

REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 10-08-2016

Mødedato Onsdag d. 10. august 2016 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 233, Vordingborg Rådhus

Mødedeltagere John Pawlik, Kurt Johansen, Kim Petersen, Jørn Elo Hansen, Poul A. Larsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Månedsrapport pr. 30. juni 2016.....	4
Budget 2017-20 - Uddannelses- og arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Udkast til Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik.....	7
Høring af justeret Sundhedspolitik 2015-2018.....	9
Orienteringssag - Status for offensiv uddannelsesindsats.....	11
Rammeaftale 2017 - Det specialiserede social- og undervisningsområde.....	14
Modtagelse af flygtninge i 2016 og 2017.....	17
Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesplan 2016.....	18
Orientering fra formand og administration.....	19
Eventuelt.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

15/19823

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-08-2016

Godkendt.

Punkt 2: Månedssrapport pr. 30. juni 2016

16/9217

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyringen i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Månedsopfølgning pr. 30. juni 2016 er vedlagt som bilag.

Ved kvartalsopfølgningen pr. 31. marts 2016 var forventningen, at der ville blive et samlet merforbrug på udvalgets budget i 2016 på 9 mio.kr. På den baggrund besluttede Kommunalbestyrelsen den 18. maj 2016 at give en tillægsbevilling til udvalget på 9 mio. kr.

Det reviderede budget for udvalgets område i 2016 udgør hermed i alt 772,8 mio. kr.

I august måned reguleres budget 2016 med midtvejsreguleringen for DUT (Det Udvidede Totalbalanceprincip). Andelen af reguleringen udgør for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets budget 5,7 mio. kr. Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets budget 2016 er herefter 767,1 mio. kr.

Månedsopfølgningen pr. 30 juni 2016 viser, at der i forhold til det reviderede budget kan forventes et mindreforbrug på 1,9 mio. kr., når der er taget højde for den kommende reduktion af budgettet jf. DUT reguleringen.

Detaljerne i det aktuelle skøn over forbruget i resten af 2016 vil blive uddybet, når udvalget på mødet i september får forelagt det egentlige halvårsregnskab for 1. halvår 2016.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget tager månedssrapport pr. 30. juni 2016 til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-08-2016

Godkendt.

Udvalget vil modtage en redegørelse for udviklingen på områderne for sygedagpenge, de beskæftigelsesfremmende foranstaltninger og STU.

Bilag

Bilag månedssrapportering juni 2016.docx

Punkt 3: Budget 2017-20 - Uddannelses- og arbejdsmarkedsudvalget

16/2106

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Vordingborg Kommunes budgetstrategi 2017.

Sagsfremstilling

Foreløbige budgetbemærkninger

De foreløbige budgetbemærkninger forelægges udvalget til behandling og vil efterfølgende være en del af det budgetmateriale, der bliver baggrund for de videre forhandlinger om budgettet.

Budgetbemærkningerne er ikke endelige, og der er ikke taget højde for ændringer i budgetgrundlaget i forhold til den foreløbige version.

Udkast til budgetbemærkninger er vedlagt som bilag.

Foreløbige takster på udvalgets område

Der er ikke takster på Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Vurdering af budgetbehov i 2017

Budgetgrundlaget for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område i 2017 udgør 787,4 mio.kr.

Der er dog nogle ændringer heri, som endnu ikke på nuværende tidspunkt er indarbejdet i budgetgrundlaget:

Nuværende budgetgrundlag	787,4 mio. kr.
Reduktion som følge af Lov og cirkulæreprogram (DUT, 23. juni 2016)	-9,2 mio. kr.
Ændring – PL-regulering	-5,2 mio. kr.
Justeret budgetgrundlag	773,0 mio. kr.

Borger og Arbejdsmarked har gennemgået det foreliggende budgetgrundlag ud fra den bedste og mest realistiske vurdering af budgetbehovet i 2017. Vurderingen er, at der ud fra de aktuelle forventninger til udviklingen i målgrupperne for indsatsen og det kendte lovgivningsmæssige grundlag for indsatsen, vil være et mindreforbrug i 2017 i forhold til det foreløbige budgetgrundlag med de kendte justeringer.

