

REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 01-11-2017

Mødedato Onsdag d. 01. november 2017 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 2, Vordingborg Rådhus

Mødedeltagere John Pawlik, Kurt Johansen, Kim Petersen, Jørn Elo Hansen, Poul A. Larsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomirapportering pr. 30. september 2017.....	4
Godkendelse af procedure for udpegning af medlemmer til Arbejdsmarkedsforum i perioden 2018-2020.....	5
Orienteringssag - Ankestatistik 1. halvår af 2017.....	6
Orienteringssag - Status for offensiv uddannelsesindsats.....	8
Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i 2017.....	10
Orientering fra formand og administration.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-11-2017

Godkendt.

Punkt 2: Økonomirapportering pr. 30. september 2017

17/7446

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Forventet resultat for 2017 – drift

Kvartalsrapporteringen efter tredje kvartal 2017 udviser et forventet mindreforbrug på ca. 12,05 mio. kr. på udvalgets samlede budget for 2017. Kvartalsrapporteringen er vedlagt som bilag. På området for Pension og Boligstøtte forventes et samlet merforbrug på ca. 0,92 mio. kr., mens der på området for Arbejdsmarked forventes et samlet mindreforbrug på ca. 12,97 mio. kr.

Det samlede mindreforbrug skyldes den faldende ledighed samt en positiv udvikling i den øvrige offentlige forsørgelse. Det er på områder tilknyttet forsørgelse af ledige, hvor det største mindreforbrug findes. Udviklingen i udgifter til borgere under integrationsloven er samlet set i en meget positiv udvikling, idet der både ses et fald i forsørgelsesydelse samt en stigning i antallet af resultattilskud til integrationsborgere, der starter i job og uddannelse. Sygedagpengeudviklingen følger den konventionelle tendens, når ledigheden falder med en stigning i aktiviteten.

I økonomirapporteringen rapporteres omkring udviklingen på de effekter, som er beskrevet i de enkelte politikker. Politikkerne er alle revideret inden for det seneste år. Når man ser på alle områders opstillede effektmål og indikatorer under et, har det dog for nogle været vanskeligt at præsentere en relevant måling. Inden for nogle områder er der suppleret med relevante driftsmæssige nøgletal, som ikke nødvendigvis peger på et effektmål. Planen med ledelsesinformation i økonomirapporteringen og halvårsregnskabet er at samle meget af den tilgængelige relevante ledelsesinformation, som skal bruges til at træffe beslutninger om ændringer i fremtiden. I en erkendelse af, at det er svært at udvikle de mest relevante nøgletal og indikatorer på, at effektmålene opnås, må det forventes, at der løbende justeres i denne del af rapporteringen, således at den hele tiden bliver mere relevant.

Budgetramme 1

På budgetramme 1 forventes et samlet merforbrug på ca. 1,51 mio. kr., idet der på området for Arbejdsmarked forventes et merforbrug på ca. 1,82 mio. kr. og på området for Pension og Boligstøtte et mindreforbrug på ca. 0,31 mio. kr.

Budgetramme 2

På budgetramme 2 forventes et samlet mindreforbrug på ca. 13,55 mio. kr., heraf et mindreforbrug på ca. 14,78 mio. kr. på området for Arbejdsmarked, og på området for Pension og Boligstøtte forventes et merforbrug på ca. 1,23 mio. kr.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget godkender kvartalsrapporteringen pr. 30. september 2017.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-11-2017

Indstillingen godkendt.

Bilag

Kvartalsrapportering pr. 30. september 2017

Punkt 3: Godkendelse af procedure for udpegning af medlemmer til Arbejdsmarkedsforum i perioden 2018-21

17/23467

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsens beslutning den 18. december 2014 om lokalt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen efter nedlæggelse af Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR).

Forretningsorden for Arbejdsmarkedsforum i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum blev etableret i starten af 2015 på grundlag af Kommunalbestyrelsens beslutning. Efter indstilling fra de indstillingsberettigede organisationer blev der udpeget medlemmer af Arbejdsmarkedsforum for den kommunale valgperiode frem til udgangen af 2017.

