilke dele af beskæftigelsesindsatsen, jobcentrene skal videreføre og hvilke dele, der midlertidigt suspenderes. Overordnet set videreføres den del af beskæftigelsesindsatsen, som vedrører administration og udbetaling af ydelser til ledige, mens den aktive beskæftigelsesindsats suspenderes midlertidigt. Jobcentrene kan dog, efter konkret vurdering og i samråd med den ledige, vælge at fortsætte visse dele af indsatsen, f.eks. videreføre virksomhedsrettede forløb eller telefoniske samtaler.

Der kommer løbende ny lovgivning, som skal implementeres i den daglige drift og nødberedskabet. Det nyeste er, at de lediges dagpengeanciennitet sættes på pause frem til 9. juni. Det betyder i praksis, at retten til dagpenge og sygedagpenge forlænges i tre måneder. Et andet nyt tiltag er, at virksomheder nu kan få refusion fra første sygedag for medarbejdere, der er ramt af corona eller er sat i karantæne af sundhedsmyndighederne.

Nødberedskab

I forbindelse med nedlukningen af kommunale aktiviteter og institutioner er der fortsat en række myndighedsopgaver, som kommunerne skal have et nødberedskab for. KL anbefaler, at kommunerne har telefonerne åbne for henvendelser til borgerservice, bl.a. fra ikke-digitale borgere. Såfremt borgeres henvendelser er akutte, med behov for fremmøde, anbefaler KL, at kommunen laver aftale om, at borgeren kan møde ind og få sin sag afklaret.

De akutte opgaver kan være nedenstående.

- Udstedelse af pas: Borgere med uopsætteligt behov for nyt pas kan bestille dette.
- Hjælp til eksisterende NemID: Hvis borger har mistet sit nøglekort og ikke kan vente på, at der sendes et nyt med posten.
- Nødvielser: Der skal fortsat kunne foretages nødvielser.
- Generelt råd og vejledning i forhold til Udbetaling Danmark: Borgere, som har uopsættelige spørgsmål til Udbetaling Danmark ydelser, og som ikke selv kan ringe til Udbetaling Danmark, skal fortsat kunne rette personlig henvendelse til Borgerservice.
- Kørekort: Udstedelse af kørekort må forventes at kunne afvente normal åbning og bemanning.

KL har afgrænset, hvad de vurderer, er vitale funktioner i kommunerne. For arbejdsmarkedsområdet gælder eksempelvis, at hele ydelsesområdet (udbetalinger) og betaling af faktura anses som en vital funktion.

Vordingborg Kommune har valgt, at der etableres et akut nødberedskab, som er fysisk tilstede i Job- og Borgerservice i den normale åbningstid. Det består af medarbejdere fra hovedomstillingen, ydelseskontoret, borgerservice, Ungecenteret, jobparate kontanthjælpsmodtagere og en leder.

Nødberedskabet betjener kommunens hovedomstilling og koordinerer derfra opgaver videre til de resterende medarbejdere, som arbejder hjemmefra – både i Afdeling for Borger og Arbejdsmarked - men også kommunens øvrige afdelinger.

Beredskabet tager sig desuden af absolut akutte opgaver, hvor det er uundgåeligt, at en borger skal møde fysisk op i Job- og Borgerservice i Algade 63. De borgere, som ønsker at møde personligt op med en akut problemstilling, bliver i første omgang omstillet til nødberedskabet, som vurderer, om det er akut.

På 1 uge har der været 4 personlige henvendelser:

- 2 vedr. pas
- 1 vedr. kørekort
- 1 vedr. NemID, som ikke kunne vente og ikke kunne løses uden fysisk fremmøde af borger.

Daglig drift

Gennemgående arbejder de resterende 210 medarbejdere hjemme - foreløbig i perioden fra fredag den 13. marts til og med 2. påskedag. Alle arbejdsområder er i funktion, og alle henvendelser bliver fortsat håndteret og besvaret.

De medarbejdere, som normalt har samtaler med ledige borgere, har nu kontakt til disse via telefon og mail. Der arbejdes i flere teams på at benytte forskellige værktøjer til at kunne mødes digitalt. Ellers arbejdes der administrativt eksempelvis med at opdatere arbejdsgange, procedurer og planlægningsarbejde. Det kan mærkes, at der sker en tilgang af ledige.

Medarbejderne i Virksomhedsteamet servicerer de virksomheder, teamet er i kontakt med. Der er fortsat borgere i praktik, og medarbejderne giver råd og vejledning til både borgere og virksomheder. De områder, teamet har størst berøringsflade med i disse dage, er indenfor fleksjob-området og ikke mindst Jobservice, der arbejder med råd og vejledning til de arbejdsgivere, som bliver nødt til at lave arbejdsfordelinger i denne periode. Der har også været et par henvendelser om ordinære rekrutteringer.

