

REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 24-09-2013

Mødedato Tirsdag d. 24. september 2013 kl. 16:00

Mødested Jobcenteret, Marienbergvej 130, Vordingborg

Indholdsfortegnelse

Orientering fra formanden.....	3
Temadrøftelse - Indsatsen på kontanthjælpsområdet.....	4
Rammeaftale 2014 for det specialiserede social- og undervisningsområde.....	7
Orienteringssag - Flex- og førtidspensionsreformen - Samarbejdsaftalen mellem Region Sjælland og kommunerne.....	11
Orienteringssag - Opfølgning på arbejdsmarkedsområdet - statistik.....	13
Eventuelt.....	15

Punkt 1: Orientering fra formanden

13/17634

Sagsfremstilling

a) Månedsopfølgning på budget 2013.

b) Status - Leg og natur. Der vil blive givet en mundtlig orientering på mødet.

c) ”7 spørgsmål og svar til kommunevalget 2013” - notat om Vordingborg Kommune udarbejdet af Dansk Arbejdsgiverforening (DA). Notatet er vedlagt som bilag.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 24-09-2013

d) Orientering om styregruppemøde med sygedagpenge OPP.

e) Status på yderligt samarbejde OPS på øvrige jobcenterområder. Dette har udvalgets store interesse.

f) Orientering om rapport fra ekspertudvalget om infrastrukturinvesteringer og arbejdskraft- og kvalifikationsbehov.

Til efterretning.

Bilag

7 spørgsmål og svar til kommunevalg 2013 - Vordingborg.pdf

Punkt 2: Temadrøftelse - Indsatsen på kontanthjælpsområdet

13/21897

Lovgrundlag

Lovforslag nr. L223 og L224, Folketingssamling 2012-13. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 28. juni 2013.

Resumé

Udvalget drøftede på mødet i august 2013 de stigende udgifter til kontanthjælp i 2013 i forhold til budgettet. En kraftig stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere i 2. halvår 2012 er fortsat i første halvår 2013, og det lægger pres på udgifterne til kontanthjælp. På den baggrund besluttede udvalget, at det på det førstkommende møde ville have en temadrøftelse af hele kontanthjælpsområdet – herunder drøftelse af de nye muligheder, opgaver og udfordringer, som den nye kontanthjælpsreform giver anledning til.

Sagsfremstilling

Jobcenter Vordingborg oplevede i anden halvdel af 2012 en markant stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere, og denne udvikling er fortsat ind i det første halvår af 2013. Det betyder, at der måned for måned i 2013 er ca. 100 fuldtidspersoner mere på kontanthjælp, end der var i de tilsvarende måneder af 2012 – en stigning på 9-10 %. Antallet af kontanthjælpsmodtagere i Vordingborg Kommune er dermed på det højeste niveau siden kommunesammenlægningen.

Den kraftige stigning sker samtidig med, at antallet af forsikrede ledige er kraftigt faldende, og antallet af forsikrede ledige i Vordingborg Kommune er løbet af første halvår af 2013 faldet til det laveste niveau siden 2008.

Stigningen i antallet af kontanthjælpsmodtagere er udelukkende sket i gruppen af ikke-jobklare. Ledigheden blandt de jobklare kontanthjælpsmodtagere er rent faktisk i 2013 på det laveste niveau siden kommunesammenlægningen. Stigningen fordeler sig nogenlunde jævnt mellem gruppen under og over 30 år.

Udviklingen i Vordingborg Kommune afspejler i stort omfang en generel udvikling i de fleste af landets kommuner. Men samtidig afspejler det, at de meget positive resultater med at nedbringe især antallet af unge kontanthjælpsmodtagere, som Jobcenter Vordingborg præsterede i 2010 og især 2011 er ophørt.

