

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 07-04-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 07. april 2021 kl. 15:00

**Mødested** Via teams

**Mødedeltagere** Anders J. Andersen, Poul A. Larsen, Ann Busch, Anders  
Thestrup, John Pawlik

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen januar 2021.....	4
Økonomirapportering pr. 28. februar 2021 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	6
Reduktionsforslag til indarbejdelse i budget 2022.....	8
Budget 2022-25 – Budgetforslag - anlægsønsker, udvidelser mm.....	11
Særlig indsats for mennesker på kanten efter Covid-19.....	13
Status på "Vi har en plan".....	17
Forslag til virtuelle møder med det lokale erhvervsliv.....	21
Orientering om puljen Attraktivt Ungeliv.....	23
Orientering om plejefamilieplejeområdet i Vordingborg Kommune.....	25
Orientering om statusrapport 2020 fra TUBA Vordingborg Kommune.....	28
Implementering af KY og status på KSD.....	30
Orientering fra formand og administration.....	32
Eventuelt.....	34
Underskriftsark - 7. april 2021.....	35

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

20/16950

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-04-2021**

Indstillingen tiltrådt.

## **Punkt 2: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen januar 2021**

21/255

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

### **Sagsfremstilling**

Regional overvågning af situationen på arbejdsmarkedet:

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen på arbejdsmarkedet grundet Covid-19.

De udgiver en rapport, som følger udviklingen af tilmeldte og nytilmeldte i perioden opdelt på de regionale arbejdsmarkedsområder og kommuner. Der er vedlagt relevante sider fra rapporten.

Her ses det, at der i perioden fra uge 11 til uge 18 skete en stor stigning af antal tilmeldte og nytilmeldte. Mens der i perioden herefter ses, at der sker et fald i afmeldinger (undtagelsesvis uge 27, 30). Fra uge 40 og frem til uge 07 er der sket en stigning i antallet af tilmeldte og nytilmeldte. I uge 08 og 09 er antallet af tilmeldte faldet med henholdsvis 120 og 894 personer. I Vordingborg Kommune er der fra den 9. marts 2020 til den 7. marts 2021 3.739 nytilmeldte og 3.529 afmeldte. Sammenholdt med den gennemsnitlige udvikling i perioden 2016-2020 er der 20,4 % flere tilmeldte pr. 7. marts 2021.

STAR har udarbejdet et bilag til rapporten for perioden 11. marts 2020 til 7. marts 2021. Den viser, hvordan nytilmeldte fordeler sig på forskellige baggrundskarakteristika. Knap 62.819 meldte sig ledige i RAR Sjælland, 43.782 søgte dagpenge og 19.037 søgte kontanthjælp m.v.

Fordelingen på køn viser en større andel af mænd end kvinder, hvoraf de unge under 30 og de 30-49-årige er overrepræsenteret. Det er især personer med kort eller faglig uddannelse, som har meldt sig ledige. Det ses også i rapporten, at de primært berørte brancher er bygge og anlæg, industri, handel, rejsebureauer, rengøring samt sundhed og socialvæsen.

Status på beskæftigelsesindsatsen – januar 2021:

Nedenfor gives en oversigt over antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse. Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for minimum de seneste 12 måneder (tabel) og de seneste 3 kalenderår (figurer). Tallene i oversigten er fra jobindsats.

Der var forventet en større stigning i antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse i den kommende tid pga. coronavirus. Den samlede ledighed ligger nu på samme niveau som i 2018, og er 1,3 % højere end samme måned sidste år.

Der var en tendens til en stigning af antal fuldtidspersoner på dagpenge i slutningen af 2020, som stadig holder. Siden samme måned sidste år, er der 106 flere dagpengemodtagere. Antallet af dagpengemodtagere ligger nu på det højeste niveau siden 2018. Der er samtidig sket en markant stigning i antallet af ledige sygedagpengemodtagere. Siden samme måned sidste år, er der 208 flere sygedagpengemodtagere. Antallet af sygedagpenge ligger nu på det højeste niveau siden 2018.

Antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp og aktivering er faldet i forhold til sidste måned, således at der nu er 682 mod 687 fuldtidspersoner sidste år samme måned på denne ydelse.

Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp ligger på det laveste niveau sammenholdt med tallene fra 2018 og 2019. Siden samme måned for 1 år siden er der 30 færre fuldtidspersoner på uddannelseshjælp.

Der var registreret 353 fuldtidspersoner i december måned.

Der er sket en stigning i antallet af ledige på ledighedsydelse, Siden samme måned sidste år er der

17 flere på ledighedsydelse. For ledige på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er der sket en mindre stigning i forhold til sidste måned, således at der nu er 104 fuldtidspersoner på denne ydelse - et fald på lidt over 135 siden samme måned 2018.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-04-2021**

Indstillingen tiltrådt.

## **Bilag**

20210308-regional-overvaagning-af-situationen-paa-arbejdsmarkedet-covid19-beredskab.pdf

månedsrapport pr. 0101121 version 1.xlsx

# Punkt 3: Økonomirapportering pr. 28. februar 2021 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

21/6913

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Lovgrundlag

Principper for Økonomistyring i Vordingborg Kommune.

## Sagsfremstilling

Økonomirapporteringen pr. 28. februar 2021 for Afdeling for Borger og Arbejdsmarked viser et samlet forventet merforbrug i 2021 på 3,9 mio. kr.

Arbejdsmarked og Uddannelse	Korr. Budget 2021	Faktisk forbrug pr. 28. feb. 2021	Forventet regnskab 2021	Forventet mer-/mindre forbrug 2021
(tal i 1.000 kr.) Samlet resultat:	1.066.113	172.002	1.070.000	3.887
Arbejdsmarked	1.011.347	163.337	1.018.413	7.066
Budgetramme 1	195.262	38.457	204.762	9.500
Budgetramme 2	816.085	124.880	813.651	-2.434
Pension og Boligstøtte	54.766	8.665	51.587	-3.179
Budgetramme 1	2.493	307	1.974	-519
Budgetramme 2	52.273	8.358	49.613	-2.660

På området for Arbejdsmarked forventes et merforbrug på 9,5 mio. kr. på områdets budgetramme 1. Merforbruget skyldes i overvejende grad forventede merforbrug på udgifter til FGU-forløb, hvor der er en væsentlig øget tilgang set i forhold til de oprindelige budgetforventninger. FGU-ordningen blev implementeret pr. 1. august 2019. Udgifterne i 2021 vedrører årsforløb i 2020 som først betales medio 2021. Til sammenligning vedrørte udgifter til FGU i 2020 kun forløb på 5 måneders varighed i 2019. Hertil kommer et generelt fortsat markant udgiftspres på ungeindsatsen.

På budgetramme 2 på området for Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på 2,4 mio. kr. Forventningen er dog forbundet med en betydelig usikkerhed på grund af COVID-19 situationen. Effekterne af den gradvise genåbning af samfundet som nu er igangsat, er på nuværende tidspunkt svære at forudsige for de enkelte forsørgelsesområder. Ikke mindst mangler vi stadig at se konsekvenserne, når de forskellige hjælpepakker stopper.

