

# REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget d. 03-12-2025

**Mødedato** Onsdag d. 03. december 2025 kl. 15:00

**Mødested** Lokale 1, Rådhuset

**Mødedeltagere** Michael Seiding Larsen, Nikolaj W. Reichel, Gitte Corell, Søren Hansen, Kurt Johansen, Kenneth Andersen, Tom Michael Larsen

## Indholdsfortegnelse

Beslutningssag - Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag - Lukning af tilbuddene Kultur-Kick Billedkunst og Kultur-Kick Fællessang og vej	5
Beslutningssag - Ansøgning om Task Force-forløb på børn og unge området.....	8
Orienteringssag - Status på implementering af beskæftigelsesreform.....	11
Orienteringssag - Status på Beskæftigelsesindsatsen.....	13
Orienteringssag - Orientering om undersøgelse af integrationsindsatsen for flygtninge og familiesar	16
Orienteringssag - Orienteringer.....	18
Orienteringssag - Eventuelt.....	20
Beslutningssag - Underskriftsark.....	22

## **Punkt 1: Beslutningsag - Godkendelse af dagsorden**

---

# 1. Beslutningssag - Godkendelse af dagsorden

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2025

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

---

## Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

## Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget i henhold til den godkendte forretningsorden.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

## Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2025

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 2: Beslutnings sag - Lukning af tilbuddene Kultur-Kick Billedkunst og Kultur-Kick Fællessang og vejrtrækning**

25-016702

### **Bilag**

Ekstraordinært møde d. 31.10.2025, Musikskolen

Høring MED, CBA

Områdeudvalget for Administration og Myndighedsafdelinger 10-11-2025 Lukning af kommunale tilbud Billedkunst, fællessang og vejrtrækning

---

## 2. Beslutningssag - Lukning af tilbuddene Kultur-Kick Billedkunst og Kultur-Kick Fællessang og vejtrækning

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2025

Sagsnr.: 25-016702

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Lovgrundlag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen: Mere værdighed, større frihed og færre regler.

### Sagsfremstilling

Den 6. marts 2019 vedtog Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse "vi har en plan", som en del af udmøntningen af Beskæftigelsesplanen 2019-2021. På mødet den 4. marts 2020 blev Udvalget præsenteret for 'Kultur-Kick' som en indsat i "vi har en plan".

Den 9. april 2025 offentliggjorde Beskæftigelsesministeriet en aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen. Med reformen kommer et øget fokus på virksomhedsrettede aktiviteter for de ledige. Med afsæt i implementeringen af beskæftigelsesreformen har administrationen gennemgået alle tilbud med anden aktør med henblik på at sikre, at tilbuddene harmonerer med det virksomhedsrettede fokus.

Ved gennemgang af tilbud med anden aktør vurderes følgende tilbud ikke at harmonere med det virksomhedsrettede fokus i beskæftigelsesreformen:

- Kultur-Kick Billedkunst
- Kultur-Kick Fællessang og vejtrækning

Kultur-Kick Billedkunst er et tilbud i samarbejde med Vordingborg Musikskole, hvor borgerne tilbydes kreative aktiviteter som tegne- og maletekniker og tryk på forskellige materialer. Tilbuddet har en varighed på 10 uger. De seneste 12 måneder har 25 borgere været visiteret til tilbuddet.

Kultur-Kick Fællessang og vejtrækning er et tilbud i samarbejde med Vordingborg Musikskole, hvor der med afsæt i vejtrækningsøvelser synes fællessange. Tilbuddet har en varighed på 10 uger. De seneste 12 måneder har 13 borgere været visiteret til tilbuddet.

Administrationen anbefaler at lukke tilbuddene, da de ikke harmonerer med det virksomhedsrettede fokus i beskæftigelsesreformen. Det bliver ikke umiddelbart relevant at lukke eller opsigte samarbejdet med andre interne tilbud som følge af reformen. Center for Borger- og Arbejdsmarked indgår og afslutter løbende aftaler med eksterne 2. aktører, men disse forelægges ikke udvalget. I løbet af foråret forventer administrationen at gennemføre en større udbudsrunde med henblik på at optimere samarbejdet med 2. aktører.