Folketinget vedtog lige før sommerferien det lovkompleks som danner det formelle juridiske grundlag for kontanthjælpsreformen, som træder i kraft fra starten af 2014. Et notat, som gennemgår hovedpunkterne i kontanthjælpsreformen, er vedlagt som bilag. Endvidere vedlægges to pjecer, som beskæftigelsesministeriet har sendt ud til landets jobcentre, og som beskriver formålet med og indholdet i det nye regelsæt – dels for unge under 30 år **uden** en erhvervskompetencegivende uddannelse og dels for voksne samt unge under 30 år **med** en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Kontanthjælpsreformen ændrer på væsentlige punkter det økonomiske grundlag for kommunens indsats og lægger gennem reformens intentioner og målsætninger op til et behov for at tilpasse den kommunale strategi for indsatsen.

Økonomi

En oversigt over de forventede landsdækkende økonomiske konsekvenser af de to lovkomplekser (L223 og L224), som indgår i kontanthjælpsreformen er vedlagt som bilag.

Samlet forventes reformen at medføre kommunale mindreudgifter på 0,7 mia. kr. i 2014 stigende til 1,1-1,2 mia.kr. de kommende år (skønsmæssigt for Vordingborg Kommune en mindreudgift på 5-6 mio. kr. i 2014 voksende til ca. 10 mio. kr. de kommende år).

Det dækker dog over store forskydninger mellem de enkelte udgiftsområder, hvor der vil ske en væsentlig reduktion på områder dækket af budgetgarantien, mens kommunerne over DUT vil blive kompenseret for stigende udgifter på andre områder.

Den væsentlige reduktion i de forventede kommunale udgifter er på ydelsesområdet, hvor især uddannelseshjælp på SU-niveau og den gensidige forsørgerforpligtigelse forventes at reducere budgetbehovet. Hertil kommer reduktioner i behov for ydelse ved, at flere unge kommer i gang med uddannelse med SU.

På den anden side forventes en stigning i de kommunale udgifter til mentorindsatsen samt administrative udgifter i forbindelse med samtalerne ved den nye visitation, nye tilbud m.v.

Endvidere vil der på grund af nedsættelsen af ydelserne være et øget behov for boligstøtte, dagsinstitutionsbetaling og lignende samt øgede administrative udgifter i forhold til administration af den gensidige forsørgerpligt, skærpet sanktioner m.v.

Specifikt for vejlednings- og opkvalificeringsforløb forventes det, at omlægningen af indsatsen betyder et reduceret behov for kapacitet i de kendte tilbud om vejledning og opkvalificering, og et øget behov for tilbud målrettet den uddannelsesrettede indsats for unge samt for læse-, skrive- og regnekurser.

Vordingborg Kommune har behov for at justere budgettet for indsatsen i 2014, når der er taget stilling til ændringerne som følge af kontanthjælpsreformen - herunder behov for at omplacere midler fra udvalgets konto 5 til konto 6 under Udvalget for Økonomi, planlægning og udvikling.

Udfordringer for indsatsen

Ledelsen af Borger og Arbejdsmarked vil inden udgangen af september drøfte og udarbejde en plan for den administrative forberedelse og implementering af reformen – herunder løsning af udfordringer i forhold til:

- (1) visitation, hvor revisitering af de nuværende kontanthjælpsmodtagere allerede skal ske i løbet af 4. kvartal 2013,
- (2) forberedelse af opgaverne i forbindelse med den gensidige forsørgerpligt, hvor et stort antal afgørelser skal være truffet i starten af januar 2014, så de kan have effekt for udbetalingen af uddannelses- eller kontanthjælp ultimo januar,
- (3) generelle opgaver i forhold til uddannelse af medarbejdere, udarbejdelse af arbejdsgange m.v.

Her vil ligeledes indgå plan for inddragelse af berørte medarbejdergrupper, MED m.v.