Budgettet for 2020 blev i foråret genberegnet i lyset af regnskab 2019, og efterfølgende har Covid-19 påvirket forbruget markant og blandt andet ført til forskydninger imellem de indsatser og ydelser de ledige modtager. Regnskabet for 2020

indeholder derfor en række mer- og mindreforbrug på de forskellige budgetområder, som afspejler de “forbundne kars princip” på hele arbejdsmarkedsområdet. Herudover blev der i regnskab 2020 konstateret et merforbrug på beskæftigelsesforanstaltninger til trods for, at der havde været uændret eller mindre aktivitetsniveau i året. Det forhold kan henføres til, at budgettet var blevet nedskrevet til budget 2020 uden at den gamle ledelse havde taget skridt til at implementere ændringen. Administrationen er derfor i færd med en teknisk gennemgang af budgetgrundlaget, så der bliver bedre sammenhæng mellem budgetposter og forbrug uden, at det samlede budget på udvalgsområdet ændres. Det vil gøre rapporteringen på området lettere og mindske behovet for supplerende forklaringer. Det er forklaringen på, at denne budgetopfølgning er givet på et mere overordnet niveau.

Arbejdet forventes gennemført til økonomirapporteringen pr. 31. marts 2021, som forelægges udvalget i møde den 5. maj 2021.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at Økonomirapportering pr. 28. februar 2021 tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-04-2021**

Indstillingen tiltrådt.

# Punkt 4: Reduktionsforslag til indarbejdelse i budget 2022

21/7103

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

## Lovgrundlag

Vordingborg kommunes budgetstrategi 2022-25.

## Sagsfremstilling

I det vedtagne budget 2021 blev det besluttet, at der skulle findes reduktioner for 10 mio. kr. i 2022 for at skabe balance i budgettet. Som en del af budgetstrategien er processen omkring at udmønte den udmøntede negative budgetpulje i 2022 i gang. I starten af januar behandlede og igangsatte områdeudvalgene arbejdet om en inddragende proces for udmøntning af reduktionspuljen på 10 mio. kr.

Efterfølgende har lokaludvalg/MED-udvalg haft mulighed for at udarbejde konkrete reduktionsforslag indenfor eget område, samt tværgående forslag (forslag 1-32 i bilag). Disse reduktionsforslag er yderligere suppleret med forslag udarbejdet af chefgruppen ligeledes indenfor eget område, samt tværgående forslag, i samarbejde med økonomifunktionen (forslag A-T i bilag).

Områdeudvalgene har midt i marts behandlet det samlede reduktionskatalog og har følgende bemærkninger. Ligeledes har områdeudvalget for Børn, Læring og Familie peget på tre yderligere reduktionsforslag (forslag 33-35 i bilag).

Områdeudvalget for Administration og Myndighedsafdelinger støtter op om de forslag der er fremsendt fra lokaludvalgene til det videre arbejde med at finde besparelser. Medarbejderrepræsentanterne synes det har været en god proces og vigtigt at mange har været inddraget og gjort sig tanker i forhold til besparelsesforslagene.

Områdeudvalget for Sundhed, Ældre og Psykiatri og Handicap er bekymret i forhold til om reduktionsforslagene vedrørende kørsel er overlappende mellem de forskellige områder. Der skal pågå en tværgående kvalitetssikring. Samtidig er der et ønske om et mere tværgående syn, når der skal findes besparelser. Det er svært at finde betydelige besparelser på de enkelte områder.

Områdeudvalget for Børn, Læring og Familie drøftede grundigt forslagene i reduktionskataloget.

Forslagene 27-32 omhandler overvejende ændringer i organiseringen af arbejdet, mødestruktur og -kultur,

personalesammensætning m.v. Disse forslag indeholder på den baggrund ikke et konkret besparelspotentiale, men der var en god debat om mulige og konkrete forslag til løsningsmodeller. Medarbejdersiden spurgte til eventuelle personalereduktioner under forslagene og pointerede, at man ikke kan undvære personaler nogen steder. En væsentlig kerneopgave er tidlig indsats og børnenes trivsel.

Det er vigtigt at kunne fastholde medarbejdere i kommunen og holde personaleudskiftningen nede. Flere områder, blandt andet inden for sundhedsplejen og lærerne - arbejdes der i dag med en mentorordning, som der er gode erfaringer med.

Der er generelt gode erfaringer med virtuelle møder undervejs i COVID-19 perioden. Der har været en stor stigning i virtuelle møder. Det gav anledning til en drøftelse om mødekultur, og i hvilke sammenhæng, der kræver et eftersyn af mødestrukturen og arbejdsgange på arbejdspladserne. Dagtilbudsområdet meddelte, at det ikke har været muligt at finde besparelsesforslag. Det har været en svær proces, fordi der nu tilføres flere ressourcer til området, som de har manglet længe. Drøftelsen mundede ud i følgende forslag til kataloget:

- Mentorordning - bedre fastholdelse af medarbejdere  
Det foreslås, at der etableres en mentorordning for nyansatte i kommunen. Det skal være en del af Vordingborg Kommunes DNA. I øjeblikket er der mentorordning inden for sundhedsområdet og inden for skoleområdet, og her tillægges det stor værdi. Erfaringen viser bedre fastholdelse af nyansatte ligesom det også brandingsmæssigt vil være en god fortælling.
- Afholdelse af møder – fysisk/virtuelt  
COVID-19 situationen har givet anledning til erfaringer og nye betragtninger på mødeafholdelse. Det foreslås, at der helt konkret skal kigges på hvert enkelt møde, der afholdes. Det skal vurderes, om møder kan holdes virtuelt. Det er vigtigt at huske, at nogle møder skal holdes fysisk. Det giver ligeledes en anledning til at kigge på mødestruktur; hvad skal fastholdes og hvad skal væk. Denne øvelse kan gentages fx hver andet år. Det skal munde ud i sparet tid og kørsel – det skal vurderes på hvert område, hvor meget der kan spares.
- Ejendomscenter – struktur  
Det foreslås, at der kigges på struktur i Ejendomscenter. Der efterlyses praktiske løsninger, som er nemme og effektive for brugerne.

For yderligere uddybning af områdeudvalgenes bemærkninger til reduktionskataloget, se vedhæftede bilag.

Udvalget skal på mødet beslutte og indstille reduktionsforslag til indarbejdelse i budget 2022, se vedhæftede bilag 1.

De resterende indsendte bemærkninger til administrationen, som ikke har medført forslag er præsenteret i bilag 2.

Den videre budgetproces er at Hovedudvalget behandler reduktionsforslagene på deres møde den 19. april 2021. Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati og Hovedudvalget skal på mødet den 20. april 2021 drøfte reduktionsforslagene. Samme dag skal Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati indstille det samlede reduktionskatalog til budget 2022.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at områdeudvalgenes bemærkninger drøftes

at udvalget beslutter og indstiller reduktionsforslag til indarbejdelse i budget 2022.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-04-2021**

Udvalget tiltræder og indstiller administrationens fire reduktionsforslag til indarbejdelse i budget 2022.