Arbejdsmarkedsforum drøftede på sit møde den 4. oktober 2017 status og erfaringer fra arbejdet i de første tre år. Arbejdsmarkedsforum anbefaler, at arbejdet videreføres i den kommende valgperiode. Da den nuværende udpegning af medlemmer udløber med udgangen af 2017, skal der iværksættes en procedure for (gen-)udpegning af medlemmer for den kommende periode 2018-21.

Kommunalbestyrelsen er repræsenteret i Arbejdsmarkedsforum gennem medlemmerne af Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget samt formand og næstformand for Erhvervsudvalget. Gen- eller nyudpegning af Kommunalbestyrelsens repræsentanter vil således fremgå af Kommunalbestyrelsens konstituering efter valget den 21. november 2017.

Ud over repræsentanterne for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget og Erhvervsudvalget består Arbejdsmarkedsforum af:

- 3 repræsentanter fra de faglige organisationer – efter indstilling fra LO
- 3 repræsentanter fra lokale virksomheder – efter indstilling fra Vordingborg Erhvervsforening
- 1 repræsentant fra Vordingborg Erhvervsforening
- 1 repræsentant fra erhvervsuddannelserne – efter indstilling fra Vordingborg Uddannelsesråd (VUR)

Administrationen vil, hvis udvalget godkender proceduren, snarest muligt rette henvendelse til de indstillingsberettigede organisationer/råd og bede dem om at (gen-)indstille deres repræsentanter i Arbejdsmarkedsforum. Indstillingen skal være sekretariatet i hænde medio januar 2018, så sammensætningen af Arbejdsmarkedsforum kan bekræftes på Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde i februar. På samme møde kan udvalget fastlægge mødekalenderen for Arbejdsmarkedsforum i 2018 og eventuelle justeringer i mødeform.

Herudover deltager kommunale direktører, chefer og ledere i Arbejdsmarkedsforum som tilforordnede. Udpegning af de tilforordnede følger de pågældende embedsmænds funktion.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at procedure og tidsplan for (gen-)udpegning af medlemmer af Arbejdsmarkedsforum godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-11-2017

Indstillingen godkendt.

Punkt 4: Orienteringssag - Ankestatistik 1. halvår af 2017

15/18571

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovbekendtgørelse nr. 1096 af 13. september 2017 med senere ændringer.

Sagsfremstilling

Borger og Arbejdsmarkeds myndighedsområde er præget af, at der træffes mange afgørelser over for borgerne, og at der er hyppig kontakt med borgerne. Dette er en følge af, at der administreres store og detaljerede lovgivningsområder af stor betydning for borgernes forsørgelsesgrundlag og aktiviteter.

Som eksempler på lovgivningsområder kan nævnes lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og lov om social pension (førtidspension).

Statistik over klager til Ankestyrelsen

Ankestyrelsen udsender hvert år en halvårsstatistik for første halvår til alle kommuner. Desuden udsendes en årsstatistik.

Statistikkerne indeholder tal for Ankestyrelsens afgørelser i de sager, hvor Ankestyrelsen har behandlet klager over Vordingborg Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

Udvalget drøftede Ankestyrelsens årsstatistik for 2016 på mødet den 3. maj 2017.

Ud over hel- og halvårsstatistikkerne er der via Ankestyrelsens hjemmeside adgang til mere detaljerede tal for afgjorte sager opdelt på lovområder og kommuner.

Statistikkerne og de detaljerede oplysninger på Ankestyrelsens hjemmeside er gode redskaber for lederne i Borger og Arbejdsmarked i forbindelse med praksiskoordinering, i forbindelse med beslutninger om ændring af praksis og i forbindelse med beslutninger om, hvor der kan være behov for at sætte ind med hensyn til faglig opkvalificering.