I Team Tidlig Indsats (TIT) er der mindre kontakt med borgerne end normalt, men der følges op på indskrevne borger, som kan have svært ved at håndtere den aktuelle situation. De arbejder desuden med at gennemgå og optimere deres undervisningsmateriale, arbejdsgange m.v.

På børn og unge området løses akutopgaver som normalt. Ungevejlederne har et samarbejde med FGU-skolen, hvor de blandt andet hjælper skolen med at få kontakt til de få unge, som FGU-skolen ikke kan få kontakt til under nedlukningen.

For Håndværkergården, Praktisk Service og Skiftesporet arbejder de medarbejdere, der sidder med administrative opgaver, hjemmefra. Men en del af medarbejderne har opgaver knyttet til den direkte kontakt til borgerne på de enkelte steder. De står derfor til rådighed derhjemme.

Konstitueret Borger og Arbejdsmarkedschef Lotte Svilling vil kort orientere om udviklingen ift. målgrupper grundet COVID19 samt præsentere de faktiske tal på mødet.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 01-04-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Bekendtgørelse nr. 245 af 20. marts 2020 om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19

brev-fra-star-til-jobcentre-og-a-kasser-COVID-19

notat-suspendering-af-beskaeftigelsesindsats

Punkt 5: Orientering om seniorpension

20/2387

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om social pension som ændret ved lov 1559 af 27. december 2019 (Indførelse af seniorpension)

Sagsfremstilling

På mødet den 5. februar 2020 blev udvalget orienteret om seniorpensionsordningen, som trådte i kraft 1. januar 2020.

Udvalget blev herunder orienteret om, at betingelserne for seniorpension er, at ansøgeren har højst seks år til folkepensionsalderen, at arbejdsevnen er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til det seneste job, og at ansøgeren har arbejdet i mindst 27 timer om ugen i 20-25 år.

Antal ansøgninger mv.

I perioden fra 1. januar til 20. marts 2020 har 30 borgere fået bevilget seniorpension, og ingen ansøgere har fået afslag. Yderligere 10 borgere har søgt om seniorpension og venter på at få deres sag behandlet på pensionsudvalgets møde.

Til sammenligning blev der i hele 2019 bevilget i alt 164 førtidspensioner, og heraf var de 26 seniorførtidspensioner.

Betingelserne for seniorpension er lempeligere end betingelse for seniorførtidspension, og antallet af tilkendelser af seniorpension, skal ses i det lys.

Behandling af ansøgninger

Ansøgninger om seniorpension behandles af Vordingborg Kommunes pensionsudvalg, da ansøgeren skal have et tilbud om at møde og udtale sig overfor de personer, der skal træffe afgørelsen. Pensionsudvalget holder normalt møde en gang om måneden, men det har været nødvendigt med ekstra møder på grund af det store antal ansøgninger om seniorpension.

Seniorpensionsordningen erstattede seniorførtidspensionsordningen, som var en del af reformen om førtidspension og fleksjob fra 2013.

For at få seniorpension skal arbejdsevnen være nedsat til højst 15 timer om ugen, arbejdsevnen skal alene vurderes i forhold til ansøgerens seneste job uanset branche, og der skal ikke iværksættes forsøg på at udvikle arbejdsevnen. Der skal kun foretages en vurdering af borgerens nuværende arbejdsevne, og f.eks. kan en person, der er nedslidt som murer, ikke henvises til i stedet for at arbejde i butik.

Til brug for afgørelsen vil der typisk være en beskrivelse af de arbejdsfunktioner, som ansøgeren har udført, for at arbejdsevnen kan vurderes i forhold til det seneste job. Desuden vil der foreligge dokumentation i form af

lægeerklæringer, hvor ansøgers helbredsmæssige udfordringer og funktionsevne beskrives.

Vurderingen af arbejdsevnen vil således primært ske på baggrund af oplysninger om ansøgerens helbred og helbredets betydning for arbejdsevnen.

Det var et krav for at få seniorførtidspension, at arbejdsevnen var væsentligt og varigt nedsat i de erhverv, som den pågældende kunne varetage, uden at der blev iværksat forsøg på at udvikle arbejdsevnen. Det var også et krav, at den pågældende ikke kunne blive selvforsøgende ved indtægtsgivende arbejde, herunder også ved arbejde i fleksjob.

Økonomi m.v.

Indførelse af seniorpension vil medføre, at en række borgere kan overgå til seniorpension fra beskæftigelse, ressourceforløb, jobafklaring, sygedagpenge, kontanthjælp og fleksjob.

Kommunerne skal medfinansiere udgifterne til seniorpension på samme måde som førtidspension tilkendt fra 1. juli 2014. Det betyder, at kommunen skal medfinansiere efter refusionstrappen, og kommunen betaler dermed ca. 80 % af udgifterne til seniorpension.

