

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 06-12-2018

Mødedato Torsdag d. 06. december 2018 kl. 17:00

Mødested Babette

Mødedeltagere Anders J. Andersen, Poul A. Larsen, Ann Busch, Anders
Thestrup, John Pawlik

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Forslag til beskæftigelsesplan 2019..... | 4 |
| Benchmarking af kommunerne inden for beskæftigelsesområdet..... | 7 |
| Økonomirapportering pr. 31. oktober 2018..... | 9 |
| Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen oktober 2018..... | 10 |
| Workshop "Danmarks Bedste Håndværkerkommune"..... | 11 |
| Indledende drøftelser om udvalgets kommende indsatser..... | 12 |
| Orientering fra formand og administration..... | 14 |
| Tilbageblik på 2018..... | 16 |
| Eventuelt..... | 17 |
| Underskriftsark - 06. december 2018..... | 18 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

17/29645

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-12-2018

Godkendt.

Punkt 2: Forslag til beskæftigelsesplan 2019

18/1619

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Udkast til beskæftigelsesplan 2019 har været i høring hos Integrationsrådet, Handicaprådet, Arbejdsmarkedsforum og Seniorrådet med frist den 15. november. Høringssvar er vedlagt.

Handicaprådet

Handicaprådet er gennemgående tilfreds med beskæftigelsesplan 2019 og kommer med en række anbefalinger til den kommende ungeenhed. De anbefaler en fortsættelse af projekt ”Ansvar for eget liv” - herunder samarbejdet på tværs af forvaltninger. De er også opmærksomme på projekt ”Helhedsorienteret familieindsats” og ser frem til at se evalueringen, når projektet udløber i 2020.

Handicaprådet anbefaler, at også unge med handicap får mulighed for at deltage i projektet ”Unge på Uddannelseshjælp”, hvor det samtidig sikres, at konsulenter og vejleder har specialiseret viden om unge med særlige behov eller handicap, således at de sikres den bedste hjælp til at fastholde og færdiggøre en uddannelse.

Som udgangspunkt kan alle unge på uddannelseshjælp deltage i projektet. Der er ansat to nøglepersoner i jobcenteret. Disse nøglepersoner vil blive tilbudt en øget kompetenceudvikling, og det overvejes, om der skal udpeges flere nøglepersoner i administrationen. Derudover vil administrationen undersøge mulighederne for at søge puljer i forbindelse med det handicappolitiske udspil.

Handicaprådet ønsker, at det 7. beskæftigelsespolitiske mål fra det handicappolitiske udspil i september 2018 beskrives konkret i handleplanen og de politiske mål for 2019.

Dette indarbejdes i beskæftigelsesplanen.

Integrationsrådet

Integrationsrådet foreslår i deres høringssvar, at der afsættes midler til at etablere en buddy-ordning, der understøtter integration af flygtninge og indvandrere og inkluderer såvel målgruppen som etniske danskere. En buddy forstås som en kontaktperson, der hjælper med, at man går fra at være outsider til insider ved bl.a. at guide om dansk kultur, humor, praktisk hjælp m.v. En buddy-ordning har potentiale til at indgå i allerede eksisterende indsatser og kan udbredes til f.eks. folkeskoler og daginstitutioner.

Jobcenteret har etableret en eksisterende mentorordning, som det kan overvejes at udvide inden for integrationsområdet.

Vordingborg Erhvervsforening

Vordingborg Erhvervsforening har indsendt et høringssvar til udkastet til beskæftigelsesplanen, her i blandt bemærkninger vedrørende politik for Erhverv og Arbejdsmarked. De bemærker i øvrigt, at planen mere er en redegørelse for den nuværende indsats end en synliggørelse af, hvad der konkret er behov for af fremadrettede indsatser for at nå de konkrete mål. De savner en vurdering af, hvilke indsatser der virker og hvilke, der ikke virker.

