

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 16-08-2018**

**Mødedato** Torsdag d. 16. august 2018 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 233 - Ledelsessekretariatet

**Mødedeltagere** Anders J. Andersen, Poul A. Larsen, Ann Busch, Anders Thestrup, John Pawlik

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med Handicaprådet.....	4
Status - businesscase "Borgere på sygedagpenge".....	5
Status - businesscase "Jobparate borgere på kontanthjælp".....	7
Status - businesscase "Unge på uddannelseshjælp".....	9
Budget 2019 - 2022 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	11
Resultater fra tilfredshedsundersøgelse blandt virksomheder.....	13
Resultater fra tilfredshedsundersøgelse blandt borgere i Jobcenter Vordingborg.....	15
Lukket.....	17
Forslag til mødekalender for 2019 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	18
Samlet opfølgning på dialogmøder 2018.....	20
Orienteringssag - Ny model til beregning af økonomiske konsekvenser af sociale indsatser.....	21
Orienteringssag - Reviderede forebyggelsespakker for kommunernes forebyggelsesindsats.....	23
Økonomirapportering pr. 30. juni 2018.....	26
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen juni 2018.....	27
Orientering fra formand og administration.....	29
Eventuelt.....	30
Underskriftsark - 16. august 2018.....	31

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

17/29645

## **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## **Sagsfremstilling**

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-08-2018**

Godkendt.

## **Punkt 2: Dialogmøde med Handicaprådet**

17/29491

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget har dialogmøde med Handicaprådet fra kl. 16.00-17.00. Dagsorden er vedlagt.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-08-2018**

Dialog om følgende:

- ”Ansvar for eget liv” – kort orientering. Evaluering afventer før endelig udmelding.
- Ressourceforløb – orientering om at der er forskellige målsætninger fra de forskellige borgere. Udvalget har et ønske om at sætte fokus på forløbene generelt.
- Orientering om tilfredsundersøgelsens fine resultater.
- Antallet af bevilgede førtidspensioner er steget, da flere har afsluttet ressourceforløb.
- Overgang fra barn/ung til voksen, Ungenetværket har hjulpet, - men Handicaprådet møder fortsat unge, hvor det ikke lykkes.
- Der ønskes et særligt fokus på UU-vejledning til dem med særlige behov.
- Kort orientering om FGU.

### **Bilag**

180809\_dagsorden AU\_Handicaprådet

## Punkt 3: Status - businesscase "Borgere på sygedagpenge"

17/27402

### Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede i 2017 at bevilge midler til ansættelse af i alt fem medarbejdere, med henblik på at bibeholde den tidlige og effektive indsats på sygedagpengeområdet og imødegå stigningen i antallet af sygemeldte borgere, der følger af generelt øget beskæftigelse. Business-casen er vedlagt som bilag.

Ved sagens fremlæggelse i juni 2017 var forventningen, at indsatsen kunne iværksættes 1. oktober 2017 med ansættelse af de ønskede medarbejdere, og der blev henover efteråret 2017 ansat medarbejdere til at varetage opgaven. De sidste medarbejdere, der blev rekrutteret til indsatsen, blev ansat pr. 1. december 2017. Hovedparten af medarbejderne er eksternt rekrutteret, hvilket betyder, at indsatsen først har været på fuld kraft fra primo 2018, grundet oplæring m.v.

Antallet af sygedagpengemodtagere er, som flere andre forsørgelsesområder, kendetegnet ved, at der kan være sæsonudsving, typisk med et lavere antal modtagere i sommerperioden end i vinterperioden.

Af nedenstående ses, hvordan antallet varierer hen over året. Sygedagpengeområdet omfatter både personer på sygedagpenge og i jobafklaring. Man kan overgå til et jobafklaringsforløb, når det ikke er muligt at forlænge sygedagpengene og fortsat er syg. Ved den reelle opstart af den intensiverede indsats med fuld bemanning ved udgangen af november 2017, var der 855 helårspersoner på sygedagpenge og jobafklaring. Med udgangen af juni 2018 er der 736 helårspersoner på sygedagpenge og jobafklaring.

Måned/år	Sygedagpenge og jobafklaring/helårspersoner
Marts 2017	821
Maj 2017	774
Marts 2018	825
Maj 2018	774
Juni 2018	736

Det forventes, at den intensiverede indsats ved fuld implementering vil bidrage med minimum 40 personer færre på sygedagpenge. Da området er sæsonpåvirkeligt, er det administrationens vurdering, at den mest præcise og reelle metode til at opgøre effekten af indsatsen, er at sammenligne antallet af sygedagpengemodtagere ved hjælp af månedstal for det foregående år – altså november 2017 til november 2018 osv.

Da indsatsen endnu ikke er fuldt implementeret, og reelt først vil være det ultimo 2018/primo 2019, vurderer administrationen, at der er mulighed for, at effekten af den forstærkede indsats kan blive lidt større end antallet for juni 2017. Administrationen foreslår derfor, at der måles igen primo 2019, hvor den fulde effekt vil være målbar efter den ovenfor beskrevne metode (måned-måned).

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-08-2018**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

Businesscase - Borgere på sygedagpenge

## Punkt 4: Status - businesscase "Jobparate borgere på kontanthjælp"

17/27410

### Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede i juni 2017 at bevilge midler til ansættelse af i alt seks medarbejdere med henblik på en styrket jobindsats og tættere opfølgning på jobparate borgere på kontanthjælp. Business-casen er vedlagt.

Ved sagens fremlæggelse i juni 2017 var forventningen, at indsatsen kunne iværksættes 1. oktober 2017 med ansættelse af de ønskede medarbejdere. Der blev henover efteråret 2017 ansat medarbejdere til at varetage opgaven. De sidste medarbejdere, der blev rekrutteret til indsatsen, blev ansat pr. 1. december 2017. Hovedparten af medarbejderne er eksternt rekrutteret, hvilket har betydet, at indsatsen først har været på fuld kraft fra primo 2018, da der var behov for oplæring m.v.

