

REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget d. 05-04-2023

Mødedato Onsdag d. 05. april 2023 kl. 15:00

Mødested Lokale 1, Rådhuset

Mødedeltagere Kenneth Andersen, Tom Michael Larsen (Fravær), Søren Hansen, Gitte Corell, Nikolaj W. Reichel, Michael Seiding Larsen, Kurt Johansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Handlekatalog for 2023-2027.....	5
Headspace.....	8
Status på samarbejde med Sprogcenter Næstved.....	13
Orientering om ankestatistik 2022.....	15
Orientering om udmøntningen af rammerne for lov om helhedsorienteret indsats (HOI-loven).....	18
Afsluttende opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022.....	21
Afsluttende opfølgning på puljeprojekter.....	24
Årshjul for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2023.....	27
Orienteringer.....	29
Eventuelt.....	31
Underskriftsark.....	33

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Fraværende: Tom Michael Larsen (A), Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Handlekatalog for 2023-2027

22-022292

Bilag

Vordingborg Kommune - Handlekatalog 2023-2027

2. Handlekatalog for 2023-2027

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Sagsnr.: 22-022292

Område: Stab for Økonomi, IT og HR

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Principper for Økonomistyring i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har på mødet den 18. januar 2023 bedt administrationen om at udarbejde forslag til Handlekatalog for årene 2023-2027.

Handlekataloget består af budgettilpasninger på 20 i mio. kr. i 2023, 28 mio. kr. i 2024 og 32 mio. kr. i 2025-2027.

Tilpasningerne adresserer dels en ubalance i budgettet i 2023 og frem, og dels handlekataloget med henblik på politisk råderum i Budget 2023.

Udfordringerne med at holde budgettet på flere politikområder gennem 2022 gav anledning til en revurdering af budgetgrundlaget for 2023 og 2024. Denne revurdering viste, at der kan risikeres en budgetoverskridelse på ca. 12-20 mio. kr. i 2023. I dette estimat forudsættes, at allerede igangsatte initiativer reducerer udgifterne i væsentligt omfang.

I Budget 2023 blev der vedtaget et handlekatalog med henblik på politisk råderum på 8 mio. kr. i 2024 og 12 mio. kr. i 2025 og frem.

Økonomivalget godkendte en fordeling af budgetreduktionerne på baggrund af udvalgenes andel af serviceudgifterne. Forslagene i Handlekataloget afspejler denne fordeling.

Udvalget bedes på mødet drøfte omprioriteringskataloget, og beslutte samt prioritere hvilke forslag, der anbefales til den videre behandling i Økonomiudvalget og efterfølgende Kommunalbestyrelsen.

Såfremt forslag ikke fremmes foreslås det, at dette erstattes af et andet forslag til samme beløbsramme.

Bilag

Vordingborg Kommune - Handlekatalog 2023-2027

22-022292-6

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget beslutter hvilke forslag indenfor udvalgets ramme, der anbefales videreført til Kommunalbestyrelsens samlede budgetbehandling.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Fraværende: Tom Michael Larsen (A)

A, V og F anbefaler katalog nr. 13-19:

Katalog nr. 13 - Tværgående drift effektiviseringer i Borger og Arbejdsmarked.

Katalog nr. 14 - Omorganisering af administrative opgaver med rehabilitering.

Katalog nr. 15 - Reduktion af udgifter til STU.

Katalog nr. 16 - Kommunens hovedomstilling.

Katalog nr. 17 - Kombinationsindsats - myndighed og indsats varetages af samme medarbejdere.

Katalog nr. 18 - Investere i RPA løsning.

Katalog nr. 19 - Beskæftigelsesindsatsen for de 18-29 årige samles i Ungecentret.

Søren Hansen (O) afventer af tage stilling.

Punkt 3: Headspace

23-001156

3. Headspace

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Sagsnr.: 23-001156

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Social Service

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetaftalen 2023 og overslagsår blev det politisk besluttet at etablere og drifte et lokalt Headspace for de unge i Vordingborg Kommune. Bevillingen er varig og udgør årligt 0,5 mio. kr. i 2023 og fremadrettet. Årligt forventes de samlede udgifter at udgøre cirka 1 mio. kr., og der udestår at tilvejebringe den resterende finansiering.

Headspace er et gratis og anonymt samtaletilbud til unge i aldersgruppen 12-25 år.