Der vil imidlertid også være behov for politisk stillingtagen til en række strategiske spørgsmål:

- Nytteindsats – Hvilke opgaver, skal varetages, og hvordan skal indsatsen organiseres - og herunder arbejdsdeling mellem jobcenter og kommunen som arbejdsgiver? LBR forventes at drøfte LBR's synspunkter i forhold til nytteindsats på Rådets møde den 22. oktober – herunder LBR's ønsker til en samlet strategi for etablering af og opfølgning på nytteindsatsen, rammer for eventuelle dispensationer fra rimelighedskravet m.v.
- De kommunale tilbuds rolle i den fremtidige indsats – Hvad betyder nedprioriteringen af de "traditionelle" tilbud om vejledning og opkvalificering for de kommunale tilbuds virksomhed – behov for tilpasning af kapacitet? Er der nye opgaver i den fremtidige indsats, som kan varetages her?
- Mentorindsatsen – Får en ny og langt mere fremtrædende rolle i indsatsen, som giver behov for en strategi
- Koordinerende sagsbehandler – Hvordan skal denne opgave prioriteres? Arbejdsdeling/snitflade til andre forvaltningsområder? Sikring af nødvendig kapacitet og kompetencer til opgaven.

Proces- og køreplan

Ledelsen af Borger og Arbejdsmarked udarbejder plan for den administrative forberedelse og implementering af kontanthjælpsreformen – inkl. plan for inddragelse af berørte medarbejdergrupper, MED m.v. Denne plan vil blive sat i værk umiddelbart. Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status herfor på mødet i oktober.

Ledelsen af Borger og Arbejdsmarked fremlægger forslag til politiske prioritering og strategier til drøftelse på udvalgets møde i oktober.

Når der er taget stilling til ændringerne af indsatsen udarbejder sekretariatet forslag til justeringer af budgettet for 2014 - herunder forslag til omplacering fra konto 5 til konto 6. Det vil kunne ske til udvalgets møde i december 2013.

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at udvalget tager orientering om status for indsatsen på kontanthjælpsområdet og elementerne i

kontanthjælpsreformen til efterretning,

at udvalget gennemfører en indledende drøftelse af strategi for indsatsen som følge af reformen,

at udvalget godkender proces- og køreplan.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 24-09-2013

Tiltrådt.

Udvalget understreger at udvalget stadig ønsker straksaktivering samt mulighed for at oprette nyttekorps.

Økonomiske konsekvenser skal fremlægges når centrale vejledninger og økonomioversigter fore-ligger.

Bilag

Notat om kontanthjælpsreform.docx

Kontanthjaelbspjece-Unge(26 juni).pdf

Kontanthjaelbspjece-Voksne(26 juni).pdf

130910 Økonomisk overblik over kontanthjælpsreformen.pdf

Punkt 3: Rammeaftale 2014 for det specialiserede social- og undervisningsområde

13/19828

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om lov om social service.

Bekendtgørelse om folkeskolens specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand.

Bekendtgørelse om folkeskolens specialpædagogiske bistand til børn, der endnu ikke har påbegyndt skolegangen.

Resumé

Der fremlægges forslag til indhold i Styringsaftale 2014 mellem de 17 kommuner samt Region Sjælland. Styringsaftalen skal godkendes af de enkelte kommunalbestyrelser og Regionsrådet inden den 15. oktober 2013. KKR Sjælland har behandlet aftalerne på møde 27. august 2013 og anbefaler dem til godkendelse.

Kommunerne har jf. lovgivningen koordineringsforpligtelsen og ansvaret for rammeaftalen på det specialiserede socialområde og undervisningsområde.

Rammeaftalen består af to dele - en udviklingsstrategi (kapacitetsbehov, faglig udvikling og fokusområder) og en styringsaftale (kapacitets- og økonomistyringsdel).

Processerne for henholdsvis udviklingsstrategi og styringsaftale ligger forskudt af hinanden. Udviklingsstrategien for 2014 skal være udarbejdet og godkendt af alle 17 kommuner i regionen og Region Sjælland inden den 1. juni 2013. Styringsaftalen for 2014 skal være udarbejdet og godkendt inden den 15. oktober 2013.

