

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 01-12-2021

Mødedato Onsdag d. 01. december 2021 kl. 15:00

Mødested Borger- og Arbejdsmarked – 3. sal, 1

Mødedeltagere Anders Johannes Andersen, John Pawlik (Fravær), Ann Busch, Anders Thestrup, Poul A. Larsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022.....	4
Benchmarking på beskæftigelsesområdet.....	5
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen september 2021.....	7
Økonomirapportering pr. 31. oktober 2021 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	9
Status på projekt: Tidlig indsats for borgere med funktionsnedsættelse.....	11
Uddannelsescharter- fra idé til projekt.....	13
Orientering om status på Attraktivt Ungeliv.....	15
Status på arbejdet med uddannelsesparathed via indsatser i 2021.....	18
Orienteringssag – Samarbejdsaftale med Boblberg.....	20
Orientering fra formand og administration.....	22
Eventuelt.....	23
Underskriftsark.....	24

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Indstillingen tiltrådt.

Sagsfremstilling

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.
Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Sagens forløb

01-12-2021 Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse
Beslutning ikke frigivet

Punkt 2: Opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022

21-026881

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022.

Der er vedlagt en opgørelse over resultatet af tredje kvartal af 2021. Målene bliver enten opdateret kvartalsvis eller årligt.

Kvartalsvis opdatering vedrører mål 1.2, 5.1 og 5.2. De resterende mål opdateres årligt.

For hvert mål præsenteres resultatmålets udvikling i en tabel og et kurvediagram. Tabellen viser den øjeblikkelige udvikling, hvor kurvediagrammet viser udviklingen over tid.

Nogle af de vigtigste tendenser i opgørelsen er, at

- Andelen af 25-34-årige med grundskole som højeste uddannelsesniveau (1.1) er faldende, men faldet er mindre end det forventede. Den faktiske andel er 0,80% højere end måltallet.
- Andelen af unge under 30 år, der modtager offentlig forsørgelse (1.2), er faldende. Den faktiske antal er 77 fuldtidspersoner færre end måltallet.
- Andelen af borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper på offentlig forsørgelse (2.1) er faldende, men faldet er mindre end det forventede. Den faktiske andel er 0,30% højere end måltallet.

Hertil positive tendenser ses, at:

- Jobcenterets mål for kontakt med virksomheder (3.1) overstiger målet for 2020.
 - Fra periode 01-01-2021 til 11-11-2021 er antallet af virksomhedskontakt 2322
- Andelen af borgere, som er på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (5.1), er faldende. Den faktiske antal er 11 fuldtidspersoner færre end måltallet.
- Andelen af kvinder, som er på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (5.2), er faldende. Det faktiske antal er 16 fuldtidspersoner færre end måltallet.

Indstilling

Administration indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagens forløb

01-12-2021 Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Beslutning ikke frigivet

Bilag

opfølgning på beskæftigelsesplan 3 kvartal 2021

Punkt 3: Benchmarking på beskæftigelsesområdet

21-027087

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministerieret har offentliggjort den seneste liste over benchmark, som viser hvilke kommuner, som klarer sig bedst og har færrest personer på offentlig forsørgelse i forhold til deres rammevilkår. Kommunerne bliver ranglistet fra 1 til 98. Ranglisten omfatter offentligt forsørgede inden for dagpengeområdet, kontanthjælpsområdet, og sygedagpengeområdet^[1]. Benchmarket er fra perioden 2. halvår 2020 til 1. halvår 2021.

Vordingborg Kommune rangeres som nummer 68 ud af 98 (oversigten er vedlagt), hvilket er fem pladser dårligere end opgørelsen fra juni 2021, hvor Vordingborg Kommune indtog nummer 63 ud af 98.

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser, 2. halvår 2020 – 1. halvår 2021

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel		Ændring i kommunale besparelser
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct.point	Fuldtidspersoner	Kroner
Vordingborg	68	2.860	2.790	-0,2	-70	3.800.000

Ovenstående rangliste viser, at Vordingborg Kommune har 0,2 procentpoint flere offentligt forsørgede end forventet på baggrund af rammevilkår.

