

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 30-09-2020**

**Mødedato** Onsdag d. 30. september 2020 kl. 15:00

**Mødested** Borger og Arbejdsmarked - 3. sal

**Mødedeltagere** Anders J. Andersen, Poul A. Larsen, Ann Busch, Anders  
Thestrup, John Pawlik

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med Integrationsrådet.....	4
Økonomirapportering pr. 31. august 2020 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	6
Status og konsekvenser ved yderligere forsinkelser på monopolbrud af IT-løsninger.....	8
Opfølgning på beskæftigelsesindsats.....	11
Orientering om Ankestatistik for 1. halvår 2020.....	14
Måltal til beskæftigelsesplan 2021-2022.....	16
Opfølgning på partnerskabsaftaler med uddannelsesinstitutionerne.....	18
Høring af udkast til Region Sjællands Udviklingsstrategi 2020 - 2024.....	19
Orientering om ressourceforløb.....	22
Orientering fra formand og administration - 30. september 2020.....	24
Eventuelt.....	26
Underskriftsark - 30. september 2020.....	27

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

20/1071

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-09-2020**

Indstillingen tiltrådt.

## **Punkt 2: Dialogmøde med Integrationsrådet**

20/578

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget har dialogmøde med Integrationsrådet fra kl. 15.00-15.30.

Grundet den seneste udvikling af COVID-19, deltager kun to af Integrationsrådets medlemmer i dialogmødet.

Dagsorden til mødet er vedlagt.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-09-2020**

Integrationsrådet har deltaget i Vordingborgmessen. Det var en positiv oplevelse.

Der er samarbejde med integrationsrådet med nabokommunernes råd. Fokus er på kvinder på arbejdsmarkedet og uddannelse af børn og unge. Integrationsrådet i Vordingborg har meget fokus på aktiviteter, andre råd har mere fokus på det politiske.

Rådet vil fremadrettet arbejde med årlige temaer.

Corona har påvirket mange af aktiviteterne fra marts måned, herunder dragefestivalen som har været meget populær. I september har integrationsrådet inviteret til foredrag af sociolog Aydin Soei. På grund af Corona var der relativt få deltagere, så arrangementet gentages næste år, da indholdet var meget relevant.

Resten af året arrangementer er aflyst pga. Corona. Overrækkelsen integrationsprisen er stadig usikker.

Vedr. integration og håndværkerkommune er der ikke særlige initiativer. Relativt mange voksne mænd er i arbejde. Der er et særligt fokus på kvinder, hvor omsorgs- og rengøringsfag er særligt i spil. De unge kvinder er generelt i uddannelse. De unge mænd vælger ikke nødvendigvis håndværksfag. Dette kan motiveres med mere information.

Der orienteres om, at sprogundervisningen fremadrettet vil være i samarbejde med Næstved Kommune. Undervisningen vil foregå i Næstved, men der arbejdes på virtuel undervisning. Integrationsborgere efterlyser nærværende undervisning, når de møder op.

Lige som øvrige borgere, der har været i behandling og træning, har Covid-19 påvirket integrationsborgere.

Der er pga. nedsat ydelse en del, der bor mange sammen på få kvadratmeter. Det er problematisk, ikke mindst i Corona-sammenhæng. Nogle har med mindre ydelse sikret sig mere arbejde, og andre har fået det endnu vanskeligere.

## **Bilag**

Dagsorden- Dialogmøde mellem AU og Integrationsrådet 30.09.2020

# **Punkt 3: Økonomirapportering pr. 31. august 2020 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse**

20/7940

## **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## **Lovgrundlag**

Principper for Økonomistyring i Vordingborg Kommune.

## **Sagsfremstilling**

Økonomirapporteringen pr. 31. august viser et forventet merforbrug på 49,4 mio. kr. på udvalgets samlede budget for 2020. Økonomirapporteringen er vedlagt som bilag.

På området for Pension og Boligstøtte forventes et samlet mindreforbrug på 0,16 mio. kr., og på området for Arbejdsmarked forventes et samlet merforbrug på ca. 48,3 mio. kr.

De enkelte udgiftsposter beskrives i noterne i vedhæftede økonomirapportering.

Midtvejsregulering til forsørgelsesudgifter og forsikrede ledige som følge af COVID-19

Den stigende ledighed som følge af COVID-19 indebærer stigende udgifter til forsørgelsesudgifter og forsikrede ledige i 2020. Vordingborg Kommune er i Økonomiaftalen for 2021 kompenseret i midtvejsreguleringen for dette på i alt 53,1 mio. kr. i 2020.

Der er i rapporteringen pr. 31. august 2020 ikke medregnet compensation ved de ekstra indtægter for midtvejsreguleringen. Indtægten fra midtvejsreguleringen vil på nuværende tidspunkt finansiere det forventede merforbrug på 49,4 mio. kr. og bidrager til, at budgettet overholdes. Det skyldes, at den forventede merudgift på området på 49,4 mio. kr. modsvares af et øget budget, som følge af midtvejsreguleringen.