Af sagsfremstillingen fremgår, at der samlet var ca. 900 personer på kontanthjælp i juni 2017, og at det, trods tilgang fra tilflytning og fra borgere, der er faldet ud af dagpengesystemet, var lykkedes Jobcentret at holde antallet stabilt i en længere periode, når der korrigeres for sæsonudsving. På daværende tidspunkt (31. maj 2017) var 382 af kontanthjælpsmodtagerne kategoriseret som jobparate.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er, som en række andre forsørgelsesområder, kendetegnet ved, at der kan være sæsonudsving - typisk med et lavere antal modtagere i sommerperioden end i vinterperioden. Og det er ikke usædvanligt, at variationen fra laveste til højeste antal ydelsesmodtager over året kan være på 10 %.

Det betyder, at sammenligninger af antallet af ydelsesmodtagere let kan give et skævt billede, hvis der sammenlignes over korte perioder eller i "skæve perioder", f.eks. udelukkende beskæftigelsestal for vinter mod tal fra sommerperioden o.a.

I marts 2017 var der 390 jobparate kontanthjælpsmodtagere, altså 8 flere end i juni 2017. I juni 2018 er der 340 kontanthjælpsmodtagere kategoriseret som jobparate, hvilket er det laveste antal jobparate kontanthjælpsmodtagere i en marts måned, i den tid, der har været målt efter den nuværende metode. Der er således reduceret med 45 personer i gruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere siden juni 2017 og 50 modtagere siden marts 2017.

Måned/år	Jobparate kontanthjælpsmodtagere /helårspersoner
Marts 2017	390
Juni 2017	382
Marts 2018	373
Juni 2018	340

Når indsatsen er fuldt implementeret, forventes det, at 65 personer mere kan komme ud af forsørgelse.

Da indsatsen fortsat ikke er fuldt implementeret, og reelt først vil være det ultimo 2018/primo 2019, vurderer administrationen, at effekten af den forstærkede indsats endnu ikke kan opgøres med sikkerhed. Udviklingen i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere indikerer dog, at udviklingen går i den rigtige retning, og det er fortsat administrationens vurdering, at målet vil kunne nås, når indsatsen er fuldt implementeret.

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-08-2018**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

Businesscase - Jobparate borgere på kontanthjælp

## Punkt 5: Status - businesscase "Unge på uddannelseshjælp"

17/27411

### Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede i juni 2017 at bevilge midler til tilkøb af ydelser hos ZBC og UU, samt ansætte tre medarbejdere for at styrke indsatsen for at fastholde unge i uddannelse og nedbringe antallet af unge, som stopper på en uddannelse og kommer tilbage på uddannelseshjælp. Business-casen er vedlagt.

Ved sagens fremlæggelse i juni 2017 var forventningen, at indsatsen kunne iværksættes 1. september 2017, og der blev henover sommeren 2017 ansat medarbejdere til at varetage opgaven. Af disse var to medarbejdere interne ansøgere, og en medarbejder var ekstern ansøger. Der har efterfølgende været en fratrædelse og dermed et lidt længere oplæringsforløb end oprindeligt forventet. Konkret betyder det, at indsatsen først har været på fuld kraft fra primo 2018.

Det ses i business-casen, at der var forventet 365 unge på uddannelseshjælp i juni 2017. Det har efterfølgende vist sig, at der var 384 på uddannelseshjælp i juni 2017. Med udgangen af juni 2018 er det tilsvarende antal unge på uddannelseshjælp opgjort til 404 personer. Det skal her bemærkes, at en endelig opgørelse af antal personer på ydelser oftest først kan opgøres i den efterfølgende måned, og at der kan komme efterjusteringer i både op- og nedadgående retning. Der ses dermed en mindre stigning i antallet af unge på uddannelseshjælp ift. udgangspunktet. Selvom der er sket et fald i antallet af unge på uddannelseshjælp på landsplan, ses der generelt en stigning i antallet på Sydsjælland og Lolland-Falster.

Alle unge, som i perioden er gået fra uddannelseshjælp i uddannelse – i alt 92 personer - har fået tilbud om at få tilkøbt en fastholdelseskonsulent. 23 af de unge har takket nej til dette tilbud, og da de unge ikke længere modtager ydelser, kan de frit vælge, om de vil deltage.

64 unge har ønsket at gøre brug af tilbuddet. Efterfølgende har det ikke været muligt at få kontakt til 11 af disse, og 20 personer er tilbage i forsørgelse. Det er lykkedes at fastholde de resterende unge i uddannelse. Ud af disse har 25 gennemført en uddannelse eller fortsætter i den igangværende, mens de har været tilknyttet en fastholdelseskonsulent. Det betyder, at ca. halvdelen af de unge, der fået tilbud om en fastholdelseskonsulent forbliver i uddannelse, mens det for ca. en fjerdedel ikke er lykkedes at fastholde de unge i uddannelse. Der er vedlagt et bilag med eksempler på, hvordan en fastholdelseskonsulent kan gøre en forskel for den enkelte unge.

Måned/år	Unge på uddannelseshjælp /helårspersoner
Marts 2017	368
Juni 2017	382
Marts 2018	407
Juni 2018	404

Sideløbende med den konkrete indsats over for de unge, er der arbejdet målrettet med samarbejdet med de lokale uddannelsesinstitutioner, så der i tide tages hånd om frafaldstruede elever. For at kunne opnå de opstillede mål om at fastholde de unge i uddannelse, er synlighed og tilgængelighed for de lokale uddannelsesinstitutioner en vigtig parameter, hvilket fordrer, at vi er opsøgende og løbende holder kontakten ved lige.