Desuden klarer Vordingborg Kommune sig som forventet på dagpengeområdet (rang nummer 61 ud af 98, en forbedring på 14 pladser siden sidste opgørelse). På kontanthjælpsområdet klarer Vordingborg Kommune sig dårligere (rang nummer 85 ud af 98, en forværring på 11 pladser siden sidste opgørelse). Vordingborg Kommune klarer sig som forventet eller bedre på sygedagpengeområdet (rang nummer 30 ud af 98) (oversigten er vedlagt).

Som supplement er der lavet en rangliste over, hvilke kommuner, der har forbedret sig mest det seneste år.

Rangliste af højdespringere for alle ydelser, 2. halvår 2020 – 1. halvår 2021

Kommune	Placering	Forskel mellem det faktiske og forventede niveau		Ændring
		Pct.point 2020/2021	Pct.point 2020	Pct.point
Vordingborg	82	-0,2	-0,2	-0,1

Vordingborg Kommune placeres som nummer 82 på rangliste af højdespringerne (en tilbagegang på 57 pladser siden sidste opgørelse), det svarer til at Vordingborg Kommune har 70 flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end forventet (oversigten er vedlagt).

STAR har udvidet ranglisten af højdespringere, at den nu viser udviklingen på højdespringere på det enkelte ydelsesniveau. Nedenfor ses rangliste af højdespringere for henholdsvis dagpenge- kontanthjælps- og sygedagpengeområdet (oversigten er vedlagt).

Rangliste af højdespringere for dagpengeområdet, 2. halvår 2020 – 1. halvår 2021

Kommune	Placering	Forskel mellem det faktiske og forventede niveau		Ændring
		Pct.point 2020/2021	Pct.point 2020	Pct.point
Vordingborg	10	0,0	-0,1	0,1

Rangliste af højdespringere for kontanthjælpsområdet, 2. halvår 2020 – 1. halvår 2021

Kommune	Placering	Forskel mellem det faktiske og forventede niveau		Ændring
		Pct.point 2020/2021	Pct.point 2020	Pct.point
Vordingborg	92	-0,3	-0,2	-0,1

Rangliste af højdespringere for sygedagpengeområdet, 2. halvår 2020 – 1. halvår 2021

Kommune	Placering	Forskel mellem det faktiske og forventede niveau		Ændring
		Pct.point 2020/2021	Pct.point 2020	Pct.point
Vordingborg	89	0,1	0,2	-0,1

Benchmarkanalysen opdateres to gange årligt. STAR forventer, at den næste benchmarkanalyse bliver offentliggjort i april 2022

[1] Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagens forløb

01-12-2021 Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Beslutning ikke frigivet

Bilag

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2020_2021

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2020_2021

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2020_2021

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2020_2021

Punkt 4: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen september 2021

21-027078

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Nedenfor gives en oversigt over antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse. Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for minimum de seneste 12 måneder (tabel) og de seneste 3 kalenderår (figurer). Tallene i oversigten er fra jobindsats.

Den samlede ledighed ligger nu på samme niveau som i starten af 2019, og er 0,3 % lavere end samme måned sidste år.

I september måned er der registreret 5.594 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, hvilket svarer til ca. 22,7 % af andelen af befolkningen i alderen 16-66 år. Det er et fald på 62 fuldtidspersoner siden sidste måned. I forhold til 2020 på samme tid er der sket et fald på 305 fuldtidspersoner.

Antallet af fuldtidspersoner på dagpenge er faldet til 427 fuldtidspersoner. Siden samme måned sidste år, er der 213 færre dagpengemodtagere. Tilsvarende er antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp faldet til 574 fuldtidspersoner. Siden samme måned sidste år, er der 101 færre kontanthjælpsmodtagere.

Det ses tillige, at der er flere fuldtidspersoner på sygedagpenge i forhold til samme måned sidste år, hvor der er 82 flere sygedagpengemodtagere. Der var registreret 774 fuldtidspersoner i september måned 2021

Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp ligger fortsat på det laveste niveau sammenholdt med tallene fra 2018, 2019 og 2020. Siden samme måned sidste år er der 53 færre fuldtidspersoner på uddannelseshjælp. Der var registreret 292 fuldtidspersoner i september måned.