## **Bilag**

Reduktionsforslag lokal- og medudvalg chefer (25.03.2021)

Bemærkninger fra lokal- og medudvalg (25.03.2021)

Områdeudvalget for Administration og Myndighedsafdelinger d. 10.03.21 - behandling af indkomne reduk\_57364-21\_v1.PDF

Områdeudvalget for Børn, Læring og Familie d. 16.03.21 - behandling af indkomne reduktionsforslag ti\_57401-21\_v1.PDF

Områdeudvalget for Sundhed, Ældre, Psykiatri og Handicap d. 17.03.21 - behandling af indkomne redukt\_57390-21\_v1.PDF

# **Punkt 5: Budget 2022-25 – Budgetforslag - anlægsønsker, udvidelser mm.**

21/7103

## **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## **Lovgrundlag**

Vordingborg Kommunes budgetstrategi 2022-2025.

## **Sagsfremstilling**

Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati skal på mødet den 20. april 2021 godkende de tekniske budgettrammer inkl. demografiregulering. Administrationen udarbejder på nuværende tidspunkt demografiregulering, samt de teknisk fremskrevne budgettrammer.

I det vedtagne budget 2021 blev det besluttet, at der skulle findes reduktioner for 10 mio. kr. i 2022 for at skabe balance i budgettet. Som en del af budgetstrategien er processen omkring at udmønte den udmøntede negative budgetpulje i 2022 i gang, og reduktionsforslagene præsenteres for fagudvalget i en særskilt sag.

Udvalget skal på mødet drøfte foreløbige forslag til budgetudvidelser, anlægsønsker, omprioriteringsforslag indenfor egen ramme og eventuelle yderligere politiske forslag/ideer. Administrationen har vurderet ikke at fremsætte yderligere budget- og anlægsforslag.

Såfremt der fremsættes forslag ved mødet, skal udvalget på mødet i maj beslutte hvilke forslag, der anbefales til den videre budgetproces, og som herefter fremsendes til Kommunalbestyrelsens samlede budgetbehandling.

MED-udvalg/lokal MED-udvalg behandler forslagene, som videresendes fra fagudvalgene.

Den 17. august 2021 afholdes temamøde for Kommunalbestyrelsen og MED-organisationen, hvor det samlede budgetmateriale præsenteres. Herefter offentliggøres budgetmaterialet og høringsperioden starter.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at drøfte eventuelle på mødet fremsatte forslag til budgetudvidelser, anlægsønsker, omprioriteringsforslag indenfor egen ramme og eventuelle yderligere politiske forslag/ideer.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-04-2021**

Udvalget ønsker, at administrationen arbejder videre med følgende 3 ønsker til budgetprocessen frem til næste møde:

- Kommunikation med borgeren – borgeren i centrum – værdig sagsbehandling

- Udmøntning af uddannelsescharter
- Udvikling af området omkring frivillige i relation til misbrugsindsatsen

# Punkt 6: Særlig indsats for mennesker på kanten efter Covid-19

21/255

## Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

## Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

## Sagsfremstilling

Covid-19 pandemien har siden marts 2020 haft konsekvenser for mange af kommunens borgere, som enten har mistet deres arbejde, eller har været berørt af sygdom og andre afledte effekter af pandemien. Samfundet står igen over for en delvis genåbning, og der er behov for at skabe tryghed i forhold til at komme tilbage til arbejdsmarkedet. Det kræver en særlig målrettet indsats, som går på tværs af sygedagpenge- og dagpengeområdet.

Folketinget har ad flere omgange midlertidigt forlænget perioden, hvori sygemeldte kan modtage sygedagpenge og har forlænget dagpengeperioden og suspenderet dagpengeforbruget - senest pr. 19. januar 2021. Her indgik regeringen og aftalepartierne en ny aftale om mulighed for forlængelse af sygedagpenge til sygedagpengemodtagere og forlængelse af dagpengeperioden:

- Retten til sygedagpenge forlænges med fire måneder, så ingen sygedagpengemodtagere overgår til jobafklaringsforløb til og med 30. april 2021. Sygedagpengemodtagere kan få forlænget deres sygedagpengeperiode med fire måneder efter den midlertidige forlængelsesregel, hvis de når revurderingstidspunktet - (mere end 22 uger), eller den nuværende forlængelse af sygedagpengene ophører, og udbetalingen ikke kan forlænges efter de almindelige regler.
- Desuden fremgår det også af aftalen, at borgeren omfattes, hvis borgeren i perioden har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger i de forudgående 9 kalendermåneder, og kommunen vurderer, at borgeren ikke har ret til at få sine sygedagpenge forlænget efter én af de gældende forlængelsesmuligheder. I det tilfælde vil borgeren fortsætte med at få udbetalt sygedagpenge i stedet for at overgå til jobafklaringsforløbet.
- Folketinget har også besluttet at forlænge den midlertidige ret til sygedagpenge fra første fraværsdag for medarbejdere, der er smittet eller formodet smittet med Covid-19 samt personer, der er i selvisolation, fordi de er i nærkontakt til en smittet. Forlængelsen gælder også for personer, der vurderes at have øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med Covid-19. Denne forlængelse gælder helt frem til 30. april 2021.
- Medlemmer, hvis dagpenget udløber i perioden fra og med den 1. november 2020 til og med den 28. februar 2021 som følge af suspension af dagpengeperioden, har ret til dagpenge fra og med den 1. januar 2021 til og med den 28. februar 2021. Dog højst til og med den 30. april 2021.
- Medlemmer af en a-kasse, der får udbetalt dagpenge i perioden fra den 28. februar 2021 til og med 30. april 2021, bliver ikke medregnet i opgørelsen for dagpengeforbruget.

Den midlertidige forlængelse af sygedagpenge og dagpenge har bevirket til en stigning i antal sager (se vedlagt bilag). Det forventes, når perioden for den midlertidige forlængelse af sygedagpenge udløber, så vil en større del af borgere overgå til jobafklaring. Ved en raskmelding vil en del borgere overgå til dagpenge, da de står til rådighed, men er uden arbejde.

Derfor skal indsatsen være tværgående, så borgere ikke rykker fra den ene forsørgelsesgruppe til den anden, uden der er iværksat en plan for opkvalificering og øvrige aktiviteter. Ligeledes skal fokus være på en tidlig indsats for nye sygedagpengemodtagere og dagpengemodtagere for at sikre, at de hurtigt får det rette tilbud og tæt opfølgning ved hyppige samtaler i kontaktforløbet. Lovgivningen har åbnet op for nye muligheder for at deltage i opkvalificering og kompetenceafklaringsforløb som sygedagpengemodtagere. Det betyder, at for personer som er sygemeldt og hvor der er behov for at kigge på et reelt brancheskifte, kan der nu udarbejdes særlige tilrettelagte forløb, som kan videreføres, når de overgår til dagpenge. Dagpengemodtagere har fået større muligheder for at indgå i ordinære uddannelsesforløb og opkvalificeringspakker. Det er vigtigt, at der er tid til at give den nødvendige råd og vejledning samt etablere yderligere samarbejde med a-kasserne. En optimal anvendelse af de nye uddannelses- og opkvalificeringsmuligheder sker ligeledes i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.

