

REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget d. 03-05-2023

Mødedato Onsdag d. 03. maj 2023 kl. 15:00

Mødested Lokale 2, Rådhuset

Mødedeltagere Kurt Johansen (Fravær), Kenneth Andersen, Tom Michael
Larsen, Gitte Corell, Michael Seiding Larsen, Nikolaj W.
Reichel, Søren Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Borgerrådgiverens årsberetning for 2022.....	5
Økonomirapportering pr. 31. marts 2023, Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.....	7
Region Sjællands uddannelsesanalyse 2023.....	10
Opfølgning på vurdering af uddannelsesparathed.....	13
Ny politisk aftale om at afskaffe uddannelsesparathedsvurderingen.....	16
Måltal for søgning til ungdomsuddannelser.....	18
Benchmarking på beskæftigelsesområdet.....	22
Analyse af varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere.....	24
Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen i Vordingborg Kommune.....	27
Forberedelse af dialogmøde med Handicaprådet.....	31
Årshjul for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2023.....	33
Orienteringer.....	35
Eventuelt.....	37
Underskriftsark.....	39

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A), Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Borgerrådgiverens årsberetning for 2022

23-002513

Bilag

Borgerrådgiverens årsberetning 2022

2. Borgerrådgiverens årsberetning for 2022

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Sagsnr.: 23-002513

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes Styrelse

Sagsfremstilling

Borgerrådgiverens årsberetning for 2022 er den 29-03-2023 godkendt af Kommunalbestyrelsen. Årsberetningen indeholder statistik over borgerhenvendelser, en kort beskrivelse af de væsentligste problemstillinger, som illustreres med eksempler. Derudover indeholder årsberetningen også borgerrådgiverens nye anbefalinger for 2023.

Borgerrådgiveren deltager i udvalgsrådet den 3.maj 2023, hvor en opsummering af henvendelserne inden for Borger- & Arbejdsmarkedsområdet vil blive gennemgået. Borgerrådgiveren ser frem til dialog med udvalget.

Bilag

Borgerrådgiverens årsberetning 2022

23-002513-3

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget tager borgerrådgiverens redegørelse og anbefalinger til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A), Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 3: Økonomirapportering pr. 31. marts 2023, Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

23-007128

Bilag

Økonomirapportering - 31. marts 2023 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Økonomisk handleplan 2023 - Ungecenteret

3. Økonomirapportering pr. 31. marts 2023, Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Sagsnr.: 23-007128

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune

Sagsfremstilling

Økonomirapporteringen pr. 31. marts 2023 for Uddannelses- og beskæftigelsesudvalget viser et samlet resultat i 2023 i balance.

Et forventet resultat i balance forudsætter gennemførelse af tiltag som beskrevet i bilaget "Økonomisk handleplan for Ungecenteret". Før udarbejdelse af handleplan forventes merforbrug på indsatser og foranstaltninger under Ungecenteret at beløbe sig til godt 9,7 mio. kr. Men det vurderes at dette merforbrug potentielt vil kunne stige til 10-12 mio. kr. I handleplanen anvises tiltag som forventes at kunne nedbringe det forventede merforbrug med 2,9 mio. kr., hvilket overordnet set bringer det forventede resultat i balance.

Uddannelse og Beskæftigelse	Korr. budget	Faktisk forbrug	Forventet regnskab	forventet mer /mindre forbr
(tal i kr.)				
Samlet resultat:	1.094.427	275.451	1.094.507	80
Arbejdsmarked	1.038.977	262.422	1.044.429	5.453
Budgetramme 1	233.379	64.612	229.581	-3.798
Budgetramme 2	805.598	197.810	814.849	9.251
Pension og Boligstøtte	55.450	13.029	50.078	-5.372
Budgetramme 1	2.558	400	1.656	-902
Budgetramme 2	52.892	12.630	48.421	-4.471

På politikområdet Pension og Boligstøtte ses et samlet forventet mindreforbrug på -5,4 mio. kr., der primært vedrører boligsikring.

På politikområdet Arbejdsmarked ses et samlet forventet merforbrug på 5,5 mio. kr. Merforbruget kan primært henføres til budgetramme 2 med ca. 9,3 mio. kr., der vedrører omlægning af den særlig tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU) fra service- til LAB-loven samt forsørgelsesområdet vedrørende ressource- og jobafklaringsforløb, sygedagpenge samt seniorpension.

På budgetramme 1 forventes et mindreforbrug på ca. -3,8 mio. kr., der kan henføres til mindreforbrug på FGU-forløb og tidligere nævnt omlægning af STU. Mindreforbruget minimeres af et forventet merforbrug på foranstaltningerne på ungeområdet.

Bilag

Økonomirapportering - 31. marts 2023 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget
Økonomisk handleplan 2023 - Ungecenteret

23-007128-2
23-007128-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

at økonomirapportering pr. 31. marts 2023 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkendes

at udvalgets økonomirapportering og anbefalinger vil indgå i den samlede økonomirapportering pr. 31. marts 2023, som behandles i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

*Udvalget vil følge den økonomiske udvikling tæt. Udvalget vil gerne præsenteres for yderligere tiltag i handleplanen for Ungecentret, som kan forbedre Ungecentrets økonomi.
Indstillingen tiltrådt.*

Punkt 4: Region Sjællands uddannelsesanalyse 2023

23-007429

Bilag

Uddannelsesanalyse 2023

4. Region Sjællands uddannelsesanalyse 2023

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Sagsnr.: 23-007429

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

For tiende år i træk har Epinion udarbejdet en uddannelsesanalyse for Region Sjælland.

