

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 04-03-2020

Mødedato Onsdag d. 04. marts 2020 kl. 15:00

Mødested Borger og Arbejdsmarked - 3. sal, lokale 1 og 2

Mødedeltagere Anders J. Andersen, Poul A. Larsen (Afbud), Ann Busch, Anders Thestrup, John Pawlik

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Regnskab 2019 - Borger og Arbejdsmarked.....	4
Budgetbehov 2020 - Afdeling for Borger og Arbejdsmarked.....	8
Årsrapport om danskuddannelse 2019.....	14
Status på integrationsindsatsen.....	17
Integrationsrådets årsberetning 2019.....	20
Status på "Vi har en plan".....	21
Projektportefølje for Borger og Arbejdsmarked.....	25
Ændring af vedtægter for Vordingborg Uddannelsesråd.....	27
Tidsplan for beskæftigelsesplan 2021.....	28
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen - januar 2020.....	30
Input til Rammeaftale 2021-2022 på det specialiserede social- og undervisningsområde.....	32
Orientering fra formand og administration.....	35
Eventuelt.....	36
Underskriftsark - 4. marts 2020.....	37

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

20/1071

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-03-2020

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Regnskab 2019 - Borger og Arbejdsmarked

20/4219

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

1.000 kr.

	Opr. Budget	Korr. budget	Regnskab 2019	Afvigelse ift. korr. budget	Overførsel til 2020
Uddannelse og Arbejdsmarked					
Samlet resultat:	808.851	898.173	920.470	22.297	0
Arbejdsmarked	755.865	844.873	868.645	23.772	0
Budgetramme 1	83.983	149.953	150.406	453	0
Øvrig udvalgsramme	83.983	149.953	150.406	453	0
Afdelingen, Arbejdsmarked og Uddannelse (kt 06)	56.418	62.924	68.871	5.947	0
Ungdommens uddannelsesvejledning	6.180	6.180	5.256	-925	0
Produktionsskoler	4.278	4.278	4.070	-208	0
Ungdomsudd. for unge m. sær. behov	14.127	14.165	15.514	1.349	0
Kom. tilskud statsligt finan. selvej.	51	13	29	16	0
Integration - beboelse	2.008	2.008	0	-2.008	0
Løn til forsikr. ledige ansat i kommuner	919	919	419	-501	0
Ungeenheden, Anbringelser børn og unge	0	42.998	35.591	-7.406	0
Ungeenheden, Forebyggende indsats	0	1.033	4.651	3.618	0
Ungeenheden, refusion - Særligt dyre enkeltsager	0	-1.028	-2.016	-989	0
Psykatri og Handicap, voksenområdet	0	16.463	18.022	1.560	0

Budgetramme 2	671.882	694.920	718.239	23.319	0
Erhvervsgrunduddannelser	263	263	165	-98	0
Integrationsprogr. og introduktionsforl.	-6.725	-7.343	-1.859	5.485	0
Kontanthj. til udlænd. integrationspro.	18.381	18.397	11.874	-6.524	0
Repatriering	0	0	-338	-338	0
Sociale formål - hjælp i særl. tilfælde	2.129	2.129	1.824	-305	0
Kontanthjælp og Uddannelseshjælp	114.334	113.974	115.809	1.835	0
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere	0	0	-127	-127	0
Dagpenge til forsikrede ledige	63.422	69.025	76.919	7.894	0
Revalidering	5.712	5.712	3.805	-1.907	0
Fleksjob	60.048	69.508	72.115	2.607	0
Ledighedsydelse	18.040	18.040	20.651	2.611	0
Driftudgifter den kommunale beskæftigelsesinds.	55.741	58.852	59.864	1.012	0
Beskæftigelsesindsats forsikr. ledige	7.411	7.411	6.434	-977	0
Seniorjob personer over 55 år	5.916	5.916	6.406	490	0
Beskæftigelsesordninger	3.281	3.281	2.818	-464	0
Ressourceforløb og Jobafklaringsforløb	32.093	28.983	28.009	-974	0
Sygedagpenge	52.967	60.028	67.213	7.184	0
Førtidspension tilkendt 1. juli 2014, eller senere (054866)	37.570	37.570	48.491	10.921	0
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014 (054868)	201.300	201.300	196.862	-4.438	0
Unge-enheden, tabt arb.fortj. Og merudgifter børn	0	1.875	945	-930	0
Personlig og praktisk hjælp	0	0	362	362	0
Pension og Boligstøtte	52.986	53.300	51.825	-1.474	0
Budgetramme 1	2.422	2.422	1.955	-467	0

Andre sundhedsudgifter og Begravelseshjælp	2.216	2.216	1.868	-348	0
Øvrige socialformål, frivilligt soc. arbejde	206	206	87	-119	0
Budgetramme 2	50.564	50.878	49.870	-1.007	0
Personlige tillæg m.v.	6.705	7.019	7.334	315	0
Boligyldelse til pensionister	25.518	25.518	26.104	586	0
Boligsikring	18.340	18.340	16.432	-1.908	0

Regnskabet for 2019 udviser et samlet merforbrug på i alt ca. 22,3 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Dette dækker over et merforbrug på arbejdsmarkedsområdet på ca. 23,8 mio.kr. og et mindreforbrug på Pension- og boligstøtteområdet på ca. 1,5 mio.kr.

Borger og Arbejdsmarked arbejder med såkaldt aktivitetsbaserede budgetter. Det betyder, at der ved budgettets udarbejdelse arbejdes på at forudsige udviklingen så nøjagtig som muligt. Heri tages hensyn til konjunkturer, den forventede indsats og det forventede resultat af den indsats, der planlægges og forventes gennemført.

Ved budgetlægningen indgik en forudsætning om, at vi kunne nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse yderligere. Dermed byggede budgettet for 2019 på, at vi formåede at fortsætte den meget positive udvikling, der var i 2018.

Samtidig indgik der ved budgetlægningen en forventning til niveauet for den statslige refusion. Desværre har det efterfølgende vist at forventningerne til, og beregningen af, refusionen har været for optimistisk og fejlbehæftet, hvilket samlet set er den væsentligste årsag til budgetafvigelsen.

Det samlede resultat indeholder en række interne forskydninger. Blandt andet er der i løbet af året bevilget flere førtidspensioner end i de tidligere år, ligesom antallet af borgere på kontanthjælp og integrationsydelse har fortsat den flotte tendens fra 2018. Også på dagpenge- og sygedagpengeområdet er det i 2019 lykkedes at fastholde den positive tendens, og det lave antal borgere på ydelse.