Sagen sendes til orientering til Kultur- og Fritidsudvalgets møde den 3. december 2025.

### Høringer

Sagen har været til høring i Lokaludvalget for Borger og Arbejdsmarked den 28. oktober 2025. Høringssvar vil fremlægges i forbindelse med sagen.

### Bilag

Ekstraordinært møde d. 31.10.2025, Musikskolen

25-016702-1

Høring MED, CBA

25-016702-2

Områdeudvalget for Administration og Myndighedsafdelinger 10-11-2025 Lukning af kommunale tilbud Billedkunst, fællessang og vejtrækning

25-000052-13

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at lukning af tilbuddet Kultur-Kick Billedkunst godkendes.

at lukning af tilbuddet Kultur-Kick Fællessang og Vejrtrækning godkendes.

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2025**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 3: Beslutnings sag - Ansøgning om Task Force-forløb på børn og unge området**

25-016474

### **Bilag**

Tidsplan for aktiviteterne i task force forløb

Referat fra lokal MED i Børn og Familie d. 19. november - Punkt 8 Task Force

Referat fra Lokaludvalg for Borger og Arbejdsmarked d. 26. november - Task Force-forløb

---

### 3. Beslutningssag - Ansøgning om Task Force-forløb på børn og unge området

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2025

Sagsnr.: 25-016474

Område: Center for Sundhed, Børn og Familie

---

#### Kompetenceudvalg

Børne- og Familieudvalget.

#### Lovgrundlag

Barnets Lov

#### Sagsfremstilling

Social- og Boligstyrelsen tilbyder et Task Force-forløb målrettet kommuner, der ønsker at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen på området for børn og unge i udsatte positioner. Forløbet strækker sig over ca. to år og består af en analysefase, en udviklingsfase og en afslutningsfase. Fokus er på implementering af Barnets Lov, styrket faglighed, systematik og inddragelse i sagsbehandlingen.

Administrationen ønsker at ansøge om deltagelse i Task Force-forløbet med opstart i 2026. Det skyldes, at administrationen ser et potentiale for fortsat faglig udvikling af børn- og ungeområdets myndighedsarbejde. Det vil ligge i naturlig forlængelse af de udviklingsaktiviteter, der allerede er igangsat, herunder ikke mindst diplommodul i Børn og Familie.

Task Force-forløbet retter sig mod myndighedsområdet for børn og unge i udsatte positioner under Barnets Lov. Det omfatter typisk børn og unge under 18 år samt unge op til 23 år i efterværn. Forløbet omfatter således ikke Ungecenterets øvrige målgruppe, men kun den del, der arbejder med myndighedssagsbehandling i henhold til Barnets Lov.

Ansøgningsfristen er den 3. december 2025.

Der er planlagt et indledende møde mellem Task Forcen og direktøren samt ledergruppen fra Børn og Familie og Ungecenteret den 21. november 2025. Dette møde er et krav for at kunne ansøge og skal give Task Forcen et første indtryk af kommunens styrker og udfordringer samt sikre ledelsesmæssig forståelse for forløbet.

Medarbejderne i Børn og Familie samt Ungecenter orienteres og inddrages i planerne på Lokal-MED.