Vedlagte statistik indeholder Vordingborg Kommunes tal for første halvår af 2017.

Ankestyrelsen har i første halvår af 2017 realitetsbehandlet 170 sager på social- og beskæftigelsesområdet.

Der er tale om 104 sager inden for Borger og Arbejdsmarkeds myndighedsområde, idet 66 af de 170 sager vedrører lov om social service (SL), som hører under Psykiatri og Handicap.

Af de 104 sager var Ankestyrelsen enig i kommunens afgørelse i 71 sager. I 25 sager blev afgørelsen ændret, og 8 sager blev hjemvist til kommunen. I alt 33 sager blev således ændret eller hjemvist. Det giver en omgørelsesprocent på 32.

Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises som andel af alle klager, dog eksklusiv de afviste sager.

Hjemvisning af sager betyder, at sagen bliver sendt tilbage til fornyet sagsbehandling i kommunen. Kommunen skal behandle sagen og igen træffe en afgørelse. Hjemsendelse sker, hvis kommunen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, eller at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i afgørelsen.

Borger og Arbejdsmarked vurderer, at omgørelsesprocenten er acceptabel.

For de enkelte lovområder er omgørelsesprocenten:

- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) 43 procent
- Lov om aktiv socialpolitik (LAS) 34 procent
- Lov om social pension (PL) 0 procent
- Lov om sygedagpenge (SDP) 30 procent
- Øvrige (ØVR) 0 procent

Det bemærkes, at de høje omgørelsesprocenter er fremkommet på baggrund af mindre antal afgørelser.

Til sammenligning vedlægges statistikken for 1. halvår af 2016 og årsstatistikken for 2016.

Omgørelsesprocenterne inden for Borger og Arbejdsmarkeds myndighedsområde var 26 i første halvår af 2016 og 32 for hele 2016.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-11-2017

Indstillingen godkendt.

Administrationen arbejder fortsat på at nedbringe omgørelsesprocenter.

Bilag

Ankestyrelsens statistikker - Ankestatistik 1. halvår 2017 Vordingborg Kommune

Ankestyrelsens statistikker - Ankestatistik 2016 Vordingborg Kommune

Ankestyrelsens statistikker - Ankestatistik 1. halvår 2016 Vordingborg Kommune.

Punkt 5: Orienteringssag - Status for offensiv uddannelsesindsats

16/16231

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Baggrund for den offensive beskæftigelsesindsats

Den offensive beskæftigelsesindsats er iværksat fra 2015. Målgruppen for indsatsen er ufaglærte ledige med risiko for langvarig ledighed – primært aktivitetsparate modtagere af uddannelses- eller kontanthjælp. Indsatsen er ikke forbeholdt unge, men da indsatsen har et klart uddannelsesmæssigt sigte udgør unge den primære målgruppe.

Fra 2015 og frem til 2018 skal der iværksættes aktiviteter, som medvirker til, at 50 personer årligt kommer i gang med og får gennemført en erhvervmæssig uddannelse. Ved projektets afslutning skal således 200 ufaglærte ledige have gennemført en uddannelse. Da de sidste først kommer i gang med forløbet i 2018, vil der gå nogle år, inden den fulde effekt er opnået.

Indsatsen består dels af en videreførelse og udbygning af eksisterende aktiviteter for målgruppen og dels gennem udvikling og iværksættelse af nye aktiviteter. Specielt kan nævnes (1) den almindelige uddannelsesvejledning af de unge og samarbejdet med UU om ”Vend unge i døren”, (2) Vordingborg-projektet (SOSU-klar) i samarbejde med kommunens pleje- og omsorgsområde om rekruttering og uddannelse af arbejdskraft til social- og sundhedsområdet samt (3) en række uddannelsesafklarende og -forberedende forløb i samarbejde med ZBC. De to sidstnævnte uddybes senere.

Status – Hvordan er det gået?