Samlet set er udviklingen i antallet af borgere på offentlig forsørgelse fortsat faldet, og vi har i dag det laveste antal borgere på forsørgelse, der er registreret i de sidste 25 år.

Indstilling

Administrationen indstiller,

regnskabet med bemærkninger tages til efterretning
at

fagudvalgets regnskabssag ikke videregående til Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati samt kommunalbestyrelsen, men at regnskabet indgår i den samlede regnskabssag.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-03-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Regnskab 2019 Regnskabsbemærkninger Arbejdsmarked - endelig.docx

Regnskab 2019 Årsberetning

Punkt 3: Budgetbehov 2020 - Afdeling for Borger og Arbejdsmarked

20/5303

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Principper for Økonomistyring i Vordingborg kommune.

Sagsfremstilling

Afledt af, at Afdeling for Borger- og Arbejdsmarked i regnskab 2019 samlet har måtte konstatere et budgetunderskud på 44,8 mio.kr. (heraf blev de 22,5 mio. kr. givet som tillægsbevilling i november 2019), har administrationen igangsat en genberegning af budget 2020.

Afdeling for Borger og Arbejdsmarked og Afdeling for Økonomi og Personale har sammen genberegnet budgettet for 2020. I forlængelse heraf har administrationen bedt revisionsfirmaet BDO om at gennemføre en kvalitetskontrol af det nye beregnede budgetbehov i 2020. BDO kan selvfølgelig ikke påtage sig noget ansvar for budgetberegningen, men de har ikke fundet anledning til at anfægte budgetberegningen hverken ift. udgifts-, indtægts- eller aktivitetssiden.

Genberegnet budget 2020

Samlet set viser det genberegnete budget et budgetbehov i 2020 på 950,5 mio. kr. Dette er en stigning på 41,3 mio. kr. i sammenligning med det oprindeligt vedtagne budget for 2020.

Tabel 1: Vedtaget og genberegnet budget 2020 – alle beløb er i mio.kr.

	Vedtaget budget 2020	Genberegnet budget 2020	Afvigelse
Budgetramme 1	176,3	188,9	-12,5
Budgetramme 2	732,9	761,6	-28,8
I alt	909,2	950,5	-41,3

Af afvigelsen på 41,3 mio. kr. mellem det vedtagne budget 2020 og det genberegnete budget 2020 kan 10,2 mio. kr. henføres til udgifter i Ungecentret. Heraf vedrører 5,5 mio. kr. tilgang af sager for unge under 23 år, 2 mio. kr. unge over 23 år og 2,7 mio. kr. Ungdommens Uddannelsesvejledning og Særlig tilrettelagt Ungdomsuddannelse. Dette budgetbehov skal derfor ses i sammenhæng med det tilsvarende udgiftsbehov, der er konstateret i Afdeling for Børn og Familie under Udvalget for Børn, Unge og Familie de seneste år.

Til budget 2020 er der afsat en særlig pulje på 15 mio. kr. øremærket til det udgiftspres, der er på det specialiserede socialområde. Heraf er i anden sag indstillet, at 11 mio. kr. tilgår til dækning af budgetbehovet i Afdeling for Børn og Familie, mens det i denne sag indstilles, at de resterende 4 mio. kr. tilgår Ungecentret til delvis dækning af det her forventede budgetbehov.

Herudover kan en del af det ekstra budgetbehov henføres til den ny ordning – seniorpension, som er trådt i kraft pr. 1. januar 2020. Der er frem til 15. februar 2020 modtaget 28 ansøgninger, og hovedparten af dem der søger, er berettiget. Omkring 90 % af dem, der søger seniorpension, er i dag på en anden ydelse. De resterende 10 % er borgere, der ikke modtager en ydelse på ansøgningstidspunktet. Det forventes, at der samlet vil være udgifter til seniorpension i 2020 på ca. 9,5 mio.kr, hvoraf ca. 2,5 mio.kr. er en reel merudgift i form af nye borgere og forskellen mellem den dyrere seniorpension og nuværende forsørgelse. KL oplyser, at ordningen vil indgå i de kommende DUT-forhandlinger med Regeringen, og at merudgifter til forsørgelse må forventes at blive opsamlet af budgetgarantien.

Der kan derfor kalkuleres med, at ca. 3,0 mio. kr. vedrørende den nye seniorpensionsordning vil blive kompenseret via henholdsvis DUT-kompensation og budgetgarantien. Heraf forventes 0,5 mio. kr. at skulle dække ekstra administrationsomkostninger.

De sidste 28,6 mio. kr. af det beregnede ekstra budgetbehov i 2020 på området kan herefter henføres til to forhold. For det første til de budgetforudsætninger, der har ført til problemer i 2019, og som også har været regnet ind i det oprindelige budget 2020. Og for det andet til, at genberegninger her i februar 2020 viser, at der ikke længere kan forventes samme gunstige udvikling i ledighedsudviklingen. Faldet i antallet er kontanthjælpsmodtagere flader ud, hvilket betyder at der heller ikke kan forventes så stort et fald i forsørgelsesudgifterne, som oprindeligt forudsat i budget 2020.

Baseret på udviklingen i 2019 samt den generelle udvikling på landsplan og vedtagelsen af seniorpensionsordningen forventes antallet af forsørgede at falde i mindre grad end tidligere. I nedenstående tabel er antalsforventningerne for vedtaget budget 2020 sammenstillet med de faktiske antal for regnskab 2017- 2019 samt de korrigerede antalsforventninger anvendt ved genberegning af budget 2020.

Tabel 2: Antal helårspersoner fordelt på de store forsørgelsesydelse.

Ydelse/år	Regnskab 2017	Regnskab 2018	Regnskab 2019	Vedtaget budget 2020	Genberegnet budget 2020
Kontant- og uddannelseshjælp samt integrationsydelse	1.426	1.362	1.243	1.011	1.105
Førtidspensioner og personlige tillæg	2.341*	2.270*	2.062	1.958	2.099
Dagpenge forsikrede ledig	540	551	550	505	550
Sygedagpenge	634	625	618	655	612
Fastholdelse (fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb m.v.)	1.017	1.034	1.044	1.023	1.043
Seniorpension (ny ordning fra 2020)					60
I alt	5.958	5.842	5.517	5.152	5.469

Note: Tabellen er baseret på tal fra STAR. *Førtidspensioner fra 2017 og 2018 baserer sig på tal fra Momentum

I nedenstående tabel ses udviklingen i udgifter til forsørgelsesudgifterne. Samlet set har forsørgelsesudgifterne fra 2017-2019 haft en stigende tendens. Sammensætningen af ydelserne med flere modtagere af førtidspension samt et fald i refusionsprocenterne/stigning i medfinansieringen har medvirket til stigningen i udgifterne trods faldet i antal ydelsesmodtagere (se bilag for udvikling i refusion og medfinansiering).

