

# **REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 02-12-2015**

**Mødedato** Onsdag d. 02. december 2015 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 2, Vordingborg Rådhus

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesplan 2015.....	5
Orienteringssag - Opfølgning på det særlige uddannelsesprojekt.....	8
Beskæftigelsesplan 2016 - endelig godkendelse af strategi og måltal.....	11
Orientering fra formand og administration.....	14
Eventuelt.....	16

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

14/33980

# Godkendelse af dagsorden

## Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget i Vordingborg Kommune.

## Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer i henhold til den godkendte forretningsorden.

### **INDSTILLING**

---

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

### **BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-12-2015**

---

Dagsorden og tillægsdagsorden godkendt.

## **Punkt 2: Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesplan 2015**

15/6560

### **Bilag**

Modtagere af ydelser, oktober 2015.pdf

Opfølgning - Mål i beskæftigelsesplan 2015 efter 3. kvartal

# Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesplan 2015

## Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen. Lov nr. 1482 af 23. december 2014.

## Sagsfremstilling

### Antal borgere på offentlig forsørgelse

Oversigt over borgere mellem 18 og 64 år, der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg Kommune, er vedlagt som bilag.

Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort månedsvist for de seneste to kalenderår.

Status for udviklingen er:

- Fortsat fald i antallet af forsikrede ledige i oktober – både i forhold til samme måned året før og i forhold til september
- Antallet af kontant- og uddannelseshjælp stiger fortsat – både i forhold til samme måned året før og i forhold til september. Det er gruppen af kontanthjælpsmodtagere (over 30 år), der især er steget den seneste måned
- Stigningen i antallet af flygtninge m.v., der modtager kontanthjælp eller integrationsydelse under deltagelse i integrationsprogrammet, fortsætter
- Fortsat fald i antallet af sygedagpengemodtagere. Samtidig er der sket næsten en fordobling det seneste år i antallet af personer, der modtager en ressourceforløbsydelse – enten under et ressourceforløb eller et jobafklaringsforløb
- I løbet af det sidste år er ledigheden blandt fleksjobberettigede borgere reduceret fra ca. 25 % til ca. 20 % - antallet af borgere på ledighedsydelse er reduceret med mere end 20 %
- Antallet af borgere på førtidspension falder fortsat
- Samlet er antallet af borgere på offentlige forsørgelsesordninger fortsat faldet det seneste år – både faktisk og relativt

### Opfyldelse af måltal i beskæftigelsesplan 2015

Oversigt over status for opfyldelse af måltal i beskæftigelsesplanen for 2015 er vedlagt som bilag. Oversigten er opdateret frem til udgangen af 3. kvartal (eller så langt frem, der foreligger statistiske oplysninger).

I oversigten er angivet måltal og aktuel status samtidig med, at der med en farvekode er markeret, om målet forventes opfyldt (grøn), det er usikkert på nuværende tidspunkt om målet nås (gul), og målet forventes ikke opfyldt (rød).

Der kan knyttes følgende bemærkninger til de enkelte indsatsområder i beskæftigelsesplan 2015:

#### Flere unge skal have en uddannelse

- Den samlede andel af unge på offentlig forsørgelse er mindre end forventet i plan 2015
- Det er ikke lykkedes at få unge på uddannelseshjælp i gang med ordinær uddannelse eller job i det forventede omfang

#### Tværfaglig og sammenhængende indsats

- Det er lykkedes at reducere tilgang til førtidspension, antal borgere på ledighedsydelse samt antallet af lange

sygedagpengesager i det forventede omfang

- Det er ikke lykkedes at reducere antallet af meget lange kontanthjælpsforløb

#### Langtidsledighed skal bekæmpes

- Antallet af arbejdsmarkedssparate langtidsledige holdes under det forventede niveau
- Det er ikke lykkedes at leve op til de fastsatte måltal for en tidlig indsats og for en øget anvendelse af virksomhedsrettede tilbud og ordinær uddannelse i beskæftigelsesindsatsen

#### Tættere kontakt og styrket dialog med lokale virksomheder

- Andelen af virksomheder, der samarbejder med jobcenteret, har ikke nået det fastsatte mål
- Omfanget af jobrotation samt etablering af netværk med lokale virksomheder er (tæt på) opfyldt

Erfaringerne fra opfyldelsen af disse måltal indgår i grundlaget for jobcenterets forslag til måltal for beskæftigelsesplan 2016.

#### **INDSTILLING**

---

Administrationen indstiller,

- at orienteringen om antal borgere på offentlig forsørgelse tages til efterretning, samt
- at status for opfyldelse af måltal for beskæftigelsesplan 2015 tages til efterretning.

#### **BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-12-2015**

---

Godkendt.

## **Punkt 3: Orienteringssag - Opfølgning på det særlige uddannelsesprojekt**

15/6560

### **Bilag**

Status: Motiverende kompetenceafklarende og kompetenceudviklende forløb for langtidsledige.pdf

# Orienteringssag - Opfølgning på det særlige uddannelsesprojekt

## Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om organisering af og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen. Lov nr. 1482 af 23. december 2014.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede i forbindelse med vedtagelsen af budget for 2015, at der skulle iværksættes et særligt uddannelsesprojekt i Vordingborg Kommune. Formålet med projektet er – over en 4-årig periode at vejlede, motivere og forberede 50 ufaglærte langtidsledige årligt til at begynde på og gennemføre en kompetencegivende uddannelse.