Samlet vurderer Borger og Arbejdsmarked, at der i 2017 vil være et budgetbehov på 773,0 mio. kr. Oversigt over budgetforslag 2017, hvor budgetbehov er indarbejdet er vedlagt som bilag. Der er i sagens natur en vis usikkerhed om ledighedsudvikling, hvor selv små forskydninger i udviklingen i målgrupperne har forholdsvis stor budgetmæssig betydning.

Administrationen anbefaler derfor, at det justerede budgetgrundlag videreføres som forslag til budget 2017.

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at de foreløbige budgetbemærkninger godkendes og indgår i det efterfølgende budgetmateriale, og
- at budgetbemærkningerne revideres administrativt efter 2. behandling af budgettet, og
- at opgørelsen af det justerede budgetgrundlag indgår i den videre behandling af budgettet.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-08-2016

Anbefales godkendt.

Bilag

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget - udkast til budgetbemærkninger

Budgetforslag 2017 og overslagsår med budgetbehov vers. 2pdf

Punkt 4: Udkast til Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik

16/8100

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsens beslutning af 25. februar 2016 om revision af politikker.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet et udkast til Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik, som forelægges til drøftelse i henholdsvis Erhvervsudvalget og Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget inden udkastet sendes til høring hos relevante aktører.

Udkastet er udarbejdet på grundlag af drøftelserne på seminaret i Arbejdsmarkedsforum den 14. juni 2016, hvor udvalgene var samlet med bl.a. repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, erhvervsforeningen m.v.

I beslutningsgrundlaget for Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitikken indgår:

- En uddybende opsamling af politiske mål på grundlag af drøftelserne den 14. juni
- Beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2017
- Bidrag og input til politikken modtaget forud for seminaret den 14. juni

Det nævnte materiale er vedlagt sagen som bilag.

Direktionen i Vordingborg Kommune har den 28. juni 2016 et udkast til politikken i forbindelse med koordinering af snitflader til de øvrige politikområder. Direktionens kommentarer er søgt indarbejdet i nærværende udkast.

Den videre proces for Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitikken er:

- Primo august: Politiske behandling i Erhvervsudvalget og Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget før udkastet sendes i høring
- Medio august til medio september: Høringsfase
- Medio september: Tilretning i forhold til indkomne hørings svar
- Ultimo september: Behandling i Erhvervsudvalget og Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget
- Ultimo oktober: behandling i Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udkastet drøftes og udvalgets bemærkninger indarbejdes forud for høring, og

at udvalget fastlægger høringsberettigede parter på det arbejdsmarkeds- og beskæftigelsespolitiske område.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-08-2016

Visionen skal tilrettes i forhold til en erhvervsvenlig kommune, således at der står; ”at det skal være let og ubureaukratisk at skabe job, at drive virksomhed og starte ny virksomhed.”

Udvalget ønsker, at for så vidt gælder de politiske målsætninger på beskæftigelses- og uddannelsesområdet ændres formuleringen fra ”vi vil” til ”vi skal”.

Det skal dog tilpasses erhvervsudvalgets behandling af politikken, så målsætningerne fremstår ens.

Udvalget ønsker, at målsætningen skal være at tiltrække mindst 3 nye uddannelser.

Bilag

Udkast til erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik

Politiske mål - opsamling på proces med Arbejdsmarkedsforum.pdf

Beskæftigelsesministerens udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2017.pdf

Notat - Beskæftigelsespolitiske mål for 2017.pdf

Foreløbigt oplæg til Erhvervspolitik frem mod 2020.docx

Notat til erhvervspolitisk oplæg fra VE og VEAS.pdf

Punkt 5: Høring af justeret Sundhedspolitik 2015-2018

16/13833

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Sundhedslovens § 119 om forebyggelse og sundhedsfremme

Sagsfremstilling

I tråd med det nye koncept for politikker i Vordingborg Kommune fremlægges forslag til justeret Sundhedspolitik.

Den justerede Sundhedspolitik vision, politiske målsætninger og effektmål er forankret i den eksisterende Sundhedspolitik og effektmål for Vision 2030. Sundhedspolitikken prioriterer 2 overordnede indsatsområder:

- Vi vil øge folkesundheden og skabe rammer for sunde valg i hverdagen
- Vi vil sikre løbende udvikling af kvalitet i det nære, kommunale sundhedsvæsen

Politikken er tilpasset det nye koncept for politikker og skal i henhold til den centralt udmeldte tidplan være godkendt inden udgangen af 3. kvartal 2016.

