

# **REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget d. 04-05-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 04. maj 2022 kl. 15:00

**Mødested** Borger- og Arbejdsmarked – 3. sal, 1

**Mødedeltagere** Charlotte Bagge Hansen, Gitte Corell, Kurt Johansen, Nikolaj W.  
Reichel, Tom Michael Larsen, Kenneth Andersen, Michael Seiding  
Larsen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Borgerrådgiverens årsberetning for 2021.....	5
Økonomirapportering pr. 31. marts 2022, Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.....	7
Budget 2023-2026 - Omprioriteringskatalog.....	10
Tema: Udenlandsk arbejdskraft.....	12
Analyse af virksomhedernes rekrutteringssituation.....	14
Benchmarking på beskæftigelsesområdet.....	16
Tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2023-2024.....	19
Uddannelsesanalyse 2022.....	21
Opfølgning på vurdering af uddannelsesparathed.....	24
Måltal for søgning til ungdomsuddannelser.....	28
Politik for Uddannelse.....	32
Politik for Integration.....	35
Politik for Erhverv og Arbejdsmarked.....	38
Forberedelse af dialogmøde med Handicaprådet.....	41
Orientering om statusrapport 2021 fra TUBA Vordingborg Kommune.....	43
Ændring af tilbud.....	46
Orienteringer.....	49
Eventuelt.....	51
Underskriftsark.....	53

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**



## **Punkt 2: Borgerrådgiverens årsberetning for 2021**

22-003843

### **Bilag**

Borgerrådgiverens årsberetning for året 2021.pdf

---

## 2. Borgerrådgiverens årsberetning for 2021

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Sagsnr.: 22-003843

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

Sagsbeh: Else Friis-Hansen

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Lovgrundlag

Styrelsesloven

### Sagsfremstilling

I henhold til notat for Borgerrådgiverfunktionen, så skal borgerrådgiveren inden udgangen af første kvartal aflægge beretning for det forgangne år. Årsberetningen for 2021 er netop blevet behandlet på Kommunalbestyrelsesmøde den 23. marts 2022.

Borgerrådgiveren deltager i udvalgsrådet for Uddannelse og Beskæftigelse den 4. maj 2022, hvor hun vil gennemgå de væsentligste henvendelser inden for Borger- & Arbejdsmarkedsområdet.

### Bilag

Borgerrådgiverens årsberetning for året 2021.pdf

22-003843-4

### Indstilling

- Administrationen indstiller, at Udvalget for Uddannelse- og beskæftigelse tager borgerrådgiverens redegørelse og anbefaling til efterretning.

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 3: Økonomirapportering pr. 31. marts 2022, Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget**

22-007425

### **Bilag**

Økonomirapportering - 31 marts 2022 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### 3. Økonomirapportering pr. 31. marts 2022, Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Sagsnr.: 22-007425

Område: Økonomi, IT og HR

Sagsbeh: Lene Birthe Wilhardt

#### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

#### Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

#### Sagsfremstilling

Økonomirapporteringen pr. 31. marts 2022 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget viser et samlet forventet mindreforbrug i 2022 på 42 mio. kr.

Uddannelse og Beskæftigelse	Korr. budget	Faktisk forbrug	Forventet regnskab	forventet mer /mindre forbr
(tal i kr.)				
<b>Samlet resultat:</b>	<b>1.100.607</b>	<b>265.267</b>	<b>1.058.566</b>	<b>-42.041</b>
<b>Arbejdsmarked</b>	<b>1.047.371</b>	<b>252.262</b>	<b>1.007.167</b>	<b>-40.204</b>
Budgettramme 1	215.257	66.057	223.712	8.454
Budgettramme 2	832.113	186.205	783.455	-48.658
<b>Pension og Boligstøtte</b>	<b>53.236</b>	<b>13.005</b>	<b>51.399</b>	<b>-1.837</b>
Budgettramme 1	2.530	448	1.921	-609
Budgettramme 2	50.706	12.558	49.478	-1.228

På budgettramme 1 på politikområde Arbejdsmarked forventes et merforbrug på 8,5 mio. kr., der primært kan henføres til ungeområdet med cirka 5 mio. kr. samt udgifter til midlertidig boligplacering af flygtninge, herunder tilbagebetaling af for meget hjemtaget statsrefusion til udgifter til midlertidig boligplacering på i alt 3 mio. kr.

På budgettramme 2 på politikområde Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på 48,7 mio. kr. Mindreforbruget skyldes hovedsageligt færre udgifter til kontanthjælpsydelse og dagpenge til forsikrede ledige end forudsat i budget 2022. I budgetlægningen for 2022 blev der anlagt forsigtighedsskøn i forventningerne til udviklingen i ledighed og beskæftigelse. Udviklingen i 2021 har vist et kraftigt fald i ledigheden så ledigheden ved indgangen til 2022 er exceptionel lav. Dette fald var ikke forudset og dermed ikke indarbejdet i budget 2022.

På politikområde Pensions og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på 1,8 mio. kr.

#### Indtægtoptimering – øgede refusionsindtægter

En gennemgang af datagrundlaget for refusionshjemtagelse på integrationsområdet i årene 2018-2020 har resulteret i en ekstraordinær indtægt på 4,971 mio. kr. Denne indtægt er hjemtaget, bogført i 2022 og indgår dermed i opgørelsen af det samlede mindreforbrug på 42 mio. kr.

Den ekstraordinære indtægt på 4,971 mio. kr. er et resultat af den indtægtoptimering, som indgik i budgetaftale 2019 og som er budgetlagt under Økonomiudvalget. For at udligne den ekstraordinære indtægt under Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget indstilles det, at der gives en negativ tillægsbevilling på i alt 4,971 mio. kr. vedrørende refusioner og tilskud på integrationsområdet under Uddannelses- og Beskæftigelsesområdet. Denne negative tillægsbevilling vil modsvares af en positiv tillægsbevilling på 4,971 mio. kr. på Økonomiudvalgets område til udmøntning af indtægtoptimeringen.

#### Økonomiske konsekvenser (1.000 kr.)

Bevillingsønske	Konto	2022	2023	2024	2025
Drift	Øgede refusionsindtægter budgetaftale 2019 – Økonomiudvalget	4.971			

Drift	Grund- og resultattilskud – Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget	-4.799			
Drift	Refusion vedr. flygtninge med nedsat funktionsevne - Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget	-172			
<b>Finansiering</b>					
Drift					
Afsat rådighedsbeløb					
Kassebeholdning					

Beløb uden fortegn er udgift/merudgift og - er indtægt/mindreudgift. Vedr. kassebeholdningen er det modsat, da et forbrug på kassebeholdningen er – og en forbedring af kassebeholdningen er uden fortegn.

## Bilag

Økonomirapportering - 31 marts 2022 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

22-007425-1

## Indstilling

Administrationen indstiller,

- at økonomirapportering pr. 31. marts 2022 tages til efterretning
- at der som følge af en ekstraordinær indtægt på refusioner og tilskud på integrationsområdet for årene 2018-2020 gives en negativ tillægsbevilling 4,971 mio. kr. i 2022.

## Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 4: Budget 2023-2026 - Omprioriteringskatalog**

22-007431

### **Bilag**

Omprioriteringskatalog til Budget 2023

Samlede høringssvar - MED-organisationens høring af omprioriteringskatalog til Budget 2023

---

## 4. Budget 2023-2026 - Omprioriteringskatalog

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Sagsnr.: 22-007431

Område: Økonomi, IT og HR

Sagsbeh: Lene Birthe Wilhardt

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Lovgrundlag

Vordingborg Kommunes budgetproces for 2023.

Principper for Økonomistyring i Vordingborg Kommune.

### Sagsfremstilling

På økonomiudvalgets møde d. 8. februar 2022 blev det besluttet, at der skal findes forslag til omprioriteringer for 30 mio. kr. Administrationen har udarbejdet et forslag til et omprioriteringskatalog, hvor de 30 mio. kr. er fordelt forholdsmæssigt mellem udvalgsområderne. Omprioriteringskataloget indeholder både forslag til effektiviseringer af driften og ændringer af serviceniveauet på serviceområderne. MED-udvalg/lokal MED-udvalg samt områdeudvalgene har behandlet omprioriteringskataloget og hørings svar er vedlagt som bilag.

Udvalget bedes drøfte omprioriteringskataloget. På udvalgets møde i juni skal udvalget beslutte hvilke forslag, der anbefales til den videre budgetproces, som herefter fremsendes til kommunalbestyrelsens samlede budgetbehandling.