For Vordingborg Kommune forventes, at der i 2020 samlet vil være udgifter til seniorpension på ca. 9,5 mio. kr., hvoraf ca. 2,5 mio. kr. er en reel merudgift i form af nye borgere og forskellen mellem den dyrere seniorpension og borgerens nuværende forsørgelsesydelse. Forventningen er baseret på en tilgang til seniorpensionsordningen på 60 helårspersoner.

KL oplyser derudover, at ordningen vil indgå i de kommende DUT-forhandlinger med regeringen, og at merudgifter til forsørgelse må forventes at blive opsamlet af budgetgarantien. Samlet forventes, at ca. 3,0 mio. kr. vedrørende den nye seniorpensionsordning vil blive kompenseret via henholdsvis DUT-kompensation og budgetgarantien. Heraf forventes 0,5 mio. kr. at skulle dække ekstra administrationsomkostninger.

Det blev i forbindelse med lovforslaget om seniorpension skønnet, at der på landsplan i 2020 ville være ca. 4.600 færre fuldtidspersoner på andre ydelser, og at der i 2025 ville være ca. 14.100 færre fuldtidspersoner på andre ydelser.

Desuden blev det skønnet, at der i 2020 vil være ca. 6.200 fuldtidspersoner og i 2025 ca. 17.200 fuldtidspersoner, der modtager seniorpension.

Behandling af ansøgninger skal flyttes

Kommunerne har midlertidigt fået ansvaret for at administrere reglerne om seniorpension, indtil opgaven kan overgå til en central myndighed i statsligt regi.

Ansøgere, der får afslag på seniorpension hos kommunerne, vil få mulighed for at få genoptaget deres sag, når kompetencen til at træffe afgørelse om seniorpension overgår til en central myndighed.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 01-04-2020

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 6: Benchmarking på beskæftigelsesområdet

18/29935

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Aftale om forenklet beskæftigelsesindsats trådte i kraft i januar 2020. Her har kommunerne blandt andet fået større frihed til at planlægge deres beskæftigelsesindsats. Denne frihed supplerer staten med et skærpet tilsyn for at sikre, at kommunerne arbejder hen mod lovens intention, nemlig at flest mulige borgere kommer i ordinær uddannelse eller beskæftigelse. Det skærpede tilsyn gennemføres ved at sammenligne den enkelte kommunes resultater med, hvad de burde være på baggrund af kommunens rammevilkår.

STAR udarbejdede allerede i 2018 en analyse af kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen baseret på data fra 2016. Den blev udarbejdet for at gøre det muligt at sammenligne kommunernes beskæftigelsesindsats. Kommunerne har forskellige rammevilkår, og det skal der tages hensyn til, når den enkelte kommunes resultater skal vurderes og sammenlignes med andre kommuners resultater. Rammevilkår kan for eksempel være sammensætningen af borgere i kommunen (f.eks. alder og uddannelsesniveau) og det lokale arbejdsmarked.

Analysen er nu blevet opdateret med data fra 2018 og forventes fremover at blive opdateret én gang om året. Benchmark modellen forklares nærmere nedenfor.

Hvis den enkelte kommune klarer sig dårligere end forventet i forhold til rammevilkårene, kigger staten på to fokusmål: Afholdelse af samtaler og deltagelse i aktive tilbud. Hvis kommunen heller ikke her klarer sig som forventet på ét ud af de to fokusmål, kommer kommunen under skærpet tilsyn. Herefter har kommunen en genopretningsperiode på ni måneder.

Beskæftigelsesministeriets benchmarking model

Beskæftigelsesministeriets benchmarking model opgør antallet af personer på offentlig forsørgelse, som en given kommune kan forvente at have på baggrund af kommunens rammevilkår. Derefter sammenholdes dette med antallet af borgere, som den enkelte kommune faktisk har på offentlig forsørgelse.

Der indgår 300 delelementer i beregningsmodellen, som indregner viden om følgende:

- Seks forskellige grupper af borgere mellem 16-66 år: Mænd/kvinder i grupperne 16-29 årige, 30-49 årige og 50-66 årige
- Individuelle karakteristika
- Lokale arbejdsmarkedskarakteristika
- Om borgeren er bosat i et pendlingsområde i én af de fire største byer. Dette tillader, at borgere kan tilskrives en særlig vægtning i modellen på grund af den særligt høje koncentration af arbejdspladser i pendlingsområdet.

Antallet af borgere, der forventes at modtage en ydelse, er bestemt ved to forhold: Udbud og Efterspørgsel efter arbejdskraft. Udbud omhandler borgerne, som bor i kommunen og deres karakteristika. Efterspørgselsiden består af

forhold, der har betydning for, hvor let det er at finde job og omhandler lokale arbejdsmarkedsforhold.

