

REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget d. 07-06-2023

Mødedato Onsdag d. 07. juni 2023 kl. 15:00

Mødested Borger- og Arbejdsmarked – 3. sal, 3

Mødedeltagere Tom Michael Larsen, Kurt Johansen, Gitte Corell, Michael Seiding
Larsen, Kenneth Andersen, Nikolaj W. Reichel, Søren Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med Handicaprådet.....	5
Tværkommunalt samarbejde mellem Næstved Kommune og Vordingborg Kommune.....	7
Status på værdig sagsbehandling.....	9
Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2023-2024.....	11
Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen 1. kvartal 2023.....	14
Revision af politikker.....	17
Drøftelse - udvalgmødet i august 2023.....	20
Genudbud af kontrakt for institutionskørsel, revurdering af udbudsstrategi.....	22
Orientering om afslutning på arbejdet med "Specialundervisning og inklusion".....	26
Orientering om statusrapport 2022 fra TUBA Vordingborg Kommune.....	29
Høring af Sundhedsaftale 2024-2027.....	32
Almenboligområdet.....	35
Årshjul for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2023.....	38
Orienteringer.....	40
Eventuelt.....	42
Underskriftsark.....	44

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Dialogmøde med Handicaprådet

23-010521

Bilag

Dialogmøde mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet

2. Dialogmøde med Handicaprådet

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Sagsnr.: 23-010521

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget afholder dialogmøde med Handicaprådet en gang årligt med det formål at drøfte aktuelle emner på handicapområdet. Handicaprådet deltager fra 15.00 til 15.30.

Dagsorden er vedlagt.

Bilag

Dialogmøde mellem Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet

23-010521-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

at drøftelserne tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 3: Tværkommunalt samarbejde mellem Næstved Kommune og Vordingborg Kommune

23-001227

3. Tværkommunalt samarbejde mellem Næstved Kommune og Vordingborg Kommune

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Sagsnr.: 23-001227

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 882 af 21. juni 2022 om ændring af lov om folkeskolen, lov om kommunal indsats for unge under 25 år og forskellige andre love.

Lovbekendtgørelse nr. 1393 af 5. oktober 2022 om kommunal indsats for unge under 25 år.

Sagsfremstilling

Af Region Sjællands Uddannelsesanalyse 2023 fremgår det, at 72% af de 25-årige i Region Sjælland har gennemført en ungdomsuddannelse, hvilket er markant færre sammenlignet med resten af landet. Hverken Næstved eller Vordingborg Kommune har en større andel. Samtidig er der mangel på kvalificeret arbejdskraft i regionen. I Region Sjælland var der en forgæves rekrutteringsrate på 32,6% pr. 1. maj 2023 og ligeledes den højeste på landsplan. Der er derfor behov for fortsat at støtte de unge i at finde deres vej- enten i form af uddannelse eller ud på arbejdsmarkedet og også i at tænke nye veje i den forbindelse. De unges veje til job eller uddannelse går på tværs af kommunegrænser, og derfor er det nærliggende at Næstved Kommune og Vordingborg Kommune arbejder tæt sammen om at tilbyde de unge erhvervs erfaring, uddannelses- og jobmuligheder.

I den forbindelse har der den 31. marts 2023 været en fælles politisk drøftelse af et muligt samarbejde med inspiration fra Hjørring Kommunes ungegaranti.

For at finde frem til konkrete samarbejdsområder ift. at tilbyde erhvervs erfaring, uddannelses- og jobmuligheder for børn og unge på tværs af kommunegrænserne, skal administrationerne kortlægge nuværende indsatser. Samtidig igangsættes et samarbejde på tværs af kommunerne, der på baggrund af kortlægninger kan undersøge hvilke områder, det kan give mening at samarbejde om. Administrationen på tværs af kommunegrænserne vil vende tilbage til de politiske udvalg efter 6 mdr. med bud på mulige fremadrettede samarbejder.

Der vil ikke være lagt op til en økonomisk investering på området, men der lægges op til, at de to kommuner samtænker allerede eksisterende indsatser, som deraf vil skabe resultater for de unge efter 1-2 budgetår.

Sagen behandles også i Børne- og Familieudvalget på mødet den 7. juni 2023 samt i Næstved Kommunes Børne- og Uddannelsesudvalg den 12. juni 2023 og Næstved Kommunes Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalg den 13. juni 2023.

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at Næstved Kommune og Vordingborg Kommunes administrationer igangsætter en kortlægning af nuværende indsatser og igangsætter et tværkommunalt samarbejde om at undersøge mulige samarbejdsområder ift. at tilbyde erhvervs erfaring, uddannelses- og jobmuligheder for børn og unge.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 7. juni 2023

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 4: Status på værdig sagsbehandling

23-005982

Bilag

Bilag 1 - Jobcenter Faxe casebeskrivelse

Bilag 2 - Jobcenter Holbæk casebeskrivelse

Bilag 3 - Jobcenter Ringsted casebeskrivelse

Bilag 4 - Jobcenter Roskilde casebeskrivelse

Bilag 5 - Jobcenter Vordingborg casebeskrivelse

4. Status på værdig sagsbehandling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Sagsnr.: 23-005982

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Beskæftigelsesindsatsen mv.

Sagsfremstilling

I forlængelse af undersøgelsen af værdig sagsbehandling i 2021, hvor borgere med aktive sager som Borger & Arbejdsmarked havde haft kontakt med over en længere periode deltog, blev det besluttet at medarbejder- og borgergrupper, som ikke var en del af denne undersøgelse skulle inviteres til en undersøgelse på et senere tidspunkt.

Der er nu igangsat en proces for en udvidet undersøgelse, for medarbejdere og borgere tilknyttet Borgerservice og Ydelse. Disse teams har kontakt med mange borgere på daglig basis, hvoraf en stor del af kontakten består af engangshenvendelser. Derfor er spørgsmålene til spørgeskemaundersøgelserne blevet tilpasset, så de passer til disse to målgrupper.

Som i den tidligere undersøgelse, er der både udarbejdet spørgeskemaer målrettet borger og medarbejdere. Medarbejderundersøgelsen kører i uge 20-21 og borgerundersøgelsen i uge 21-22. Der vil efterfølgende blive udarbejdet en kort rapport med undersøgelsens resultater og anbefalinger.