### **Budgetramme 1**

Der forventes et samlet merforbrug på budgetramme 1 på ca. 9,3 mio. kr.

På området for Arbejdsmarked forventes et merforbrug på ca. 9,5 mio. kr., og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 0,2 mio. kr.

### **Budgetramme 2**

På budgetramme 2 forventes et samlet merforbrug på ca. 38,9 mio. kr.

På området for Arbejdsmarked forventes et merforbrug på ca. 38,9 mio. kr., og på området Pension og Boligstøtte forventes forbruget at balancere med budgettet.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at økonomirapportering pr. 31. august 2020 tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-09-2020**

Indstillingen tiltrådt.

## **Bilag**

Økonomirapportering - 31. August 2020 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.docx

# Punkt 4: Status og konsekvenser ved yderligere forsinkelser på monopolbrud af IT-løsninger

19/18737

## Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

## Sagsfremstilling

I 2008 blev KMD solgt på grund af ny lovgivning. I 2013 fremgik det af økonomiaftalen, at it-løsningerne for områderne kontanthjælp, sygedagpenge og sags- og partsoverblik bedst udvikles som landsdækkende løsninger. Som en konsekvens af dette tilsluttede alle 98 kommuner sig et fælles udbud under styring af KOMBIT (kommunernes it-fællesskab), for at erstatte it-systemerne på de pågældende områder.

Monopolbruddets målsætning var at skabe konkurrence og åbne markedet for, at flere leverandører kunne komme ind efter KMD. Det var KOMBIT's forventning, at kommunerne under ét oplever et samlet prisfald på omkostningerne til KMD's monopolsystemer samt et effektiviseringspotentiale ved nye systemer med en dertilhørende forventning om forbedrede processer, øget automatisering samt reducerede fejlmuligheder.

Monopolbruddet har tidligere været behandlet i kommunalbestyrelsen i november 2015, december 2017 og september 2019. At sagen er blevet behandlet 3 gange tidligere skyldes store forsinkelser på monopolbruddet, og KOMBIT og leverandørerne er fortsat udfordret.

### KY (Kommunernes Ydelsessystem)

Vordingborg Kommune blev oprindeligt indmeldt som pilotkommune på KY (Kommunernes Ydelsessystem), og skulle efter den 17. opdaterede tidsplan have konverteret som en af de 2 første kommuner i landet juni 2020. Der var dog så mange udfordringer i denne pilotdrift, bl.a. en konvertering henover en sommerferie, og at vi ønskede en løsning, som kunne sikre korrekte udbetalinger til borgerne. Disse forhold så vi ikke til stede og valgte derefter i januar 2020 at trække os som pilotkommune og blev i stedet tildelt en konvertering i maj 2021. Efterfølgende var der 2 andre pilotkommuner som også valgte at trække sig af samme årsager.

### KSD (Kommunernes Sygedagpengesystem)

Den sidste konverteringsbølge; bølge 3 i juni 2020 omfattede 91 kommuner, og alle kommuner er dermed konverteret til KSD. Der opleves desværre store udfordringer med KSD, og for Vordingborg Kommunes vedkommende har de mange komplikationer givet en del merarbejde og udfordringer for både borgere, virksomheder og medarbejdere. Der er fortsat mange fejlsager, som afventer KMD, og det er et system, hvor mange integrationer og snitflader ikke er på plads eller fejler. I KMD ligger der over 90 ændringsønsker fra kommunerne til KSD med ukendt tidshorisont for, hvornår det bliver lavet. Samlet set gør det, at der lige nu opleves merarbejde ved et nyt system, som havde lovet store effektiviseringsgevinster.

### Konsekvenser

Et KSD og KY i fuld drift, dvs. uden fejl og mangler, vil tidligst kunne opnå nogle effektiviseringer efter 6 måneder og fuldt indfaset efter ca 1,5 år.

KY med forventet konvertering i maj 2021 vil tidligst kunne give mulighed for at opnå nogle effektiviseringsgevinster i 2022. Udrulningen af KY følges tæt af både Vordingborg Kommune, men også fra DIGIT (Digitaliseringsforeningen Sjælland).

Beregningsgrundlag for effektiviseringsgevinster på KSD er KOMBIT's beregning fra 2014, og denne ønskes ændret, da seneste businesscase fra 2017 ikke i fuldt omfang tager højde for de effektiviseringer, som der er sket i perioden 2014-2020.

Sygedagpengegruppen blev ændret i 2015, da gruppen gik fra 3 til 2 medarbejdere, og når denne effektivisering tælles med, er Vordingborg Kommunes effektivisering større end den af KOMBIT udmeldte effektiviseringsgevinster fra 2014. Effektiviseringsgevinster på KSD er oprindeligt beregnet til 143.264 kr. årligt, men med ny beregning er denne effektivisering opnået og bør derfor udgå fra 2021 og frem.