Der er sket et fald i antallet af ledige på ledighedsydelse. Siden samme måned sidste år er der 25 færre på ledighedsydelse. For ledige på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er der sket et mindre fald i forhold til sidste måned, således at der nu er 76 fuldtidspersoner på denne ydelse - et fald på lidt over 120 fuldtidspersoner siden samme måned 2018.

Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er steget til 2.399 fuldtidspersoner. Siden samme måned sidste år, er der 59 flere på førtidspension.

Antallet af fuldtidspersoner på seniorpensionsordning er steget til 191 fuldtidspersoner i september 2021.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagens forløb

01-12-2021 Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse
Beslutning ikke frigivet

Bilag

månedsrapport pr. 010921

Punkt 5: Økonomirapportering pr. 31. oktober 2021 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

21-6913A

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Økonomirapporteringen pr. 31. oktober 2021 for Afdeling for Borger og Arbejdsmarked viser et samlet forventet mindreforbrug i 2021 på 7,4 mio. kr. Til sammenligning viste seneste økonomirapportering pr. september 2021 et forventet mindreforbrug på 7,2 mio. kr. Det forventede regnskab for 2021 er således nedreguleret med 0,2 mio. kr.

Uddannelse og Arbejdsmarked	Korr. budget	Faktisk forbrug	Forventet regnskab	forventet mer-/mindre forbrug
(tal i kr.)				
Samlet resultat:	1.065.662	865.119	1.058.298	-7.364
Arbejdsmarked	1.013.896	821.680	1.007.428	-6.468
Budgetramme 1	205.117	182.843	217.587	12.469
Budgetramme 2	808.779	638.837	789.842	-18.938
Pension og Boligstøtte	51.766	43.439	50.870	-896
Budgetramme 1	1.993	1.329	1.671	-323
Budgetramme 2	49.773	42.110	49.199	-574

På budgetramme 1 på politikområde Arbejdsmarked forventes et merforbrug på 12,5 mio. kr., hvilket er 0,6 mio. kr. mindre end ved rapporteringen pr. september 2021. Merforbruget skyldes i overvejende grad forventede merforbrug på udgifter til FGU-forløb samt udgifter vedrørende anbringelser af børn og unge. Anbringelser samt forebyggende indsatser er steget med godt 1,1 mio. kr. sammenlignet med rapporteringen pr. 30. september 2021.

På budgetramme 2 på politikområde Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på 18,9 mio. kr., hvilket er 0,5 mio. kr. mindre end ved seneste økonomirapportering pr. september 2021. Mindreforbruget skyldes hovedsageligt færre udgifter til kontanthjælpsydelse og dagpenge til forsikrede end forudsat i det korrigerede budget 2021. I budgetlægningen for 2021 blev der anlagt forsigtighedsskøn i forventningerne til udviklingen inden for disse ledighedsnære målgrupper på

grund af COVID-19 situationen. Udviklingen viser indtil videre en tendens til faldende ledighed og udgiftstrykket dermed ikke er så markant som forventet både i budgetlægningen og ved økonomirapporteringen pr. september 2021.

På politikområde Pensions og Boligstøtte forventes et lille mindreforbrug på 0,9 mio. kr.inger

Indstilling

Administrationen indstiller,

at Økonomirapportering pr. 31 oktober 2021 tages til efterretning.

Sagens forløb

01-12-2021 Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Økonomirapportering - 31 oktober 2021 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Punkt 6: Status på projekt: Tidlig indsats for borgere med funktionsnedsættelse

21-027144

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Projekt ”Tidlig indsats for borgere med funktionsnedsættelse”

Projektet kører i perioden december 2020 til december 2022. Projektets formål er gennem en tidlig screening at opspore nyledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere med en funktionsnedsættelse. Denne tidlige indsats skal styrke, at borgerne i højere grad kommer i job og minimere begrænsningerne som deres funktionsnedsættelse kan medføre. Alle borgere i målgruppen bliver screenet ved første samtale i jobcenteret. I alt er der gennemført 481 screeninger, der har ført til 106 samtaler, hvor borger specifikt har tilkendegivet at have en funktionsnedsættelse.

