

REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget d. 05-02-2025

Mødedato Onsdag d. 05. februar 2025 kl. 15:00

Mødested Lokale 1, Rådhuset

Mødedeltagere Gitte Corell, Tom Michael Larsen (Afbud), Nikolaj W. Reichel, Kurt Johansen, Søren Hansen, Michael Seiding Larsen (Afbud), Kenneth Andersen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag - Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag - Årsberetning for kontrolgruppen 2024.....	5
Orienteringssag - Status på tværkommunalt samarbejde mellem Vordingborg og Næstved Kommun	8
Orienteringssag - 500.000 kr. til projekt med fokus på flere unge på grønne uddannelser.....	11
Beslutningssag - Pulje til at få unge i uddannelse eller beskæftigelse.....	14
Beslutningssag - Virksomhedsbesøg.....	17
Orienteringssag - Status på beskæftigelsesindsatsen.....	19
Orienteringssag - Orienteringer.....	22
Orienteringssag - Årshjul 2025.....	24
Orienteringssag - Eventuelt.....	26
Beslutningssag - Underskriftsark.....	28

Punkt 1: Beslutningsag - Godkendelse af dagsorden

1. Beslutningssag - Godkendelse af dagsorden

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V), Tom Michael Larsen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Orienteringssag - Årsberetning for kontrolgruppen 2024

09-20652A

Bilag

bilag til årsberetning 2024

2. Orienteringssag - Årsberetning for kontrolgruppen 2024

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Sagsnr.: 09-20652A

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Årsberetning for perioden 1. januar 2024 - 31. december 2024 viser et samlet resultat på opnåede besparelser og tilbagebetalingskrav på i alt kr. 9.161.925 hvoraf den kommunale andel udgør kr. 5.894.600.

Efter afholdelse af de samlede driftsomkostninger til kontrolgruppen i samme periode, giver det et nettoresultat på kr. 4.716.887.

Årsresultat er ikke et udtryk for et overskud, men en oversigt over de ydelser som ville have været udbetalt på et uberettiget grundlag i 2024. Så det skal ses som en besparelse på de berørte ydelsesområder da det uden en kontrolindsats, kunne have givet en merudgift svarende til den kommunale andel af årsresultatet.

Denne årsberetning og resultaterne bygger i væsentlig grad på følgende forhold og indsatser i 2024:

- Generelt opleves der et øget fokus på borgers evt. manglende/forkerte bopælsforhold, borgers økonomi/evt. uoplyst indtægt m.m. Det fører til at en række tidligere kontrolsager nu bliver klaret ude i centrene grundet personalets præventive tankegang. Desuden ses af regnskabet, at tilbagebetalingskravene er faldende, hvilket også er et udtryk for at den præventive indsats med at opdage fejl tidligt har været givende. Og dermed undgås også at borgere sættes i unødigt gæld.
- Kontrolgruppen er i 2024 startet med at være med på nyansattes introduktions-program i Borger- og arbejdsmarked. Det giver det nye personale en mere åben tilgang og forståelse af nødvendigheden af at kigge ud over eget fagområde i deres hverdag.
- Kontrolgruppen arbejder fortsat aktivt med at sagsbehandle og undersøge forhold for alle borgere, der bliver registreret på ukendt adresse. Det har en stor betydning og medvirker til, at flere borgere får en adresse, hvilket minimerer risikoen for fejludbetalinger generelt. I Vordingborg Kommune var der pr 31/12 23 samlet set 51 borgere på ukendt adresse. Trods et stort gennemløb af sager er dette tal ved årets udgang nu nede på 37 borgere på ukendt adresse.
- Samarbejdet med eksterne myndigheder som Udbetaling Danmark, SKAT og Politiet fungerer. Og samarbejdet med boligselskaberne i Vordingborg Kommune er udvidet i 2024 via eksterne foredrag af kontrolgruppen, der kan hjælpe boligselskaberne til at medvirke til at forebygge fejl i folkeregisteret. Der er fortsat også et godt samarbejde med Vordingborg Forsyningsselskab med undringer om manglende vandforbrug m.m.
- Service- kontrolbesøg hos sygemeldte selvstændige, har igen i 2024 været præventive og har medført ændringer, også ændringer som sagsbehandlere i sygedagpengeteam ikke kendte til forinden virksomhedskontrollen.
- Der er modtaget meget få anmeldelser via borger.dk, og som i tidligere år er det minimalt hvor mange der bliver til en kontrolsag. Det er fortsat de interne henvendelser/undringer fra personalet i centrene, skoler, psykiatri, tandplejen mm, som giver de egentlige kontrolsager. I 2024 har der været flere ikke-anonyme henvendelser til Kontrolgruppen end tidligere. Kontrolenheden understøtter dermed kommunens overordnede virke med at sikre sig at borger oplever, at vi "taler sammen" og udveksler oplysninger internt i en kommune.
- I 2024 er der startet nye samarbejder op. Sagsbehandling af førtidspensionister og ved store indtægter, mulighed for at gøre førtidspension hvilende. På dagtilbudsområdet, hvor man blev opmærksom på muligheden for fejlregninger som følge af borgeres forkerte angivelser af indtægtsforhold. Begge steder implementeres der nu nye sagsgange, der bevirker, at besparelser nu laves præventivt og ikke nødvendigvis tilgår dette regnskab fremadrettet.

