

REFERAT Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling (2014-2017) d. 18-09-2013

Mødedato Onsdag d. 18. september 2013 kl. 13:30

Mødested -

Indholdsfortegnelse

Vordingborg Udviklingselskab - fremtidig placering.....	3
Vækstfabrik 2.0.....	5
Forslag til Politik for frivillighed - Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling.....	8
Fokus på sygefravær, sundhedsfremmende aktiviteter og fraværstastik.....	11
Til orientering.....	14

Punkt 1: Vordingborg Udviklingselskab - fremtidig placering

13/20628

Lovgrundlag

Lov om erhvervsfremme

Resumé

Der er igangværende forhandlinger mellem Vordingborg Kommune, Vordingborg Udviklingselskab, Væksthus Sjælland og Ejendomsselskabet for Marienbergvej 132 omkring at flytte udviklingselskabet ned i stueetagen på Marienbergvej 132, mens Væksthus Sjælland overtager lejemålet af hele 1. salen. Det forventes at give en samlet huslejesparelse for Vordingborg Kommune på 524.000 kr. om året excl. udgifter til en evt. vækstfabrik.

Sagsfremstilling

Som følge af de strukturelle ændringer af Vordingborg Udviklingselskab samt ud fra et ønske fra Væksthus Sjælland om at kunne overtage lejemålet af hele 1. salen på Marienbergvej 132 i Vordingborg, har der været afholdt et møde mellem Vordingborg Kommune, Vordingborg Udviklingselskab, Væksthus Sjælland og Ejendomsselskabet for Marienbergvej 132. Mødet har resulteret i et udkast til en ny lejeaftale, hvor Vordingborg Udviklingselskab flyttes fra 1. salen og ned i stueetagen, mens væksthuset får råderet over hele 1. salen.

Vordingborg Kommune står som lejer af 1. salen på Marienbergvej 132., hvor Vordingborg Udviklingselskab og Væksthus Sjælland holder til. Den årlige leje inklusiv driftsudgifter, varme og rengøring udgør 686.000 kr. ekskl. moms.

Vordingborg Udviklingselskab har i dag 310 m² til rådighed af 1. salen på Marienbergvej 132, hvoraf det store mødelokale på 50 m² deles med Væksthus Sjælland. Ved flytning til stueetagen overtager Vordingborg Udviklingselskab dele af Transcoms tidligere lokaler. De nye lokaler har et samlet areal på 270 m² inkl. andelen til fællesarealer. Fremadrettet vil lokalerne på Marienbergvej 132 blive benyttet af den nye erhvervsenhed ”Vordingborg Erhverv” og der ønskes en principbeslutning, der bemyndiger administrationen til at finde egnede lokaler i Stege eller i forbindelse med en etablering af et velkomstcenter på Farø til den nye turisterhvervsenhed”, for at styrke nærheden til og synligheden for besøgende på Møn. Det vurderes, at denne lokalisering bedst mulig vil understøtte intentionerne bag den nye organisering på erhvervs- og turismeområdet.

Ved at flytte Vordingborg Udviklingselskab ned i stueetagen vil den nye årlige lejeudgift vil være på 162.000 kr. ekskl. moms. Overtagelsen af lejemålet i stueetagen kan finde sted pr. 1. december 2013. Samlet set vil flytningen af udviklingselskabet og overdragelsen af hele 1. salen til Væksthus Sjælland betyde en sparede lejeudgift på 524.000 kr. ekskl. moms om året ekskl. udgifter til en evt. vækstfabrik.

Der er igangværende drøftelser omkring betingelserne for Væksthus Sjællands overtagelse af lejemålet af 1. salen. Væksthusets overtagelse af lejemålet af 1. salen betyder, at der sker en fuldstændig overdragelse af Vordingborg Kommunes kontraktuelle forpligtelser for lejemålet til Væksthus Sjælland, her iblandt en overdragelse af renoveringsforpligtelsen. Der arbejdes på, at væksthuset kan overtage det samlede lejemål af 1. salen senest 1. januar 2014 og evt. tidligere, hvis det passer med udviklingselskabets overtagelse af stueetagen 1. december 2013.

Det skal bemærkes, at denne sag har tilknytning til Væksthus Sjællands anmodning til Vordingborg Kommune omkring at deltage i projekt Vækstfabrik 2.0. (2014 – 2016), da den nuværende vækstfabrik i Vordingborg har til huse i Væksthus Sjællands lokaler på Marienbergvej 132.