Mange borgere i begge målgrupper udtrykker bekymring for at skulle tilbage og være i et arbejdsfællesskab med nye mennesker. Der er bekymring for smitte med Covid-19, og der opleves også en egentlig angst, der skal arbejdes med. I lang tid har borgerne kun kunnet deltage i aktiviteter, som har været digitale, og det bliver en forandring på mange områder for de enkelte, som der skal tages hånd om. En kombination af fysiske aktiviteter kombineret med mestringsværktøjer, som er digitale gør, at man kan arbejde med forandringerne og bekymringerne samtidig. I gruppen af sygedagpengemodtagere ses borgere med senfølger af Covid-19, som er en ny gruppe. Disse skal følges tæt i forhold til at kunne tilpasses aktiviteter, som er svarende til deres funktionsniveau. Der kan blive behov for at tænke helt nye aktiviteter ind, som ikke på nuværende tidspunkt, er muligt at klargøre.

Det vurderes at være en risiko kun at fokusere på sygedagpengeområdet. For når en indsats lykkes her, står borgere til rådighed, men forsat uden beskæftigelse og er i stedet på dagpenge, derfor skal der arbejdes tværgående. Samtidig med at optimere på myndighedsområdet, er der behov for ekstra indsatser for sygemeldte og kompetenceafklaringsforløb i forhold til brancheskifte for jobparate borgere.

Nedenstående indsatser skal ses som en hjælpepakke til kommunens borgere, som grundet Covid-19 enten har mistet deres arbejde eller er sygemeldte. Fremtiden bringer muligheder, og den tro må den enkelte ikke miste.

På baggrund af ovenstående foreslås tilførsel af medarbejderressourcer, svarende til 6 personer i en afgrænset periode fra d. 1.6.2021 – 1.6.2022 samt til førelse af ressourcer til indsatser til at varetage følgende opgaver:

- Fremskudt Intensiv og tidlig indsats med fokus på fastholdelse til arbejdspladsen for nye sygedagpengesager (første kontakt efter 14 dage frem for 4 uger)
- Udvidelse af antal pladser i TIT fra 70 til 100 pladser
- Mestringsforløb – Lær At Tackle Angst og Depression – online forløb
- Tilknytning af personlig jobformidler ved overgang fra sygedagpenge til jobafklaring eller dagpenge (samtaler hver 14 dag)
- Hyppigt samtale forløb med fokus på opkvalificering til områder med gode beskæftigelsesmuligheder for dagpengemodtagere (samtaler hver måned)
- Udvidelse af samarbejdet med virksomhederne med henblik på fastholdelse, orientering om de handicapkompenserende ordninger
- Tilkøb af ydelser hos privat leverandør til kompetenceafklaringsforløb (brancheskifte)
- Uddannelsesmotiverende forløb hos uddannelsesinstitutioner (14 dages særligt tilrettelagt forløb)
- Kursuskøb hos uddannelsesinstitutioner (opkvalificering – AMU-pakker)

Fordeling af medarbejderressourcer fordeles med to myndighedssagsbehandlere til sygedagpenge. To myndighedssagsbehandlere til dagpengeområdet, to personlige jobformidlere med fokus på det virksomhedsrettede samarbejde for borgerne (udfører leddet).

Som situationen er lige nu, er der stor belastning på sagsbehandlingen i jobcenteret grundet stigning på de forskellige områder. Serviceniveauet forventes ikke at kunne opretholdes, når beskæftigelsesindsatsen genåbner. Samtale- og aktivitetskadence er allerede udfordret, og hvis sagsbehandling overgår til kun fysiske samtaler igen, vil borgere opleve forlænget sagsbehandlingstider.

Risikoen vil være, at den progressive udvikling for den sygemeldte bliver langsommere, grundet at sagsbehandlere oplever en større stigning af sygemeldte borgere. Derved vil borgeren komme længere væk fra arbejdsmarkedet, og blive fastholdt i sygedagpenge. Derfor er en tidlig og aktiv indsats essentiel over for syge for at fastholde dem på arbejdsmarkedet.

Allerede nu vurderes det, at der vil ske en overskridelse af budgettet på forsørgelsesudgifter på sygedagpengeområdet, omfanget er svært at vurdere, da mange faktorer spiller ind. Men det er en vurdering, at en tillægsbevilling til en særlig indsats til borgerne i en svær tid, vil have en effekt på størrelsen af merforbrug ved periodens udgang.

#### Økonomiske konsekvenser (1.000 kr.)

Bevillingsønske	Konto	2021	2022	2023	2024
	06.45.53 Jobcenter – 4 årsværk	1170	830		
Drift					
	05.68.90 Personlige jobformidling – 2 årsværk	580	420		
Anlæg					
		300	300		
	05.68.90 TIT – flere pladser			150	150
	05.68.90 Mestringsforløb-digitalt				
Afledt drift					
	05.68.90 Tilkøb af ydelser hos privat leverandør	400	400		
	05.68.90 Uddannelsesmotiverende forløb	400	400		
	05.68.90 Uddannelseskøb – ordinære	600	600		

Finansiering

Drift

Afsat  
rådighedsbeløb

Kassebeholdning -3600 -3100

Beløb uden fortegn er udgift/merudgift og - er indtægt/mindreudgift. Vedr. kassebeholdningen er det modsat, da et forbrug på kassebeholdningen er – og en forbedring af kassebeholdningen er uden fortegn

## **Økonomi**

Afdeling for Økonomi og Personale kan bemærke, at der ikke er afsat midler til de særlige indsatser, som beskrevet i sagen i det vedtagne budget 2021-2024.

Derudover kan bemærkes, at KL vurderer, at der kan komme en efterregulering fra staten i forbindelse med kommunerne muligvis er blevet overkompenseret i forbindelse med Covid-19 i regnskab 2020. Ligesom det er uvist om der kommer en ekstraordinær midtvejsregulering i 2021 på grund af Covid-19 i forbindelse med økonomiaftalen for kommunernes økonomi for 2022.

Yderligere kan bemærkes, at der som udgangspunkt ikke gives ufinansierede tillægsbevillinger jævnfør den økonomiske politik.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

der gives tillægsbevilling til midlertidig ansættelse af 6 ressourcer til sagsbehandlingen på sygedagpenge- og dagpengeområdet fra den 1. juni 2021 og 12 måneder frem. Samt bevilling til ekstra indsatser for målgrupperne. Udgiften forventes at udgøre kr. 3,6 mio. kr. i 2021 og 3,1 mio. kr. i 2022 og finansieres af kassen.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-04-2021**

Indstillingen anbefales.

## **Bilag**

Status over sagsantal(sygedagpenge og dagpenge).docx

# Punkt 7: Status på "Vi har en plan"

20/4787

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Sagsfremstilling

Vordingborg Kommune udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, som skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og resultatkrav samt kommunens overordnede strategiske prioriteringer. Beskæftigelsesplanen redegør for, hvordan og med hvilke midler Vordingborg Kommune vil tilrettelægge indsatsen, så vejen til job eller uddannelse bliver så kort som mulig for borgerne.

"Vi har en plan" udmønter de konkrete handlinger, der kan være med til at nå beskæftigelsesplanens mål. Udvalget vedtog den 6. marts 2019 "Vi har en plan", som gælder i perioden 2019-2021.

Planen omhandler 5 emner:

1. De unge skal i uddannelse og job
2. Vi vil udvikle samarbejdet med virksomhederne
3. Vi vil fokusere på de langvarigt forsørgede
4. Vi vil have flere mennesker med handicap i job
5. Vi vil sætte borgeren i centrum

Nedenfor gennemgås de konkrete indsatser for perioden 2020 og deres status. I vedlagte bilag ses en oversigt over hele perioden sammenholdt med status.