Tabel 3: Udvikling i forsørgelsesydelse regnskab 2017 til budget 2020 (2020-priser)

Ydelse/år	Regnskab 2017	Regnskab 2018	Regnskab 2019	Vedttaget budget 2020	Genberegnet budget 2020
Kontant- og uddannelseshjælp samt integrationsydelse	149,13	138,72	129,28	111,54	114,64
Førtidspensioner og personlige tillæg	250,39	246,42	255,85	256,33	267,14
Dagpenge forsikrede ledig	71,38	74,83	77,88	72,96	75,41
Sygedagpenge	64,93	66,05	68,05	69,37	65,97
Fastholdelse (fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb m.v.)	112,13	113,30	130,83	107,73	109,68
Beskæftigelsesindsats inkl. seniorjobs og andre besk.ordninger)	64,45	68,93	76,47	70,93	72,49
Total	712,40	708,26	738,36	688,87	705,33
Berigtigelse vedr. 2018	712,40	718,06	728,56	688,87	705,33
Seniorpension - ny 2020 ordning					9,52
Total	712,40	718,06	728,56	688,87	714,85

Igangsatte tiltag, hvor effekten er indregnet

I forlængelse af regnskab 2019 og de foretagne genberegninger af budget 2020 er der allerede igangsat en række tiltag, som vil få økonomisk effekt i 2020. Disse er indregnet i det genberegnete budget:

- Virksomhedscenteraftalen med Bisca er opsagt, øvrigt samarbejde med Bisca fortsætter uændret, bidrager med en besparelse på 0,3 mio. kr. i 2020 stigende til 0,5 mio. kr. i 2021
- En ledig stilling i dagpengeteamet bliver ikke genbesat (intern flytning fra andet team, hvor der ikke er ansat ny medarbejder) med besparelse på 0,5 mio. kr.
- Udgifter til lægeerklæringer er reduceret som følge af ændret lovgivning svarende til 0,5 mio. kr.

Samlet indregnede besparelser i det genberegnete budgetgrundlag for 2020 1,3 mio. kr.

Mulige tiltag for at reducere yderligere

Herudover er der mulighed for at iværksætte yderligere tiltag for at reducere budgetbehovet i 2020. Flere af elementerne har dog ikke helårsvirkning for 2020.

- Leg og natur nedlægges med forventet besparelse på 0,3 mio. kr. i 2020 stigende til 0,5 mio. kr. i 2021
- Genbesættelse af økonomikonsulentstilling udskydes med besparelse på ca. 0,2 mio. kr.
- Ansættelsesstop med fokus på interne omstruktureringer og naturlig afgang. Estimeret besparelse ca. 0,5 mio. kr. svarende til to stillinger med halvårseffekt.
- Tilpasning af beskæftigelsesfremmende foranstaltninger med besparelse på ca. 0,8 mio. kr. med fokus på:
 - o Mulighed for at hjemtage tilbud til en lavere udgift end at købe hos private leverandører
 - o Gennemgang af administrationsudgifter i de beskæftigelsesfremmende foranstaltninger
 - o Mulighed for samtænkning af interne projekter

De ovenstående yderligere reduktionstiltag har en forventet effekt i 2020 på 1,8 mio. kr.

Finansiering samlet set

Udfordringerne i budget 2020 på Borger- og arbejdsmarkedsområdet er som beskrevet en direkte konsekvens af de konstaterede fejl i budget 2019 samt en fornyet og mindre gunstig vurdering af udviklingen i antallet af ledige på forsørgelse.

Administrationen foreslår, at det samlede problem løses på følgende måde bevillingsmæssigt:

	1.000 kr.
Budgetproblem efter genberegning af budget 2020	41.300
Handleplan for tilpasning af udgifter på området	-1.800
Behov for tillægsbevilling	39.500

Som en del af ovenstående problemstilling kan man isolere forskellige dele.

- I Ungecenteret er der en samlet udfordring på 10,2 mio. kr., og der tilføres 4 mio. kr. fra puljen til specialiserede socialområder.
- Der er en merudgift på 2,5 mio. kr. til seniorpension. Her forventes kompensation fra staten på 3 mio. kr. - heraf ca. 0,5 mio. kr. til administration.
- De resterende finansieringsbehov på 32,5 mio. kr. skal finansieres af bevillingsreserver og overførsler.

Der er i budget 2020-23 afsat to bevillingsreserver. Den ene på 10 mio. kr. blev afsat, da forventet budgetbehov på arbejdsmarkedsområdet på det tidspunkt var 10 mio. kr. lavere end det tekniske budget. Den anden er på 15 mio. kr. og blev afsat for at øge de budgetterede serviceudgifter i budget 2020. De blev finansieret ved et kassetræk, og tanken var dengang at budgettet ikke skulle bruges og dermed tilbage i kassen. Begge disse bevillingsreserver kan nu bruges til finansiering af budgetbehovet på arbejdsmarkedsområdet.

Økonomiske konsekvenser (1.000 kr.)

Bevillingsønske	Konto	2020	2021	2022	2023
Drift	Genberegnet budgetbehov til hele afdelingen	39.500			
Finansiering					
Drift	Pulje afsat til specialiseret socialområde	-4.000			
Drift - indtægter	Forventet statslig finansiering af merudgifter til seniorpension	-3.000			
Drift	Reduktion af bevillingsreserve afsat svarende til den forventede mindreudgift på arbejdsmarkedsområdet ifm. budgetlægningen	-10.000			
Drift	Reduktion af den bevillingsreserve, som blev afsat i budget 2020 til forhøjelse af servicerammen og som var finansieret af kassetræk	-15.000			
Overførsler	Med henvisning til at der samlet for hele kommunen forventes mindreforbrug på ca. 9 mio. kr. i 2019 som ikke overføres og dermed er til rådighed for finansiering	-7.500			
Kassebeholdning	Rent kassetræk	0			

Beløb uden fortegn er udgift/merudgift og - er indtægt/mindreudgift. Vedr. kassebeholdningen er det modsat, da et forbrug på kassebeholdningen er – og en forbedring af kassebeholdningen er uden fortegn.

