

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 03-11-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 03. november 2021 kl. 15:00

**Mødested** Borger- og Arbejdsmarked – 3. sal, 1

**Mødedeltagere** Ann Busch, Poul A. Larsen, Anders Johannes Andersen, John Pawlik  
(Fravær), Anders Thestrup (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen august 2021.....	4
Økonomirapportering pr. 30. september 2021.....	6
Orientering om rapporten A-kasseforsøget.....	8
Orientering om rapporten Handicap og Beskæftigelse 2020.....	10
Status på uddannelsescharter.....	12
Orientering fra formand og administration.....	14
Eventuelt.....	15
Underskriftsark.....	16

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

## **Beslutning**

Indstillingen tiltrådt.

## **Sagsfremstilling**

## **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## **Sagsfremstilling**

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

## **Punkt 2: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen august 2021**

21-026828

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

### **Sagsfremstilling**

Nedenfor gives en oversigt over antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse. Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for minimum de seneste 12 måneder (tabel) og de seneste 3 kalenderår (figurer). Tallene i oversigten er fra jobindsats.

Den samlede ledighed ligger nu på samme niveau som i starten af 2019, og er 0,1 % højere end samme måned sidste år.

I august måned er der registreret 5.631 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, hvilket svarer til ca. 22,8 % af andelen af befolkningen i alderen 16-66 år. Det er et fald på 66 fuldtidspersoner siden sidste måned. I forhold til 2020 på samme tid er der sket et fald på ca. 200 fuldtidspersoner.

Antallet af fuldtidspersoner på dagpenge er faldet til 454 fuldtidspersoner. Siden samme måned sidste år, er der 214 færre dagpengemodtagere. Tilsvarende er antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp faldet til 591 fuldtidspersoner. Siden samme måned sidste år, er der 101 færre kontanthjælpsmodtagere.

Det ses tillige, at der er flere fuldtidspersoner på sygedagpenge i forhold til samme måned sidste år, hvor der er 164 flere sygedagpengemodtagere. Der var registreret 754 fuldtidspersoner i juli måned (sygedagpengemålingerne for august er udskudt til den 9. november grundet fejl i data modtaget fra KSD).

Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp ligger fortsat på det laveste niveau sammenholdt med tallene fra 2018, 2019 og 2020. Siden samme måned sidste år er der 44 færre fuldtidspersoner på uddannelseshjælp. Der var registreret 302 fuldtidspersoner i juli måned.

Der er sket et fald i antallet af ledige på ledighedsydelse. Siden samme måned sidste år er der 26 færre på ledighedsydelse. For ledige på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er der sket et mindre fald i forhold til sidste måned, således at der nu er 81 fuldtidspersoner på denne ydelse - et fald på lidt over 110 fuldtidspersoner siden samme måned 2018.

Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er steget til 2.397 fuldtidspersoner. Siden samme måned sidste år, er der 65 flere på førtidspension.

Antallet af fuldtidspersoner på seniorpensionsordning er steget til 186 fuldtidspersoner i august 2021.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

# **Bilag**

Månedsrapport 01.08.21

# Punkt 3: Økonomirapportering pr. 30. september 2021

21-026828

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

## Sagsfremstilling

Økonomirapporteringen pr. 30. september 2021 for Afdeling for Borger og Arbejdsmarked viser et samlet forventet mindreforbrug i 2021 på -7,2 mio. kr. svarende til -0,7% af det korrigerede budget. Til sammenligning viste seneste økonomirapportering pr. august 2021 et forventet merforbrug på 2,5 mio. kr. Det forventede regnskab for 2021 er således nedreguleret med 9,7 mio. kr.