Visitationssamtaler i projektet er påbegyndt. Fokus er her, at borgerne skal være motiveret til at deltage, og deres ledighed ikke må kunne forklares med andet end deres funktionsnedsættelse. Dette er et krav fra STAR, men der arbejdes fra nøglepersoners side med at borgere, der ikke opfylder kravene i projektet, bliver sendt retur til vejledere med en dybdegående forklaring og sparring på funktionsnedsættelsen, så vejledere kan arbejde videre med de andre udfordringer, der må være for borgerne. Efter årsskiftet arbejdes der på at oprette sparringsrum, så vejledere kan få sparring fra nøglepersonerne på borgere, der af forskellige årsager ikke kan inkluderes i projektet, men som har en funktionsnedsættelse. Sparringspartner i projektet Dansk Handicap Forbund har anbefalet at arbejde med gruppeforløb ved siden af den håndholdte indsats. Det undersøges nu om gruppeforløb kunne være meningsfuldt for borgerne, og i så fald i hvilken form det skal igangsættes.

59 borgere er indtil nu visiteret til projektet, hvor det håndholdte forløb med borgerne har resulteret i, at 15 borgere er gået i job eller uddannelse. Det 8 ugers forløb, der tilbydes i projektet, er skræddersyet til hver enkelt borger på baggrund af deres funktionsnedsættelse, og indeholder hyppigere samtaler, sparring og rådgivning og hjælp til jobsøgning, løntilskud eller praktikplads.

Der er i samarbejde med Dansk Handicap Forbund afholdt 2 kompetenceudviklingsdage for medarbejdere og ledere. Den tredje og sidste kompetenceudviklingsdag er datolagt i januar 2022. Til kompetenceudviklingsdagene er der blevet undervist i handicapkompenserende ordninger, det gode jobmatch for borgere og læring om forskellige funktionsnedsættelser. Der er anvendt en undersøgende tilgang til hvad en funktionsnedsættelse dækker over, og hvilken betydning den har for den individuelle borgers jobmuligheder. Der har været sparring med andre kommuner og eksterne fagkonsulenter, hvilket har givet deltagerne en stor viden indenfor området og gjort dem mere fortrolige med begrebet funktionsnedsættelser. Til den sidste kompetencedag i januar skal der arbejdes ud fra et virksomhedsrettet perspektiv og en borger med funktionsnedsættelse, der er kommet i arbejde, vil fortælle om forløbet.

Dansk Handicap Forbund har bidraget med månedlig sparring med projektets to nøglepersoner samt kvartalsvis sparring med ledelsen. En repræsentant fra Dansk Handicap Forbund har ligeledes deltaget i styregruppen sammen med formand for handicaprådet i Vordingborg, repræsentant for FH kommuneudvalg og repræsentanter fra Jobcenteret.

Grundet den nuværende situation på arbejdsmarkedet med lav samt kort ledighed og en stor efterspørgsel på arbejdskraft, søges der til udgangen af årsskiftet om nedgang i måltallene for projektet. Det forventes, at denne nedgang godkendes af STAR i begyndelsen af 2022.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagens forløb

01-12-2021 Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse
Beslutning ikke frigivet

Punkt 7: Uddannelsescharter- fra idé til projekt

21-101064

Beslutning

Sagen drøftet med anbefaling om, at sagen genoptages i det nye udvalg for Uddannelse og Beskæftigelse.