Headspace Danmark står for at rekruttere frivillige, ansætte medarbejdere og sørge for den fysiske indretning samt daglig drift af Headspace . Vordingborg Kommune skal bidrage med et årligt driftstilskud, afholde udgifter til lokaler og "udstationere" en fremskudt kommunal medarbejder (15 timer om ugen) hos Headspace .

Der foreligger et udkast til en samarbejdsaftale, som underskrives, så snart der er fundet egnede lokaler til formålet. Det er vigtigt, at lokalerne er placeret således, at der kan opretholdes anonymitet hos målgruppen.

Der er på nuværende tidspunkt ikke egnede lokaler i kommunale bygninger, hvorfor der anslås udgifter til lokaleleje. Headspace skal ved indgåelse af samarbejdsaftale forlods acceptere, at flytning til kommunale lokaler vil ske så snart, det er muligt med henblik på at reducere de kommunale udgifter.

Headspace Danmark oplyser, at der går cirka 2-3 måneder fra kontraktunderskrivelse til, at det lokale Headspace i Vordingborg åbnes.

Budgettet i 2023 og overslagsår vil se ud som følgende:

	Årlig udgift (hele kroner)
Driftstilskud	500.000
Lokaleleje	260.000
Fremskudt medarbejder	240.000
Forventet årlig udgift i alt	1.000.000

Lokaleleje indeholder udgifter til leje, el, vand og varme, almindeligt vedligehold samt depositum og afregning ved fraflytning af lokalerne.

Udgifter til den fremskudte medarbejder er baseret på et lønniveau svarende til en psykolog med mere end 4 års erfaring samt administrative følgeomkostninger ved ansættelsen.

Da der er afsat 0,5 mio. kr. til formålet, betyder det, at der mangler finansiering af lokaleleje og fremskudt medarbejder svarende til 0,5 mio. kr. Som budget 2023 ser ud på nuværende tidspunkt, vil det være nødvendigt at omprioritere ressourcer til indsatsen. Det er således ikke muligt at implementere Headspace uden at påvirke serviceniveauet andre steder.

Administrationen peger på følgende faglige indsatser, som på forskellig vis grænser op til Headspace's virksomhed og derfor må formodes at indebære mindst muligt servicemæssigt tab for målgruppen:

- Uddannelsescharter
- FGU forløb og forsørgelse
- Anonym rådgivning under PPR

- Center for Rusmidlers ungeindsats

Uddannelsescharter

Projekt "Uddannelsescharter" har til formål at få flere unge i uddannelse i Vordingborg Kommune. Projektet er givet som en tillægsbevilling på 0,9 mio. kr. ultimo 2021 og forventes at strække sig over en 3-årig periode med afslutning pr. 31. december 2024. Eventuelle uforbrugte midler kan indgå og finansiere restbeløbet til Headspace, og forudsætter at disse midler overføres. Det betyder samtidig, at tilbud givet til "Uddannelsescharter" henlægges.

FGU-forløb og forsørgelse

For at kigge på en varig finansieringsplan til Headspace anbefales det, at der efter 2024 finansieres på FGU-forløb. Dette vil betyde færre henvisninger til målgruppen af FGU.

Anonym rådgivning under PPR

Åben anonym rådgivning gennem PPR er for alle elever i folkeskolen, fra 5.-10 klasse. Der er åben anonym rådgivning på Svend Gønge-Skolen, Gåsetårnsskolen afd. Iselinge, Kulsbjerg Skole afd. Stensved, Møn Skole afd. Stege, og Præstø Skole. Der er rådgivning 2 timer ugentligt, og rådgivningen betjenes af PPR psykologer.

Eleverne henvender sig til åben rådgivning enten via egen indsats eller med hjælp fra lærere og pædagoger.

Psykologerne i åben rådgivning kender til PPR's øvrige tilbud for børn og unge og kan henvise til disse. Den åbne rådgivning, som er fra 10 år, er elevernes egen indgang til rådgivning i kommunalt regi. Den åbne anonyme rådgivning anslås at koste en halvtids psykologstilling, svarende til ca. 300.000 kr.

Center for Rusmidlers ungeindsats

Indsatsen består i dag af to årsværk, der dækker individuel rådgivning og misbrugsbehandling, grupperådgivning, forældrerådgivning, fremskudt rådgivning på uddannelsesinstitutioner, undervisning på nøglepersonuddannelse og tværfagligt samarbejde med Ungecenter, SSP, uddannelsesinstitutioner, psykiatrien m.fl.

En omprioritering af timer vil betyde færre udekørende aktiviteter og kortere åbningstid til rusmiddelrådgivning.