Selv om den offensive uddannelsesindsats ikke er forbeholdt unge, er de unges afgang fra offentlig ydelse til uddannelse en væsentlig indikator på resultater af indsatsen.

Tabel 1: Unge på ydelse som begynder på uddannelse				
	Baseline	2015	2016	2017 (skøn)
Antal personer, som begynder på en uddannelse	279	266	316	327
Øget uddannelsesomfang i forhold til baseline	-	-13	37	48

Note: Baseline er beregnet som gennemsnit af årene 2012 til 2014. Resultat for 2017 er skønnet på grundlag af foreløbige opgørelser for årets første måneder sammenlignet med de tilsvarende måneder de forudgående år.
Kilde: www.jobindsats.dk

I årene før den offensive uddannelsesindsats lå antallet af unge, som gik fra ydelse til uddannelse, nogenlunde fast på ca. 280. Efter et lille dyk i 2015, hvor den offensive uddannelsesindsats var under opbygning, er der sket en markant stigning i 2016 og (forventet) 2017.

Vordingborg-projektet gennemføres i samarbejde med afdeling for pleje og omsorg. Her er gennemført tre rekrutteringsforløb for ledige i 2016 og yderligere to forløb er igangsat i 2017. Det samlede forløb for de ledige starter med en virksomhedspraktik inden for området – og for de motiverede og kvalificerede slutter det med gennemførelse af en uddannelse som sundhedshjælper eller sundhedsassistent.

I alt 114 ledige har påbegyndt en virksomhedspraktik som led i et af de 5 forløb. Deltagerne i det sidste forløb er fortsat i gang med deres virksomhedspraktik.

Fra de tre forløb, der blev startet i 2016, er 29 ledige nået så langt, at de er startet på GF2 rettet mod de nævnte uddannelser. Disse personer vil ikke nødvendigvis været medtaget i tabel 1, da ofte vil have haft en ordinær vikaransættelse som led i det samlede Vordingborg-projekt, inden de er startet på GF2.

ZBC varetager opgaven med at gennemføre en række uddannelsesafklarende og -forbedrende forløb som led i den offensive uddannelsesindsats, brobygning, motivation, kompetenceafklaring og -udvikling. Det sker under fire kursustyper. Oversigt over aktiviteter på disse kurser er vedlagt som bilag.

I alt 700 ledige har deltaget i et af forløbene på ZBC siden starten af 2015. Heraf har langt de fleste fortsat et aktivt kontaktføreløb i jobcenteret. I alt 139 har afsluttet kontakten til jobcenteret, fordi de er gået i ordinært arbejde, 62 er startet på ordinær uddannelse, mens 36 har afsluttet kontakten til jobcenteret af anden årsag.

ZBC udarbejder en mere kvalitativ beskrivelse af aktiviteten i de motiverende og kompetenceafklarende og -udviklende forløb. ZBCs statusbeskrivelse for forløbene siden september 2016 er vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-11-2017

Indstillingen godkendt.

Udvalget ønsker en beregning på, hvad det har betydet for forsørgelsesudgifterne.

Bilag

Offensiv uddannelsesindsats - status 02-10-2017

Ufaglært til faglært - Status perioden september2016.docx

Punkt 6: Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i 2017

17/3770

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Borgere på offentlig forsørgelse i september 2017

Oversigten over antallet af borgere mellem 18 og 64 år, der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg Kommune er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for de seneste 25 måneder (tabel) eller de seneste 3 kalenderår (figurer).

For første gang siden udarbejdelsen af oversigten startede i 2013 er antallet af fuldtidspersoner, som modtager offentlig forsørgelse faldet til under 6.000. I gennemsnit 5.946 personer modtog en ydelse i september 2017. Det svarer til lidt over 23 % af befolkningen i de erhvervsaktive aldersgrupper. I løbet af det seneste år er der sket et fald på ca. 200 fuldtidspersoner – eller godt 3 %.