Sagsfremstilling

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Sagsfremstilling

Under uddannelsescharter konferencen som blev afholdt den 23. september 2021, kom deltagerne frem til 10 konkrete idéer. Den 3. november 2021 besluttede Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse at gå videre med 4 af de 10 idéer:

- Adoptere en klasse
- Flere i velfærdsprofessionerne
- Kobling mellem erhvervsliv og skoler
- Uddannelses-social funktion

For hver ide vil der blive nedsat en arbejdsgruppe, som skal se på, hvordan den udvalgte idé fra uddannelseskonferencen kan føres ud i Vordingborg Kommune:

Dertil er arbejdsgruppens funktion:

- Har den udførende rolle
- Indgår aktivt i gruppe som forventningsafstemt
- Fastsættelse af mål til projektet
- Synliggør gruppens arbejde

De vedlagte bilag (oplæg til projekter) har til hensigt at give arbejdsgrupperne et udkast, som de kan arbejde videre med.

Den 11. august besluttede Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse at fordele økonomien på 880.000 kr, og at der herunder afsættes 530.000 kr. til opstart af nye indsatser/projekter. På baggrund af ovenstående foreslås det, at Arbejdsmarked- og Uddannelsesudvalget tager stilling til fordelingen af de 530.000kr til de 4 udvalgte idéer.

Projekt fordeling

Projekt 1: Adoptere en klasse	210.000kr
Projekt 2: Kobling mellem erhvervsliv og skoler	130.000kr
Projekt 3: Flere i velfærdsprofessionerne	130.000kr
Projekt 4: Uddannelsesopsøgende funktion	60.000kr
i alt til fordeling:	530.000kr

Økonomi

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget tager stilling til fordelingen af økonomien til de 4 projekter.

at udvalget godkender tidsplanen for påbegyndelsen af projekter.

Sagens forløb

01-12-2021 Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Fra idé til projekt

Punkt 8: Orientering om status på Attraktivt Ungeliv

21-026860

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kompetenceudvalg

Udvalget for Børn, Unge og Familie.

Lovgrundlag

Sagsfremstilling

Der er i det forgange år iværksat en række tiltag til ifm. udmøntning af puljen Attraktivt Ungeliv. Indsatserne fordeler sig på de fire indsatsområder under puljen. Efter en opstartsperiode præget af COVID-19 nedlukninger, som har forsinket igangsættelsen af initiativer under Attraktivt Ungeliv, er der nu gang i en række tiltag.

Et attraktivt ungeliv til alle i Vordingborg Kommune opnås med afsæt i de fire sideløbende indsatser:

1. Nuværende indsatser og tilbud – Udvikling af stationsbygningen som et relevant og spændende ungemiljø (250.000 kr. årligt)
2. SSP – indsatsen (500.000 kr. årligt)
3. ”Det er nice at være ung på Møn” (250.000 kr. årligt)
4. 'Fristeder og mellemrum' og 'Foreningsliv og aktiviteter' (500.000 kr. årligt)

Nærværende er en status på arbejdet med de fire indsatser.

1. Nuværende indsatser og tilbud – Udvikling af stationsbygningen som et relevant og spændende ungemiljø
Efter en stille tid med en lang nedlukning pga. COVID-19, er Campuscaféen ved at finde en form, hvor de studerende igen benytter caféen. Den aktuelle status på Campuscaféen er, at der er en gruppe bestående af 12 unge fra FGU og gymnasiet, der er med til at starte op med åbningsdage hvor de unge kan droppe ind, være med til en aktivitet eller lign. Den gruppe af unge, der er med til at drive cafeen, er meget engagerede og har mange gode ideer ift. at tiltrække nye unge. Intentionen med at involvere unge i drift af cafeen er at skabe ejerskab og på den måde, få flere unge til at se sig selv ind i indsatsen.

Der ligger 5 faste arrangementer i perioden frem mod jul. Caféen har indtil videre kun været åben for arrangementer/events, men der arbejdes på, i samarbejde med de unge, at holde åbent på daglig basis fra januar.

Derudover er Ungeforum i gang med at planlægge åbningsdage i Campuscaféen, der vil indeholde indhold som vedrører demokratisk værksted, bæredygtighed mv.