Som beskrevet i udkastet til beskæftigelsesplanen har jobcenteret en række indsatser og projekter inden for beskæftigelsesområdet, som der er et løbende fokus på evalueringen af, med blik for, hvad der virker og ikke virker. Mange kommentarer i høringsbrevet vedrører selve politikken, som skal implementeres i hele kommunen. Eksempelvis har udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv ansvaret for det videre arbejde med Vordingborg som Danmarks bedste håndværkerkommune.

Vordingborg Erhvervsforening har et konkret ønske om, at kommunen gennemfører forslaget om en ansættelse af en konsulent i jobcenteret med fokus på udvikling af samarbejdet med virksomhederne, da det er en vigtig opgave.

Seniorrådet

Seniorrådet er enige i den beskæftigelsesplan, der foreligger, men kunne ønske sig, at det fremgik tydeligt, hvilke planer der stiles mod for de +60 årige, og hvad der gøres for at fastholde arbejdsstyrken.

Beskæftigelsesplanen rummer alle typer af borgere, som kommer i kontakt med jobcenteret uanset alder, handicap, etnisk baggrund med videre. Administrationen er dog opmærksomme på, at Lov om aktiv beskæftigelsesindsats ikke omfatter borgere over folkepensionsalderen.

Måltal

I beskæftigelsesplanens kapitel 3 om måltal og succesindikatorer er der tilføjet konkrete måltal fra politik for Erhverv og Arbejdsmarked. Disse er suppleret med forslag om målinger, der kan følges for at sikre udviklingen af indsatsen.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at forslag til beskæftigelsesplan 2019 godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-12-2018

Udvalget vil i det videre arbejde inddrage Handicaprådets synspunkter, når de konkrete muligheder i regeringens nye handicapudspil kendes.

Udvalget vil arbejde videre med Integrationsrådets idé om en buddy-ordning ved at justere den nuværende mentorordning.

Udvalget er enig i Seniorrådets anbefalinger om borgere over 60 år, men det er vanskeligt at imødekomme rådets ønsker i forhold til, at udvalget har en høj prioritering i indsatser for de unge.

Jobcentret har et særligt fokus på ledige over 50 år.

LO bakker op om beskæftigelsesplanen. Formandskabet vil holde møde med Vordingborg Erhvervsforening.

Indstillingen anbefales.

Bilag

Høringssvar til Beskæftigelsesplanen 2019_Vordingborg Erhvervsforening

høringssvar beskæftigelsesplan 2019_seniorråd

Handicapråd Høringssvar Beskæftigelsesplan 2019.docx

Integrationsrådets høringssvar - Beskæftigelsesplan 2019.docx

handicapudspil_september 2018

Beskæftigelsesplan 2019_forslag_ver 2

Punkt 3: Benchmarking af kommunerne inden for beskæftigelsesområdet

18/29935

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har udarbejdet et nyt værktøj, som ranglister kommunerne inden for beskæftigelsesområdet. Der måles på tre ydelser: Sygedagpenge, kontanthjælp og dagpenge. Undersøgelsen er baseret på tal fra 2017.

For dagpengeområdet ses kommunen som nr. 19 og for sygedagpengeområdet nr. 24. Placeringen som nr. 88 på kontanthjælpsområdet betyder, at den samlede placering som gennemsnit ligger på nr. 70. Analysen af rammevilkårene og ranglisterne er vedlagt.

Ministeriet har lavet en analyse af kommunernes forskellige rammevilkår, som der tages højde for i ranglisten, for på den måde at kunne sammenligne kommunerne. Der er således udarbejdet et indeks for hver kommune, som tager højde for borgernes alder, uddannelsesniveau og erhvervs erfaring samt det lokale arbejdsmarkeds karakteristika - eksempelvis målt ved andelen af indvandrere i pendlingsområdet og antal ansatte i forhold til 16-66 årige borgere i pendlingsområdet. Vordingborg Kommune deler pendlingsområde med Næstved og Faxe Kommuner.

Vordingborg er vurderet blandt de ti kommuner med de vanskeligste rammevilkår. I denne kategori finder vi også nabokommunerne Lolland og Guldborgsund.

I denne benchmark måles der på baggrund af en forventning i udviklingen. Det er afgørende, at målinger sammenholdes med en længerevarende periode - eksempelvis de seneste 3 år.