I analysen sammenlignes Vordingborg Kommune med Region Sjællands 16 øvrige kommuner og med kommunerne på landsplan. Analysen skal have et særligt tema hvert år. Sidste års særtema var uddannelser uden for de større byer, i år er særtemaet voksne unge med grundskole som højeste uddannelse.

Nedenfor gennemgås de væsentlige udviklinger fra uddannelsesanalyse 2023.

Uddannelsesanalysens fokus er de unge mellem 16 og 29 år

124.047 borgere i Region Sjælland, svarende til 15% af regionens befolkning, er unge mellem 16 og 29 år. De unges procentvis andel er uændret i forhold til sidste år. Til sammenligning udgør denne aldersgruppe 18% af landets samlede befolkning.

Grunden til at Region Sjælland har en lavere andel af 16-29-årige end resten af Danmark kan skyldes, at mange af regionens unge mellem 16 og 29 år typisk flytter til hovedstadsområdet eller andre regioner for at studere.

Uddannelsesniveau

Flere af Region Sjællands unge skal have en kompetencegivende uddannelse. Det er nødvendigt at have fokus på, at regionens unge tager en kompetencegivende uddannelse efter grundskolen. I 2017 vedtog Folketinget i forbindelse med "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" en række nye nationale mål. Bl.a. skal mindst 90% af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030. I Region Sjælland er andelen 72% i 2021, hvilket er den laveste blandt regionerne.

Dykker man ned i analysen, viser den dog, at der er store kommunale forskelle. I Vordingborg Kommune har 68% af de 25-årige en ungdomsuddannelse i modsætning til fx Roskilde Kommune, hvor 80% af de 25-årige har en ungdomsuddannelse.

Samtidig viser analysen, at der er sket en stigning for unge med grundskolen som højest gennemførte uddannelse 10 år efter 9. klasse over tid i Region Sjælland, i 2021 havde 16% kun gennemført grundskolen 10 år efter 9. klasse. I Vordingborg Kommune var andelen 21% i 2021.

Det ses også, at antallet af unge, der ikke vurderes uddannelsesparate, er større i 2022 end i både 2020 og 2021 i Region Sjælland. I Region Sjælland var 19% af ansøgere til en erhvervsuddannelse og 10% af ansøgere til de gymnasiale uddannelser i 2022 vurderet ikke-uddannelsesparat. I Vordingborg Kommune var 27% af ansøgere til en erhvervsuddannelse og 16% af ansøgere til de gymnasiale uddannelser i 2022 vurderet ikke-uddannelsesparat.

Med erhvervsuddannelsesreformen i 2015 blev der indført et krav om et karaktergennemsnit på mindst 02 i dansk og matematik fra folkeskolens afgangsprøve for at påbegynde en erhvervsuddannelse. I Region Sjælland er andelen af 9. klasseeleverne på kommunale folkeskoler, som efter afgangsprøven i skoleåret 2020/21 ikke opfyldte kravet 8%, og i Vordingborg Kommune er andelen 15%.

Region Sjælland udarbejder årlig en prognose for udviklingen af antal unge (15-17 år) i de enkelte kommuner i perioden 2022-2030. Her forventes det, at der vil ske et fald på 25% i Vordingborg Kommune svarende til 419 færre unge, hvilket er det største fald i Region Sjælland. For hele Region Sjælland forventes et fald på 18% og på landsplan et fald på 12%.

Analysen viser også flyttemønstre, her ses den største fraflytning fra Region Sjælland er blandt de 20-24-årige. For alle aldersgrupper over 25 år er nettotilflytningen positiv. Efter at have fuldført en gymnasial uddannelse flytter mange unge væk fra Region Sjælland – med stor sandsynlighed for at fortsætte deres uddannelsesforløb i en af studiebyerne uden for Region Sjælland. Omvendt flytter de ældre grupper, på et tidspunkt efter de har fuldført en erhvervskompetencegivende uddannelse til Region Sjælland. Således

flyttede 330 personer over 25 år til Vordingborg Kommune i 2021, hvilket er en stigning på 83 sammenlignet med sidste år, mens 184 personer i aldersgruppen 20-24 år flyttede væk fra kommunen svarende til en stigning på 7 personer sammenlignet med sidste år.

Desuden viser analysen, at mere end hver tredje borger i den arbejdsdygtige alder er faglært svarende til 34% og på landsplan er andelen 28% i 2021. Dermed er Region Sjælland den region med den største andel faglærte. Et udtræk fra Danmarks Statistik viser, at andelen af faglærte i Vordingborg Kommune i 2021 er på samme niveau som Region Sjælland.

Sagen er sendt til orientering i Børne- og Familieudvalget på mødet den 3. maj 2023.

Bilag

Uddannelsesanalyse 2023

23-007429-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om Region Sjællands uddannelsesanalyse 2023 tages til efterretning.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 3. maj 2023

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 5: Opfølgning på vurdering af uddannelsesparathed

23-008197

Bilag

Uddannelsesparathed

5. Opfølgning på vurdering af uddannelsesparathed

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Sagsnr.: 23-008197

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 882 af 21. juni 2022 om ændring af lov om folkeskolen, lov om kommunal indsats for unge under 25 år og forskellige andre love.

Lovbekendtgørelse nr. 1393 af 5. oktober 2022 om kommunal indsats for unge under 25 år.

Bekendtgørelse nr. 159 af 30. januar 2023 om uddannelsesparathedsvurdering og procedurer ved valg af ungdomsuddannelse.