I sagen redegøres for hovedindholdet i styringsaftalen, herunder en række ændringer af teknisk karakter.

Sagsfremstilling

Styringsaftalen bygger på KKR Sjællands syv principper for samarbejde på det specialiserede social- og undervisningsområde som samtlige 17 kommunalbestyrelser har tilsluttet sig.

Styringsaftalen lægger rammerne for kapacitets- og prisudviklingen og takster og principper for omkostningsberegning og betalingsmodeller. Det anbefales, at styringsaftalen behandles som en del af den enkelte kommunes/regionens budgetproces.

Styringsaftalen skal som minimum indeholde:

- Angivelse af hvilke konkrete tilbud, der er omfattet af styringsaftalen
- Aftaler om udviklingen i taksterne for tilbud omfattet af aftalen
- Aftaler om prisstrukturen for de omfattede tilbud

- Aftaler om oprettelse og lukning af tilbud og pladser
- Aftaler om principper for evt. indregning af driftsherrens udgifter ved oprettelse og lukning af tilbud
aftalt i rammeaftaleregi
- Aftaler om frister for afregning for brug af tilbud
- Tilkendegivelse fra kommunalbestyrelserne om overtagelse af regionale tilbud og fastlæggelse af, i hvilket omfang overtagne tilbud skal stå til rådighed for de øvrige kommuner.

På Sjælland har disse punkter også tidligere indgået i takstaftalen, der er et bilag til styringsaftalen. Alle takster for institutioner omfattet af styringsaftalen beregnes efter samme principper. Principperne er: Mindst mulig administration, færrest mulige takster, færrest mulige tillægsydelse.

Af styringsaftalen for 2014 fremgår KKR Sjællands beslutning fra april 2013 om:

- at anbefale den enkelte kommune, at taksterne for 2014 maksimalt fremskrives med pris- og lønskøn – nulvækst, svarende til anbefalingen for sidste år for budget 2013 og
- at kommunerne, såfremt det ikke allerede er gjort, tager stilling til problemstillingen vedrørende nedreguleringen for 2013 som følge af KTO-forliget.

I regeringens opfølgning på evaluering af kommunalreformen lægges op til at forbedre incitamenterne til at drive tilbuddene effektivt og sikre en afdæmpet takstudvikling. Med henblik på dette foreslår regeringen at kommunale og regionale driftsherrer får ”adgang til at beholde overskud på op til 5 pct. af budgettet lokalt. Samtidig kan underskud på 5 pct. af budgettet fremover ikke indregnes i taksten for tilbuddet.” (bedre kvalitet og samarbejde – opfølgning på evaluering af kommunalreformen, Regeringen, Juni 2013, side 14).

Som noget nyt i styringsaftalen indgår at opsigelsesvarsel ift. pladser er løbende måned plus 30 dage, medmindre andet er aftalt.

Som udgangspunkt er tilbud indenfor de relevante lovparagraffer, der anvendes af flere kommuner omfattet af styringsaftalen. Det samme gælder regionale tilbud. I forhold til omfattede tilbud henvises til udviklingsstrategien for 2014.

For at sikre tværregional koordination af de mest specialiserede lands- & landsdelsdækkende tilbud og sikre institutioner er nedsat et kommunalt koordinationsforum med repræsentanter fra de administrative styregrupper i hvert af de fem KKR.

Styregruppen for rammeaftalen har med udgangspunkt i kontraktforslag fra KL udarbejdet standardkontrakter for børneområdet og for voksenområdet som indgår som bilag til styringsaftalen. Der lægges op til at standardkontrakterne er obligatoriske og derfor skal anvendes af kommunerne ved indgåelse af aftaler om køb og salg af pladser mellem kommuner indenfor Region Sjælland og ved køb af pladser fra private tilbud/udbydere. Det anbefales ligeledes at

standardkontrakterne anvendes ved indgåelse af aftaler om køb og salg mellem kommuner i Region Sjælland og kommuner udenfor Region Sjælland.

