

REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 03-12-2014

Mødedato Onsdag d. 03. december 2014 kl. 18:30

Mødested Mødelokale 1, Vordingborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af jobcenterets forslag til måltal for beskæftigelsesplan 2015.....	5
Lokalt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen efter nedlæggelse af Det lokale Beskæftigelsesråd (l	7
Flytning af ungeteam og UU-medarbejdere til lejede lokaler på Vordingborg Uddannelsescenter.....	10
Strategi for implementering af visionen.....	13
Institutionskørsel.....	16
Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.....	20
Orientering fra formand og administration.....	23
Eventuelt.....	25

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

14/21128

Godkendelse af dagsorden

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer i henhold til den godkendte forretningsorden.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-12-2014

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af jobcenterets forslag til måltal for beskæftigelsesplan 2015

14/2072

Bilag

Tillæg 1 - forslag til måltal

Godkendelse af jobcenterets forslag til måltal for beskæftigelsesplan 2015

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Lov nr. 522 af 24. juni 2005 med senere ændringer.

RESUMÉ

Kommunalbestyrelsen godkendte den 18. september 2014 jobcenterets udkast til beskæftigelsesplan for 2015.

I forbindelse hermed blev det besluttet, at Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget på sit møde i december skal godkende planens kvantitative måltal efter indstilling fra jobcenteret og efter inddragelse af LBR.

Sagsfremstilling

Jobcenteret har udarbejdet forslag til kvantitative måltal for Beskæftigelsesplanen for 2015. Jobcenterets forslag til måltal er vedlagt som bilag.

Måltal skal angive jobcenterets ambitioner for succes på de indsatsområder, der er fastlagt dels gennem de fire ministermål og dels planens øvrige prioriteringer.

Jobcenterets forslag til måltal er sendt til Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR). LBR vil drøfte forslaget og komme med sine bemærkninger hertil på et møde den 2. december 2014. LBR's eventuelle bemærkninger til forslaget vil blive forelagt for udvalget på mødet.

Efter endelig godkendelse af udvalget skal måltal indarbejdes i beskæftigelsesplanen som et særligt tillæg (tillæg 1). Herefter skal beskæftigelsesplanen offentliggøres. Det vil ske på Vordingborg Kommunes hjemmeside.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at udvalget godkender forslag til måltal for Beskæftigelsesplan 2015.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-12-2014

Udvalget godkender de forelagte måltal.

I tilfredshedsundersøgelsen blandt mindst 200 virksomheder sættes tilfredshedsgraden dog til 80 %.

Udvalget ønsker en statusvurdering efter første kvartal.

Punkt 3: Lokalt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen efter nedlæggelse af Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR)

14/19700

Bilag

Forslag til organisering af samarbejde efter LBR 03 10 14.docx

Lokalt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen efter nedlæggelse af Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR)

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Forslag (L59) til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

RESUMÉ

I forbindelse med gennemførelse af reformen af beskæftigelsesindsatsen, hvor lovforslagene aktuelt er til politisk behandling i Folketinget, vil de 94 lokale beskæftigelsesråd (LBR) blive nedlagt.

I stedet etableres 8 regionale arbejdsmarkedsråd (RAR), som skal rådgive kommunerne og koordinere beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner. Vordingborg Kommune vil skulle samarbejde med RAR Sjælland, som dækker de 17 kommuner i Region Sjælland.

LBR-Vordingborg har drøftet denne ændring af organiseringen af indsatsen. LBR vurderer, at det er vigtigt fortsat at opretholde de tætte lokale samarbejde mellem kommunen og de forskellige interessentgrupper, som indgår i LBR.

Sagsfremstilling

Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR) har udarbejdet et forslag til organisering af det fortsatte lokale samarbejde i Vordingborg Kommune om beskæftigelsesindsatsen, når LBR nedlægges pr. 31. december 2014. LBR's forslag er vedlagt som bilag.

Forslaget er bygget op om videreførelse af samarbejdet med (1) arbejdsmarkedets parter, (2) handicaporganisationerne, (3) de praktiserende læger og (4) integrationsrådet.