2. SSP-indsatsen

SSP-arbejdet på Møn i perioden 1. maj – 31. august 2021 har været en stor succes, og det opleves, at de unge er glade for, at SSP er på gaden. Det opsøgende SSP-team er stadig synlige i Stege. Det er blevet prioriteret, at det opsøgende team også skal være til stede i Vordingborg og Præstø. Det opsøgende team består af 5-6 voksne, som alle arbejder med børn og unge og har en form for pædagogisk baggrund. Teamet er på gaden 2-3 gange om ugen i hele kommunen. Det er primært onsdag, torsdag og fredag.

Indsatsen har betydet mulighed for:

- Dialog med fx unge, der gerne vil bidrage til udvikling af et attraktivt ungeliv, har gode ideer mm.
- Større viden om unge med risikoadfærd
- Hurtige beredskabsindsatser i det offentlige rum

Det opleves, at der generelt er stille mange steder i kommunen. Der er enkelte "hotspot"-områder, som SSP er særligt opmærksomme på. Disse områder lægger det opsøgende team vejen forbi med vagter. SSP er opmærksomme på mærkedage og fx fester på ungdomsuddannelser.

Det opsøgende team fortsætter på gaden de næste par måneder. Især i jule- og nytårstiden vil der være opmærksomhed på enkelte områder.

3. "Det er nice at være ung på Møn"

Som planlagt, har der som en del af arbejdet med indsatsen bl.a. været afholdt fokusgruppeinterviews med den ældre målgruppe samt en workshop med den yngre målgruppe og interessenter og flere møder med lokale aktører.

Der er undervejs i dialogmøderne med de unge og andre lokale aktører, skabt en række ideer. Fx er der opstået en idé om at gøre ventetiden på bussen mere aktiv, en idé om at etablere et frivilligt netværk af voksne "Voksne for Børn", der kan få aktiviteter op at stå for børn og unge lokalt på tværs af foreninger mv. samt en fælles dag for børn og unge på hele Møn. Administrationen er pt i gang med at følge op på mulighederne for realisering af ideerne.

Det har vist sig at være sværere end først antaget at få sat prøvehandlinger i gang for de to målgrupper. Prøvehandlingerne skal forankres lokalt og den dialog tager mere tid end først antaget. Derudover er der andre initiativer i gang på børne- og ungeområdet – bl.a. at få flere børn og unge tilbage til foreningslivet, som er en indsats under Afdeling for Kultur og Fritid - der understøtter dette projekts formål. Der laves intern videndeling og koordinering mellem indsatser, så der ikke laves "dobbelte" aktiviteter for de samme målgrupper.

Det forventes at der ultimo 2021, primo 2022 vil forelægge helt konkrete idé-forslag, som der kan søges midler til.

4. 'Fristeder og mellemrum' og 'Foreningsliv og aktiviteter'

Den 29. oktober afholdte administrationen kick-off-møde i et samarbejde mellem Udvalget for Børn, Unge og Familie og Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid. Kick-off-mødet havde til formål at samle unge og foreninger til en fælles idéudveksling af initiativer indenfor temaerne 'Fristeder og mellemrum' og 'Foreningsliv og aktiviteter', der kan understøtte ungelivet i Vordingborg. Der deltog cirka 40 aktører til mødet, herunder var cirka halvdelen unge fra Vordingborg Kommune. Foruden de unge, var forskellige kommunale aktører, sports- og teaterforeninger og Ungeuniverset repræsenteret.

Foreningerne havde mulighed for at fremlægge deres ideer, ligesom flere af de unge også bragte egne ideer i spil. Arrangementet var vellykket og resulterede i en række fælles forslag til initiativer, som vil blive samlet i et idékatalog. Det er tanken at de unge, på baggrund af idékataloget, skal være med til at udvælge hvilke ideer, der skal videreudvikles. Videreudvikling og iværksættelse af initiativerne skal ske i et samarbejde mellem unge og foreninger.

Ungeuniverset

Administrationen har i samarbejdet med Ungeuniverset undersøgt, hvorvidt der var mulighed for at tænke Ungeuniverset ind som en del af Campuscaféen. Da Campuscaféen ikke indeholder køkkenfaciliteter samt fordi der ikke er mulighed for, at Ungeuniverset kan bruge caféen alle ugens dage, ses der ikke mulighed for at opfylde Ungeuniversets formål og behov i sammenhæng med Campuscaféen.