Uddannelse og Arbejdsmarked	Korr. budget	Faktisk forbrug	Forventet regnskab	forventet mer-/mindre forbrug
(tal i kr.)				
Samlet resultat:	1.065.662	784.408	1.058.475	-7.187
Arbejdsmarked	1.013.896	745.525	1.007.537	-6.359
Budgetramme 1	205.117	168.919	218.212	13.095
Budgetramme 2	808.779	576.606	789.325	-19.454
Pension og Boligstøtte	51.766	38.883	50.938	-828
Budgetramme 1	1.993	1.238	1.771	-223
Budgetramme 2	49.773	37.645	49.167	-605

På budgetramme 1 på politikområde Arbejdsmarked forventes et merforbrug på 13,1 mio. kr., hvilket er 2,7 mio. kr. mere end ved rapporteringen pr. august 2021. Merforbruget skyldes i overvejende grad forventede merforbrug på udgifter til FGU-forløb samt udgifter vedrørende anbringelser af børn og unge. Anbringelser, forebyggende indsatser samt voksenforanstaltninger på psykiatri og handicapområdet er steget med 2,9 mio.kr. sammenlignet med rapporteringen pr. 31. august 2021.

På budgetramme 2 på politikområde Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på 19,5 mio. kr., hvilket er 12,3 mio. kr. mindre end ved seneste økonomirapportering pr. august 2021. Mindreforbruget skyldes hovedsageligt færre udgifter til kontanthjælpsydelse og dagpenge til forsikrede end forudsat i det korrigerede budget 2021. I budgetlægningen for 2021 blev der anlagt forsigtighedsskøn i forventningerne til udviklingen inden for disse ledighedsnære målgrupper på grund af COVID-19 situationen. Udviklingen viser indtil videre en tendens til faldende ledighed og udgiftstrykket dermed ikke er så markant som forventet både i budgetlægningen og ved økonomirapporteringen pr. august 2021.

På politikområde Pensions og Boligstøtte forventes et lille mindreforbrug på 0,8 mio. kr.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at økonomirapportering pr. 30. september 2021 tages til efterretning.

## **Bilag**

Økonomirapportering pr. 30. september 2021

## Punkt 4: Orientering om rapporten A-kasseforsøget

21-026828

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Sagsfremstilling

## Kompetenceudvalg

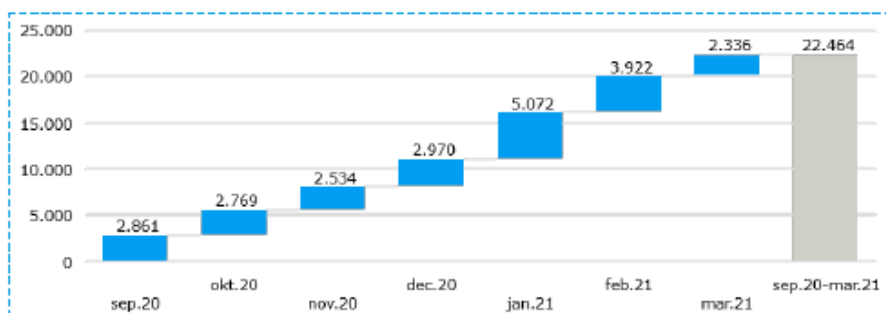
Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### Sagsfremstilling

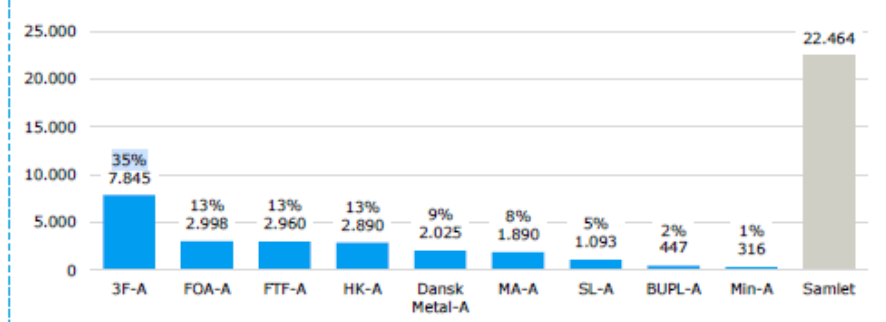
Som led i aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats blev der igangsæt et forsøg, hvor ni udvalgte a-kasser i 83 kommuner i en 4-årig periode får ansvaret for kontaktføløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsperioden. Forsøget skal omfatte minimum 25 % af nyledige medlemmer på dagpenge årligt. Forsøget blev igangsæt 1. januar 2020. I Vordingborg Kommune deltager 4 a-kasser i forsøget (SL/Socialpædagogernes landsdækkende A-kasse, HK /Danmarks A-kasse, FOA - Fag og Arbejdes A-kasse og Metalarbejdernes A-kasse)