Ved mødet den 7. april 2016 besluttede Sundheds- og Psykiatriudvalget, at den justerede Sundhedspolitik sendes i høring hos:

- Øvrige fagudvalg
- Seniorråd
- Handicapråd
- Integrationsrådet

Endvidere blev det besluttet, at Sundheds- og Psykiatriudvalget 2. behandler/godkender nyt udkast til justeret politik efter indarbejdede kommentarer fra høringsparterne den 8. september 2016.

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at Sundheds- og Psykiatriudvalget drøfter 1. udkast til justeret sundhedspolitik, og
- at udkast til justeret sundhedspolitik sendes til høring i de øvrige fagudvalg, Seniorrådet, Handicaprådet samt Integrationsrådet, og
- at Sundheds- og Psykiatriudvalget 2. behandler udkast til justeret sundhedspolitik på udvalgmøde den 8. september.

Beslutning i Sundheds- og Psykiatriudvalget den 09-06-2016

Fraværende: Brit Skovgaard

Godkendt med redaktionelle ændringer.

Supplerende sagsfremstilling

Som besluttet på Sundheds- og Psykiatriudvalgets møde den 9. juni 2016 sendes 1. udkast til justeret Sundhedspolitik 2015-2018 i høring hos øvrige fagudvalg samt Handicapråd, Seniorråd og Integrationsråd.

Høringsfristen er den 15. august 2016.

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at 1. udkast til justeret sundhedspolitik 2015-2018 drøftes
- at høringssvar fremsendes senest den 15. august 2016

Beslutning i Børne-, Unge- og Familieudvalget den 09-08-2016

Indstillingen anbefales.

Beslutning i Socialudvalget den 09-08-2016

Anbefales godkendt.

Beslutning i Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget den 10-08-2016

Indstillingen anbefales.

Beslutning i Teknik- og Miljøudvalget den 10-08-2016

Drøftet.

Teknik- og Miljøudvalget har ikke bemærkninger til materialet.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-08-2016

Anbefales godkendt.

Bilag

Sundhedspolitik - 2015-2018 - endelig godkendt november 2014.pdf

Justeret Sundhedspolitik 2016 1. udkast.docx

Punkt 6: Orienteringssag - Status for offensiv uddannelsesindsats

16/16231

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Baggrund for den offensive uddannelsesindsats

I forbindelse med vedtagelsen af budgettet for beskæftigelsesindsatsen i 2015 blev det besluttet at afsætte ekstraordinære midler til en forstærket indsats for at få flere ufaglærte ledige i gang med og gennemføre en erhvervmæssig uddannelse.

Formålet med den forstærkede indsats var at forhindre ledige i at blive langtidsledige og miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Samtidig skulle indsatsen medvirke til at opkvalificere den ledige arbejdskraft til virksomhedernes behov og – generelt – at øge uddannelsesgraden blandt borgere i Vordingborg Kommune.

Målgruppen for den offensive uddannelsesindsats er ufaglærte ledige med risiko for langvarig ledighed – primært aktivitetsparate modtagere af enten uddannelseshjælp eller kontanthjælp.

Der i budgettet for 2015 afsat en bevilling på 2,4 mio. kr. til den offensive indsats og i budgettet for 2016 en bevilling på 0,7 mio. kr. Fra 2017 og frem forventes indsatsen at give overskud i forhold til den oprindelige indsats forud for 2015.

Fra 2015 og frem til 2018 skal der iværksættes aktiviteter, som medfører at 50 personer årligt kommer i gang med og får gennemført en erhvervmæssig uddannelse. Ved projektets afslutning vil således 200 ufaglærte ledige have gennemført en uddannelse. Da de sidste ledige først kommer i gang med forløbet i 2018 vil der gå nogle år efter 2018, inden den fulde effekt i er opnået i løbet af 2021.

Gennemførte og planlagte aktiviteter som led i den offensive uddannelsesindsats

Den offensive uddannelsesindsats blev iværksat fra starten af 2015 – dels gennem en videreførelse og udbygning af eksisterende aktiviteter for målgruppen og dels gennem udvikling og iværksættelse af nye aktiviteter.