På nuværende tidspunkt er der etableret et givtigt samarbejde med både ZBC og VUC i Vordingborg. Fokus har været på disse uddannelsesinstitutioner, fordi der har været tendens til, at der her er størst gennemstrømning af elever. I andet halvår af 2018 kvalificeres samarbejdet med SOSU-skolerne, CELF, EUC Sjælland og gymnasiet yderligere via informationsmøder og løbende besøgssrunder.

Da indsatsen kun har været fuldt i drift i ca. 6 mdr., er det fulde og forventede antal unge fastholdt i uddannelse ikke opnået. Det er fortsat administrationens vurdering, at den fulde effekt på 55 personer vil kunne opnås, når indsatsen er fuldt implementeret primo 2019.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-08-2018**

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget ønsker et øget fokus på de unge, - herunder de mange udfordringer, de har.

Udvalget ønsker at involvere kommunalbestyrelsen ved et temamøde.

## **Bilag**

Status april 2018\_De gode historier

Businesscase - Unge på uddannelseshjælp

# Punkt 6: Budget 2019 - 2022 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

18/12915

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Lovgrundlag

Vordingborg Kommunes budgetstrategi 2019.

## Sagsfremstilling

Som følge af den vedtagne budgetstrategi for 2019 kan udvalget udpege omprioriteringer, hvor udvidelser og reduktioner skal ske inden for udvalgets egen ramme. Udvalget skal i samme moment drøfte og forholde sig til anlægsforslag. Udvalget skal prioritere og godkende de budgetforslag, henholdsvis udvidelser, reduktioner og anlægsønsker, som skal sendes videre til kommunalbestyrelsens budgetseminar i august og de efterfølgende budgetforhandlinger.

Der gøres opmærksom på, at anlægsrammen i den økonomiske politik er sat til 70 mio. kr. Det svarer til de anlægsprojekter, som allerede er afsat i den eksisterende investeringsoversigt for 2019 (vedtaget med budget 2018-21). Det vurderes således, at der i budgettet kun bliver et beskedent råderum til nye anlægsprojekter. Derfor anbefales udvalget at prioritere nye anlægsønsker i en afvejning mellem økonomien og effekten af anlægsprojektet, således at kun de prioriterede forslag videresendes til kommunalbestyrelsens anlægsønskekatalog. Der er ikke planlagt anlæg inden for udvalgets område.

Der blev den 7. juni 2018 afholdt en budgetworkshop for udvalget, sammen med medarbejderrepræsentanter, tillidsrepræsentanter, økonomimedarbejdere, chefer og direktør. Resultatet af denne budgetworkshop blev en række omprioriteringsforslag.

Der er vedlagt et bilag over de emner, som blev drøftet på budgetworkshoppen. Ud af disse er der udarbejdet fem mere detaljerede forslag med økonomi som grundlag for udvalgets drøftelser.

Der blev den 13. juni afholdt borgermøde om budgettet for 2019. I udvalgets behandling af budgetforslagene kan de modtagne bidrag fra borgermødet (høringssvar) fra forskellige interessenter inddrages.

Som en del af materialet til kommunalbestyrelsens 1. behandling af budgettet for 2019-22, indgår de enkelte udvalgs foreløbige budgetbemærkninger og takster. De foreløbige budgetbemærkninger er blevet tilpasset i forhold til tidligere, indholdet afspejler i højere grad den løbende økonomirapportering. Udvalget har på dette møde mulighed for at beslutte, om der skal justeres i de foreløbige budgetbemærkninger og takster inden oversendelsen til 1. behandlingen af budgettet.

Administrationen vil derudover justere de foreløbige budgetbemærkninger og takster i overensstemmelse med indholdet i det budget, som vedtages 12. oktober. De endelige budgetbemærkninger og takster vil dernæst indgå i den samlede budgetpublikation.

## Økonomi

Afdelingen for Økonomi og Personale gør opmærksom på, at Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati på deres møde den 18. april 2018 besluttede, "at forslag til evt. driftsudvidelser skal findes indenfor udvalgets egne rammer". Det betyder, at alle fagudvalg skal udarbejde og prioritere reduktionsforslag, som svarer til de udvidelsesforslag, der er udarbejdet og prioriteret. De økonomiske rammer for kommunens økonomi i 2019 giver heller ikke umiddelbart mulighed for at udvide driftsbudgettet.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget prioriterer og godkender forslag inden for egen økonomiske ramme

at forslag til foreløbige budgetbemærkninger godkendes

at

det godkendte materiale videresendes til kommunalbestyrelsens budgetseminar og forhandlinger.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-08-2018**

Indstillingen tiltrådt.

”Ansvar for eget liv” for udvalgte grupper vil forsøges fortsat og implementeret inden for den nuværende økonomiske ramme, - ligeledes intensiveret virksomhedssamarbejde.

Det kræver yderligere økonomiske rammer at kompetenceudvikle medarbejdere.

Udvalget ønsker en analyse af kontanthjælpsmodtagere, der har været på ydelser i mere end 20 år.

### **Bilag**

Borger og Arbejdsmarked budgetbemærkninger 2019-2022

Emner drøftet på budgetworkshop 7. juni 2018

Budgetforslag fra udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse\_2019-2022

# Punkt 7: Resultater fra tilfredshedsundersøgelse blandt virksomheder

18/2124

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### Sagsfremstilling

I foråret 2018 blev der gennemført en tilfredshedsundersøgelse blandt virksomheder i et samarbejde med KL. KL har ønsket at udarbejde og afprøve metode og indhold i en tilfredshedsundersøgelse og har derfor lavet en aftale med 11 kommuner – her i blandt Vordingborg - om at foretage en pilottest. Der er udarbejdet en samlet rapport for de 11 kommuner, der deltog i undersøgelsen. Denne rapport er vedlagt. Gennemgående ses, at Vordingborg Kommunes resultater ligger op af gennemsnittet for de 11 kommuner.