Case-beskrivelse til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd har vist stor interesse for, hvordan kommunerne i Region Sjælland arbejder med ministermålet omkring værdig sagsbehandling. I den forbindelse har Arbejdsmarkedskontor Østdanmark udarbejdet en undersøgelse af kommunernes arbejde, hvor Vordingborg Kommune har deltaget i et interview herom, og er blevet én af fem case-beskrivelser. Materialet fra undersøgelsen blev forelagt det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland den 21. marts, og de fem case-beskrivelser er vedlagt som bilag

Bilag

Bilag 1 - Jobcenter Faxe casebeskrivelse	23-005982-2
Bilag 2 - Jobcenter Holbæk casebeskrivelse	23-005982-2
Bilag 3 - Jobcenter Ringsted casebeskrivelse	23-005982-2
Bilag 4 - Jobcenter Roskilde casebeskrivelse	23-005982-2
Bilag 5 - Jobcenter Vordingborg casebeskrivelse	23-005982-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen om status på værdig sagsbehandling tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 5: Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2023-2024

23-010522

Bilag

opfølgning på beskæftigelsesplan 1 kvartal 2023

5. Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2023-2024

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Sagsnr.: 23-010522

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

På beskæftigelsesområdet gennemføres der systematisk opfølgning på beskæftigelsesplanen, som omfatter minister- og lokale mål. Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget vil blive præsenteret for en status på målopfølgningen hvert kvartal.

Der er vedlagt en opgørelse over resultatet af første kvartal af 2023. Målene bliver opdateret enten kvartalsvis eller årligt.

Følgende måltal bliver opgjort i denne opfølgning:

1.1 Andelen af unge i alderen 16-24 år uden arbejde eller uddannelse falder ét procentpoint om året

1.2 Andelen af unge i alderen 16-24 år på offentlig forsørgelse falder 3 % om året

2.1 Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere stiger årligt med 60 lønmodtagere

2.2 Beskæftigelsesfrekvensen blandt 16-64-årige stiger ét procentpoint årligt

3.1 Andelen af 16-66-årige indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse på midlertidig offentlig forsørgelse reduceres med 0,5 procentpoint om året

3.2 Andelen af beskæftigede flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge stiger 4 procentpoint om året

Måltallene for mål 1.1 og 2.2 bliver justeret med to års forsinkelse, mens måltallet for mål 3.1 bliver justeret med ét års forsinkelse. Det betyder, at data for mål 1.1 og 2.2 refererer til 2021, mens data for mål 3.1 refererer til 2022.

De mål, der bliver opdateret kvartalsvis, omfatter mål 1.2, 2.1, 3.1 og 3.2. De resterende mål bliver opdateret årligt.

For hvert mål præsenteres resultatmålets udvikling i en tabel og et kurvediagram. Tabellen viser den øjeblikkelige udvikling, hvor kurvediagrammet viser udviklingen over tid (Er vedlagt som bilag)..

Til opfølgning på målene i beskæftigelsesplan 2023-2024 er der så vildt muligt anvendt officielle målinger, som er tilgængelige på jobindsats og Danmarks Statistik.

Baseret på opfølgningen fremhæves følgende punkter:

- Andelen af unge i alderen 16-24 år, uden arbejde eller uddannelse, oplever en nedgang, men nedgangen er mindre end forventet. Den faktiske andel ligger 0,60 procentpoint over det forventede måltal. Dette indikerer, at selvom andelen af unge, der går i arbejde eller uddannelse, er stigende, er der stadig en gruppe unge, der står uden arbejde eller uddannelse.
- Andelen af unge i alderen 16-24 år på offentlig forsørgelse er faldende, men faldet er mindre end det forventede. Den faktiske andel er 3 fuldtidspersoner højere end det opstillede måltal
- Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere er stigende. Det faktiske antal er 387 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere højere end det opstillede måltal

- Beskæftigelsesfrekvensen blandt 16-64-årige er stigende. Den faktiske andel er 1 procentpoint højere end det opstillede måltal
- Andelen af 16-66-årige indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse på midlertidig offentlig forsørgelse er stigende. Den faktiske andel er 2,6 procentpoint højere end det opstillede måltal. Stigningen skyldes at Vordingborg Kommune modtog et større antal fordrevne ukrainere i løbet af 2022
- Andelen af beskæftigede flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge er stigende. Den faktiske andel er 1 procentpoint højere end det opstillede måltal. Dette betyder, at stadig flere flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge er kommet i arbejde.

Bilag

opfølgning på beskæftigelsesplan 1 kvartal 2023

23-010522-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen om kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2023-2024 tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 6: Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen 1. kvartal 2023

23-010523

Bilag

Kvartalsrapport_1 kvartal 2023.

6. Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen 1. kvartal 2023

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Sagsnr.: 23-010523

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

I denne kvartalsopfølgning gives en beskrivelse af den aktuelle udvikling inden for beskæftigelsesindsatsen i Vordingborg Kommune i første kvartal af 2023. Der er udarbejdet en oversigt, der viser antallet af borgere i alderen 16-66 år, der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg Kommune. Tallene er angivet som fuldtidspersoner og er opgjort for de seneste to kalenderår (se figur). Oversigten er vedlagt som bilag, og tallene er baseret på data fra jobindsats.dk. Bemærk, at tallene i oversigten kan stige i den seneste måned på grund af efterregistreringer.

Den samlede ledighed ligger på samme niveau som i midten af 2022 og er 0,5% lavere end på samme tidspunkt sidste år. I marts måned er der registreret 5.631 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, hvilket svarer til ca. 22,0% af befolkningen i alderen 16-66 år. Dette er en nedgang på 162 fuldtidspersoner siden sidste måned. Sammenlignet med samme tidspunkt i 2022 er der sket en nedgang på 44 fuldtidspersoner.

Dagpenge

Antallet af fuldtidspersoner, der modtager dagpenge, er 480 fuldtidspersoner hvilket er på niveau med før krisen i 2008. I forhold til samme måned sidste år er der en nedgang på 19 fuldtidspersoner på dagpenge.