Jobcenteret havde allerede i 2014 eksperimenteret med en styrket vejledningsindsats af unge, der søgte om uddannelseshjælp i kommunen. Indsatsen – ”Vend unge i døren” – gennemføres i et tæt samarbejde mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og jobcenteret. Formålet er at motivere og vejlede de unge til at finde vej i uddannelsessystemet og starte en ordinær uddannelse med SU i stedet for at søge offentlig forsørgelse. ”Vend unge i døren” er videreført og forstærket som led i den offensive uddannelsesindsats. Aktiviteten videreføres indtil videre.

Jobcenteret havde ligeledes i samarbejde med ZBC gennem et par år gennemført et særligt vejledningsforløb for unge med uddannelseshjælp, som skulle afklare og motivere de unge til at begynde på en uddannelse. Denne aktivitet – ”Ungebasen” – er videreført frem til udgangen af 2016, hvor det er ophørt.

Som en ny aktivitet under den offensive uddannelsesindsats blev der fra starten af 2015 iværksat en ny aktivitet i samarbejde med ZBC – ”Brobygning til uddannelse”. Denne aktivitet har ligeledes til formål at afklare de unges uddannelsesvalg og muligheder samt at give de unge redskaber, støtte og vejledning til at begynde på og fastholde en uddannelse. ”Brobygning til uddannelse” løber indtil videre frem til udgangen af 2016.

Denne aktivitet blev fra midten af 2015 suppleret med yderligere en aktivitet på ZBC – ”Fra ufaglært til faglært” – som er målrettet ledige, som ikke umiddelbart er uddannelsesmotiverede. Gennem aktiviteten skal de ledige motiveres og kvalificeres til at kunne starte en ordinær uddannelse. ”Fra ufaglært til faglært” er ligeledes aftalt videreført frem til udgangen af 2016.

I foråret 2016 iværksatte kommunens pleje- og omsorgsområde i tæt samarbejde med jobcenteret et særligt projekt, som primært har til formål at rekruttere medarbejdere til pleje- og omsorgsområdet. Herigennem sikres mulighed for kompetenceudvikling af de nuværende ansatte på området. Sekundært bidrager projektet til, at der skabes et nyt forsørgelsesgrundlag og mulighed for uddannelse for de ledige.

Som led i projektet er der givet garanti for elevplads til de ledige, der gennemfører et forløb med 4 ugers virksomhedspraktik, 4 ugers AMU og 12 uger i ansættelse med løntilskud.

Projektet ”SOSU klar” (eller Vordingborgprojektet) løber foreløbigt frem til december 2016, men forlænges muligvis ind i 2017. Kommunens ældrechef er projektejer. Der vil blive udarbejdet en særlig redegørelse om projektet og resultaterne heraf til Socialudvalget og Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget i september.

Jobcenteret har netop indledt et samarbejde med Sydsjællands- og Lolland-Falsters politi, som skal understøtte den lokale rekruttering til politiets basisuddannelse. Som led heri vil der blive iværksat særlige aktiviteter rettet mod ledige over 21 år, som har gennemført en ungdomsuddannelse på gymnasialt niveau, men ikke er kommet videre med en erhvervsuddannelse.

Jobcenteret har med VUC Storstrøm aftalt et forløb – ”Liv og læring”, som skal opkvalificere unge fagligt i en række basisfag samt socialt til at gå i gang med en ordinær erhvervsuddannelse. Forløbet starter i august 2016 og vil omfatte to hold i henholdsvis Stege og Vordingborg med hver 24 deltagere. Forløbet giver deltagerne ret til SU.

Jobcenteret har yderligere to aktiviteter under planlægning, som forventes iværksat i løbet af efteråret:

- ”Bryd mønstre” – baseret på en tættere inddragelse af virksomhederne i arbejdet med at motivere unge til at starte et uddannelsesforløb
- ”Talent Management” – baseret på kompetenceafklaring af flygtninge og tilknytning af erhvervsmentor

En oversigtsplanche samt en beskrivelse af de aktuelt igangværende og planlagte aktiviteter som led i den offensive uddannelsesindsats er vedlagt som bilag.