Sagsfremstilling

Uddannelsesparathedsvurderingen (UPV) er en vurdering af, om elever i grundskolen har forudsætningerne for at kunne begynde på en ungdomsuddannelse. At være uddannelsesparat er at kunne påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse. Uddannelsesparathed skal vurderes med blik for tre forskellige forudsætninger: De faglige, de personlige og de sociale forudsætninger. Vurderingen foretages af klasselæreren og uddannelsesvejlederen og omfatter alle elever i grundskolen. Vurderingen foretages første gang i 8. klasse og gentages i 9. og 10. klasse for de elever, der er vurderet ikke-parate til en eller flere ungdomsuddannelser, eller for de elever, hvis forudsætninger er ændret væsentligt siden den foregående vurdering.

Folkeskoleforligskredsen (Socialdemokratiet, Venstre, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance) indgik den 29. oktober 2021 en aftale om "det fremtidige evaluering- og bedømmelsessystem i folkeskolen", hvor de enes om, at UPV ændres. I forbindelse med aftalen blev der nedsat en arbejdsgruppe. Arbejdsgruppen havde haft til formål at imødekomme et politisk ønske om at ændre eller helt afskaffe uddannelsesparathedsvurderingen. En lovændring betyder, at begrebet ikke-uddannelsesparat pr. 1 oktober 2022 ikke længere anvendes i forbindelse med UPV. I stedet blev der indført et nyt begreb: "Parat til andre uddannelsesaktiviteter m.v. end gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser", hvor der lægges vægt på, at alle elever er parate til noget. Det kan fx være 10. klasse eller Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Status på uddannelsesparathedsvurdering

Andelen af uddannelsesparate og parat til andre uddannelsesaktiviteter m.v. end gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelse opgøres på baggrund af den enkelte elevs førsteprioritet til ungdomsuddannelse. Af de elever, der havde en erhvervsuddannelse som førsteprioritet i marts 2023 blev 76,2% af eleverne i Vordingborg Kommune vurderet uddannelsesparate en stigning på 3,3 procentpoint sammenlignet med 2022. På landsplan var andel 81,8% en stigning på 1 procentpoint sammenlignet med 2022.

I nedenstående tabel 1 ses fordelingen af de uddannelsesparates 1. prioritet på alle tre uddannelsesgrupper i Vordingborg Kommune og på landsplan. Der er vedlagt et bilag, som viser udviklingen, i andelen der er vurderet uddannelsesparate de seneste fire år i Vordingborg Kommune.

Tabel 1

Vurderet uddannelsesparat	Erhvervs-uddannelser	Gymnasiale uddannelser	Højere forberedelseksamen
Vordingborg	76,2%	86,1%	68%
Landsplan	82,8%	89,7%	69,1%

Det fremgår af nedenstående tabel 2, at antallet af vurderet uddannelsesparate til erhvervsuddannelser er steget siden sidste år, og antal for gymnasiale uddannelser og HF er faldet. Der er vedlagt et bilag som viser, andelen der er vurderet uddannelsesparate de seneste fire år.

Tabel 2	Vurdering	2020	2021	2022	2023
---------	-----------	------	------	------	------

Erhvervsuddannelser	Parat	101	89	98	80
	Parat til andet	25	34	35	25
Gymnasiale uddannelser	Parat	298	303	288	205
	Parat til andet	39	34	45	33
Højere handelseksamen	Parat	36	41	38	34
	Parat til andet	15	8	12	16

Ny politisk aftale om afskaffelse af uddannelsesparathedsvurdering

Den 21 april 2023 indgik samtlige partier i Folketinget en ny aftale om at afskaffe uddannelsesparathedsvurderingen. Aftalen om afskaffelse af uddannelsesparathedsvurdering uddybes i en separat sagsfremstilling.

Sagen er sendt til orientering i Børne- og Familieudvalget på møde den 3. maj 2023.

Bilag

Uddannelsesparathed

22-016455-10

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om opfølgning på vurdering af uddannelsesparathed tages til efterretning.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 3. maj 2023

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 6: Ny politisk aftale om at afskaffe uddannelsesparathedsvurderingen

23-008752

Bilag

230421-Aftaletekst-UPV

Forslag til ændring af uddannelsesparathedsvurderingen

6. Ny politisk aftale om at afskaffe uddannelsesparathedsvurderingen

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Sagsnr.: 23-008752

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Den 21. april 2023 indgik et bredt flertal af Folketingets partier en ny aftale om at afskaffe uddannelsesparathedsvurdering (UPV) i folkeskolen fra skoleåret 2024/2025. (Aftalen er vedlagt som bilag). UPV blev indført i 2010 og eleverne i 8., 9. og 10. klasse skal vurderes på deres faglige, personlige og sociale forudsætninger for at begynde på og gennemføre en ungdomsuddannelse. Alle tre kriterier skal være opfyldt for at eleven kan vurderes uddannelsesparat. Den nye aftale betyder at eleverne i 8., 9. og 10. klasse skal ikke længere vurderes på deres uddannelsesparathed forud for optagelse på en ungdomsuddannelse. I stedet vil det alene være de gældende karakterkrav, der videreføres som en del af optagelseskravene på de gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelserne.

Det fremgår af aftalen, at UPV er blevet en bureaukratisk og ressourcekrævende proces, som hverken gavner eleverne eller bidrager tilstrækkeligt til at afklare deres uddannelsesvalg. Desuden fremgår det af aftalen, at vejledningsindsatsen skal være bred og også have fokus på erhvervsuddannelserne.