Den nye tilsynsenhed dækkende Region Sjælland og kommunerne i region sjælland fører tilsyn med kommunale og private tilbud jf. Lov om socialtilsyn (Lov nr. 608 af 12/06/2013). Dette er typisk en del af administrationsudgifterne i regionen og kommunerne. Ved beregning af aconto taksten fastsættes administrationsoverhead til 4 % af institutionens samlede nettodriftsomkostninger. Omkostningerne ved tilsynet skal indregnes i taksterne. Beregningerne baseres på en opgørelse over personaleforbrug ved løsning af opgaven, tillagt omkostninger ved kørsel, kurser og lignende. Herudover beregnes en standard for omkostninger til husleje, IT mv. Andelen vedr. tilsyn indgår i ovennævnte beregnede administrationsoverhead.

Det anbefales, at overheadprocenten fastholdes på 4 %, da denne fortsat vurderes at være omkostningsægte. Det anbefales samtidig, at Region Sjælland og kommunerne i Region Sjælland ud fra regnskab 2014 opgør de faktiske overheadomkostninger med henblik på en eventuel justering af overheadprocenten for 2015 og frem under den klare forudsætning, at overheadprocenten skal være dækkende for de faktiske omkostninger.

Sagen forelægges Børne-, Unge- og Familieudvalget den 16. september 2013, Sundhedsudvalget den 17. september 2013 og Psykiatriudvalget den 18. september 2013.

Indstilling

Psykiatri- og Handicapchefen indstiller,

at KKR's indstilling om at vedtage rammeaftalen med tilhørende bilag godkendes.

Beslutning i Børne-, Unge- og Familieudvalget den 16-09-2013

Indstillingen anbefales.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 17-09-2013

Tiltrådt.

Beslutning i Psykiatriudvalget den 18-09-2013

Tiltrådt.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 24-09-2013

Tiltrådt.

Bilag

Oversigt over lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger

Paragrafområder i rammeaftalen for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet 2014

Allonge Specialundervisning i Folkeskolen 2014

Standardkontrakt børneområdet

Standardkontrakt Voksenområdet

Takstafale 2014

Styringsaftale 2014

Punkt 4: Orienteringssag - Fleks- og førtidspensionsreformen - Samarbejdsaftalen mellem Region Sjælland og Vordingborg Kommune

13/21650

Lovgrundlag

Aftale om Fleks- og førtidspensionsreform – 30. juni 2012. Bekendtgørelse om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændig erhvervsdrivende eller førtidspension – BEK nr. 1418 af 23. december 2012.

Resumé

Med baggrund i, at antallet af personer, der tilkendes førtidspension på landsplan er steget markant de seneste år, trådte der den 1. januar 2013 en ny fleks- og førtidspensionsreform i kraft. I forlængelse af implementeringen af denne reform, er der indgået en samarbejdsaftale mellem region Sjælland og regionens 17 kommuner om levering og betaling af ydelser fra regionen til kommunen via kommunens rehabiliteringsteam. Det drejer sig om sundhedskoordinatorfunktionen i rehabiliteringsteamet og ydelser fra regionens kliniske funktion i forhold til borgere, der har behov for et større og bredere udredningsarbejde.

Sagsfremstilling

Som led i fleks- og førtidspensionsreformen er der etableret kommunalt rehabiliteringsteam. Rehabiliteringsteamet behandler alle sager, hvor det skal vurderes, om borgeren evt. skal indstilles til et ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende eller førtidspension. Rehabiliteringsteamet består af repræsentanter fra kommunens Borger og Arbejdsmarked, visitator Psykiatri og Handicap, visitator Ældre, Sundhed. Herudover har Borger og Arbejdsmarkeds lægekonsulent deltaget, indtil aftalen omkring den regionale sundhedskoordinator trådte i kraft.