Effektiviseringsgevinster på KY er oprindeligt beregnet til 494.615 kr. årligt. Dette tal fra seneste businesscase fra 2017 skal også korrigeres, da der siden 2014 er sket effektivisering ved bl.a. indførelse af RPA-løsninger, digitale selvbetjeningsløsninger og løsninger fra den fælles dataenhed. Det foreslås derfor også, at effektiviseringsgevinster på KY 2021 udgår, og der i 3. kvartal 2021 laves en tilrettet sag vedr. status og effektiviseringspotentiale på KY gældende fra 2022 og frem.

## Økonomi

Bevillingsønske	Konto	2021	2022	2023	2023
Drift					
	Lønkonto (businesscase november 2017)				
	KSD				
	KY		98	143	143
Borger & Arbejdsmarked		49	371	494	494
	Lønkonto	247			
	KSD				
	KY		0	0	0
			-247	-494	-494
Finansiering					
Kassebeholdning		-296	-222	-143	-143

Beløb uden fortegn er udgift/merudgift og - er indtægt/mindreudgift. Vedr. kassebeholdningen er det modsat, da et forbrug på kassebeholdningen er – og en forbedring af kassebeholdningen er uden fortegn.

Afdeling for Økonomi og Personale har ingen bemærkninger.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

der søges en tillægsbevilling, der dækker den beregnede mindre besparelse på effektiviseringsgevinster på henholdsvis 296.000 kr., 222.000 kr. og 143.000 kr. i  
at årene 2021-2023, samt at tillægsbevillingen dækkes af kassebeholdningen

at KSD udgår, og at der på KY fremsendes en opdateret status på projekt og effektiviseringsgevinst i 3.kvartal 2021

at orienteringen om konsekvenserne tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-09-2020**

Indstillingen anbefales.

# Punkt 5: Opfølgning på beskæftigelsesindsats

20/578

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

## Sagsfremstilling

Regional overvågning af situationen på arbejdsmarkedet

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen på arbejdsmarkedet grundet COVID-19. De udgiver en rapport, som følger udviklingen af tilmeldte og nytilmeldte i perioden opdelt på de regionale arbejdsmarkedsområder og kommuner. Der er vedlagt relevante sider fra rapporten.

Her ses det, at der i perioden fra uge 11 til uge 18 skete en stor stigning af antal tilmeldte og nytilmeldte, mens der i perioden herefter ses, at der sker et fald i afmeldinger (undtagelsesvis uge 27 og 30).

I Vordingborg Kommune er der fra 9. marts 2020 til 13. september 2020 1.896 nytilmeldte og 1.859 afmeldte. Sammenholdt med den gennemsnitlige udvikling i perioden 2015-2019 er der 22,2% flere tilmeldte pr. 13. september 2020.

STAR har udarbejdet et bilag til rapporten for perioden 11. marts 2020 til 13. september 2020. Den viser, hvordan nytilmeldte fordeler sig på forskellige baggrundskarakteristika. Knap 31.900 meldte sig ledige i RAR Sjælland. 21.741 søgte dagpenge og 10.159 søgte kontanthjælp m.v.

Fordelingen på køn viser en større andel af mænd end kvinder, hvoraf de unge under 30 og de 30-49-årige er overrepræsenteret. Det er især personer med kort eller faglig uddannelse, som har meldt sig ledige. Det ses også i rapporten, at de primært berørte brancher er bygge og anlæg, handel, rejsebureauer, rengøring samt sundhed og socialvæsen.

Der er vedlagt relevante sider fra bilaget.

## Status på beskæftigelsesindsatsen – august 2020

Oversigten over antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse er ændret, således at der nu medtages borgere mellem 16 og 66 år (før borgere mellem 18 og 64 år). Således passer aldersgrupperne med kategorierne fra Jobindsats. Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for minimum de seneste 12 måneder (tabel) og de seneste 3 kalenderår (figurer). Tallene i oversigten er fra jobindsats.

Tallene for sygedagpenge og a-kasse korrigeres altid normalt op måneden efter. Fejlen i Momentum vedr. dagpenge og helårspersoner er rettet for hele 2019. Grundet overgang til nyt sagsbehandlingssystem (KSD) er sygedagpenge ikke opdateret siden april 2020, og STAR forventer at kunne opdatere sygedagpengedata omkring ultimo september på jobindsats. Tilsvarende er dagpenge ikke blevet opdateret siden juli 2020.

Der var forventet en større stigning i antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse i den kommende tid pga. coronavirus. Den samlede ledighed ligger nu på samme niveau som i 2018.