Kontanthjælp

Antallet af fuldtidspersoner, der modtager kontanthjælp, er faldet til 451 fuldtidspersoner. I forhold til samme måned sidste år er der en nedgang på 102 fuldtidspersoner på kontanthjælp.

Sygedagpenge

Det kan også bemærkes, at antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge er færre sammenlignet med samme måned sidste år. Der er en nedgang på 27 fuldtidspersoner på sygedagpenge. I marts 2023 er der blevet registreret 734 fuldtidspersoner på sygedagpenge.

Uddannelseshjælp

Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp fortsætter med at ligge på det laveste niveau i forhold til tallene fra 2021 og 2022. I forhold til samme måned sidste år er der en nedgang på 12 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp. I marts måned blev der registreret 299 fuldtidspersoner.

Ledighedsydelse

Antallet af fuldtidspersoner på ledighedsydelse er steget. Der er en stigning på 13 fuldtidspersoner i forhold til samme måned sidste år.

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse

Antallet af fuldtidspersoner på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er faldet lidt i forhold til sidste måned, hvor der nu er 108 fuldtidspersoner på denne ydelse. Men i forhold til samme måned sidste år er der sket en stigning på 28 fuldtidspersoner. Stigningen skyldes primært modtagelsen af nytilkomne ukrainske borgere.

Førtidspension og seniorpension

Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er steget til 2.405. I forhold til samme måned sidste år er der en stigning på 11 personer på førtidspension. Siden januar 2020 har der været i alt 317 fuldtidspersoner på seniorpension.

Fordrevne ukrainere i beskæftigelse

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udarbejdet en rapport, der giver mulighed for at følge beskæftigelsessituationen for fordrevne ukrainere. Rapporten er dateret den 7. maj 2023 og viser, at 285 ukrainere har fået midlertidig opholdstilladelse af Udlændingestyrelsen og er boligvisiteret til Vordingborg Kommune. Af disse er 98 personer enten vendt tilbage til deres hjemland, har ikke ønsket at bosætte sig i Vordingborg Kommune eller er blevet overført til andre kommuner. Der er stadig 187 fordrevne ukrainere, der bor i Vordingborg Kommune. Af disse er 25 personer tilmeldt Jobnet, og 51 personer modtager selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse. Desuden er 75 personer kommet i beskæftigelse, herunder inden for industrien, sundheds- og socialektoren samt hotel- og restaurationsbranchen.

Bilag

Kvartalsrapport_1 kvartal 2023.

23-010523-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen om kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen 1. kvartal 2023 tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 7: Revision af politikker

22-006736

7. Revision af politikker

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Sagsnr.: 22-006736

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte i møde den 29. marts 2023 Vision 2030. Det er tanken, at Vordingborg Kommunes 12 politikker, nu kan knyttes til et eller flere af afsnittene i visionen og det politiske arbejde med revideringen kan påbegyndes. Forinden dette arbejde påbegyndes foreslås det, at der gennemføres en proces og dialog om omfanget af det tværgående og helhedsorienteret perspektiv.

Kommunalbestyrelsen fik på temamødet den 23. februar 2022 en præsentation af samtlige politikker i Vordingborg Kommune.

På baggrund af de politiske tilkendegivelser og drøftelser på temamødet samt andre forslag til administrative ændringer, redaktionelle ændringer etc. vil de enkelte politikker nu skulle forelægges til politisk behandling i de stående udvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Vordingborg Kommune har følgende 12 politikker. Politikkerne angiver den overordnede retning på en simpel, konkret og operationel måde ud fra en ønsket effekt og samtidig muliggør politisk opfølgning. Politikkerne er samtidig et redskab for kommunalbestyrelsen til at kunne kommunikere over for omverdenen hvad de arbejder for og hvordan.

12 politikker

- Politik for Børn og Unge
- Politik for Erhverv og Arbejdsmarked
- Politik for Kultur, Fritid og Idræt
- Politik for Natur og Miljø
- Politik for Pleje, Omsorg og Værdighed
- Politik for Psykiatri og Handicap
- Politik for Sundhed
- Politik for Økonomi
- Politik for Bosætning
- Politik for Integration
- Politik for Uddannelse
- Politik for Frivillighed og Borgerinddragelse

Kommunens Politikker opfylder følgende principper: Politikker skal være overordnede og have en naturlig afgrænsning, politikker kan, hvor det giver mening, dække flere virksomhedsområder/afdelinger – dvs. tværgående politikker er korte og præcise og indeholder mål og effektmål, politikker kan understøttes af strategier, handleplaner, retningslinjer m.v. efter nærmere aftale og politikkerne revideres som minimum efter hver valgperiode.

En del af politikkerne er ledsaget af en strategiplan eller håndbog, der beskriver konkrete handlinger for opnåelse af mål, effekt etc. Administrationen bemærker, at strategier, handleplaner m.fl. først tilrettes når alle politikker har gennemgået en revision.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at arbejdet med revision af kommunens politikker, herunder forslag til proces og tidsplan drøftes på Kommunalbestyrelsens temamøde den 23. august 2023.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen anbefales.

Punkt 8: Drøftelse - udvalgmødet i august 2023

21-22929A

8. Drøftelse - udvalgsmødet i august 2023

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Sagsnr.: 21-22929A

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Styrelsesloven § 20.

Sagsfremstilling

Udvalgene har i møder i januar 2022 godkendt mødeplaner gældende for årene 2022 til 2025. Politisk er der et ønske om en drøftelse af, hvorvidt udvalgsmødet den 16. august 2023 skal aflyses, flyttes eller fastholdes.

Det bemærkes, at det planlagte økonomiudvalgsmøde den 23. august 2023 og kommunalbestyrelses-møde den 30. august 2023 fastholdes.

I henhold til styrelsesloven § 20 er det udvalgene selv der fastsætter mødeplan, mødetidspunkt etc.