Sagen er sendt til orientering i Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid, Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre samt Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagens forløb

30-11-2021 Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid

Indstillingen tiltrådt.

30-11-2021 Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre

Indstillingen tiltrådt.

01-12-2021 Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Beslutning ikke frigivet

01-12-2021 Udvalget for Børn, Unge og Familie
Indstillingen tiltrådt.

Punkt 9: Status på arbejdet med uddannelsesparathed via indsatser i 2021

21-000625

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kompetenceudvalg

Udvalget for Børn, Unge og Familie.

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Folkeskoleloven.

Sagsfremstilling

I Vordingborg Kommune arbejdes aktivt med at understøtte elevernes læring, faglige niveau og overgang til ungdomsuddannelse. Det gøres blandt andet ved at arbejde med, at alle elever er parate til noget. På tværs af skoleområdet i Vordingborg Kommune er skolerne, ungecenteret, administrationen og relevante samarbejdspartnere derfor i gang med at implementere de fire indsatser beskrevet i kataloget ”Alle elever er parate til noget: Katalog over mulige indsatser i Vordingborg Kommune”, som blev godkendt af udvalgene i maj 2021. Målet med indsatserne er at understøtte arbejdet med, at alle elever bliver parate til en ungdomsuddannelse.

Status på de enkelte indsatser er:

1) Årligt møde på alle folkeskoler med ledelse, lærere og vejledning om tematikker relateret til uddannelsesparathed og bedømmelsespraksis.

Status: 5. august 2021 blev gennemført en meget velbesøgt konference under overskriften ”De unge er altid parate til noget”. Administrationen har modtaget meget positiv respons på konferencen, der har givet anledning til refleksion og overvejelser om nye indsatser.

2) Kvalitetsudvikling af karaktergivning

Status: 27. oktober 2021 blev gennemført et velbesøgt eftermiddagsseminar for udskolingslærere og relevante ledere om bedømmelsespraksis og anvendelse af 7-trins-skalaen. Seminaret har givet anledning til at få præciseret rammer for bedømmelsespraksis, og skabt inspiration til at se på udviklingsmuligheder i egen bedømmelsespraksis på skolerne.

3) Karrierelæring på mellemtrinnet

Status: ”Karrierelæring på mellemtrinnet” var baseret på tildeling af midler i forbindelse med budgetforliget 2022-25, og da der ikke er afsat de pågældende midler, gennemføres indsatsen kun i begrænset omfang i form af et pilotforløb. Pilotprojektet er ved at blive igangsat.

4) Tilbud om individuel vejledning til alle elever i udskolingen

Status: Udvidet vejledningstilbud, der indbefatter elever, der er vurderet uddannelsesparate, og som derfor ikke inden for den eksisterende ramme har ret til individuel vejledning I forbindelse med budgetforliget 2022-25 er der afsat årlige midler til en opnormering af vejlederne i Ungecenteret, således at indsatsen om udvidet vejledningstilbud kan realiseres.

Arbejdet med at understøtte trygge overgange fra grundskolen til videre uddannelse bygger på Vordingborg Kommunes børn og unge politik og indebærer at:

- alle børns skal trives og udvikle sig personligt, fagligt og socialt
- færre børn skal ende i eller fastholdes i udsatte positioner
- andelen, der starter på og gennemfører en ungdomsuddannelse skal øges, og ambitionen er at opnå egne og landspolitiske måltal for hele uddannelsesområdet under hensyntagen til lokale forhold.

Sagen fremlægges desuden til orientering hos Udvalget for Børn, Unge og Familie

I bilaget fremgår en nærmere status på de fire indsatser.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagens forløb

01-12-2021 Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Beslutning ikke frigivet

01-12-2021 Udvalget for Børn, Unge og Familie

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Bilag til status på arbejdet med uddannelsesparathed

Punkt 10: Orienteringssag – Samarbejdsaftale med Boblberg

21-12816A

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kompetenceudvalg

Udvalget for Social og Psykiatri, Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre, Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid, Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Serviceoven, § 79 Omsorgsmidler og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 13-16.