Et Task Force-forløb vil kunne understøtte og videreudvikle det faglige arbejde, der allerede udføres i Børn og Familie og Ungecenteret. Forløbet tilbyder et eksternt og kvalificeret blik på sagsbehandlingen og kan bidrage til:

- At skabe et fælles billede af styrker og udviklingsmuligheder i sagsbehandlingen
- At styrke systematik og ensartethed i arbejdsgange og dokumentation
- At videreudvikle journalisering og brug af metoder
- At understøtte inddragelsen af børn, forældre og netværk
- At kvalificere faglig ledelse og skabe tydelig retning i praksis
- At bidrage til kompetenceudvikling og refleksion over eksisterende arbejdsgange

Forløbet vil kræve en planlagt prioritering af ressourcer og opgaver. Der udarbejdes derfor en projektplan, som tager højde for nødvendige prioriteringer og sikrer, at driften opretholdes. Ledelsen vil løbende vurdere, om der er behov for at supplere med ekstra ressourcer, fx i form af vikarer eller studentermedhjælpere, for at understøtte både drift og udviklingsarbejde.

Administrationen planlægger opstart ultimo 2026, hvilket vil være en forudsætning for at indgå i et task force forløb, for at undgå for mange overlap med igangværende initiativer og for at sikre, at driften kan opretholdes og at forløbet kan blive tilrettelagt realistisk.

Forløbet vil kræve, at ledelsen i perioder prioriterer mellem igangværende og kommende initiativer, så der fortsat er fokus på kvalitet i sagsbehandlingen. Denne prioritering vil ske i tæt dialog med medarbejderne.

Task Force skal ses som en investering i faglig kvalitet og systematik, og det er vigtigt, at forløbet understøtter den positive udvikling, der allerede er i gang.

Kommunen forpligter sig bl.a. til:

- Løbende dialog og koordinering med Task Forcen
- Deltagelse i workshops og statusmøder
- Udarbejdelse og opfølgning på udviklingsplan
- Ledelsestilsyn og afrapportering til politisk niveau

Børne- og Familieudvalget er kompetenceudvalg og sagen forelægges alene Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

## Høringer

Forslaget om at søge et Task Force-forløb har været til høring i Lokal MED i Børn og Familie den 19. november 2025 og i Ungecenteret den 26. november 2025.

## Bilag

Tidsplan for aktiviteterne i task force forløb	25-016474-8
Referat fra lokal MED i Børn og Familie d. 19. november - Punkt 8 Task Force	25-016474-9
Referat fra Lokaludvalg for Borger og Arbejdsmarked d. 26. november - Task Force-forløb	25-016474-10

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at Børne- og Familieudvalget tilkendegiver politisk opbakning til, at der arbejdes videre med ansøgning om Task Force-forløb

at Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget tager sagen til orientering.

## Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 3. december 2025

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

*Udvalget udtrykker tilfredshed med opstart i 2027 og ønsker yderligere, at arbejdsmængden for de implicerede medarbejdere løbende vurderes, og at der i tilfælde af stigende arbejdspress indsættes ekstra ressourcer, så den daglige drift opretholdes.*

## Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2025

Fraværende: Ingen

*2. at tiltrådt.*

*Udvalget tilkendegiver politisk opbakning til, at der arbejdes videre med ansøgning om taskforceforløb. Udvalget udtrykker tilfredshed med opstart i 2027, og ønsker yderligere*

*at arbejdsmængden for de implicerede medarbejdere løbende vurderes, og at der i tilfælde af stigende arbejdspress indsættes ekstra ressourcer, så den daglige drift opretholdes.*

## **Punkt 4: Orienteringssag - Status på implementering af beskæftigelsesreform**

25-005477

### **Bilag**

Illustration af de 4 spor i implementering af beskæftigelsesreform, UBU dec. 25

Erhvervsenheden, UBU december 2025

---

## 4. Orienteringssag - Status på implementering af beskæftigelsesreform

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2025

Sagsnr.: 25-005477

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Lovgrundlag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen: Mere værdighed, større frihed og færre regler.

### Sagsfremstilling

Den 9. april 2025 blev en ny beskæftigelsesreform offentliggjort. Den 7. maj 2025 blev udvalget orienteret om den nye beskæftigelsesreform og de 31 aftalepunkter, der indgår i reformen. Den 3. september 2025 blev udvalget orienteret om proces for implementering af beskæftigelsesreformen i Vordingborg Kommune. Udvalget vil fremadrettet blive præsenteret for en status på implementering af beskæftigelsesreformen til hvert udvalgsmøde.