Økonomiudvalget skal på mødet d. 17. maj 2022 godkende de tekniske budgettrammer inkl. demografiregulering. Den 24. august 2022 afholdes budgetseminar for Kommunalbestyrelsen og MED-organisationen, hvor det samlede budgetmateriale præsenteres. Budgetmaterialet offentliggøres på hjemmesiden d. 14. september og herefter løber høringsperioden til og med d. 23. september 2022.

Bilag 1 er et katalog over administrationens forslag til omprioriteringer i budgettet.

Bilag 2 er hørings svar fra MED-udvalgene vedr. omprioriteringskataloget.

### Bilag

Omprioriteringskatalog til Budget 2023

21-101554-15

Samlede hørings svar - MED-organisationens høring af omprioriteringskatalog til Budget 2023

21-101554-15

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at Omprioriteringskataloget til budget 2023 til 2026 drøftes.

at MED-udvalg/lokal MED-udvalg, samt områdeudvalgenes hørings svar drøftes.

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 5: Tema: Udenlandsk arbejdskraft**

22-007124

---

## 5. Tema: Udenlandsk arbejdskraft

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Sagsnr.: 22-007124    Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked    Sagsbeh: Ali Youssef Abou-Chakra

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket et tema om udenlandske arbejdskraft.

I de seneste 10 år er antal af udenlandske medarbejdere fordoblet i Vordingborg Kommune. Samtidig viser mange undersøgelser blandt andet udarbejdet af DI (Dansk Industri), at der er massiv mangel på arbejdskraft, hvilket er en af de største vækstbarriere i 2022. Dertil forventes det, at behovet for udenlandsk arbejdskraft stiger i fremtiden

Afdelingsleder for Beskæftigelse og Opkvalificering Henriette Durup Johansen giver i et oplæg et indblik over udenlandsk arbejdskraft i Vordingborg Kommune. Oplægget vil bl.a. indeholde fakta om blandt andet antal af udenlandske arbejdskraft, rekrutteringsudfordringer samt brancher med meget udenlandsk arbejdskraft.

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

*Nikolaj Reichel deltog ikke i sagen.*

## **Punkt 6: Analyse af virksomhedernes rekrutteringssituation**

22-007137

### **Bilag**

rekrutteringssurvey-marts-2022

## 6. Analyse af virksomhedernes rekrutteringssituation

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Sagsnr.: 22-007137    Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked    Sagsbeh: Ali Youssef Abou-Chakra

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

Rekrutteringssurvey fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) marts 2022

En ny undersøgelse fra STAR for marts 2022 beskriver udviklingen i omfanget og karakteren af manglen på arbejdskraft. Det giver hermed et billede af virksomhedernes rekrutteringssituation i en periode med fortsat mangel på kvalificeret arbejdskraft. Data er indsamlet i perioden fra juni 2021 til og med november 2021.

Undersøgelsen viser, at der stadig opleves stigende rekrutteringsudfordringer inden for visse brancher. På landsplan er der i marts-opgørelsen angivet 126.630 forgæves rekruttering er inden for de seneste 6 måneder, mod 158.000 i decembers undersøgelsen. Udviklingen afspejler dermed en mindre lettelse i rekrutteringssituationen. Det svarer til, at der er en forgæves rekrutteringsrate på 31 % mod 33 % i december. En forgæves rekruttering kan enten være, at stillingen ikke blev besat, eller at der blev ansat én uden de ønskede kvalifikationer.

Indenfor RAR (Regionale Arbejdsmarkedsråd) Sjælland er den forgæves rekrutteringsrate på 33,1 %, som svarer til 17.380 forgæves rekrutteringer. Den forgæves rekrutteringsrate i RAR Sjælland er højere end landsplan, og det er især inden for bygge/anlæg, hoteller og restauranter, offentlig administration, forsvar/politi samt industri, at der opleves rekrutteringsudfordringer. Det er også nogle af de brancher, der angiver, at de oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringerne. 66 % af virksomhederne med forgæves rekrutteringer inden for Hoteller og restauranter og bygge/anlæg, har angivet, at det har medført produktionsbegrænsninger.

Desuden indeholder undersøgelsen en opgørelse over forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10. Nedenfor er en liste over top fem opstillet i RAR Sjælland.

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Social- og sundhedsassistent	36%	1.220
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	58%	1.040
Pædagog	36%	850
Rengøringsassistent	25%	770
Kok	70%	730

### Bilag

rekrutteringssurvey-marts-2022

22-007137-1

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Nikolaj Reichel deltog ikke i sagen.

## **Punkt 7: Benchmarking på beskæftigelsesområdet**

22-007126

### **Bilag**

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2021

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2021

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2021

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2021

---

## 7. Benchmarking på beskæftigelsesområdet

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Sagsnr.: 22-007126    Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked    Sagsbeh: Ali Youssef Abou-Chakra

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

### Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministerieret har offentliggjort den seneste liste over benchmark, som viser hvilke kommuner, som klarer sig bedst og har færrest personer på offentlig forsørgelse i forhold til deres rammevilkår. Kommunerne bliver ranglistet fra 1 til 98. Ranglisten omfatter offentligt forsørgede inden for dagpengeområdet, kontanthjælpsområdet, og sygedagpengeområdet<sup>[1]</sup>.

Benchmark er fra perioden 1. halvår 2021 til 2. halvår 2021. Vordingborg Kommune rangeres som nummer 73 ud af 98 (oversigten er vedlagt), hvilket er fem pladser dårligere end opgørelsen fra oktober 2021, hvor Vordingborg Kommune indtog nummer 68 ud af 98.

Vordingborg Kommune har 0,3 procentpoint flere offentligt forsørgede end forventet på baggrund af rammevilkår. Det svarer til at Vordingborg Kommune har 80 flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end forventet (oversigten er vedlagt).

Vordingborg Kommune klarer sig dårligere på dagpengeområdet (rang nummer 62 ud af 98) Svarende til at 10 flere fuldtidspersoner end forventet). Tilsvarende på kontanthjælpsområdet klarer Vordingborg Kommune dårligere (rang nummer 83 ud af 98) Svarende til 70 flere fuldtidspersoner end forventet) Vordingborg Kommune klarer sig som forventet eller bedre på sygedagpengeområdet (rang nummer 52 ud af 98) Svarende til 0 fuldtidspersoner (oversigten er vedlagt).

Som supplement til kommunernes placering er der lavet en højdespringere rangliste som viser, hvilke kommuner, der har forbedret sig mest det seneste år (oversigten er vedlagt)..

Vordingborg Kommune placeres som nummer 65 på rangliste af højdespringerne (en fremgang på 17 pladser siden sidste opgørelse).

Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunerne viser, hvor god kommunen er, til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse. Det gør de ved at sammenholde antallet af borgere på dagpenge-, kontanthjælp- og sygedagpengeområdet, med det forventede antal borgere på disse ydelser, beregnet ud fra kommunens rammevilkår, såsom befolknings sammensætning og det lokale arbejdsmarked.

Denne ranking gør det muligt at sammenligne kommunernes beskæftigelsesindsats på tværs af kommuner, så man kan se, hvem der klarer det godt, og hvem der klarer det mindre godt. Beskæftigelsesministeriets ranking er et mål for, hvor gode kommunerne er til at få deres borgere væk fra offentlig forsørgelse. I offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet samt kontanthjælpsområdet.

Samtidig er det vigtigt at påpege, at til trods for at Vordingborg Kommune ikke er placeret særlig højt på ranglisten, så oplever Vordingborg Kommune en historisk lav ledighed. Jobcentret har stor fokus på at få de ledige i arbejde, det sker blandt andet ved, at der i beskæftigelsesplanen, er der iværksat flere indsatser, såsom "En tidlig og aktiv indsats" hvor fokus er, at få flere ledige i beskæftigelsen.

Benchmarkanalysen opdateres to gange årligt. STAR forventer, at den næste benchmarkanalyse bliver offentliggjort i oktober 2022

---

<sup>[1]</sup> Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

### Bilag

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2021

22-007126-3

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2021  
kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2021  
kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2021

22-007126-1  
22-007126-2  
22-007126-4

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

*Nikolaj Reichel deltog ikke i sagen.*

## **Punkt 8: Tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2023-2024**

22-007125

### **Bilag**

Tidsplan beskæftigelsesplan 2023

---

## 8. Tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2023-2024

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Sagsnr.: 22-007125    Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked    Sagsbeh: Ali Youssef Abou-Chakra

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen skal hvert år vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen skal ud over strategi for indsatsen indeholde kvantitative mål for den forventede effekt af indsatsen. Beskæftigelsesplanen er et centralt styringsredskab og mange interesser og interessenter er involveret i den. Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende ministermål samt lokale mål. Ministermål forventes at bliver udmeldt maj- juni.