Det bemærkes endvidere, at forslag om evt. ændring af udvalgsmøder i august i årene 2024 og 2025 vil blive behandlet på en særskilt sag.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter udvalgsmødet i august 2023.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Fraværende: Ingen

Udvalget besluttede at aflyse mødet i august

Punkt 9: Genudbud af kontrakt for institutionskørsel, revurdering af udbudsstrategi

22-009764

Bilag

Bilag 1 Busoversigt april 2023

9. Genudbud af kontrakt for institutionskørsel, revurdering af udbudsstrategi

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Sagsnr.: 22-009764

Område: Center for Vej, Natur og Miljø

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Serviceloven, Sundhedsloven, Folkeskoleloven m.m.

Sagsfremstilling

Vordingborg kommune har befordringspligt for en række af kommunens yngre og ældre borgere, der er kørselsberettigede via visitation fra f.eks. specialskole eller plejehjem. Denne opgave løftes p.t. via en kontrakt med en vognmand, der stiller en række minibusser med chauffører til rådighed for kommunen til udførelse af denne institutionskørsel. Kørslen koordineres af Kommunens Kørselskontor. Ved evt. mangel på buskapacitet hos vognmanden, suppleres med MOVIA busser (Flex-kommune), som vi abonnerer på.

Kontrakten om institutionskørsel udløber den 31. december 2023. Kommunalbestyrelsen har på baggrund af høringer i alle udvalg d. 1. marts 2023 besluttet at udbyde kørslen på garantikørsel i ny 6 årig kontrakt med mulighed for forlængelse i 2 år, og med samme tidsplan som i 2015, dog med et maksimalt budget på 12. mio. kr. Forventningen var tidligere, at kunne gennemføre et traditionelt udbud og starte kørslen i 2024 med nye busser.

Der har i den forudgående proces været udtrykt ønsker om "grønnere" busser, hvorfor mulighederne herfor er undersøgt siden seneste behandling. Dette har afdækket nødvendigheden af en revurdering af vores udbudsstrategi og tidshorisonter grundet de ændrede leveringstider/forhold.

Administrationen har undersøgt det aktuelle transportmarked med fokus på den grønne omstilling på Transportmessen i Herning 20. april 2023. Her blev det klart, at vores forudsætninger for genudbuddet har ændret sig markant som følge af ændrede markedsvilkår for (mini)busser jf. bilag 1.

Det viste sig, at busmarkedet generelt er presset, og at vognmændene, uanset ønsket drivmiddel, ikke kan skaffe nye busser pr. 1. januar 2024. Markedet for brugte busser er følgelig også under stort pres, og det er konstateret, at leveringstiderne generelt er forøget fra tidligere 3-4 mdr. til nu 8-14 mdr. for nye busser - såvel de nye el- og gasbusser som de traditionelle dieselvejne.

Der er konstateret særligt efterspørgsel på de 19 personers minibusser vi har i dag, da kun få leverandører har disse i kataloget. 19-personers busserne kan p.t. bestilles i diesel eller el-udgave hos 2 firmaer eller som gasbus fra foreløbig 1 firma.

Priserne for el- og gasbusser er ca. det dobbelte af tilsvarende dieselmodel (1.3 mio. kr. mod 6-700.000 kr.) og rækkevidden er fortsat i underkanten af vores behov (2-300 km/opladning).

El- og gasbusløsningerne vil med vores daglige kørselsbehov på op mod 300 km/dagen og i de nuværende modeller kræve opladning/optankning i løbet af arbejdsdagen. Da markedet indenfor alternative drivmidler er i fortsat udvikling, og der kan imødeses væsentlige forbedringer indenfor såvel rækkevidde som økonomi indenfor en årrække, ser administrationen en fordel i at afvente nye, billigere og mere gennemprøvede muligheder samt en øget udbygning af infrastrukturen til genopladning/tankning i vores område.

Administrationen vurderer derfor, at bud med nye el- eller gasdrevne biler ikke kan rummes indenfor den økonomiske ramme. Derfor anbefaler administrationen, at udbyde kontrakten i en kortere periode og med mulighed for anvende brugte køretøjer indtil videre. Det anbefales endvidere, at vi i udbuddet giver friere rammer til størrelsen af busser samt til udskiftning af køretøjer i kontraktperioden, indenfor de gældende krav og sikkerhedsregler. Denne genbrugstilgang kan evt. benyttes i argumentationen omkring bæredygtighed.

Med den givne ramme for økonomi skal udbuddet følge princippet om "omvendt licitation", med mulighed for forhandling for at sikre, vi når i mål til 1. januar 2024 med minimum et konditionsmæssigt bud.

Administrationen forventer, at en kortere kontraktperiode og et genudbud om fx 3 år vil give kommunen mulighed for til den tid at indgå mere fordelagtige aftaler end det er muligt i det nuværende marked.

Der skal benyttes tildelingskriteriet "bedste forhold mellem pris og kvalitet" herunder Vordingborg kommunes ønsker om kvalitative underkriterier. Arbejdet med at fastsætte disse pågår i administrationen og omfatter bl.a. antal busser, antal passagerer, samlet kørselsbehov, bussernes typer og alder, prisen for yderligere busser mm. Det overvejes hvordan et valg af mere CO2 neutrale busser kan vægtes positivt ifm. udbuddet.

Udbudsprocessens princip med "omvendt licitation" er mere kompliceret end det traditionelle udbud, vi benyttede i 2015. Materialet kræver derfor en større gennemskrivning, og da der er ikke stor erfaring med omvendt licitation indenfor transportindkøb, udfordres såvel tidsplanen som rådgivningen for udbuddet. Der arbejdes i administrationen på finde løsninger herpå.

Såfremt der ikke opnås tilbud indenfor rammen af de budgetterede 12. mio. kr., der kan indfri det erkendte lovpligtige kørselsbehov (skønnes d.d. fortsat til at udgøre minimum 10 busser), må der efterfølgende foretages tilkøb af flere busser. Dette skal rummes i udbuddet i form af en option for tilkøb af flere busser. Hvis tilkøb bliver nødvendigt, vil sagen blive forelagt til fornyet politisk beslutning, forventeligt Q4.2023.