Økonomi

Økonomistaben har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling

Udviklingschefen indstiller,

at flytningen af Vordingborg Udviklingssselskab (fra 1/1 2014 Selskabet Vordingborg Erhverv) til stueetagen på Marienbergvej 132, Vordingborg godkendes,

at administrationen bemyndiges til at finde egnede lokaler til turisterhvervsenheden i Stege, og

at administrationen bemyndiges til at forhandle en lejeaftale på plads med Ejendomsselskabet for Marienbergvej i forbindelse med lokaliseringen af Vordingborg Erhverv i stueetagen på Marienbergvej 132, Vordingborg.

Beslutning i Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling den 18-09-2013

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Vækstfabrik 2.0

13/8401

Lovgrundlag

Lov om erhvervsfremme.

Resumé

Væksthus Sjælland anmoder om en skriftlig tilkendegivelse på, hvorvidt Vordingborg Kommune ønsker at deltage i et EU Strukturfondsprojekt, der skal udvikle Vækstfabrikken i Vordingborg til ”version 2.0” og på sigt hen imod ”version 3.3”.

Sagsfremstilling

Væksthus Sjælland har fremsendt materiale omkring en videreudvikling af vækstfabrikkerne i Region Sjælland (version 2.0). Væksthus Sjælland beder Vordingborg Kommune om en skriftlig tilkendegivelse på, om Vordingborg Kommunen vil være med i et regionalt projekt, der skal udvikle vækstfabrikkerne til version 2.0 og hen imod en version 3.0.

Vækstfabrikkerne i version 2.0 (2014 – 2016).

I version 2.0 sker der en justering af det nuværende koncept, hvor alle vækstiværksættere får tilbudt de samme ydelser uafhængig af store forskelle mellem de enkelte iværksætteres udviklingspotentiale og behov. For at tage hånd om disse forskelle anbefaler Væksthus Sjælland en differentiering i ydelserne til iværksætterne ved oprettelse af et basisforløb og et eliteforløb.

Et basisforløb henvender sig til de iværksættere, der har behov for en forholdsvis langsom modning af deres produkt/ydelser før end væksten kan realiseres. Basisforløbet indeholder:

- Vækstkonsulentforløb
- Vækstuddannelsesforløb
- Netværksevents

Et eliteforløb henvender sig til de iværksættere, der har potentiale til en hurtig modning og vækst af deres produkt/ydelser. Eliteforløbet indeholder:

- Accelerationsvækstforløb
- Adgang til mentorordning og Advisory Boards med udvalgte erhvervsledere
- Adgang til et kapital-produkt koncept
- Tilbud om Mini-MBA uddannelse på CBS eller SDU (egenbetaling)
- Adgang til internationale netværk

Væksthuset vurderer, at ud af de 250 vækstiværksættere der i dag findes i vækstfabrikkerne, vil ca. 75 umiddelbart kunne indgå direkte i et eliteforløb, mens de resterende 175 vil starte op med et basisforløb og sidenhen have mulighed for at kvalificerer sig til eliteforløbet. Ifølge væksthuset er der ikke planer om at samle eliteforløbene på bestemte vækstfabrikker, men lade det være op til de enkelte iværksættere, hvor de vil lokalisere sig.

Videreudviklingen af vækstfabrikkerne i version 2.0 søges finansieret gennem EU's Strukturfond med 50 % og de resterende 50 % gennem kommunal- og privat medfinansiering.

For at være med i version 2.0 skal Vordingborg Kommune årligt betale et kontantbeløb på 200.000 kr. i hvert af årene 2014 og 2015 samt lægge en medfinansiering af timer til Væksthus Sjælland på 73.100 kr. i hvert af årene 2014 og 2015, svarende til en samlet kommunal medfinansiering pr. år på 273.100 kr. Derudover skal Vordingborg Kommune stille delprojektledertimer til rådighed for i alt 190.000 kr. i de 2 år projektet løber, som efterfølgende vil blive refunderet af projektet. Delprojektledelsen udgør erfaringsmæssigt en halvtidsstilling svarende til ca. 17 timer om ugen.

Vækstfabrikkerne i version 3.0 (2016 -)

I interessetilkendegivelsen fra væksthuset beskrives også en yderligere videreudvikling af vækstfabrikkerne mod en version 3.0, der begynder umiddelbart efter, at version 2.0. udfases d. 30. juni 2016.

Hvor version 2.0 drejer sig om at opbygge en række nye ydelser målrettet iværksætterne i et basis- eller eliteforløb, handler version 3.0 om at gøre vækstfabrikkerne selvfinansierende og ”kommercielt bæredygtige” gennem lejeindtægter fra iværksætterne og bidrag fra private sponsorer. Version 3.0 kræver ifølge væksthuset ingen kommunal medfinansiering. Kommunerne vil indgå i en partnerskabsstruktur sammen med Væksthus Sjælland og en række private virksomheder. Ifølge Væksthuset vil kommunerne fortsat være en del af styregruppen og have indflydelse på udviklingen af vækstfabrikkerne.

