

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 02-10-2019

Mødedato Onsdag d. 02. oktober 2019 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 2, Vordingborg Rådhus

Mødedeltagere Anders J. Andersen, Poul A. Larsen (Afbud), Ann Busch, Anders Thestrup, John Pawlik

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Økonomirapportering pr. 31. august 2019..... | 4 |
| Forslag til beskæftigelsesplan 2020..... | 6 |
| Orientering om Ankestatistik for 1. halvår 2019..... | 8 |
| Orientering om tilfredshedsmåling blandt virksomheder..... | 11 |
| Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen - august 2019..... | 14 |
| Orientering om nyt ydelseskatalog for Familiecenter Kalvehave..... | 15 |
| Orientering fra formand og administration..... | 16 |
| Status for danskundervisning for voksne..... | 17 |
| Dialogmøde med Integrationsrådet..... | 20 |
| Eventuelt..... | 21 |
| Underskriftsark - 2. oktober 2019..... | 22 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

18/30413

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-10-2019

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Økonomirapportering pr. 31. august 2019

19/4474

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg kommune.

Sagsfremstilling

Økonomirapporteringen pr. 31. august 2019 udviser et forventet samlet mindreforbrug på 3,13 mio. kr. på udvalgets samlede budget for 2019. Økonomirapporteringen er vedlagt som bilag.

På området for Pension og Boligstøtte forventes et samlet mindreforbrug på ca. 2,09 mio. kr., og på området for Arbejdsmarked forventes et samlet mindreforbrug på ca. 1,04 mio. kr.

De enkelte udgiftsposter beskrives i noterne i økonomirapporteringen vedlagt som bilag.

Budgetramme 1

Der forventes et samlet mindreforbrug på budgetramme 1 på ca. 3,71 mio. kr.

På området for Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på ca. 3,35 mio. kr., og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 0,36 mio. kr.

Budgetramme 2

På budgetramme 2 forventes et samlet merforbrug på ca. 0,58 mio. kr.

På området for Arbejdsmarked forventes et merforbrug på ca. 2,31 mio. kr., og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 1,73 mio. kr.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at økonomirapporteringen pr. 31. august 2019 tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-10-2019

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget er opmærksom på, at der på landsplan er en stagnation i beskæftigelsen.

Bilag

Økonomirapportering pr. 31. august 2019

Punkt 3: Forslag til beskæftigelsesplan 2020

19/4654

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4.

Sagsfremstilling

Administrationen sendte en for-høring ang. beskæftigelsesplan 2020 til LO, Handicaprådet, Seniorrådet, Integrationsrådet og Vordingborg Erhvervsforening for at indkalde forslag til konkrete emner eller idéer til indhold i den kommende beskæftigelsesplan.

Der er herefter udarbejdet et forslag til beskæftigelsesplan, som har indarbejdet relevante bemærkninger modtaget i for-høringen. Forslaget er vedlagt.

Høringer

Der er modtaget høringssvar i for-høringen fra Handicaprådet, Integrationsrådet og Vordingborg Erhvervsforening, som er vedlagt. Nedenfor fremgår essensen af de indsendte høringssvar.

Vordingborg Erhvervsforening

- Samarbejdet med virksomhederne om den enkelte borger bør prioriteres ved at ansætte en konsulent i jobcenteret.
- Der ønskes et fokus på, hvilke indsatser der virker, og hvilke indsatser der ikke virker.
- Konkretisering af hvilken indsats der skal til for at nå målene i planen, ex foreslås det at definere måltal for at nå målet om at blive Danmarks bedste håndværkerkommune. Det kan være måltal for ex elever i byggeriet, antal virksomhedspraktikpladser, løntilskudsjob m.v.
- Fokus på hvordan kommunen opnår varig vækst og beskæftigelse som følge af anlæg om ny Storstrømsbro. Hvordan opnås innovation i projektet, som efterfølgende kan anvendes af virksomheder og arbejdskraft.