Arbejdsmarkedets parter

På det politiske niveau etableres et arbejdsmarkedsforum bestående af Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget, to repræsentanter fra Erhvervsudvalget, formanden for Erhvervsforeningen, tre repræsentanter fra LO, 3 repræsentanter for arbejdsgiverne/virksomhederne samt en repræsentant fra erhvervsuddannelserne.

Arbejdsmarkedsforum forventes at afholde 3 møder om året. Heraf vil de to møder falde sammen med ordinære møder i udvalget. Arbejdsmarkedsforum er rådgivende over for kommunens beskæftigelsespolitik.

Repræsentanterne fra de eksterne parter i arbejdsmarkedsforum vil modtage diæter for deltagelse i møderne i overensstemmelse med de regler, der gælder for LBR i dag.

På det administrative niveau vil der blive etableret et kontaktudvalg mellem LO, DA og Borger- og Arbejdsmarkedschefen. Det eksisterende samarbejde med a-kasserne i et særligt kontaktudvalg vil blive videreført.

Handicaporganisationerne

På det politiske niveau foreslås afholdt et årligt fælles temamøde mellem Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet. Dette møde vil blive afholdt i forbindelse med et ordinært møde i udvalget. Handicaprådet inddrages som høringspart i forbindelse med den årlige beskæftigelsesplan.

På det administrative niveau vil Borger- og Arbejdsmarkedschefen eller relevante ledere fra jobcenteret deltage i Handicaprådets møder efter behov.

De praktiserende læger

Samarbejdet vil blive videreført gennem eksisterende administrative samarbejdsfora (Det kommunale Lægeudvalg (KLU), jobcenterets kontaktudvalg med lægerne, ad hoc-mæssigt samarbejde i øvrigt)

Integrationsrådet

På det politiske niveau foreslås fælles temamøde mellem Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget efter behov. Integrationsrådet inddrages som høringspart i arbejdet med den årlige beskæftigelsesplan.
På det administrative niveau sker der ingen ændringer i samarbejdet med Integrationsrådet.

Økonomiske konsekvenser(1.000 kr.)

Bevillingsønske	Konto	2015	2016	2017	2018
Drift	Arbejdsmarkedsforum, diæter	9,6	9,6	9,6	9,6
Anlæg					
Afledt drift					
Finansiering					
Drift	3101000000 LBR	-9,6	-9,6	-9,6	-9,6
Afsat rådighedsbeløb					
Kassebeholdning					

Beløb uden fortegn er udgift/merudgift og - er indtægt/mindreudgift. Vedr. kassebeholdningen er det modsat, da et forbrug på kassebeholdningen er – og en forbedring af kassebeholdningen er uden fortegn.

ØKONOMI

Afdelingen for Økonomi og Personale har ikke yderligere kommentarer.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at udvalget godkender LBR's forslag til organisering af det lokale samarbejde om beskæftigelsesindsatsen,

at udvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen nedsætter arbejdsmarkedsforum med den foreslåede sammensætning og de foreslåede rammer,

at udvalget anbefaler, at der udbetales diæter i forbindelse med møderne i arbejdsmarkedsforum efter samme regler, som hidtil har været gældende for LBR

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-12-2014

Tiltrådt, idet det er Erhvervsforeningen der udpeger DA-repræsentanter.

Sagen oversendes til orientering i Erhvervsudvalget.

LBRs diætbudget overføres til det fremtidige arbejdsmarkedsforums arbejde.

Punkt 4: Flytning af ungeteam og UU-medarbejdere til lejede lokaler på Vordingborg Uddannelsescenter

13/25589

Flytning af ungeteam og UU-medarbejdere til lejede lokaler på Vordingborg Uddannelsescenter

Lovgrundlag

Lov nr. 895 af 4. juli 2013 om ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats og forskellige andre love (Reform af kontanthjælpssystemet m.v.)

RESUMÉ

Det forventes, at det bliver muligt at flytte indsatsen for 15 til 29 årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse til lejede lokaler på Vordingborg Uddannelsescenter inden årets udgang, således at indsatsen for denne gruppe bliver placeret i et uddannelsesmiljø.

Sagsfremstilling

Det forventes, at det bliver muligt at flytte indsatsen for 15 til 29 årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse til lejede lokaler på Vordingborg Uddannelsescenter inden årets udgang, således at indsatsen for denne gruppe bliver placeret i et uddannelsesmiljø i overensstemmelse med intentionerne i kontanthjælpsreformen.