I forbindelse med etableringen af 10 vækstfabrikker i Region Sjælland, blev der afholdt en evaluering af de 10 vækstfabrikker i version 1.0 mellem kommunerne og Væksthus Sjælland. Evalueringen viste, at vækstfabrikkerne havde haft en positiv effekt på skabelsen af nye arbejdspladser lokalt og i forbindelse med overlevelsesraten. En anden konklusion var, at den kommunale delprojektleder var vigtig for at få skabt et godt samspil og dialog mellem væksthushets vækstindsats og de kommunale målsætninger på erhvervsområdet.

Da udmøntningen af EU's strukturfondspuljer endnu ikke er faldet på plads, vil Væksthus Sjælland afvente kommunernes godkendelse før end der indsendes en samlet EU-ansøgning til Vækstforum Sjælland omkring Vækstfabrik 2.0.

Da der i forvejen er drøftelser med Væksthus Sjællands omkring Væksthus Sjællands overtagelse af hele lejemålet af 1. salen på Marienbergvej 132, vil Vordingborg Kommunes evt. deltagelse i Vækstfabrik 2.0 ske i forlængelse heraf.

Økonomiske konsekvenser(1.000 kr.)

Bevillingsønske	Konto	2013	2014	2015	2016
Drift	Erhvervs- og turismekontoen		273	273	
Anlæg					
Afledt drift					
Finansiering					
Drift	Erhvervs- og turismekontoen		-273	-273	

Afsat rådighedsbeløb

Kassebeholdning

Beløb uden fortegn er udgift/merudgift og - er indtægt/mindreudgift. Vedr. kassebeholdningen er det modsat, da et forbrug på kassebeholdningen er – og en forbedring af kassebeholdningen er uden fortegn.

Indstilling

Udviklingschefen indstiller,

at Væksthus Sjællands anmodning om Vordingborg Kommunes deltagelse i projektet version 2.0 godkendes og

at de 273.100 kr. finansieres fra Erhvervs- og turismekontoen i hvert af årene 2014 og 2015.

Beslutning i Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling den 18-09-2013

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Beskrivelse af version 2.0 og 3.0

Devaluering af de 10 vækstfabrikker

Interessetilkendegivelse Vækstfabrikkerne version 2.0 og 3.0

Materiale Vækstfabrikkerne 2. 0

Punkt 3: Forslag til Politik for frivillighed - Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling

13/8118

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse

Resumé

Forslag til Politik for Frivillighed med tilhørende handlingsforslag har været i offentlig høring og forelægges parallelt i udvalgene: Børne-, Unge- og Familieudvalget, Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget, Miljø og Klimaudvalget, Psykiatriudvalget, Socialudvalget, Sundhedsudvalget og Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling. Det sker i september måned, hvorefter sagen behandles i Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling i møde den 2. oktober samt i Kommunalbestyrelsen den 10. oktober 2013.

Sagsfremstilling

Den 3. april 2013 besluttede udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling at sende forslag til Politik for Frivillighed i forhøring indtil den 25. april 2013.

Den nye politik for frivillighed tager afsæt i, at Vordingborg Kommune ønsker at understøtte og anerkende den store indsats, som de frivillige yder hver dag. Visionen for den nye politik lyder som følger: "I alle lokalområder i Vordingborg Kommune er det attraktivt og meningsfuldt for alle at tage et frivilligt ansvar for sine medmennesker". Og politikken opstiller tre overordnede mål som sammen med en række forslag til mere konkrete tiltag skal styrke frivilligheden i alle hjørner af kommunen.

De tre mål lyder:

- Vordingborg Kommune støtter de frivillige i at være frivillige
- Vordingborg Kommune vil gøre det endnu nemmere at være frivillig
- Vordingborg Kommune ønsker at styrke og udvikle nye former for samarbejder i fællesskab med de frivillige.

Nedenfor er beskrevet nogle af de konkrete forslag til tiltag, som skal få den nye politik til at blive til virkelighed vil bl.a. være:

En digital indgang for de frivillige

Der etableres *en* digital platform, hvor alle frivillige kan finde relevante oplysninger om lån af fysiske faciliteter, mulighed for økonomisk støtte, samarbejdsformer samt rådgivning. Platformen etableres på sitet www.frivillig.vordingborg.dk

Fælles system til booking og nyttige oplysninger

Foreningsportalen (www.foreningsportalen.vordingborg.dk) udvides til også at indeholde udlånet af udendørsarealer og en række andre nyttige informationer til de frivillige. Portalen målrettes *alle* frivillige.