Rambøll har udarbejdet en evaluering af forsøget, som bygger på data, som er indsamlet i perioden september 2020-marts 2021. I perioden er der i alt 22.464 nyledige dagpengemodtagere, som er blevet visiteret til forsøget. Den øverste tabel nedenfor viser, hvor mange ledige der er kommet med i a-kasseforsøget fra september 2020 til marts 2021. I tabellen nederst ses, hvordan deltagerne fordeler sig på de ni a-kasser.

Antal forsøgsdeltagere påbegyndt i forsøget fordelt på måneder (sep. 20 - mar. 21)



Antal forsøgsdeltagere påbegyndt i forsøget fordelt på a-kasser (sep. 20 - mar. 21)



Kilde: Monitoreringsdata indsamlet af STAR.

87 % af forsøgsdeltagere har modtaget tre eller flere samtaler. I perioden har 250 personer påbegyndt en indsats eller et tilbud i forsøget. Omkring 53 % af de personer, som har påbegyndt en indsat eller et tilbud i vejledning og opkvalificering (132 personer) 37 % er seks ugers jobrettet uddannelse (92 personer) mens 10 % er i virksomhedspraktik (25 personer)

Tilfreds med undersøgelsen

68 % af forsøgsdeltagerne er tilfredse med deres kontaktføløb, mens det samme gælder for 58 pct. af de dagpengemodtagere, som er uden for forsøget. Tilfredsheden varierer på tværs af de ni a-kasser fra FOA-A med 61 pct. tilfredse forsøgsdeltagere til SL-A med 76 pct.

Omtrent 49 % af forsøgsdeltagerne har øget deres tro på at kunne komme i arbejde efter at have deltaget i vejledningsforløbet i a-kassen. Den tilsvarende andel blandt ikke-forsøgsdeltagere er 41 pct.

Ydermere er omkring 42 % af forsøgsdeltagerne og 37 % af ikke-forsøgsdeltagerne oplever, at de bliver præsenteret for stillingsopslag og jobåbninger, de kan søge nu og her.

#### Implementering af forsøget

De ni a-kasser er ikke i mål med fuld implementering af forsøget lokalt. A-kasser nævner i deres statusrapporter, at COVID-19-nedlukning, suspension af beskæftigelses-indsatsen og støtteordninger har gjort implementeringen sværere. COVID-19 har haft den betydning, at færre aktiviteter end forventet er blevet gennemført. De fysiske møder, workshops, samtaler mm er omlagt til digital form. Dertil er alle ni a-kasser kommet i gang med indsatsen i opsigelsesperioden. Der er forskel på, hvor langt den enkelte a-kasse er med implementering. Omkring 50 % af a-kasser har afviklet indsatsen for mere end 100 medlemmer i opsigelsesperioden, mens de resterende a-kasser ligger noget lavere.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

Evaluering af forsøg

# Punkt 5: Orientering om rapporten Handicap og Beskæftigelse 2020

21-026828

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Lovgrundlag

[Lovbekendtgørelse nr. 1001 af 24. august 2017 om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.](#)

Lovbekendtgørelse nr. 108 af 3. februar 2020 om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

### Sagsfremstilling

VKLA-regeringen indgik i 2018 en bred politisk aftale om at få flere personer med handicap i beskæftigelse. Det blev også et af Beskæftigelsesministeriets ministermål i 2019 og er det fortsat i 2021.

På baggrund heraf har Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) kortlagt beskæftigelsessituationen i Danmark og dens udvikling blandt personer med handicap i rapporten 'Handicap og Beskæftigelse 2020 (Rapporten er vedlagt som bilag). Undersøgelsen bygger primært på en spørgeskemaundersøgelse gennemført i 4. kvartal 2020 blandt omtrent 14.000 respondenter i alderen 16-64 år, hvoraf ca. 3.000 har et handicap. Derudover trækker undersøgelsen på registerdata.