UPV erstattes af en lokalt tilrettelagt vejledningsindsats, som skal give eleverne forudsætninger for at vælge, påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse. Dertil ophæves kravet om, at alle elever i folkeskolens 8.-10. klasse skal arbejde med en studievalgportfolio. Af aftalen fremgår det, at kravene til den kommunale sammenhængende plan for vejledning skærpes.

Ifølge partierne bag aftalen medfører afskaffelsen af uddannelsesparathedsvurderingen en besparelse på 24 mio. kr. om året på grund af færre administrative krav til kommunerne. Partierne ønsker og forventer, at midlerne fastholdes på vejledningsområdet.

Partierne er desuden blevet enige om, at afskaffelsen af vurderingen og betydningen af den ændrede vejledningsindsats skal evalueres i 2028.

Forud for den politiske aftale har en arbejdsgruppe bestående af eksperter, praktikere og parter på skoleområdet, hvor parter fra Sammen om Skolen er repræsenteret anbefalet at afskaffe UPV og kravet om, at eleverne skal lave en studievalgportfolio. Arbejdsgruppens forslag til ændring af uddannelsesparathedsvurderingen er vedlagt som bilag.

Sagen er sendt til orientering i Børne- og Familieudvalget på møde den 3. maj 2023.

Bilag

230421-Aftaletekst-UPV
Forslag til ændring af uddannelsesparathedsvurderingen

23-008752-1
23-008752-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen om den nye politisk aftale om at afskaffe af uddannelsesparathedsvurderingen tages til efterretning.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 3. maj 2023

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 7: Måltal for søgning til ungdomsuddannelser

23-008024

Bilag

Måltal

7. Måltal for søgning til ungdomsuddannelser

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Sagsnr.: 23-008024

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 1393 af 5. oktober 2022 om kommunal indsats for unge under 25 år.

Bekendtgørelse nr. 1979 af 27. oktober 2021 om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv.

Sagsfremstilling

Den 17. april 2023 offentliggjorde Børne- og Undervisningsministeriet søgetallet til ungdomsuddannelser for elever i 9. og 10. klasse. Tallene for Vordingborg Kommune 2023 viser en nedgang i søgning til erhvervsuddannelser på 3,7 procentpoint og en nedgang i søgningen til de gymnasiale uddannelser på 2,4 procentpoint sammenlignet med søgetal for 2022.

Alle landets kommuner skal hvert år fastsætte måltal for søgningen fra grundskolen til ungdomsuddannelser for det kommende år. Måltallene fordeles på erhvervsuddannelserne, gymnasiale uddannelser samt FGU og øvrige. Måltallene skal sammenholdes med de reelle søgetal, og skal senest ved udgangen af maj måned offentliggøres på kommunens hjemmeside.

Ligger søgetallene til erhvervsuddannelserne under 10% skal kommunen offentliggøre en handlingsplan for, hvad kommunen vil gøre for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne.

Folketingets uddannelsesmålsætning er, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Det betyder, at:

- 90% af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030
- Andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til en uddannelse skal være halveret i 2030
- Mindst 30% af de unge skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2025

Ansøgningstal marts 2023 for unge i 9. og 10. klasse i Vordingborg Kommune

Det fremgår af uddannelsesstatistik.dk at i 2023 har 681 elever fra 9. og 10. klasse søgt 10. klasse eller ungdomsuddannelse som første prioritet. Det drejer sig om henholdsvis 447 elever fra 9. klasse og 234 elever fra 10. klasse. Af tabel 1 fremgår fordelingen på tilmeldinger samt udviklingen de seneste 5 år.

Tabel 1	2019	2020	2021	2022	2023
10. klasse	276	234	259	244	215
Gymnasiale uddannelser	343	414	338	324	292
Erhvervsuddannelser	105	113	109	129	106
FGU og øvrige	39	44	49	45	68
Total	763	805	755	742	681

**FGU og øvrige dækker over Forberedende grunduddannelse, ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde eller andet. Kilde: uddannelsesstatistik.dk

Tabel 1 viser, at antallet af tilmeldinger er faldet med 64 elever siden sidste år. Ser man på fordelingen, er antallet af elever, der søger erhvervsuddannelser faldet med 23 elever. Antallet af elever der søger 10. klasse og gymnasiale uddannelser, er faldet (henholdsvis med 29 og 32 elever), samtidig er antallet af elever, der søger FGU og øvrige steget med 23 elever.

Forbehold ved ansøgertallet for 2023

Uddannelsesstatistik.dk skriver, at der skal tages forbehold ved ansøgertallet for 2023. Der er i 2023 færre ansøgere fra 9. og 10. klasse til ungdomsuddannelserne og 10. klasse end tidligere år og forventet i forhold til årgangens størrelse. Det skyldes primært en række ændringer i søgeprocessen, ny it-understøttelse og

ændring i regelgrundlag. Det vurderes, at det absolutte antal ansøgere derfor ikke kan sammenlignes med de foregående år, men at tendenserne i andelen er retvisende.

Tilmeldinger til ungdomsuddannelser for både 9. og 10. klasse i Vordingborg Kommune for 2023 er følgende:

Gymnasiale uddannelser	62,7%
Erhvervsuddannelser	22,7%
Total overgang til ungdomsuddannelser	85,4%
FGU & Øvrige	14,6%

Denne opgørelse indeholder kun 1. prioritetsansøgninger for elever, der søger en ungdomsuddannelse direkte fra 9. eller 10. klasse. Det betyder, at elever der efter 9. klasse ønsker at fortsætte i 10. klasse ikke indgår i opgørelsen. Ligeledes er elever, der søger en ungdomsuddannelse, men ikke kommer direkte fra 9. eller 10. klasse, ikke medtaget.