Målingen viser udviklingen af antal borgere på bestemte ydelser. Alle ydelserne er forbundne, og derfor bør der ses på flow mellem ydelser og afgang til permanente ydelser, fremfor en ren måling af antal borgere på ydelser. Afgang fra en ydelse til førtidspension bliver i denne måling ligestillet med en borger, der får et job eller starter en uddannelse. Der bør derfor måles på den samlede afgang fra alle forsørgelsesydelse.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-12-2018

Udvalget er enig i KL's udmelding (brevet vedhæftes referatet).

Den beskrevne benchmarking er ikke i overensstemmelse med lovens intentioner. Udvalget kan derfor ikke bruge undersøgelsen som styringsværktøj.

Bilag

100725_Kommunernes_rammevilk_r_for_besk_ftigelsesindsatsen_2016_A

alle-ydelser-rangliste

sygedagpenge-rangliste

kontanthjaelp-rangliste

dagpenge-rangliste

Brev til FT om benchmarking af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 4: Økonomirapportering pr. 31. oktober 2018

18/6741

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg kommune.

Sagsfremstilling

Økonomirapporteringen pr. 31. oktober 2018 udviser et forventet mindreforbrug på ca. 10,12 mio. kr. på udvalgets samlede budget for 2018. Økonomirapporteringen er vedlagt som bilag.

På området Pension og Boligstøtte forventes et samlet mindreforbrug på ca. 2,61 mio. kr., mens der på området for Arbejdsmarked forventes et samlet mindreforbrug på ca. 7,51 mio. kr.

De enkelte udgiftsposter er beskrevet i noterne i økonomirapporteringen vedlagt som bilag.

Budgetramme 1

Der forventes et samlet mindreforbrug på budgetramme 1 på ca. 3,46 mio. kr.

På området for Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på ca. 3,48 mio. kr., og på området for Pension og Boligstøtte forventes et merforbrug på ca. 0,02 mio. kr.

Budgetramme 2

Der forventes et samlet mindreforbrug på budgetramme 2 på ca. 6,60 mio. kr. På området for Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på ca. 3,98 mio. kr., og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 2,63 mio. kr.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at økonomirapporteringen pr. 31. oktober 2018 tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-12-2018

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Økonomirapportering pr. 31. oktober 2018

Punkt 5: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen oktober 2018

17/29516

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen oktober 2018

Oversigten over antallet af borgere mellem 18 og 64 år, der modtager offentlig forsørgelse fra

Vordingborg Kommune er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for de seneste 25 måneder (tabel) eller de seneste 3 kalenderår (figurer).

I september måned er der registreret ca. 5897 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, hvilket svarer til 23,0 % af arbejdsstyrken. Det er den laveste ledighed målt nogensinde i Vordingborg Kommune. I forhold til 2016 på samme tid er der sket et fald på ca. 330 fuldtidspersoner, mens faldet er på 265 siden sidste år samme måned.

Efter at antallet af fuldtidspersoner på A-dagpenge i foråret var steget til et lidt højere niveau end normalt på den årstid, ligger antallet nu mere stabilt i forhold til de sidste par år. Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp er desværre ikke faldet efter efterårets studiestart, men ligger nogenlunde stabilt på samme niveau siden februar måned.

Til gengæld er antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp faldet til det laveste niveau i de sidste to år. Det ses også, at der er færre fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvilket formodentlig kan henføres til en effekt af businesscasen på sygedagpengeområdet.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-12-2018

Dagpengeopgørelsen er fejlbehæftet pga. skift af indberetningssystem.

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

2018-11-07 Oversigt over antal modtagere af ydelser.pdf

Punkt 6: Workshop "Danmarks Bedste Håndværkerkommune"

18/28270

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Den 25. oktober 2018 blev der afholdt fællesmøde angående idéoplæg til "Danmarks bedste håndværkerkommune". Medlemmerne fra Udvalgene for Turisme, Udvikling og Erhverv, Arbejdsmarked og Uddannelse samt Børn, Unge og Familie var inviteret til mødet.