22,5 % af de adspurgte i undersøgelsen vurderer selv, at de har et handicap, svarende til ca. 760.000 personer i befolkningen i alderen 16-64 år. 10,6 % af de adspurgte – svarende til 360.000 personer – angiver at have et større handicap.

Der findes mange forskellige typer handicap og sygdomme, som begrebet dækker over. Disse kan inddeles i seks hovedgrupper, hvor personerne fordeler sig således:

- Mobilitetshandicap (34%)
- Psykisk handicap (21 %)
- Sygdom (19 %)
- Andet. (16 %)
- Kognitivt handicap (9 %)
- Sans- og kommunikationshandicap (1 %)

Ledigheden er lavere blandt personer med handicap end personer uden. Blandt personer med handicap, der er i arbejdsstyrken er 4,3 % ledige mod 4,7 % blandt personer uden handicap. 55 % af personerne med handicap er i beskæftigelse mod 84 % af personerne uden handicap. Blandt personer med større handicap er andelen 34 %. Den forholdsvis lave andel af beskæftigede med handicap skal ses i sammenhæng med, at en forholdsvis høj andel af personerne med handicap er uden for arbejdsstyrken. Blandt personer med handicap er 40 % uden for arbejdsstyrken mod 11 % blandt personer uden handicap. Blandt personer med større handicap er 63 % uden for arbejdsstyrken.

Personer med handicap har et lavere uddannelsesniveau end personer uden handicap. 43 % af personerne med større handicap har grundskole som højeste fuldførte uddannelse mod 26 % af personerne uden handicap. Omvendt har 3 % af personerne med større handicap en lang videregående uddannelse mod 13 % af personerne uden handicap.

### Udvikling fra 2019 til 2020

Sammenholdt med sidste års undersøgelse er der flere af de adspurgte, som angiver at have et handicap i 2020 end i 2019 (22,5 mod 21,1 %). Især andelen af personer, der angiver at have et større handicap, er steget (10,6 mod 9,5 %). Efter at have oplevet en stigning i beskæftigelsen i perioden 2012-2019 på næsten 14 procentpoint, er beskæftigelsen for personer med handicap faldet med lidt over 2 procentpoint fra 2019 til 2020. For personer uden handicap gælder, at beskæftigelsen stort set er den samme i 2020 som i 2019.

Andelen af personer med handicap, der er uden for arbejdsstyrken, er faldet relativt markant fra 50 % i 2012 til 38 % i 2019, hvorefter er steget til 40 % i 2020. Ændringen dækker fra 2019 til 2020 over en stigning for personer med større handicap. For denne gruppe gælder, at andelen uden for arbejdsstyrken er steget med 4 procentpoint i denne periode. For personer uden handicap gælder, at andelen uden for arbejdsstyrken er faldet en smule fra 2019 til 2020.

Hertil er beskæftigelsen for personer med større handicap faldt med 2,5 procentpoint fra 2019 til 2020. Udviklingen er en følge af, at andelen af ordinært beskæftigede faldt markant fra 23 til 18 %, dvs. faldt med 5 procentpoint, mens andelen af personer i fleksjob steg med 2,5 procentpoint. Rapporten viser, at beskæftigelsesgabets mellem personer med og uden handicap er blevet mindre over en årrække, men fra 2019 til 2020 faldt beskæftigelsen blandt personer med handicap.

#### Jobcentre

Markant flere af personerne med handicap end af personerne uden handicap har haft kontakt med jobcenteret inden for de seneste 3 år (14-15 % mod 8 %). Desuden har deres forløb i jobcenteret samlet set været af længere varighed. Omtrent 29 % af personerne med handicap oplever, at deres forløb i jobcenteret i meget høj grad har øget deres chance for at komme i beskæftigelse. Resultatet svarer til resultatet for personer uden handicap. Der er generelt ikke tegn på, at personer med handicap har mere negative oplevelser i jobcenteret end personer uden handicap. Herunder har unge med større handicap oplevet en relativ stor sandsynlighed for, at deres forløb i jobcenteret har øget deres beskæftigelseschance, mens unge med mindre handicap har en relativ lav sandsynlighed for dette.