Regional sundhedskoordinator og Klinisk Funktion

Der er nu indgået en samarbejdsaftale mellem Region Sjælland og Vordingborg Kommune om rådgivning og vurdering fra regionens kliniske funktion, herunder sundhedskoordinatorfunktionen. Aftalen omfatter retningslinjer for samarbejdet vedr. sundhedsfaglig rådgivning og vurdering i sager, der forventes at skulle behandles i kommunens rehabiliteringsteam, hvor den regionale sundhedskoordinator også deltager. Sundhedskoordinatoren, som forudsættes at have en lægefaglig baggrund, leverer således sundhedsfaglig rådgivning i rehabiliteringsteamet. Der tilknyttes som udgangspunkt en fast sundhedskoordinator til hver kommune.

Herudover rummer aftalen retningslinjer for visitationen til Klinisk Funktion, som har til opgave at foretage en bred vurdering af borgerens helbredssituation i forhold til at arbejde eller uddanne sig, dels i sager som behandles på rehabiliteringsteamets møder dels i løbende sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. Klinisk Funktion varetages som udgangspunkt af Arbejdsmedicins Klinik i Køge. Vordingborg Kommune har ikke indgået aftale om andre ydelser end de nævnte. Aftalen gælder fra d. 1. juli 2013 til en af parterne opsiger den. Opsigelsesvarsel er ni måneder.

Der er mellem aftaleparterne enighed om, at kommunerne skal have et omkostningseffektivt tilbud, af den rette kvalitet, og som er udgiftsneutralt for Region Sjælland. Sundhedskoordinatoren afregnes efter antal sager, mens Klinisk Funktion afregnes efter forbrug af ydelser i den enkelte kommune. Kommunerne skal finansiere alle omkostninger forbundet hermed.

Estimeret 180 sager i 2014

For 2014 er det estimeret, at der skal behandles 180 sager i Vordingborg kommunes rehabiliteringsteam fordelt på tre månedlige heldagsmøder i rehabiliteringsteamet, hvor den enkelte borger i samarbejde med rehabiliteringsteamet drøfter mulighederne for det videre forløb. Rehabiliteringsteamet består af repræsentanter fra kommunens Borger og Arbejdsmarked, visitator Psykiatri og Handicap, visitator Ældre, Sundhed samt regionens sundhedskoordinator. Rehabiliteringsteamets indstilling behandles efterfølgende på et visitationsmøde, hvor der kan træffes egentlig myndighedsafgørelse i sagen. Der afholdes to månedlige visitationsmøder med deltagelse af ledere fra Borger og Arbejdsmarked samt Psykiatri og Handicap.

Der er mulighed for at antallet af sager (180) efterfølgende kan justeres, hvorfor antallet beror på et konservativt skøn. Prognosen for den årlige pris for sundhedskoordinatorfunktionen kan justeres kvartalsvis, hvis det viser sig relevant.

Der visiteres til Klinisk Funktion via sundhedskoordinator eller Rehabiliteringsteam. Det er estimeret, at ca. 10 % af de af de af rehabiliteringsteamet indstillede sager til fleks og 30 % af de af rehabiliteringsteamet indstillede sager til ressourceforløb skal i Klinisk Funktion. Det vil for Vordingborg Kommune sige ca. 23 sager i 2014 Vordingborg Kommune – baseret på tendensen i 2013.

Udgifterne regionen vedrørende ovenstående forventes på den baggrund årligt at beløbe sig til: 326.138 kroner for de 180 sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet og herudover 315.000,- for de sager, der visiteres til Klinisk Funktion via sundhedskoordinator eller rehabiliteringsteam. Finansieringen af dette indarbejdes i budgettet for Borger og Arbejdsmarked.

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 17-09-2013

Tilrådt.