Indstilling

Administrationen indstiller,

der gives en samlet tillægsbevilling på 39,5 mio. kr. til øgede udgifter på Ungecenteret, seniorpension, forsørgelsesudgifter og generelt på området.
 at Tillægsbevillingen fordeles med 11,8 mio. kr. på budgetramme 1 og 27,7 mio. kr. på budgetramme 2

at 4 mio. kr. finansieres af puljen til det specialiserede socialområde i 2020

at 3 mio. kr. finansieres ved en øget indtægtsbevilling på tilskud fra staten

at 10 mio. kr. finansieres ved en reduktion af pulje afsat i budgetlægningen med den forventede gevinst på arbejdsmarkedsområdet

at 15 mio. kr. finansieres ved reduktion af pulje til bevillingsreserve, som blev afsat i budgetlægningen

at 7,5 mio. kr. finansieres af overførsler, med henvisning til, at der samlet set forventes mindreforbrug på ca. 9 mio. kr. i 2019, som ikke overføres og dermed står til rådighed for finansiering

at Afdeling for Borger og Arbejdsmarked igangsætter et analysearbejde for at finde yderligere besparelser, udover tiltagene for 1,8 mio. kr., med vægt på at finde besparelser, som har virkning i 2020 og 2021.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-03-2020

Indstillingen anbefales.

Anders Thestrup kan ikke anbefale indstillingen.

Bilag

Udvikling i refusion og medfinansiering

Punkt 4: Årsrapport om danskuddannelse 2019

18/27389

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. bekendtgørelse nr. 1223 af 22/11/2019.

Sagsfremstilling

Vordingborg Kommune har til opgave at føre økonomisk, administrativt og pædagogisk tilsyn med danskuddannelserne for voksne udlændinge. Formålet med tilsynet er at sikre, at kursisterne på uddannelserne opnår de nødvendige dansk kundskaber for at kunne klare sig i job, i uddannelse og som borgere i Danmark.

Tilsynet gribes an på forskellige måder, som nævnes nedenfor.

- Der udfærdiges en lovbehaftet tilsynsrapport for en 2-årig periode. Denne tilstilles SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration) og vurderes af SIRI. Rapporten tilstilles ligeledes det politiske udvalg.

Den sidste tilsynsrapport dækkede over perioden år 2016-2018. Konklusionen fra SIRI var følgende: ”Det er Styrelsens overordnede vurdering, at tilsynet føres tilfredsstillende med få bemærkninger. Styrelsen ser overordnet set særligt positivt på beskrivelsen af metodevariation i tilsynsaktiviteten, samt at der udarbejdes årlige rapporter, der identificerer indsatsområder og indeholder handleplaner.”

- Der udfærdiges en årsrapport, som tilstilles det politiske resortudvalg. Rapporten udfærdiges med henblik på at give en status på området samt lægge op til diskussion af fokuspunkter i forhold til samarbejdet med leverandøren af danskuddannelse. Årsrapporterne danner også grundlag for den overordnede tilsynsrapport til SIRI. Årsrapporten for 2019 er vedlagt.

- Der udfærdiges en midtvejsstatus efter 1. halvår og når resultaterne foreligger i forbindelse med afholdelse af danskprøverne i juni måned. Sidste statusrapport blev forelagt udvalget 2. oktober 2019.

Den vedlagte årsrapport omhandler udviklingen på danskuddannelsesområdet i perioden 1. januar til 31. december 2019, hvor Vordingborg Kommune bl.a. har skiftet leverandør i forhold til danskuddannelse. Kommunen har for perioden 2019 – 2021 (med 2 års option på videreførelse) indgået driftsaftale med virksomheden A2B, der driver A2B Vordingborg. Undervisningen foregår i Vordingborg på adressen Rådhusvej 15-17.

Tilsynet omfatter danskuddannelse til udlændinge omfattet af Integrationsloven eller omfattet af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Henvisningspligten til danskuddannelse ligger hos jobcentret.

Årsrapporten er generelt positiv over for det tilbud, der leveres i Vordingborg blandt andet på grund af nedenstående forhold:

- Det fremgår af pkt. 6.2 (Beståelse af danskuddannelse), at Vordingborg Kommune i 2018 er blandt de 29 bedste kommuner i Danmark i forhold til, hvor høj en andel af kursister omfattet af integrationsprogrammet, der består en prøve i dansk indenfor 5 år fra påbegyndelse af danskuddannelse. Landsgennemsnittet i 2018 var 70 %, og i Vordingborg er dette 80 %.
- Det fremgår af pkt. 6.3 (Undervisningsforløb), at der er meget få skift i danskuddannelsesforløb, hvilket indikerer en sikker visitering, en stabil udnyttelse af underviserressourcer og en deraf følgende fornuftig brug af Vordingborg Kommunes økonomiske midler. Det vigtigste i denne sammenhæng er dog, at kursisterne i Vordingborg Kommune kan opleve et så sammenhængende danskuddannelsesforløb som muligt.

Der er dog en række områder, der påkalder sig ekstra opmærksomhed:

- Beståelsesprocenten, hvor det konkluderes, at beståelsesprocenten på 81-84 % hos A2B Vordingborg er lavere end landsgennemsnittet 95-96 % i 2019.
- Karaktergennemsnit, hvor det konkluderes, at karaktergennemsnittet i Vordingborg er lavere end landsgennemsnittet.
- Fremmøde, hvor det konkluderes, at fraværet lokalt i Vordingborg i forhold til landsgennemsnittet er for højt.
- Faldende kursisttal, hvor det som opmærksomhedspunkt skal anføres, at der kan komme en situation, hvor antallet af kursister - og dermed det at drive undervisning differentieret på alle danskuddannelser og alle moduler - bør være et fokuspunkt og genstand for en løbende drøftelse mellem udbyder og Vordingborg Kommune.

Borger og Arbejdsmarked vil bringe disse punkter i spil i den kommende opfølgingsunde med leverandøren.

Problematikken med lavt fremmøde blev drøftet på udvalgets dialogmøde med Integrationsrådet den 2. oktober 2019, hvor det blandt andet blev nævnt, at der er en del, der har mange problemer selv eller i familien, hvilket kan påvirke fremmødet.

Leder af de aktive indsatser vil være til stede på mødet.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at sagen drøftes

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-03-2020

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget er opmærksom på, at deltagere på danskuddannelse er faldende. Det betyder, at grundlaget for at have et selvstændigt uddannelsessted formodentlig ikke er tilstede ved aftalens udløb. Det er vigtigt i den mellemliggende periode, at der er et stærkt fokus på fremmøde og beståelsesprocent.