Kontrolgruppen har som sædvanligt deltaget i KL's Kontrolforum, deltaget i ERFA-møder med de andre kommunale kontrolgrupper i Region Sjælland, ligesom der har været deltagelse i ERFA-møder hos Udbetaling Danmark.

Registersamkøringer fra Den Fælles Dataenhed under Udbetaling Danmark – er fortsat ekspederet – men stadig med et minimalt provenu. Det skal i den forbindelse nævnes, at adviseringer om samliv nu kommer gennem registersamkøringer i stedet for direkte adviseringer til Afd. for Dagtilbud. Da kontrolgruppen er involveret i denne sagsbehandling er disse naturligvis bogført hos kontrolgruppen.

Kontrolgruppen arbejder med helhedsorienteret sagsbehandling, bedre service, forebyggelse og kontrol.

- Bedre service som sikres ved, at borgerne får en korrekt behandling på det rigtige tidspunkt. Borgeren skal have en oplevelse af, at vi "taler sammen". Vi skal derfor orientere til andre afdelinger, hvis oplysninger er relevante for andre medarbejdere
- Forebyggelse skal sikres ved, at de samme oplysninger bruges alle steder i kommunen. Sagsbehandlingen skal være "proaktiv", det vil sige, at der skal handles før skaden sker. Det skal hindres, at nogle borgere opnår uretmæssige økonomiske fordele
- Kontrol ved at det sikres, at alle ydelser udbetales på korrekt grundlag

Mødet med borger og/eller virksomhed og arbejdet med indsamling af oplysninger og brugen af kontrolmidler skal altid foregå med respekt for den enkelte og i overensstemmelse med retssikkerhedsloven og de forvaltningsretlige principper.

Opgørelse af den fremadrettede besparelse har Vordingborg Kommune siden 2009 opgjort med 12 måneders besparelse. Denne beregningsmetode er senest udmeldt i KL's faglig vejledning om effektmålingsredskab til kontrolområdet fra februar 2016.

Regler om refusion, *refusionstrappen* betyder, at refusionstaksten over 1 år falder fra 80 % og ned til 20 %. Dette medvirker også til, at den kommunale andel af besparelserne på de enkelte sager bliver større, når vi snakker om borgere, som har været på offentlige ydelser igennem længere tid.

Bilag

bilag til årsberetning 2024

09-20652A-145

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen Årsberetning for kontrolgruppen 2024 tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V), Tom Michael Larsen (A)

Indstillingen anbefales.

Punkt 3: Orienteringssag - Status på tværkommunalt samarbejde mellem Vordingborg og Næstved Kommuner om at få flere unge i job eller uddannelse

23-022136

3. Orienteringssag - Status på tværkommunalt samarbejde mellem Vordingborg og Næstved Kommuner om at få flere unge i job eller uddannelse

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Sagsnr.: 23-022136

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Sagsfremstilling

Den 6. november 2024 godkendte Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget, at samarbejdet om de tre indsatser Virksomhedssporet, Vejledningssporet og Støttesporet i det tværkommunale samarbejde mellem Vordingborg og Næstved Kommuner fortsætter uden en styregruppe.