Økonomiske konsekvenser (1.000 kr.)

Bevillingsønske	Konto	2023	2024	2025	2026
Drift	Arbejdsmarked og Uddannelse, restfinansiering	260	260	260	260
Drift	Børn og Familie, restfinansiering	120	120	120	120
Drift	Social og Sundhed, restfinansiering	120	120	120	120
Drift	Driftstilskud afsat i budget, Arbejdsmarked og Uddannelse	500	500	500	500
Finansiering					
Drift	Afholdes inden for de respektive budgetrammer på alle tre udvalg	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000
Kassebeholdning		0	0	0	0

Beløb uden fortegn er udgift/merudgift og - er indtægt/mindreudgift. Vedr. kassebeholdningen er det modsat, da et forbrug på kassebeholdningen er – og en forbedring af kassebeholdningen er uden fortegn.

Økonomi

Staben for Økonomi, IT og HR har ikke yderligere bemærkninger.

Sagen behandles i Social- og Sundhedsudvalget 31. januar 2023 og i Børne- og Familieudvalget og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 1. februar 2023.

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget beslutter, at restfinansieringen til Headspace på 260.000 kr. omprioriteres fra midler under "Uddannelsescharteret" frem til 2024 og efterfølgende finansiering vil ske fra FGU-forløb og forsørgelsesområdet

- at Børne- og Familieudvalget beslutter at restfinansiere 120.000 kr. årligt fra timer i den anonyme rådgivning under PPR
- at Social- og Sundhedsudvalget beslutter at restfinansiere 120.000 kr. årligt fra ungeindsatsen under Center for Rusmidler.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 31. januar 2023

Fraværende: Gitte Corell (F) - inhabil

3. at tiltrådt af Mette Høgh Christiansen (A), Tine Bagger Hansen (A), Michael Larsen (A) og Heino Hahn (løsgænger), idet udvalget ønsker at administrationen orienterer fortløbende om udviklingen på ungeområdet.

Eva Sommer-Madsen (V) og Søren Hansen (O) kan ikke tiltræde indstillingen, da kommunen i forvejen skal finde yderligere besparelser. Budgetaftalen burde have finansieret aftalen fuldt ud.

Udvalget erklærede Gitte Corell inhabil, hvorefter hun forlod mødet under sagens behandling.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 1. februar 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingens 2. at tiltrådt af Kenneth Andersen (A), Jacob Kronstrøm Kamper (A), Daniel Irvold (C), Mette Gerdøe-Frederiksen (løsgænger) og Else-Marie Langballe Sørensen (F).

Karina Nerup Foss (V) og Kristina Thomsen (V) mener, at Headspace er en god ide, men kan dog ikke følge indstillingen, idet den fulde finansiering burde have været en del af det indgåede budgetforlig for 2023.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 1. februar 2023

Fraværende: Torben Folke Månsson (Æ)

Sagen udsættes.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 4. april 2023

Fraværende: Eva Sommer-Madsen (V), Gitte Corell (F) - inhabil

Gitte Corell (F) var inhabil og deltog ikke i sagens behandling.

1. at tiltrådt. Søren Hansen (O) afventer sin stillingtagen til kommunalbestyrelsens behandling.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 5. april 2023

Fraværende: Ingen

Indstillingens 2. at tiltrådt.

Supplerende sagsfremstilling

Supplerende sagsfremstilling til møde i Social- og Sundhedsudvalget 4. april 2023, Børne- og Familieudvalget 5. april 2023 og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 5. april 2023

Sagen om etablering og drift af et lokalt Headspace blev behandlet 1. gang den 1. februar 2023 i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget, men udsat for at undersøge muligheden for at kunne indgå i egnede kommunale bygninger og samtidig opretholde anonymitet hos målgruppen.

Sagen er behandlet og tiltrådt i Social- og Sundhedsudvalget den 31. januar 2023 og i Børne- og Familieudvalget den 1. februar 2023. Dog er restfinansieringen genberegnet, hvorfor der fremlægges en supplerende sagsfremstilling til beslutning i alle tre fagudvalg.

I forbindelse med den nye skolestruktur for skoleåret 2023/2024 vil der være ledig bygningskapacitet på Marienberg skole, hvor Headspace kan indgå i samspillet med den nye afdeling for Ungdomsskolen og 10. klasse. Headspace har godkendt placeringen og reducerer derved restfinansieringen på lokaledrift med 200.000 kr. i forhold til tidligere fremlagt sag.