Handicaprådet

- Videreførelse af projekt "Ansvar for eget liv" herunder samarbejdet på tværs af de kommunale forvaltninger i rehabiliteringsteamet og i forbindelse med konkrete aktiviteter.
- Fortsat udvikle kvaliteten i ressourceforløb
- Det afklarende forløb forud for indstilling til rehabiliteringsteamet bliver så målrettet og kort som muligt med henblik for at få iværksat den nødvendige helhedsorienterede indsats.
- Der ydes kvalificeret og uddannet mentorstøtte, som har kendskab til og viden om forskellige handicaps, særlige behov og generelt viden om det specifikke område.
- I kompetenceudvikling af medarbejderne skal der være fokus på, kendskab til og viden om forskellige handicaps, særlige behov og generelt viden indenfor det specifikke område.

Integrationsrådet

- For rådet er det afgørende, at der fastholdes et lokalt tilbud om danskuddannelse, selvom målgruppen bliver mindre. Sproget er afgørende for en god integration, og derfor er det vigtigt, at et dansktilbud er let tilgængeligt inden for kommunen.

Seniorrådet

- Det er af stor betydning at fastholde de ældste for at opnå højest mulige arbejdsindsats.
- Fokuser på de +60-årige og at fastholde dem som arbejdsstyrke. Der opfordres til, at de + 60-årige på en lempelig måde kan tilgå arbejdsmarkedet.
- Der analyseres på sammenhængen mellem de enkelte aldersgrupper og fordeling af de til rådighed stående arbejdsstyrke og de forskellige ordninger, der benyttes.
- Se på overgange mellem at være arbejdsdygtig og til at forlade beskæftigelse. Fokus på hvordan der kan returneres til arbejdsmarkedet, når arbejdsdygtighed er tilstede igen.

Indstilling

Administrationen indstiller,

udvalget drøfter forslag til beskæftigelsesplan 2020
at

udvalget vedtager at sende forslaget til beskæftigelsesplan 2020 i høring med frist den
at 15. oktober hos LO-Sydsjælland, Handicaprådet, Seniorrådet, Integrationsrådet og
Vordingborg Erhvervsforening.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-10-2019

Tiltrådt med redaktionelle ændringer.

Bilag

Vordingborg Erhvervsforening_for-høring beskæftigelsesplanen 2020

Handicaprådet_for-høring beskæftigelsesplan 2020

Integrationsrådet_for-høring beskæftigelsesplan 2020

Seniorråd_høringsvar af beskæftigelsesplan 2019

Beskæftigelsesplan 2020_forslag_2.okt.2019

Punkt 4: Orientering om Ankestatistik for 1. halvår 2019

15/18571

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovbekendtgørelse nr. 826 af 16. august 2019.

Sagsfremstilling

På Borger og Arbejdsmarkeds myndighedsområde administreres store og detaljerede lovgivningsområder af stor betydning for borgernes forsørgelsesgrundlag og aktiviteter. Der er hyppig kontakt med borgerne, og der træffes mange afgørelser.

Som eksempel på lovgivningsområder kan nævnes lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og lov om social pension (førtidspension og tillæg til før- og folkepensionister).

Ankestyrelsens statistikker

Ankestyrelsen udsender hvert år en statistik for første halvår og en statistik for hele året til de enkelte kommuner. Statistikkerne indeholder tal for afgørelser i de sager, hvor Ankestyrelsen har truffet afgørelser, når der er klaget over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

Statistikkerne og Ankestyrelsens afgørelser i de enkelte sager er gode redskaber for lederne i Borger og Arbejdsmarked i forbindelse med praksiskoordinering, beslutninger om ændring af praksis og i forbindelse med beslutninger om, hvor der kan være behov for at sætte ind med hensyn til faglig opkvalificering.

Den aktuelle statistik

Vedlagte statistik indeholder Vordingborg Kommunes tal for 1. halvår af 2019. Til sammenligning vedlægges årsstatistikken for 2018.

Ankestyrelsen har i 1. halvår af 2019 realitetsbehandlet 122 sager på social- og beskæftigelsesområdet.

Der er tale om 95 sager inden for Borger og Arbejdsmarkeds myndighedsområde, da 27 af de 122 sager vedrører lov om social service (SL), som ikke administreres af Borger og Arbejdsmarked.

Af de 95 sager var Ankestyrelsen enig med kommunen i 64 sager. I 19 sager blev afgørelsen ændret, og 12 sager blev hjemvist til kommunen. Dette giver en samlet omgørelsesprocent på 33.

Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises som andel af alle klager, dog eksklusiv de afviste sager.

Hjemvisning betyder, at sagen bliver sendt tilbage til fornyet sagsbehandling i kommunen. Kommunen skal behandle sagen og skal igen træffe afgørelse. Hjemvisning sker, når der er tale om sagsbehandlingsfejl, der kan have betydning for sagen, eller hvis der er behov for nye oplysninger, som skal tages med i afgørelsen.

Omgørelsesprocenten på 33 er en lille stigning i forhold til årsstatistikken for 2018, hvor omgørelsesprocenten var 31.

Samlet set har kommunen en højere omgørelsesprocent end landsgennemsnittet, som er på 28 procent, når afgørelserne inden for lov om social service (SL) tages ud af statistikken.

En sammenligning med årsstatistikken for 2018 viser, at

- Omgørelsesprocenten på lov om en aktiv beskæftigelsesindsats område (LAB) er steget fra 51 til 56 procent
- Omgørelsesprocenten på lov om aktiv socialpolitik område (LAS) er faldet fra 42 til 35 procent
- Omgørelsesprocenten på pensionslovens området (PL) er uændret på 24 procent
- Omgørelsesprocenten på sygedagpengelovens område (SDP) er steget fra 9 procent til 28 procent

På lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indgår meget få sager i statistikken.

I årsstatistikken for 2018 var omgørelsesprocenten på sygedagpengelovens område usædvanlig lav. Stigningen giver derfor ikke anledning til bekymring, men administrationen følger området tæt.

Faldet i omgørelsesprocenten indenfor lov om aktiv socialpolitik skyldes formentlig, at der er ydet en særlig indsats for at nedbringe omgørelsesprocenten.

Der foregår en løbende dialog mellem kommunerne og Ankestyrelsen om afgørelser og praksis, og Ankestyrelsens sagsbehandlingstid er blevet kortere.

Dialogen med Ankestyrelsen og den kortere sagsbehandlingstid betyder, at kommunen hurtigere kan reagere i forhold til evt. ændret praksis.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-10-2019

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Ankestyrelsens statistikker - Ankestatistik 1. halvår 2019 Vordingborg Kommune.pdf

Ankestyrelsens statistikker - Ankestatistik 2018 Vordingborg Kommune

Punkt 5: Orientering om tilfredshedsmåling blandt virksomheder

19/151

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

I foråret 2018 blev der gennemført en tilfredshedsmåling blandt virksomheder i et samarbejde med KL for at udarbejde og afprøve metode og indhold i en måling. Udvalget besluttede på mødet den 31. oktober 2018 at abonnere på en eventuel permanent ordning. Derfor bliver der nu gennemført en tilfredshedsmåling blandt virksomheder to gange om året. 11 andre kommuner har også valgt KL til at gennemføre denne måling.

Der er således vedlagt en rapport, der dækker første halve år i 2019. Rapporten er anonymiseret, således at medarbejdere, virksomhedsnavne etc. ikke fremgår, men jobcenteret er bekendt med disse oplysninger. Yderligere er der fjernet to svar, hvor svarene indeholder private oplysninger om egen sygdom. Rapporten fra sidste forår, som dækker perioden april-juni 2018, er også vedlagt.

333 virksomheder har fået tilsendt spørgeskemaet. Heraf har 136 besvaret den helt og 8 virksomheder delvist. Det svarer til en svarprocent på 43 %. Sidste forår var svarprocenten på 34 %.

Undersøgelsen fokuserede på disse forhold:

- Formål med kontakt til jobcenteret
- Tilfredshed med kontakten til jobcenteret
- Initiativtager til kontakt
- Spørgsmål vedrørende overordnet tilfredshed
- Årsager til utilfredshed eller tilfredshed med det samlede forløb med jobcenteret
- Øvrige bemærkninger og/eller forslag til, hvordan jobcenterets services kan forbedres
- Om kontakten med jobcenteret har betydet ansættelse af en medarbejder eller indgåelse af aftale om virksomhedspraktik, løntilskud eller lignende.

Resultater

Overordnet er 77 % meget tilfredse eller tilfredse med kontakten, mens 7 % er utilfredse eller meget utilfredse - svarende til 10 virksomheder. To af disse har besvaret spørgeskemaet ud fra private forhold og ikke ud fra virksomhedens kontakt med jobcenteret.