Virksomhedssporet består som den ene af to indsatser af et praktikbyttesamarbejde. Praktikbyttesamarbejdet skal give unge i Vordingborg og Næstved kommuner mulighed for at afprøve jobfunktioner i et jobcenter eller ungecenter, så praktikker kan gennemføres uden for egen kommune på en etisk forsvarlig måde. Vordingborg Jobcenters Styringsenhed har en ung i praktik i dette samarbejde i vinteren 2025.

Vejledningssporet er en udvikling af fælles uddannelses- og jobmesser i 2025. Vordingborg og Næstved Kommuner afholder torsdag den 20. marts 2025 en fælles job- og uddannelsesmesse i Herlufsholmhallerne. Messen vil vare i 3 timer. Der er plads til cirka 70 stande og virksomheder, uddannelsesinstitutioner og A-kasser vil inviteres. Der vil ligeledes afholdes 2 oplæg på dagen, hvor det ene er målrettet de ledige unge og det andet seniorer på arbejdsmarkedet. På nuværende tidspunkt har 13 lokale virksomheder fra Vordingborg Kommune tilkendegivet deres deltagelse foruden uddannelsesinstitutioner, landsdækkende kæder og regionale virksomheder. Der arbejdes ligeledes på at afholde uddannelsesdage, for uddannelseshjælpsmodtagere med en adgangsgivende uddannelse. Første uddannelsesdag bliver afholdt på Absalon i Næstved den 25. februar 2025.

Støttesporet er et samarbejde mellem kommunerne om fælles anvendelse eksisterende digitale tilbud samt udvikling af nye. Der vil blive igangsat prøvehandling med et samarbejde om digitale indsatser for at udvikle Støttesporet. Administrationen vurderer, at der vil være mange fordele ved at indgå i prøvehandlingen med Næstved, Kalundborg og Frederiksberg jobcentre, hvor der skal samarbejdes om digitale indsatser. Prøvehandlingen er et samarbejde om standardisering af digitale løsninger og værktøjer, samt sikring af vidensdeling og flere perspektiver for udviklingspotentialer. Prøvehandlingen vil starte op i 1. kvartal 2025 og vil løbe over de næstkommende tre til seks måneder. De øvrige kommuner i prøvehandlingen har allerede udviklet materiale og produktioner, som med få ændringer kan tilpasses til Vordingborg Jobcenter. I prøvehandlingsperioden vil kommunerne få adgang til digitale tilbud og forløb via Næstved digitale jobcenter. Når prøvehandlingen er slut vil der forelægges en evaluering, som vil blive forlagt udvalget

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget tager orientering om status på tværkommunalt samarbejde mellem Vordingborg og Næstved Kommuner til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V), Tom Michael Larsen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 4: Orienteringssag - 500.000 kr. til projekt med fokus på flere unge på grønne uddannelser

24-020109

4. Orienteringssag - 500.000 kr. til projekt med fokus på flere unge på grønne uddannelser

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Sagsnr.: 24-020109

Område: Center for Dagtilbud og Skoler

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Folkeskoleloven.

Sagsfremstilling

Med afsæt i Erhvervsmasterplan 2030 har Center for Dagtilbud og Skoler, i samarbejde med Vordingborg Gymnasium & HF, ZBC og Business Vordingborg, modtaget 500.000 kr. til et projekt, der skal uddanne, fastholde og tiltrække unge med kompetencer indenfor grøn energi. Denne sag er en orientering om projektet og de bevilgede midler.