Der er sket en stor stigning i antallet af ledige dagpengemodtagere (juli måned). Siden samme måned sidste år er der knapt 200 flere dagpengemodtagere. Antallet af dagpengemodtagere ligger nu på det højeste niveau siden 2017. Der er sket et mindre fald i antallet af ledige på ledighedsydelse, det er også et fald sammenlignet med de forrige år.

Der er sket et mindre fald i antallet af ledige på kontanthjælp, hvilket også er et fald sammenlignet med de forrige år. For ledige på selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse er der sket endnu et fald, således at antallet af ledige på denne ydelse er på det laveste niveau siden 2017.

## Seniorpension

STAR planlægger at offentliggøre en ny måling på Jobindsats.dk i 3. kvartal 2020, som skal vise kommunale afgørelser i seniorpensionssager. Målingens kilde er kommunale indberetninger om afgørelser i seniorpensionssager.

Målingen vil blive opdateret én gang i kvartalet, og første gang vil den vise data for de første 2 kvartaler af 2020. Alle afgjorte sager til og med 30. juni skulle være indberettet til STAR senest fredag den 14. august, således at målingen vil indeholde samtlige afgørelser på området.

Fremadrettet vil målingen blive opdateret én måned efter kvartalets afslutning, og alle afgjorte sager bedes derfor indberettet senest måneden efter et kvartals afslutning.

Måneder	Antal
Januar	6
Februar	9
Marts	16
April	20
Maj	6
Juni	16
Juli	3
August	11
I alt	87

Der er til og med august tilkendt 87 seniorpensioner og givet ét afslag.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-09-2020**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

Status 13. sep. Bilag-regional-overvaagning-af-situationen-paa-arbejdsmarkedet-covid19-beredskab.pdf

Status 13. sep.Rregional-overvaagning-af-situationen-paa-arbejdsmarkedet-covid19-beredskab.pdf

månedssrapport pr. 010820.xlsx

## **Punkt 6: Orientering om Ankestatistik for 1. halvår 2020**

15/18571

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovbekendtgørelse nr. 826 af 16. august 2019.

### **Sagsfremstilling**

På Borger og Arbejdsmarkeds myndighedsområde administreres store og detaljerede lovgivningsområder af stor betydning for borgernes forsørgelsesgrundlag og aktiviteter. Der er hyppig kontakt med borgerne, og der træffes mange afgørelser.

Som eksempler på lovgivningsområder kan nævnes lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og lov om social pension (førtidspension og tillæg til før- og folkepensionister).

#### Ankestyrelsens statistikker

Ankestyrelsen udsender hvert år en statistik for første halvår og en statistik for hele året til de enkelte kommuner. Statistikkerne indeholder tal for afgørelser i de sager, hvor Ankestyrelsen har truffet afgørelser, når der er klaget over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

Statistikkerne og Ankestyrelsens afgørelser i de enkelte sager er gode redskaber for lederne i Borger og Arbejdsmarked i forbindelse med praksiskoordinering, beslutninger om ændring af praksis og i forbindelse med beslutninger om, hvor der kan være behov for at sætte ind med hensyn til faglig opkvalificering.

#### Den aktuelle statistik

Vedlagte statistik indeholder Vordingborg Kommunes tal for 1. halvår af 2020. Til sammenligning vedlægges årsstatistikken for 2019.

Ankestyrelsen har i 1. halvår af 2020 realitetsbehandlet 140 sager på social- og beskæftigelsesområdet.

Der er tale om 92 sager inden for Borger og Arbejdsmarkeds myndighedsområde, da 48 af de 140 sager vedrører lov om social service (SL), som ikke administreres af Borger og Arbejdsmarked, bortset fra de tilfælde, hvor Ungecenteret træffer afgørelser efter serviceloven.

Af de 92 sager var Ankestyrelsen enig med kommunen i 67 sager. I 18 sager blev afgørelsen ændret, og 7 sager blev hjemvist til kommunen. Dette giver en samlet omgørelsesprocent på 27. I årsstatistikken for 2019 var omgørelsesprocenten også 27.

Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises som andel af alle klager, dog eksklusiv de afviste sager.

Hjemvisning betyder, at sagen bliver sendt tilbage til fornyet sagsbehandling i kommunen. Kommunen skal behandle sagen og skal igen træffe afgørelse. Hjemvisning sker, når der er tale om sagsbehandlingsfejl, der kan have betydning for sagen, eller hvis der er behov for nye oplysninger, som skal tages med i afgørelsen.

Samlet set har kommunen en højere omgørelsesprocent end landsgennemsnittet, som er på 24 procent, når afgørelserne inden for lov om social service (SL) tages ud af statistikken.