Foreløbige resultater og effekter af den offensive uddannelsesindsats

Aktiviteter og resultater heraf for 2015 og første halvår af 2016 er følgende:

”Fra ufaglært til faglært”

- 143 ledige har deltaget
- 112 er fortsat ledige medio 2016
- 31 har afsluttet ledighedsforløbet – 13 er gået i ordinær uddannelse, 15 er gået i ordinært arbejde og 3 har en anden afslutningsårsag

”Brobygning til uddannelse”

- 107 ledige har deltaget
- 66 er fortsat ledige medio 2016
- 41 har afsluttet ledighedsforløb – 20 er gået i ordinær uddannelse, 14 er gået i ordinært arbejde og 7 har anden afslutningsårsag

”Ungebasen”

- 94 ledige har deltaget (i 2015 og første halvår 2016)
- 66 er fortsat ledige medio 2016
- 28 har afsluttet ledighedsforløbet – 22 er gået i ordinær uddannelse, 4 er gået i ordinært arbejde og 2 har anden afslutningsårsag

Samlet er således 55 ledige gået i ordinær uddannelse som resultat af de tre aktiviteter. Der foreligger ikke konkrete oplysninger om type af uddannelse.

”Vende unge i døren”

- 476 unge har henvendt sig for at søge uddannelseshjælp og er visiteret til fællessamtaler mellem UU og jobcenter
- Nogle unge har henvendt sig mere end en gang i løbet af perioden uden de har fået ydelse i mellemtiden – f.eks. drop out fra den uddannelse, den unge var startet på, eller afmelding ved udeblivelse fra den aftalte samtale, og derfor henvendt sig igen
- Derfor – gennemført 593 forløb med fælles visitation mellem UU og jobcenter
- 288 forløb resulterer i, at ansøgning om uddannelseshjælp opretholdes
- 315 forløb resulterer i, at ansøgning **ikke** opretholdes – 200 gange vil den unge undersøge sine muligheder nærmere, 65 gange er den unge gået direkte i ordinær uddannelse, 42 gange er den unge gået i ordinært arbejde og 8 gange er der en anden afslutningsårsag

- Ud af de 476 unge, der har været igennem den fælles visitation, modtager 148 (eller 31 %) fortsat uddannelses- eller kontanthjælp (inkl. integrationsydelse) medio 2016. Yderligere 21 unge har en anden kontakt til jobcenteret – f.eks. råd og vejledning uden ydelse eller midlertidigt ledig eller sygemeldt fra ordinær beskæftigelse

En oversigt over aktiviteterne og resultaterne er vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen om status for den offensive uddannelsesindsats tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-08-2016

Godkendt.

Bilag

Uddannelsesindsatser - Visuelt overblik.pdf

Beskrivelser af uddannelsesindsatser.pdf

Statistikbilag 1 - Offensiv uddannelsesindsats.pdf

Punkt 7: Rammeaftale 2017 - Det specialiserede social- og undervisningsområde

16/15030

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om lov om social service.

Bekendtgørelse om folkeskolens specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand.

Bekendtgørelse om folkeskolens specialpædagogiske bistand til børn, der endnu ikke har påbegyndt skolegangen.

Sagsfremstilling

De 17 kommunalbestyrelser i Region Sjælland og Regionsrådet skal årligt senest 15. oktober 2016 indgå en rammeaftale på det specialiserede social- og undervisningsområde.

Rammeaftalen består af to dele – en udviklingsstrategi (kapacitetsbehov, faglig udvikling og fokusområder) og en styringsaftale (kapacitets- og økonomistyringsdel). Se bilag.

Udviklingsstrategien

Udviklingsstrategien skal have fokus på den faglige udvikling i de omfattede tilbud samt behov for oprettelse af nye pladser og tilbud samt fokusområder.

Der skal indgå et samlet skøn for behov for regulering i antallet af tilbud samt områder, der skal arbejdes med i det pågældende år.

Kapacitetsbehov

Det generelle billede i forhold til kommunernes tilbagemeldinger er, at der på kapacitetssiden overordnet opleves balance mellem udbud og efterspørgsel, og at kommunerne oplever sammenhæng mellem behov og udbudte tilbud, men at der er områder og målgrupper, som man bør være opmærksom på.

I forhold til kommunernes forventninger til ændringer i efterspørgsel og udbud er billedet, at der inden for børne- og ungeområdet efterspørges flere plejefamilier, inden for voksenhandicapområdet forventes flere senhjerneskadede borgere og et ønske om flere § 107 tilbud, mens der på herberg/forsorgshjemsområdet forventes mangel på pladser.