I 2024 påbegyndte administrationen arbejdet med at udvikle et projekt, der har til formål at uddanne, fastholde og tiltrække unge med kompetencer indenfor grøn energi, som det lokale erhvervsliv har brug for i fremtiden. Udviklingen af projektet sker i samarbejde med Business Vordingborg, ungdomsuddannelser og naturfagslærere fra kommunens grundskoler. I december 2024 modtog Vordingborg Kommune en bevilling fra Region Sjælland på 500.000 kr. til et forprojekt, der har til formål dels at indsamle data og empiri, dels at udrulle relevante aktiviteter, der understøtter indsatsområderne, og som kan tilpasses og opskaleres i et større projekt med fokus på undervisningsforløb, camps, skole-virksomhedssamarbejde. Forprojektet vil primært være målrettet ungdomsuddannelserne, men vil også have fokus på at involvere grundskolerne.

De 500.000 kr. skal bruges til:

- at udvikle og bygge en model af en energiby, der skal kunne simulere og illustrere de energiproducerende og -forbrugende enheder i kommunen, inklusive visioner og scenarier for fremtiden (f.eks. solcelleparker, vindmølleanlæg, Power-2-X-anlæg m.m.), herunder udsving i forbrug og produktion, afhængigt af sæson og tid på døgnet.
- at udvikle workshops i forbindelse med Unge-dagen på Folkemøde Møn i 2025, provinsens folkemøde, med omdrejningspunkt i læring, uddannelse og job inden for grøn energi i vores område.
- at udvikle og afholde en ungdomsmesse, hvor studerende på forskellige ungdomsuddannelser i Vordingborg fremviser resultater af at have arbejdet med Power-2-X-projekter på deres uddannelser.
- at fundraise yderligere midler til projektet.

Baggrund

Vordingborg Kommune ønsker at blive Østdanmarks kraftcenter for grøn energi i 2030 og har derfor besluttet en række ambitiøse mål for at sikre, at der er mere vedvarende energi til rådighed, som kan bruges til at omstille eksisterende produktionsvirksomheder og tiltrække nye energikrævende virksomheder, som fx Power-2-X virksomheder. At blive Østdanmarks kraftcenter for grøn energi kræver også en indsats på en række andre områder, som er defineret i den erhvervsmasterplan som kommunen vedtog i 2022. For at inspirere de unge til at tage en uddannelse, der retter sig mod grøn omstilling og industri indenfor STEM-området (naturvidenskab, teknologi, ingeniørvidenskab og matematik) er der behov for at tilføre noget nyt og arbejde med at inspirere de unge på nye måder i samarbejde med erhvervslivet.

Ifølge Energistyrelsen, "dækker Power-2-X over en række teknologier, som alle tager udgangspunkt i, at strøm udnyttes til at fremstille brint. Power-2-X beskriver den proces, hvor strøm og vand bliver lavet om til brint gennem elektrolyse. Brinten kan bruges direkte i fx færges eller industrien, men den kan også viderekonverteres til andre brændstoffer".

Sagen er sendt til orientering i Børne- og Familieudvalget og i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget på møder den 5. februar 2025.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om 500.000 kr. til projekt med fokus på flere unge på grønne uddannelser tages til efterretning.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 5. februar 2025

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V), Tom Michael Larsen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 5: Beslutningsag - Pulje til at få unge i uddannelse eller beskæftigelse

25-000696

Bilag

Forslag 2 virksomhedsindsatsen, Vordingborg Kommune, 16.01.25

Forslag 1 #360 indsats, Vordingborg Kommune, 16.01.255

5. Beslutningssag - Pulje til at få unge i uddannelse eller beskæftigelse

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Sagsnr.: 25-000696

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Vordingborg Kommunes Budgetaftale 2025-2028

Sagsfremstilling

Et bredt flertal i Kommunalbestyrelsen godkendte den 9. oktober 2024 budgetaftale for 2025 og overslagsårene I budgetaftalen blev prioriteret en pulje til at få unge i uddannelse eller beskæftigelse. Puljen afsætter 0,6 mio. kr. i 2025 og overslagsårene. Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede puljen, forskellige indsatser og målgrupper ved mødet den 4. december 2024.