De unge skal i uddannelse og job	Status
Mentale udfordringer i forhold til uddannelse og job	Der har været afholdt forløb med 12 unge i forbindelse med projektet "Kaptajn i eget liv". Forløbene egner sig ikke til afholdelse digitalt, men der er planlagt to forløb i 2021. Derudover arbejdes der på at indgå et nyt samarbejde omkring nye forløb for unge med psykiske udfordringer, hvor der er fokus på de unges mestringsstrategier.
UU's tidlige uddannelsesscreening	Screeningsmøderne er ophørt. Møderne er delvist erstattet af fællesmøder mellem elev, forældre, lærere og vejledere for elever, der er vurderet ikke uddannelsesparate. I 2021 er der desuden indført et nyt (for)visitationsmøde, hvor forvaltningen, skoler, PPR og Ungecenter deltager.
Forankring af frivillige mentorer	Indsatsen kunne ikke gennemføres i 2020 på grund af Covid-19. I 2021 drøftes og besluttes det, om indsatsen skal genoptages.
Tiltrække flere uddannelser	EUC Sjælland startede GF1 Teknologi og byggeri op i Vordingborg i august 2020 og pr. 1. januar 2021 udbydes der uddannelsesforløb som Gourmetslager samt Elektronik- og Svagstrømstekniker på ZBC.

Indsatsen gælder for hele perioden.

Vi vil udvikle samarbejdet med virksomhederne

Status

Udvide samarbejdet med virksomhederne

Grundet Covid-19 blev Beskæftigelsestræf 2020 aflyst, som var et forsøg på at udvide samarbejdet med virksomhederne. Det var ligeledes meningen, at beskæftigelsestræffet skulle danne grobund for nye samarbejdsformer, herunder dannelse af ad hoc netværk. Der er i 2021 påbegyndt et arbejde med at oprette nye samarbejdsformer i lyset af Covid-19 situationen.

Opsøgende virksomhedskampagne

Der er blevet gennemført en opsøgende virksomhedskampagne i 2020. Indsatsen gælder for hele perioden.

Forsøg med nye samarbejdsformer

Grundet Covid-19 blev der ikke dannet ad hoc netværk med virksomhederne. I stedet blev der i 2020 arbejdet med oprettelse af digitale virksomhedsbesøg, hvor virksomhederne gennem erhvervsnyhedsbrevet blev opfordret til at booke et møde med jobcenteret. Der arbejdes videre med digitale virksomhedsbesøg samt digitale temamøder i 2021.

”Adoptér en ung”

Indsatsen er ikke blevet gennemført. Det forventes, at der vil blive samlet op på indsatsen i forbindelse med uddannelseschartret i efteråret 2021.

Voksenuddannelse i samarbejde med virksomheder

Vordingborgmodellen – SOSU Klar kører fortsat med succes og fortsætter i 2021. Der er ikke oprettet lignende samarbejdsaftaler i 2020, men der arbejdes på at udvide samarbejdet med kommunens Afdeling for Pleje og Omsorg på øvrige områder og med etablering af eventuelle IGU-pladser.

Udsende nyhedsbreve til virksomheder

Der er ikke blevet udsendt nyhedsbreve i 2020 fra jobcenteret som planlagt. I stedet blev et fælleskommunalt erhvervsnyhedsbrev målrettet erhvervslivet startet op, hvor der har været nyheder med fra Borger og Arbejdsmarked. Det undersøges, hvorvidt Borger og Arbejdsmarked fortsætter med den nye form.

Vi vil fokusere på de langvarigt forsørgede

Status

”Ansvar for eget liv”

Projektet blev afsluttet i 2019, og erfaringerne fra dette er bragt videre ind i den almindelige drift. .

”Helhedsorienteret familieindsats”

Projektet blev afsluttet i 2019. De gode erfaringer fra projektet indgår i en ny formaliseret samarbejdsaftale med afdelingen for Sundhed, Børn og Familie.

Vi vil have flere mennesker med handicap i job

Status

Skaffe puljemidler i forbindelse med det handicappolitiske udspil

Der blev søgt og bevilget puljemidler til projektet ”Tidlig indsats for borgere med funktionsnedsættelse” i samarbejde

med Dansk Handicap Forbund og Sammenslutningen af Unge med Handicap. Projektet kører til 2022.

Skabe flere jobs til mennesker med handicap gennem lokale partnerskaber

Denne indsats er der fokus på i forbindelse med puljeprojektet, hvor borgere vil blive screenet for funktionsnedsættelse. Arbejdet er derfor flyttet til 2021.

Kompetenceudvikling af medarbejdere indenfor handicapområdet

Kompetencedag 2020 blev aflyst pga. Covid-19, men der er indgået en aftale med Dansk Handicap Forbund og Sammenslutningen af Unge med Handicap i 2020 om kompetenceudvikling af medarbejdere. Denne aftale er en del puljeprojektet "Tidlig indsats for borgere med funktionsnedsættelse". Grundet projektets opstart i december 2020, er kompetenceudviklingen planlagt til 1. og 2. kvartal 2021.

Vi vil sætte borgeren i centrum

Status

Brugerundersøgelser blandt borgere og virksomheder, brugerrejser eller lignende

Grundet det nye minister mål 'værdig sagsbehandling' blev den planlagte tilfredshedsundersøgelse aflyst. I stedet er der startet en proces op i 2020 med fokus på værdig sagsbehandling for alle, hvor der vil blive gennemført brugerundersøgelser blandt borgere i 2021. Brugerundersøgelserne vil både være i form af interviews og spørgeskemaundersøgelser.

"Digital aktindsigt"

Forankringen af indsatsen er ikke længere i Borger og Arbejdsmarked, men er rykket til IT-afdelingen i Vordingborg Kommune.

Konkrete nye handlinger for perioden 2020-2021 er følgende:

- Uddannelsescharter
- Puljeprojekt: Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- Værdig sagsbehandling
- Uddannelsesambassadør og læse-, skrive-, og regneambassadør
- Digitale virksomhedsbesøg
- Digitale beskæftigelsesindsatser
- UPV - Alle elever er parate til noget

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at status drøftes.

## Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-04-2021

Indstillingen tiltrådt.

## **Bilag**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse år 2019-2021\_Vi har en plan\_ver2

Vi har en plan - status for konkrete indsatser 2020.docx

## Punkt 8: Forslag til virtuelle møder med det lokale erhvervsliv

21/255

### Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse drøftede på mødet d. 3. marts 2021 samarbejdet omkring erhverv, uddannelse og job. Det blev besluttet at undersøge mulighederne for at invitere til virtuelle møder i foråret 2021.

I jobcenteret arbejdes der målrettet mod at servicere virksomheder, der har behov for arbejdskraft eller som ønsker at fastholde en medarbejder i virksomheden. Virksomhederne er jobcenterets primære samarbejdspartnere i forhold til at få ledige og sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet. Derfor foreslås det, at der afholdes to virtuelle møder i foråret 2021 målrettet lokale virksomheder.