Følgende initiativer er igangsat:

- Socialtilsynet er inviteret til samarbejde om rekruttering af plejefamilier
- Der gennemføres en spørgeskemaundersøgelse om behovet for pladser på hjerneskadeområdet i 2016
- Hjemløshed/socialt udsatte er fokusområde i 2017, men forventes pga. tilbagemeldingerne startet i 2016

Spørgsmålet om kapacitet, efterspørgsel og udviklingstendenser på de lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger koordineres på tværs af de fem rammeaftaler og indgår med en fælles tekst i de fem udviklingsstrategier.

Fokusområder

Med udviklingsstrategien aftales fokusområder, som kommunerne arbejder med i det pågældende år. Udvalgsmedlemmer og direktører fra de 17 kommuner og Region Sjælland var i april 2016 samlet til et temamøde, hvor fokusområder 2017 blev drøftet. Brugerrepræsentanterne fra det regionale dialogforum var ligeledes repræsenteret.

Udover en evt. central udmelding fra Socialstyrelsen 1/11-2016, som man vil skulle arbejde med i 2017, drøftede man andre mulige fokusområder. Der var opbakning til, at følgende fokusområder i 2017:

- 1) Evt. central udmelding fra Socialstyrelsen 1/11-2016
- 2) Kommunikationsområdet – fortsat fra 2016
- 3) Økonomi – fortsat fra 2016
- 4) Hjemløshed/socialt udsatte - ny
- 5) Psykiatriområdet - Bedre kvalitet i støtten til borgere i grænseområdet mellem psykiatri-, socialpsykiatrisk- og misbrugsområdet og som har voldelig risikoadfærd- ny
- 6) Proces for fornyet politisk grundlag for rammeaftale 2018 - ny

Styringsaftalen

Styringsaftalen lægger rammerne for kapacitets- og prisudviklingen samt takster og principper for omkostningsberegning og betalingsmodeller. Som udgangspunkt er tilbud inden for de relevante lovparagraffer, der anvendes af flere kommuner, omfattet af styringsaftalen. Det samme gælder regionale tilbud.

Alle takster for institutioner omfattet af styringsaftalen beregnes efter samme principper. Principperne er: Mindst mulig administration, færrest mulige takster, færrest mulige tillægsydelse.

Jf. rammeaftalebekendtgørelsen skal kommuner og region i forbindelse med udviklingsstrategien og styringsaftalen drøfte socialtilsyn og børnehus. I rammeaftalen indgår således en kort status for begge.

Socialstyrelsen har pr. 1/11-2015 udsendt en central udmelding om borgere med svære spiseforstyrrelser, som afrapporteres og behandles som en del af rammeaftale 2017. Afrapporteringen indgår i rammeaftale 2017 som bilag.

Afsnittet om Grønland og Færøerne er revideret, så det opdateret beskriver de forpligtigelser, Region Sjælland har i den gældende bekendtgørelse. Der er rettet henvendelse til Social- og Indenrigsministeriet med henstilling om at give mulighed for at opfylde forsyningsforpligtigelsen med botilbud efter § 107 i serviceloven og boliger efter almenboligloven med hjælp og støtte efter §§ 83 og 85 - og ikke kun med § 108 tilbud som nævnt i bekendtgørelsen.

I styringsaftalen indgår efter forslag fra Slagelse Kommune, at tællemetoden for aflastningsdøgn ved ophold på aflastningstilbud ændres til "hoteldøgn" - dvs. fra kl. 12:00 til 12:00. Formålet med ændringen er, at dette vil skabe mere gennemsigtighed for borgeren. Ændringen gælder fra 1. januar 2017.

I lighed med styringsaftale 2016 indgår en taskforceprocedure for lukningstruede tilbud - dvs. en procedure for, hvordan man samler op, hvis der opstår problemer i forhold til specialiserede tilbud, som er bevaringsværdige.

I lighed med styringsaftale 2014, 2015 og 2016 indgår standardkontrakter for børneområdet og for voksenområdet som bilag til styringsaftalen for 2017.

K17 har drøftet sagen på møde ultimo maj 2016 og anbefaler indstillingen til KKR Sjælland.

Dialogforum med deltagelse af repræsentanter fra DH har ligeledes drøftet udkast til rammeaftale. Brugerrepræsentanterne pegede i den forbindelse på, at det særligt i forhold til tilbud på kommunikationsområdet er vigtigt at have fokus på, at de nødvendige specialiserede kompetencer/tilbud er til stede.