På baggrund af udvalgets drøftelser ved mødet den 4. december 2024 har administrationen udarbejdet følgende to forslag til anvendelse af puljen:

Forslag 1 - #360 indsats:

#360 er en helhedsorienteret indsats for unge, som har brug for en individuel tilrettelagt indsats, som støtter den unge henimod mestring af hverdagen og uddannelse, FGU eller arbejde. Målgruppen for #360 indsats er 15-25-årige unge, der ikke allerede er i gang med uddannelse, FGU eller arbejde. Grundet manglende personlig og eller faglig udvikling, sociale udfordringer, psykiske lidelser, somatiske lidelser eller kognitive udfordringer, har den unge svært ved at deltage i samt fastholde almindelig skole eller beskæftigelse efter endt grundskole. Målgruppen udgøres af cirka 50 unge.

Administrationen anslår, at der vil være en udgift på 950.000 kr. årligt til lønninger, og der må forventes en årlig udgift på 50.000 kr. til blandt andet lokaler og materialer ved etablering af projektet i Vordingborg. Det betyder en forventelig årlig udgift på 1.000.000 kr. Center for Borger og Arbejdsmarked vil finansiere udgiften, der ligger ud over puljen på 600.000 kr. af centerets indsatsmidler.

Forslag 2 - virksomhedsindsatsen for de 15-17 årige, der er færdige med folkeskolen:

For at styrke indsatsen overfor denne målgruppe ønsker administrationen at ansætte en fritidsjobambassadør/virksomhedskonsulent, som kan være de unge og forældrene behjælpelig med at finde et lønnet fritidsjob i overgangen til en uddannelse eller fuldtidsarbejde. Målgruppen er unge mennesker, som efter endt grundskole har svært ved at deltage i, samt fastholde en almindelig ungdomsuddannelse eller beskæftigelse på grund af manglende personlig, faglig eller social udfordringer. Målgruppen kan også være unge som har ret til et fritidsjob, da de har begået alvorlig kriminalitet eller allerede har fået en dom via Ungdomskriminalitetsnævnet. De unge kan selv rette henvendelse til Ungecenteret med ønske om hjælp til at finde og fastholde et fritidsjob eller den unges Ungevejleder eller Ungerådgiver kan henvise til Fritidsjobsambassadøren/virksomhedskonsulent.

Administrationen anslår at der vil være en udgift på 450.000 kr. årligt til aflønning af en Fritidsjobambassadør/virksomhedskonsulent og 150.000 kr. til mentortimer ved arbejdsgiver.

Forslagene er uddybet i vedhæftede i bilag.

Administrationen anbefaler forslag 1 #360 indsats, da denne indsats gør det muligt at tilpasse og supplerer flere indsatser, så det passer til den enkelte unge. Dette gør det muligt at få løftet en målgruppe med komplekse udfordringer ud fra en individuel vurdering af, hvad den enkelte unge har behov for.

Derfor indstilles det, at forslag 1 - #360 indsats vælges, og der finansieres ekstra 400.000 kr. fra centerets indsatsmidler, der vedrører driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser (1.000 kr.)

Bevillingsønske	Konto	2025	2026	2027	2028
Drift	Ekstra finansiering af Ungepuljen	400.000	400.000	400.000	400.000
Finansiering					
Drift	Politikområde Arbejdsmarked - budgetramme 2, Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats.	-400.000	-400.000	-400.000	-400.000
Kassebeholdning		0	0	0	0

Beløb uden fortegn er udgift/merudgift og - er indtægt/mindreudgift. Vedr. kassebeholdningen er det modsat, da et forbrug på kassebeholdningen er – og en forbedring af kassebeholdningen er uden fortegn.

Bilag

Forslag 2 virksomhedsindsatsen, Vordingborg Kommune, 16.01.25

25-000696-2

Forslag 1 #360 indsats, Vordingborg Kommune, 16.01.255

25-000696-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at forslag 1 - #360 indsats godkendes

at puljen på 600.000 kr. til at få unge i uddannelse eller beskæftigelse og ekstra finansiering på 400.000 kr. fra politikområde Arbejdsmarked, budgetramme 2, Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V), Tom Michael Larsen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 6: Beslutningsag - Virksomhedsbesøg

25-000770

6. Beslutningssag - Virksomhedsbesøg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Sagsnr.: 25-000770

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Ved mødet den 8. januar 2025 ønskede Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget en besøgsrunde hos virksomheder i Vordingborg Kommune.