Undersøgelsen blev gennemført ved at sende en mail med et link til spørgeskemaet til de virksomheder, som har haft kontakt med det relevante jobcenter. Der blev efterfølgende rykket for svar én gang. For Vordingborg Kommune var 357 virksomheder omfattet af undersøgelsen. Med en svarprocent på 34 % deltog således 122 virksomheder i undersøgelsen. Til sammenligning var den gennemsnitlige svarprocent for alle 11 kommuner 30 %.

Undersøgelsen fokuserede på disse forhold:

- Formål med kontakt til jobcenteret
- Tilfredshed med kontakten til jobcenteret
- Initiativtager til kontakt
- Spørgsmål vedrørende overordnet tilfredshed
- Årsager til utilfredshed eller tilfredshed med det samlede forløb med jobcenteret
- Øvrige bemærkninger og/eller forslag til, hvordan jobcenterets services kan forbedres

### Resultater

Overordnet er 79 % meget tilfredse eller tilfredse med kontakten, mens 6 % er utilfredse eller meget utilfredse (svarende til 8 virksomheder). Tilfredsheden blev opdelt på disse forhold: Information, kommunikation, responstid og forståelse for virksomhedens behov.

Gennemgående ses, at mellem 70-80 % af virksomhederne enten er tilfredse eller meget tilfredse inden for de nævnte forhold, mens procentdelen af utilfredse eller meget utilfredse virksomheder ligger mellem 4-8 %. Der er mindst tilfredshed med responstiden og mest tilfredshed med informationen fra jobcenteret.

Der er 7 virksomheder, som har skrevet bemærkninger om, hvorfor de er utilfredse med forløbet med jobcenteret. Der er ingen gennemgående fokuspunkter i bemærkningerne. En af bemærkningerne nævner en mangelfuld intern kommunikation i jobcenteret. Her kan tilføjes, at der arbejdes på et tættere samarbejde mellem virksomhedskonsulenter og vejleder om borgerens forløb, blandt andet ved afholdelse af fælles møder. Der vil blive taget kontakt til de virksomheder, der har angivet en årsag til utilfredshed, hvis de har tilkendegivet, at de gerne må kontaktes efterfølgende.

25 virksomheder har skrevet bemærkninger om, hvorfor de er tilfredse med forløbet med jobcenteret. Gennemgående fokuseres på følgende forhold:

- God kommunikation og vejledning
- Hurtig tilbagemelding
- Godt samarbejde

Virksomhederne fik mulighed for at komme med yderligere bemærkninger og/eller forslag til, hvordan jobcenterets services kan forbedres. 18 virksomheder har valgt at benytte denne mulighed. Af konkrete forslag er eksempelvis:

- At flere borgere deler den samme stilling, således at der tilsammen arbejdes 37 timer
- Bedre opfølgning, når borger sygemeldes, og fokus på indgående aftaler/økonomi og fast tilknyttede jobkonsulenter
- Optimering af samarbejde mellem jobcenter/socialforvaltning/handicap og psykiatri
- Løbende kontakt under praktikforløb – bedre til forventningsafstemning
- Samme kontaktperson i jobcenteret

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-08-2018**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

Samlet\_analyse\_pilottest\_beskæftigelse.pdf

Tilfredshedsundersøgelse\_virksomheder\_spørgeguide

Tilfredshedsundersøgelse\_virksomheder\_Vordingborg\_anonymiseret

## **Punkt 8: Resultater fra tilfredshedsundersøgelse blandt borgere i Jobcenter Vordingborg**

18/2124

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Borger og Arbejdsmarked.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse har ønsket at undersøge borgerens oplevelse af at være i kontakt med Jobcenter Vordingborg. Derfor blev der i perioden 22. maj til og med 13. juni udleveret et spørgeskema til alle borgere, der var til samtale hos en vejleder i perioden. Spørgeskemaundersøgelsen var anonym.

Der er indkommet 545 spørgeskemaer i alt, hvilket svarer til 14 % af de borgere, der kommer til samtaler i jobcenteret.

Der blev i spørgeskemaet fokuseret på disse temaer:

- Den samlede oplevelse
- Udbytte af samtalen
- Samarbejde med vejlederen
- Breve udsendt af jobcenteret
- Forslag til forbedring af samarbejdet med vejleder

Det helt overordnede indtryk af undersøgelsen er, at borgerne er glade for at komme i Jobcenter Vordingborg og have samtale med deres vejleder. Hele 93 % markerer, at den samlede kontakt med jobcenteret den konkrete dag var meget god eller god, og 62 % svarer, at den samlede oplevelse er meget god. Under 1 % vurderer kontakten som dårlig eller meget dårlig, hvilket svarer til 5 personer ud af de 536 borgere, der svarede på dette spørgsmål.

Det største udbytte borgeren har fået ud af samtalen er klare aftaler om, hvad der skal ske indtil næste samtale og på længere sigt. Omkring halvdelen vurderer, at de føler sig motiverede for at følge planen og orienterede om, hvad de selv kan gøre.

Borgerens samarbejde med vejlederen er gennemgående rigtig godt. Mellem 87-90 % markerer, at de oplever, at der bliver lyttet til deres synspunkter, og at de indgår i et samarbejde med deres vejleder. Det udsagn, som er vurderet lavest er: "Jeg oplever, at jobcenteret er god til at synliggøre mine muligheder" med 75 %, der er meget enige eller enige, og med 20 %, der vurderer hverken eller.

Brevene bliver langt overvejende vurderet som både venlige og tydelige – 5-6 % af borgerne vurderer ikke, at brevet er skrevet i en venlig tone eller er tydelige i deres formål.