KKR Sjælland har behandlet rammeaftalen på sit møde den 13. juni 2016 og anbefaler rammeaftalen til tiltrædelse i kommunalbestyrelserne og regionsrådet.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget godkender KKR's indstilling om at vedtage Rammeaftalen 2017 med tilhørende bilag.

Beslutning i Sundheds- og Psykiatriudvalget den 08-08-2016

Anbefales godkendt.

Beslutning i Børne-, Unge- og Familieudvalget den 09-08-2016

Indstillingen anbefales, idet udvalget ser med bekymring for de stigende enhedsomkostninger på døgninstitutioner trods et eventuelt fald i grundtakster.

Udvalget anbefaler endvidere, at samarbejdet styrkes yderligere mellem børn og ungdomspsykiatrien og de regionale sociale døgninstitutioner med henblik på helhedsorienteret behandling af den enkelte unge.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-08-2016

Anbefales godkendt.

Bilag

Rammeaftale 2017 - Udviklingsstrategi og Styringsaftale til kommunerne juni 2016.pdf

Ledelsesresume af rammeaftale 2017 til kommunerne juni 2016.pdf

Appendiks til rammeaftale 2017 revideret.docx

Rapport_om_borgere_med_sv_re_spiseforstyrrelser.pdf

Allonge Specialundervisning i Folkeskolen 2017.docx

Paragrafområder i rammeaftale 2017 for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.docx

Tilbudsoversigt_til_rammeaftale_2017.pdf

takstafale_2017.pdf

Vejledning standardkontrakt.docx

Kontrakt_børn 2017.docx

Kontrakt_voksen 2017.docx

Lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger_Udviklingsstrategi 2017.pdf

Punkt 8: Modtagelse af flygtninge i 2016 og 2017

16/3784

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Nedjusteret landstal for 2016

Udlændingestyrelsen oplyser i et brev af 17. juni 2016, at det forventede antal flygtninge, der vil blive visiteret til kommunerne i 2016 ligger mellem 9.500 og 13.500 personer. Det nuværende skøn er dermed en nedjustering af den seneste udmelding fra december 2015, hvor landstallet blev sat til 17.000 personer.

Nedjusteringen sker på baggrund af tre forhold:

1. Antallet af asylansøgere, der indtil dato i år er indrejst i landet
2. Antal flygtninge, der indtil dato er blevet boligplaceret i 2016
3. Styrelsens forventning til antallet af afgørelser om visiteringer resten af året

Udlændingestyrelsen kan ikke på nuværende tidspunkt komme med et mere præcist bud end de 9.500 til 13.500 personer, da det endelige landstal bl.a. vil afhænge af antallet af nyindrejste asylansøgere de kommende måneder samt ansøgernes nationalitet.

Foreløbigt landstal for 2017

Udlændingestyrelsen har oplyst et foreløbigt landstal på 15.000 flygtninge, der forventes at blive fordelt til kommunerne i 2017. Af Udlændingestyrelsens kommunekvoter fremgår det, at Vordingborg Kommune kan forvente at modtage 150 flygtninge i 2017.

Styrelsen gør dog opmærksom på, at den ekstraordinære flygtningesituation, som Danmark og resten af Europa befinder sig i, betyder, at tallet kan ændre sig, og at det foreløbige landstal derfor følges af en udsvingsramme på 50%.

Det endelige landstal og kommunekvote for 2017 vil blive fastsat i slutningen af 2016.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-08-2016

Godkendt.

Bilag

Visitering af flygtninge i 2016 - nedjusteret skøn, juni.fin.pdf

Punkt 9: Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesplan 2016

16/921

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen. Lov nr.1482 af 23. december 2014 med senere ændringer.

Sagsfremstilling

Borgere med offentlig forsørgelse i juni 2016

Oversigten over antallet af borgere mellem 18 og 64 år, der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg Kommune er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for de seneste 25 måneder (tabel) eller de seneste tre kalenderår (figurer).

Der er fortsat et fald i det samlede antal af borgere på offentlig forsørgelse. I juni måned modtog 6.267 fuldtidspersoner i de erhvervsaktive aldersgrupper en offentlig ydelse. Det svarer til 24,3 %. I forhold til samme måned for et år siden er der sket et fald på knap 300 fuldtidspersoner.