Administrationen vil forslå mulige virksomheder, der tager et socialt ansvar i samarbejdet med Vordingborg Kommune ved virksomhedspraktik, ansættelse eller andet samarbejde, der kan være værter ved virksomhedsbesøg.

Virksomhedsbesøget vil blive afholdt før sommerferien 2025. Administrationen vil præsentere en proces for afholdelse, når virksomhederne er udvalgt.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget beslutter, hvilke virksomheder de ønsker at besøge.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V), Tom Michael Larsen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget planlægger at besøge Proplast og Bådeværftet.

Punkt 7: Orienteringssag - Status på beskæftigelsesindsatsen

24-008837

Bilag

Status på beskæftigelsesindsatsen - januar 2025

7. Orienteringssag - Status på beskæftigelsesindsatsen

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Sagsnr.: 24-008837

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget blev ved mødet den 4. juni 2024 orienteret om skabelon til statusdokument, der skal stå i stedet for kommunens beskæftigelsesplan. Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget bliver ved hvert udvalgsmøde præsenteret for et statusdokument bestående af 11 mål og resultater fra 'Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen', fokus- og resultatmål fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering samt relevante indsatser. Statusdokumentet indeholder følgende:

- Beskæftigelsesministeriets benchmarking
- Styrelsens for Arbejdsmarked og Rekrutterings resultatmål og skærpet tilsyn
- Udvikling i ledighed
- Styrelsens for Arbejdsmarked og Rekrutterings fokusmål på samtaler og skærpet tilsyn
- Styrelsens for Arbejdsmarked og Rekrutterings fokusmål på aktivering og skærpet tilsyn
- Digitale samtaler
- Forenklet kontaktførelse
- Indsats om lempelse af uddannelsespålæg
- Indsats om ordinære løntimer
- Indsats om tidlig indsats på samtaler
- Indsats om tidlig indsats på aktivering

Ved hvert udvalgsmøde vil udvalget få en dybdegående præsentation af status, resultater og målsætninger på 1-2 områder i statusdokumentet. Til møde den 5. februar 2025 vil udvalget blive præsenteret for områderne: ordinære løntimer og udviklingen i ledighed for Jobparate Kontanthjælpsmodtagere.

Ordinære løntimer

Ordinære løntimer viser, hvor stor en andel af borgerne på henholdsvis Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) § 6.2 Jobparate Kontanthjælpsmodtagere og § 6.3 Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der får løn for ordinære løntimer med kontanthjælp som supplement.

Andelen af Jobparate med ordinære løntimer i Vordingborg Kommune er i tredje kvartal lige over 30%, hvor gennemsnittet for hele landet er lige under 30%. Vordingborg Kommune har siden fjerde kvartal 2022 i gennemsnit haft flere Jobparate i ordinære timer end landsgennemsnittet, fraset en kort periode i tredje kvartal 2023. I fjerde kvartal 2022, havde Vordingborg Kommune den højeste andel i måleperioden med 40% i ordinære løntimer.

Andelen af Aktivitetsparate med ordinære løntimer i Vordingborg Kommune er i tredje kvartal lige cirka 5%, hvor gennemsnittet for hele landet er cirka 7%. Vordingborg Kommune har gennem hele måleperioden ligge mindst 1,5 til 2% under landsgennemsnittet. I fjerde kvartal 2022, havde Vordingborg Kommune den højeste andel i måleperioden med cirka 7% i ordinære løntimer.

En analyse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering viser, at særligt borgere med andre udfordringer end ledighed får deres første løntimer i stillinger, hvor der er mangel på arbejdskraft. De hyppigste tre er indenfor social og sundhed, rengøring og salgsarbejde

Udvikling i ledighed for Jobparate Kontanthjælpsmodtagere

Udviklingen i beskæftigelsen viser, hvor mange ledige borgere, der er tilknyttet fordelt på målgrupperne i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) samt Integrationsborgere. De er målt på helårspersoner, der ikke tæller

et CPR-nummer, men 37 timers ledighed. En helårsperson kan dermed bestå af flere borgere. Vordingborg Kommune har en nedgang på 2% i ledige helårspersoner fordelt på alle målgrupper fra december 2023 til december 2024.