Frivilligbaser i de tre købstæder

Det foreslås, at der etableres en Frivilligbase med gode adgangsforhold i henholdsvis Præstø, Stege og Vordingborg. Frivilligbasen vil bestå af et mindre kontorlokale, hvor der på tværs af foreningerne kan laves et neutralt sted for f.eks. rådgivningsaktiviteter.

Årlig dialogdag

Der afholdes en årlig dialogdag mellem Vordingborg Kommune og alle frivillige.

Rådgivning

Der købes en licens, hvor frivillige gratis kan hente rådgivning og vejledning til fundraising mv. samt få adgang til en række værktøjer for frivillige foreninger og enkeltpersoner. Frivillige får gratis adgang til en database over 200 lokale, regionale og nationale puljer og fonde.

Oprettelse af ”Det Frivillige Samråd”

Der etableres et råd kaldet ”Det Frivillige Samråd”, der består af repræsentanter for de frivillige og repræsentanter fra kommunalbestyrelsen. Samrådet har til formål at sikre dialog, at følge implementeringen af frivilligpolitikken samt at være høringsorgan i forhold til den række af tiltag Vordingborg Kommune iværksætter i forhold til de frivillige.

Forslaget blev sendt til Seniorrådet, Handicaprådet, Integrationsrådet, Folkeoplysningsrådet, Fritidsrådet, Idrætsrådet og lokalrådene samt de af kommunens ca. 500 foreninger, kommunen har kendskab til. Desuden blev alle borgere og organisationer inviteret til at indsende et høringssvar.

Efter forhøringen blev forslag til Politik for Frivillighed sendt til behandling i de relevante udvalg med de ændringsforslag, der fulgte af forhøringen. Desuden blev der udarbejdet punkter til handlinger, som skal understøtte implementeringen af politikken. Fagudvalgene anbefalede entydigt forslag til Politik for Frivillighed med de ændringsforslag, der fulgte af forhøringen og kommunalbestyrelsen sendte det tilrettede forslag til politik samt handlinger i høring fra 14. juni indtil 21. august 2013.

Udover forhøringen er der kommet 3 høringssvar. Det vurderes, at den store inddragelse tidligere i projektet med workshops og konference for de frivillige har været medvirkende til de relativt få høringssvar. De indsendte høringssvar giver ikke anledning til ændringer i forslag til ”Politik for Frivillighed” eller forslag til konkrete handlinger, som skal understøtte intentionerne i politikken, men de forskellige udsagn vil indgå i det videre arbejde.

Økonomi

Politik for Frivillighed har ingen økonomiske konsekvenser, da de respektive tiltag i handleplanen gennemføres indenfor den samlede ramme, der allerede bruges til frivilligområdet.

Indstilling

Børne- og kulturdirektøren indstiller,

at forslag til Politik for Frivillighed godkendes endeligt,

at forslag til konkrete handlinger, som skal understøtte intentionerne i Politik for Frivillighed godkendes endeligt,

at Det Frivillige Samråd oprettes og evalueres i efteråret 2015,

at forslag til kommissorium for Det Frivillige Samråd godkendes,

at der etableres en særlig pulje på 140.000 kr. til tværgående aktiviteter som uddeles af Det Frivillige Samråd efter ansøgning,

at puljen på de 140.000 kr. finansieres med 50.000 fra § 18 midlerne, 50.000 fra Folkeoplysningen og 40.000 fra § 79 midlerne,

Beslutning i Miljø- og Klimaudvalget den 17-09-2013

Indstillingen blev anbefalet.

Beslutning i Psykiatriudvalget den 18-09-2013

Tiltrådt. Den politiske deltagelse evalueres efter 2 år.

Beslutning i Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling den 18-09-2013

Indstillingen anbefales.

Bilag

Høringssvar_80226-13_v1_1_.pdf

Handlinger til forslag til politik for frivillighed_29943-13_v2.pdf

Forslag til Politik for Frivillighed_54442-13_v1.pdf

Rapport om status på frivilligheden i Vordingborg Kommune og forslag til mulige nye tiltag.pdf

Forslag til kommissorium til oprettelse af Det Frivillige Samråd - 92578-13.pdf

Punkt 4: Fokus på sygefravær, sundhedsfremmende aktiviteter og fraværstastik

13/8746

Lovgrundlag

MED-Hovedudvalgets årshjul

Resumé

I MED- Hovedudvalgets årshjul fremgår, det at der skal ske en drøftelse af fokus på sygefravær, herunder drøftelse af sundhedsfremmende aktiviteter og fremlægges af fraværstastik for 1. halvår af indeværende år.