100 borgere har skrevet bemærkninger til spørgsmålet om der var noget, der kunne have gjort samarbejdet bedre mellem deres vejleder og dem selv. Ud af disse er cirka halvdelen positive med ros til vejleder og kontakten til jobcenteret.

Bemærkningerne koncentrerer sig om nedenstående:

- Tilfredshed med samarbejdet - heraf en del som er meget tilfredse
- Den gode dialog/kommunikation
- At blive mødt med hjælpsomhed, samarbejde og forståelse
- Positiv oplevelse

I de resterende udsagn er der gennemgående fokus på disse forhold:

- Undgå skift i vejleder
- Mere tid med vejleder
- At flere samtaler kan gennemføres pr. telefon
- Ændring af lovgivning
- Individuel vurdering af den enkelte borger
- Tydelig kommunikation
- Bedre forberedelse af vejleder før samtale.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-08-2018**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

Tilfredshedsundersøgelse blandt borgere i jobcenter Vordingborg\_rapport\_forår 2018\_ver 1\_endelig

## **Punkt 9: Lukket**

18/6961

# Punkt 10: Forslag til mødekalender for 2019 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

18/14970

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 20, stk. 1.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Sagsfremstilling

I henhold til lov om kommunernes styrelse skal Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse træffe beslutning om, hvor og hvornår ordinære udvalgsmøder skal afholdes.

Administrationen har udarbejdet et samlet forslag til mødekalender for 2019 i overensstemmelse med den struktur, der blev godkendt i 2018, således at alle fagudvalgsmøder som udgangspunkt afholdes i den 1. uge i hver måned, at der den 3. tirsdag i hver måned i afholdes møde i Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati, og at kommunalbestyrelsens møder primært afholdes den sidste onsdag i måneden.

Juli måned er mødefri.

I forhold til mødeplan for fagudvalgene for 2019 har der fra flere været rejst ønske om, at møderne blev samlet på 1 dag. Det vil give nogle fordele i relation til kun at skulle til fagudvalgsmøder på Rådhuset den ene dag om måneden, at alt udvalgsmateriale vil være tilgængeligt samtidigt også til de forberedende gruppemøder, og at der vil være mulighed for politisk dialog og sonderinger mellem kommunalbestyrelsesmedlemmer i løbet af dagen.

Efter aftale med borgmesteren er der derfor udarbejdet et sådant forslag til mødeplan, hvor alle fagudvalgsmøder afvikles på 1 dag under hensyntagen til mødernes placering, længde, personsammenfald, sekretærfunktioner m.v.

Det foreslås, at mødeplanen afprøves i 1. halvår af 2019, og at der sker en evaluering efter ½ år, som forelægges kommunalbestyrelsen på mødet i august 2019. Det foreslås endvidere, at der sker en omlægning af kommunalbestyrelsens temamøder, sådan at de ikke længere afholdes om eftermiddagen forud for kommunalbestyrelsesmøderne, men i stedet gennemføres andre dage efter arbejdstid.

I de vedlagte forslag til mødekalender for 2019 fremgår af bilag 1 placeringen af alle fagudvalgsmøderne samt af bilag 2, godkendt af kommunalbestyrelsen den 26. juni 2018, de godkendte møder i Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati samt kommunalbestyrelsen.

Der er forslag om møder i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse på følgende dage:

- Tirsdag den 15. januar 2019
- Tirsdag den 5. februar 2019
- Tirsdag den 12. marts 2019
- Tirsdag den 9. april 2019
- Tirsdag den 7. maj 2019
- Tirsdag den 4. juni 2019
- Tirsdag den 13. august 2019
- Tirsdag den 3. september 2019
- Tirsdag den 1. oktober 2019
- Tirsdag den 5. november 2019
- Tirsdag den 3. december 2019

Alle møder starter kl. 11.00 – 14.00.

Den godkendte mødekalender for 2019 vil blive lagt på kommunens hjemmeside.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at forslag til mødekalender for 2019 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse godkendes.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-08-2018**

Udsat.

### **Bilag**

Forslag til mødekalender for 2019 for fagudvalgene

Forslag til mødekalender for 2019

# **Punkt 11: Samlet opfølgning på dialogmøder 2018**

18/6645

## **Kompetenceudvalg**

Kommunalbestyrelsen.

## **Lovgrundlag**

Nærdemokratimodel for Vordingborg Kommune 2013.

## **Sagsfremstilling**

Politikerne har i deres respektive dialogudvalg gennemført dialogmøder med lokalrådene fra januar til maj 2018. På dialogmøderne har lokalrådene rejst en række spørgsmål og sager, som nu også er blevet undersøgt og uddybet af administrationen.

Alle lokalråd har med en enkelt undtagelse meldt tilbage til administrationen med opfølgningsskemaer og/eller referater.

Placering af spørgsmål til de enkelte afdelinger beror på Strategi og Implementerings vurdering af de enkelte afdelingers ekspertise- og ressortområder. Det har været op til de enkelte fagchefer, at omfordele spørgsmål/emner/sager i opfølgningsskemaet, hvis de er fejlplaceret.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at administrationens svar på lokalrådenes spørgsmål og sager fra dialogmøderne 2018 tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre den 11-06-2018**

Indstillingen godkendt.

## **Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 07-08-2018**

Indstillingen tiltrådt for så vidt angår spørgsmål og sager under Udvalget for Børn, Unge og Familie.

## **Beslutning i Udvalget for Social og Psykiatri den 07-08-2018**

Indstillingen tiltrådt.

## **Beslutning i Udvalget for Klima og Miljø den 07-08-2018**

Indstillingen anbefales.

## **Beslutning i Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv den 08-08-2018**

Indstillingen anbefales.

## **Beslutning i Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid den 08-08-2018**

Indstillingen tiltrådt for så vidt angår spørgsmål og sager under Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid.