Kommunens skolebuskørsel står tilsvarende overfor et genudbud, der tidligere var planlagt til at starte sommer/efterår 2023. Her kan genbrugt materiel ikke forventes benyttet. Grundet de lange leveringstider skal udbuddet af skolebusser fremskyndes mest muligt og det tilstræbes, at få begge udbud klar til endelig udpegning af leverandører september 2023. Administrationen forudsætter dog væsentlige udfordringer ved at nå særligt Skolebudsudbuddet til udpegning af leverandører allerede i september 2023, og der undersøges p.t. alternative løsninger.

Der arbejdes ifm. udarbejdelsen af begge udbud videre med optimeringer af servicemål (ventetider, afstande mm) i de enkelte områder med henblik på at nedbringe det samlede bus- og kørselsbehov.

Ingen kendte ændringer i økonomien siden fremlæggelsen i marts.

Sagen behandles i Klima- og Teknikudvalget den 7. juni 2023. Videre er sagen sendt til orientering i Social- og Sundhedsudvalgets møde den 6. juni 2023 og i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalgets møder den 7. juni 2023.

Bilag

Bilag 1 Busoversigt april 2023

22-009764-17

Indstilling

Administrationen indstiller til Klima- og Teknikudvalget

- at institutionskørslen genudbydes i en ny, kortere kontraktperiode på 3-4 år (med mulighed for forlængelse op til i 1 + 1 år) med henblik på til den tid at foretage genudbud indenfor alternative 0-emissionskøretøjer
- at der benyttes omvendt licitation og tildelingskriteriet ændres fra "pris" til "bedste forhold mellem pris og kvalitet" om muligt med forhandling
- at der i udbuddet indskrives en option i udbuddet om tilkøb af x-tra busser
- at kørselsadministrationen bemyndiges til at fastsætte de subjektive, kvalitative krav til vurderingen af de indkomne tilbud
- at der kan bydes ind med brugte køretøjer i stedet for nye indenfor gældende regler
- at der i den kommende kontraktperiode gives mulighed for fortsat at benytte dieselskøretøjer, samt at disse kan være drevet af sort diesel eller grøn diesel (HVO) afhængig af de økonomiske rammer.

Administrationen indstiller til Social- og Sundhedsudvalget, Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget

- at genudbud af kontrakt for institutionskørsel, revurdering af udbudsstrategi tages til orientering.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 6. juni 2023

Fraværende: Ingen

Sagen taget til orientering.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 7. juni 2023

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 10: Orientering om afslutning på arbejdet med "Specialundervisning og inklusion"

21-11925A

Bilag

Praksiskatalog for specialundervisning og inklusion

10. Orientering om afslutning på arbejdet med "Specialundervisning og inklusion"

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Sagsnr.: 21-11925A

Område: Center for Dagtilbud og Skoler

Kompetenceudvalg

Børne- og Familieudvalget.

Lovgrundlag

Folkeskoleloven.

Bekendtgørelse om specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand.

Sagsfremstilling

I skoleåret 2020/21 udarbejdede Komponent en analyse af arbejdet med specialundervisning og inklusion på alle kommunens skoler. Igangsættelsen af analysen var en politisk beslutning, og administrationens arbejde som opfølgning på "Analyse af specialundervisning og inklusion" er nu afsluttet. Et samlet katalog for det videre arbejde med udvikling af skolernes inkluderende praksis fremsendes med denne sag til udvalgets orientering sammen med årsplaner for forventet implementering (bilag 1).

En række aktører på tværs af 0-18 års området har igennem de seneste to år udarbejdet anbefalinger, som er centrale for at kunne styrke arbejdet på specialundervisningsområdet og den inkluderende praksis på almenområdet.

Der har i skoleårene 2021/22 og 2022/23 været nedsat arbejdsgrupper med bred repræsentation af forskellige aktører på børne- og ungeområdet; herunder skoler, Børn og Familie, PPR, Ungecentret og Ungdomsskolen & 10. klasse samt Børnetræningsenheden og Sekretariat for børns trivsel og læring.

Der har ligeledes været inddragelse af referencegruppe med yderligere repræsentation af relevante faglige organisationer (BUPL, FOA og DLF).

Arbejdsgruppernes anbefalinger er blevet omsat til konkrete indsatser, som skal være til gavn for alle børn og unge i Vordingborg Kommunes skoler, og de skal dermed bidrage til lige deltagelsesmuligheder for alle. Indsatserne er beskrevet i et samlet katalog til brug på skolerne fra august 2023 (bilag 1). Kataloget skal fremadrettet tjene som en dynamisk håndbog for skolens fagprofessionelle.

Det er væsentligt at bemærke, at indsatserne tager afsæt i det brede og tværprofessionelle samarbejde med alle aktører i og omkring skolen.

I skoleåret 2023/24 vil fokus være på:

- Implementering af fælles børne- og ungesyn på 0-18 års området
- Oprettelse af specialklasser på distriktsskolerne
- Yderligere konkretisering af- og arbejde med målgrupper i skolernes specialklasser og på kommunens specialskole
- Implementering af- og kompetenceudvikling gennem udvalgt analyseramme for udvikling af inkluderende læringsmiljøer på tværs af almen- og specialområdet
- Tilbudsviften af skoletilbud i Vordingborg kommune, som er illustreret i en indsatstrappe

Der er allerede implementeret en række initiativer, som imødekommer konkrete anbefalinger, herunder:

- En ny model for visitation til specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand - med tydeliggørelse af mål for det enkelte barn/den unge samt match med nyt undervisningstilbud
- Indsats i PPR (Pædagogisk Psykologisk Rådgivning) om at nedbringe sagsbehandlingstiden på Pædagogiske Psykologiske Vurderinger (PPV)
- Praksisnære indsatser på skolerne i samarbejde med PPR
- Bredere repræsentation i det centrale visitationsudvalg, herunder deltagelse af fagchef, konsulenter fra Sekretariat for børns trivsel og læring, skoleledere, PPR, Børn og Familie og Ungecentret
- Udvikling af en indsatstrappe med handlemuligheder og procedurer for tværprofessionelt samarbejde om børn og unge med fravær

- Løbende evaluering af indsatserne i et ledelsesfællesskab med repræsentation af chef, skoleledere, PPR, Børn og Familie, Ungecentret og konsulenter fra Sekretariat for børns trivsel og læring

Implementering og evaluering

Hen over skoleåret 2023/24 vil der være løbende opfølgning på- og evaluering af indsatserne. Der er udarbejdet en langsigtet plan for skoleområdet, og planen skal sikre mulighed for en reel kulturændring. Skolerne skal i samarbejde med administrationen udarbejde lokale forankrings- og implementeringsplaner for indsatserne; herunder evaluering samt involvering af relevante øvrige aktører og fagpersoner. I foråret 2024 følger en foreløbig evaluering af indsatserne med henblik på yderligere kvalificering og justering frem mod skoleåret 2024/25. Evalueringen foregår i samarbejde mellem skolerne, PPR, Børn og Familie, Ungecentret og administrationen.