Status for udvikling på de enkelte ydelsesområder er:

- Fortsat kraftigt fald i antallet af forsikrede ledige – 673 fuldtidspersoner i juni 2016. Det er 250 færre end for et år siden, eller et fald på godt 25 %
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere har ligget nogenlunde konstant, men med en svagt faldende tendens siden årsskiftet. I alt 967 fuldtidspersoner modtog i kontanthjælp i juni 2016. Til gengæld sker der en stigning i antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp – 432 fuldtidspersoner i juni 2016
- Stigningen i antallet af borgere, der modtager kontanthjælp eller integrationsydelse under integrationsperioden er gået helt i stå i de seneste 3 måneder. I alt 254 fuldtidspersoner modtog en offentlig ydelse under integrationsperioden
- Antallet af fleksjobberettigede ligger meget stabilt, men den passive andel heraf på ledighedsydelse er kraftigt faldende
- Antallet af førtidspensionister falder fortsat

Resultatopfølgning på måltal for beskæftigelsesplan 2016

En oversigt over resultaterne efter 2. kvartal på de opstillede mål i beskæftigelsesplan 2016 er vedlagt som bilag (NB! På ca. halvdelen af målene er det fortsat kun muligt at opgøre resultat efter 1. kvartal).

Største succes knytter sig til:

- At sikre stor omsætning på arbejdsmarkedet med få langtidsledige blandt de arbejdsmarkedsparate ledige
- At reducere antallet af fleksjobberettigede, som modtager den passive ledighedsydelse
- At begrænse tilgangen til førtidspension

På de øvrige områder er det usikkert, om de opstillede resultatmål for 2016 kan opnås.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-08-2016

Godkendt.

Bilag

Modtagere af ydelser i juni 2016.pdf

Resultatopfølgning efter 2. kvartal 2016.pdf

Punkt 10: Orientering fra formand og administration

15/28161

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

1. Årshjul 2016-17

Årshjulet er vedlagt. Ændringer eller tilføjelser siden sidste møde er anført med rød skrift.

2. JobCamp 2016

KL's årlige jobCamp afholdes den 10.-11. november 2016 i Aalborg. Foreløbigt program er vedlagt. Der skal tages stilling til, om udvalget ønsker at deltage i jobCamp.

3. Planlægning af studietur

Udvalget har tidligere drøftet muligheder for en studietur.

Vedlagte notat skitserer nogle spørgsmål, som udvalget bedes tage stilling til omkring studieturen, så administrationen har et grundlag for den videre planlægning.

Administrationen har haft en foreløbig kontakt til Det Danske Kulturinstitut, som i givet fald vil kunne bistå med planlægningen af studieturen.

4. Integrationsgrunduddannelse (IGU)

Den 1. juli 2016 er den nye integrationsgrunduddannelse trådt i kraft. IGU er et resultat af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration.

Integrationsuddannelsen varer to år og omfatter ansættelse i en lønnet praktikstilling i en virksomhed og skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse. Et IGU-forløb aftales direkte mellem flygtning og virksomhed. Det er ikke et tilbud i integrationslovens forstand, men vil være et supplement til de almindelige tilbud i form af virksomhedspraktik, løntilskud og opkvalificering.

Brev fra direktøren for Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) om IGU er vedlagt til orientering.

5. Tværkommunal virksomhedsservice

Folketinget har i juni 2016 lovfæstet jobcentrenes forpligtigelse til – gennem tværkommunalt samarbejde – at sikre, at virksomhedsservicen koordineres på tværs af kommunegrænser.

Lovændringen er en opfølgning på topartsaftalen mellem KL og regeringen fra marts 2016 om rammer for at modtage og integrere flygtninge.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har på baggrund af lovændring og aftale udarbejdet en vejledning, der beskriver anbefalinger og inspiration til koordinering af virksomhedsservice på tværs af jobcentre. Vejledning om koordineret tværkommunal virksomhedsservice er vedlagt til orientering.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-08-2016

Godkendt.

Bilag

Årshjul 2016-17 (juli 2016)

jobCAMP 2016 program.pdf

Studietur 2014-2017 - grundlag for planlægning.pdf

IGU - direktørbrev til kommuner - juni 2016.pdf

Vejledning om koordineret tværkommunal virksomhedsservice.pdf

Punkt 11: Eventuelt

15/19824

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-08-2016

Poul A. Larsen og Jørn Elo Hansen melder afbud til mødet den 7. september 2016.