Virtuelt møde 1: Fra ufaglært til faglært

#### Indhold

#### Oplægsholdere/deltagere

Generel vidensdeling omkring igangsat projekt målrettet opkvalificering til virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Ledere, vejleder fra dagpengeteamet,

Hvordan arbejdes der aktuelt med at matche udbud og efterspørgsel fra Jobcenteret ift.:

uddannelsesambassadør (projekt) og lokale virksomheder

- Opkvalificering til faglært eller andet erhverv
- Opkvalificering til voksenlærlingeforløb
- Jobrotation
- Uddannelse til unge og borgere over 25 år

Virtuelt tema 2 – Fastholdelse af medarbejdere

#### Indhold

#### Oplægsholdere/deltagere

Fastholdelse af medarbejdere i samarbejde mellem virksomheder og Jobcenteret. Medarbejdere som er ansat på ordinære vilkår, ansat i fleksjob eller i forbindelse med jobafklaringsforløb.

Ledere, vejledere fra sygedagpenge, fleksjob samt jobafklaring samt ydelseskonsulenter og lokale virksomheder

- Information om muligheder for at fastholdelse af medarbejder på arbejdspladsen fx ift. muligheder for samtaler med fastholdelseskonsulent eller handicapkompenserende ordninger
- Spørgsmål omkring udbetaling af refusion

Møderne vil være af ca. 1 times varighed. Invitationen til møderne vil blive delt via kommunens hjemmeside og Facebookside samt blive sendt ud via mail til de virksomheder, der tidligere har modtaget Jobcenterets nyhedsbrev. Hvis deltagerne oplever, at mødeformen fungerer, er der mulighed for at udvide antallet af digitale møder. Det vil i forbindelse hermed være muligt for virksomhederne at komme med ønsker til kommende temaer.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at forslaget om afholdelse af to virtuelle møder i foråret 2021 drøftes.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-04-2021**

Indstillingen tiltrådt.

# Punkt 9: Orientering om puljen Attraktivt Ungeliv

21/6641

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Børn, Unge og Familie.

## Sagsfremstilling

Det blev i budgetaftalen for 2021 besluttet, at Vordingborg Kommune skal tilbyde et mere attraktivt ungeliv for unge i alderen 14-25 år. Der afsættes samlet 6 mio. kr. i den fireårige budgetperiode og de udmøntes som følgende:

Et attraktivt ungeliv til alle opnås med afsæt i fire sideløbende indsatser:

1. Nuværende indsatser og tilbud (250.000 kr.)
2. SSP – indsatsen (500.000 kr.)
3. ”Det er nice at være ung på Møn” (250.000 kr.)
4. Uafklaret (500.000 kr.)

Visionen med puljen er at understøtte et attraktivt ungeliv i hele Vordingborg Kommune, hvor det er en naturlig del af ungelivet at være aktiv i forskellige fællesskaber. For at kunne integrere så mange unge som muligt i kommunens tilbud, er det ambitionen at gå andre veje og få fat i stemmer, vi ikke har hørt fra før, for på den måde at nå bredere ud med tilbud til alle unge. Det skal ske gennem en kortlægning af tilbud og indsatser samt inddragelse af de unge selv.

### Målsætning og milepæle i 2021

I procesplanen (vedlagt) er der udarbejdet konkrete målsætninger samt milepæle for puljen samt en aktivitetsplan, der giver et overblik over aktiviteterne på tværs af de tre indsatser. Ligeledes organiseres puljen sådan, at der laves koordinerende møder mellem de tre indsatser for således hele tiden at sikre vidensudveksling og sparring på tværs.

Arbejdet med Et attraktivt ungeliv omfatter blandt andet også en kortlægning, som skal afdække:

- Hvor mange og hvor forskellige aktiviteter der er for målgruppen (både kommunale og foreninger)
- Hvor mange der deltager i aktiviteterne samt hvem de er (alder, bopæl etc.)

Kortlægningen skal danne et kvantitativt datagrundlag for en videre analyse og for trin to i kortlægningen: Inddragelsen. Den kvantitative del kan give os viden om mængder, mens den kvalitative del, Inddragelsen, skal give os mere viden om hvorfor og hvordan. Kortlægningen og inddragelsen skal munde ud i en kort analyse og identificering af behov og potentialer. Disse indsigter bringes i spil i projekterne, som også bidrager aktivt til kortlægning og inddragelse, og i forslag til udmøntning af de resterende puljemidler.

Administrationen har udarbejdet en aktivitetsplan, der opdateres løbende, som der kommer viden ind gennem kortlægningen og der tilpasses i indsatser og aktiviteter.

Sagen er også sendt til orientering i Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid, Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre og Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid den 06-04-2021**

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget henviser til, at der for resterende midler kigges på projektet Get2Sport – DIF.

### **Beslutning i Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre den 06-04-2021**

Indstillingen tiltrådt.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-04-2021**

Taget til efterretning.

### **Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 07-04-2021**

Indstillingen tiltrådt.

## **Bilag**

Procesplan attraktivt ungeliv

# **Punkt 10: Orientering om plejefamilieplejeområdet i Vordingborg Kommune**

21/6164

## **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Børn, Unge og Familie.

## **Lovgrundlag**

Serviceoven.

## **Sagsfremstilling**

Plejefamilier er vigtige medspillere i arbejdet med de mest udsatte familier. De seneste år har Børn og Familie haft et særskilt fokus på at styrke samarbejdet med plejefamilierne. Samtidig har Udvalget for Børn, Unge og Familie i flere omgange ytret ønske om at følge udviklingen inden for området. I det følgende gives en perspektiverende status på området.

### Generelt om plejefamilieområdet

I Danmark er omkring 1% af alle børn og unge under 18 år anbragt uden for hjemmet, hvilket svarer til knap 12.000 børn og unge. Hovedparten er anbragt i plejefamilier, mens den sidste tredjedel er anbragt på døgninstitution eller opholdssted. På landsplan er der de seneste år sket en relativ stigning i brugen af plejefamilier, som blandt andet skyldes øget brug af netværksplejefamilier (plejefamilier med forudgående relation til barnet). Denne udvikling er endnu ikke slået igennem i Vordingborg Kommune, hvor flere netværksplejeforhold netop er et vigtigt mål i Børn og Families strategiplan (se bilag 1 om nøgletal).

Forskningen viser, at anbragte børn på en række områder klarer sig dårligere i livet end ikke anbragte. Nye undersøgelser peger samtidig på, at anbringelser i plejefamilier generelt giver bedre livsmuligheder end andre anbringelser. En plejefamilie tilbyder barnet et familielignende omsorgsmiljø, hvor det kan skabe nære og varige relationer, og det påvirker barnets hverdag i positiv retning.

I 2014 blev godkendelse af og tilsyn med plejefamilier delegeret til 5 regionale tilsynsinstanser (socialtilsynene). I 2019 trådte loven "Mere kvalitet i plejefamilier" i kraft med et nyt godkendelseskoncept og en kvalitetsmodel (se bilag 2). Den nye lov sikrer bl.a. plejefamilier intensiv støtte i starten af hver ny anbringelse.