Tilmeldinger til ungdomsuddannelser fordelt på 9. og 10. klasse i Vordingborg Kommune for 2023 er følgende for 9. klasse:

Gymnasiale uddannelser	59,4%
Erhvervsuddannelser	25,6%
Total overgang til ungdomsuddannelser	85%
FGU & Øvrige	15%

For 10. klasse ser tilmeldinger til ungdomsuddannelser således ud:

Gymnasiale uddannelser	65,4%
Erhvervsuddannelser	19,7%
Total overgang til ungdomsuddannelser	85,1%
FGU & Øvrige	14,1%

***Opgørelsen for 10. klasse giver ikke 100%. Uddannelsesstatistik.dk oplyser, at såfremt , der er under 3 elever i en kategori, så vises kategorien ikke. Årsagen til at antallet under 3 diskretioneres er for at anonymisere persondata, så man ikke kan regne ud, hvor en bestemt person har søgt hen.

Ovenstående tal viser, at en højere andel af 9. classes elever søgte erhvervsuddannelser samt FGU og øvrige end 10. classes elever i 2022. Samtidig søgte en større andel af 10. classes elever de gymnasiale uddannelser.

Målsætning for søgning til ungdomsuddannelser

Af nedenstående tabel 2 fremgår forslag til måltal for søgningen til ungdomsuddannelser for 2023 for 9. klasse og i tabel 3 fremgår måltal for 10. klasse.

Tabel 2. Forslag til måltal for søgning til ungdomsuddannelser 2023, 9. klasse

9. klasse	Gymnasiale uddannelser	Erhvervsuddannelser	FGU & Øvrige
Status 2023	59,4%	25,6%	15%
Måltal 2024	60%	27,5%	12,5%

Tabel 3. Forslag til måltal for søgning til ungdomsuddannelser 2023, 10. klasse

10. klasse	Gymnasiale uddannelser	Erhvervsuddannelser	FGU & Øvrige
Status 2023	65,4%	19,7%	14,1%
Måltal for 2024	66%	22,5%	11,5%

I det vedlagte bilag ses status for 2022 og måltal for 2023.

Forslag til de udarbejdede måltal er på baggrund af følgende kriterier:

1. Andelen af de unge mellem 15-17 år forventes at være faldende i Vordingborg i 2024
2. Hvor mange elever der forventes at gå i 9 og 10 klasse (årgang 2023/2024)

3. Tendenserne de seneste 4 år
4. Inden 2025 skal andelen på erhvervsuddannelser øges til 30%.

Sagen er sendt til orientering i Børne- og Familieudvalget til mødet den 3. maj 2023.

Bilag

Måltal

22-016455-9

Indstilling

Administrationen indstiller,

at måltal for søgning til ungdomsuddannelser 2024 godkendes.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 3. maj 2023

Fraværende: Ingen

Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen anbefales.

Punkt 8: Benchmarking på beskæftigelsesområdet

23-007428

Bilag

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser 2022

Kommunernes placering på ranglisten for dagpengeområdet 2022

Kommunernes placering på ranglisten for kontanthjælpsområdet 2022

Kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet 2022

8. Benchmarking på beskæftigelsesområdet

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Sagsnr.: 23-007428

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet udgiver to gange årligt en benchmark for kommunerne på beskæftigelsesområdet. Den seneste benchmark udkom i marts 2023 og gælder for perioden januar 2022 til december 2022. Vordingborg Kommune placeret som nummer 79 ud af de 98 kommuner. Ved den forrige benchmark var Vordingborg Kommune placeret på plads nummer 74 ud af 98.

Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunerne viser, hvor god kommunen er, til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse. Det gør de ved at sammenholde antallet af borgere på dagpenge-, kontanthjælp- og sygedagpengeområdet, med det forventede antal borgere på disse ydelser, beregnet ud fra kommunens rammevilkår, såsom befolkningssammensætning og det lokale arbejdsmarked.

Vordingborg Kommune har 0,35 procentpoint flere offentligt forsørgede end forventet på baggrund af rammevilkår. Det svarer til at Vordingborg Kommune har 100 flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end forventet (oversigten er vedlagt)

Vordingborg Kommune klarer sig dårligere på dagpengeområdet (rang nummer 70 ud af 98) Svarende til at 10 flere fuldtidspersoner end forventet. Tilsvarende på kontanthjælpsområdet klarer Vordingborg Kommune dårligere (rang nummer 81 ud af 98) Svarende til 60 flere fuldtidspersoner end forventet Vordingborg Kommune klarer sig dårligere på sygedagpengeområdet (rang nummer 73 ud af 98) Svarende til 30 flere fuldtidspersoner end forventet (oversigten er vedlagt).

Det vigtigt at påpege, at til trods for Vordingborg Kommunes placering på ranglisten, så oplever Vordingborg Kommune en historisk lav ledighed. Jobcentret har stor fokus på at få de ledige i arbejde, det sker blandt andet ved, at der i beskæftigelsesplanen, er der iværksat flere indsatser, såsom "En tidlig og aktiv indsats" hvor fokus er, at få flere ledige i beskæftigelsen.