Det skal bemærkes, at undersøgelsen er landsdækkende, og der ikke forefindes opgørelser over de konkrete andele i Vordingborg Kommune.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Bilag**

Rapport om Handicap og beskæftigelse 2020

## Punkt 6: Status på uddannelsescharter

21-026828

### Beslutning

Udvalget noterer sig med tilfredshed de mange idéer fra uddannelsescharter konferencen.

Udvalget ønsker forelagt et uddybet projektoplæg til prioritering vedrørende:

1. Adoptere en klasse
2. Flere i vedfærdsprofessionerne
3. Kobling mellem erhvervsliv og skoler samt en ny idé vedr. opsøgende "uddannelses-social" funktion.

Administrationen sikrer inddragelse af Udvalget for Børn, Unge og Familie ift. forslag 1 og 3, samt tilbagemelding til konference deltagerne.

### Sagsfremstilling

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Den 23. september 2021 blev uddannelsescharter konferencen afholdt. Konferencens formål var at samle gode konkrete ideer, som understøtter udviklingen der højner uddannelsesniveaut- og miljøet for de unge i Vordingborg Kommune. Konferencen havde 3 overordnede temaer: Inspirerende unge-studiemiljøer, motivation og fastholdelse, samt overgange.

Med udgangspunkt i de tre ovennævnte temaer, kom deltagerne under konferencen frem til 146 ideer (se vedlagte bilag 2, 3 og 4 - Ide skabeloner). Udover de 146 ideer, er der udarbejdet 10 konkrete ideer (se vedlagt bilag 1 "Den gode ide"). Ydermere indgår uddannelse, som et vitalt aspekt i Erhvervsmasterplanen 2030 (se vedlagt som bilag 5), som blev præsenteret 14. oktober 2021. Med udgangspunktet i ideerne fra uddannelsescharter og Erhvervsmasterplanen 2030 drøfter Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, hvordan ideerne kan omsættes til handling."

Der er vedlagt en drejebog. Drejebogen (se vedlagt bilag 6) indeholder den videre proces efter afholdelsen af uddannelsescharter konferencen.

Ydermere blev der den 17. juni 2021 afholdt en underskriftsseance samt under uddannelseskonferencen den 23. september, blev der også underskrevet uddannelsescharter. Samlet har nedenstående interessenter underskrevet:

- Vordingborg Gymnasium & HF
- Stege Lokalforum
- Vordingborg Erhvervsforening
- Vordingborg ungdomsskole og 10. klasse
- SOSU Nykøbing Falster
- VUC Storstrøm
- EUC Sjælland
- Friskolen Øster Egesborg
- FGU Vordingborg
- Vordingborg Fri Fagskole
- Vordingborg Kommunes kommunaldirektør
- Ungeuniverset
- Svend Gønge-Skolen
- Køng-Lundby og Omegn Lokalforum
- ZBC Vordingborg
- Ungeforum

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget beslutter, hvilke ideer, der skal arbejdes videre med.

## **Bilag**

Den gode ide - samlet katalog

Ide Skabelon overgange

Ide Skabelon motivation og fastholdelse

Ide Skabelon inspirerende unge studiemiljøer

Ideoplæg til erhvervsmasterplan 2030

Drejebog

# **Punkt 7: Orientering fra formand og administration**

21-026743

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

## **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## **Sagsfremstilling**

### 1. JobCamp

Arbejdsmarkedschef Lotte Svilling giver status.

### 2. Tværkommunalt uddannelsespolitisk årsmøde

Formand for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse Anders J. Andersen giver status.

### 3. Årshjul

Årshjulet er vedlagt.

### 4. Aktuelle emner

Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Bilag**

Årshjul 2021-22 - november

## **Punkt 8: Eventuelt**

### **Beslutning**

Intet.

### **Sagsfremstilling**

### **Indstilling**

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Punkt 9: Underskriftsark**

### **Beslutning**

Protokollen underskrevet.

### **Sagsfremstilling**

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.