Bilag

Årsrapport sprogcenter 2019

Vordingborg - Tilbagemelding fra SIRI på tilsyn med danskuddannelsen

Punkt 5: Status på integrationsindsatsen

20/4690

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik og integrationsloven.

Sagsfremstilling

Ansvar for integrationsindsatsen i Borger og Arbejdsmarked deles af to områder nemlig Ungecentret (15-24 år) og Beskæftigelse og Uddannelse (over 25 år). Nedenfor beskrives kort program for flygtninge og familiesammenførte, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse, repatriering samt status for flygtninge og familiesammenførte i Vordingborg Kommune.

Program for flygtninge og familiesammenførte

Nye flygtninge og familiesammenførte i Danmark er omfattet af integrationsloven. Hvis de er over 18 år, skal de tilbydes et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram (tidligere integrationsprogram) af 1-5 års varighed. Uledsagede unge, der snart fylder 18 år, kan også tilbydes et program. For andre familiesammenførte benævnes programmet introduktionsprogram.

Programmet omfatter beskæftigelsesrettede tilbud og danskuddannelse. Programmet skal først og fremmest bidrage til, at de hurtigt bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse. Den 1. juli 2019 ændrede integrationsprogrammet navn til selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet for alle nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

For jobparate udlændinge må der maksimalt være 6 uger mellem hvert virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud, medmindre udlændingen tilbydes et særligt højskoleophold. De virksomhedsrettede tilbud skal have et omfang af gennemsnitlig mindst 15 timer om ugen. Dermed er der taget hensyn til, at indsatsen kan kombineres med danskundervisning.

Ydelser

Hvis borgeren har boet lovligt her i Danmark i sammenlagt mindst 9 år inden for de seneste 10 år og opfylder beskæftigelseskravet, kan borgeren få kontanthjælp eller uddannelseshjælp, hvis denne ikke kan forsørge sig selv.

Hvis borgeren har boet i Danmark i kortere tid, kan denne få selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (tidligere integrationsydelse) eller overgangsydelse. De udlændinge, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, kan modtage et tillæg til ydelsen, et såkaldt dansktillæg, når de har bestået Danskprøve 2 eller tilsvarende.

I tabellen nedenfor ses selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse i 2020 tal.

Status	Ydelse/kr. før skat
Ikke-forsørger; Person, der er fyldt 30, samt udeboende under 30 år	6.142 kr. pr. måned
Forsørger; Person, der forsørger eget barn i hjemmet og ikke har ret til ekstra børnetilskud	8.596 kr. pr. måned
Enlig forsørger; Person, der forsørger eget barn i hjemmet og har ret til ekstra børnetilskud	12.283 kr. pr. måned
Ung hjemmeboende; Hjemmeboende og under 30 år	2.646 kr. pr. måned
Danskbonus; Ret til danskbonus i en periode på seks måneder	1.598 kr. pr. måned

Repatriering

Repatrieringsindsatsen skal medvirke til, at herboende udlændinge og danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab, der ønsker at vende tilbage til hjemlandet eller det tidligere opholdsland, får den bedst mulige rådgivning til at kunne træffe beslutning om at vende tilbage.

Kommunerne skal som en fast del af beskæftigelsesplanen beskrive, hvordan der arbejdes med rådgivning og information om repatriering. Repatriering betyder frivillig tilbagevenden til hjemland eller tidligere opholdsland med henblik på varigt ophold.

I Vordingborg Kommune arbejdes der med rådgivning og information om repatriering, sådan at alle udlændinge i målgruppen for repatriering, som Jobcentret kommer i kontakt med, vejledes om mulighederne for støtte til repatriering.

Status for flygtninge og familiesammenførte i Vordingborg Kommune

I vedlagte bilag ses statistik for gruppen af flygtninge og familiesammenførte i Vordingborg Kommune. Der kan fremhæves følgende fra bilaget:

- Antal fuldtidspersoner er faldet fra 328, som var det højeste antal registrerede nogensinde i kommunen i november 2016 til november 2019, hvor 131 var registeret.
- 92,5 % af indbyggere i Vordingborg Kommune er af dansk oprindelse. 94,5 % har dansk statsborgerskab.
- Fra at det overvejende var mænd, der kom til kommunen i 2016-2017 er andelen nu ligeligt fordelt med en lille overvægt af kvinder.
- I 2016 og 2017 var den største andel af de tilkomne flygtninge og familiesammenførte i aldersgruppen 25-29 år. Dette mønster har i 2019 ændret sig til at være aldersgruppen 30-39 år.
- I 2019 var størstedelen kvinder i aldersgruppen 20-29 år.
- Der ses en overvægt af antal forløb i længden 40-52 uger og over 3 år.
- Andelen af personer med ordinære løntimer er steget fra 8,5 % i 2016 til 26,6 % i 2019.
- Kommunens udgifter til gruppen er faldet fra ca. 24 mio. kr. i 2017 til 13,3 mio. kr. i 2019.
- Næsten $\frac{3}{4}$ af gruppen af vurderet som jobparate i 2019, mens 22 % er vurderet aktivitetsparate.
- Antal fuldtidspersoner omfattet af program for flygtninge og familiesammenførte er faldet fra 211 i 2017 til 121 i 2019.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-03-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Bilag - status på integrationsområdet

Punkt 6: Integrationsrådets årsberetning 2019

19/26345

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Integrationslovens § 42 Stk. 6.

Integrationsrådets forretningsorden kapitel 6 § 16.

Sagsfremstilling

Integrationsrådet godkendte på deres møde den 28. november 2019 rådets årsberetning for 2019. På den baggrund sendes Integrationsrådets årsberetning for 2019 til godkendelse.

Rådet har i 2019 fastholdt et højt aktivitetsniveau samt igangsat en kampagne med fokus på arbejde og uddannelse. Derudover har rådet fastholdt følgende initiativer:

- Integrationspris (ni indstillede kandidater)
- Deltagelse på Folkemøde Møn
- Cykelkurser i samarbejde med Røde Kors
- Pulje til integrationsfremmende aktiviteter i hele kommunen

Når Integrationsrådets årsberetning for 2019 er godkendt, sendes den til Rådet for Etniske Minoriteter (REM). Rådet sorterer under Udlændinge- og Integrationsministeriet.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at Integrationsrådets årsberetning 2019 godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-03-2020

Indstillingen anbefales.

Bilag

Integrationsrådets årsberetning for 2019.pdf

Punkt 7: Status på "Vi har en plan"

20/4787

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Vordingborg Kommune udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, som skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og resultatkrav samt kommunens overordnede strategiske prioriteringer. Beskæftigelsesplanen redegør for, hvordan og med hvilke midler Vordingborg Kommune vil tilrettelægge indsatsen, så vejen til job eller uddannelse bliver så kort som mulig for borgerne.