Spor 1 i beskæftigelsesreformen træder i kraft 1. februar 2026 og giver følgende ændringer:

- Afskaffelse af revalideringsordningen
- Afskaffelse af krav om læse-, skrive- og regnetest
- Afskaffelse af pulje til uddannelsesløft
- Afskaffelse af ressourceforløb
- Udvidelse af positivlisten for uddannelsesløft med 110%
- Ændring af regler for stop af udbetaling af forsørgelsesydelse for retspsykiatriske patienter
- Afskaffelse af jobrotationsordningen
- Statslig VEU-koordinering bortfalder
- Frihed i organisering gennem afskaffelse af jobcentre
- Kommunalpolitisk forankring i overgang til ny organisering
- Afskaffelse af skærpet tilsyn
- Måltretning af puljer (bevillinger ophører)
- Hjemmel til kommunernes behandling af personoplysninger til AI
- Styrket virksomhedsservice - krav om én indgang for virksomheder i kommunen

Siden sidste status har administrationen gjort følgende:

- Ansættelse af ny afdelingsleder
- Opstartet Erhvervsenheden

Bilag over Erhvervsenheden er vedlagt. Status for implementering af beskæftigelsesreformen i Center for Borger og Arbejdsmarked er vedlagt.

### Bilag

Illustration af de 4 spor i implementering af beskæftigelsesreform, UBU dec. 25  
Erhvervsenheden, UBU december 2025

25-005477-13  
25-005477-14

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at status på implementering af beskæftigelsesreformen tages til efterretning.

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2025

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 5: Orienteringssag - Status på Beskæftigelsesindsatsen**

24-008837

### **Bilag**

Status på beskæftigelsesindsatsen, UBU dec. 25

---

## 5. Orienteringssag - Status på Beskæftigelsesindsatsen

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2025

Sagsnr.: 24-008837

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

### Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget blev ved mødet den 4. juni 2024 orienteret om skabelon til statusdokument, der skal stå i stedet for kommunens beskæftigelsesplan. Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget bliver ved hvert udvalgsmøde præsenteret for et statusdokument bestående af 9 mål og resultater fra 'Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen', fokus- og resultatmål fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering samt relevante indsatser. Statusdokumentet indeholder følgende:

- Beskæftigelsesministeriets benchmarking
- Styrelsens for Arbejdsmarked og Rekrutterings resultatmål og skærpet tilsyn
- Udvikling i antal ledige
- Styrelsens for Arbejdsmarked og Rekrutterings fokusmål på samtaler, aktivering og skærpet tilsyn
- Digitale samtaler
- Forenklet kontaktførelse
- Indsats om lempelse af uddannelsespålæg
- Indsats om ordinære løntimer
- Indsats om tidlig indsats på samtaler og aktivering

Ved hvert udvalgsmøde vil udvalget få en dybdegående præsentation af status, resultater og målsætninger på 1-2 områder i statusdokumentet. Til mødet den 3. december 2025 vil udvalget blive præsenteret for området: ukrainere i job. Ukrainere i job fremgår ikke særskilt i statusdokumentet.

Den 11. november 2025 opholder 254 borgere sig i Vordingborg Kommune med ophold efter særloven. Dette inkluderer personer i alle aldersgrupper. Af de 254 borgere, der har opholdt efter særloven er 127 borgere i beskæftigelse. Dette svarer til en beskæftigelse på 93% af borgere med ophold efter særloven visiteret efter Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats § 6.2 Jobparate kontanthjælpsmodtagere. Beskæftigelse mellem de 16-66 årige er 73%.