Flytningen indebærer, at unge, der melder sig ledige, modtages på uddannelsescenteret og gennemgår et uddannelsesforberedende forløb i umiddelbar forlængelse af deres første fremmøde.

Flytningen indebærer videre, at medarbejderne fra jobcenteret og medarbejderne fra Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), som i dag har arbejdsplads på Marienbergvej, skal flyttes til lokalerne på uddannelsescenteret.

Der er behov for både arbejdspladser til medarbejdere, samtalerum og undervisningslokaler.

Sagen blev behandlet på udvalgets møde den 26. november 2013, og indstillingen om at der skulle indgås lejeaftale med Zealand Business College (ZBC) blev tiltrådt.

Det viste sig imidlertid, at de lokaler, som ZBC kunne tilbyde på daværende tidspunkt, ikke var egnede til vores formål, og der blev ikke indgået lejeaftale.

Der har været arbejdet med sagen siden da, og flere løsningsmuligheder har været inde i billedet.

ZBC har selv behov for mere plads, og er nu i færd med at udvide med kontorpavilloner på deres område.

Der pågår for tiden forhandlinger med ZBC, og det forventes, at der, i nær fremtid, kan indgås kontrakt om leje af et antal pavilloner, som vil være egnede til vores formål.

Der foreligger endnu ikke et konkret tilbud fra ZBC, og derfor heller ikke oplysninger om de forventede udgifter til husleje.

Hvis udgifterne i forbindelse med lejemålet ikke kan holdes inden for den tidligere vedtagne ramme, vil sagen blive forelagt udvalget igen.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 01-10-2014

Tiltrådt.

Supplerende sagsfremstilling til møde i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-12-2014

Vordingborg Kommune har efterfølgende modtaget opgørelse fra ZBC på, hvad det vil koste at leje de pavilloner, som vil være egnede til formålet og som opfylder ungeteamets og UU's behov for plads. Tilbuddet er vedlagt som lukket bilag.

Tilbuddet indebærer, at udgifterne i forbindelse med lejemålet ikke vil kunne holdes inden for den tidligere vedtagne ramme og hvad det i øvrigt er realistisk, at jobcenteret kan dække inden for budgettet. På baggrund heraf er det nødvendigt at stille flytningen af ungeteam og UU i bero.

Den væsentligste begrundelse for, at udgifterne til lejemålet langt overstiger det forventede, er, at etableringen af ungecenter i midlertidige pavilloner betyder, at afskrivning af de faste omkostninger hertil skal foregå over en så kort periode, at de årlige driftsudgifter bliver for høje.

Jobcenteret forsøger fortsat i samarbejde med ZBC at finde en løsning, som vil være økonomisk realistisk for jobcenteret og Vordingborg Kommune. ZBC vil i denne forbindelse arbejde på, at de planlagte udbygninger på uddannelsescenteret vil kunne rumme et kommunalt ungecenter, i det huslejeudgifterne i en varig løsning vil kunne ligge på et mere normalt og økonomisk realistisk niveau. En flytning vil i så tilfælde eventuelt kunne iværksættes fra august 2016.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at flytning af ungeteam og UU til Uddannelsescenteret indtil videre stilles i bero.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-12-2014

Godkendt.

Punkt 5: Strategi for implementering af visionen

14/25784

Bilag

Strategi for implementering af vision 2030 for Vordingborg Kommune

Strategi for implementering af visionen

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte den 28. august 2014 en ny fælles vision for Vordingborg Kommune i 2030. Udvalgte elementer af visionen er efterfølgende indarbejdet i budgetaftalen for budget 2015.

Nu skal visionen implementeres i organisationen og hos borgere og virksomheder, så det sikres, at der både på den korte og lange bane arbejdes på virkeliggørelse af visionen.

Visionen kan kun virkeliggøres gennem en fokuseret og prioriteret indsats og kun ved at vi alle – Kommunalbestyrelsen, medarbejdere i Vordingborg Kommune, borgere og virksomheder i fællesskab arbejder mod samme mål. Visionen er ambitiøs og vi kan ikke alt på én gang.