Et årsbudget vil se ud som følgende:

	Årlig udgift (hele kroner)
Driftstilskud	500.00
Drift af lokaler	60.000
Fremskudt medarbejder	240.000
Forventet årlig udgift i alt	800.000

Drift af lokaler indeholder et anslået udgiftsniveau til forbrug af el, vand og varme. Udgifter og indsatser til den fremskudte medarbejder er uændrede i forhold til tidligere sagsfremstilling.

Såfremt Headspace overtager lokaler fra nyt skoleår 2023/24 og underskriver samarbejdsaftale pr. 1. juni 2023 oplyser Headspace, at de vil være klar til åbning den 1. september 2023. Omkostningerne for 2023 vil derfor reguleres forholdsmæssigt og først have fuld effekt fra 2024.

Økonomiske konsekvenser

Bevillingsønske	Konto	2023	2024	2025	2026
Drift	Arbejdsmarked og Uddannelse restfinansiering	40	100	100	100
Drift	Børn og Familie, restfinansiering	40	100	100	100
Drift	Social og Sundhed, restfinansiering	40	100	100	100
Drift	Driftstilskud afsat i budget, Arbejdsmarked og Uddannelse	292	500	500	500
Finansiering					
Drift	Afholdes inden for de respektive budgetrammer på alle tre udvalg	-412	-800	-800	-800
Kassebeholdning		0	0	0	0

Beløb uden fortegn er udgift/merudgift og – er indtægt/mindreudgift . Vedr. kassebeholdningen er det modsat, da et forbrug på kassebeholdningen er – og en forbedring af kassebeholdningen er uden fortegn.

Økonomi

Staben for Økonomi, IT og HR har ikke yderligere at bemærkninger.

Administrationen indstiller,

- at Social- og Sundhedsudvalget beslutter at restfinansiere 40.000 kr. i 2023 og 100.000 kr. årligt fra 2024 fra ungeindsatsen under Center for Rusmidler
- at Børne- og Familieudvalget beslutter at restfinansiere 40.000 kr. i 2023 og 100.000 kr. årligt fra 2024 fra timer i den Anonym rådgivning under PPR
- at Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget beslutter, at restfinansieringen til Headspace på 40.000 kr. i 2023 og 100.000 kr. årligt fra 2024 omprioriteres fra midler under "Uddannelsescharteret" frem til 2024 og efterfølgende finansiering vil ske fra FGU-forløb og forsørgelsesområdet.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Fraværende: Tom Michael Larsen (A)

A, V og F tiltræder 3. at.

Søren Hansen (O) kan ikke tiltræde indstillingen, da han ikke ønsker at reducere nuværende aktiviteter.

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 4: Status på samarbejde med Sprogcenter Næstved

23-005997

Bilag

Notat Samarbejdet med Sprogcenter Næstved

4. Status på samarbejde med Sprogcenter Næstved

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Sagsnr.: 23-005997

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget bliver to gange om året præsenteret for status på samarbejde med Sprogcenter Næstved.

Sprogcenter Næstved og Vordingborg Kommune har indgået en fireårig samarbejdsaftale om danskuddannelse med start fra den 1. januar 2021 til den 31. december 2024.

På danskuddannelsen i Sprogcenter Næstved lærer kursisten at tale, læse og skrive dansk og opnår hermed de sproglige færdigheder der kræves for at klare sig i job, uddannelse og som borger i Danmark.

Danskuddannelsen er opdelt i tre selvstændige uddannelser, svarende til kursistens baggrund og forudsætninger: Danskuddannelse 1 (DU1), Danskuddannelse 2 (DU2) og Danskuddannelse 3 (DU3). Som kursist tager man kun den ene af de tre danskuddannelser, ikke alle tre. Alle tre danskuddannelser er opdelt i moduler og hvert modul afsluttes med en modultest. Sprogcenter Næstved tilbyder danskundervisning både dag og aften.

Der er vedlagt et statusnotat for samarbejde med Sprogcenter Næstved

Bilag

Notat Samarbejdet med Sprogcenter Næstved

23-005997-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen om status på samarbejde med Sprogcenter Næstved tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Fraværende: Tom Michael Larsen (A), Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 5: Orientering om ankestatistik 2022

23-005841

Bilag

Ankestatistik 2021

Ankestatistik 2022

5. Orientering om ankestatistik 2022

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Sagsnr.: 23-005841

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovbekendtgørelse nr. 1555 af 2. november 2020.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens statistik over behandling af kommunernes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet i 2022 er blevet offentliggjort. Ankestyrelsen har i 2022 modtaget 238 klagesager over Vordingborg Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Af disse klagesager har Ankestyrelsen i perioden i alt afgjort 220 klagesager.