## **Beslutning i Udvalget for Plan og Teknik den 08-08-2018**

Indstillingen anbefales.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-08-2018**

Indstillingen anbefales.

## **Bilag**

Samlet referat fra dialogmøder 2018 rev. 070618

# Punkt 12: Orienteringssag - Ny model til beregning af økonomiske konsekvenser af sociale indsatser

18/6893

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Social og Psykiatri.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Udvalget for Børn, Unge og Familie.

## Sagsfremstilling

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) har sammen med det økonomiske konsulenthus Incentive udviklet Den Socialøkonomiske Investeringsmodel (SØM) for Socialstyrelsen. Modellen kan hjælpe især kommunerne med at beregne de økonomiske konsekvenser af deres sociale indsatser og dermed fremme investeringstankegangen på det sociale område.

Baggrunden er, at kommuner og private aktører, når de i dag iværksætter sociale indsatser for hjemløse, udsatte børn eller personer med handicap, sjældent har fuldt overblik over, hvilke økonomiske konsekvenser indsatsen vil have. Der er i de seneste år kommet større bevågenhed omkring de økonomiske effekter af indsatser på socialområdet. Formålet med den nye model er, at den skal give et bedre beslutningsgrundlag i forhold til de økonomiske konsekvenser, når der skal iværksættes sociale indsatser. SØM kan desuden give et bedre grundlag for dialog og lokalpolitiske diskussioner. SØM indeholder en vidensdatabase med omfattende viden om effekter, konsekvenser og priser, som brugeren af modellen kan anvende i sin beregning. Herudover består modellen af en beregningsramme, der bidrager til, at man i kommunerne får mulighed for at beregne sociale investeringer på en ensartet måde. SØM vil aldrig kunne stå alene, når der skal træffes politiske beslutninger om investeringer i sociale indsatser. Sociale indsatser skal i høj grad også vurderes ud fra den progression og livskvalitet, der skabes for borgerne.

Første version af SØM er målrettet voksenområdet. I efteråret 2018 bliver SØM opdateret med børn- og ungeområdet.

Kvaliteten af SØM-beregningen og resultaternes troværdighed afhænger af vidensgrundlaget og de antagelser, som brugeren gør sig undervejs i beregningen. Der er nogle usikkerheder, som brugerne af modellens resultater bør være opmærksom på. Viden om effekterne af sociale indsatser stammer i vidt omfang fra lande uden for Skandinavien, hvorfor der er usikkerheder ved at overføre effekterne direkte til dansk kontekst. Samtidig er det afgørende for beregningernes præcision, at den indsats, man ønsker at undersøge, ligner dem, som ligger i vidensdatabaseen både i forhold til målgruppe og indsatstype. Modellen kan stadig anvendes, hvis indsatsen afviger fra studierne i vidensdatabaseen, men med mere usikre resultater. Endeligt bør man i aflæsning af resultaterne fra modellen være opmærksom på, at økonomiske konsekvenser i vidensdatabaseen beregnes uafhængigt af indsatser. Brugeren har dog selv mulighed for at tilpasse forventede effekter og konsekvenser til den konkrete indsats, hvis kommunen har estimerer, der er bedre egnede end vidensdatabaseen. Det kræver en grundlæggende viden om og erfaring med effekt- og konsekvensberegninger at anvende modellen.

I foråret har en medarbejder fra Økonomi og Personale deltaget i Socialstyrelsens kurser i brugen af modellen, og der kan nu foretages beregninger på konsekvenser af sociale indsatser i Vordingborg kommune.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

at udvalget drøfter evt. brug af modellen fremadrettet.

## Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 07-08-2018

Indstillingen tiltrådt.

## Beslutning i Udvalget for Social og Psykiatri den 07-08-2018

Indstillingen tiltrådt.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-08-2018**

Indstillingen tiltrådt.

# Punkt 13: Orienteringssag - Reviderede forebyggelsespakker for kommunernes forebyggelsesindsats

18/14412

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre

## Lovgrundlag

Sundhedslovens § 119 om forebyggelse og sundhedsfremme

## Sagsfremstilling

Sundhedsstyrelsen udgav den 20. april 2018 reviderede udgaver af de 11 forebyggelsespakker. Forebyggelsespakkerne er Sundhedsstyrelsens faglige anbefalinger til kommunernes forebyggelsesarbejde.

Som noget nyt indeholder forebyggelsespakkerne klare anbefalinger til prioritering af indsatserne. De første syv områder fremhæves som områder, der bør prioriteres først. I prioriteret rækkefølge er de syv pakker:

1. Tobak
2. Fysisk aktivitet
3. Mental sundhed
4. Alkohol
5. Overvægt
6. Mad & måltider
7. Stoffer

Dertil kommer de fire pakker

- Sol
- Hygiejne
- Indeklima i skoler
- Seksuel sundhed

I hver pakke er der fremhævet 3–5 anbefalinger på grundniveau, som kommunerne bør have ekstra fokus på, hvis der skal prioriteres mellem indsatserne. Pakkerne beskriver også fakta om og økonomiske og sundhedsmæssige konsekvenser for en gennemsnitskommune på hvert enkelt område. Anbefalingerne er på Sundhedsstyrelsens hjemmeside samlet i fagområder således, at det er muligt at få et nemt overblik over de samlede anbefalinger på eksempelvis skole- eller ældreområdet.

Forebyggelsespakkerne adresserer de væsentligste indsatsområder, der har størst betydning for vores sundhed og levealder. De prioriterede indsatsområder stemmer godt overens med de særlige udfordringer i Vordingborg Kommunes sundhedsprofil 2017. Blandt andet i forhold til rygning, fysisk inaktivitet, overforbrug af alkohol og dårlig mental sundhed.

Forebyggelsespakkerne understreger, at de bedste resultater opnås, når der arbejdes helhedsorienteret og med flerstrengede indsatser, herunder med både strukturelle og gruppe/individorienterede indsatser.