En sammenligning med årsstatistikken for 2019 viser, at

- Omgørelsesprocenten på lov om en aktiv beskæftigelsesindsats område (LAB) er faldet fra 33 til 12 procent
- Omgørelsesprocenten på lov om aktiv socialpolitik område (LAS) er steget fra 27 til 45 procent
- Omgørelsesprocenten på lov om social pensions område (PL) er faldet fra 14 til 11 procent
- Omgørelsesprocenten på sygedagpengelovens område (SDP) er faldet 31 til 26 procent

Inden for lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension og lov om sygedagpenge er der blevet realitetsbehandlet henholdsvis 16, 20, 9 og 43 sager, og der er for de nævnte lovgivningsområder hjemvist, ændret og ophævet to, ni, en, og 11 sager.

Det er vanskeligt at uddrage tendenser og se indsatsbehov på baggrund af det lille antal sager.

Men afgørelser om sanktioner giver anledning til vanskeligheder, da seks ud af de ni ændrede afgørelser på lov om aktiv socialpolitik område handler om sanktioner. Administrationen er opmærksom på problemstillingen og arbejder for tiden med en særlig indsats på dette område.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-09-2020**

Indstillingen tiltrådt.

## **Bilag**

Ankestatistik 1. halvår 2020 Vordingborg Kommune

Ankestatistik 2019 Vordingborg Kommune

# Punkt 7: Måltal til beskæftigelsesplan 2021-2022

20/4523

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for 2021-2022 er under udarbejdelse og sendt i høring med svarfrist til den 16. oktober 2020. Måltallene er endnu ikke fastsat, da der er behov for en drøftelse af måltallene på baggrund af en opfølgning på måltallene fra beskæftigelsesplanen 2020. Til udvalgs mødet i november, hvor høringerne ligeledes behandles, skal måltallene fastsættes.

### Historik

I 2016 vedtog kommunalbestyrelsen en politik for Erhvervs- og Arbejdsmarked, som blev revideret i 2018. For arbejdsmarkedsområdet er der tilknyttet en vision om at: ”Vi er kendt som en kommune, der gennem en aktiv vejlednings- og beskæftigelsesindsats sikrer, at borgerne både har tilskyndelse til at blive selvforsørgerende og kompetencer til at bidrage aktivt til udviklingen i kommunen.” Se de politiske målsætninger i den vedlagte politik.

I politikken blev der i 2016 fastsat tre effektmål, som er styrende for fastsættelsen af beskæftigelsesplanens mål:

- 1.1 Andel 25-34 år uden uddannelse reduceres til samme niveau som Region Sjælland over næste 4 år
- 1.3 Andel under 30 år uden for arbejdsmarkedet reduceres til samme niveau som Region Sjælland over næste 4 år
- 2.1 Andelen af borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper på offentlig forsørgelse reduceres med ½ %-point om året

Derudover blev der i beskæftigelsesplanen 2019 fastsat følgende mål:

- 1.2. Andel af unge på uddannelseshjælp, der begynder på en uddannelse
- 1.4. Andel af unge under 30 år, der modtager offentlig forsørgelse, reduceres med 10 % over 4 år

### Opfølgning

Det fremgår af opfølgningen på måltallene, at ved måltal 1.1-1.4 har der gennem årene været et større spænd fra målsætning til faktisk niveau (se grafer i vedlagte bilag: Opfølgning på måltal). Dette kan bl.a. forklares ved, at en stor andel af de unge under 30 år, der som 15-årige var bosat i Vordingborg Kommune, ikke er bosat i kommunen, når de tager en ungdomsuddannelse eller videregående uddannelse. Samtidig er der en stor gruppe af sårbare unge i Vordingborg Kommune, som kræver en særlig indsats. Der er dog igangsat en del indsatser målrettet de unge under 25, særligt i form af oprettelsen af Ungecenteret i foråret 2019. Ungecenteret arbejder bl.a. med:

- ungeguides og en koordinering af den samlede indsats, hvis den unge har behov for en tværgående indsats og særlig støtte
- at samarbejde med folkeskolerne, hvor 4 ungevejledere er tilknyttet

- øget indsats for at fastholde de unge i den valgte uddannelse eller hjælpe dem med et hurtigt skift til en ny
- at hjælpe de unge med at bryde deres handlemønstre
- at få et tættere samarbejde med virksomhederne med henblik på etablering af flere praktikker

I 2020 har Ungecenteret igangsat en evaluering af de nuværende indsatser i samarbejde med de aktive indsatser. På baggrund af evalueringen vil indsatserne blive revideret i 2021.

Når man sammenligner niveauet af unge uden uddannelse eller uden for arbejdsmarkedet i Vordingborg Kommune med nabokommunerne, ligger Vordingborg Kommune på nogenlunde samme niveau eller samme udvikling fra 2016-2019 (se vedlagte bilag 3).

