

REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget d. 03-04-2024

Mødedato Onsdag d. 03. april 2024 kl. 15:00

Mødested Headspace, Parkvænget 12, 4760 Vordingborg

Mødedeltagere Gitte Corell, Michael Seiding Larsen, Søren Hansen, Kenneth Andersen (Afbud), Kurt Johansen, Tom Michael Larsen, Nikolaj W. Reichel

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag - Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag - Tema: Headspace.....	5
Beslutningssag - Nytteindsats i Vordingborg Kommune i et samarbejde mellem Center for Borger o	7
Beslutningssag - Delaftale II.....	10
Beslutningssag - Drøftelse af fremtidig beskæftigelsesplan.....	13
Beslutningssag - Forslag til honoreringsmodel for plejefamilier.....	15
Beslutningssag - Status på samarbejde med Sprogcenter Næstved.....	18
Beslutningssag - Eventuelt § 60 selskab i Greve Kommunes bygninger på Kalvehavevej 6 i Nyråd..	20
Drøftelsessag - Fælleskommunale Principper.....	23
Drøftelsessag - Forslag om ændringer til fagudvalgenes august-møder i 2024 og 2025.....	27
Drøftelsessag - Årshjul 2024.....	29
Orienteringssag - Orientering om ankestatistik 2023.....	31
Orienteringssag - Orienteringer.....	34
Orienteringssag - Eventuelt.....	36
Beslutningssag - Underskriftsark.....	38

Punkt 1: Beslutningsag - Godkendelse af dagsorden

1. Beslutningssag - Godkendelse af dagsorden

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Orienteringssag - Tema: Headspace

24-004922

Bilag

Årlig afrapportering headspace Vordingborg 2023

Bilag Vordingborg Årsrapport 2023

2. Orienteringssag - Tema: Headspace

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Sagsnr.: 24-004922

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetaftalen 2023 og overslagsår blev det politisk besluttet at etablere og drifte et lokalt Headspace for unge i Vordingborg Kommune.

Den 1. september 2023 slog Headspace dørene op i lokaler på Marienberg Skolen i Vordingborg.

Ungerådgiverne vil præsentere Headspace, der vil være tid til en rundvisning og afslutningsvis tid til spørgsmål.

Årsrapportering og tilhørende bilag for Headspace Vordingborg 2023 er vedlagt.

Bilag

Årlig afrapportering headspace Vordingborg 2023

24-004922-2

Bilag Vordingborg Årsrapport 2023

24-004922-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tager til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 3: Beslutningssag - Nytteindsats i Vordingborg Kommune i et samarbejde mellem Center for Borger og Arbejdsmarked og Center Vej, Natur og Miljø

24-004916

3. Beslutningssag - Nytteindsats i Vordingborg Kommune i et samarbejde mellem Center for Borger og Arbejdsmarked og Center Vej, Natur og Miljø

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Sagsnr.: 24-004916

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kap. 13.

Sagsfremstilling

Center for Borger og Arbejdsmarked og Center for Vej, Natur og Miljø har aftalt etablering af nytteindsats i afdelingen Park og Grønne Områder i Center for Vej, Natur og Miljø.

Det er planen at etablere 20 nyttejobs i Center for Vej, Natur og Miljø af 37 timer ugentligt. Nyttejobtilbuddet vil som udgangspunkt strække sig over 13 uger. Der er igangsat en proces over de endelige opgaver i nytteindsatsen, da disse opgaver skal være ud over afdelingens normalindsats for ikke at være konkurrenceforvridende. Opgaverne vil typisk være ekstra renholdelse af naturområder, grønne områder og veje, der ligger ud over den almindelige kommunale drift. Der kan ligeledes forefindes mindre vedligeholdelsesopgaver i sæsoner som lettere maleropgaver, strandrensning og lignende.

De primære målgrupper for indsatsen vil være følgende:

- LAB §6.1 - Personer som modtager dagpenge
- LAB §6.2 - Jobparate personer over 30 år
- LAB §6.4 - Uddannelsesparate personer under 30 år
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.

Målgruppen for nytteindsats er pr. december 2023 910 borgere i målgruppen fordelt således:

- 612 borgere i målgruppen LAB §6.1
- 118 borgere i målgruppen LAB §6.2
- 74 borgere i målgruppen LAB §6.4
- 106 borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.

Ved oprettelse af nyttejob vil rimelighedskravet overtrædes. Rimelighedskravet indebærer, at der kun må være en person i virksomhedspraktik og løntilskudsjob for hver fem ordinære ansatte, hvis virksomheden har 0-50 medarbejdere. Har virksomheden flere ansatte må den herefter kun have en person for hver ti ordinært ansatte i virksomhedspraktik eller løntilskudsjob.

Center for Borger og Arbejdsmarked og Center for Vej, Natur og Miljø er i fællesskab ved at udarbejde en ansøgning til det Regionale Arbejdsmarkedsråd, der skal godkende dispensation fra rimelighedskravet. Godkender det Regionale Arbejdsmarkedsråd ansøgningen må Center for Vej, Natur og Miljø, i forbindelse med nytteindsatsen, have flere i virksomhedspraktik og løntilskud end rimelighedskravet tillader.

Ansøgning vil sendes hurtigst muligt efter nytteindsats er godkendt af de to udvalg.