Administrationen udarbejder et udkast, som drøftes på udvalgsmødet den 7. september, før den sendes i høring i Handicaprådet, Seniorrådet, Integrationsrådet, Udsatterrådet, FH Storstrøm, Vordingborg Erhvervsforening og Vordingborg Erhverv med frist for indsendelse af høringssvar den 14. oktober.

Den 2. november behandler udvalget de indkomne høringssvar, og tager stilling til, om forslaget skal ændres, før den sendes til endelig vedtagelse i kommunalbestyrelsen den 23. november.

Efter godkendelsen af beskæftigelsesplanen sendes den til RAR Sjælland til orientering.

De fleste tiltag i beskæftigelsesplanen strækker sig over flere år. Det er muligt at udvide beskæftigelsesplanens horisont fra et etårigt til et flerårigt fokus, hvilket vil hænge godt sammen med, at indsatserne inden for beskæftigelsesområdet ofte er flerårige. Den nuværende beskæftigelsesplan er en toårig plan. Administrationen foreslår derfor, at den kommende beskæftigelsesplan er en toårig plan og strækker sig fra 2023 til 2024.

Forslag til tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2023 er vedlagt.

### Bilag

Tidsplan beskæftigelsesplan 2023

22-007125-1

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at tidsplanen godkendes

at beskæftigelsesplanen skal gælde for en toårig periode

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

*Nikolaj Reichel deltog ikke i sagen.*

## **Punkt 9: Uddannelsesanalyse 2022**

22-007128

### **Bilag**

Uddannelsesanalyse 2022

---

## 9. Uddannelsesanalyse 2022

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Sagsnr.: 22-007128    Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked    Sagsbeh: Ali Youssef Abou-Chakra

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

For niende år i træk har Epinion udarbejdet en uddannelsesanalyse for Region Sjælland.

I analysen sammenlignes Vordingborg Kommune med Region Sjællands 16 øvrige kommuner og med kommunerne på landsplan. Analysen skal have et særligt tema hvert år. Sidste års særtema var de unges flyttemønstre efter uddannelse, i år er særtemaet uddannelser uden for de større byer.

Nedenfor gennemgås de væsentlige udviklinger fra uddannelsesanalyse 2022.

#### Uddannelsesanalysens fokus er de unge mellem 16 og 29 år

123.302 borgere i Region Sjælland, svarende til 15% af regionens befolkning, er unge mellem 16 og 29 år. De unges procentvis andel er uændret i forhold til sidste år. Til sammenligning udgør denne aldersgruppe 18% af landets samlede befolkning. Grunden til at Region Sjælland har færre 16-29-årige end resten af Danmark, kan skyldes, at mange af regionens unge mellem 16 og 29 år typisk flytter til hovedstadsområdet eller andre regioner for at studere.

#### Uddannelsesniveau

Flere af Region Sjællands unge skal have en kompetencegivende uddannelse. Det er nødvendigt at have fokus på, at regionens unge tager en kompetencegivende uddannelse efter grundskolen, hvis regionens fremtidige udvikling skal sikres.

I 2017 vedtog Folketinget i forbindelse med "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" en række nye nationale mål. Bl.a. skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030. I region Sjælland er andelen 72 %, hvilket er den laveste blandt regionerne. Det kan bl.a. skyldes, at unge flytter fra Region Sjælland for at læse videre.

Dykker man ned i analysen, viser den dog, at der er store kommunale forskelle. I Vordingborg Kommune har 65 % af de 25-årige en ungdomsuddannelse i modsætning til f.eks. Roskilde Kommune, hvor 81 % af de 25-årige har en ungdomsuddannelse. Samtidig viser analysen, at der er sket et fald for unge med grundskolen som højest gennemførte uddannelse 10 år efter 9. klasse over tid i Region Sjælland. Således havde 16% i 2020 kun grundskolen 10 år efter 9. klasse. Dog er billedet et andet i Vordingborg Kommune i 2013 var andelen 21% og er steget til 22% i 2020.

Det ses også, at antallet af unge, der ikke vurderes uddannelsesparate, er større i 2021 end i både 2019 og 2020 for Region Sjælland. I Vordingborg Kommune var 26% af ansøgere til en erhvervsuddannelse i 2021 vurderet ikke-uddannelsesparat, mens det var 21% i 2020.

Analysen viser også, uddannelsesniveau efter 10 år blandt personer uden ungdomsuddannelse som 25-årige. I periode fra 2011 til 2020. For Region Sjælland er andelen 23% som efter 10 år har gennemført en ungdomsuddannelse, der pr. 1. oktober 2010 var 25 år, bosat i Region Sjælland og endnu ikke havde fuldført en ungdomsuddannelse. I Vordingborg Kommune er andelen 37% og den højeste i hele Region Sjælland.

Med erhvervsuddannelsesreformen i 2015 blev der indført et krav om et karaktergennemsnit på mindst 02 i dansk og matematik fra folkeskolens afgangsprøve for at påbegynde en erhvervsuddannelse. I Region Sjælland er andelen af 9. klasseeleverne på kommunale folkeskoler, som efter afgangsprøven i skoleåret 2020/21 ikke opfyldte kravet 7%, og i Vordingborg Kommune er andelen 9%.

Region Sjælland udarbejder årlig en prognose for udviklingen af antal unge (15-17 år) i de enkelte kommuner i perioden 2021-2030. Her forventes det, at der vil ske et fald på 26% i Vordingborg Kommune svarende til 444 færre unge, hvilket er det største fald i Region Sjælland. For hele Region Sjælland forventes et fald på 17% og på landsplan et fald på 11%.

Analysen viser også flyttemønstre, her ses den største fraflytning fra Region Sjælland er blandt de 20-24-årige. For alle aldersgrupper over 25 år er nettotilflytningen positiv. Efter at have fuldført en gymnasial uddannelse flytter mange unge væk fra Region Sjælland – med stor sandsynlighed for at fortsætte deres

uddannelsesforløb i en af studiebyerne uden for Region Sjælland. Omvendt flytter de ældre grupper, på et tidspunkt efter de har fuldført en erhvervskompetencegivende uddannelse til Region Sjælland. Således flyttede 247 personer over 25 år til Vordingborg Kommune i 2019, (en stigning på 92 sammenlignet med sidste år) mens 177 personer i aldersgruppen 20-24 år flyttede væk fra kommunen (et fald på 22 personer sammenlignet med sidste år).

### **Særtema "Uddannelser uden for de større byer"**

I særtemaet fremgår det, at regionens institutioner i fremtiden bliver særligt presset af færre unge og lave søgetal, og derved frem mod 2030 forventes elevgrundlaget at falde i alle Region Sjællands kommuner. Hvor faldet forventes at blive størst i Vordingborg Kommune (27%) svarende til 134 elever. For de gymnasiale uddannelser forventes, at faldet også bliver at blive størst i Vordingborg Kommune (26%) svarende til 80 elever. Tilsvarende viser analysen, at der forventes også et fald på erhvervsuddannelserne i Region Sjælland, Det største fald forventes i Vordingborg Kommune (26%) svarende til 28 erhvervsskolelever.

Analysen lægger op til, at en del af løsningen måske også kan findes i større brug af online undervisning, for at sikre uddannelsesdækning i hele Region Sjælland. I analysen er der foretaget interviews med både undervisere og elever, om hybrid-undervisning kan blive en del af fremtiden. Der peges på, at onlineundervisning kan medføre ro og fleksibilitet. Dog understreger de adspurgte, at fysisk fremmøde er vigtigt.

Sagen er sendt til orientering i Børne- og Familieudvalget.

### **Bilag**

Uddannelsesanalyse 2022

22-007128-1

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 4. maj 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

### **Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 10: Opfølgning på vurdering af uddannelsesparathed**

22-007159

---

## 10. Opfølgning på vurdering af uddannelsesparathed

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Sagsnr.: 22-007159    Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked    Sagsbeh: Ali Youssef Abou-Chakra

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 1659 af 11. august 2021 om kommunal indsats for unge under 25 år.