Statistikkerne skal bl.a. være med til at igangsætte dialog om arbejdsmiljøet, kommunens kultur og den enkeltes trivsel. Denne information og proces kan give kommunen et overblik over, hvad der gøres for at forebygge og nedbringe sygefraværet.

Ligeledes gives et oversigt over sundhedsfremmende tiltag.

Sagsfremstilling

Grundlaget for statistikkerne er standardudtræk fra KMD OPUS - Rollebaseret indgang.

HR- og Personalestab har sammenskrevet statistikudtrækkene til én samlet oversigt. Oversigten viser fraværet på samtlige direktørområder og afdelinger, og statistikudtrækkene viser omfanget af fravær på den enkelte aftaleenhed.

Oversigten indeholder en optælling af fraværsdage for første halvår 2013 med de forskellige typer fravær og registreres i timer, som det fremgår af oversigten.

En gennemgang af sygefraværet på den enkelte aftaleenhed viser en stor spredning. Fraværsprocenten i Vordingborg Kommune er 7,10 %, mens sygdomsprocenten er 5,23 %.

Fraværsprocenten på 7,10 % er gennemsnittet af de samlede sygdomstimer, barns 1. sygedag, barsel og tilskadekomster. Sygdomsprocenten på 5,23 % er gennemsnittet af kolonnen "sygdom", samt øvrige (delvis syge, § 56 og nedsat tjeneste).

Til sammenligning var sygefraværsprocenten i første halvår 2012 var 5,69 %, så der er tale om et fald på 0,46 %.

Fokus på sygefravær

Som et middel til at nedbringe sygefraværet tilbyder HR- og Personalestab at deltage på ledermøder eller netværksmøder for at tale om sygefravær, sygefraværssamtalen og andet, der er relevant i forbindelse med nedbringelse af

sygefraværet.

HR- og Personalestabten bliver inddraget i sygefraværssamtaler, når lederen har brug for sparring og afklaring ved afholdelse af samtalerne.

Team Tidlig Indsats (TIT)

TIT er et samarbejde mellem Vordingborg Kommune v/ Center for fastholdelse og forebyggelse og Falck. Samarbejdet har været i gang siden den 29. oktober 2012, og det er et tilbud til sygemeldte borgere og medarbejdere i Vordingborg Kommune.

TIT giver den sygemeldte medarbejder mulighed for at få afklaret sin helbredssituation og funktionsevne fra den 1. sygedag.

Dette sker i et tværfagligt team bestående af sundhedsfagligt og socialt fagligt personale. Desuden har den sygemeldte hurtig adgang til en speciallæges faglige skøn uden ventetid, hvis det skulle være nødvendigt.

Ud fra tilfredshedsmålinger er både henviste og ledere meget tilfredse med indsatsen i TIT.

Siden TIT's opstart den 29. oktober 2012 og til og med den 1. august 2013 er 238 borgere blevet henvist. 14 af disse er ansatte i Vordingborg Kommune.

TIT og HR-chefen har afholdt informationsmøder for en del institutionsledere på ældre- og daginstitutionsområdet og i Vej og Trafik.

Desuden er TIT blevet præsenteret for Stort Lederforum den 17. juni 2013.

Alle ledere i kommunen er vidende om, hvad TIT kan gøre for den enkelte sygemeldte.

Sundhedsfremmende aktiviteter

Tilbud om helbredstjek til alle ansatte v/natarbejde blev afviklet i juni 2013. 15 medarbejdere deltog. Tre af medarbejderne har deltaget både sidste år og i år.

Farøbrøløbet den 28. september 2013 har omkring 350 tilmeldte.

Der tilbydes rygestopkurser fra Sundhedssekretariatet.

Indstilling

Direktionen indstiller,

at at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling den 18-09-2013

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget ønsker, at der fortsat er stor fokus på sygefravær og trivsel og udvalget ønsker at arbejdet med at hjælpe syge medarbejdere tilbage på jobbet skal prioriteres højt.

Bilag

1 halvår 2013

Punkt 5: Til orientering

13/5465

Sagsfremstilling

Orientering fra borgmester og administration.

Beslutning i Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling den 18-09-2013

Lau Svendsen-Tune orienterede om, at der hen over efteråret igangsættes en anonym APV og trivselsundersøgelse for medarbejdere i Vordingborg Kommune.