Formålet med nytteindsats er:

- Nytilflyttere fra andre kommuner i målgruppen kan komme i nyttejob
- Individuel vurdering af visitation til nyttejob for målgruppen i henhold til gældende lovgivning
- Daglig fremmøde i nyttejob
- Deltagere som udebliver fra nyttejob uden gyldig grund skal partshøres og sanktioneres

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd skriver i deres strategi, at nyttejobs primært bør anvendes til de udvalgte målgrupper, der skal motiveres til (at søge) arbejde.

Center for Borger og Arbejdsmarked vil løbende følge op på effekten af nytteindsats og forelægge resultaterne for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Klima- og Teknikudvalget.

Sagen forelægges Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Klima- og Teknikudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget godkender, at der arbejdes videre med nytteindsats.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 4: Beslutnings sag - Delaftale II

24-004938

Bilag

Anden delaftale om nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen

Borgerforløb delaftale II

4. Beslutningssag - Delaftale II

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Sagsnr.: 24-004938

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen trådte i kraft 22. marts 2023 og har til formål at afbureaukratisere beskæftigelsesområdet og tilvejebringe en større besparelse.

Delaftale II introducerer ændringer fra den tidligere indsats. Følgende ni indsatser er fremhævet:

- Forenklet kontaktforløb
- Målrettede tilbud
- Ordinære løntimer tæller med fra 100 timer
- Digitale samtaler - fraset den første
- Lempelse af uddannelsespålægget
- Forenklinger af opfølgninger ved skærpet tilsyn
- Afskaffelse af beskæftigelsesplan og resultatrevision
- Forenkling og afskaffelse af krav til registrering
- Forenkling og afskaffelse af krav til vejledning

I opfølgning på Delaftale II vil blive fulgt op på følgende:

Forenklet kontaktforløb: A-kasserne overtager med denne indsats de første tre måneder af en ledig dagpengemodtager efter LAB §6.1's kontaktforløb. Det tidligere A-kasseforsøg gøres med denne indsats permanent for alle A-kasser. Som en del af indsatsen reduceres samtaleantallet fra 9 til 6 indenfor de første 6 måneder og samtaletyperne forenkles, så der blot er en obligatorisk samtale type - Jobsamtaler. Når Vordingborg Jobcenter overtager de ledige efter deres kontaktforløb i A-kasser, skal der afholdes 3 samtaler med den ledige indenfor de første 3 måneder.

Målrettede tilbud: Med introduktionen af Delaftale II ønskes det at omlægge den del af indsatsen, der tidligere har været givet som 'Øvrig vejledning og opkvalificering' i retning mod ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud. Der indføres med denne indsats et krav om, at 70% af borgerne med 12 måneder anciennitet skal være i virksomhedsrettet forløb eller ordinær uddannelse. Der er i administrationen et opmærksomhedspunkt på opgørelsen af dette måltal, hvorfor det kan ændre sig kraftigt ved næste status. Administrationen er i dialog med STAR om dette.

Ordinære løntimer tæller med fra 100 timer: Grænsen for hvornår lønnede timer kan træde i stedet for et ordinært tilbud sænkes fra 225 timer til 100 timer. Formålet er at styrke fokus på at ordinære løntimer som vej til ordinær beskæftigelse.

Digitale samtaler - fraset den første: Giver den ledige mulighed for selv om vælge om samtaler med jobcenteret skal afholde personligt fremmøde, digitalt fremmøde eller telefonisk. Den første samtale skal altid være personlig. Samtaletypen kan ændres af borger eller Jobcenteret, hvis der vurderes dette er nødvendigt.

Lempelse af uddannelsespålægget: Uddannelseshjælpsmodtagere kan med denne indsats få en jobrettet indsats i stedet for et uddannelsespålæg, ved en konkret vurdering og, hvis den unge er indforstået med det.

Forenklinger af opfølgninger ved skærpet tilsyn: Det er ikke længere et krav at modtage eksternt sagsgennemgang ved skærpet tilsyn. Det skal være op til de enkelte kommuner at vurdere. Grænsen ændres ligeledes for hvornår kommuner kommer under skærpet tilsyn ved manglende resultatmål fra 80% til 70%.

Afskaffelse af beskæftigelsesplan og resultatrevision: Beskæftigelsesplan gøres frivilligt for kommunerne. Kommunen har stadigvæk mulighed for at have en Beskæftigelsesplan og resultatrevision såfremt de ønsker dette.

Forenkling og afskaffelse af krav til registrering: Krav om registrering af indsatser i Min Plan afskaffes og det gøres op til det enkelte Jobcenter at vurdere relevant dokumentation på opfølgning af indsatser. Ligeledes

opfordres Jobcentre til at pege på forslag til yderligere forenkling af registreringer for at mindske registreringsbyrden.

Forenkling og afskaffelse af krav til vejledning: Det ønskes at reglerne for vejledning skal nytænkes, så det i højere grad bliver muligt at anvende digitale værktøjer. Det er desuden besluttet, at det fremadrettet udelukkende er A-kasserne der har pligt til at vejlede borgere om 6 ugers jobrettet uddannelse.

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og borgerforløb er vedhæftet.