Benchmarkanalysen opdateres to gange årligt. STAR forventer, at den næste benchmarkanalyse bliver offentliggjort i oktober 2023.

Bilag

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser 2022	23-007428-4
Kommunernes placering på ranglisten for dagpengeområdet 2022	23-007428-3
Kommunernes placering på ranglisten for kontanthjælpsområdet 2022	23-007428-2
Kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet 2022	23-007428-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen om benchmarking på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 9: Analyse af varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere

23-008074

Bilag

Hovedrapport_Varig beskæftigelse blandt tidligere

Bilag 1 - Sådan placerer din kommune sig

Bilag 2 - Kommunespecifikke nøgletal

Bilag 3 - Metode

9. Analyse af varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Sagsnr.: 23-008074

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed (ISB) har den 13. april 2023 offentliggjort en ny analyse om varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere (Hovedrapporten og de tilhørende bilag er vedlagt). Analysen har fokus på hvorvidt kontanthjælpsmodtagere, der kommer i beskæftigelse, opnår varig beskæftigelse.

Analysen viser overordnet, at Vordingborg Kommune klarer sig bedre end landsgennemsnittet, og at Vordingborg Kommune er placeret, som den 5. bedste kommune med hensyn til andelen af kontanthjælpsmodtagere, som opnår varig beskæftigelse i forhold til det forventede i perioden 2020-1. halvår 2021.

I analysen er betingelserne for om kontanthjælpsmodtagere, der er afgået fra kontanthjælp, og er i beskæftigelse den efterfølgende måned baseret på følgende kriterier:

- Personen er afgået fra kontanthjælp
- Personen er mellem 18 – 63 år, idet vedkommende afgår fra kontanthjælp
- Personen er i beskæftigelse, efter at vedkommende er afgået fra kontanthjælp
- Personen modtager ikke offentlige ydelser, imens vedkommende er i beskæftigelse (Det er dog tilladt hvis personen begynder at modtage barseldagpenge, sygedagpenge eller feriedagpenge, da disse ydelser alle er et udtryk for et midlertidigt fravær fra beskæftigelse).

Desuden definerer ISB varig beskæftigelse som 12 sammenhængende måneders beskæftigelse.

Analysen sammenligner landets kommuner med hinanden, hvorfor det kan ses, at der er store forskelle i andelen af kontanthjælpsmodtagere der er i varig beskæftigelse på tværs af kommunerne. Samtidig er der i analysen fastlagt nogle rammevilkår. Rammevilkår i analysen er baseret på borgernes baggrundskarakteristika, alder, herkomst, uddannelsesniveau og tidligere erhvervs erfaring blandt kontanthjælpsmodtagere, som udgør en forventning om, hvordan de enkelte kommuner burde klare sig på området.

I bilag 1, side 88, figur 1 vises der den faktiske og forventede andel af kontanthjælpsmodtagere, der er afgået fra kontanthjælp til beskæftigelse, som opnår varig beskæftigelse. Figur 1 giver indblik i, om kommunen har en højere eller lavere andel, end man kunne forvente på baggrund af kommunens rammevilkår. Det fremgår også af figur 1, at i Vordingborg Kommune er den faktiske andel 55,2% højere end den forventede andel på 47,7%. Samtidig fremgår det af figur 1 at kontanthjælpsmodtagere, der er afgået fra kontanthjælp til beskæftigelse er højere i Vordingborg end på landsplan (50,1%).

Det svarer til at Vordingborg Kommune i perioden 2020-1. halvår 2021 havde 181 der afgik fra kontanthjælp til beskæftigelse. Af de 181 har 100 opnået varig beskæftigelse.

I bilag 1 side 88 figur 2 viser, at over de seneste fire år er andelen af kontanthjælpsmodtagere der har opnået varig beskæftigelse steget med 15,2% i Vordingborg Kommune, i selvsamme periode er andelen steget med 4,67% på landsplan.

Analysen viser også andelen af kontanthjælpsmodtagere, der er afgået fra kontanthjælp til beskæftigelse, som opnåede varig beskæftigelse fordelt på køn og aldersgrupper. I Vordingborg Kommune har 56,8% af kvinder og 54,0% af mænd opnået varig beskæftigelse. Fordeling på aldersgrupper, ses det at særligt aldersgruppen 20-29 år og 50-59 år har en højere andelen i varig beskæftigelse hhv. 60,0% og 64,3%.

Bilag

Hovedrapport_Varig beskæftigelse blandt tidligere
Bilag 1 - Sådan placerer din kommune sig
Bilag 2 - Kommunespecifikke nøgletal
Bilag 3 - Metode

23-008074-3
23-008074-4
23-008074-2
23-008074-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen om analyse af varig beskæftigelse blandt tidligere kontanthjælpsmodtagere tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 10: Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen i Vordingborg Kommune

23-008081

Bilag

Notat beskrivelse af kompetenceenhed

Kompetenceenheds 5 spor

Strategi for en aktiv beskæftigelsesindsats

Kriterierne og procesplan ved afskedigelser

Beskrivelse af nytteindsatsen

10. Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen i Vordingborg Kommune

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Sagsnr.: 23-008081

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse nr. 301 af 20. marts 2023 om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats.
Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Den 17. august 2022 blev Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget orienteret om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Partierne som indgik anden delaftale, var enige om at nytænke beskæftigelsesindsatsen, så jobcentrene fremover i højere grad skal anvende de redskaber, der bedst hjælper borgerne tilbage i beskæftigelse eller uddannelse.