Vordingborg Kommune har haft en nedgang på 12% i antal helårspersoner i målgruppen Jobparate Kontanthjælpsmodtagere, hvor 256 sager er afsluttet i 2024. Afslutningsårsagen i sagerne fordeler sig således:

- Ordinær uddannelse eller job: 40,23%
- Målgruppeskift: 34,38%
- Flyttet, død eller repatrieret: 6,25%
- Afslag, formue, fængsel eller manglende medvirken: 16,02%
- Andet: 3,12%

Afslutningsårsagerne viser, at en stor del af sagerne afsluttes grundet ordinær uddannelse eller job, hvor formålet er, at borger opretholder selvforsørgelse og dermed ikke vender tilbage til offentlig forsørgelse. Den store andel af borgere i job eller uddannelse kan derfor forklare nedgangen modsat afslutningsårsager som afslag, formue, fængsel eller manglende medvirken, hvor borger ofte vil få være på offentlig forsørgelse igen senere. Afslutningsårsagerne viser også, at 34,38% har afsluttet deres sag som Jobparate Kontanthjælpsmodtager, fordi de har skiftet målgruppe og dermed fortsat er tilknyttet Vordingborg Jobcenter. Størstedelen har skiftet målgruppe til LAB § 6.3 Aktivitetsparate Kontanthjælpsmodtagere, hvilket betyder, at borgerne er kommet længere væk fra arbejdsmarkedet.

Bilag

Status på beskæftigelsesindsatsen - januar 2025

24-008837-17

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om status på beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V), Tom Michael Larsen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 8: Orienteringssag - Orienteringer

8. Orienteringssag - Orienteringer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Kort orientering fra Center for Sundhed, Børn og Familie om proces for overgang til honoreringsmodellen for plejefamilier i Vordingborg Kommune

Per 1.1. 2025 træder den nye honoreringsmodel i kraft for alle plejefamilier i Vordingborg kommune. Alle plejefamilier samt internt personale er varslet før jul om overgangen.

Der er lavet en overgangsmodel, og alle plejefamilier skal være overgået til den nye model senest 31.juli 2025. Alle plejefamilier får nye kontrakter, og hver kontrakt vil blive gennemgået af et honoreringsteam.

Som udgangspunkt vil alle fortsætte på nuværende honorering. Undtaget er dog børn på 0-4 år. For plejebørn i denne aldersgruppe kan der være behov for en ny forhandling før overgangen.

Tidsplan for overgangen er:

Januar-februar 2025: Gennemgang af alle plejebørn i alderen 0-4 år og udsendelse af nye kontrakter

Marts-april 2025: Gennemgang af plejebørn i alderen 5-12 år og udsendelse af nye kontrakter

Juni 2025: Gennemgang af plejebørn over 12 år og udsendelse af nye kontrakter.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V), Tom Michael Larsen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 9: Orienteringssag - Årshjul 2025

Bilag

Årshjul -Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2025

9. Orienteringssag - Årshjul 2025

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget er blevet præsenteret for et nyt årshjul for 2025. I årshjulet fremgår faste punkter og temaer fastlagt af administrationen. Ud over de faste punkter og temaer, kan udvalget ønske særlige fokusområder.

Formålet er, at udvalgets medlemmer får mulighed for at drøfte, hvilke særlige fokusområdet udvalget har for 2025. Disse vil blive indarbejdet i årshjulet for 2025.

Årshjulet er vedlagt.

Bilag

Årshjul -Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2025

24-021175-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V), Tom Michael Larsen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 10: Orienteringssag - Eventuelt

10. Orienteringssag - Eventuelt

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V), Tom Michael Larsen (A)

Intet.

Punkt 11: Beslutningssag - Underskriftsark

Bilag

Godkendelsesark 5. februar 2025

11. Beslutningssag - Underskriftsark

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på 'Godkend'.

Bilag

Godkendelsesark 5. februar 2025

21-101748-35

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. februar 2025

Fraværende: Michael Seiding Larsen (V), Tom Michael Larsen (A)

Protokollen underskrevet.