Bilag

Anden delaftale om nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen
Borgerforløb delaftale II

24-004938-1
24-004938-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget godkender, at der fremadrettet følges op på Deltale II månedligt.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 5: Beslutnings sag - Drøftelse af fremtidig beskæftigelsesplan

24-004144

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023-2024 godkendt af KB 14. december 2022

5. Beslutningssag - Drøftelse af fremtidig beskæftigelsesplan

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Sagsnr.: 24-004144

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Den 30. november 2022 anbefalede Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget beskæftigelsesplanen for 2023 til 2024, der den 14. december 2022 blev tiltrådt af Kommunalbestyrelsen. Den nuværende beskæftigelsesplan udløber ved udgangen af 2024.

Som en del af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen afskaffes kravet om beskæftigelsesplan og resultatrevision med virkning fra 22. marts 2023. Det gøres nu frivilligt for den enkelte kommune, om de ønsker en beskæftigelsesplan. Det er derfor stadigvæk muligt for den enkelte kommune at udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision, hvis de ønsker det. Ministeren vil stadigvæk udmelde vejledende beskæftigelsespolitiske mål for kommunernes indsats.

En beskæftigelsesplan er en aftale mellem det politiske niveau og administrationen om indsatser, som Jobcenteret og Ungecenteret yder overfor borgerne. En beskæftigelsesplan kan derfor forstås som et aftaledokument, der beskriver de mange indsatser, der arbejdes efter for at gennemføre lokale og nationale politiske mål på beskæftigelsesområdet.

Administrationen anbefaler, at aftaler om prioriteringer og indsatser for Vordingborg Jobcenter og Ungecenteret efter 2024 fortsat vil formaliseres i en beskæftigelsesplan. Det anses for administrationen som vigtigt for den daglige drift, resultatmål og udvikling, at der arbejdes efter klare prioriteringer fra det politiske niveau. Beskæftigelsesplanen skal nødvendigvis ikke have form som tidligere, men kan indeholde konkrete beskrivelser af:

- Vægtning af administrationens arbejde og ressourcer
- Målbare indsatser og fokusområder
- En fælles aftale om prioriteringer
- Fælles retning for den kommende periode

Godkender udvalget, at der skal udarbejdes en ny beskæftigelsesplan for perioden 1. september 2024 til 31. december 2026, vil første udkast fremlægges udvalget til udvalgsmødet den 4. juni 2024.

Fremtidigt vil der være kvartalsvis opfølgning på beskæftigelsesplanen sideløbende med månedlig opfølgning på Delaftale II.

Beskæftigelsesplan for 2023-2024 er vedlagt sagen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023-2024 godkendt af KB 14. december 2022

24-004144-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget godkender at der skal udarbejdes ny beskæftigelsesplan for 1. september 2024 til 31. december 2026.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen anbefales.

Punkt 6: Beslutningsag - Forslag til honoreringsmodel for plejefamilier

23-009147

Bilag

12.3 udkast til honoreringsmodel for plejefamilier i Vordingborg Kommune

6. Beslutningssag - Forslag til honoreringsmodel for plejefamilier

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Sagsnr.: 23-009147

Område: Center for Sundhed, Børn og Familie

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om social service.

Sagsfremstilling

Børne- og Familieudvalget og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget besluttede i december 2023 at arbejde videre med indfasning af en ny honoreringsmodel på plejefamilieområdet. Det blev endvidere besluttet at tage afsæt i "gennemsnitsmodellen", som KL anbefaler, og som et stigende antal kommuner benytter. Modellen sikrer plejefamilier en stabil indkomst gennem plejefamilieforløbet.

Nu fremlægges administrationens konkrete udkast til en ny honoreringsmodel. Der lægges op til, at udvalgene drøfter udkastet, som efterfølgende sendes i høring hos relevante parter med henblik på endelig godkendelse i efteråret 2024.

Sagen behandles i begge udvalg, da plejefamilieområdet har indvirkning på både Center for Børn og Familie og Ungecentret.

Baggrund

Vordingborg Kommune har strategisk fokus på at sænke andelen af børn og unge, der har brug for at blive anbragt uden for deres hjem. Når det alligevel er nødvendigt at anbringe barnet eller den unge uden for hjemmet, arbejder Vordingborg Kommune for, at flere anbringelser sker i plejefamilie fremfor børne-ungehjem. Det kræver, at der er det nødvendige antal dygtige og engagerede plejefamilier. Det vil samtidig altid være i overensstemmelse med kommunens tilgang, at børn og unge hjemgives, når det vurderes ansvarligt.

Administrationen har ladet sig inspirere af andre kommuners indhold i gennemsnitsmodellen og andre kommuners implementeringsprocesser. Samtidig har administrationen gennemført en række interviews med plejefamilier for at få deres perspektiver på, hvad der vil være vigtigt i forbindelse med skift af honoreringsmodel. Denne proces har bidraget til at forstå, hvad der optager plejefamilierne og er en forudsætning for udviklingen af en hensigtsmæssig aflønningsmodel af nuværende og kommende plejefamilier i Vordingborg Kommune.

Det øgede vidensgrundlag betyder, at administrationen har justeret den foreløbige implementeringsplan, som blev politisk behandlet i december 2023. Administrationen anbefaler nu, at alle nuværende plejefamilier overføres til den nye honoreringsmodel med det eksisterende antal vederlag. Formålet er at sikre stabilitet og ro og undgå u hensigtsmæssige og – for plejebørnene – potentielt problematiske konflikter omkring honorering. Det betyder, at der som udgangspunkt ikke skal genforhandles kontrakter med nuværende plejefamilier – dog med en undtagelse i de tilfælde, hvor plejebarnet er under 4 år. I de tilfælde afholdes en genforhandling med henblik på at sikre, at der fortsat er sammenhæng mellem plejeopgaven og gennemsnitsmodellens niveauiddeling af vederlag gennem den fortsatte del af anbringelsesforløbet.