På landsplan er 85% borgere med ophold efter særloven visiteret efter Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats § 6.2 Jobparate kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse. Vordingborg Kommune ligger dermed 8 procentpoint højere end landsplan på beskæftigelse blandt jobparate. 55% af borgere i alderen 16-66 år er på landsplan i beskæftigelse. Vordingborg Kommune ligger dermed 18 procentpoint højere end landsplan på beskæftigelse for de 16-66 årige. Vordingborg Kommune har den 11. november 2025 den højeste andel beskæftigelse blandt den Jobparate målgruppe og blandt de 16-66 årige i Region Sjælland

Ukrainerne er i Vordingborg Kommune primær beskæftigede indenfor hotel og restauration, rengøring og industri.

Statusdokumentet er vedlagt.

### Bilag

Status på beskæftigelsesindsatsen, UBU dec. 25

24-008837-31

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om status på beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning.

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2025**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 6: Orienteringssag - Orientering om undersøgelse af integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte**

25-014004

---

## 6. Orienteringssag - Orientering om undersøgelse af integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2025

Sagsnr.: 25-014004

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Lovgrundlag

Integrationslovens § 16, stk. 7, § 20, stk. 1 og § 21, stk. 1

### Sagsfremstilling

Rigsrevisionen har foretaget en undersøgelse af integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte. Formålet med undersøgelsen var at vurdere, om Udlændinge og Integrationsministeriet har sikret, at flygtninge og familiesammenførte får de lovpligtige indsatser til tiden.

Undersøgelsen er foretaget for perioden september 2021 til december 2024 og gældende lovgivning på dette tidspunkt. Grundlaget for undersøgelsen er data fra Udlændinge og Integrationsministeriet samt Beskæftigelsesministeriet. Det er data som kommunerne og udbydere af danskuddannelse selv har indberettet.

Undersøgelsen munder ud i tre danmarkskort, hvor det synliggøres i hvor høj grad, de forskellige kommuner overholder lovens frister. De tre danmarkskort viser, i hvilken grad kommunerne har:

1. givet det første virksomhedsrettede tilbud inden for én måned i overensstemmelse med integrationslovens § 16, stk. 7
2. afholdt mindst 4 samtaler inden for 6 måneder efter visitation som jobparat eller aktivitetsparat jf. Integrationslovens § 20, stk. 1
3. henvist flygtninge og familiesammenførte til danskuddannelse inden for én måned jf. Integrationslovens § 21, stk. 1

På første kort ligger Vordingborg Kommune sammen med 8 andre kommuner i det øverste felt med 75-100%, der modtager første virksomhedsrettede tilbud inden for én måned.

På kort nummer to ligger Vordingborg Kommune igen i top med 90-100%, der modtager mindst 4 samtaler indenfor 6 måneder efter visitation.

På tredje og sidste kort er Vordingborg Kommune atter placeret i toppen med 90-100%, der henvises til danskundervisning inden for én måned.

### Indstilling

Administrationen indstiller,

- at orientering om undersøgelse af integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte tages til efterretning.

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2025

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 7: Orienteringssag - Orienteringer**

### **Bilag**

Brev til Vordingborg kommune

---

## 7. Orienteringssag - Orienteringer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2025

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

Orienteringer om diverse emner:

#### **TUBA Vordingborg holder fortsat åbent i 2026**

TUBA Danmark informerede tidligere på året Vordingborg Kommune om, at TUBA ikke fik puljemidler til at fortsætte TUBA i Region Sjælland fra og med 2026.

TUBA Danmark har netop informeret Vordingborg Kommune om, at det alligevel er lykkedes at få midler til at fortsætte TUBA i Region Sjælland i 2026. Se vedlagte brev.

### Bilag

Brev til Vordingborg kommune

22-016455-25

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2025**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 8: Orienteringssag - Eventuelt**

---

## 8. Orienteringssag - Eventuelt

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2025

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

---

### **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2025**

**Fraværende:** Ingen

*Intet.*

## **Punkt 9: Beslutningsag - Underskriftsark**

---

## 9. Beslutningssag - Underskriftsark

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2025

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

---

### **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på 'Godkend'.

### **Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2025**

**Fraværende:** Ingen

*Protokollen underskrevet.*