## Forslag

Udover videreførelse af de fastsatte mål fra politik for Erhvervs- og Arbejdsmarked og fra beskæftigelsesplanen 2019, er der udarbejdet forslag til måltal til beskæftigelsesplanen, som kædes op på de lokale mål og ministermålene for 2021. Se vedlagte forslag (bilag 4). Derudover er der udarbejdet et forslag til en forenkling af måltallene, som tager udgangspunkt i, at der afviges fra effektmålene fra politik for Erhvervs- og Arbejdsmarked og fra beskæftigelsesplanen 2019. Se vedlagte forslag (bilag 5). Hvis der afviges fra effektmålene, skal dette godkendes af kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at måltallene for beskæftigelsesplanen 2021-2022 drøftes

at udvalget drøfter, om der skal igangsættes nye initiativer på uddannelsesområdet.

## Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-09-2020

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget ønsker, at der arbejdes videre med de nye og forenklede forslag til måltal, og at sagen genoptages ved næste møde, hvor også de øvrige måltal inddrages.

## Bilag

Politik-for-erhverv-og-arbejdsmarked111018.pdf

Opfølgning på måltal.pdf

Andel af unge uden uddannelse og udenfor arbejdsstyrken.pdf

Måltal til forslag i beskæftigelsesplan.docx

Nyt og forenklet forslag til måltal.docx

# **Punkt 8: Opfølgning på partnerskabsaftaler med uddannelsesinstitutionerne**

17/13061

## **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## **Sagsfremstilling**

Et af målene i Vordingborg Kommunes uddannelsesstrategi for 2018-2021 er at indgå partnerskabsaftaler med alle uddannelsesinstitutioner i nærområdet. Formålet er at sikre, at kommunen og uddannelsesinstitutionerne medtænker hinanden forud for strategiske beslutninger samt at alle unge i Vordingborg Kommune får et højt lærings- og uddannelsesniveau fra barn til voksen. Vordingborg Uddannelsesråd fastlægger årligt en handleplan for aktiviteter, der skal følge op på og implementere strategien.

I 2018 blev der indgået partnerskabsaftaler mellem Vordingborg Kommune og Vordingborg Gymnasium og HF samt Vordingborg Kommune og ZBC. Aftalerne indeholder en oversigt over konkrete indsatsområder som uddannelsesinstitutionerne og Vordingborg Kommune vil samarbejde om. I aftalen mellem Vordingborg Kommune og Vordingborg Gymnasium og HF fremgår det, at aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel ved slutningen af et skoleår. Samtidig kan aftalen genforhandles og ændres, når parterne er enige herom. Partnerskabsaftalerne er vedlagt.

EUC Sjælland har udtrykt ønske om at indgå i en partnerskabsaftale med Vordingborg Kommune.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-09-2020**

Indstillingen tiltrådt.

## **Bilag**

Partnerskabsaftale mellem Vordingborg Gymnasie og HF og Vordingborg Kommune.pdf

Partnerskabsaftale mellem ZBC og Vordingborg kommune.pdf

# Punkt 9: Høring af udkast til Region Sjællands Udviklingsstrategi 2020 - 2024

20/20192

## Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

## Sagsfremstilling

Regionsrådet har sendt udkast til den regionale udviklingsstrategi 2020-2024 for Region Sjælland i offentlig høring frem til den 21. oktober 2020.

Strategien sætter regionsrådets dagsorden for udviklingen af hele Region Sjællands geografi.

På centrale regionale områder som grøn omstilling, infrastruktur, uddannelse, udvikling af yderområderne og de grænseoverskridende samarbejder lægger strategien op til tætte partnerskaber med aktører i og uden for Region Sjælland og udviklingsstrategien er blevet til via input fra offentlige og private aktører, heriblandt K17 samarbejdet.

Strategien er bygget op om de fire temaer:

- Den attraktive region, hvor fokus blandt andet er på sundhed og at bringe antallet af borgere med dårligt fysisk og mentalt helbred ned fra knap 14% til under 10%
- Den kompetente region, som angriber uddannelsesområdet og blandt andet sigter mod at øge antallet af unge over 25 med en gennemført ungdomsuddannelse til 90% mod 71% i dag
- Den sammenhængende region, har fokus på Femern-forbindelsen, kollektiv trafik og adgang til hurtigt internet. Målet er blandt andet at flytte 15% flere passagerer over i kollektiv trafik og at alle har adgang til 100/30mbit/s bredbånd i 2025
- Den grønne og bæredygtige region, runder planen af med målsætninger på 70% reduktion af CO<sub>2</sub>-udledningen i forhold til 1990-niveau og øget genanvendelse af plastic.

Indenfor hvert tema er der udpeget tre indsatsområder og to strategiske mål for udviklingen i og af regionen.

Til strategien udarbejder Region Sjælland handlingsplaner, der udpeger de konkrete indsatser og initiativer, som regionen vil støtte, deltage i og sætte i gang. Regionsrådet lægger op til at der vil være høj grad af inddragelse, videndeling og samskabelse i forbindelse med udviklingen af de konkrete handlingsplaner.