De 220 klagesager, som er blevet behandlet, er der 105 klagesager, som hører under Borger og Arbejdsmarkeds myndighedsområde. De resterende 115 behandlet sager hører under lov om social service (SEL), og administreres ikke af Borger og Arbejdsmarked, bortset fra de tilfælde, hvor Ungecenteret træffer afgørelser efter serviceloven.

Ankestyrelsens afgørelser

Det er muligt at klage til Ankestyrelsen, hvis borgeren er utilfreds med en afgørelse, som er truffet af Vordingborg kommunen. Ankestyrelsen behandling af klagen, kan få forskellige udfald. Er Ankestyrelsen enig i kommunens afgørelse, stadfæstes afgørelsen. Vurderer Ankestyrelsen, at kommunen har truffet en forkert afgørelse, ændres eller ophæves afgørelsen. Klagesagen kan også blive hjemvist, hvis Ankestyrelsen vurderer, at kommunen skal behandle borgerens sagen igen, enten fordi der mangler vigtige oplysninger i sagen, eller at der er sket en sagsbehandlingsfejl. Endelig kan Ankestyrelsen afvise/henvise klagesagen, hvis borgeren har klaget for sent, eller at Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og klagen sendes derfor videre til en anden instans.

Ankestyrelsens resultat for Vordingborg Kommune

Når Ankestyrelsen træffer afgørelse om hjemvisning eller ændring/ophævelse kaldes det, at kommunens afgørelse bliver omgjort. Omgørelsesprocenten er derfor andelen af klagesager, der bliver hjemvist, ændret eller ophævet af Ankestyrelsen. Ved beregning af omgørelsesprocenten medtages ikke afviste /henviste klagesager. Ankestyrelsens behandling af klagesager fra Vordingborg Kommune har følgende resultatfordeling for 2022 for de sager, som hører under Borger og Arbejdsmarkeds myndighedsområde:

Af de 105 afgjorte klagesager har Ankestyrelsen stadfæstet 78 klagesager, ændret/ophævet 12 klagesager, hjemvist 10 klagesager og afvist 5 klagesager. Dette giver en samlet omgørelsesprocent på 22% i 2022.

I 2021 blev der afgjort 150 klagesager som hører under Borger og Arbejdsmarkeds myndighedsområde: hvoraf 107 klagesager blev stadfæstet, 23 klagesager blev ændret/ophævet, 9 klagesager blev hjemvist, og 11 klagesager blev afvist. Dette giver en samlet omgørelsesprocent på 23% i 2021. Antallet af afgjorte klagesager, som Ankestyrelsen har stadfæstet, er steget fra 77% i 2021 til 78% i 2022.

På landsplan er stadfæstelser faldet fra 80% i 2021 til 79% i 2022.

Derudover er der nedenfor foretaget en sammenligning af årsstatistik for 2021 med 2022, som viser, at

- Omgørelsesprocenten på lov om en aktiv beskæftigelsesindsats område (LAB) er faldet fra 17 % til 0 %
- Omgørelsesprocenten på lov om aktiv socialpolitik område (LAS) er steget fra 18 % til 29 %
- Omgørelsesprocenten på lov om social pensions område (PL) er faldet fra 14 % til 0%
- Omgørelsesprocenten på sygedagpengelovens område (SDP) er steget fra 28 % til 29 %

Ankestatistik 2021 og 2022 for Vordingborg Kommune er vedlagt som bilag.

Bilag

Ankestatistik 2021
Ankestatistik 2022

23-005841-1
23-005841-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen om ankestatistik 2022 tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Fraværende: Tom Michael Larsen (A), Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 6: Orientering om udmøntningen af rammerne for lov om helhedsorienteret indsats (HOI-loven)

23-006005

Bilag

Aftaletekst HOI

6. Orientering om udmøntningen af rammerne for lov om helhedsorienteret indsats (HOI-loven)

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Sagsnr.: 23-006005

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Den 7. juni 2022 indgik et stort flertal af Folketingets partier en aftale om udmøntningen af 10 principper for en kommende hovedlov om en helhedsorienteret indsats (HOI-loven) for udsatte borgere med komplekse og sammensatte behov. I juni 2022 var der en forventning om, at HOI-loven ville træde i kraft den 1. juli 2023 og bliver obligatorisk fra 1. juli 2025. Da HOI-loven kræver en stor omstilling i kommunen er kommunernes første forpligtelse til at efterleve loven to år senere, 1. juli 2025. (Aftalen er vedlagt).