Bekendtgørelse nr. 1016 af 4. oktober 2019 om Uddannelsesparathedsvurdering og procedurer ved valg af ungdomsuddannelse.

### Sagsfremstilling

Vurdering af uddannelsesparathed (UPV)

En UPV er en vurdering af, om eleven i grundskolen har de nødvendige faglige, sociale, personlige og praksisfaglige forudsætninger for at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse. Vurderingen foretages af lærere og vejledere og omfatter alle elever i grundskolen. Vurderingen foretages første gang i 8. klasse og gentages i 9. og 10. klasse for de elever, der er vurderet ikke-parate til en eller flere ungdomsuddannelser, eller for de elever, hvis forudsætninger er ændret væsentligt siden den foregående vurdering.

Den 29. oktober 2021 indgik folkeskoleforligskredsen (S, V, DF, SF, RV, KF og LA) en aftale om det fremtidige evaluerings- og bedømmelsessystem i folkeskolen, som blandt andet indeholder, at uddannelsesparathedsvurderingen (UPV) ændres. Begrebet "ikke-uddannelsesparat" afskaffes.

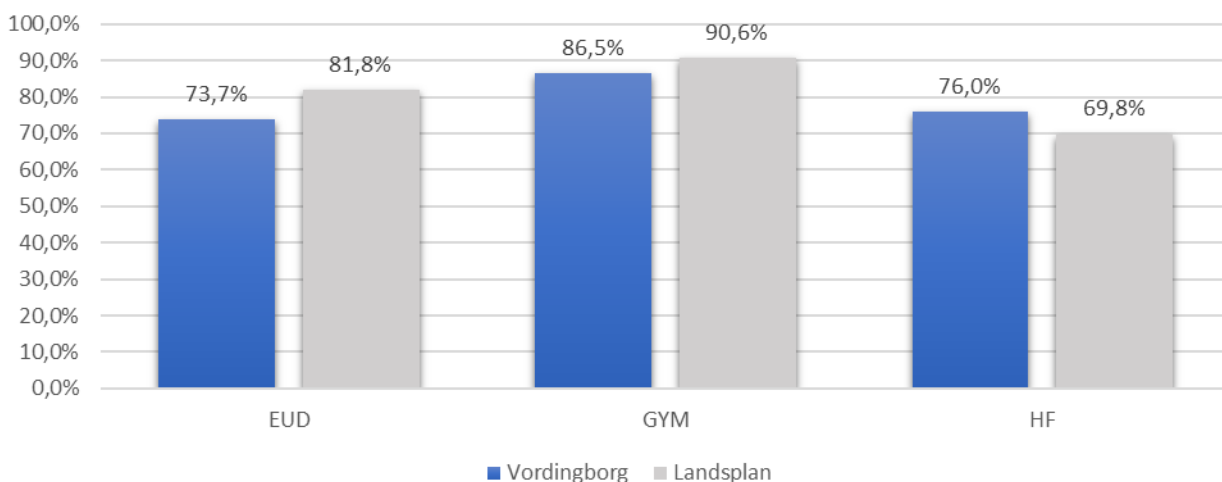
Det betyder, at den nuværende UPV justeres, så ingen elev fremover skal erklæres ikke-uddannelsesparat. Ændringerne af den nuværende UPV sker i to faser. Første fase: Senest i foråret 2023 ændres UPV så betegnelsen "ikke-uddannelsesparat" ikke længere bruges og erstattes af en ny betegnelse. Den nye betegnelse skal fortsat lægge vægt på, at for de elever, som i dag erklæres ikke-uddannelsesparate, skal der igangsættes andre indsatser, fx vurdering til andre uddannelser eller beskæftigelse.

Anden fase: Der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal foreslå konkret(e) model(ler) for grundlæggende justering af UPV.

### Status på vurdering af uddannelsesparathed

Andelen af uddannelsesparate og ikke-uddannelsesparate opgøres på baggrund af den enkelte elevs førsteprioritet til ungdomsuddannelse. Af de elever, der havde en erhvervsuddannelse som førsteprioritet i marts 2022 blev 73,7% af eleverne i Vordingborg Kommune vurderet uddannelsesparate. På landsplan var andel 81,8%. I nedenstående graf 1 ses fordelingen af de uddannelsesparate til 1. prioritet på alle tre uddannelsesgrupper i Vordingborg Kommune og på landsplan

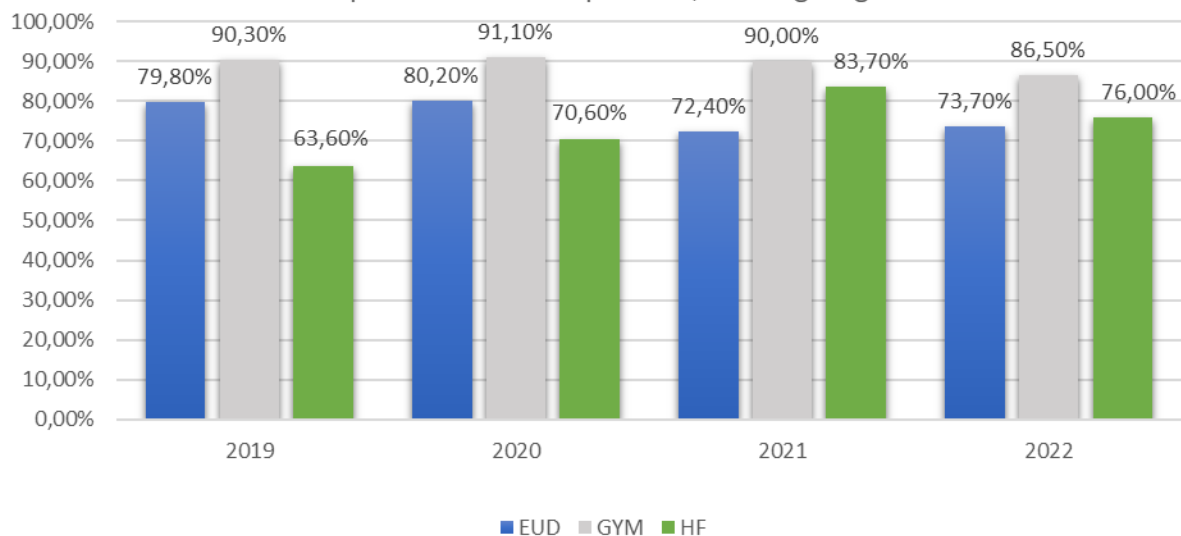
Graf 1) Andel af 9. og 10. klasses elever, der er vurderet uddannelsesparate til deres 1. prioritet i Vordingborg Kommune og på landsplan, marts 2022



Kilde:uddannelsesstatistik.dk

Nedenstående graf 2 viser udviklingen, i andelen der er vurderet uddannelsesparate de seneste fire år i Vordingborg Kommune. I 2019 blev lovgivningen og opgørelsesmetoderne omkring uddannelsesparathedsvurdering ændret, og det er derfor ikke muligt at sammenligne med tidligere år.

Graf 2) Andel af 9. og 10. klasses elever, der er vurderet uddannelsesparate til deres 1. prioritet, Vordingborg Kommune



Kilde:uddannelsesstatistik.dk

I ovenstående graf 2 ses at andelen, der er vurderet uddannelsesparate er faldet for erhvervsuddannelser og de 3-årige gymnasiale uddannelser sammenholdt med tallene for 2019, mens den er steget for HF. Det skal bemærkes, at procenten for vurderet uddannelsesparate for HF var højere i 2021 end 2022. Desuden fremgår det af nedenstående tabel 1, at antallet af vurderet uddannelsesparate til erhvervsuddannelser er steget siden sidste år, og antal for gymnasiale uddannelser og HF er faldet.

Tabel 1	Vurdering	2019	2020	2021	2022
Erhvervsuddannelse	Parat	95	101	89	98
	Ikke-parat	24	25	34	35
Gymnasial uddannelse	Parat	269	298	303	288

	Ikke-parat	29	29	34	45
<b>HF</b>	Parat	21	36	41	38
	Ikke-parat	12	15	8	12

Sagen er sendt til orientering i Børne- og Familieudvalget.

#### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

#### **Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 4. maj 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstilling tiltrådt.*

#### **Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 11: Måltal for søgning til ungdomsuddannelser**

22-007121

# 11. Måltal for søgning til ungdomsuddannelser

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Sagsnr.: 22-007121    Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked    Sagsbeh: Ali Youssef Abou-Chakra

**Kompetenceudvalg**  
Kommunalbestyrelsen.

## Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 1301 af 4. september 2020 om kommunal indsats for unge under 25 år.  
Bekendtgørelse nr. 1979 af 27. oktober 2021 om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen skal hvert år opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse samt fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne. Måltallene fordeles på erhvervsuddannelserne, gymnasiale uddannelser samt FGU og øvrige. Måltallene skal sammenholdes med de reelle søgetal og skal senest ved udgangen af maj måned offentliggøres på kommunens hjemmeside.

Ligger søgetallene til erhvervsuddannelserne under 10% skal kommunen offentliggøre en handlingsplan for, hvad kommunen vil gøre for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne.

Folketingets ambition er at:

- 90% af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030
- Andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til en uddannelse skal være halveret i 2030
- Mindst 30% af de unge skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2025

## Søgning til ungdomsuddannelser i Vordingborg Kommune

I 2022 har 742 elever fra 9. og 10. klasse søgt 10. klasse eller ungdomsuddannelse som første prioritet. Det er henholdsvis 499 elever fra 9. klasse og 243 elever fra 10. klasse. Af tabel 1 fremgår fordelingen på uddannelser samt udviklingen de seneste 5 år.

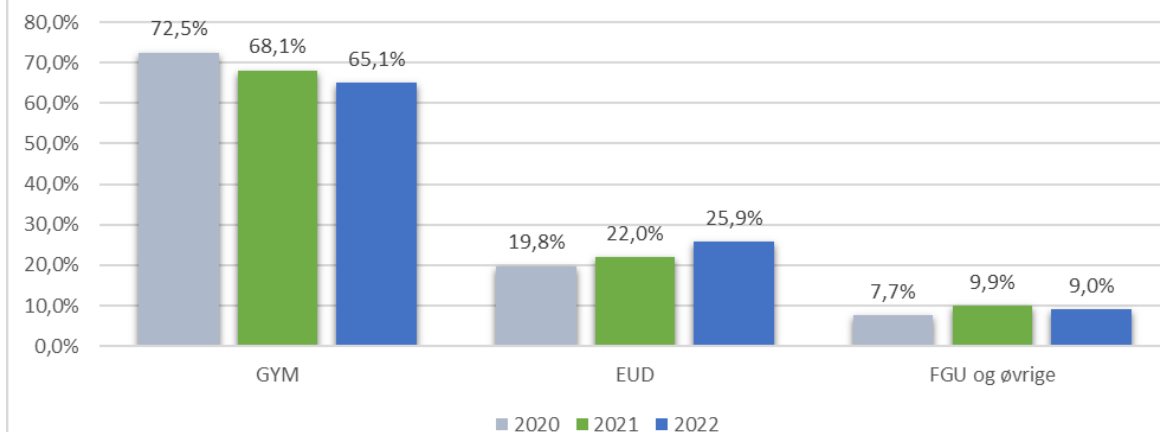
Tabel 1	2018	2019	2020	2021	2022
10. klasse*	237	276	234	259	244
Gymnasial uddannelse	346	343	414	338	324
Erhvervsuddannelse	112	105	113	109	129
FGU og øvrige**	51	39	44	49	45
Total	746	763	805	755	742

\*10. klasse dækker både over kommunale og private 10. klasser, efterskoler samt opholdssteder

\*\*FGU og øvrige dækker over Forberedende grunduddannelse, ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde eller andet. Kilde: uddannelsesstatistik.dk

Tabel 1 viser, at antallet af tilmeldinger er faldet med 13 elever siden sidste år. Ser man på fordelingen, er antallet af elever, der søger erhvervsuddannelser steget med 20 elever. Samtidig er antallet af elever, der søger 10. klasse, gymnasiale uddannelser og FGU og øvrige faldet (henholdsvis med 15, 14 og 4 elever)

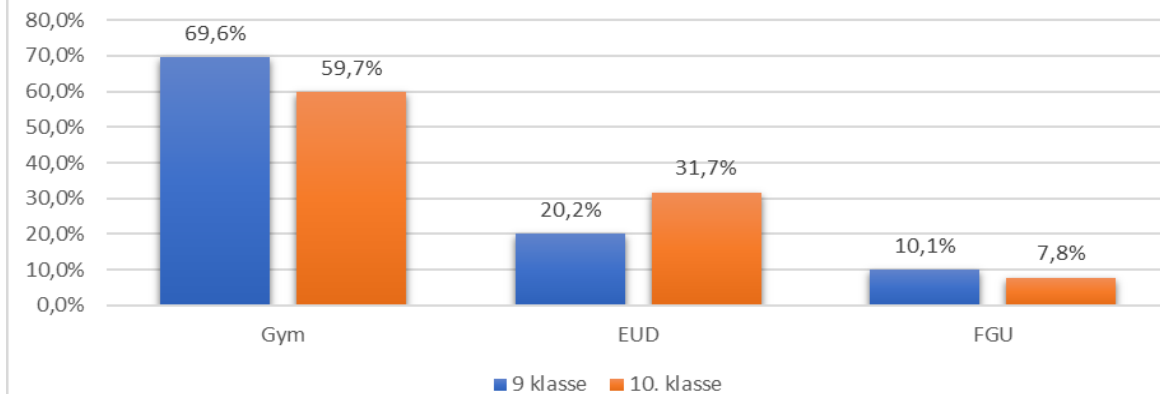
## Tilmelding til ungdomsuddannelser fra 9. og 10. klasse i Vordingborg Kommune



Kilde: uddannelsesstatistik.dk

Ovenstående graf viser den procentfordeling for tilmelding til ungdomsuddannelser de seneste tre år. Tilsvarende tabel 1 ses ligeledes et fald i andelen af unge, der vælger gymnasiale uddannelser og FGU & øvrige i 2022. Desuden er der sket en procentvis stigning i andelen, der vælger erhvervsuddannelser. På landsplan har 71,6% søgt gymnasiale uddannelser og 20,0%, der har søgt erhvervsuddannelser og 8,4% søgt FGU og øvrige. Sammenlignet med landsplan har Vordingborg Kommune en større andel af unge, der søger erhvervsuddannelser samt FGU og øvrige, og en lavere andel, der søger gymnasiale uddannelser.

## Tilmelding til ungdomsuddannelser fordelt på 9. og 10. klasse Vordingborg Kommune 2022



\*Opgørelsen for både 9- og 10. klasse giver ikke 100%. Uddannelsesstatistik.dk oplyser, at såfremt, der er under 3 elever i en kategori, så vises kategorien ikke. Årsagen til at antallet under 3 diskretioneres er for at anonymisere persondata, så man ikke kan regne ud, hvor en bestemt person har søgt hen.

\*\*Af uddannelsesstatistik fremgår det, at kun de tilmeldinger, som eleverne har givet 1. prioritet pr. 15. marts 2022 der indgår i ovenstående graf. Tilsvarende indgår kun elever, som søger en ungdomsuddannelse eller lignende direkte fra 9. eller 10. klasse. Kilde: uddannelsesstatistik.dk

Ovenstående graf viser, at en højere andel af 9. klasses elever søgte gymnasiale uddannelser samt FGU og øvrige end 10. klasses elever i 2022. Samtidig søgte en større andel af 10. klasses elever erhvervsuddannelser.

For at arbejde hen mod de kommunale og nationale målsætninger er der igangsat en lang række initiativer på området. Blandt andet kan der fx nævnes at ungecenterets arbejde med at sikre en sammenhængende ungeindsats, Der arbejdes løbende med at styrke relationer mellem skolerne og erhvervslivet, partnerskabsaftaler med lokale uddannelsesinstitutioner samt uddannelseschartret.

### Forslag til måltal 2023

Af nedenstående tabel 3 fremgår forslag til måltal for søgningen til ungdomsuddannelser for 2023 for 9 klasse og måltal for 10. klasse fremgår af tabel 4.

Tabel 3. Forslag til måltal for søgning til ungdomsuddannelser 2023, 9. klasse

9. klasse	Gymnasiale uddannelser	Erhvervsuddannelser	FGU og øvrige
Status 2022	69,6%	20,2%	10,1%
Måltal 2023	70,5%	21,5%	8,0%

Tabel 4. Forslag til måltal for søgning til ungdomsuddannelser 2023, 10. klasse

10. klasse	Gymnasiale uddannelser	Erhvervsuddannelser	FGU og øvrige
Status 2022	60,2%	32,0%	7,9%
Måltal 2023	61,5%	32,5%	6,0%

For udarbejdelse af måltallene er der opstillet følgende forudsætninger:

1. Andelen af de unge mellem 15-17år forventes at faldende i Vordingborg i 2023
2. Hvor mange elever der forventes at gå i 9 og 10 klasse (årgang 2022/2023)
3. Tendenserne de seneste 4 år.
4. Inden 2025 skal andelen på EUD øges til 30%

Sagen er sendt til orientering i Børne- og Familieudvalget.