Økonomi

Administrationen fremlægger en gennemsnitsmodel, der er udarbejdet med henblik på at være udgiftsneutral sammenlignet med den nuværende honoreringsmodel. Dette følger KL's konklusioner på andre kommuners overgang fra livsfasemodel til gennemsnitsmodel, som viser, at implementeringen af gennemsnitsmodellen stort set er udgiftsneutral.

Administrationens beregninger ser alene på, hvad den direkte omkostningsændring er, ved at gå fra livsfasemodel til gennemsnitsmodellen, når denne er fuldt indfaset. Beregningerne kan altså ikke tage højde for alle de andre tendenser, der er på området – fx antal børn, der har behov for at blive anbragt, omfanget af børnenes udfordringer og dermed vederlag eller den generelle prisudvikling af andre omkostninger knyttet til anbringelsesområdet.

Administrationen bemærker, at gennemsnitsmodellen på sigt kan give anledning til en lavere udgift hos Børn og Familie og en højere udgift hos Ungecenteret i de tilfælde, hvor der er indgået planlagte, langvarige

plejeforløb. Administrationen vil vurdere dette i efteråret 2026, når der er faktiske data på, hvordan vederlagene fordeler sig på tværs af aldersgrupper.

Administrationen bemærker, at gennemsnitsmodellen i tråd med KL's anbefalinger alene vedrører 0-18 års området, og ikke 18-23 års området, hvor der i nogle tilfælde tildes ungestøtte (tidligere kaldet efterværn) til tidligere anbragte unge. Ved overgang fra anbringelse til ungestøtte, er der tale om et udslusningsforløb, der forhandles særskilt. Det betyder, at økonomien på 18-23 års området ikke er medtaget i beregninger af gennemsnitsmodellen.

Høringer

Som bilag til sagen er vedlagt udkast til gennemsnitsmodel for honorering af plejefamilier i Vordingborg Kommune.

Børne- og Familieudvalget og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget har i december 2023 besluttet, at udkastet til model sendes i høring hos følgende parter i april-maj 2024

- Nuværende plejefamilier for Vordingborg Kommune
- Socialpædagogernes Landsforbund (SL)
- Plejefamiliernes Landsforening (PLF) – det bemærkes, at PLF alene er interesseorganisation og ikke har forhandlingsretten ifm. kontraktforhandlingen med plejefamilier

Efter endt høring behandles indkomne høringsforslag administrativt og en opsummering af høringssvarene forelægges udvalgene sammen med forslaget til den endelige honoreringsmodel. Således forventes det, at der i september/oktober 2024 indstilles til godkendelse af ny honoreringsmodel for plejefamilier i Vordingborg Kommune.

Bilag

12.3 udkast til honoreringsmodel for plejefamilier i Vordingborg Kommune

23-009147-8

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udkast til gennemsnitsmodel for honorering af plejefamilier i Vordingborg Kommune sendes i høring i perioden april-maj 2024.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 3. april 2024

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 7: Beslutningsag - Status på samarbejde med Sprogcenter Næstved

23-005997

Bilag

Notat - samarbejde med Næstved Sprogcenter 2023

7. Beslutningssag - Status på samarbejde med Sprogcenter Næstved

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Sagsnr.: 23-005997

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget bliver to gange om året præsenteret for status på samarbejde med Sprogcenter Næstved.

Sprogcenter Næstved og Vordingborg Kommune har indgået en fireårig samarbejdsaftale om danskuddannelse med start fra den 1. januar 2021 til den 31. december 2024.

På danskuddannelsen i Sprogcenter Næstved lærer kursisten at tale, læse og skrive dansk og opnår hermed de sproglige færdigheder der kræves for at klare sig i job, uddannelse og som borger i Danmark.

I 2023 havde Vordingborg Kommune 221 kursister tilskrevet danskuddannelser på Sprogcenter Næstved. Dette er en stigning på 52 borgere sammenlignet med 2022, hvor Vordingborg Kommune havde 169 borgere tilskrevet. I marts 2024 har Vordingborg Kommune 128 kursister tilskrevet, hvoraf 79 kursister er fra Ukraine.

30. juni 2023 lukkede sprogskolen for undervisning i Vordingborg, hvor der fra april 2022 var tilbudt undervisning 2 dage om ugen. Efter Sprogcenter Næstved stoppede undervisning i Vordingborg har undervisning primært været tilbudt på Sprogcenterets adresse i Næstved. I 2023 har Sprogcenter Næstved haft undervisning på Bisca i Stege for 17 kursister og frem til 30. juni 2023 haft undervisning på Zenvo i Præstø. Der er fortsat undervisning på Bisca i Stege.

Sprogcenter Næstved gør det muligt at tilbyde undervisning på andre lokationer end i Næstved, hvis Vordingborg Kommune kan samle hold på 10 eller flere kursister.

Borgere i målgruppen har frit sprogskolevalg og behøver ikke modtage undervisning på Sprogcenter Næstved selvom Vordingborg Kommune har drifts- og samarbejdsaftale med Sprogcenter Næstved. 41 borgere modtager undervisning af andre sprogskoler end Sprogcenter Næstved. Det er primært undervisning i Guldborgsund, København og Nordsjælland.