Med aftalen var parterne enige om 10 principper for en ny lov om helhedsorienteret indsats, som skal gøre op med silotænkning i kommunerne og skabe rammerne for en helhedsorienteret

indsats for borgere med komplekse og sammensatte behov med det formål, at flere bliver i stand til at mestre eget liv og komme i beskæftigelse.

Målgruppen for den nye HOI-loven er borgere, som har:

- Komplekse og sammensatte problemer
- Flere kommunale planer
- Behov for at få koordineret indsatser
- Potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og øget livsmestring.

Der skelnes mellem en skal-målgruppe og en kan-målgruppe. Skal-målgruppen skal tilbydes en indsats efter loven. Kan-målgruppen kan tilbydes en indsats efter loven. Kommunens vurdering af, om borgeren er i målgruppen for HOI-loven, er en processuel beslutning, som borgeren ikke kan klage over. Borgeren skal give samtykke til at blive omfattet af HOI-loven.

Kommunen har organisatorisk frihed til selv at vælge i hvilken forvaltning, arbejdet med HOI-loven skal placeres. Indsatsviften består af nye indsatser i HOI-loven og indsatser i andre love (sektorlovgivning). I den politiske aftale om HOI-loven skelnes der mellem tre kategorier af indsatser:

- Nye indsatser i HOI-loven (Individuel støtte, befordring, øvrig hjælp og hjælpemidler).
- Indsatser i sektorlovgivning, som løsriver fra tilkendelseskriterierne og bevilges efter HOI-loven.
- Indsatser i sektorlovgivning, som bevilges efter sektorlovgivningens regler.

Chefgruppen m.fl. mødtes d. 24. februar 2023 for at tage hul på processen.

Centerchef for Borger og Arbejdsmarked Lotte Svilling vil på mødet give en kort præsentation af HOI-loven.

Bilag

Aftaletekst HOI

23-006005-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen om udmøntningen af rammerne for lov om helhedsorienterede indsatser (HOI-loven) tages til efterretning

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Fraværende: Tom Michael Larsen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 7: Afsluttende opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022

23-006009

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021-2022

Opfølgning på beskæftigelsesplan 4 kvartal 2022

Afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2021-2022

7. Afsluttende opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Sagsnr.: 23-006009

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om målene på beskæftigelsesplanen og præsenteres hermed for den sidste og afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2021-2022. I Beskæftigelsesplan 2021-2022 blev der fastsat otte mål. Beskæftigelsesplan 2021-2022 er vedlagt som bilag.

Overordnet set har der i 2021 og 2022 været en gunstig udvikling på arbejdsmarkedet og herunder også for udviklingen i ledigheden. Den afsluttende status for Beskæftigelsesplan 2021-2022 viser også, at flere af de fastsatte mål i Beskæftigelsesplan 2021-2022 er opfyldt.

Der er udarbejdet afsluttende status på mål i Beskæftigelsesplan 2021-2022, som består af et notat, som uddyber resultaterne i forhold til de enkelte mål. Samt et bilag, hvor hvert mål præsenterer resultatmålets udvikling i en tabel og et kurvediagram. Tabellen viser den øjeblikkelige udvikling, hvor kurvediagrammet viser udviklingen over tid.

Overordnet viser den afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2021-2022 at:

- Andelen af 25-34-årige med grundskole som højeste uddannelsesniveau (1.1) er faldende. Det faktiske antal svarer til det forventede måltal.
- Andelen af unge under 30 år, der modtager offentlig forsørgelse (1.2), er faldende. Det faktiske antal er 99 fuldtidspersoner færre end måltallet.
- Andelen af borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper på offentlig forsørgelse (2.1) er faldende, men faldet er mindre end det forventede. Den faktiske andel er 1,70% højere end måltallet.
- Jobcenterets mål for kontakt med virksomheder (3.1) overstiger målet for 2022.
- Andelen af borgere, som er på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (5.1), er stigende. Det faktiske antal er 60 fuldtidspersoner flere end måltallet. Antallet af fordrevne ukrainere trækker den samlede ledighed på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse op. Ser man bort fra fordrevne ukrainerne, er der faktisk tale om et fald på 9 fuldtidspersoner i forhold til det forventede antal.
- Andelen af kvinder, som er på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (5.2), er stigende. Det faktiske antal er 36 fuldtidspersoner flere end måltallet. Antallet af kvindelige fordrevne ukrainere trækker den samlede ledighed på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse op. Ser man bort fra de kvindelige fordrevne ukrainerne, er der faktisk tale om et fald på 13 fuldtidspersoner i forhold til det forventede antal.