"Vi har en plan" udmønter de konkrete handlinger, der kan være med til at nå beskæftigelsesplanens mål. Udvalget vedtog den 6. marts 2019 "Vi har en plan", som gælder i perioden 2019-2021. I planen er der angivet konkrete handlinger for 2018-2019. Status for disse gennemgås nedenfor.

Planen omhandler 5 emner:

1. De unge skal i uddannelse og job
2. Vi vil udvikle samarbejdet med virksomhederne
3. Vi vil fokusere på de langvarigt forsørgede
4. Vi vil have flere mennesker med handicap i job
5. Vi vil sætte borgeren i centrum

Nedenfor gennemgås de konkrete indsatser for perioden 2018-2019 og deres status. I vedlagte bilag ses en oversigt over hele perioden sammenholdt med status.

De unge skal i uddannelse og job	Status
Fastholdelse af unge i uddannelse	Indsatsen er baseret på en businesscase, som blev afsluttet i 2019. Herefter er indsatsen overgået til drift.
Etablering af ny ungeenhed	Ungecentret blev etableret i 2019.
Etablering af FGU-institutionen	Indsatsen fra Vordingborg Kommune blev afsluttet i 2019.
UU's tidlige uddannelsesscreening	Indsatsen er opstartet 2019 og er et samarbejde med skolerne om en tværfaglig indsats for udvalgte elever. Indsatsen gælder for hele perioden.

Tiltrække flere uddannelser	EUC Sjælland planlægger at starte GF1 Teknologi og byggeri i Vordingborg august 2020. Indsatsen gælder for hele perioden.
Vi vil udvikle samarbejdet med virksomhederne	Status
Udvide samarbejdet med virksomhederne	I 2019 blev det besluttet at erstatte Arbejdsmarkedsforum med nye måder at samarbejde med virksomhederne på som ex. afholdelse af beskæftigelsestræf samt etablering af ad hoc virksomhedsnetværk.
Opsøgende virksomhedskampagne	Der gennemføres en opsøgende virksomhedskampagne hvert år. Indsatsen gælder for hele perioden.
Forsøg med nye samarbejdsformer	I 2020 nedsættes ad hoc netværk blandt interesserede virksomheder, der kan arbejde med relevante emner indenfor arbejdsmarkedsområdet. Indsatsen gælder i hele perioden.
Udsende nyhedsbreve til virksomheder	Der udsendes 4 nyhedsbreve til virksomhederne årligt. Indsatsen gælder for hele perioden.
Vi vil fokusere på de langvarigt forsørgede	Status
”Ansvar for eget liv”	Projektet blev afsluttet i 2019 og erfaringerne fra dette bringes videre ind i den almindelige drift.
”Helhedsorienteret familieindsats”	Projektet blev afsluttet i 2019. De gode erfaringer fra projektet indgår i en ny formaliseret samarbejdsaftale med afdelingen for Sundhed, Børn og Familie.
”Kulturstyrke”	Projektet blev afsluttet i 2019. Efterfølgende er elementer fra projektet indarbejdet i Kultur-kick, som er et samarbejde med Musikskolen om forløb til ledige. Samtidig er målgruppen blevet udvidet fra ledige på sygedagpenge til også at omfatte ledige på kontanthjælp, uddannelseshjælp samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse.
”Arbejdskraft til Storstrømsbroen”	Projektet blev afsluttet ved udgangen af 2019. Det undersøges, om der er mulighed for at etablere et lignende projekt, som også har fokus på Femern Bælt.

Vi vil have flere mennesker med handicap i job	Status
Skaffe puljemidler i forbindelse med det handicappolitiske udspil	Puljemidlerne i 2019 kunne kun søges af virksomheder, frivillige organisationer og selvejende institutioner mv. Der er fortsat fokus på ekstern finansiering fremadrettet. Indsatsen er gældende i hele perioden.
Skabe flere jobs til mennesker med handicap gennem lokale partnerskaber	Der afsøges forskellige muligheder og senest har der været indledende drøftelser til et samarbejde mellem Konsulenthuset Dansk Handicap Forbund og Jobcenter Vordingborg.
Vi vil sætte borgeren i centrum	Status
”Bedre borgerbreve”	Projektet blev afsluttet i 2019 og overgår til almindelig drift.
Flytte til nye Job og Borgerservicecenter	Flytningen blev gennemført i 2019.

Kommende konkrete handlinger for perioden 2020-2021 er følgende:

- Forankring af frivillige mentorer
- ”Adoptér en ung”
- Voksenuddannelse i samarbejde med virksomheder
- Kompetenceudvikling af medarbejdere indenfor handicapområdet
- Brugerundersøgelser blandt borgere og virksomheder, brugerrejser eller lignende
- ”Digital aktindsigt”

Indstilling

Administrationen indstiller,

at status drøftes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-03-2020

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget ønsker, at det fremgår, at der arbejdes videre med tankerne bag "Plads til alle der vil".
Dette vil fremgå under "borgeren i centrum".

Bilag

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse år 2019-2021_Vi har en plan

Vi har en plan - status for konkrete indsatser år 2018-2019

Punkt 8: Projektportefølje for Borger og Arbejdsmarked

16/10410

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Afdelingen for Borger og Arbejdsmarked har ansvaret for og deltager løbende i projekter for at udvikle indsatsen inden for arbejdsmarkedsområdet. Der er vedlagt en oversigt over eksisterende udviklingsprojekter.

Derudover deltager arbejdsmarkedsområdet i eller har ansvaret for yderligere 16 administrative og IT-udviklingsprojekter.

Der arbejdes på et forslag til projekt IPS - Individuelt planlagt job og uddannelse med støtte sammen med 12 andre kommuner og Psykiatrien Region Sjælland. Målgruppen er borgere, der er ledige, har et behandlingsforløb i Psykiatrien, og som ønsker at komme i job eller uddannelse. Der er signifikante effekter ved indsatsen i form af, at flere kommer i ordinært arbejde eller uddannelse med en IPS indsats. Deltagerne får hjælp til at undersøge jobmuligheder samtidig med at den psykiatriske behandling pågår. Og indsatsen baserer sig på et tæt samarbejde mellem jobkonsulenten og de psykiatriske behandlere.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har givet tilsagn til to nye projekter, som skal startes op; Bedre indsats til borgere på ressourceforløb og God takt og tone i repatrieringen.