Danskuddannelsen er opdelt i tre selvstændige uddannelser, svarende til kursistens baggrund og forudsætninger: Danskuddannelse 1 (DU1), Danskuddannelse 2 (DU2) og Danskuddannelse 3 (DU3). Som kursist tager man kun den ene af de tre danskuddannelser, ikke alle tre. Alle tre danskuddannelser er opdelt i moduler og hvert modul afsluttes med en modultest. Sprogcenter Næstved tilbyder danskundervisning både dag og aften.

Der er vedlagt et statusnotat for samarbejde med Sprogcenter Næstved.

Bilag

Notat - samarbejde med Næstved Sprogcenter 2023

23-005997-4

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget godkender, at administrationen arbejder videre med at forlænge samarbejds- og driftsaftale med Sprogcenter Næstved om dansk uddannelse til voksne flygtninge m.fl..

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 8: Beslutningssag - Eventuelt § 60 selskab i Greve Kommunes bygninger på Kalvehavevej 6 i Nyråd

24-005173

Bilag

Bilag 1 Henvendelse til Vordingborgs borgmester

Bilag 2 Svar fra Vordingborgs Borgmester

8. Beslutningssag - Eventuelt § 60 selskab i Greve Kommunes bygninger på Kalvehavevej 6 i Nyråd

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Sagsnr.: 24-005173

Område: Center for Psykiatri og Handicap

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Vordingborg Kommune er kontaktet af Greve Kommune via en borgmesterhenvendelse om en bygning i Vordingborg Kommune, som er ejet af Greve Kommune. Henvendelsen er med baggrund i sag i Kommunalbestyrelsen i Greve Kommune, hvor man har besluttet at arbejde videre med at afsøge samarbejdspartnere blandt kommunerne i Region Sjælland om etablering af et § 60 selskab med henblik på at oprette og drive et tilbud i bygningen. Det er også med baggrund i den drøftelse, som foregår i KKR-regi om at gå sammen som kommuner og oprette tilbud, som der er behov for vanskelige drive som enkelt kommune.

Borgmesteren i Greve har henvendt sig til borgmesteren i Vordingborg Kommune for at afsøge muligheden om et eventuelt samarbejde i de bygninger, som nu tidligere husede Greve Kommunes lejrskole, Hulemosegård, Kalvehavevej 6 i Nyråd. Vordingborgs borgmester har kvitteret positivt på henvendelsen, da kommunerne deler et ønske om et tættere samarbejde på det specialiserede socialområde. Henvendelse og svar er vedlagt som bilag. Bemærk dog, at det også understreges, at Vordingborg Kommune ønsker, at området bruges til boligformål.

Det er blandt andet med baggrund i forligstekst i Greve Kommunes Budget 2024-27, hvor det fremgår, at forligspartnerne er enige om, at der skal skabes rammer for øget udbud af botilbud. På baggrund af forligsteksten har Greve Kommunes borgmester i dialogen fremhævet ønsket om at afsøge muligheden for at etablere botilbud i bygningerne. Det er Greve Kommunes administrations vurdering, at behovet er størst for at tilvejebringe egentlig botilbudskapacitet. Det er samtidig Greve Kommunes administrations vurdering, at én af løsningerne på de stigende udgifter på de specialiserede områder er, at kommunerne i langt højere grad samarbejder om at udvikle og drive tilbud i fællesskab, hvorfor et samarbejde om ovennævnte målgrupper kan være et godt første skridt og bane vejen for yderligere tværkommunalt samarbejde.

Administrationen i Vordingborg Kommune vurderer, at området, hvori bygningen er placeret, bedst egner sig til andre målgrupper end botilbud. Det kan være mor/barn observationshjem, ventilpladser, døgnafstning og dagbehandling til børn. Herudover er det administrationens vurdering, at der i Vordingborg Kommune ikke er et forsyningsproblem på voksenområdet. Tværtimod står der jævnlige tomme kommunale botilbudspladser på voksenområdet i Vordingborg Kommune. Der er således ikke behov for flere botilbud på det specialiserede voksenområde i Vordingborg Kommune.

Det er ikke i Vordingborg Kommunes interesse, at ejendommen bruges som botilbud i området, men i stedet et forslag om at ejendommen med fordel kunne sælges til boligudvikling.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Klima- og Teknikudvalget.

Bilag

Bilag 1 Henvendelse til Vordingborgs borgmester

24-005173-1

Bilag 2 Svar fra Vordingborgs Borgmester

24-005173-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at orienteringen om det fortsatte samarbejde med Greve Kommune tages til efterretning
- at Vordingborg Kommune ønsker at ejendommen anvendes til boligformål
- at ejendommen ikke anvendes til botilbud.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 2. april 2024

Fraværende: Eva Sommer-Madsen (V)

Indstillingen anbefales.

Søren Hansen (O) kan ikke tiltræde 2. og 3. at.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 3. april 2024

Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen anbefales.

Søren Hansen (O) kan ikke tiltræde 2. og 3. at.

Punkt 9: Drøftelsessag - Fælleskommunale Principper

24-004992

Bilag

Rådkast til Fælleskommunale principper marts 2024

Bilag - kommentarer til KKR principper - fællessag

9. Drøftelsessag - Fælleskommunale Principper

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Sagsnr.: 24-004992

Område: Center for Psykiatri og Handicap

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

KKR Sjælland har iværksat et udviklingsprogram som har til formål at imødegå den kraftige udgiftsstigning på det specialiserede socialområde igennem kvalitetsudvikling og styring i et forpligtende tværkommunalt perspektiv. I regi af udviklingsprogrammet er der nu udviklet en råskitse til 3 fælleskommunale principper for et mere forpligtende og tæt samarbejde mellem regionens 17 kommuner.