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at måltal for 2023 godkendes.

### Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 4. maj 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen anbefales.*

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen anbefales.*

## **Punkt 12: Politik for Uddannelse**

22-006736

### **Bilag**

Politik-for-Uddannelse

Forslag til revideret Politik for Uddannelse

---

## 12. Politik for Uddannelse

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Sagsnr.: 22-006736

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

Sagsbeh: Gitte Overgård Nielsen

---

### Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen fik på temamødet den 23. februar 2022 en præsentation af samtlige politikker i Vordingborg Kommune. På baggrund af de politiske tilkendegivelser på temamødet samt andre forslag til administrative ændringer, redaktionelle ændringer etc. vil de enkelte politikker nu skulle forelægges til politisk behandling i de stående udvalg, økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Vordingborg kommune har følgende 12 politikker. Politikkerne angiver den overordnede retning på en simpel, konkret og operationel måde ud fra en ønsket effekt og samtidig muliggør politisk opfølgning. Politikkerne er samtidig et redskab for kommunalbestyrelsen til at kunne kommunikere over for omverdenen hvad de arbejder for og hvordan.

- Politik for Bosætning
- Politik for Integration
- Politik for Uddannelse
- Politik for Frivillighed og Borgerinddragelse
- Politik for Børn og Unge
- Politik for Erhverv og Arbejdsmarked
- Politik for Kultur, Fritid og Idræt
- Politik for Natur og Miljø
- Politik for Pleje, Omsorg og Værdighed
- Politik for Psykiatri og Handicap
- Politik for Sundhed
- Politik for Økonomi

Det betyder, at Politikker opfylder følgende principper; Politikker skal være overordnede og have en naturlig afgrænsning, politikker kan, hvor det giver mening, dække flere virksomhedsområder/afdelinger – dvs. tværgående, politikker er korte og præcise og indeholder mål og effektmål, politikker kan understøttes af strategier, handleplaner, retningslinjer mv. efter nærmere aftale og politikker revideres som minimum efter hver valgperiode.

En del af politikkerne er ledsaget af en strategi eller håndbog, der beskriver konkrete handlinger for opnåelse af mål, effekt etc. Administrationen bemærker, at strategier, handleplaner m.fl. først rettes til når alle politikker har gennemgået en revision.

Administrationen bemærker, at vedlagte revideret Politik for Uddannelse er opdateret i henhold til redaktionelle tilpasninger som følge af ny politisk og administrativ organisering, ny lovgivning, ny organisering eller andet. Væsentlige ændringer:

- Politikken afspejler et fokus på uddannelse, og sætter retningen for, hvor Vordingborg Kommune skal være om fire år.

Væsentlige ændringer er i forhold til effekter:

Flere af effektmålene er flyttet fra Politik for Erhverv og Arbejdsmarked til Politik for Uddannelse.

- Andelen af unge mellem 25-34 år med grundskole som højeste uddannelsesniveau reduceres med 1 procentpoint om året
- Frem mod 2025 skal der tiltrækkes nye uddannelser til Vordingborg

Det bemærkes, at alle rettelselser i vedlagte bilag er anført som følger: Plus tekst (rød) – ændringer/tilføjelser og minustekst (gennemstregning) – tekst der ønskes slettet.

**Høring:**

Forslaget sendes i høring hos de relevante faglige organisationer, skoler, Integrationsrådet og Handicaprådet i perioden 05. maj til 30. maj 2022.

Eksisterende og revideret Politik for Uddannelse er vedlagte.

**Bilag**

Politik-for-Uddannelse

22-006736-17

Forslag til revideret Politik for Uddannelse

22-006736-14

**Indstilling**

Administrationen indstiller,

at vedlagte forslag til Politik for Uddannelse sendes i høring.

**Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 4. maj 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen ikke tiltrådt.*

*Udvalget ønsker sagen genbehandlet efter kommunalbestyrelsens seminar i maj.*

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Sagen udsat.*

*Udvalget ønsker at behandle sagen efter kommunalbestyrelsens visionsseminar.*

## **Punkt 13: Politik for Integration**

22-006736

### **Bilag**

Forslag til revideret Politik for Integration

Politik-for-integration

---

## 13. Politik for Integration

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Sagsnr.: 22-006736

Område: Ledelsessekretariatet

Sagsbeh: Gitte Overgård Nielsen

---

### Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen fik på temamødet den 23. februar 2022 en præsentation af samtlige politikker i Vordingborg Kommune. På baggrund af de politiske tilkendegivelser på temamødet samt andre forslag til administrative ændringer, redaktionelle ændringer etc. vil de enkelte politikker nu skulle forelægges til politisk behandling i de stående udvalg, økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Vordingborg kommune har følgende 12 politikker. Politikkerne angiver den overordnede retning på en simpel, konkret og operationel måde ud fra en ønsket effekt og samtidig muliggør politisk opfølgning. Politikkerne er samtidig et redskab for kommunalbestyrelsen til at kunne kommunikere over for omverdenen hvad de arbejder for og hvordan.

- Politik for Bosætning
- Politik for Integration
- Politik for Uddannelse
- Politik for Frivillighed og Borgerinddragelse
- Politik for Børn og Unge
- Politik for Erhverv og Arbejdsmarked
- Politik for Kultur, Fritid og Idræt
- Politik for Natur og Miljø
- Politik for Pleje, Omsorg og Værdighed
- Politik for Psykiatri og Handicap
- Politik for Sundhed
- Politik for Økonomi

Det betyder, at Politikker opfylder følgende principper; Politikker skal være overordnede og have en naturlig afgrænsning, politikker kan, hvor det giver mening, dække flere virksomhedsområder/afdelinger – dvs. tværgående, politikker er korte og præcise og indeholder mål og effektmål, politikker kan understøttes af strategier, handleplaner, retningslinjer mv. efter nærmere aftale og politikker revideres som minimum efter hver valgperiode.

En del af politikkerne er ledsaget af en strategi eller håndbog, der beskriver konkrete handlinger for opnåelse af mål, effekt etc. Administrationen bemærker, at strategier, handleplaner m.fl. først rettes til når alle politikker har gennemgået en revision.

Administrationen bemærker, at vedlagte revideret Politik for Integration er opdateret i henhold til redaktionelle tilpasninger som følge af ny politisk og administrativ organisering, ny lovgivning, ny organisering eller andet. Væsentlige ændringer:

- Politikken afspejler et fokus på integrationen, og sætter retningen for, hvor Vordingborg Kommune skal være om fire år.

Væsentlige ændringer er i forhold til effekter:

- Ændringer skal ses i lyset af, at antallet af flygtninge og familiesammenførte fra Mellemøsten har været markant faldende, og antallet af fordrevne ukrainere er stigende i Vordingborg Kommune. Derved sker der en demografisk ændring af nytilkomne borgere til Vordingborg. Heraf at Politik for Integration bliver mere inkluderende således, at fokus også er rettet mod indvandrere og efterkommere med ikke vestlig baggrund. Siden udarbejdelsen af Politik for Integration i 2018 har mange forhold ændret sig, og dertil er nogle af ønsket effekt enten ikke længere aktuelle, eller at der er nogle udfordringer med at udarbejde status på dem.
- De foreslåede effekter har i endnu højere grad fokus på beskæftigelse, uddannelse og selvforsørgelse.

- Flygtninge, familiesammenførte og indvandrere ændres til indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse. Dette er for at inkludere alle borgere med ikke vestlige oprindelse herunder de ukrainske fordrevne. Det er også denne formulering, som Danmarks Statistik og Finansministeriet bruger.

Det bemærkes, at alle rettelser er anført som følger: Plus tekst (rød) – ændringer/tilføjelser og minustekst (gennemstregning) – tekst der ønskes slettet.

#### **Høring:**

Forslaget sendes i høring hos de relevante faglige organisationer, Integrationsrådet og Handicaprådet i perioden 05. maj til 30. maj 2022.

Eksisterende og revideret Politik for Integration er vedlagte.