Tilfredsheden blev opdelt på disse forhold: Information, kommunikation, responstid, det generelle samarbejde og forståelse for virksomhedens behov.

Gennemgående ses, at mellem 77-83 % af virksomhederne enten er tilfredse eller meget tilfredse inden for de nævnte forhold, mens procentdelen af utilfredse eller meget utilfredse virksomheder ligger mellem 5-7 %. Inden for alle

kategorier er der sket en stigning i tilfredsheden siden undersøgelsen sidste forår.

| Emner | 2018 | 2019 | Stigning |
|------------------------------------|------|------|----------|
| Information | 73 % | 77 % | 4 % |
| Kommunikation | 71 % | 79 % | 8 % |
| Responstid | 75 % | 82 % | 7 % |
| Samarbejdet | 79 % | 83 % | 4 % |
| Forståelse for virksomhedens behov | 73 % | 78 % | 5 % |

Der er 7 virksomheder, som har skrevet bemærkninger om, hvorfor de er utilfredse med forløbet med jobcenteret. Der er ingen gennemgående fokuspunkter i bemærkningerne. Der er taget eller bliver snarest taget kontakt til de virksomheder, der har angivet en årsag til utilfredshed.

70 virksomheder har skrevet bemærkninger om, hvorfor de er tilfredse med forløbet med jobcenteret. Det er således en stor stigning i forhold til rapporten fra 2018, hvor 25 virksomheder uddybede deres svar.

Gennemgående fokuseres på følgende forhold:

- God kommunikation og vejledning
- Hurtig, venlig og faglig kvalificeret behandling
- Godt samarbejde

Virksomhederne fik mulighed for at komme med yderligere bemærkninger og/eller forslag til, hvordan jobcenterets services kan forbedres. 13 virksomheder har valgt at benytte denne mulighed.

Af konkrete forslag er eksempelvis:

- Bedre information til praktikant og virksomhed om rettigheder og pligter, tilskud m.v.
- Bedre screening af borgerne før virksomhedspraktik og forventningsafstemning med virksomheden
- Løbende kontakt i forhold til aftale
- Information om hvad der sker, hvis borgeren ikke møder op.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at tilfredshedsundersøgelsen drøftes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-10-2019

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Virksomhedernes tilfredshed_Vordingborg_april-juni 2018

Virksomhedernes tilfredshed_Vordingborg_jan-jun 2019

Punkt 6: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen - august 2019

19/239

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Oversigt over antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse er ændret, således at der nu medtages borgere mellem 16 og 66 år (før borgere mellem 18 og 64 år). Således passer aldersgrupperne med kategorierne fra Jobindsats. Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for minimum de seneste 12 måneder (tabel) og de seneste 3 kalenderår (figurer). Tallene for a-dagpenge er endnu ikke valide, idet KMD mangler data fra et program i Momentum for at kunne opdatere tallene korrekt. I bilaget er a-dagpenge estimeret ud fra vægtning af STAR tal. Tallene skal således tages med et lille forbehold.

Samlet set ses en af de laveste ledigheder målt i Vordingborg Kommune med et antal ledige på godt under 6000 fuldtidspersoner. Tallene for sygedagpenge og a-kasse korrigeres altid op måneden efter, men ledigheden forventes stadig at være lavere eller på samme niveau som sidste måned.

Faldet er sket gennemgående inden for de forskellige ydelser, dog forventes en lettere stigning inden for sygedagpenge efter korrigering, hvilket er forventeligt med stigende beskæftigelse. Der ses også en stigning for fleksjob og ledighedsydelse – en større del af disse kommer via projekt Ansvar for eget liv. Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er stabilt.

Antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp er på det laveste niveau gennem de sidste to år, således at der nu er ca. 707 mod 798 fuldtidspersoner sidste år samme måned på denne ydelse. For borgere på integrationsydelse eller kontanthjælp under integrationsprogram falder antallet stadigt, således at der nu er 159 fuldtidspersoner på denne ydelse – et fald på 119 siden samme måned 2017. Antallet af unge på uddannelseshjælp er faldet med 21 fuldtidspersoner i forhold til sidste år og således faldet til samme niveau som for 2 år siden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-10-2019

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Tidsserie 3 år_helårspersoner_alle ydelser 2019 - opdateret 17092019.pdf

Punkt 7: Orientering om nyt ydelseskatalog for Familiecenter Kalvehave

19/1081

Kompetenceudvalg

Udvalget for Børn, Unge og Familie.