Fagudvalgene på socialområdet for henholdsvis børn og voksne skal med denne sag drøfte de 3 fælleskommunale principper med henblik på tilbagemelding til Styregruppen for Rammeaftale Sjælland. Tilbagemeldingen vil efterfølgende indgå som rettesnor i det videre arbejde med principperne. Det forventes, at KKR behandler et endeligt fælles principprogram inden sommeren 2024 og at det efterfølgende kommer til politisk beslutning i de respektive kommuner i august/september 2024.

Styregruppen for Rammeaftale Sjælland er tovholder for udviklingsprogrammet, som arbejder efter 3 mål: 1) Genetablere et konkurrencebaseret marked for køb og salg af specialiserede botilbud på socialområdet, 2) Styrke kvaliteten af borgerindsatsen, og 3) Knække kommunernes stigende udgiftskurver på området.

Udviklingsprogrammet bygger på en hypotese om, at radikale positive forandringer på socialområdet forudsætter et tæt fælleskommunalt forpligtende samarbejde blandt kommunerne i Region Sjælland. Styregruppen for Rammeaftale Sjælland har derfor formuleret en råskitse til forslag til 3 fælleskommunale principper, som er sendt til drøftelse i regionens 17 kommuners fagudvalg på det specialiserede socialområde for henholdsvis børn og voksne med henblik på bred forankring og videreudvikling. De tre fælleskommunale principper er:

1. Fælles om kontrakter og takster
2. Fælles om kvalitet
3. Fælles om botilbud

Uddybende råskitse er vedlagt sagen som bilag.

Principperne er udviklet på baggrund af anbefalingerne fra en række analyser blandt andet foretaget af Komponent, Regeringens nedsatte ekspertudvalg m.fl. i 2022 og 2023. Konklusionerne i disse analyser kan kortfattet siges at være;

- Stort set alle kommuner oplever udgiftsvækst forårsaget af vækst i både mængde og pris. Udgiftsstigninger ses særligt for komplekse borgere og på private tilbud
- Køb af døgninstitutioner (børn og unge) og botilbud (voksen) er den primære udgiftsdriver på området
- Der er målgrupper, hvor det er vanskeligt at finde passende botilbud. Det gælder især multiple diagnoser, udadreagerende adfærd, selvskadende adfærd, skadeligt forbrug af rusmidler m.m.
- Der er potentiale for et tættere mellemkommunalt samarbejde i forhold til aftaler med private leverandører og i forhold til etablering af tilbud til målgrupper, hvor det er vanskeligt at finde gode løsninger.

Dilemmaer til forberedelse før, og drøftelse på mødet

Forslaget til principper kan have vidtspændende konsekvenser, som rækker ind over det kommunale selvstyre. Som forberedelse til mødet bør hver især derfor forholde sig til følgende dilemmaer med henblik på at udveksle holdninger og afgive vinkler på, at kommunen:

- Afgiver indflydelse til det kommunale fællesskab
- Stiller med en økonomisk underskudsgaranti ved åbning af nye fælleskommunale tilbud til små målgrupper med komplekse behov
- Etablerer eller afprøver nye styrings- og organiseringsformer af botilbudsområdet - for eksempel § 60 selskaber eller brugerkommunebestyrelser m.fl.

Som det fremgår af vedlagte bilag med bemærkninger fra administrationen i de tre områder Børn og Familie, Borger og arbejdsmarked samt Psykiatri og Handicap, er det særligt relevant, at kommunerne i KKR, Region Sjælland går sammen om at oprette de tilbud, hvor der er tale om særlig dyre enkeltsager. Det vil sige, at der er tale om forløb, hvor der kan gå lang tid i mellem, at den enkelte kommune har brug for et specifikt tilbud til lige den målgruppe, det handler om.

Både på det specialiserede voksen- og børneområde kan det give mening at etablere tværkommunale driftsfællesskaber til at løse opgaverne. Særligt ved indsatser med en meget lille målgruppe, hvor det for de enkelte kommuner er en udfordring at drive et rentabelt og økonomisk bæredygtigt tilbud.

Det nævnes bl.a. i bilaget, at det er afgørende, at der fortsat er tæt sammenhæng mellem, dem der bestiller / køber en ydelse og dem der betaler. Dette for at sikre, at der er det rette økonomiske fokus på såvel kort som mellemlangt sigt. Det er også afgørende at der udvikles en fleksibel og agil model for samarbejdet, da der ofte er brug for relative hurtige beslutninger i disse borgerforløb.

I forhold til principforslaget om at være fælles om kontrakter og takster, anbefales det, at det fortsat skal være muligt at tilkøbe ydelser samt at dette tilkøb skal fremgå som en tilføjelse til kontrakten.

I principforslaget om fælles kvalitet, er det på voksenområdet vigtigt at få præciseret brugen af Task Forcens fire pejlemærker. Kommunerne har forskellig visitationspraksis selvom de tager udgangspunkt i pejlemærkerne og Ankestyrelsens sagsbarometer. På børneområdet er det også nødvendigt at præcisere styringsopgaven, eksempelvis ved brug af Trivselslinealen.