#### **Bilag**

Forslag til revideret Politik for Integration  
Politik-for-integration

22-006736-13  
22-006736-18

#### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at vedlagte forslag til Politik for Integration sendes i høring.

#### **Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Sagen udsat.*

*Udvalget ønsker at behandle sagen efter kommunalbestyrelsens visionsseminar.*

## **Punkt 14: Politik for Erhverv og Arbejdsmarked**

22-006736

### **Bilag**

Forslag til revideret Politik for Erhverv og Arbejdsmarked

Politik-for-erhverv-og-arbejdsmarked

---

## 14. Politik for Erhverv og Arbejdsmarked

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Sagsnr.: 22-006736

Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

Sagsbeh: Gitte Overgård Nielsen

---

### Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen fik på temamødet den 23. februar 2022 en præsentation af samtlige politikker i Vordingborg Kommune. På baggrund af de politiske tilkendegivelser på temamødet samt andre forslag til administrative ændringer, redaktionelle ændringer etc. vil de enkelte politikker nu skulle forelægges til politisk behandling i de stående udvalg, økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Vordingborg kommune har følgende 12 politikker. Politikkerne angiver den overordnede retning på en simpel, konkret og operationel måde ud fra en ønsket effekt og samtidig muliggør politisk opfølgning. Politikkerne er samtidig et redskab for kommunalbestyrelsen til at kunne kommunikere over for omverdenen hvad de arbejder for og hvordan.

- Politik for Bosætning
- Politik for Integration
- Politik for Uddannelse
- Politik for Frivillighed og Borgerinddragelse
- Politik for Børn og Unge
- Politik for Erhverv og Arbejdsmarked
- Politik for Kultur, Idræt og Fritid
- Politik for Natur og Miljø
- Politik for Pleje, Omsorg og Værdighed
- Politik for Psykiatri og Handicap
- Politik for Sundhed
- Politik for Økonomi

Det betyder, at Politikker opfylder følgende principper; Politikker skal være overordnede og have en naturlig afgrænsning, politikker kan, hvor det giver mening, dække flere virksomhedsområder/afdelinger – dvs. tværgående, politikker er korte og præcise og indeholder mål og effektmål, politikker kan understøttes af strategier, handleplaner, retningslinjer mv. efter nærmere aftale og politikker revideres som minimum efter hver valgperiode.

En del af politikkerne er ledsaget af en strategi eller håndbog, der beskriver konkrete handlinger for opnåelse af mål, effekt etc. Administrationen bemærker, at strategier, handleplaner m.fl. først rettes til når alle politikker har gennemgået en revision.

Administrationen bemærker, at vedlagte revideret Politik for Erhverv og Arbejdsmarked er opdateret i henhold til redaktionelle tilpasninger som følge om ny politisk og administrativ organisering, ny lovgivning, ny organisering eller andet. Væsentlige ændringer:

- Politikken afspejler et fokus på Erhverv og Arbejdsmarked, og sætter retningen for, hvor Vordingborg Kommune skal være om fire år.

Væsentlige ændringer er i forhold til effekter:

Flere af effektmål er tilpasset, herunder foreslås det at flere af effektmålene rykkes over til Politik for Uddannelse. Blandt det foreslåede ændringer i effektmålene kan der nævnes

- Inden for fire år skal andelen af unge, der påbegynder en erhvervsuddannelse efter afsluttet grundskole, øges fra 23 % til 30 %.(flyttes til Politik for Uddannelse)
- Inden for fire år skal der tiltrækkes tre nye erhvervsuddannelser til Vordingborg(flyttes til Politik Uddannelses
- Inden for fire år skal andelen af unge med grundskole som højeste uddannelsesniveau reduceres med 1 procentpoint om året(flyttes til Politik Uddannelses)

Det bemærkes, at alle rettelser i bilaget er anført som følger: Plus tekst (rød) – ændringer/tilføjelser og minustekst (gennemstregning) – tekst der ønskes slettet.

### **Høring:**

Forslaget sendes i høring hos de relevante faglige organisationer, Vordingborg Erhverv, Integrationsrådet og Handicaprådet i perioden 05. maj til 30. maj 2022.

Eksisterende og revideret Politik for Erhverv og Arbejdsmarked er vedlagte.

### **Bilag**

Forslag til revideret Politik for Erhverv og Arbejdsmarked  
Politik-for-erhverv-og-arbejdsmarked

22-006736-15

22-006736-16

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at vedlagte forslag til revision af Politik for Erhverv og Arbejdsmarked udsættes, indtil Erhvervsmasterplan 2030 bliver vedtaget

### **Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 4. maj 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

### **Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen anbefales.*

## **Punkt 15: Forberedelse af dialogmøde med Handicaprådet**

22-007123

---

## 15. Forberedelse af dialogmøde med Handicaprådet

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Sagsnr.: 22-007123    Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked    Sagsbeh: Ali Youssef Abou-Chakra

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

Ifølge årshjulet for udvalget afholdes der dialogmøde med Handicaprådet i forbindelse med udvalgets næste møde den 8. juni 2022.

Handicaprådet vil inden mødet fremsende ønskede emner til drøftelse med udvalget. Ligeledes kan udvalget pege på emner, de gerne vil drøfte med Handicaprådet.

Forslag til emner til dagsordenen:

1. Indsatser for mennesker med funktionsnedsættelse i beskæftigelsesplan 2021-2022
2. Pulje fra STAR
  - Pulje til et mere rummeligt arbejdsmarked
2. Værdig sagsbehandling

På baggrund af ønskede emner udarbejdes en dagsorden til det kommende dialogmøde.

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at                    emner til dialogmødet med Handicaprådet drøftes.

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

*Punkt vedr. Projekt IPS tilføjes dagsordenen.*

## **Punkt 16: Orientering om statusrapport 2021 fra TUBA Vordingborg Kommune**

22-006924

### **Bilag**

Årsregnskab 2021 TUBA Vordingborg

Statusrapport for TUBA - Vordingborg Kommune

---

## 16. Orientering om statusrapport 2021 fra TUBA Vordingborg Kommune

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Sagsnr.: 22-006924 Område: Afdeling for Sundhed, Børn og Familie Sagsbeh: Vivian Griffenfeldt Andersen

---

### Kompetenceudvalg

Social- og Sundhedsudvalget.

### Lovgrundlag

Sundhedslovens § 119 om forebyggelse og sundhedsfremme.

### Sagsfremstilling

TUBA er en landsdækkende organisation, der er til stede i 34 kommuner over hele Danmark. På landsplan havde TUBA i 2021 3600 børn og unge mellem 14 og 35 år fra familier med alkohol og/eller stofmisbrugsproblematikker i et terapeutisk forløb.

Hvert år udarbejder TUBA en statusrapport, der dels fortæller om TUBAs arbejde i pågældende år samt indeholder data for TUBA på landsplan og for Vordingborg Kommune.

Rapporten for 2021 viser, ligesom tidligere år, at TUBA er et relevant og efterspurgt tilbud med gode effekter.

#### TUBA Vordingborg Kommune

TUBA Vordingborg blev etableret i maj 2016 og tilbyder anonym og gratis terapi og rådgivning til unge, som er belastet af en opvækst i familier med stof- og alkoholafhængighed. Tilbuddet til de 14-24 årige er støttet af midler fra Socialstyrelsen. Herudover har Vordingborg Kommune siden januar 2018 tilkøbt 5 årlige behandlingspladser til voksne i alderen 25-35 år, som TUBA jf. kontrakten er forpligtet til at tage i behandling.

I 2021 var i alt 68 unge i terapeutiske forløb i TUBA Vordingborg, hvilket nogenlunde svarer til antallet i 2020, som var på 70. Der var 21 unge i aldersgruppen 25-35 år. I 2020 var der 20.

Trods COVID-19 nedlukning har der i 2021 været søgning til TUBA Vordingborg på niveau med det antal, der var før Covid-19. Der er fortsat mange henvendelser fra unge over 25 år med bopæl i Vordingborg kommune hvilket betyder, at der er periodevis ventetid. For at minimere ventetiden er der etableret gruppeforløb til målgruppen.

Evalueringen af data fra 2021 viser, at de unge i Vordingborg Kommune udtrykker stor tilfredshed med den hjælp, de får i TUBA, ligesom dokumentationen viser, at deres trivsel er øget markant og deres belastningssymptomer reduceret.