Lovgrundlag

Serviceovens §§ 11, 52, 54, 71 og 76

Sagsfremstilling

Familiecenter Kalvehave, som er Vordingborg Kommunes kommunale tilbud til udsatte børn og familier, har udarbejdet et nyt ydelseskatalog. Kataloget indeholder en kort præsentation af centret, beskrivelser af centrets ydelser, metoder i arbejdet og forventninger til dokumentation og samarbejdet med andre aktører.

Kataloget henvender sig primært til centrets nærmeste samarbejdspartnere, som er Børn og Familie og Ungecentret, og er udarbejdet med henblik på at skabe fælles overblik og viden om, hvad kommunen kan tilbyde målgruppen. Kataloget er således relevant for både nuværende og kommende medarbejdere.

Familiecenter Kalvehave udvikler løbende på ydelserne og metoderne, og ydelseskataloget vil blive revideret med et vist interval for at sikre, at det er opdateret og relevant.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 04-09-2019

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-10-2019

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Ydelseskatalog for FcK 2019 - august

Punkt 8: Orientering fra formand og administration

19/166

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

1. Årshjul 2019-2020

Årshjulet er vedlagt.

2. Erhvervsuddannelser

Formanden orienterer om erhvervsuddannelser.

3. Aktuelle sager

Her kan aktuelle sager fremlægges og drøftes.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-10-2019

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Årshjul 2019-20_ oktober 2019

Punkt 9: Status for danskundervisning for voksne

18/27389

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. nr. 991 af 29/06/2018.

Sagsfremstilling

Formålet med kommunens tilsyn med danskuddannelserne er at sikre, at kvaliteten i danskuddannelserne lever op til bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. (BEK nr. 991 af 29/06/2018).

Vordingborg Kommune, der har indgået driftsaftale med en leverandør, har tilsynsforpligtigelsen med den udbudte uddannelse. Det er endvidere Vordingborg Kommunes ansvar, at der føres tilsyn med kommunens samlede undervisningstilbud, herunder tilbud til både integrationskursister (I-kursister) og selvforsørgende kursister (S-kursister).

Status danskundervisning for voksne

Nedenstående findes et udvalg af de parametre som afdeling for Borger og Arbejdsmarked bruger til at monitorere danskundervisningen for voksne indvandrere samt yderligere statistiske oplysninger. Det drejer sig om følgende:

- 1) Fordeling på nationaliteter på sprogcenteret (statistikelement)
- 2) Udslusning (kvalitetsparameter)
- 3) Fremmøde og kursistantal (kvalitetsparameter og statistikelement)
- 4) Karaktergennemsnit og beståelsesprocent (kvalitetsparametre)

Fordeling på nationaliteter

Fordelingen af kursister er ikke et væsentligt forhold i forbindelse med undervisningen, men der ligger både positive og negative potentialer i, at én nationalitet (ét sprog / få sprog) fylder meget. Fordelingen ses i bilag 1.

Udslusning

Leverandøren af sprogundervisning søger selv at danne et billede af udslusningsresultater på baggrund af de oplysninger, som de indsamler fra kursister og samarbejdsmøder med vejledere i Integrationsteamet. En samlet udslusningsprocent på 67,7 % til arbejde og uddannelse vurderes at være meget positivt. Det skal dog understreges, at det er et øjebliksbillede, der er "taget" den dag, borgeren forlader sprogcenteret. Se nærmere i bilag 2.