Antallet af forsikrede ledige er faldet den sidste måned, og det er ligeledes faldet en smule det seneste år. Men faldet er langt mindre, end det var i den forudgående årsperiode. Normalt vil ledigheden blandt de forsikrede holde sig på et sæsonmæssigt lavt niveau hen over efteråret frem til december, hvor vinterledigheden begynder at have mærkbar indflydelse på antallet.

Antallet af borgere, der modtager kontant- eller uddannelseshjælp er faldet fra august til september 2017. Målt over det seneste år er der sket en svag stigning i det samlede antal modtagere af en af de to ydelser – færre modtager kontanthjælp, mens flere unge modtager uddannelseshjælp. Det er bekymrende, at der ikke i august og september er sket den afgang til uddannelse, som har været tilfældet de forudgående år.

Antallet af borgere, der modtager integrationsydelse falder måned for måned fra det var på sit højeste i november 2016. Antallet er faldet med 20 % fra november 2016 til september 2017. Det hænger naturligvis sammen med, at tilgangen af nye flytninge er faldet markant i løbet af de sidste par år, men også udtryk for, at der er en forholdsvis stor afgang fra gruppen til selvforsørgelse/flytninger og til kontanthjælp, når modtagerne har haft lovligt ophold i Danmark i 7 år.

Antallet af sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaring ligger (når den forventede efterregulering er indregnet) nogenlunde på samme niveau som for et år siden. Den stigning, som der har været på dette område de seneste måneder, er således gået i stå. Det er dog fortsat for tidligt at vurdere, om det er en varig tendens.

Antallet af borgere i ressourceforløb stiger fortsat. Siden september sidste år er antallet steget med 43 fuldtidspersoner – eller godt 30 %.

Antallet af borgere, der har fået tilkendt et fleksjob stiger fortsat jævnt. Af disse har et stigende antal stået uden fleksjob og derfor været berettiget til ledighedsydelse. Dette antal ligger fortsat over niveauet for et år siden, men siden sommeren har der været et fald i antallet. Fleksjobberettigede, som har et fleksjob stiger svagt, og der sker et markant skift fra fleksjob efter den gamle ordning til nye fleksjob.

Antallet af førtidspensionister falder fortsat. De sidste par år har der været et fald i antallet på godt 100 om året. Det svarer til 4-5 %. Det må dog forventes, at denne afgang vil være mindre de kommende år af rent tekniske årsager, da alderen for folkepension over en periode sættes op fra 65 til 67 år. Det vil betyde, at nogle borgere får en længere periode på førtidspension, inden de overgår til folkepension.

Sammenligning af kommunerne: Offentligt forsørgede i kommunerne samt antallet af arbejdspladser

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (Vive) har udarbejdet to notater, som sammenligner landets kommuner dels i forhold til (1) hvor mange borgere mellem 17 og 64 år, der er arbejdsløse eller på anden offentlig forsørgelse, og dels i forhold til (2) antallet af arbejdspladser i kommunen. Notaterne er udarbejdet til TV2 Regionerne, som vil inddrage oplysningerne i deres dækning af Kommunalvalget den 21. november.

Analysen af antallet af arbejdsløse og andre borgere på offentlig forsørgelse er baseret på tal for antallet af fuldtidspersoner i 2016 på de enkelte ydelser. Ydelserne er samlet i 4 grupper: arbejdsløse (inkl. aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelse m.v.), sygedagpengemodtagere (inkl. ressourceforløb, revalidering m.v.), fleksjobbere og førtidspensionister. Efterløn indgår ikke i opgørelsen.

I en dansk gennemsnitskommune modtog 18 % af de 17-64 årige en offentlig forsørgelse i 2016. I Vordingborg Kommune var det 22,7 %. Hermed er Vordingborg Kommune den kommune i landet, der har 9. flest, som modtager en offentlig forsørgelse. Det er bemærkelsesværdigt, at der blandt de 10 kommuner med flest modtagere af offentlige ydelser er 5 kommuner fra Region Sjælland – nemlig Lolland, Odsherred, Guldborgsund, Kalundborg og Vordingborg.