Honorering af plejefamilieopgaven er et tilbagevendende tema i samarbejdet, og KL har for nylig afdækket kommunernes honoreringspraksis med en anbefaling om anvendelse af gennemsnitsmodellen. Udvalget for Børn, Unge og Familie i Vordingborg Kommune behandlede dette specifikke område i efteråret 2020 og tiltrådte administrations indstilling om at fastholde den nuværende honoreringsmodel; livsfasemodellen, som plejefamilierne er tilfredse med. I løbet af 2022, når der er etableret et nationalt erfaringsgrundlag med gennemsnitsmodellen, tages spørgsmålet op til en revurdering.

Der er generel mangel på plejefamilier i Danmark. Gennemsnitsalderen for plejefamilier stiger, og det er vanskeligt at rekruttere nye. Selvom de fleste børn vil være bedst tjent med en lokal plejefamilie tæt på den biologiske familie og det kendte skole- eller dagtilbud, er det ikke altid muligt at finde en lokal plejefamilie, der opfylder de konkrete behov. Selvom der bor relativt mange plejefamilier på Sydsjælland, er det desværre ikke muligt at "reservere" pladserne til børn fra Vordingborg Kommune.

## Vordingborg Kommunes seneste initiativer

Børn og Familie har siden starten af 2019 udsendt regelmæssige nyhedsbreve til de plejefamilier, som Vordingborg Kommune samarbejder med. Nyhedsbrevene fortæller om nye kursusmuligheder, lovtiltag eller andet, der er værd at vide som plejefamilie. Det er også her forvaltningen annoncerer orienterings- og dialogmøder.

Børn og Familie arbejder på at styrke partnerskabsdimensionen i samspillet med plejefamilierne. I 2019 og i 2020 er der derfor afholdt dialogmøder med et udsnit af kommunens plejefamilier, så plejefamiliernes oplevelser og pointer kan indtænkes i den strategiske udvikling af samarbejdet. Der har været god tilslutning til møderne og et positivt engagement. Der vil fortsat holdes et årligt dialogmøde.

For at blive endnu klogere på, hvordan kommunen kan understøtte plejefamiliernes opgave, har Børn og Familie i 2021 gennemført en miniundersøgelse baseret på kvalitative interviews med plejefamilier. Undersøgelsen, der er gennemført af en konsulent fra anden afdeling og designet til internt brug, tegner et overordnet billede af et rigtig godt samarbejde, men sætter også spot på en række opmærksomhedspunkter, som sagsbehandlere og anbringelseskonsulenter kan tage med sig i den løbende kvalitetsudvikling af området.

Vordingborg Kommune har siden 2019 været med i et fælles kommunalt kursuskatalog, som udvikles i samarbejde med 11 andre kommuner på Sjælland. Det er et lovkrav, at plejefamilierne skal gennemføre 2 kursusdage årligt. Samarbejdet om kurserne betyder, at udvalget og kvaliteten er øget, så plejefamilierne kan få lige det kursus, der matcher dem.

Herudover er gruppen af anbringelseskonsulenter fra 2019 blevet opnormeret med et årsværk.

## Fokus i 2021

Ledelsen vil sammen med anbringelseskonsulenter og sagsbehandlere arbejde systematisk med de udviklingsinitiativer, som interviewundersøgelsen lægger op til. Initiativerne vil bl.a. rette sig mod, at plejefamilierne i endnu højere grad anerkendes for det vigtige arbejde, de leverer, og at de oplever sig som del af et team omkring børnene.

Nyt dialogmøde med et udsnit af plejefamilier afholdes så snart COVID-situationen tillader det. Samtidig vil der som led i rekrutteringsstrategien inviteres til et orienteringsmøde for potentielle plejefamilier (sidste møde blev afholdt i 2019 i samarbejde med Socialtilsyn Øst).

Den daglige kommunikation med plejefamilierne vil i løbet af 2021 blive understøttet via implementeringen af IT-systemet SofusMatch. Systemet er udviklet i samarbejde med familieplejen i Århus og Aalborg og anvendes af flere kommuner rundt om i landet med stor succes.

Sagen er sendt til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-04-2021**

Taget til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 07-04-2021**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

Nøgletal på anbringelsesområdet (udarbejdet marts 2021).pdf

Fakta om plejefamilieområdet - marts .pdf

# **Punkt 11: Orientering om statusrapport 2020 fra TUBA Vordingborg Kommune**

21/6266

## **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre.

## **Sagsfremstilling**

TUBA Vordingborg blev etableret i maj 2016 og tilbyder anonym og gratis terapi og rådgivning til unge, som er belastet af en opvækst i familier med stof- og alkoholafhængighed. Tilbuddet til de 14-24 årige er støttet af midler fra Socialstyrelsen. Herudover har Vordingborg Kommune siden januar 2018 tilkøbt 5 årlige behandlingspladser til voksne i alderen 25-35 år, som TUBA jf. kontrakten er forpligtet til at tage i behandling.

I 2020 var i alt 70 unge i terapeutiske forløb i TUBA Vordingborg, hvilket er en stigning fra 53 i 2019. Stigningen er fordelt nogenlunde ligeligt på alle aldersgrupper. Der var 20 unge i aldersgruppen 25-35 år.

Under COVID-19 nedlukningen blev der oplevet færre henvendelser til TUBA, selvom afdelingen hele tiden har været åben for aftaler. Derfor var der i 2020 øget fokus på at skabe opmærksomhed om TUBA's tilbud – både til kommunens unge men også til fag- og frontpersonaler i kommunen, så de bliver endnu bedre til opspore og hjælpe børn og unge fra familier med misbrug. Særligt har der været kontakt til skolerne i kommunen via deres coaches, ligesom der arbejdes på et arrangement med Ungecentret i Vordingborg.

På trods af de begrænsninger, som COVID-19 satte for det fysiske fremmøde under nedlukningen i 2020, så har TUBA udviklet mange nye tilbud til de unge. Udover akutte tilbud såsom online terapi og lettere adgang til online rådgivning på sms og chat, har det også været muligt at komme på sommerhøjskole, hvor der er mulighed for at knytte nye venskaber og få gode oplevelser.

Evalueringen af data fra 2020 viser, at de unge i Vordingborg Kommune udtrykker stor tilfredshed med den hjælp, de får i TUBA, ligesom dokumentationen viser, at deres trivsel er øget markant og deres belastningssymptomer reduceret.

Det har haft stor betydning, at TUBA kontinuerligt har været til stede med kampagner og nye tilbud til unge fra familier med misbrug netop i 2020, hvor de unges ufrivillige isolation i hjemmet under COVID-19 nedlukningen har skabt et endnu større behov for hjælp end tidligere. Medarbejderne i TUBA Vordingborg har været særligt gode til at fokusere på de unges trivsel generelt.

TUBA monitorerer behandlingsindsatsen tæt ved hjælp af start- og slutevaluering samt anvendelse af det evidensbaserede redskab FIT (Feedback-Informed Treatment) i både individuelle forløb og i gruppeterapi.

Ud fra tallene fra de unges forløb i Vordingborg Kommune kan man konstatere, at det særligt er de unges belastninger i forhold til trivsel generelt og deres depressive symptomer, som TUBA er gode til at reducere. De unge i Vordingborg Kommune er generelt lidt mere belastede end hele gruppen i TUBA, men effekten af forløbene i TUBA Vordingborg generelt ligger på højde med gennemsnittet i hele TUBA for 2020.