På basis af ovenstående beregner modellen et forventet omfang for ydelse for hver enkelt borger inden for disse områder: Alle ydelser, dagpengeområdet, kontanthjælpsområdet og sygedagpengeområdet.

Benchmarkanalysen opdateres to gange årligt, således at den næste vil gælde for perioden 2. halvår 2019 – 1. halvår 2020 baseret på et datagrundlag fra 2018.

Jobcenterindblikrapport

Jobcenterindblikket består af to målinger og en rapport og skal skabe gennemsigtighed om kommunernes resultater ved blandt andet at vise, hvordan de enkelte kommuner præsterer på centrale beskæftigelsesindsatser. Målingerne og rapporten gør det også muligt for os løbende at holde øje med, om vi opfylder de resultatmål og fokusmål, der er beskrevet i bekendtgørelsen om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats. Vordingborg Kommunes jobcenterindblikrapport er vedlagt.

Risiko for skærpet tilsyn

Rapporten indeholder 3 kategorier: Inspirationskommune, aktuelt ikke i risiko og risiko for skærpet tilsyn. Vordingborg Kommune er i jobcenterindblikrapporten i risiko for skærpet tilsyn sammen med 26 andre kommuner - f.eks. Roskilde, Køge og Guldborgsund.

Det er vi, fordi kommunens faktiske andel borgere på offentlig forsørgelse i benchmarkmålingen er 0,18 procentpoint større end kommunens forventede andel. Den forventede andel var 10,10 % og den faktiske andel 10,28 %.

Da vi har flere borgere på offentlig forsørgelse end forventet, så rettes opmærksomheden på de to fokusmål. Hvis kommunen ikke overholder begge fokusmål, så kan vi forvente at komme under skærpet tilsyn.

Beskæftigelsesrettet tilbud

I gennemsnit skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders anciennitet opnå 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst et beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 måneder.

Vordingborg Kommune opfylder målet for beskæftigelsesrettede tilbud, idet målet er opfyldt for 83,50 %.

Antal samtaler

I gennemsnit skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 måneders anciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder.

Målet opfyldes ikke. I Vordingborg Kommune er der i gennemsnit kun 72,64 % i målgruppen, der har modtaget mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder. Vi skal derfor resten af året op på 80,66 % for at nå et samlet mål på mindst 80 %.

Indsatser

For at undgå at komme under skærpet tilsyn kan der sættes ind på to områder: At få flere i beskæftigelse og/eller sikre, at mindst 80,66 % ledige får mindst 4 samtaler i resten af 2020.

Inden for beskæftigelsen har vi 30 flere ledige på dagpenge end forventet og 80 flere kontanthjælpsmodtagere end forventet. Til gengæld har vi 50 færre på sygedagpenge end forventet. Selvom beskæftigelsen i Vordingborg Kommune i denne periode ligger højere end nogensinde målt, så må vi forvente en stigning i antal ledige pga. coronavirussens påvirkning på arbejdsmarkedet. Vi kan derfor ikke forvente at nå dette mål.

Vedrørende antal samtaler fremgår det af jobcenterindblikrapporten, at vi særligt skal rette opmærksomheden imod kontanthjælps- og uddannelseshjælpsområdet, som udgør henholdsvis 47 % og 23 % af det samlede antal unikke ydelsesmodtagere, der har modtaget færre end 4 samtaler de sidste 12 måneder.

Der er sket en stigning i procentdelen, der har modtaget mindst 4 samtaler, i perioden fra september 2019 til nu, fra ca. 68 % til 75 %, således at vi nu ligger på landsgennemsnittet på 75,1 %. Der er således en positiv udvikling, som skal fastholdes og udvides.

Vi kan følge udviklingen måned for måned gennem udtræk i jobindsats.dk.

På grund af den særlige situation frembragt af coronavirus skriver STAR til kommunerne, at styrelsen er opmærksom på, at den midlertidige suspendering af den aktive indsats har indflydelse på kommuner og a-kassers resultater og indsats og vil derfor også få betydning for den statslige opfølgning på kommunernes indsats.

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at sige noget om, hvor længe suspenderingen af den aktive indsats fortsætter. Det er derfor heller ikke muligt at vurdere konsekvenserne for kommunernes og a-kassernes indsats, men STAR vil tage højde for suspensionsperioden, når den statslige opfølgning på kommunernes indsats genetableres efter foranstaltningsperioden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 01-04-2020

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget beder Jobcentret om fortsat at have fokus på primært at fortsætte den gunstige ledighedsudvikling samtidig med, at samtalerne skal afholdes som foreskrevet, da det er en vigtig aktivitet for at forbedre jobmulighederne for borgerne.

Udvalget er opmærksom på, at en lille gruppe af borgere selv er årsag til, at samtalerne forhales.

Bilag

vordingborg-januar-2020-jobcenterindblikrapport.