Det er især førtidspensionister og arbejdsløse, der er flere af i Vordingborg Kommune end i en gennemsnitskommune. I Vordingborg Kommune er 9,3 % på førtidspension mod 6,4 % i gennemsnitskommunen, mens 8,9 % er arbejdsløse mod 7,2 % i gennemsnitskommunen. (NB! ”Arbejdsløse” omfatter såvel jobparate som ikke-jobparate ledige og dermed også personer, der kan være relativt langt væk fra arbejdsmarkedet!)

Analysen af antallet af arbejdspladser er baseret på oplysninger fra 2015. Analysen kigger dels på antallet af arbejdspladser i forhold til, hvor mange borgere kommunen har i de erhvervsaktive aldersgrupper og dels på udviklingen i antallet af arbejdspladser.

I en gennemsnitskommune var der 75 arbejdspladser til fordeling mellem 100 borgere i kommunen i de erhvervsaktive aldersgrupper. I Vordingborg Kommune var der 60 arbejdspladser til fordeling. Hermed ligger Vordingborg Kommune i en gruppe af kommuner, der har næstfærrest arbejdspladser.

Der er en meget skæv fordeling af arbejdspladser mellem kommunerne – fra 40 til 150 pr. 100 borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper. Det er nogle af de typiske bosætningskommuner tæt ved storbyer/arbejdskraftcentre, der har få (Dragør, Solrød, Stevns, Egedal, Halsnæs og Lejre har alle under 50 arbejdspladser). Omvendt har kommunerne på Københavns vestegn, nogle kommuner i Nordsjælland samt Billund i Jylland mere end 100 arbejdspladser pr. 100 borgere. Topscoren er Glostrup Kommune med 150 arbejdspladser.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-11-2017

Indstillingen godkendt.

Bilag

Tidsserie 3 kalenderår for alle ydelser 10102017.pdf

VIVE: Arbejdsløse og øvrige offentlig forsørgede i kommunerne.pdf

VIVE: Arbejdspladser i kommunerne.pdf

Punkt 7: Orientering fra formand og administration

16/29695

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

1. Årshjul 2017-2018

Årshjulet er vedlagt som bilag. Ændringer eller tilføjelser siden sidste møde er anført med rød skrift.

2. Politisk aftale om bedre veje til uddannelse og job (FGU – Forberedende Grunduddannelse)

Regeringen har den 13. oktober 2017 indgået en aftale med Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Socialistisk folkeparti og Radikale Venstre om bedre veje til uddannelse og job. Indholdet i aftalen blev præsenteret og diskuteret på jobCamp, hvor udvalget deltog.

Administrationen vil på et møde i Vordingborg Uddannelsesråd i november starte drøftelserne om de lokale uddannelsesinstitutioner om den kommende implementering af FGU. På grundlag af disse drøftelser vil implementering af FGU blive sat på dagsordenen på et senere udvalgs møde.

3. Henvendelse fra RAR om Vordingborg Kommunes forbrug i 2016 på den regionale uddannelsespulje

RAR-Sjælland har på et møde i september 2017 drøftet kommunernes forbrug af den regionale uddannelsespulje i 2016. Her konstaterer RAR, at Vordingborg Kommune kun har anvendt 16 % af bevillingen mod et gennemsnit på 67 % for alle kommuner. RAR konstaterer også, at forbruget ser ud til at være stigende i 2017.

RAR opfordrer til, at Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvordan man fremadrettet kan sikre den bedst mulige anvendelse af den regionale uddannelsespulje.

Brev fra RAR dateret 16. oktober 2017 er vedlagt som bilag.

4. Verserende sager

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-11-2017

Indstillingen godkendt.

Bilag

Årshjul 2017-18 (oktober 2017)

RAR: Brev om forbrug 2016 på regional uddannelsespulje.pdf

Punkt 8: Eventuelt

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-11-2017

Intet.