### Understøtter KL's forebyggelsesudspil

Forebyggelsespakkerne underbygger endvidere KL's forebyggelsesudspil, der udkom i foråret 2018. Her satte KL seks pejlemærker for den kommunale forebyggelsesindsats:

- Alle skal have mulighed for et sundt liv – fælles ansvar og kvalitet i indsatsen
- Alle børn skal have en sund start på livet, der fremmer deres trivsel, udvikling og læring
- Alle unge skal have plads i fællesskabet og komme godt på vej i uddannelse og job
- Flere skal vælge et røgfrit liv, og ingen børn og unge skal begynde at ryge
- Flere skal drikke mindre, og ingen børn og unges liv må skades af alkohol
- Flere skal leve et liv med bedre mental sundhed og trivsel

Det skal bemærkes, at såvel forebyggelsespakkerne og KL's pejlemærker har hovedfokus på børn og tidlig indsats, fordi forebyggelsespotentialer er størst tidligt i livet. Det betyder, at politisk og sundhedsfaglig implementering kun kan lykkes

i et tæt samarbejde på tværs af fagområder og politiske udvalg. De seks pejlemærker ligger i øvrigt på linje med Vordingborg Kommunes nuværende vision om, at sunde valg skal være oplagte og tilgængelige for alle.

*Bilag 1 gennemgår de væsentligste anbefalinger i forebyggelsespakkerne.*

Vordingborg Kommune har allerede i dag fokus på de syv særligt prioriterede områder og har implementeret en lang række af de anbefalinger, som forebyggelsespakkerne foreskriver.

Alligevel viser anbefalingerne, at indsatserne kan styrkes yderligere, med forventet fremtidig gevinst. På baggrund af ovenstående anbefaler administrationen, at udvalget i det kommende sundhedspolitiske arbejde lægger vægten på:

#### Tobak

- Røgfri miljøer – særligt hvor børn og unge færdes
- Røgfri arbejdstid

#### Fysisk aktivitet

- Fuld implementering af 45 minutters bevægelse og fysisk aktivitet om dagen i folkeskolen, hvor noget af tiden bruges på fysisk aktivitet med moderat og høj intensitet
- Systematisk fokus på motorik og bevægelse i dagtilbud

#### Mental sundhed

- Udarbejde handleplan med målsætninger og indsatser til fremme af mental sundhed i dagtilbud og skoler
- Bedre adgang til åbne tilbud for unge, som oplever dårlig mental sundhed

#### Alkohol

- Alkohol- og rusmiddelpolitik på tværs af ungdomsuddannelsesinstitutioner
- Forebyggende samtale om alkohol til borgere med et storforbrug eller skadeligt forbrug
- Systematisk tidlig opsporing i jobcentre og ved forebyggende hjemmebesøg.

#### Overvægt

- Opsporing af førskolebørn med overvægt eller risiko for udvikling af overvægt
- Tilbud til førskolebørn med moderat overvægt
- Tilbud til skolebørn med moderat overvægt

#### Mad og måltider

- Handleplaner for mad og måltider i dagtilbud, skoler og fritidsordninger

#### Stoffer

- Samarbejde om stofforebyggelse i festmiljøer

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter de kommende års forebyggelsesprioriteringer

at sagen videregives til Udvalget for Børn, Unge og Familie med henblik på drøftelse og fælles målsætninger for forebyggelse på børne- og ungeområdet

at sagen videregives til øvrige fagudvalg til orientering.

### **Beslutning i Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre den 11-06-2018**

Indstillingen godkendt.

Udvalget har et ønske om, at de samlede forløbsprogrammer præsenteres for kommunalbestyrelsen ved et temamøde.

### **Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 07-08-2018**

Udvalget ønsker at afholde et fælles møde med Udvalget for Social, Senior og Ældre for at få fastlagt fælles målsætninger for arbejdet med sundhed og forebyggelse for børn og unge.

### **Beslutning i Udvalget for Social og Psykiatri den 07-08-2018**

Udvalget vil have en særlig opmærksomhed rettet mod de grupper af borgere, der ikke har overskud til at arbejde med KRAM faktorerne.

Udvalget vil opfordre til, at det gode samarbejde med sundhedsområdet fortsætter.

### **Beslutning i Udvalget for Klima og Miljø den 07-08-2018**

Orientering taget til efterretning.

### **Beslutning i Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv den 08-08-2018**

Sagen taget til orientering.

### **Beslutning i Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid den 08-08-2018**

Taget til efterretning.

### **Beslutning i Udvalget for Plan og Teknik den 08-08-2018**

Sagen taget til orientering.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-08-2018**

For udvalget er det vigtigt at have fokus på ulighed i sundhed.

### **Bilag**

Bilag til reviderede forebyggelsespakker.docx

# Punkt 14: Økonomirapportering pr. 30. juni 2018

18/6741

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg kommune.

### Sagsfremstilling

Økonomirapporteringen efter første halvår 2018 udviser et forventet mindreforbrug på ca. 10,12 mio. kr. på udvalgets samlede budget for 2018. Dette dækker dog over store forskydninger på de enkelte poster.

Det er især på 4 områder: kontanthjælp, dagpenge til forsikrede ledige, fleksjob samt sygedagpenge, hvor der forventes et større merforbrug. Hovedsageligt på grund af en langsommere udvikling i beskæftigelsen, end forventet ved budgetlægningen.

Økonomirapporteringen med noter og ledelsesinformation er vedlagt som bilag.