Det har haft stor betydning, at TUBA kontinuerligt har været til stede både med tilbud fysisk og online til unge fra familier med misbrug. Det har gjort en forskel i 2021, hvor de unges ufrivillige isolation har skabt et endnu større behov for vores hjælp end tidligere.

#### De unges egne vurderinger af effekten af TUBAs hjælp

TUBA arbejder systematisk med at indsamle data fra de unge gennem deres behandlingsforløb. For at sikre optimal brugerinddragelse monitoreres behandlingsindsatsen tæt ved hjælp af start- og slutevaluering samt anvendelse af det evidensbaserede redskab FIT (Feedback-Informed Treatment) i både individuelle forløb og i gruppeterapi.

Efter afsluttet forløb beder TUBA de unge om at besvare følgende spørgsmål om de forandringer, de har oplevet. Data viser, at langt de fleste unge selv oplever betydelige positive forandringer på alle områder.

Tilbagemeldingerne fra de unge i Vordingborg ligger på niveau med besvarelserne fra alle unge i TUBA på landsplan i 2021. Det skal særligt bemærkes, at de unge oplever øget evne til at uddannelse og arbejde efter deres forløb i TUBA, hvilket har afgørende betydning for deres videre udvikling og trivsel.

#### Belastninger og effekt målt af TUBA

TUBA måler de unges belastninger og symptomer før og efter behandlingen på en række validerede, internationale skalaer.

Belastningstallene viser, at de unge på alle parametre er betydeligt belastede. På alle fem parametre ses også en høj effekt af behandlingen. Det vil sige, at TUBAs unge samlet set opnår en signifikant og høj grad af lindring af deres symptomer og en bedre trivsel.

De unge i Vordingborg Kommune er generelt lidt mere belastede, end den samlede gruppe af unge i TUBA på landsplan. Effekten af forløbene i TUBA Vordingborg generelt ligger på højde med gennemsnittet i TUBA på landsplan for 2021.

De detaljerede data kan ses i vedlagte statusrapport.

#### Mere information om TUBAs arbejde:

I statusrapporten nævnes, at den foreløbigt sidste af TUBAs tre kortfilm havde premiere i 2021. Kortfilmene har via fiktion til formål at gøre det nemmere at tale om et svært emne. Den tredje kortfilm hedder "Mit barn" og handler om at blive forældre, når man selv er vokset op i en familie ramt af alkoholproblemer. Kortfilmen "Mit barn" og de to forudgående kortfilm kan ses på TUBAs hjemmeside <https://tuba.dk/>

Sagen er sendt til orientering i Børne- og Familieudvalget og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

#### **Bilag**

Årsregnskab 2021 TUBA Vordingborg  
Statusrapport for TUBA - Vordingborg Kommune

22-006924-2  
22-006924-1

#### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

#### **Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 3. maj 2022**

**Fraværende:** Heino Hahn (D)

*Indstillingen tiltrådt.*

#### **Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 4. maj 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

#### **Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Taget til efterretning.*

## **Punkt 17: Ændring af tilbud**

22-007951

---

## 17. Ændring af tilbud

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Sagsnr.: 22-007951      Område: Afdeling for Psykiatri og Handicap      Sagsbeh: Jasmina Diness Mikkelsen

---

**Kompetenceudvalg**  
Kommunalbestyrelsen.

### Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 739 af 03/06/2016 om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov.

### Sagsfremstilling

Særlig Tilrettelagt Uddannelse under Center for Socialpædagogik på Rugvænget 72 A i Præstø blev oprettet tilbage i 2016 efter politik beslutning fra det daværende Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalg.

I de senere år er der kommet stadig færre elever. Set i sammenhæng med forventet behov i år og kommende år, er der ikke længere grundlag for at opretholde STU-skolen i Præstø. Der er pt. 8 elever og der var ved seneste visitationsudvalgsmøde ingen ansøgninger om at komme ind på STU-skolen i Præstø. En af de 8 elever afslutter sit forløb i november, hvor der så vil være 7 elever på skolen.

Klagenævnet for specialundervisning, som behandler myndighedsafgørelser for området, har gennem de seneste år haft større fokus på at inddrage de unges ønsker til STU-uddannelse. Ikke kun det indholdsmæssige men også den konkrete STU skole / tilbud. Dette har haft den konsekvens, at afgørelser, hvor der er visiteret til STU skolen i Præstø, er omgjort og man har fulgt den unges konkrete ønske til uddannelsessted.

Som supplerende årsager til den lavere søgning er blandt andet, at der er færre unge i målgruppen for STU under Center for Socialpædagogik samtidig med, at der henvises flere unge til FGU. Det har det også betydning, at der ikke er bodel til tilbuddet, da målgruppen for STU ofte har behov for den inkluderende bodel.

Den aktuelle årstakst pr. elev i STU'en i Præstø er på 200.285 kr. Den er beregnet med baggrund i 15 elever. Med 8 elever her i foråret samt resten af året 2022, er der allerede her til sommer være et underskud i driften på 0,6 mio. kr. og på helårsbases 1,2 mio. kr. såfremt den kører videre efter sommerferien. Udover de 8 elever, er der 3 eksterne elever på 25 % takst. De er inkluderet i beregningerne.

For at dække dette underskud skal årstaksten være på 338.400 kr. Til sammenligning er den aktuelle gennemsnitstakst for alle STU-forløb under Ungecentret på 181.000 kr.

Udover, at taksten for den enkelte elev bliver meget høj, da grundlaget for visiteringen er så lille, er det også vanskeligt at gennemføre en relevant STU-uddannelse med så få elever.

Administrationen i Borger og Arbejdsmarked, herunder Ungecenter og administrationen i Psykiatri og Handicap indstiller derfor til politisk beslutning, at STU-skolen i Præstø nedlægges til sommerferiens start 2022. Det betyder, at de nuværende elever skal tilbydes nye pladser i andre STU-skoler. Det vil ske i samarbejde mellem den unge og UU-vejleder i Ungecentret.

De 4 ansatte i STU-skolen i Præstø forventes at blive tilbudt andet job i Psykiatri og Handicap eller alternativt andre steder i kommunen, nu efterspørgslen efter arbejdskraft er så stor.

Værestedet Toronto under Center for Socialpsykiatri er i ca. halvdelen af bygningen Rugvænget 72 A i Præstø. Hvis Kommunalbestyrelsen beslutter at lukke STU'en, vil den del af bygningen blive anvendt til den Åbne Rådgivning, som i dag lejer sig ind i lokaler under Regionen på Færggårdsvej i Vordingborg. Det vil medføre en besparelse, da der ikke er leje på Rungvænget 72 A, da Psykiatri og Handicap har fået overdraget bygningen.

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at STU skolen i Præstø Rugvænget 72 A nedlægges ved sommerferiens start 2022

at ungevejlederne i Ungecenteret indleder dialog med den enkelte elev om at finde et nyt uddannelsessted, hvor uddannelsen kan fortsætte efter sommerferien.

**Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 3. maj 2022**

**Fraværende:** Heino Hahn (D)

*Indstillingen anbefales.*

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Indstillingen anbefales.*

## **Punkt 18: Orienteringer**

22-007952

### **Bilag**

Årshjul Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget

---

## 18. Orienteringer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Sagsnr.: 22-007952    Område: Afdeling for Borger og Arbejdsmarked    Sagsbeh: Ali Youssef Abou-Chakra

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

1. Status på fordrevne fra Ukraine
  - Borger- og arbejdsmarkedschef Lotte Svilling giver en orientering.
2. Årshjul
  - Årshjul er vedlagt
2. Aktuelle emner
  - Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes.

### Bilag

Årshjul Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget

22-007952-1

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Fraværende: Ingen

*Indstillingen tiltrådt.*

## **Punkt 19: Eventuell**

---

## **19. Eventuelt**

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Sagsnr.:

Område: Ledelsessekretariatet

Sagsbeh: Bettina May Lauridsen

---

### **Kompetenceudvalg**

Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

**Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022**

**Fraværende:** Ingen

*Intet.*

## **Punkt 20: Underskriftsark**

### **Bilag**

Godkendelsesark UBU 5. maj 2022

---

## 20. Underskriftsark

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Sagsnr.:

Område: Ledelsessekretariatet

Sagsbeh: Bettina May Lauridsen

---

### Kompetenceudvalg

Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på 'Godkend'.

### Bilag

Godkendelsesark UBU 5. maj 2022

21-101748-6

### Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 4. maj 2022

Fraværende: Ingen

*Protokollen underskrevet.*