Derfor har administrationen udarbejdet et forslag til en strategi, der beskriver hvordan, vi vil arbejde med at implementere visionen samt hvordan vi vil samarbejde med borgere og virksomheder om at virkeliggøre visionen.

Strategien er opbygget efter temaerne i visionen og beskriver hvilke fokusområder, vi skal arbejde med. Strategien beskriver således ikke de helt konkrete projekter og aktiviteter, der skal til inden for de enkelte fokusområder. Dette sker i anden omgang i foråret 2015, efter at Kommunalbestyrelsen har godkendt de fokusområder, vi arbejder med i kommende år.

Ved gennemgang og vurdering af de foreslåede fokusområder i denne strategi anbefales det at holde fokusområderne på et overordnet niveau, der så kan rumme forskellige tiltag og aktiviteter.

Fx kan der inden for fokusområdet "Flere og smukt beliggende boliger med havudsigt eller tæt på vandet" arbejdes på mange fronter, udlæg af nye kystnære boligområder i Købstæderne, forskønnelse, byfornyelse, dialog med staten om udfordring af lovgivningen (strandbeskyttelseslinje mv.) på udvalgte områder osv.

I starten af 2015 påbegynder vi en proces i organisationen og med borgerne og lokalrådene om at sætte ord på, hvad der konkret kan arbejdes med.

Strategien sætter rammen for de langsigtede indsatser gennem politikformuleringer, lokal- og regionalpolitisk arbejde og hvad vi konkret vil arbejde med de kommende to år.

Derfor er et af de første tiltag i 2015, at de eksisterende politikker tages op til genvurdering med henblik på indarbejdelse af visionen og general aktualisering. Og endelig vil de fokusområder, der har en planlægningsmæssig relevans, blive samlet op i planstrategien, som også udarbejdes i starten af 2015.

Proces og tidsplanen for implementering af visionen er nærmere beskrevet i sidste del af strategien.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at forslag til strategi for implementering af visionen drøftes med henblik på færdiggørelse af strategien til Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling og Kommunalbestyrelsen i januar 2015.

BESLUTNING I SOCIALUDVALGET DEN 02-12-2014

Godkendt.

BESLUTNING I BØRNE-, UNGE- OG FAMILIEUDVALGET DEN 02-12-2014

Udvalget drøftede sagen og vurderer, at fokuspunkter kan inkludere alle de indsatser som udvalget ønsker.

Der skal skrives Vordingborg Kommune alle de steder, hvor der står Vordingborg, undtaget dér, hvor det

specifikt handler om Vordingborg By.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-12-2014

Tiltrådt, idet det skal tydeliggøres, hvornår der er tale om Vordingborg Kommune og Vordingborg By.

Punkt 6: Institutionskørsel

14/29071

Institutionskørsel

Lovgrundlag

Lov om trafikselskaber

Taxaloven

Sagsfremstilling

Administrationen (Kørselskontoret) varetager koordinering af kørsel for de borgere, som institutionerne visiterer til kørsel efter deres regler og gældende lovgivning. Koordineringen sikrer, at kørslen udføres billigst muligt ved størst mulig samkørsel, som enten udføres i 16-pers. biler, som er til rådighed igennem kommunale kontrakter med private busselskaber eller udføres i biler af varierende størrelse, som bestilles igennem kommunens aftale med Flextrafik-Variabel. Kommunen råder i dag over 13 kontrakt-biler. Hos Flextrafik-Variabel kan rådes over det nødvendige antal biler, som dog kun tages i brug, når kapaciteten på kommunens kontrakt-biler er opbrugt.

De kommunale kontrakter med busselskaberne blev indgået i 2009 og udløber senest 31. juli 2016.

Administrationen ønsker en snarlig afklaring af, hvorledes institutionskørslen udføres derefter.