Sagsfremstilling

Udvalget for Social og Psykiatri anmodede 3. juni 2021 administrationen om at involvere andre afdelinger i en dialog om interessen for en samarbejdsaftale med Boblberg og fælles finansieringsmodel.

Afdeling for Psykiatri og Handicap, Afdeling for Pleje og Omsorg, Afdeling for Kultur og Fritid og Afdeling for Borger og Arbejdsmarked har på den baggrund truffet aftale om at indgå samarbejde med Boblberg betinget af en databehandleraftale.

Samarbejdet gør det muligt for kommunen at skabe sociale fællesskaber mellem borgerne, styrke deres fysiske og mentale sundhed, samt mindske ensomhed. Platformen bruges i dag af 52 kommuner og har over 370.000 medlemmer.

Boblberg er en lettilgængelig digital platform. Borgerne opretter selv opslag i form af bobler, som andre kan tilslutte sig. Foreninger kan også tilslutte sig, hvis de fx mangler hænder.

Samarbejdsaftalen indbefatter også tilkøb af modulet lukkede grupper, som er et sikkert forum for særlige grupper, hvor medlemmer helt uforstyrret kan skrive sammen. Lukkede grupper kan bruges af medarbejdere, som faciliterer studiekredse eller af selvhjælpsgrupper. Grupperne administreres af kommunen eller Boblberg. De er lette at oprette og adgang kræver et kodeord. Se bilag – grupper.dk. Boblberg 2021.

Administrationen har kontaktet Guldborgsund-, Næstved- og Faxe Kommune om deres erfaringer med Boblberg. Alle tre kommuner fortæller om godt samarbejde med Boblberg, som en engageret virksomhed.

Den løbende kontakt til platformen Boblberg forankres i Afdeling for Psykiatri og Handicap.

Kendskabet til platformen udbredes i samarbejde med Boblberg i de enkelte afdelinger, så medarbejderne indtænker platformen i deres daglige arbejde. Derudover tager Boblberg også ud og præsenterer platformen, hvor Vordingborg Kommune ønsker det. Det kan fx være i foreninger eller på uddannelsesinstitutioner. Når implementeringsfasen er ovre, afholdes to årlige statusmøder med Boblberg om borgernes brug af platformen og om Boblbergs aktiviteter.

Boblberg giver en status to gange om året på borgernes brug af platformen og om Boblbergs aktiviteter.

Økonomi

Udgiften til 3-årig samarbejdsaftale, som giver adgang til Boblbergs platform og tilkøb af ubegrænset adgang til lukkede grupper er: 13.500 kr. pr. måned eksklusive moms. Udgiften vil blive delt mellem de nævnte 4 afdelinger, som har indgået et samarbejde om at bruge Boblbergs platform i opgaveløsningen. Udgiften kan finansieres indenfor det godkendte budget og kræver derfor ingen bevilling.

Indstilling

Administrationen indstiller,

At orienteringen tages til efterretning

Sagens forløb

01-12-2021 Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Beslutning ikke frigivet

Bilag

One pager - grupper.dk Boblberg 2021.pdf

Punkt 11: Orientering fra formand og administration

21-027150

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

- Dansk Arbejdsgiverforening har udarbejdet en rapport om Danmarks bedste beskæftigelseskommune. Rapporten er vedlagt
- Status på proces omkring værdig sagsbehandling. Borger- og arbejdsmarkedschef Lotte Svilling giver en orientering
- Årshjul. Årshjul er vedlagt
- Aktuelle emner. Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagens forløb

01-12-2021 Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Beslutning ikke frigivet

Bilag

kommunalvalg-2021---danmarks-bedste-beskæftigelseskommune

Årshjul 2021-22 - december

Punkt 12: Eventuelt

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Sagens forløb

01-12-2021 Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Beslutning ikke frigivet

Punkt 13: Underskriftsark

Beslutning

Intet.

Sagsfremstilling

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Sagens forløb

01-12-2021 Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Godkendelsesark AU 01.12.21