Et flertal i folketinget indgik i 2020 en aftale om retten til tidlig pension. Med aftalen blev det samtidig besluttet, at finansieringen blandt andet skulle findes ved at spare på den kommunale beskæftigelsesindsats. Med den første delaftale (nytænkning af beskæftigelsesindsatsen) blev første del af besparelsen fundet på indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere. Med den anden delaftale skal der findes en større besparelse, der vil påvirke både indsatsen og serviceniveauet i jobcentrene.

Første delaftale medførte en samlet besparelse på 3 mio. kr. i 2022 og herefter en årlig besparelse på 3,2 mio. kr. fra 2023 og frem. Med anden delaftale forventes Vordingborg Jobcenter at skulle finde yderligere besparelser for netto 2,5 mio. kr. i 2023 og 5,3 mio. kr. i 2024 og frem.

I anden delaftale indgår at fra 2024 får a-kasserne ansvaret for kontaktføløbet for de forsikrede ledige de første 3 måneder af ledighedsforløbet. Denne del af aftalen er dog endnu ikke udmøntet i lovgivningen. Det må dog forventes at denne omlægning vil kræve yderligere besparelser i administrationen på ca. 1,2 mio. kr. årligt fra 2024 og frem.

Finansieringen af anden delaftale vil indgå i midtvejsreguleringen af udgifter på overførselsområdet for 2023 samt overførselsskønnet for 2024, som fastlægges i forbindelse med økonomiaftalen mellem regeringen og KL. Det betyder at besparelserne på indsatsdelen opkræves ved en reduktion i den statslige budgetgaranti mens besparelserne på administrationen opkræves ved en reduktion i bloktilskuddet (via lov- og cirkulæreprogrammet).

Med de to delaftaler ønsker aftalekredsen at understøtte en omlægning af en del af indsatsen, der i dag gives som øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO), i retning af ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud. Dvs. at jobcentrene i højere grad laver virksomhedsrettede indsatser med fokus på lønnede timer, ordinære uddannelser, praktik og løntilskud.

Med afsæt i aftalen om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen ønsker administrationen at nytænke beskæftigelsesindsatsen som imødekommer de nye ændringer på området, og samtidig fortsætte med de indsatser som virker. Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen tager udgangspunkt i en målopfyldelse på 70% inden for kategorierne ordinære uddannelsesforløb og virksomhedsrettet aktiviteter.

Det betyder, at den del af beskæftigelsesindsatsen, der i dag gives, som ØVO f.eks. mentorforløb, jobsøgningsforløb mv. vil blive reduceret til fordel for virksomhedsrettede tilbud (bl.a. virksomhedspraktik), ordinære løntimer, nytteindsats og ordinær uddannelse, herunder opkvalificeringskurser fra positivlisten.

ØVO er på nuværende tidspunkt det mest anvendte redskab i jobcentret på tværs af målgrupper. Virksomhedspraktik er det næstmest anvendte redskab, mens en mindre andel får ordinær uddannelse eller ansættes med løntilskud.

Implementering af delaftalerne medfører en række udfordringer for Jobcenteret. De nye krav til indholdet i indsatsen betyder at langt flere borgere end i dag skal i en virksomhedsplacering eller ordinær uddannelse,

hvis de ikke kommer i ordinær beskæftigelse. Denne omlæggelse betyder, at jobcentret i højere grad skal anvende virksomhedsrettede aktiviteter.

For at nå målopfyldelse på de 70% kræver det en omlæggelse af den nuværende beskæftigelsesindsatsen, som gives i dag. Derfor vil jobcenteret etablere en kompetenceenhed, som imødekommer de nye krav om større fokus på blandt andet virksomhedsrettede tilbud.

Kompetenceenhed vil blive opdelt i 5 spor, og have et tværgående digitalt spor. De 5 spor er følgende: 1. Jobbrettet 2. Uddannelse og Opkvalificering 3. Sygedagpenge og Fastholdelse 4. Ressourceindsats 5. Nytteindsats/Praktisk aktivering. Der er vedhæftet et notat over kompetenceenheden og nærmere beskrivelse af de 5 spor.

Det femte spor i kompetenceenhed er Nytteindsats/Praktisk aktivering. Jobcenter vil med etablering af kompetenceenhed anvende nytteindsats som et redskab i beskæftigelsesindsatsen. Formålet med nytteindsats bliver, at de borgere som henvises til nytteindsatssporet, skal arbejde for deres ydelse ved at udføre samfundsnyttigt arbejde i en offentlig virksomhed, f.eks. i en kommune. Nytteindsats vil bestå af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere. Hvor indholdet af opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen og dermed ikke konkurrenceforvridende hos de pågældende offentlige arbejdsgivere. Der er vedlagt et bilag som beskriver nytteindsats i Vordingborg Kommune med kravene til nytteindsats.

Med etablering af kompetenceenhed og afsæt i de besparelser, som er fastlagt i delaftalerne, betyder det, at omlægningsplanen af beskæftigelsesindsatsen vil få følgende konsekvenser. De nuværende ca. 600 interne aktiveringspladser reduceres til ca. 300 aktiveringspladser, og fordels på tværs af kompetenceenheds 5 spor. Største delen af vores nuværende klassiske praktiske aktivering vil delvis udgå og derved vil der ske en reduktion af de fysiske lokationer i form af, at Håndværkergården og Praktisk Service lukkes for bestandigt. En mindre del af den praktiske aktivering som tilbydes på Håndværkergården og i Praktisk Service vil blive overført til kompetenceenheden. Denne omlægning vil betyde at antallet af medarbejdere i de aktive indsatser vil blive reduceret med omkring 16 årsværk og som vil være fuldt udmøntet i 2024. Der er vedlagt et bilag med tids- og procesplan for udmøntningen.