Sagen er sendt til orientering i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget på møde den 7. juni 2023.

Bilag

Praksiskatalog for specialundervisning og inklusion

21-11925A-47

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om afslutning på arbejdet med 'Specialundervisning og inklusion' tages til efterretning.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 7. juni 2023

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 11: Orientering om statusrapport 2022 fra TUBA Vordingborg Kommune

23-010077

Bilag

Regnskab 2022 TUBA Vordingborg

20230501 Statusrapport 2022 for TUBA Vordingborg

11. Orientering om statusrapport 2022 fra TUBA Vordingborg Kommune

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Sagsnr.: 23-010077

Område: Center for Sundhed, Børn og Familie

Kompetenceudvalg

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Sundhedslovens § 119 om forebyggelse og sundhedsfremme.

Sagsfremstilling

TUBA er en landsdækkende, fondsstøttet organisation under Blå Kors. TUBA er til stede med rådgivnings- og behandlingstilbud i 33 kommuner over hele Danmark. På landsplan i 2022 fik godt 3200 unge mellem 14 og 35 år fra familier med misbrugsproblematikker terapeutisk behandling i TUBA. TUBA arbejder generelt med fire indsatsområder – terapi, rådgivning, viden og netværk. TUBA tilbyder ligeledes onlinetilbud, som kan findes på deres hjemmeside www.tuba.dk.

Hvert år udarbejder TUBA en statusrapport til samarbejdskommunerne. Rapporten indeholder data og kommentarer til den konkrete afdelings indsats og beskriver fremtidige fokusområder - både lokale og nationale.

Rapporten for 2022 viser, ligesom tidligere år, at TUBA er et relevant og efterspurgt tilbud med gode effekter.

Sammenfatning af TUBAs arbejde i Vordingborg Kommune

TUBA Vordingborg blev etableret i maj 2016 og tilbyder anonym og gratis terapi og rådgivning til unge, som er belastet af en opvækst i familier med stof- og alkoholafhængighed. Tilbuddet til de 14-24 årige er støttet af midler fra Socialstyrelsen. Herudover har Vordingborg Kommune siden januar 2018 tilkøbt 5 årlige behandlingspladser til voksne i alderen 25-35 år, som TUBA jf. kontrakten er forpligtet til at tage i behandling.

I 2022 var i alt 68 unge i terapeutiske forløb i TUBA Vordingborg, hvilket præcis er samme antal som i 2021. Der var 28 unge i aldersgruppen 25-35 år, hvilket er en stigning fra 2021, var antallet var 21.

De seneste år viser en øget efterspørgsel på hjælp – ikke mindst fra aldersgruppen 25-35 årige. Selv om der er et godt flow af unge ind og ud af behandling i afdelingen, er kapaciteten ikke stor nok til at nedbringe ventelisten. Ved udgangen af 2022 var der således en venteliste på 10 unge, hvoraf de 9 er 25-35 årige. Hvor tilbuddet til de unge under 25 også retter sig mod unge fra Lolland og Falster, omfatter de 25-35-årige alene borgere fra Vordingborg Kommune.

Evalueringen viser, at den betydelige belastning, som de unge er præget af i Vordingborg Kommune, reduceres, og de unges trivsel og livskvalitet øges ved behandlingen. De unges belastninger i Vordingborg Kommune ligger på niveau med de unges belastninger landsplan.

Data fra 2022 viser også, at de unge generelt udtrykker stor tilfredshed med den hjælp, de får i TUBA Vordingborg, og at de oplever et godt udbytte og bliver bedre til at håndtere problemer. Generelt oplevede de unge i Vordingborg et lidt højere udbytte af terapiforløb sammenlignet med besvarelserne fra alle unge i TUBA på landsplan.

De detaljerede data kan ses i statusrapporten, *se bilag*.

TUBAs indsamling af data

TUBA arbejder systematisk med at indsamle data fra de unge gennem deres behandlingsforløb. TUBA anvender både start- og slutevalueringer udfyldt af de unge.

For at sikre optimal brugerinddragelse anvender TUBA desuden det evidensbaserede redskab FIT (Feedback-Informed Treatment) i både individuelle forløb og i gruppeterapi. Via de unges feedback kan effekten forbedres ved i højre grad at målrette det terapeutiske forløb i overensstemmelse med den unges ønsker og behov.

TUBAs fremadrettede arbejde i Vordingborg:

I 2023 og fremadrettet vil der være særligt fokus på at øge kendskabet til TUBA i Vordingborg Kommune ved blandt andet at holde oplæg forskellige steder – fx ZBC, FGU, Børn og Familie m.fl.

TUBA planlægger at øge arbejdet med terapeutiske grupper. For de yngstes vedkommende muligvis i samarbejde med andre TUBA-afdelinger, for i højere grad at kunne samle unge i samme alder. For den ældre gruppes vedkommende for bedre at kunne imødekomme efterspørgslen, der – som ovenfor beskrevet – langt overstiger de 5 årlige behandlingsforløb, Vordingborg Kommune aktuelt finansierer.

Statusrapport samt regnskab 2022 vedlægges.

Sagen er sendt til orientering i Børne- og Familieudvalget og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget på møderne den 7. juni 2023.