Mål 4.1 Stigning i andelen af borgere der oplever en værdig sagsbehandling, er blevet videreført i beskæftigelsesplan 2023-2024. Grundet Covid-19 har administrationen kun udarbejdet den ene af de to undersøgelser vedr. værdig sagsbehandling.

Mål 3.2 Virksomhedernes skal være tilfredse med jobcentrets service. Administrationen har endnu ikke udarbejdet undersøgelsen, derfor videreføres målet i beskæftigelsesplan 2023-2024.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021-2022

Opfølgning på beskæftigelsesplan 4 kvartal 2022

Afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2021-2022

23-006009-5

23-006009-3

23-006009-4

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen om den afsluttende opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022 tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Fraværende: Tom Michael Larsen (A), Kenneth Andersen (A)

Indstillingen anbefales.

Punkt 8: Afsluttende opfølgning på puljeprojekter

23-006335

8. Afsluttende opfølgning på puljeprojekter

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Sagsnr.: 23-006335

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

De fleste relevante puljer på beskæftigelsesområdet udbydes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). STARS udbudte puljer har forskellige formål, og er målrettet bestemte målgrupper. Derudover har de udbudte puljer forskellige tildelingskriterier og tilknyttede vilkår. I forhold til nogle puljer tildeles midlerne således alene på baggrund af, at den enkelte kommune tilkendegiver, at den ønsker at deltage med et projekt. Hvor der er afsat et bestemt beløb til hver kommune i tilfælde af, at kommunen vælger at søge en pulje. Ved andre puljer skal der udformes egentlige puljeansøgninger med projektbeskrivelser. STAR har i de senere år primært udbudt puljer, hvor det er et vilkår, at kommunerne følger særlige metoder i beskæftigelsesindsatsen, hvis de vil have andel i puljemidlerne.

Nedenfor beskrives afsluttende opfølgning for tre projektpuljer.

En frisk start – afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Projektet "En frisk start – Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere" kørte i perioden december 2020 til december 2022. STAR trak i uge 31 2020 en liste, med borgere, der har været på kontanthjælp længere end 8 ud af de seneste 10 år i Vordingborg Kommunes var der 197 borgere på listen.

Formålet med projektet er at sikre, at alle aktivitetsparate borgere, der har været på en kontanthjælpslignende ydelse (kontanthjælp, kontanthjælp under integrationsloven, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse og uddannelseshjælp) i mere end 8 ud af de seneste 10 år, får en grundig afklaring af, om de fortsat skal være på kontanthjælp. Som led i indsatsen foretager Jobcenter en systematisk afklaring af gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 8 år på kontanthjælp med henblik på at afklare, om borgere f.eks. er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension og dermed skal have forelagt sin sag for rehabiliteringsteamet, eller om borgeren fortsat skal være på kontanthjælp.

Målet er at 80 pct. af målgruppen i en given måned i år 2022 overgår til job lønnede timer eller uddannelse, er i virksomhedspraktik eller løntilskud, eller er afklaret til anden ydelse, f.eks. på vej i førtidspension. 25 % af tilskuddet kan således først udbetales, såfremt kommunen opnår målsætning med de 80 procent. Vordingborg Kommune kom i september 2022 i mål med at afklare mindst 80% af målgruppen på 197 borgere. I september 2022 var 89 % af målgruppen afklaret heraf 50% til anden ydelse, 13% med ordinære løntimer eller uddannelse og 26% i virksomhedspraktik.

Gennem projektperioden har den håndholdte indsats været afgørende for arbejdet med hver enkelt borger. Dertil har det tværfaglige arbejde med flere faggrupper internt i Borger & Arbejdsmarked samt andre faggrupper i kommunen, været afgørende for afklaringen af borgerne. Der arbejdes i afdeling for Beskæftigelse og Opkvalificering videre med at få implementeret viden, læring og metoder opnået i projektet i den daglige drift.