Bedre indsats til borgere på ressourceforløb er et 2-årigt projekt, hvor der er modtaget et tilsagn om tilskud på ca. 1,8 mio. kr. Projektet bygger på viden om, hvad der virker i forhold til at få en borger i beskæftigelse. Der fokuseres på to forhold;

- Det at komme ud på en ordinær arbejdsplads med kolleger og meningsfulde opgaver løfter borgeren tættere på job og
- En tillidsrelation til en primær kontaktperson, der tror på borgerens jobmuligheder, øger chancerne for at komme i job.

Alle borgere i indsatsgruppen skal have en personlig jobformidler, der kan bygge bro til arbejdsmarkedet. Det forventes, at der bliver ansat to jobformidlere, som skal arbejde med projektet foruden de eksisterende medarbejdere.

Projekt God takt og tone i repatriering er ligeledes et 2-årigt projekt, som kan forvente at få 425.000 kr. i tilskud. Projektets formål er at øge antallet af borgere, som repatrierer til hjemlandet eller tidligere opholdsland.

Projektets mål er, at 20 % repatrierer ud af en udvalgt fokusgruppe på 105 borgere, som er over 52 år og kommer fra ikke-vestlige lande. Midlerne skal anvendes til et grundlæggende øget fokus på de muligheder, som loven åbner op for samt en bedre koordination af oplysning og indsats i forbindelse med repatriering, således at disse foregår på et mere oplyst grundlag og gennem en styrkelse af mulighederne for stabilt fodfæste i oprindelseslandet.

Af andre projekter, som er i den forberedende fase, er Plads til alle der vil, som udvalget tidligere er blevet orienteret om.

Erfaringerne fra de afsluttede projekter Ansvar for eget liv, Arbejdskraft til Storstrømsbroen, Kulturstyrke og Helhedsorienteret familieindsats indarbejdes i driften.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-03-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Projektportefølje_februar 2020

Punkt 9: Ændring af vedtægter for Vordingborg Uddannelsesråd

20/568

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Vedtægter for Vordingborg Uddannelsesråd.

Sagsfremstilling

Der er et politisk ønske om at prioritere uddannelsesområdet i Vordingborg Kommune. Derfor er det foreslået, at borgmesteren indtræder som formand for Vordingborg Uddannelsesråd.

Forslag til ændring i vedtægter for Vordingborg Uddannelsesråd er vedlagt.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at ændringen i vedtægten godkendes.

Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 04-03-2020

Indstillingen anbefales.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-03-2020

Indstillingen anbefales.

Bilag

Vedtægter for Vordingborg Uddannelsesråd_forslag til ændring_marts 2020

Punkt 10: Tidsplan for beskæftigelsesplan 2021

20/4523

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Kommunen skal hvert år fastlægge en plan for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år. Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte Vordingborg Kommunes politik for erhvervs- og arbejdsmarked. Beskæftigelsesplanen skal ud over strategi for indsatsen indeholde kvantitative mål for den forventede effekt af indsatsen.

Beskæftigelsesministeriet har forslag til beskæftigelsespolitiske mål i høring i Beskæftigelsesrådet og afventer nu rådets bemærkninger.

Det foreslås, at berørte parter får mulighed for at komme med idéer og emner til beskæftigelsesplanen på det kommende beskæftigelsestræf den 23. april. Herefter udarbejder administrationen et udkast, som drøftes på udvalgsrådet i september, før den sendes i høring i Handicaprådet, Seniorrådet, Integrationsrådet, Udsatterrådet, LO/FH og Vordingborg Erhvervsforening med frist for indsendelse af høringssvar den 16. oktober.

Midt i høringsperioden – den 30. september - inviteres arbejdsmarkedets parter til et dialogmøde med udvalget, hvor forslaget kan drøftes. Den 4. november behandler udvalget indkomne høringssvar og tager stilling til, om forslaget skal ændres, før den sendes til endelig vedtagelse i kommunalbestyrelsen den 25. november.

Forslag til tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2021 er vedlagt.

De fleste tiltag i beskæftigelsesplanen strækker sig over flere år. Det er muligt at udvide beskæftigelsesplanens horisont fra et årtigt til et flerårigt fokus, hvilket vil hænge godt sammen med, at indsatserne inden for beskæftigelsesområdet ofte er flerårige. Det vil dog være oplagt at ændre beskæftigelsesplanen, hvis beskæftigelsesministeren kommer med nye beskæftigelsespolitiske mål.

Indstilling

Administrationen indstiller,

tidsplanen godkendes
at

at det drøftes, hvorvidt beskæftigelsesplanen skal gælde for en to-årig periode.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-03-2020

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget ønsker en 2-årig plan.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021 - Tidsplan

Punkt 11: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen - januar 2020

20/3662

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Oversigten over antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse er ændret, således at der nu medtages borgere mellem 16 og 66 år (før borgere mellem 18 og 64 år). Således passer aldersgrupperne med kategorierne fra Jobindsats. Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for minimum de seneste 12 måneder (tabel) og de seneste 3 kalenderår (figurer).

Tallene for sygedagpenge og a-kasse korrigeres altid normalt op måneden efter. Fejlen i Momentum vedr. dagpenge og helårspersoner er rettet for hele 2019. A-dagpenge er fortsat baseret på estimat over egne tal, star-tal og jobindsats. Gl. fleksjob er også et estimat, da KMD ved overgangen til 2020 ikke længere har den gruppe med i månedstal. Vi er i dialog med KMD om at finde en løsning på dette.

Samlet set ses stadig en af de laveste ledigheder målt i Vordingborg Kommune med et antal ledige på under 6.000 fuldtidspersoner. Der ses en stigning i antallet af personer på sygedagpenge i forhold til sidste år, hvilket kan hænge sammen med den højere beskæftigelse.

Antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp og aktivering er fortsat meget lavt, således at der nu er 697 mod 790 fuldtidspersoner sidste år samme måned på denne ydelse. For borgere på selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse falder antallet stadigt, således at der nu er 132 fuldtidspersoner på denne ydelse - et fald på lidt over 200 siden samme måned 2017. Der er i januar registreret 372 unge på uddannelseshjælp, hvilket er en anelse lavere end i de sidste to år. Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp har hele 2019 ligget lidt lavere end i 2018 - men dog højere end i 2017.

Der ses stadig en stigning for fleksjob (ny og gammel ordning), idet der i januar 2020 er 664 fuldtidspersoner på denne ordning mod 593 i samme måned i 2017. Derimod er både ledighedsydelsen og ressourceforløb faldet i forhold til sidste år. Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er stabilt.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-03-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Månedstal til og med januar 2020

Punkt 12: Input til Rammeaftale 2021-2022 på det specialiserede social- og undervisningsområde

20/5283

Kompetenceudvalg

Udvalget for Social og Psykiatri

Udvalget for Børn, Unge og Familie

Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om lov om social service.