Bilag

Regnskab 2022 TUBA Vordingborg
20230501 Statusrapport 2022 for TUBA Vordingborg

23-010077-2
23-010077-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om statusrapport 2022 fra TUBA Vordingborg Kommune tages til efterretning.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 6. juni 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 7. juni 2023

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 12: Høring af Sundhedsaftale 2024-2027

23-010070

Bilag

Sundhedsaftale 2024-27

Høringsparter for Sundhedsaftalen 2024-2027 i Region Sjælland

Høringsbrev

Udkast til høringssvar Sundhedsaftale 2024-2027

12. Høring af Sundhedsaftale 2024-2027

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Sagsnr.: 23-010070

Område: Center for Sundhed, Børn og Familie

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Sundhedsloven § 205.

Bekendtgørelse 1248 af 5/9-2022 om sundhedsklynger, Sundhedssamarbejdsudvalg, sundhedsaftaler
Sundhedsstyrelsens vejledning om sundhedsaftaler mv. (høringsversion marts 2023).

Sagsfremstilling

Sundhedssamarbejdsudvalget i Region Sjælland har ud fra indledende drøftelser og input fra de 4 sundhedsklynger i Region Sjælland samt Patientinddragelsesudvalget besluttet at basere ny sundhedsaftale for 2024 – 2027 på en revision af Sundhedsaftalen 2019-2023. En revision af aftalen indbefatter at videreføre vision, målsætninger og nuværende målgrupper. Dette med en prioritering af særligt fokus på børn og unges trivselsudfordringer, samt tværgående indsatser, herunder lighed i sundhed, digitalisering og forebyggelse. Udkast til Sundhedsaftale 2024-2027 for Region Sjælland er udsendt i offentlig høring, og det indstilles, at Udvalget/byrådet drøfter/godkender høringssvar.

Baggrund og formål

Ifølge Sundhedslovens § 205 skal der i hver valgperiode indgås en Sundhedsaftale mellem regionsrådet og de enkelte kommunalbestyrelser i regionen.

I sundhedsloven og bekendtgørelsen om sundhedsklynger fra 2022 er ligeledes fastlagt rammer for Sundhedssamarbejdsudvalgets og sundhedsklyngernes rolle i forhold til Sundhedsaftalen. Sundhedsaftalen er en politisk aftale og udgør den overordnede, generelle ramme for samarbejdet på sundhedsområdet mellem kommuner og regioner, herunder almen praksis.

Formålet med Sundhedsaftalen er at bidrage til sammenhængende patientforløb på tværs af sygehuse, kommuner og praktiserende læger. Målet er, at den enkelte borger tilbydes en indsats af høj og ensartet kvalitet, uanset antallet af kontakter eller karakteren af den indsats, der er behov for.

Sundhedsaftalens vision, målgrupper og målsætninger

Sundhedssamarbejdsudvalgets vision for Sundhedsaftale 2024-2027 er i lighed med den nuværende Sundhedsaftale "Fælles med borgeren om bedre sundhed". Ambitionen er fortsat, at vi sammen med borgeren benytter kommunale og regionale ressourcer bedst muligt til at opnå bedre sundhed.

Sundhedssamarbejdsudvalget har vurderet, at der fortsat er grundlag for at arbejde videre med de 4 nuværende målgrupper for Sundhedsaftalen:

- Børn og unge med trivselsudfordringer
- Sårbare ældre
- Borgere med kroniske og langvarige forløb
- Voksne med psykisk sygdom

Sundhedssamarbejdsudvalget ønsker i denne sammenhæng, at børn og unge med trivselsudfordringer prioriteres og får et særligt fokus.

Derudover er det intentionen fra Sundhedssamarbejdsudvalget, at der i den kommende sundhedsaftale arbejdes videre med de fælles kommunale og regionale mål fra den nuværende sundhedsaftale:

- Fælles om borgerens livsudfordringer
- Tryghed og mestring i eget hjem
- Effektiv forebyggelse – sunde borgere
- Mental sundhed og psykisk trivsel.

For hvert mål er der målepunkter for at kunne monitorere arbejdet med Sundhedsaftalen, og fastholde fokus og retning for implementeringen af Sundhedsaftalen.

Aftalen beskriver desuden principper for samarbejdet med henblik på fortsat at udvikle kvaliteten og skabe sammenhæng og fremme en langsigtet og planlagt opgaveoverdragelse og tydelig arbejdsdeling mellem kommuner og region:

- Fælles ansvar ved sektorovergange
- Planlagt opgaveflytning
- Opgaverne løses på det lavest mulige omkostningsniveau
- Fælles kvalitets- og udviklingsdagsorden
- Fælles digitaliseringsdagsorden

Tidsplan og videre proces

Alle høringssvar indgår i det videre arbejde med Sundhedsaftalen, som vil gælde fra 1. januar 2024. Sundhedssamarbejdsudvalget drøfter på sit møde den 25. september 2023 de indkomne høringssvar. Derefter sendes Sundhedsaftalen til godkendelse i de 17 kommunalbestyrelser og Regionsrådet. Sundhedsaftalen 2024-2027 skal indsendes til endelig godkendelse i Sundhedsstyrelsen senest d. 1. januar 2024.

Sundhedssamarbejdsudvalget vil desuden invitere kommunale politikere m.fl. til et stormøde den 1. november 2023 om Sundhedsaftalen og det fælles arbejde med at implementere aftalen.

Administrationens bemærkninger

Administrationen har udarbejdet udkast til høringssvar fra Vordingborg Kommune, som vedlægges til drøftelse.

Sagen er sendt til orientering i Børne- og Familieudvalget og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget på møderne den 7 juni 2023.

Bilag

Sundhedsaftale 2024-27	23-010070-3
Høringsparter for Sundhedsaftalen 2024-2027 i Region Sjælland	23-010070-2
Høringsbrev	23-010070-1
Udkast til høringssvar Sundhedsaftale 2024-2027	23-010070-4

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udkast til høringssvar til Sundhedsaftale 2024-2027 drøftes.

Administrationen indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget

at udkast til høringssvar til Sundhedsaftalen 2024-2027 tages til orientering.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 6. juni 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Høringssvaret anbefales.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 7. juni 2023

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 13: Almenboligområdet

23-009644

Bilag

Ministerbrev om udsættelse af lejere

13. Almenboligområdet

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Sagsnr.: 23-009644

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Vejledning nr.9857 af 31. august 2016

Sagsfremstilling

Vordingborg Kommune og landets øvrige kommuner og boligselskaber har den 14. april 2023 modtaget et brev fra Social- og boligminister Pernille Rosenkrantz-Theil.