Regionsrådet inviterer Vordingborg Kommune og alle virksomheder, videninstitutioner og organisationer m.fl. til at deltage i debatten og afgive høringssvar på udkastet til den Regionale Udviklingsstrategi 2020-2024 for Region Sjælland.

Det er administrationens vurdering, at de fire temaer og tilhørende indsatsområder på alle måder falder godt i tråd med Vordingborg Kommunes politikker og strategier, og at der er tænkt i sammenhæng til de nationale erhvervsfremmestrategier. Samtidig vurderes det som vigtigt, at de konkrete handlingsplaner bliver skabt i dialog med blandt andre kommunerne.

Sagen behandles i Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv, Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, Udvalget for Klima og Miljø og Udvalget for Plan og Teknik.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

der indsamles input fra de 4 fagudvalg og Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati, hvorefter administrationen udarbejder høringssvar til Region at Sjællands Udviklingsstrategi 2020-2024, hvor der blandt andet kvitteres for udmeldingen om, at de konkrete handleplaner udarbejdes i dialog med kommunerne

at borgmesteren sender høringssvaret på vegne af Vordingborg Kommune.

## **Beslutning i Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv den 29-09-2020**

Indstillingen anbefales.

Desuden ønsker udvalget nedenstående med i høringssvaret:

Der er stor forskel på de sjællandske kommuners udgangspunkt på både uddannelse, sundhed og trafik. Strategien angriber ikke, hvordan de store forskelle inden for region Sjælland håndteres. Konkret på uddannelse bør der indarbejdes ambitioner om at ungdomsuddannelserne ligger tæt på de unges bopæl, og er let tilgængelige med offentlig transport.

## **Beslutning i Udvalget for Klima og Miljø den 29-09-2020**

Indstillingen anbefales.

## **Beslutning i Udvalget for Plan og Teknik den 30-09-2020**

Indstillingen anbefales.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-09-2020**

Indstillingen anbefales.

Udvalget har meget fokus på, at der er tilgængelige uddannelsesmuligheder lokalt. I denne sammenhæng er det vigtigt at være opmærksom på, at transport ikke må være en barriere for at tage uddannelse eller indgå i et ansættelsesforhold. Udvalget har også fokus på, at ungdomsuddannelserne skal kunne tilgodese beskæftigelsesbehov for vores nabolande, herunder Tyskland. Koordineret forskning kan medvirke til attraktive forskningsmiljøer.

## **Bilag**

Udkast til Region Sjællands Udviklingsstrategi 2020-2024.pdf

# Punkt 10: Orientering om ressourceforløb

20/578

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Lovgrundlag

Lov nr. 548 af 7. maj 2019 om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## Sagsfremstilling

Formålet med indførelsen af ressourceforløb er at sikre, at borgere med betydelige problemer støttes i at få fodfæste på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet fremfor at blive tildelt permanent, offentlig forsørgelse på førtidspension. Deloitte har for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i 2020 foretaget fokusrevision af ressourceforløb. Resultaterne er baseret på stikprøver af ressourceforløbsager i 25 kommuner. Vordingborg Kommune indgik ikke i stikprøven. Formålet med fokusrevision er at opnå viden om, hvorvidt kommunerne forvalter beskæftigelsesindsatsen i overensstemmelse med lovgivningen og Folketingets intentioner.

Fokusrevisionen viser, at kommunerne i 45% af sagerne om ressourceforløb ikke får beskrevet et konkret uddannelses- eller jobmål i den forberedende del. Denne udfordring forstærkes i takt med, at planen omsættes til faktiske aktiviteter. I indstillingen fra rehabiliteringsteamet og i den indsatsdel, der efterfølgende skal omsætte indstillingen til konkrete indsatser, er der ikke konkrete job- eller uddannelsesmål i omkring 80% af sagerne. Se figur 1,2 og 23 i fokusrevisionen, som er vedlagt.

Det fremgår ligeledes, at det især er borgere under 40 år, der indstilles til de helt lange forløb på fem år. Dette gælder over halvdelen af forløbene for de under-40-årige i ressourceforløb, mens det samme gør sig gældende for hver fjerde borger over 40 år, som er i et ressourceforløb. Derfor konkluderes det, at kombinationen af de relativt lange forløb og manglende konkrete jobmål skaber risiko for, at forløbene ofte får karakter af afklaring af borgerens situation fremfor egentlig udvikling af arbejdsevnen rettet mod job og jobfunktioner.

Fokusrevisionen berører ikke, hvor stor en andel af borgerne, der er kommet tættere på arbejdsmarkedet efter endt ressourceforløb.

## Ressourceforløb i Vordingborg Kommune

I Vordingborg Kommune er andelen af personer i ressourceforløb de seneste år faldet fra 163 fultidspersoner i 2017 til 125 fultidspersoner i 2019. Varigheden af et ressourceforløb for de borgere, som afsluttede et forløb i 2019, var i gennemsnit 3 år og 1 måned. Medtager man borgernes alder, fremgår det, at borgere over 40 år i gennemsnit havde en varighed på 3 år og 3 måneder, og borgere under 40 år i gennemsnit havde en varighed på 2 år og 10 måneder i 2019. Den gennemsnitlige varighed har været støt stigende siden 2017 (se tabel 1 i bilag 2).