Institutionskørslen har årligt en værdi af ca. 16 mio. kr. (kommunale kontrakter 12 mio. kr. / Flextrafik-Variabel ca. 4 mio. kr.) og omfatter årligt ca. 90.000 individuelle befordringer fordelt således:

For Afdeling/institution	Kørselsformål	Omkostning %	Antal ture %
Skoler	Kompetencecenter Kalvehave	27	25
Børn og familie	Aflastning	5	4
Pleje og Omsorg	Aktivitetscentre	33	32
Sundhed	Genoptræning	19	21
Arbejdsmarked	Arbejdsprøvning mv.	1	1
Dagtilbud	Ressourcecenter Kalvehave	2	2
Trafik og Park	Lægekørsel og individuel kørsel af befordringsberettigede skolebørn	12	15

Det vurderes, at der er 3 valgmuligheder ved genudbuddet af kørselsopgaverne:

1. Flextrafik anmodes om at varetage kommunens samlede kørselsbehov til institutionerne. Dette vil betyde, at Flextrafik opdeler kørslen i deres koncepter; 'Rute' og 'Variabel'. 'Rute' er særligt indrettet til gentagne og rutebundne kørsler og 'Variabel' er særligt indrettet til uregelmæssige kørsler. Kørslen med Flextrafik-Rute vil blive udbudt til private busselskaber, som vil varetage planlægning, koordinering og drift i et samarbejde med den kommunale institution. Flextrafik-Variabel råder over mere end 1000 biler og betjener borgere fra de kommuner og regioner i Movias område (Sjælland og Lolland-Falster), som har tilsluttet sig kørslen. Kørslen udføres som koordineret samkørsel, hvor også borgere, som har bestilt kørsel med Flextur og handicapkørslen, kan blive kørt i samme køretøj. Flextrafik-Variabel planlægges centralt i et meget stort program på baggrund af præcise input om den ønskede kørsel og det ønskede serviceniveau. Fordelingen af kørsel imellem 'Rute' og 'Variabel' bestemmes af Flextrafik på baggrund af oplysninger om kundernes behov. Såfremt Flextrafik overtager hele kommunens institutionskørsel vil den væsentligste del af kørselskontorets aktiviteter skulle nedlægges

2. Nyt udbud overfor private busselskaber om varetagelse af planlægning, koordinering og drift af al nuværende institutionskørsel. Såfremt et privat busselskab overtager hele kommunens institutionskørsel vil den væsentligste del af kørselskontorets aktiviteter skulle nedlægges

3. Samme løsning som nuværende. Kørselskontoret foretager nyt udbud af kontrakter til private busselskaber, dog med justeringer og optimeringer efter de hidtidige erfaringer. Kontrakterne udbydes med et antal 'Garantibiler' og 'Variable biler', som køreplanlægges af kørselskontoret med henblik på størst mulig samkørsel. Garantibiler kan udnyttes af kommunen i et aftalt antal timer pr. uge til en fast timepris. Variable biler kan udnyttes af kommunen i et vilkårligt antal timer pr. uge til en fast timepris. Den nuværende aftale med Flextrafik-Variabel vil fortsætte uforandret.

Løsningen med udbud igennem et privat busselskab vil på mange områder ligne løsningen, som kan tilbydes hos Flextrafik. En løsning hos Flextrafik vil dog i højere grad tilfredsstille KL og regeringens ønsker om en koordineret samkørsel igennem Flextrafik, hvilket er givet som begrundelse for at kommunerne skal spare i alt 430 mio. kr. årligt i bloktilskud fra 2016.

Administrationen anbefaler derfor, at valget af løsning begrænses til enten at anmode Flextrafik om at overtage den samlede kørsel eller at bevare nuværende løsning med et kommunalt kørselskontor, som administrerer og planlægger et antal biler i kontrakt.

Administrationen har nedsat en arbejdsgruppe med nøglemedarbejdere fra kommunens aktivitetscentre, genoptræningscentre, Kompetancecenteret samt fra Trafik og Park. Gruppen har været på besøg i Ringsted kommune, som er blandt de første kommuner, som har bedt Flextrafik om at varetage den samlede institutionskørsel. Det er gruppens vurdering at tilbagemeldingerne fra Ringsteds institutioner tyder på, at Flextrafik ikke vil kunne reducere omkostningerne og ikke vil kunne tilfredsstille kravene til de ønskede serviceniveauer og ikke vil kunne yde den fleksibilitet, som i dag tilbydes institutionerne i de nuværende kommunale kontrakter i VOK. Administrationen er orienteret om, at der for øjeblikket foregår samme overvejelser i mange andre kommuner om evt. at lade Flextrafik overtage institutionskørslen. Det er dog langt fra alle kommuner, som ender med at bede Flextrafik om at overtage opgaven. Flere kommuner vælger at udbyde kørslen selv, oftest med argumentet, at Flextrafik menes at udføre opgaven med for store omkostninger og ulogiske løsninger, som er svære at forklare for menigmand. Gruppen er endvidere af den opfattelse, at det lokale kendskab og den nærhed til borgerne, som kan tilbydes i et kommunalt kørselskontor, har stor betydning for den service, som opleves af borgerne.