I brevet oplyser ministeren, at Domstolsstyrelsen den 29. marts 2023 har offentliggjort sin statistik over udsættelser af lejere i år 2022. Antallet lå på 2.316 udsættelser. I 2021 var der blot 1.809 udsættelser. Der er dermed sket en stigning på 28 % flere udsættelser fra 2021 til 2022. Det oplyses også, at niveauet for udsættelser lå omkring 2.300 pr. år før corona-epidemien, hvilket var i 2020 og årene før.

Det fremgår af brevet, at regeringen i "Aftale om inflationshjælp" af den 10. februar 2023 sammen med andre partier har afsat 350 mio. kr. fra Landsbyggefonden til hjælp til økonomisk udsatte lejere i almene boligafdelinger.

Indtil hjælpen i ovennævnte aftale falder på plads, opfordrer ministeren til, at boligselskaberne og kommunerne forhindrer unødvendige udsættelser. I den forbindelse henvises til vejledningen på området om kommunernes handlepligt og handlemuligheder i forhold til udsættelsestruede eller udsatte lejere.

I henhold til vejledningen har kommunen blandt andet mulighed for at vurdere en lejers behov for rådgivning eller anden hjælp efter den sociale lovgivning. Kommunen kan foretage en helbredsmæssig vurdering af borgerens behov for hjælp. Kommunen kan også iværksætte initiativer fx. familierådgivning efter reglerne i Serviceloven.

Administrationen har undersøgt niveauet for udsættelser af lejere fra almene boliger, der ligger i Vordingborg kommune. Som det fremgår af skemaet herunder, ligger antallet på et meget lavt niveau. Boligselskaberne har oplyst, at tallene ikke giver dem anledning til ekstraordinær bekymring.

Flere udsættelser bliver undgået, pga. boligselskaberne aktivt går i dialog med lejer og eventuelt dennes familie, så den manglende husleje kan blive betalt. Nogle boligselskaber tilbyder også gældsrådgivning.

Et boligselskab har oplyst, at en udsættelse typisk handler om en borger, der er kommet fra et krisecenter, kriminalforsorgen eller lignende. Det kan være meget svært for vedkommende at fungere selvstændigt i en bolig og få prioriteret at få betalt husleje.

Antal udsættelser i almene boliger 2021 og 2022:

	2021	2022
Lejerbo	0	0
Boligselskabet Sjælland	0	3
Arbejdernes Boligselskab	1	1
Vordingborg Boligselskab	1	1
Boligselskabet Sydsjælland	0	3

På baggrund af det lave antal udsættelser fra almene boliger finder administrationen ikke anledning til, at kommunen skal foretage sig yderligere.

Denne sag forelægges til orientering for udvalget og for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023.

Høring i Borgerservice og Ydelse

Når Vordingborg Kommune modtager underretning om, at et almennyttigt boligselskab sender anmodning til fogedretten omkring udsættelse, så sendes et brev til de berørte lejere, og der oplyses om de økonomiske hjælpemuligheder der er, samt at man er velkommen til at kontakte Borgerservice & Ydelse om hjælp, råd og vejledning. Den samme sker, hvis der kommer underretning fra fogedretten til kommunen om en udsættelse af et lejemål.

Bilag

Ministerbrev om udsættelse af lejere

23-009644-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Økonomiudvalget den 24. maj 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 14: Årshjul for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2023

Bilag

Årshjul - ny version

14. Årshjul for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2023

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Det er udarbejdet et årshjul for udvalgets område, hvoraf faste punkter fremgår som fx opfølgning på beskæftigelsesindsatsen, økonomirapportering mv.

Årshjulet indeholder en foreløbig oversigt over, hvilke sager administrationen på nuværende tidspunkt ved bliver behandlet i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget. Årshjulet vil blive tilpasset løbende, såfremt der sker ændringer.

Årshjulet er vedlagt.

Bilag

Årshjul - ny version

22-022507-4

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter årshjulet.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 15: Orienteringer

23-011266

Bilag

VUR referat 22. maj 2023

Status på arbejdsmarkedet

Brev til kommuner - DM i Skills kommer til Roskilde i 2024. Kom og vær med

Virksomhedsservice 2022

15. Orienteringer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Sagsnr.: 23-011266

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

- Referat fra Vordingborg Uddannelsesråd

Vordingborg Uddannelsesråds møde blev afholdt d. 22 maj 2023

- Status på fordrevne ukrainere

Centerchef for Borger og Arbejdsmarked Lotte Svilling giver en orientering

- Den 9. maj 2023 udgav Beskæftigelsesministeriet en ny publikation, som belyser den aktuelle situation og tendenser på arbejdsmarkedet. Fremadrettet vil publikationen blive udgivet tre gange om året(Publikationen er vedlagt)

- DM i Skills 2024 for unge fra erhvervsuddannelserne afholdes i Roskilde Kommune

Brevet er vedlagt

- Status på omlæggelse af beskæftigelsesindsatsen

Centerchef for Borger og Arbejdsmarked Lotte Svilling giver en orientering

- Nye tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering viser, at Vordingborg Jobcenter er en af landets bedste kommuner, når det drejer sig om at skabe jobmuligheder for borgere hos lokale virksomheder. Tallene er vedlagt

- Aktuelle emner

Bilag

VUR referat 22. maj 2023

23-011266-4

Status på arbejdsmarkedet

23-011266-1

Brev til kommuner - DM i Skills kommer til Roskilde i 2024. Kom og vær med

23-011266-2

Virksomhedsservice 2022

23-011266-3

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 16: Eventuell

16. Eventuelt

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Fraværende: Ingen

Intet.

Punkt 17: Underskriftsark

Bilag

Godkendelsesark 7. juni 2023

17. Underskriftsark

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på 'Godkend'.

Bilag

Godkendelsesark 7. juni 2023

21-101748-19

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 7. juni 2023

Fraværende: Ingen

Protokollen underskrevet.