Grunden til reduktion af medarbejdere, skyldes at med afsæt i nytænkning af beskæftigelsesindsatsen vurderes det, at den traditionelle klassiske aktivering ikke længere bliver en del af den fremtidige beskæftigelsesindsats. Dernæst er besparelser nødvendigt for at imødekomme omlæggelsen af beskæftigelsesindsatsen, og for at nå fokusmålet på de 70 %. Det fremtidige fokus bliver i højere grad rettet mod virksomhedsrettede tilbud. Omlæggelsen af beskæftigelsesindsatsen vil også have den betydning, at de frigivne midler fra reduktion af medarbejdere skal øremærkes til intensive indsatser, der har et virksomhedsrettet fokus.

Dette sker ved, at der vil blive anvendt flere midler på nye aftaler med eksterne aktører. Jobcenteret vil ved indgåelse af nye aftaler stille større krav om et virksomhedsrettet fokus til eksterne aktører, så der bliver etableret flere virksomhedspraktikker og løntilskud, hvilket lægger i tråd med de anbefalinger som regeringen lægger op til i nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Dette betyder at 60/40 modellen som jobcenteret anvender i aktive indsatser i dag, hvor 60 procent af midlerne går til intern aktivering, og 40 procent får til aktivering udbudt af eksterne aktører skal justeres. I praksis betyder dette, at det fremtidige fokus vil gå fra intern aktivering i form af undervisningsbaseret aktivitet på Skiftesporet og aktivitetsorienteret aktivering på Praktisk Service og Håndværkergården til en virksomheds-, uddannelses- og opkvalificeringsbaseret aktivitet. Den nuværende model 60/40 har en overvægt af aktiviteter, som har fokus på ØVO. Desuden vil de tilbud fra eksterne aktører, som har fokus på ØVO også blive reduceret. Da omfanget af ØVO ikke må overstige 30% af andelen af borgere, der skal have modtaget mindst ét aktivt tilbud i løbet af de seneste 12 måneder.

Administrationen er i gang med at udarbejde en kommunikationsplan målrettet borgerne, som er tilknyttet de berørte indsatser.

Bilag

Notat beskrivelse af kompetenceenhed	23-008081-8
Kompetenceenheds 5 spor	23-008081-6
Strategi for en aktiv beskæftigelsesindsats	23-008081-7
Kriterierne og procesplan ved afskedigelser	23-008081-3
Beskrivelse af nytteindsatsen	23-008081-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget godkender at administrationen arbejder videre med at etablere en model for en nytteindsats, som et redskab i den virksomhedsrettede indsats
- at Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget godkender den nye beskæftigelsesindsatsstrategi.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 11: Forberedelse af dialogmøde med Handicaprådet

23-007427

11. Forberedelse af dialogmøde med Handicaprådet

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Sagsnr.: 23-007427

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget holder hvert år et dialogmøde med Handicaprådet. Dialogmødet med Handicaprådet afholdes i forbindelse med udvalgets næste møde den 7. juni 2023.

Handicaprådet vil inden mødet fremsende ønskede emner til drøftelse med udvalget. Ligeledes kan udvalget pege på emner, de gerne vil drøfte med Handicaprådet.

Forslag til emner til dagsordenen:

1. Indsatser for mennesker med funktionsnedsættelse i beskæftigelsesplan 2023-2024
2. Pulje fra STAR

Afsluttende status om puljen til et mere rummeligt arbejdsmarked

3. Værdig sagsbehandling

4. Projekt IPS

På baggrund af ønskede emner udarbejdes en dagsorden til det kommende dialogmøde.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at emner til dialogmødet med Handicaprådet drøftes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 12: Årshjul for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2023

Bilag

Årshjul - ny version

12. Årshjul for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2023

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Det er udarbejdet et årshjul for udvalgets område, hvoraf faste punkter fremgår som fx opfølgning på beskæftigelsesindsatsen, økonomirapportering mv.

Årshjulet indeholder en foreløbig oversigt over, hvilke sager administrationen på nuværende tidspunkt ved bliver behandlet i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget. Årshjulet vil blive tilpasset løbende, såfremt der sker ændringer.

Årshjulet er vedlagt.

Bilag

Årshjul - ny version

22-022507-4

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter årshjulet.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 13: Orienteringer

23-008091

Bilag

Rekrutteringssurvey-marts-2023

13. Orienteringer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Sagsnr.: 23-008091

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

1. Status på fordrevne ukrainere

Centerchef for Borger og Arbejdsmarked Lotte Svilling giver en orientering

2. Orientering om "Analyse af virksomhedernes rekrutteringssituation"

Centerchef for Borger og Arbejdsmarked Lotte Svilling giver en orientering om den seneste udvikling på rekrutteringssituationen (analysen er vedlagt)

3. Aktuelle emner

Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes

Bilag

Rekrutteringssurvey-marts-2023

23-008091-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 14: Eventuell

14. Eventuelt

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Intet.

Punkt 15: Underskriftsark

Bilag

Godkendelsesark 3. maj 2023

15. Underskriftsark

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på 'Godkend'.

Bilag

Godkendelsesark 3. maj 2023

21-101748-18

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. maj 2023

Fraværende: Kurt Johansen (A)

Protokollen underskrevet.