Fremmøde og kursistantal

Fremmødet blandt kursister på sprogcenteret har generelt været vigende i løbet af 2019, som det ses i nedenstående tabel. Det aktuelle fremmøde giver anledning til drøftelser mellem leverandøren og Vordingborg Kommune. Se bilag 3 for flere detaljer.

| | Jan | Feb | Mar | Apr | Maj | Jun | Jul | Aug | Sep | Okt | Nov | Dec |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 2019 | 62,4% | 59.3% | 62.8% | 62.8% | 43.7% | 44.6% | 47.0% | - | - | - | - | - |
| 2018 | 57.8% | 63.0% | 56.7% | 65.9% | 66.4% | 59,7% | n/a | 65.0% | 64.3% | 67.9% | 61.2% | 60.1% |

Der er et løbende fald i antallet af kursister, som det fremgår af bilag 3. Dette skyldes, at der i øjeblikket kun kommer meget få flygtninge til Vordingborg Kommune, og at antallet af selvforsørgende kursister, der vælger at modtage sprogundervisning er faldende. Samtidig udsluses der løbende kursister efter bestået danskundervisning.

I de seneste 19 måneder toppede antallet af kursister, som det fremgår, i marts 229 gående mod 112 efter sommerprøvetesteren i juni 2019. P.t. regnes der med en udslusning på ca. 30 - 40 pr. prøvetester. Hen mod sommeren 2020 vil dette give anledning til en drøftelse i forhold til at kunne opretholde et tilpas differentieret tilbud sammenholdt med det samlede antal kursister.

Karaktergennemsnit og beståelsesprocent

Karaktergennemsnit

Karaktergennemsnittet ved den seneste prøveafholdelse hos kommunens leverandør på området er – fordelt henholdsvis på de 3 danskuddannelser – 3,6, 4,4 og 5,9. Desværre er tallene på landsplan ikke tilgængelige endnu, men sammenligner man med landsgennemsnittet ved vinterprøvetesteren i 2018, så var de sammenlignelige tal 6,0, 6,4 og 5,9. Det vil sige, at niveauet på Danskuddannelse 3 er sammenligneligt med landsgennemsnittet hvorimod karaktergennemsnittet på Danskuddannelse 1 og 2 ligger væsentligt lavere end landsgennemsnittet. Se flere oplysninger i bilag 4.

Beståelsesprocent

Som det fremgår af bilag 4 er beståelsesprocenten ved den seneste prøvetester i Vordingborg godt 70 %. Dette synes umiddelbart ikke tilfredsstillende, men der er en tendens til at de personer, der stadig er i sprogundervisningsforløb, vil have en længere gennemsnitlig gennemløbstid og dermed en lavere beståelsesprocent. Beståelsesprocenten har tidligere ligget højere og på landsplan ligger den gennemsnitlige beståelsesprocent på ca. 90 %.

Fremmøde, karaktergennemsnit samt beståelsesprocent vil indgå i en drøftelse med leverandøren i det løbende tilsyn.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at status for danskundervisning for voksne drøftes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-10-2019

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget ønsker en opfølgning på administrationens møde.

Bilag

Bilag - Status for danskundervisning for voksne _september 2019

Punkt 10: Dialogmøde med Integrationsrådet

19/166

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget har dialogmøde med Integrationsrådet fra kl. 16.30-17.30.

Dagsorden til mødet er vedlagt.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-10-2019

Integrationsrådet beretter om rådets arbejde.

Udvalget fortæller om beskæftigelsesplanen, hvoraf det fremgår, at 50 % skal være i uddannelse og arbejde.

Der er særlig fokus på integrationskvinder, der mangler sproglig formåen og tilknytning til arbejdsmarkedet.

I forhold til Håndværker kommunen skal vi være opmærksomme på, at også integrationsborgere kan være lærlinge.

Dialog om sprogets betydning. Noget kan læres i praksis, men det er også vigtigt med sprogundervisningen. Det er en forudsætning for at tage en uddannelse.

Udvalget opfordrer til, at rådet kommer med kommentarer til beskæftigelsesplanen.

Alle er enige om at bruge de gode historier som rollemodeller.

Der er dialog om frafald på danskundervisningen, hvor det bl.a. nævnes, at der er en del, der har mange problemer selv eller i familien, hvilket påvirker fremmødet.

Der skal arbejdes for at få en repræsentant for virksomhederne i rådet.

Bilag

Dialogmøde med Integrationsrådet_dagsorden

Punkt 11: Eventuelt

18/30414

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-10-2019

Intet.

Punkt 12: Underskriftsark - 2. oktober 2019

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-10-2019

Protokollen underskrevet.