Kommunernes rammevilkår_benchmarkmodel

Oversigt-over-alle-kommuners-status-paa-resultat-og-fokusmaal

Vordingborg Kommune - uddrag af regnskab 2019_politikområde Arbejdsmarked

kls-hoeringssvar-til-bek-om-skaerpet-tilsyn-med-kommunernes-beskaeftigelsesindsats

Punkt 7: Selvforsørgende ledige

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Formand for udvalget Anders J. Andersen har bedt om at få en orientering om, hvor mange personer der er selvforsørgende uden ydelse fra jobcentret.

De selvforsørgende ledige opfylder ikke betingelserne i loven for at modtage ydelse. Det kan være på grund af ægtefælles indkomst, egen formue osv.

Borgerne er dog berettiget til en beskæftigelses- og uddannelsesrettet indsats og er registreret hos os, da de forsat ønsker en indsats i forhold til at komme i beskæftigelse eller uddannelse eller afklaring af arbejdsevne. Alle har krav på en indsats, selvom man ikke modtager ydelse.

Der er i gennemsnit for de sidste tre måneder registreret 25 selvforsørgende ledige i Vordingborg Kommune. Nedenfor ses en oversigt over, hvor lang tid de har været registreret.

Varighed	Antal
0 - 4 uger	6
27 - 52 uger	8
5 - 26 uger	8
Over 52 uger	3
I alt	25

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 01-04-2020

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 8: Status på erhvervsplaymaker-initiativet

19/12522

Kompetenceudvalg

Udvalget for Børn, Unge og Familie.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Sagsfremstilling

Erhvervsplaymakerprojektet blev igangsat som et fælles projekt igennem Vækstprogram Lolland-Guldborgsund-Vordingborg med det formål at skabe fælles initiativer i de tre kommuner. Målet er at opbygge relationer mellem skolerne og erhvervslivet, for at skabe kendskab til uddannelsesmuligheder og på sigt at skabe kvalificeret arbejdskraft.

Projektet har været i gang siden 1. august 2019, hvor der blev ansat en erhvervsplaymaker, som deles i alle tre kommuner, men organisatorisk er tilknyttet Vordingborg Kommune.

Siden opstarten har erhvervsplaymakeren igangsat følgende initiativer:

Målet med skole-virksomhedssamarbejde via erhvervsplaymakerinitiativet er, at lokale virksomheder kan være med til at sikre kvalificeret arbejdskraft i fremtiden, ved at give skoleeleverne en faglig indsigt.

Skole-
virksomhedssamarbejde

- I alle tre kommuner er der udvalgt et specifikt fagområde, hvor der er udviklet et undervisningsforløb i samarbejde med de lokale erhvervsskoler. Disse forløb bliver efterfølgende delt mellem de tre kommuner, dermed får hver enkelt kommune adgang til tre forløb. I efteråret 2020 udvikles tre nye forløb.
- I forbindelse med udviklingen af forløbene er der blevet indkøbt undervisningsmaterialer, disse undervisningsmaterialer skal, så vidt det er muligt, afspejle den virkelige verden. Materialerne er indkøbt af projektet og udlånes, når en skoleklasse afholder et forløb.
- I samråd med erhvervsorganisationerne er det blevet besluttet, at et forløb skal have et fagligt indhold, og der skal være fokus på virksomhedens tidsforbrug.
- For at sikre bedst mulig faglig læring deltager virksomheden i undervisningsforløbet i forbindelse med, at eleverne løser en praktisk opgave, virksomheden bidrager med faglig viden og faglig inspiration.
- Efterfølgende besøger skoleeleverne virksomheden eller anden relevant virksomhed med det formål, at de skal kunne relatere til den praktiske opgave, som blev løst på skolen sammen med virksomheden. Besøget skal indeholde faglig læring og må ikke være et ”sodavandsbesøg”/rundvisning.

Der er etableret en netværksportal,
www.erhvervsplaymaker.dk.

Via portalen bliver det synliggjort, at de forløb, der er udarbejdet, er tilgængelige i alle tre kommuner. Derudover er der også blevet etableret en erhvervspraktikportal.

Etablering af netportal

- Erhvervspraktikportalen er tænkt som et værktøj for erhvervet, UU, skoler, elever og forældre.
- Erhvervet har mulighed for at tiltrække deres fremtidige arbejdskraft ved at gøre sig synlig, attraktiv og tilbyde en erhvervspraktik, der fanger skoleeleverne.
- Eleverne i de tre kommuner får adgang til se hvilke virksomheder i de tre kommuner, der ønsker en erhvervspraktikant. Dermed får eleverne mulighed for at få en erhvervspraktikplads i en virksomhed, de normalt ikke ville have kendskab til.
- Virksomhederne får mulighed for at synliggøre jobmuligheder, som eleverne normalt ikke forbinder med den type virksomhed
- Portalen bidrager med at give eleverne overblik over hvilke jobtyper, der findes i de tre kommuner, også jobs man kan søge, når man er færdig med studere.
- Ofte er det de ressourcestærke forældre, der har et netværk. Elever, som ikke har så ressourcestærke forældre, har svære ved at finde den rette erhvervspraktikplads.
- Jobcentrene i de tre kommuner har alle givet tilsagn om at bidrage med promovning erhvervspraktikportalen overfor deres virksomheder, når konsulenterne alligevel besøger virksomhederne.