De detaljerede data kan ses i vedlagte statusrapport.

I statusrapporten side 1 henvises til kortfilmen ”Natsværmer”. Kortfilmen kan ses via dette link:  
<https://tuba.dk/natsvaermer/>

Sagen er sendt til orientering i Udvalget for Børn, Unge og Familie, Udvalget for Social og Psykiatri og Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre den 06-04-2021**

Det undersøges hvor lang ventetiden er hos TUBA.

Indstillingen tiltrådt.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-04-2021**

Taget til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 07-04-2021**

Indstillingen tiltrådt.

## **Bilag**

Bilag Regnskab 2020 TUBA Vordingborg Kommune

Bilag Statusrapport 2020 fra TUBA Vordingborg Kommune

## **Punkt 12: Implementering af KY og status på KSD**

19/18737

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Kommunernes Ydelsessystem (KY):

Konvertering til KY sker over 7 bølger gældende for alle kommuner i landet, og sker i perioden fra Q3 2020 til Q4 2021. Vordingborg Kommune er i bølge 4 og skal konvertere den 10.5.2021.

Konvertering, det involverer alle ydelsestyper fra ydelseskontoret og dermed 14 medarbejdere. Derudover er der 3 medarbejdere fra borgerservice og 2 medarbejdere fra Psykiatri og Handicap, som har nogle opgaver der anvender KMD aktiv og fremover skal anvende KY til henholdsvis pensionister under administration og udbetaling af §100 merudgifter.

Kombit har sammen med udvalgte kommuner lavet et skema til tidsforbrug for den manuelle konvertering, da KY er manuel konvertering af alle sager. I Vordingborg Kommune involvere det 14 ydelsestyper og ca 2600 sager.

Konverteringsperioden er fra 10.5.2021 – 21.5.2021, og til beregning af ressourcer til konvertering anvendes det skema som der er udarbejdet af Kombit og gennemgået af Digit kommunerne. Skema for Vordingborg Kommune viser et estimat / behov for 170-180 timer ekstra i perioden maj måned og primo juni. Mertimer ligger dog for en meget stor del i konverteringsperioden 10.5.2021 – 21.5.2021.

For at kunne håndtere denne meropgave i denne periode er der mellem ledelse, TR og medarbejdere lavet en aftale om merarbejde. Merarbejde sker i nogle forud indlagte tidsslot som medarbejdere kan melde ind på og det er tidsslot placeret efter arbejdstid eller på søn- og helligdage. For at være sikker på at komme i mål til den 21.5, er derfor også lavet aftale om at bruge skærtorsdag, samt lørdag 15.5 og til evt indhentning af daglig drift og opgaver også mulighed for lørdag og søndag den 22.5 – 23.5 samt mandag 24.5 (2.pinsedag)

Udgangspunktet er at al daglig drift lukkes ned i konverteringsperioden, så vi sikrer at alle sager er på plads senest 21.5. Erfaringer fra flere af de kommuner som senest har konverteret viser at systemet er blevet bedre og fejl mindre fra pilot og til bølge 1-2 kommuner og at nogle kommuner i bølge 2 har kunne været igennem konvertering før deadline.

Erfaringer fra andre kommuner som er konverteret er blevet mere positive end vi oplevede efter de første konverteringsbølger. Konverteringsperioden er vigtigt, men det er perioden efter konvertering hvor nogle kommuner har haft oparbejdet stor mængde daglig drift og opgaver fra nedlukningsperioden. Dette sammen med kort frist for at få det på plads inden næste udbetaling og at KY er et nyt system og deraf ændrede arbejdsgange og at der vil være nogle fejl da det er et nyt, stort og komplekst system – gør at perioden efter konvertering også er meget vigtig og som vi kan høre er der hvor andre kommuner har oplevet udfordringer.

Vi forventer og håber derfor med denne plan både at kunne håndtere uddannelse frem mod KY, konvertering af alle sager og at den daglige drift vil være med inden udbetaling af maj måneds ydelser og at vi derfor kan have fuld fokus på at få implementeret KY og alle de nye arbejdsgange mm som et nyt stort system vil give.

Før og under konverteringsperioden vil der komme både ekstern og intern kommunikation ud omkring nedlukning i perioden 10.5 – 21.5, således at vi sikre den fornødne ro til alle medarbejderne og vi hurtigere kan komme i mål med konvertering og dermed også hurtigere tilbage til den daglige drift.

Kommunernes sygedagpengesystem (KSD):

Vordingborg Kommune konverterede til KSD i juni 2020 i bølge 3 sammen med 91 andre kommuner og der kom kommunerne lidt på bagkant efter denne kæmpe konvertering. Der var mange fejl og systemudfordringer og KSD er fortsat ikke færdigudviklet og der er mange ændringsønsker fra kommuner til dette system. Kombit har oplyst, at man ikke skal forvente, at alle disse forhold er løst før udgangen af 2021.

Dette har også betydet en del merarbejde og dette merarbejde er taget med i den samlede aftale, som også indeholder mertimer på KY.

Implementeringen af Kommunernes Sygedagpengesystem (KSD) og Kommunernes Ydelsessystem (KY), er netop nu i gang med den absolut sværeste etape af monopolbruddet, der er et af de største it-programmer i nyere tid, og som skal frigøre kommunerne fra KMD's monopol på en række samfundskritiske it-løsninger og sikre sammenhæng med den fælleskommunale infrastruktur.

Implementeringen af Kommunernes Sygedagpengesystem (KSD) og Kommunernes Ydelsessystem (KY) er afgørende for at lykkes med monopolbruddet. KSD og KY er ikke i mål endnu. I den kommende tid øger både KL og KOMBIT frekvensen for dialogen med arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesdirektørerne, og der er indkaldt til månedlige møder. KOMBIT følger ligeledes op med en månedlig ledelsesinformation om status på den daglige drift og fremdrift på implementeringen og kommunernes ibrugtagning af it-løsningerne.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orientering tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-04-2021**

Indstillingen tiltrådt.

## **Punkt 13: Orientering fra formand og administration**

21/255

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

#### 1. Corona-situation

Borger- og arbejdsmarkedschef Lotte Svilling giver status på Corona-situationen i Jobcentret.

Informationsbreve fra STAR er vedlagt.

#### 2. Status på Uddannelseschartret

Processen med at få kaffemøder med interessenter i kalenderen er igangsat.

#### 3. Status på arbejdet med værdig sagsbehandling

Der er nedsat en arbejdsgruppe til at følge indsatsen med værdig sagsbehandling. Borger- og arbejdsmarkedschef Lotte Svilling giver status.

#### 4. Status på samarbejdet med EUC Sjælland

#### 5. Årshjul

Årshjulet er vedlagt.

#### 6. Aktuelle emner

Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-04-2021**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

Orienteringsbrev 260321 om model for delvis genåbning.docx

Orienteringsbrev til kommuner a-kasser mm.pdf

Årshjul 2021-22 - april.docx

## **Punkt 14: Eventuelt**

20/16953

**Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-04-2021**

Intet.

## **Punkt 15: Underskriftsark - 7. april 2021**

20/16964

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-04-2021**

Protokollen underskrevet.

### **Bilag**

Godkendelsesark AU 07.04.21.pdf