På mødet blev det vedtaget at afholde en workshop om emnet den 21. januar 2019, hvor kommunalbestyrelsen er indbudt til at deltage sammen med udvalgte repræsentanter for erhvervet, uddannelsesinstitutioner, kommunale forvaltninger o.a.

Som forberedelse til workshoppen er det aftalt, at Udvalgene for Turisme, Udvikling og Erhverv, Arbejdsmarked og Uddannelse samt Børn, Unge og Familie i Vordingborg Kommune udarbejder en liste over de indsatser, der allerede er i gang på de områder, der er dækket af formålet med idéoplægget.

Formålet med idéoplægget – "Danmarks bedste håndværkerkommune" er:

- Flere unge skal have en uddannelse, og gerne inden for håndværk, for dem der ikke bare løber den boglige vej
- Øget beskæftigelse i kommunen, flere job lokalt
- Virksomhederne skal konsolideres og fremtidssikres til øget konkurrence
- Der skal være kvalificeret arbejdskraft til virksomhedernes vækstambitioner
- Maksimal nytte ud af byggeriet af Storstrømsbroen og det nye off-shoreeventyr i Klintholm
- Samlet øget bosætning og større vækst, som gør kommunen mere bæredygtig.

Den samlede liste over eksisterende indsatser indgår som forberedelse til workshoppen, som varetages af Afdeling for Strategi & Implementering og Vordingborg Erhverv.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at listen over indsatser på området tages til orientering.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-12-2018

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Indsatser Borger og Arbejdsmarked - Håndværkerkommune

Punkt 7: Indledende drøftelser om udvalgets kommende indsatser

17/29491

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Det nye udvalg for Arbejdsmarked og Uddannelse, udvalgsformanden og forskellige parter som f.eks. Arbejdsmarkedsforum og Handicaprådet er i løbet af det seneste år kommet med en række idéer og forslag til udvikling af området og indsatser på arbejdsmarkedsområdet.

Formanden ønsker derfor dels en samlet opgørelse over disse idéer og forslag, og dels en drøftelse af, hvor mange forskellige nye tiltag, det er muligt at etablere samtidig med at der sikres sikkerhed og stabilitet i den løbende drift og udviklingen af denne. Formanden ønsker en prioritering af idéer og udviklingsforslag og en drøftelse af et realistisk tidsperspektiv for at indføre nye idéer og forslag.

Borger og Arbejdsmarked er en meget stor driftsorganisation, som er kendetegnet ved, at store dele af driften er meget lovbundet, og at der meget ofte er store reformer på området. Området dækker mere end 25 % af kommunens samlede budget, og det er derfor vigtigt, at der både er en meget sikker og effektiv drift, men også at der løbende arbejdes med at sikre bedst mulig effekt af indsatserne på området.

Borger og Arbejdsmarked gennemfører naturligt kompetenceudvikling og indsatsændringer i den løbende drift.

De seneste år har området generelt været præget af gode resultater, både i forhold til økonomi, i forhold til succes med at hjælpe borgere i arbejde og uddannelse og også i forhold til generel tilfredshed blandt de borgere og virksomheder, som Borger og Arbejdsmarked servicerer.

Dette giver sig udslag i fine tilfredshedsmålinger og i et fald i både udgifter og antal borgere på forsørgelse. Dette fald er endda markant bedre end regionens gennemsnit.

Dette betyder ikke, at der ikke stadig kan udvikles og forbedres på indsatsen. Der er stadig mange borgere på offentlig forsørgelse i kommunen, og virksomhederne har stadigt større mangel på arbejdskraft. Det er derfor i alles interesse, at Borger og Arbejdsmarkedsområdet udvikles så effektivt som muligt.

Til denne dagsorden er vedlagt følgende bilag, som dels beskriver de udviklings- og indsatsområder, der allerede arbejdes med, dels beskriver de forslag, som udvalget har drøftet, og dels beskriver de forslag som andre parter er fremkommet med, f.eks. Arbejdsmarkedsforum.