Det er hensigten, at erhvervsplaymakeren i de kommende måneder skal:

- Afholde første pilotforløb i Lolland og Guldborgsund kommuner (bemærk første pilotforløb er afholdt i Vordingborg Kommune)
- Opsamle og tilrette afholdte forløb, samt oprette forløbene på erhvervsplaymaker.dk
- Opbygge og promovere erhvervspraktikportal, på erhvervsplaymaker.dk
- Udvælge, udvikle og afholde tre nye forløb
- Afslutte projektet med en ekstern evaluering.

Administrationen foreslår, at dagsordenspunktet parallelt sendes til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv og Udvalget for Børn, Unge og Familie.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv den 31-03-2020

Indstillingen godkendt.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 01-04-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Baggrundsnotat - erhvervsplaymaker

Punkt 9: Orientering om virksomhedscenter Bisca

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen mv.

Sagsfremstilling

Fra 1. januar 2015 har Bisca A/S og Afdeling for Borger og Arbejdsmarked haft et formaliseret samarbejde omkring aktivering og arbejdsprøvende forløb af borgere i Vordingborg Kommune. Den oprindelige målgruppe i forløbet var personer i ressourceforløb, personer på sygedagpenge og aktivitetsparate borgere med et længere perspektiv på tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Aftalen var med henblik på følgende:

”Overordnet skal virksomhedscenteret stille pladser til rådighed for personer, som enten har behov for en afklaring af beskæftigelsesmål, eller som på grund af mangelfulde faglige, sproglige eller sociale kompetencer kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår.

Virksomhedscenterets formål vil derfor være at afdække og/eller optræne de tilskrevne personers faglige, sociale eller sproglige kompetencer samt at afklare beskæftigelsesmål.”

Aftalen var bygget op omkring et såkaldt virksomhedscenter, hvor Bisca løbende har forpligtet sig til at modtage 15-20 borgere. Til dette formål forpligtigede virksomheden sig til at dedikere et fuldt medarbejderårsværk. Dette årsværk blev så løbende betalt af Borger og Arbejdsmarked, som også afsatte ½-1 virksomhedskonsulent til opfølgning og kontakt med virksomheden og med borgerne i forløb på virksomheden.

Der har løbende gennem årene været en dialog mellem parterne i forhold til implementeringen af aftalen. Virksomheden har for eksempel ønsket en blanding af aktivitetsparate og jobparate borgere for på den måde at kunne afvikle en realistisk og stabil produktion inden for et overskueligt område.

I begyndelsen af 2019 blev forløbet omlagt, således at der i højere grad skulle fokus på personer, der var tættere på arbejdsmarkedet. I denne forbindelse blev der oprettet et for-forløb på Praktisk Service i Stege med henblik på afklare mødeparathed, arbejdspladsforståelse og generelt kendskab til virksomheden Bisca.

Efter at det tilpassede forløb var blevet afprøvet i ca. 6 måneder, blev det i august 2019 drøftet i ledergruppen i Borger og Arbejdsmarked, om et virksomhedscenter bygget op om jobparate borgere gav mening i forhold til en udvikling af arbejdsevne og i forhold til mulighed for opnåelse af permanent eller midlertidig beskæftigelse på virksomheden Bisca eller på andre virksomheder. Konklusionen var, at det ikke gav mening at bruge forløbet til denne målgruppe, da 1) borgerne i målgruppen kunne skaffes ordinært arbejde eller ansættelse med løntilskud andet steds, og 2) borgerne, der kom i forløb på virksomheden, kun i meget ringe grad fik tilbudt ansættelse på virksomheden i forlængelse af forløb.

På den baggrund besluttede Borger- og Arbejdsmarkedschefen i november 2019, at forløbet blev lukket og aftalen med virksomheden opsagt. I forlængelse af bekymring for budgetudfordringer i 2020 blev dette effektueret på møde med virksomheden den 28. januar 2020 og bekræftet i efterfølgende mail af 4. februar, hvor aftalen endeligt opsiges til afslutning 31. maj 2020.