I økonomirapporteringen rapporteres om udviklingen på de effekter, som er beskrevet i de enkelte politikker. Politikkerne er alle revideret inden for det seneste år. Planen med ledelsesinformationen i økonomirapporteringen er at samle meget af den tilgængelige relevante ledelsesinformation, som skal bruges til at træffe beslutninger om ændringer i fremtiden. I en erkendelse af, at det er svært at udvikle de mest relevante nøgletal og indikatorer på, at effektmålene opnås, må det forventes, at der løbende justeres i denne del af rapporteringen, således at den hele tiden bliver mere relevant.

#### Budgetramme 1

På budgetramme 1 forventes et samlet mindreforbrug på ca. 2,95 mio. kr., idet der på området for Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på ca. 3,11 mio. kr., og på området for Pension og Boligstøtte forventes et merforbrug på ca. 0,16 mio. kr.

#### Budgetramme 2

På budgetramme 2 forventes et samlet mindreforbrug på ca. 7,17 mio. kr., heraf et mindreforbrug på ca. 5,20 mio. kr. på området for Arbejdsmarked, og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 1,97 mio. kr.

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at økonomirapporteringen pr. 30. juni 2018 tages til efterretning.

### Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-08-2018

Indstillingen tiltrådt.

### Bilag

Økonomirapportering pr. 30. juni 2018

# Punkt 15: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen juni 2018

17/29516

## Kompetenceudvalg

Udvalg for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen juni 2018

Oversigten over antallet af borgere mellem 18 og 64 år, der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg Kommune er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for de seneste 25 måneder (tabel) eller de seneste 3 kalenderår (figurer).

I juni måned er der registreret ca. 5970 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, hvilket svarer til 23,3 % af arbejdsstyrken. Det er den laveste ledighed i flere år. I forhold til 2016 på samme tid er der sket et fald på ca. 170 fuldtidspersoner, mens faldet er på 72 siden sidste år samme måned.

Antallet af fuldtidspersoner på A-dagpenge er steget til et lidt højere niveau end normalt på denne årstid. Til gengæld er antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp faldet. Det ses også, at der er færre fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvilket formodentlig kan henføres til en effekt af businesscasen på sygedagpengeområdet.

Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2018

Der er vedlagt en opgørelse over resultatet af det andet kvartal af 2018 i forhold til de mål, der blev opstillet i beskæftigelsesplanen for 2018.

Farvemarkeringen er status for målopfyldelsen:

- Grøn – udviklingen går i den rigtige retning, og det foreløbige resultat opfylder det opstillede måltal
- Gul – udviklingen går i den rigtige retning, men målsætningen er endnu ikke opfyldt
- Rød – udviklingen går i den forkerte retning, og målsætningen er ikke opfyldt.

Da opgørelsen baserer sig på det første halve år i 2018, og målene gælder for hele året, forventes det ikke, at målene er opfyldt allerede nu.

De vigtigste tendenser i den foreløbige gennemgang følger samme tendens som i 1. kvartal 2018:

- Andelen af unge under 30 år uden for arbejdsmarkedet er højere i Vordingborg kommune end i Region Sjælland (mål A 1.2). Mens andelen i Region Sjælland falder, stiger andelen i Vordingborg kommune
- Antallet af jobparate ledige er stigende fremfor faldende (mål B 1.1)
- Andel i virksomhedsrettede tilbud er lavere end i 2016 (mål B 1.2)
- Der er flere unge under 30 år, der modtager offentlig forsørgelse i stedet for færre (mål B 2.1) Stigningen ses overvejende på unge, der modtager uddannelseshjælp og unge på A-dagpenge. Andelen forventes at falde til august, hvor der er studiestart.
- Antal borgere i virksomhedsrettet tilbud er stadig på et lavt niveau i forhold til målet (mål B 3.2)
- Andelen af borgere på langvarig kontanthjælp i over 5 år er steget (mål B 4.1)
- Andel af flygtninge og indvandrere i virksomhedsrettet tilbud er på samme niveau som 2016 og ikke steget (mål B 5)

Det skal bemærkes, at der i Vordingborg Kommune er færre arbejdspladser i forhold til de erhvervsaktive aldersgrupper end i en gennemsnitskommune. VIVE (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) udarbejdede i 2017 en analyse, som viste, at Vordingborg Kommune kun har 60 arbejdspladser til fordeling blandt de erhvervsaktive aldersgrupper i forhold til 75 i en gennemsnitskommune. Det kan vanskeliggøre mulighederne for at anvende virksomhedsrettede tilbud i indsatsen. Det er dog også denne type indsats, der får borgere i arbejde.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-08-2018**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

2018-07-09 Oversigt over antal modtagere af ydelser.pdf

Måltal for 2018\_2 kvartal

## **Punkt 16: Orientering fra formand og administration**

17/29491

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

1. Årshjul 2018-19

Årshjulet er vedlagt som bilag.

2. Flygtningekvoter 2019

Udlændingestyrelsen har meddelt, at regionskvoten for kommunerne i region Sjælland i 2019 er fastsat til 125. Heraf er Vordingborg Kommune blevet tildelt 7.

3. Nye regler for ægtefællesammenføring

De nye regler har 6 hovedpunkter.

Tilknytningskravet afskaffes, og der indføres et nyt integrationskrav. Det vil således normalt være en betingelse for at få opholdstilladelse, at den herboende og den ansøgende ægtefælle samlet opfylder fire ud af seks integrationsrelevante betingelser (ved vedlagte bilag). Af andre forhold, der kan fremhæves er, at både boligkravet og kravet om økonomisk sikkerhedsstillelse skærpes.

De nye regler træder i kraft 1. juli 2018.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-08-2018**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

Flygtningefordeling 2019 - KKR Sjælland

Nye regler for ægtefællesammenføring juni 2018

Årshjul 2018\_august

## **Punkt 17: Eventuelt**

17/29646

**Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-08-2018**

Intet.

## **Punkt 18: Underskriftsark - 16. august 2018**

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 16-08-2018**

Protokollen underskrevet.

### **Bilag**

Godkendelsesark - 16-08-2018