Bilag A - Porteføljeoversigt

Porteføljeoversigt fra Borger og Arbejdsmarked. Dette er forvaltningens oversigt over besluttede og iværksatte projekter / aktiviteter / ændringer. Disse forslag kan være politisk besluttede, eller de kan være udarbejdet af forvaltningen selv eller direktionen, eller de kan være et resultat af en ændret lovgivning. Det skal understreges, at dette er indsatser, som ligger ud over den grundlæggende daglige drift.

Bilag B – forslag fra udvalgets budgetproces

Bilag C – forslag fra Arbejdsmarkedsforum

Bilag D – øvrige forslag, som har været drøftet af udvalget eller formanden i samspil med lokalråd og forslag fra høringsparter i forbindelse med høring af forslag til beskæftigelsesplan 2019

Formanden ønsker, at udvalget drøfter, hvordan udvalget arbejder videre med disse idéer, således at der på udvalgets mødet i januar kan foreligge forslag til en prioriteret plan for nye forslag og en realistisk tidsplan for at iværksætte disse.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter de mange forslag til indsatser og udviklinger og evt. en prioritering af disse.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-12-2018

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget genoptager sagen ved januar-mødet.

Bilag

Bilag A - Porteføljeoversigt

Bilag B - Forslag fra udvalgets budgetproces

Bilag C - Forslag fra Arbejdsmarkedsforum

Bilag D - Overblik over diverse forslag 2019

Punkt 8: Orientering fra formand og administration

17/29491

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

1. Analyse af fravær fra danskundervisningen

Økonomi- og Indenrigsministeriets benchmarkingenhed har lavet en analyse af fravær fra danskundervisningen for flygtninge og familiesammenførte på integrationsprogram. Analysen er vedlagt.

2. JobCAMP 2018

Udvalgets medlemmer som deltog i JobCAMP orienterer.

3. Folder vedrørende repatriering

Administrationen har udarbejdet en ny folder vedrørende repatriering. Repatriering betyder frivillig tilbagevenden til hjemlandet eller det tidligere opholdsland. Repatrieringsindsatsen skal sikre, at flygtninge og indvandrere, der ønsker eller overvejer at vende tilbage til hjemlandet eller det tidligere opholdsland, får den bedst mulige rådgivning til at kunne træffe en beslutning om at vende hjem. Folderen er vedlagt.

4. Analyse om mangel på arbejdskraft

Manglen på arbejdskraft stiger år for år i hele landet. DA har lavet en analyse, hvoraf det fremgår, at de nationale tal dækker over betydelige regionale forskelle fra branche til branche. Det er særligt den nordjyske industri, de sjællandske servicevirksomheder og Københavns byggeri, der mangler medarbejdere. Analysen er vedlagt.

5. Erfaringer med JobFirst

JobFirst er et kontrolleret forsøg, der er gennemført i 15 kommuner for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere. Borgere på kontanthjælp i JobFirst har i gennemsnit 67 % flere løntimer om ugen, og flere borgere på kontanthjælp opnår ordinære timer uden samtidig offentlig forsørgelse. Pixi-udgave og guide til JobFirst er vedlagt sammen med brev til borgmesteren.

6. Årshjul 2019

Årshjulet er vedlagt.

7. Verserende sager

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-12-2018

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Hovedrapport flygtninge og familiesammenfoertes fravaer fra danskundervisning

bilag-1-saadan-placerer-din-kommune-sig

bilag-2-kommunespecifikke-noegletal

Repatriering - Folder - udkast den 19. nov

Store regionale forskelle i manglen på arbejdskraft_DA analyse

Borgmesterbrev om JobFirst

Guide til JobFirst-metoden

Pixi - JobFirst

Årshjul 2019

Punkt 9: Tilbageblik på 2018

17/29491

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget drøfter erfaringer fra året, der gik.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-12-2018

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 10: Eventuelt

17/29646

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-12-2018

Kort orientering om ungeenhed.

Punkt 11: Underskriftsark - 06. december 2018

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 06-12-2018

Protokollen underskrevet.

Bilag

Godkendelsesark - 06-12-2018