Det er aftalt med virksomheden, at der kigges på en ny samarbejdsaftale med fokus på mulighed for praktik med og uden mentorstøtte, løntilskud og andet relevant samarbejde. Dette vil ske med udgangspunkt i de af kommunen anvendte partnerskabsaftaler. Der afholdes møde om dette snarest efter normalisering af arbejdsgange efter corona-udbrud.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 01-04-2020

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 10: Implementering af erfaringer fra projekt 'Ansvar for eget liv'

19/8054

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Erfaringerne fra projekt 'Ansvar for eget liv' skulle oprindeligt implementeres gennem det nye projekt 'Plads til alle der vil', der havde fået tilsagn om midler fra Den A.P. Møllerske Støttefond. I februar stod det dog klart, at det nye projekt ikke kunne gennemføres pga. beskæftigelsesområdets økonomiske situation. Derfor blev Den A.P. Møllerske Støttefond orienteret om, at Vordingborg Kommune måtte takke nej til de bevilligede midler, og øvrige relevante parter i projektet blev orienteret om dets ophør.

Forud for projektets forventede opstart blev der i efteråret 2019 gjort mange forberedelser og overvejelser om, hvordan organisationen og det tværgående samarbejde skulle opbygges for, at indsatsen for den samlede gruppe af kontanthjælpsmodtagere kunne blive mere målrettet og effektiv. Disse forberedelser og overvejelser er ingenlunde spildte. Opgaven er nu, at der inden for den almindelige driftsramme arbejdes videre med de mange og vigtige erfaringer fra projekt 'Ansvar for eget liv' samt de gode elementer, der var planer om i projekt 'Plads til alle der vil'.

Konstitueret Borger- og Arbejdsmarkedschef vil på mødet den 1. april orientere mundtligt om, hvilke erfaringer og elementer der allerede er implementeret i organisationen, og hvilke der fortsat arbejdes på at implementere i praksis.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 01-04-2020

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget ser med tilfredshed på, at mange af elementerne kan fortsætte under de nuværende økonomiske vilkår.

Punkt 11: Vurdering af uddannelsesparathed

19/18392

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 825 af 16/08/2019 og bekendtgørelse nr. 1016 af 04/10/2019.

Sagsfremstilling

Elever i grundskolen, der i 9. og 10. klasse søger om optagelse til en erhvervsuddannelse eller en gymnasial uddannelse, skal have en vurdering af, om de har de faglige, personlige, sociale samt praksisfaglige forudsætninger, der er nødvendige for at påbegynde og gennemføre ungdomsuddannelsen. Vurderingen påbegyndes i 8. klasse.

Såfremt en elev vurderes foreløbigt ikke at være uddannelsesparat iværksættes en målrettet skole- og vejledningsindsats med henblik på, at eleven bliver uddannelsesparat efter 9. eller 10. klasse.

Fra oktober 2019 skal alle elever vurderes i forhold til tre typer af uddannelser (erhvervsuddannelse, HF og 3 årige gymnasiale uddannelser) jf. bekendtgørelse om Uddannelsesparathedsvurdering og procedurer ved valg af ungdomsuddannelse. Efterfølgende foretager eleven et foreløbigt uddannelsesvalg, som danner baggrund for den målrettede indsats. Ændringen i bekendtgørelsen betyder et databrud i forhold til tidligere år.

De personlige og sociale forudsætninger vurderes i forhold til en række delelementer (motivation, selvstændighed, ansvarlighed, mødestabilitet, valgparathed og samarbejdsevne, respekt og tolerance).

De faglige forudsætninger vurderes ud fra karakterer. I 8. klasse skal man opnå 4 i gennemsnit for at være faglig parat til erhvervsuddannelser og HF, samt 5 i gennemsnit for at være parat til 3 årige gymnasiale uddannelser. I 9. klasse skal man opnå 2 i dansk og matematik for at være fagligt parat til erhvervsuddannelser. For HF og de treårige gymnasiale uddannelser gælder samme krav som i 8. klasse.

Nedenfor ses uddannelsesparathedsvurderingen for privat- og folkeskoler i Vordingborg kommune den 10. januar 2020. I det nedenstående vil uddannelsesparathedsvurdering være forkortet IUP.

	Privat- og folkeskoler		IUP EUD		IUP GYM		IUP HF	
	Antal i alt	Antal	%	Antal	%	Antal	%	
8.klasser	514	198	38,5%	248	48,2%	201	39,1%	
9. klasser	479	98	20,5%	179	37,4%	139	29,0%	
10.klasser	114	32	28,1%	71	62,3%	50	43,9%	

Vurderingerne fra særlige skoletilbud (Kalvehave Skole & Børnehus, Ungdomsskolens Heltidsundervisning og Fællesskolen) er ikke medtaget i statistikken, da data ikke umiddelbart kan trækkes på nuværende tidspunkt.

Elever, der i 9. eller 10. klasse ønsker at søge en ungdomsuddannelse, som de ikke er vurderet parate til, har mulighed for at gå til optagelsesprøve og få en vurdering fra ungdomsuddannelsen.