Projektpulje "Tidlig indsats for borgere med funktionsnedsættelser"

Projektet "Tidlig indsats for borgere med funktionsnedsættelser" kørte i perioden december 2020 til december 2022. Formålet er via en tidlig screening at opspore nyledige dagpengemodtagere og jobparate kontakthjælpsmodtagere med en funktionsnedsættelse. Denne tidlige indsats skal styrke, at borgerne i højere grad kommer i job og minimere begrænsningerne som deres funktionsnedsættelse kan medføre.

Gennem projektperioden er 74 dagpengemodtagere og 19 jobparate kontanthjælpsmodtagere gået i job eller uddannelse. Svarende til 68,5% af dagpengemodtagerne, der er visiteret ind i projektet, og 52,7% af de

jobparate kontanthjælpsmodtagere. Gennem projektperioden er projektets indsatsmodel fuldt med en mindre forskydning af projektet kompetenceudviklingsdag grundet Corona.

For de 132 borgere der ikke er visiteret ind i projektet til trods for at have tilkendegivet, at de har en selvoplevet funktionsnedsættelse, er 32% omvisiteret til en anden målgruppe, der ikke var omfattet af projektet, 28,5% opfyldte ikke projektets kriterier og blev tilbudt en anden indsats, 28,5% gik i job eller uddannelse før de kunne visiteres ind i projektet og 13% skyldes anden årsag som flytning fra kommunen, barsel, seniorpension eller fængsel. Der arbejdes i afdelingen videre med at få implementeret viden, læring og metoder opnået i projektet i den daglige drift herunder at inkludere andre relevante målgrupper.

Flere Faglærte på Sjælland:

Sammen med 16 kommuner i Region Sjælland deltog Vordingborg Jobcenter i projektet "flere faglærte på Sjælland", der sluttede 31. december 2022. Formålet med projektet var at få flere borgere i uddannelse. Der var ansat en uddannelsesambassadør, som dækkede Vordingborg og Næstved Jobcenter. For at understøtte projektets fokus på uddannelse og opkvalificering har Vordingborg Jobcentret valgt at have lokale uddannelsesambassadører. Alle ledige screenes for deres muligheder for uddannelse og opkvalificering.

De lokale uddannelsesambassadør er løbende i dialog med uddannelsesinstitutioner og STAR for at oprette kurser og opkvalificering dels på baggrund af hvad arbejdsmarkedet efterspørger, og dels de lediges kompetencer. Afdeling for Beskæftigelse og Opkvalificering har implementeret den opnåede viden, læring og metoder fra projektet i den daglige drift herunder at inkludere andre relevante målgrupper.

Siden maj 2021 har der i projektet været tilknyttet en FVU-ambassadør (Forberedende Voksen Uddannelse), der dækkede alle 17 kommuner. Gennem projektperioden har FVU-ambassadør deltaget i tværfaglige FVU-netværksmøder og der har været internt fokus på vejledning af mulighederne for de ledige ved FVU.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen om afsluttende opfølgning på puljeprojekter tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Fraværende: Tom Michael Larsen (A), Kenneth Andersen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 9: Årshjul for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2023

Bilag

Årshjul - ny version

9. Årshjul for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2023

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Det er udarbejdet et årshjul for udvalgets område, hvoraf faste punkter fremgår som fx opfølgning på beskæftigelsesindsatsen, økonomirapportering mv.

Årshjulet indeholder en foreløbig oversigt over, hvilke sager administrationen på nuværende tidspunkt ved bliver behandlet i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget. Årshjulet vil blive tilpasset løbende, såfremt der sker ændringer.

Årshjulet er vedlagt.

Bilag

Årshjul - ny version

22-022507-4

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter årshjulet.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Fraværende: Tom Michael Larsen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 10: Orienteringer

23-006336

10. Orienteringer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Sagsnr.: 23-006336

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

1. Afrapportering på partnerskabsaftaler med uddannelsesinstitutioner

2. Tværkommunal drøftelse af Ungegarantien

Mødet blev afholdt d. 31. marts 2023 i Næstved

3. Status på fordrevne ukrainere

Centerchef for Borger og Arbejdsmarked Lotte Svilling giver en orientering

4. Aktuelle emner

Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Fraværende: Tom Michael Larsen (A)

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 11: Eventuell

11. Eventuelt

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Fraværende: Tom Michael Larsen (A)

Intet.

Punkt 12: Underskriftsark

Bilag

Godkendelsesark 5. april 2023

12. Underskriftsark

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på 'Godkend'.

Bilag

Godkendelsesark 5. april 2023

21-101748-17

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 5. april 2023

Fraværende: Tom Michael Larsen (A)

Protokollen underskrevet.