Afslutningsvis anbefaler en enig administration på tværs af de tre centre, at det er vigtigt at overveje hvordan praksis skal være i K17, i forhold til oprettelse og nedlæggelse af tilbud.

Den videre proces

Med udviklingsprogrammets tre principper vil der blive sat en større kulturforandringsproces i gang, og det er derfor nødvendigt at få vendt og drejet alle sten i videreudviklingen af principperne. Udover involveringen af de 17 kommuners fagudvalg har Styregruppen for Rammeaftale Sjælland derfor iværksat en proces med involvering af:

- De 17 kommuners direktionsledere
- De 17 kommuners chefer og direktører
- Faglige netværk
- Myndighedslederne fra regionens 17 kommuner

Processens tidsplan er, at der foreligger et politisk beslutningsgrundlag for principperne til godkendelse i KKR Sjælland før sommeren 2024, og til politisk godkendelse i hver enkelt kommune i august/september 2024. Styregruppen for Rammeaftale Sjælland vil løbende orientere kommunens fagudvalg, om det videre arbejde med at skabe et endeligt politisk beslutningsgrundlag.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Familieudvalget og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Råudkast til Fælleskommunale principper marts 2024
Bilag - kommentarer til KKR principper - fællessag

24-004992-1
24-004992-3

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at udvalget drøfter og kommenterer de tre fælleskommunale principper med henblik på tilbagemelding til Styregruppen for Rammeaftale Sjælland
- at udvalget drøfter og kommenterer de i sagen skitserede dilemmaer med henblik på tilbagemelding til Styregruppen for Rammeaftale Sjælland
- at udvalget tager orienteringen om den videre proces til efterretning.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 2. april 2024

Fraværende: Eva Sommer-Madsen (V)

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget kan følge de tre principper. Der er dog opmærksomhed på de risici, der er skitseret i dilemmaerne.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 3. april 2024

Fraværende: Ingen

Udvalget kunne følge de tre fælleskommunale principper og er opmærksom på de dilemmaer, der er beskrevet.

Orienteringen om den videre proces tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen anbefales.

Punkt 10: Drøftelsessag - Forslag om ændringer til fagudvalgenes augustmøder i 2024 og 2025

21-22930A

10. Drøftelsessag - Forslag om ændringer til fagudvalgenes august-møder i 2024 og 2025

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Sagsnr.: 21-22930A

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 20.

Sagsfremstilling

Fagudvalgene har på deres møder i januar 2022 godkendt mødeplaner gældende for årene 2022 til 2025.

Fagudvalgene behandlede på deres møder i juni 2023 en sag om "Drøftelse af udvalgsmødet i august 2023". I samme sag stod, at der ville blive forlagt en særskilt sag med forslag om, en drøftelse af august-møderne i 2024 og 2025.

I henhold til lov om kommunernes styrelse § 20, skal fagudvalgene selv træffe beslutning om, hvor og hvornår deres ordinære møder skal afholdes.

Der har af flere årsager været et ønske om evt. at flytte eller aflyse august-møderne, da fagudvalgene ligger så tidligt, at de kolliderer med afholdelse af sommerferie, ligesom de ligger i første uge af skolernes opstart, hvilket kan gøre forberedelsen kompliceret.

Fagudvalgene bedes tage en drøftelse af, hvorvidt udvalgsmøder i august 2024 og 2025 enten skal aflyses, flyttes eller fastholdes.

Det bemærkes, at de planlagte økonomiudvalgs- og kommunalbestyrelses møder i august 2024 og 2025 fastholdes.

Politisk er der et ønske om en drøftelse af, hvorvidt udvalgsmøderne henholdsvis den 13. og 14. august 2024 og den 12. - 13. august 2025 skal aflyses, flyttes eller fastholdes.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at forslag om aflysning, flytning eller fastholdelse af udvalgsmøderne i august 2024 og 2025 drøftes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Mødet den 14. august aflyses.

Punkt 11: Drøftelsessag - Årshjul 2024

22-022507

Bilag

Årshjul UBU 2024

11. Drøftelsessag - Årshjul 2024

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Sagsnr.: 22-022507

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et årshjul for udvalgets område, hvoraf faste punkter fremfår f.eks. opfølgning på beskæftigelsesindsats, økonomirapportering mv.

Årshjulet indeholder en foreløbig oversigt over, hvilke sager administrationen på nuværende tidspunkt ved bliver behandlet i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget. Årshjulet vil blive tilpasse løbende, såfremt der sker ændringer.

Årshjulet er vedlagt.

Bilag

Årshjul UBU 2024

22-022507-31

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter årshjulet.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 12: Orienteringssag - Orientering om ankestatistik 2023

24-004173

Bilag

Ankestatistik 2022

Ankestatistik for Vordingborg Kommune i 2023

12. Orienteringssag - Orientering om ankestatistik 2023

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Sagsnr.: 24-004173

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovbekendtgørelse nr. 1555 af 2. november 2020.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens statistik over behandling af kommunernes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet i 2023 er blevet offentliggjort. Ankestyrelsen har i 2023 modtaget 201 klagesager over Vordingborg Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

Af de 201 klagesager, er 102 klagesager, som hører under Borger og Arbejdsmarkeds myndighedsområde. De resterende 99 behandlet sager hører under lov om social service (SEL), og administreres ikke af Borger og Arbejdsmarked, bortset fra de tilfælde, hvor Ungecenteret træffer afgørelser efter serviceloven.