Eleverne vurderes igen i juni måned og skal opnå de faglige optagelseskrav til den ønskede uddannelse ved eksamen i 9. eller 10. klasse.

Sagen behandles også i Udvalget for Børn, Unge og Familie.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 01-04-2020

Indstillingen tiltrådt.

Vurderingen af uddannelsesparate genoptages efter sommerferien.

Punkt 12: Orientering om statusrapport 2019 fra TUBA Vordingborg Kommune

20/6994

Kompetenceudvalg

Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre.

Lovgrundlag

Sundhedslovens § 119 om forebyggelse og sundhedsfremme.

Sagsfremstilling

TUBA Vordingborg blev etableret i maj 2016 og tilbyder anonym og gratis terapi og rådgivning til unge, som er belastet af en opvækst i familier med stof- og alkoholfhængighed. Tilbuddet til de 14-24 årige er støttet af midler fra Socialstyrelsen. Herudover har Vordingborg Kommune siden januar 2018 tilkøbt 5 årlige behandlingspladser til voksne i alderen 25-35.

Det daglige tilbud udføres af en psykolog og en psykoterapeut, og behandlingen foregår både individuelt og i grupper. Erfaringerne siden tilbuddets start viser, at ca. halvdelen af de unge, der henvender sig i TUBA, har selvskadende adfærd. De unge kæmper med angst, selvværdsproblematikker og har depressive symptomer, som de ikke har kunnet dele med andre.

I 2019 var i alt 53 unge i terapeutiske forløb i TUBA Vordingborg. Af dem var 15 imellem 25-35 år ved henvendelsestidspunktet, hvilket er en lille stigning fra 2018, hvor der var 12.

Herudover har TUBA i 2019 fortsat haft fokus på at skabe opmærksomhed om tilbuddet over for kommunens unge samt at undervise fag- og frontpersonale, så de bliver endnu bedre til opspore og hjælpe børn og unge fra familier med misbrug.

TUBA monitorerer behandlingsindsatsen tæt ved hjælp af start- og slutevaluering samt anvendelse af det evidensbaserede redskab FIT (Feedback-Informed Treatment) i både individuelle forløb og i gruppeterapi.

Evalueringen af data fra 2019 viser, at de unge, der henvender sig i TUBA, Vordingborg Kommune, er mere belastede på alle målte parametre og symptomer end landsgennemsnittet. Til gengæld ses også relativt stor effekt af behandlingen, herunder markant øget trivsel.

De detaljerede data kan ses i vedlagte statusrapport.

I statusrapporten side 1 henvises til kortfilmen ”Ida”. Kortfilmen kan ses via dette link: <https://tuba.dk/ida/>

Sagen er sendt til orientering i Udvalget for Børn, Unge og Familie, Udvalget for Social og Psykiatri og Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre den 31-03-2020

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 01-04-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Årsregnskab 2019 TUBA Vordingborg.pdf

Statusrapport TUBA 2019 Vordingborg

Punkt 13: Orientering fra formand og administration

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

1. Afholdelse af Skills mesterskab lokalt

EUC Sjælland vil afholde lokale mesterskaber i Skills i Vordingborg den 29. og 30. maj 2020. På slotstorvet i Vordingborg vil Murer, Flisemurer, Bygningsstruktør, Anlægsstruktør og Elektrikere konkurrere. Programmet er vedlagt.

2. Opstart af grundforløb plus (GF+)

EUC Sjælland starter et 10 ugers GF+ inden for byggeri gennem hovedområdet ”Teknologi, byggeri og transport” i april i Vordingborg, hvis der er søgning til det.

GF+ kan betragtes som grundforløb 1 for voksne. Det er et 10-ugers forløb, der foregår på en erhvervsskole. Forløbet går forud for start på en erhvervsuddannelses grundforløb 2. GF+ henvender sig til dem, som er uafklaret, eller som har brug for at opkvalificere kompetencer før opstart på grundforløb 2.

Der er vedlagt informationsmateriale udarbejdet af EUC Sjælland.

3. Beskæftigelsestræf 2020

Det er stadig planen at afholde beskæftigelsestræf før sommer 2020, men grundet situationen med coronavirus afventes fastsættelse af evt. ny dato.

4. Årshjul 2020-21

Årshjulet er vedlagt.

5. Aktuelle sager

Her kan aktuelle sager fremlægges.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 01-04-2020

Indstillingen tiltrådt.

Beskæftigelsestræf foreslås udsat til den 23. september 2020.

Bilag

Info om Skills_Vordingborg

Præsentation af GF+

Årshjul 2020-21 - april 2020

Punkt 14: Eventuelt

20/1061

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 01-04-2020

Intet.

Punkt 15: Underskriftsark - 31. marts 2020

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 01-04-2020

Protokollen underskrevet.