Bekendtgørelse om folkeskolens specialundervisning og anden socialpædagogisk bistand.

Bekendtgørelse om folkeskolens specialpædagogiske bistand til børn, der ikke er påbegyndt skolegangen.

Sagsfremstilling

Siden 2011 har kommunerne haft koordineringsopgaven på det specialiserede social- og undervisningsområde. Hvert andet år indgås en rammeaftale, som forpligter kommunerne til dels at sikre, at der er de tilstrækkelige tilbud til borgerne og dels at sikre, at området styres hensigtsmæssigt ift. økonomi og samhandel mellem kommunerne.

Forslag til Rammeaftale for 2021-2022 vil blive forelagt kommunerne til godkendelse i september 2020.

Forinden er der tilrettelagt en proces, hvor kommuner, interesseorganisationer m.fl. inddrages i forhold til at komme med forslag til den kommende aftale.

I bilag 1 beskrives processen. Denne høring af kommunerne og handicaprådene er en del af den beskrevne proces. Den 17. april 2020 afholdes et afsluttende politikertemamøde, og herefter udarbejdes forslag til ny rammeaftale.

Den nuværende rammeaftale 2018-2020 indeholder en række fokusområder, der retter sig mod kommunernes udviklingsforpligtelse i forhold til at sikre balancen mellem udbud og efterspørgsel af tilbud samt styringsforpligtelsen. Rammeaftalen fremgår af bilag 2.

I de drøftelser, der har været i rammeaftaleregion, som optakt til udarbejdelse af rammeaftale 2021-22, har der været opbakning til at fortsætte med fokusområderne fra rammeaftale 2018-2020 med enkelte tilføjelser og tilpasninger. Der er fremsat ønsker om yderligere forpligtende samarbejder om udvalgte målgrupper; borgere med psykiske udfordringer, sårbare unge og særligt dyre enkeltsager.

I bilag 3 beskrives fokusområderne i nuværende rammeaftale, de forslag der fremkom ved dialogmøde den 29. november 2019 samt forslag til justerede fokusområder i den kommende rammeaftale.

Nr.	Forslag til fokusområder i den kommende rammeaftale	Nuværende rammeaftale
-----	---	-----------------------

1	Styrket samarbejde med borgere og deres pårørende	Borgeren først-samarbejde med brugerne og deres pårørende
2	Styrkede vilkår for mellemkommunalt samarbejde	Forpligtende samarbejde om tilbud til udvalgte målgrupper
3	En sammenhængende indsats for borgere med psykiske vanskeligheder	Tilbuddenes viden om kompetencer skal i spil
4	Praksisnær metodeudvikling og vidensdeling om effekt	Praksisnær metodeudvikling og vidensdeling om effekt
5	Bedre styringsdata og ledelsesinformation	Vidensdeling og styring
6	Udgår	Styringsdata og information
7		Stigende behov for støtte

For mere detaljerede beskrivelser, se bilag 3.

I vedhæftede bilag 4 er der redegjort for overvejelser omkring at fokusere på det forpligtende samarbejde ift. de mest specialiserede tilbud. I bilaget beskrives kommunernes forpligtigelse som en tredeling –rummende 3 niveauer for samarbejde med forskellige grader af forpligtigelse til samarbejde, afhængig af en række faktorer såsom specialiseringsgrad, målgruppestørrelse, kompleksitet og en række andre faktorer.

Rammeaftalesamarbejdets rolle kan være at facilitere og udvikle samarbejdet ift. de 3 niveauer for samarbejde. De tre niveauer for samarbejde er dynamiske over tid, sådan at tilbud, indsatser og målgrupper kan skifte over tid, ligeså vel som forpligtighedsgraden også kan skifte over tid. F.eks. kan enkelte kommuner over tid udvikle egne tilbud med mere specialiserede ydelser, som tidligere er blevet varetaget i et større fællesskab.

Fagudvalg og Handicapråd opfordres til at drøfte og kommentere forslagene til justerede fokusområder og overvejelserne om kommunernes indbyrdes forpligtelser. Input fra kommunerne vil indgå i oplæggene på politikertemamødet den 17. april 2020.

Høringer

Efter behandling i fagudvalgene sendes sagen i høring i Handicaprådet.

Indstilling

Administrationen indstiller,

de respektive fagudvalg samt Handicaprådet drøfter og kommer med supplerende forslag til

- at
- videreførelse af fokusområder i den nuværende rammeaftale med de foreslåede tilpasninger
 - oplæg til ny forståelse for det forpligtende samarbejde i Rammeaftale 2021-2022 jf. ovenfor.

Beslutning i Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre den 03-03-2020

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget mener, at der i rammeaftalerne fortsat skal være fokus på, at der i de særligt specialiserede områder er et samarbejde mellem kommunerne, således at det er muligt at agere for dem, der har en forsyningsforpligtigelse. Dette også for, at de særligt specialiserede tilbud bevares.

Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 04-03-2020

Udvalget tilslutter sig bemærkningerne fra Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre og foreslår derudover, at rammeaftalesamarbejdet kunne udvides med fokus på følgende emner:

- Rekruttering af plejefamilier
- Øget brug af netværk i anbringelser
- Udvikling af biologiske forældres forældreevne i anbringelsessager.

Kommunerne kunne samarbejde om udvikling af metoder og tilbud i relation til ovenstående emner.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-03-2020

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Bilag 1- Overordnet proces for formulering af Rammeaftale 2021-2022 på det specialiserede social- og undervisningsområde.pdf

Bilag 2- Rammeaftale_sj_l_2018-2020.pdf

Bilag 3 -Oplæg om indhold og retning for den kommende rammeaftale 2021-2022.pdf

Bilag 4- Notat om forpligtende samarbejde

Punkt 13: Orientering fra formand og administration

20/578

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

1. Årshjul 2020-21

Årshjulet er vedlagt.

2. Aktuelle sager

Her kan aktuelle sager fremlægges og drøftes.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-03-2020

EUC afholder skills i Vordingborg den 29. og 30 maj 2020.

Folder om ungecentret blev udleveret på mødet.

Bilag

Årshjul 2020-21 - marts

Punkt 14: Eventuelt

20/1061

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-03-2020

Intet.

Punkt 15: Underskriftsark - 4. marts 2020

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 04-03-2020

Protokollen underskrevet.