Ankestyrelsens afgørelser

Det er muligt at klage til Ankestyrelsen, hvis borgeren er utilfreds med en afgørelse, som er truffet af Vordingborg kommune. Ankestyrelsen behandling af klagen, kan få forskellige udfald. Er Ankestyrelsen enig i kommunens afgørelse, stadfæstes afgørelsen. Vurderer Ankestyrelsen, at kommunen har truffet en forkert afgørelse, ændres eller ophæves afgørelsen. Klagesagen kan også blive hjemvist, hvis Ankestyrelsen vurderer, at kommunen skal behandle borgerens sagen igen, enten fordi der mangler vigtige oplysninger i sagen, eller at der er sket en sagsbehandlingsfejl. Endelig kan Ankestyrelsen afvise/henvise klagesagen, hvis borgeren har klaget for sent, eller at Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og klagen sendes derfor videre til en anden instans.

Ankestyrelsens resultat for Vordingborg Kommune

Når Ankestyrelsen træffer afgørelse om hjemvisning eller ændring/ophævelse kaldes det, at kommunens afgørelse bliver omgjort. Omgørelsesprocenten er derfor andelen af klagesager, der bliver hjemvist, ændret eller ophævet af Ankestyrelsen. Ved beregning af omgørelsesprocenten medtages ikke afviste /henviste klagesager. Ankestyrelsens behandling af klagesager fra Vordingborg Kommune har følgende resultatfordeling for 2023 for de sager, som hører under Borger og Arbejdsmarkeds myndighedsområde:

Af de 102 klagesager tilhørende Center for Borger og Arbejdsmarked har Ankestyrelsen stadfæstet 71 klagesager, ændret/ophævet 12 klagesager, hjemvist 19 klagesager og afvist 6 klagesager. Dette giver en samlet omgørelsesprocent på 30% i 2023. Den største omgørelsesprocent er på sygedagpengeloven med 45% i 2023.

I 2022 blev der afgjort 105 klagesager som hører under Borger og Arbejdsmarkeds myndighedsområde: hvoraf 78 klagesager blev stadfæstet, 12 klagesager blev ændret/ophævet, 10 klagesager blev hjemvist, og 5 klagesager blev afvist. Dette giver en samlet omgørelsesprocent på 22% i 2022. Antallet af afgjorte klagesager, som Ankestyrelsen har stadfæstet, er faldet fra 78% i 2022 til 30% i 2023.

Derudover er der nedenfor foretaget en sammenligning af årsstatistik for 2022 med 2023, som viser, at

- Omgørelsesprocenten på lov om en aktiv beskæftigelsesindsats område (LAB) er steget fra 0% til 15%
- Omgørelsesprocenten på lov om aktiv socialpolitik område (LAS) er faldet fra 29% til 19%
- Omgørelsesprocenten på lov om social pensions område (PL) er steget fra 0% til 17%
- Omgørelsesprocenten på sygedagpengelovens område (SDP) er steget fra 29% til 42%

Ankestyrelsen rundsender ikke længere rapport med ankestatistik til kommuner, som de tidligere har gjort. Derfor skal administrationen fremadrettet selv trække statistikken, hvorfor ankestatistikken for 2022 og 2023 ikke er ens. Ankestatistikken for 2022 og 2023 er vedhæftet sagen.

Bilag

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om ankestatistik 2023 tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 13: Orienteringssag - Orienteringer

23-023680

Bilag

Oversigt over regelforenkling 05.03.24

aftaletekst forenking af sygedagpengereglerne

Principper for nyt beskæftigelsessystem

13. Orienteringssag - Orienteringer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Sagsnr.: 23-023680

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

- **56 nye regelforenklingsforslag:**
Regeringen og KL blev 5. marts 2024 enige om gennemføre 56 regelforenklingsforslag. Regelforenklingsforslag er vedlagt.
- **Forenkling af sygedagpengereglerne:**
Beskæftigelsesministeren og forligspartierne bag sygedagpengereformen har 14. marts 2024 indgået aftale om forenkling af sygedagpengereglerne. Aftalen træder i kraft 1. januar 2025. Aftaletekst er vedlagt.
- **KL og DA enige om principper for fremtidens beskæftigelsessystem:**
Kommunernes Landsforening og Dansk Arbejdsgiverforening er enige om 6 principper, som bør være rammen for fremtidens beskæftigelsessystem. Principperne er vedlagt.
- **Tværkommunalt samarbejde mellem Vordingborg og Næstved Kommuner:**
Status på de fire spor i det tværkommunale samarbejde mellem Vordingborg og Næstved Kommuner om at få flere unge i uddannelse og job.

Bilag

Oversigt over regelforenkling 05.03.24
aftaletekst forenkling af sygedagpengereglerne
Principper for nyt beskæftigelsessystem

23-023680-7

23-023680-8

23-023680-9

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 14: Orienteringssag - Eventuelt

14. Orienteringssag - Eventuelt

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Intet.

Punkt 15: Beslutningssag - Underskriftsark

Bilag

Godkendelsesark 3. april 2024

15. Beslutningssag - Underskriftsark

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på 'Godkend'.

Bilag

Godkendelsesark 3. april 2024

21-101748-27

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 3. april 2024

Fraværende: Kenneth Andersen (A)

Protokollen underskrevet.