En styregruppe bestående af cheferne for Skoler, Pleje og omsorg, Sundhed samt Trafik og Park vurderer, at et nyt udbud af biler i kontrakt, som administreres og planlægges af kørselskontoret, vil kunne yde institutionerne og borgerne den mest fleksible service til de færreste omkostninger. Den samlede konklusion er, at der ikke kan ses fordele ved forlade den nuværende løsning, som fungerer tilfredsstillende, og som allerede har medført store besparelser.

Det anbefales, at kørselskontoret genudbyder institutionskørslen i nuværende koncept i nye kontrakter, som har virkning fra 1. januar 2016 og med en varighed af 5 år samt option på yderligere 2 år. Omkostningerne i et nyt udbud vil være afhængig af markedets prisniveau på udbudstidspunktet. De fremtidige kørselsomkostninger skal indeholdes i institutionernes budgetter.

Såfremt anbefalingen følges vil administrationen snarest tage kontakt til en ekstern konsulent for at udarbejde nyt kontraktgrundlag. Institutionernes administrative personale, seniorråd og handicapråd vil blive indeholdt i en inddragende proces ved fastlæggelsen af udbudsmaterialet.

Tidsplan:

1. Sag indstilles til Socialudvalget og Børne-, Unge- og Familieudvalget den 2. december 2014
2. Sag indstilles til Sundheds- og Psykiatriudvalget og Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. december 2014
3. Sag indstilles til Teknik- og Miljøudvalget den 4. december 2014

4. Sag indstilles til Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling den 10. december 2014
5. Sag indstilles til Kommunalbestyrelsen den 18. december 2014

INDSTILLING

Administrationen indstiller til Socialudvalget,

at den foreslåede løsning for institutionskørslen i de kommende år tages til efterretning.

Administrationen indstiller til Børne-, Unge- og Familieudvalget,

at den foreslåede løsning for institutionskørslen i de kommende år tages til efterretning.

Administrationen indstiller til Sundheds- og Psykiatriudvalget,

at den foreslåede løsning for institutionskørslen i de kommende år tages til efterretning.

Administrationen indstiller til Uddannelses- og Arbejdsmarkedet,

at den foreslåede løsning for institutionskørslen i de kommende år tages til efterretning.

Administrationen indstiller til Teknik- og Miljøudvalget,

at administrationen genudbyder institutionskørslen i nye kontrakter, som har virkning fra 1. januar 2016 med en varighed af 5 år samt option på yderligere 2 år og som administreres og planlægges af kørselskontoret.

BESLUTNING I SOCIALUDVALGET DEN 02-12-2014

Godkendt.

BESLUTNING I BØRNE-, UNGE- OG FAMILIEUDVALGET DEN 02-12-2014

Indstillingen vedr. Børne-, Unge- og Familieudvalget blev tiltrådt.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-12-2014

Godkendt.

Punkt 7: Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

14/2845

Bilag

141118 Oversigt over modtagere af forsørgelsesydelse.pdf

Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Lov nr. 522 af 24. juni 2005 med senere ændringer

Sagsfremstilling

Opfølgning på måltal i beskæftigelsesplan for 2014

Der foreligger på nuværende tidspunkt statistiske oplysninger for så stor en del af året 2014, at det er realistisk at give en vurdering af, om det lykkes for Jobcenter Vordingborg at opnå de mål, der blev sat i forbindelse med beskæftigelsesplanen for 2014:

Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse. Jobcenteret skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse	
Måltal:	Uddannelsesgrad for unge under 30 år uden erhvervsuddannelse tilknyttet jobcenteret skal mindst være 25 %. Det har vist sig, at der ikke statistisk kan følges op på dette måltal. En indikator er, at mere end 40 % af uddannelsesparate unge inden for de seneste 12 måneder har stoppet deres kontaktførelse i jobcenteret for at starte ordinær uddannelse. Det gælder for 12 % af de aktivitetsparate (ikke umiddelbart uddannelsesparate) unge
Ministermål 2: Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på førtidspension	
Måltal:	Tilgang af personer på førtidspension skal begrænses til max. 100 i 2014 Målet nås for 2014 – foreløbige tal tyder på, at tilgangen til førtidspension i 2014 vil være omkring 50 personer
Ministermål 3: Langtidsledighed skal bekæmpes. Jobcenteret skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt	
Måltal:	Antallet af langtidsledige – jobklare ledige, som har været ledige i mindst 80 % af tiden inden for de seneste 52 uger – skal begrænses til max 275 personer i december 2014 Målet forventes nået for 2014 – i september 2014 var 244 jobklare ledige langtidsledige
Ministermål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder. Jobcenteret skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen	
Måltal:	Mindst 40 % af virksomhederne i kommunen skal have et samarbejde med jobcenteret Der kan endnu ikke statistisk følges op på dette måltal for 2014 Jobcenteret har i sidste halvdel af 2014 arbejdet intenst på at øge samarbejdet med de lokale virksomheder – både gennem opnormering af virksomhedskonsulenter, ny organisering af virksomhedskontakten og – senest – en målrettet virksomhedskampagne
Supplerende lokale mål:	
Måltal:	Der skal etableres jobrotation i virksomheder i kommunen svarende til mindst 60 fuldtidspersoner og ansættes mindst 170 jobrotationsvikarer i 2014 Målet vil ikke fuldt ud blive indfriet i 2014 – med udgangen af oktober 2014 har der været medarbejdere svarende til 40 fuldtidspersoner i uddannelse som led i jobrotation, mens der har været ansat i alt 111 ledige i jobrotationsvikariater
Måltal:	Antallet af sygedagpengesager med en varighed på over 52 uger må max

være 85 ved udgangen af 2014

Målet nås for 2014 – foreløbige tal tyder på, at der ved udgangen af året vil være ca. 50 sygedagpengesager med en varighed på over 52 uger

Oversigt over borgere, der modtager en forsørgelsesydelse fra Vordingborg Kommune

Opgørelse over antallet af borgere mellem 18 og 64 år, der modtager en forsørgelsesydelse fra Vordingborg Kommune. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort månedsvis for de seneste to kalenderår (og for i figurene 3 kalenderår).

Modtagere af a-dagpenge indgår i oversigten, selv om denne ydelse udbetales af a-kasserne og ikke af kommunen. Tal for a-dagpenge (inkl. den midlertidige arbejdsmarkedsydelse) er baseret på antal af kontaktførelser i jobcenteret. Det vil overvurdere det faktiske tal.

Tal for efterløn indgår ikke i oversigten, da der ikke i jobcenteret er registreringer af personer, der modtager efterløn.

Samlet set er der sket et lille fald i antallet af borgere, der modtager en af de nævnte forsørgelsesydelser. Det dækker over, at færre borgere modtager en af de permanente forsørgelsesydelser – især førtidspension, mens et stigende antal borgere modtager en midlertidig forsørgelsesydelse. Faldet i antallet borgere på sygedagpenge mere end opvejes af en stigning i modtagere af a-dagpenge, kontanthjælp og den nye ressourceforløbsydelse.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-12-2014

Godkendt.

Punkt 8: Orientering fra formand og administration

13/31464

Bilag

Årshjul 2014-15 (november 2014)

Orientering fra formand og administration

Sagsfremstilling

1. Årshjul for udvalget. Årshjul for resten af 2014 og hele 2015 er vedlagt som bilag. Ændringer eller tilføjelser i forhold til den oprindelige version af årshjulet er anført med rød skrift.
2. Orientering om samarbejde om virksomhedsservice og de store anlægsprojekter (inkl. Femern Bælt)
3. Orientering om møde den 2. december 2014 med private og offentlige virksomheder om jobcenterets tilbud om Fast Track.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-12-2014

Godkendt.

Punkt 9: Eventuelt

12/1123

Eventuelt

Sagsfremstilling

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-12-2014

Mødet den 14. januar 2015 afholdes kl. 13.00 på Jobcenteret, Marienbergvej 130, Vordingborg.