I 2019 var omkring 19% af borgerne over 40 år kommet tættere på arbejdsmarkedet 3 måneder efter endt ressourceforløb. For borgerne under 40 år var det ca. 29%. Knap 69% af borgerne over 40 år, havde efter afsluttet ressourceforløb fået tilkendt en førtidspension. For personer under 40 år var det knap 64%. Se tabel 2 i vedlagte bilag. Sammenlignet med RAR-Sjælland er det 8% flere borgere i Vordingborg Kommune, der er på førtidspension 3 måneder efter afsluttet ressourceforløb. Andelen af borgere, der er overgået til fleksjob, ligger på samme niveau, mens andelen af borgere på ledighedsydelse er knap 2% lavere i Vordingborg Kommune (se tabel 3 i bilag 2).

I rehabiliteringsplanens forberedende del udfyldes et skema i samarbejde med borgerne. Skemaet indeholder bl.a. oplysninger om borgernes erfaringer med uddannelse og job, ønsker og mål for fremtiden samt barriere herfor (se skema i bilag 3). Først når den forberedende del er udfyldt, kan sagen forelægges rehabiliteringsteamet, som skal indstille til det videre forløb. Det er på baggrund af denne indstilling, at kommunen træffer afgørelse om den endelige bevilling. I indstillingen til ressourceforløb udfyldes borgerens mål fra den forberedende del, målet med forløbet, som aftales til mødet, samt formålet med de aktiviteter, der indgår (se skema i bilag 4). Ved overgangen til ressourceforløb mødes den koordinerende sagsbehandler og borger, og ved dette møde udarbejdes en plan for ressourceforløbet i fagsystemet Momentum på baggrund af rehabiliteringsteamets anbefalinger (se uddrag herfra i bilag 5).

På baggrund af fokusrevisionen, er der blevet gennemgået en del sager vedrørende ressourceforløb i Vordingborg Kommune. Herudfra kan det konkluderes, at der i hoveddelen af sagerne forelægger uddannelses- eller jobmål. Målene er dog ofte af en mere overordnet karakter som f.eks. ”opnå tilknytning til arbejdsmarkedet”. Der arbejdes sammen med borgerne i processen om at gøre målene mere konkrete, og det er ligeledes et fremadrettet opmærksomhedspunkt.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-09-2020**

Indstillingen tiltrådt.

## **Bilag**

Fokusrevision-ressourceforløb.pdf

Ressourceforløb i Vordingborg Kommune.docx

Skema - Den forberedende del.pdf

Skema- Rehabiliteringsteamets indstilling.pdf

Opfølgning på ressourceforløb.pdf

# **Punkt 11: Orientering fra formand og administration - 30. september 2020**

20/578

## **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## **Sagsfremstilling**

### 1. Budget

Formanden orienterer om status på budgetprocessen.

### 2. Ny organisering af Borger og Arbejdsmarked

Administrationen orienterer om den nye organisering, der træder i kraft den 1. november 2020.

### 3. Status på beskæftigelsestræf 2020

Grundet de nye COVID-19 restriktioner, og i forhold til forsigtighedsprincippet, udskydes beskæftigelsestræffet.

### 4. Status på digitale samtaler

Frem til 31. december kan jobcentre og a-kasser fortsætte med at afholde digitale eller telefoniske samtaler med ledige for at mindske smittetrykket.

### 5. Samarbejde med Vordingborg Erhverv

Der mangler ansøgere til stillingerne som vindmølleteknikere til Vattenfall.

### 6. Status på KulturKick

### 7. De gode historier fra samarbejdet ml. virksomheder og jobcentre

De 17 kommuner i KKR Sjælland bidrager med historier fra virksomhederne om ledige, der har fået en chance på arbejdsmarkedet. Historierne fra september 2020 er vedlagt.

## 8. Årshjul

Årshjulet er vedlagt.

## 9. Aktuelle emner

Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-09-2020**

Indstillingen tiltrådt.

10. Rapport vedr. erhvervsudvikling under corona-krisen vedlægges referatet. Rapporten er behandlet i Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv.

11. EUC har åbent hus den 1. oktober 2020 kl. 13.

## **Bilag**

De gode historier - SEPTEMBER 2020 - 2.0.pdf

Årshjul 2020-21 - oktober.docx

Vordingborg - Erhvervsudvikling under corona-krisen - August.pdf

## **Punkt 12: Eventuelt**

20/1061

**Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-09-2020**

Intet.

## **Punkt 13: Underskriftsark - 30. september 2020**

20/16972

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-09-2020**

Protokollen underskrevet.