Udvalget ønsker, at ordvalget tilpasses borgerne, således at fx Klinisk Funktion beskrives forståeligt.

Beslutning i Psykiatriudvalget den 18-09-2013

Tilrådt.

Udvalget ønsker at borgeren ikke bliver præsenteret for betegnelsen klinisk funktion, men et andet udtryk, da det er meget fremmedgørende.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 24-09-2013

Tilrådt.

Bilag

Samarbejdsaftalen mellem Region Sjælland og Vordingborg Kommune - Klinisk Funktion og Sundhedskoordinator

Punkt 5: Orienteringssag - Opfølgning på arbejdsmarkedsområdet - statistik

13/17631

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

1) Arbejdsmarkedet i tal, september 2013

Den månedsvise statistikoversigt over udvikling på arbejdsmarkedet i Vordingborg Kommune - Arbejdsmarkedet i tal - er vedlagt som bilag.

Knap 6.600 personer med bopæl i kommunen modtog en offentlig forsørgelsesydelse i juli 2013 - svarende til knap 6.100 fuldtidspersoner. Det svarer til knap en fjerdedel af aldersgruppen 16-64 år.

Antallet af borgere (fuldtidspersoner), der modtager en af de midlertidige ydelser, er faldet 7 % siden samme måned året før. Der er sket en endog meget kraftig reduktion at antallet af ledige, som modtager a-dagspenge - et fald på 28 %. Herudover er der sket fald i antallet af jobklare kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere. Den nye målgruppe - modtagere af den særlige uddannelsesydelse - udgjorde 59 fuldtidspersoner i juli måned.

Antallet af modtagere af permanente ydelser er uændret i forhold til samme måned året før. Et fald i antallet af modtagere af førtidspension opvejer lige netop, at der sker en stigning i antallet af ansatte i fleksjob og antallet af modtagere af ledighedsydelse.

Samlet har der for alle ydelser været et fald på 4 % fra juli 2012 til juli 2013.

Arbejdsmarkedet i tal følger endvidere op udviklingen på jobcenterets resultater på de fire ministermål:

- *Uddannelsesgrad for unge på offentlig forsørgelse*

er kun opdateret frem til april 2013 (samme opgørelse, som indgik i orientering til udvalgets seneste møde). Der er fortsat behov for en intensiv indsats, hvis målet for 2013 skal nås

- *Tilgang til førtidspension* blev i august 2013 opgjort til 102 for de seneste 12 måneder - langt under det fastlagte måltal på max 150 for en 12 måneders periode
- *Antallet af langtidsledige* udgjorde juli 2013 238 personer - meget lavere end det fastsatte måltal på 311 i december 2013. Men normalt vil antallet af langtidsledige stige frem mod slutningen af året som følge af den sædvanlige sæson i ledighedsudviklingen
- *Dialog med virksomhederne:*

1) *Jobrotation* forventes fortsat at ende på mindst det fastlagte niveau på 60 fuldtidspersoner/170 vikarer - aktivitet frem til udgangen af august har aktiviteten omfattet 41 fuldtidspersoner/109 vikarer, og der er startet en række nye projekter i starten af september

2) *Andel af virksomheder, der tilbyder løntilskud eller virksomhedspraktik*, er kun opdateret frem til 1. kvartal 2013 (samme opgørelse, som indgik i orientering til udvalgets seneste møde). Det er ikke realistisk, at målet for 2013 bliver nået

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at udvalget tager den statistiske opfølgning på indsatsen på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 24-09-2013

Tiltrådt.

Bilag

Arbejdsmarkedet i tal, september 2013.pdf

Punkt 6: Eventuelt

12/1123

Sagsfremstilling

.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 24-09-2013

Åbent hus på praktisk service den 25-09-2013 kl. 14.00.

Jobcenteret får besøg af en delegation for arbejde og uddannelse i Belgien den 12. november 2013.