Projektet blev iværksat på grundlag af en business case, der viste, at en investering i dette formål over en forholdsvis kort periode ville give en økonomisk gevinst for såvel de pågældende borgere som for kommunen. Der blev i 2015 afsat en ekstraordinær bevilling til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget på 2.3 mio. kr. til gennemførelse af projektet.

Jobcenter Vordingborg iværksatte den forberedende visitation og vejledning om projektet over for relevante ledige – primært modtagere af uddannelseshjælp eller kontanthjælp. Jobcenteret indgik aftale med en lokal uddannelsesinstitution, ZBC, om at udvikle et forløb for målgruppen, som kunne medvirke til motivere, kompetenceafklare og kompetenceudvikle de pågældende, så de efterfølgende kunne starte på ordinære uddannelsesforløb.

I alt 4 forberedelsesforløb er iværksat i 2015 – heraf er de 3 fuldført og afsluttet, mens de sidste fortsat er i gang. Efter de to første forløb blev det besluttet at revidere forløbet, så der skete en opdeling på et indledende motiverende del efterfulgt af et forløb, som skulle afklare kompetencerne og planlægge udviklingen heraf. Det havde i de to første forløb vist sig, at denne del af forløbet forudsatte, at de ledige var motiverede til at gennemføre uddannelse, og at denne motivation ikke i alle tilfælde kunne opbygges i løbet af et forholdsvis kort forløb.

ZBC har i oktober udarbejdet en status på de tre forløb, der er gennemført. Denne status er vedlagt som bilag.

I alt 82 langtidsledige har været tilmeldt de tre forløb. Men en stor andel er blevet afmeldt igen – enten fordi de ikke mødte op, eller fordi de har vurderet, at de ikke ville være i stand til at gennemføre forløbet. 40 langtidsledige er startet i den egentlige kompetenceafklaring – men fortsat er der sket et frafald af langtidsledige, der ud fra en individuel vurdering er blevet afmeldt af jobcenteret igen. Samlet har 28 langtidsledige gennemført forløbet – heraf er 22 gået i gang med eller afventer start på efterfølgende ordinær uddannelse, 3 er gået i arbejde, mens 3 afventer yderligere afklaring.

Den samlede vurdering efter gennemførelsen af de tre første forløb er, at det ikke forud for forløbet kan vurderes, om den enkelte er motiveret til at gennemføre uddannelse. Det kan først ske undervejs. Samtidig er motivation en væsentlige faktor for succes i projektet – de, der er og kan motiveres, kan også opkvalificeres. Samtidig har det vist sig, at flere besidder realkompetencer, som gør, at vejen fra ufaglært til faglært kan være relativt kort.

På det sidste forløb, som er startet medio november, er tilmeldt 20 langtidsledige.

## **INDSTILLING**

---

Administrationen indstiller,

at status for det særlige uddannelsesprojekt tages til efterretning.

## **BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-12-2015**

---

Godkendt.



## **Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2016 - endelig godkendelse af strategi og måltal**

15/4052

### **Bilag**

Udkast: Beskæftigelsesplan 2016 (dec 2015)

Arbejdsmarkedet i Vordingborg Kommune 2015 til 2016.pdf

De beskæftigelsespolitiske mål for 2016.pdf

Integrationsrådets høringssvar til beskæftigelsesplanen 2016.docx

Handicaprådet: Høringssvar beskæftigelsesplan 2016.doc

LO: Høringssvar beskæftigelsesplan 2016.doc

Referat af møde i Arbejdsmarkedsforum den 7. oktober 2015.DOCX

Kap 8 i LAB-lov om tilbudsmuligheder

# Beskæftigelsesplan 2016 - endelig godkendelse af strategi og måltal

## Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

## Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Lov nr. 1482 af 23. december 2014.

## Sagsfremstilling

### Resumé

Jobcenter Vordingborg har udarbejdet et udkast til beskæftigelsesplan for 2016. Efter drøftelse i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. september 2015 blev udkastet sendt i høring. Høringen omfatter Arbejdsmarkedsforum, Handicaprådet og Integrationsrådet. Der er efterfølgende modtaget høringssvar fra LO-siden i Arbejdsmarkedsforum, Handicaprådet og Integrationsrådet.

Jobcenteret har efterfølgende vurderet og indarbejdet de modtagne bemærkninger (jf. nedenfor) i et revideret udkast til beskæftigelsesplan 2016. Det reviderede udkast er vedlagt som bilag. Endvidere er vedlagt et bilagsnotat om arbejdsmarkedet i Vordingborg Kommune.

Samtidig med høringsfasen har Jobcenter Vordingborg udarbejdet forslag til måltal for de fem indsatsområder, der indgår i beskæftigelsesplanen.

Den endelige beskæftigelsesplan skal vedtages inden udgangen af december. Umiddelbart efter vedtagelse skal beskæftigelsesplanen sendes til orientering til det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR-Sjælland).

### Baggrund for beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplan 2016 skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren udmeldte den 22. maj 2015. Ministerens mål er vedlagt som bilag.

Efter drøftelser i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget samt det rådgivende organ på området, Arbejdsmarkedsforum, blev det besluttet, at strategien for indsatsen i 2016 skulle bygges op om fem indsatsområder:

- Uddannelsesindsatsen – både over for unge og over for ufaglærte ledige
- En styrket indsats for og med de lokale virksomheder
- En forstærket tidlig indsats over for alle målgrupper – for at forebygge, at ledighed eller sygdom udvikler sig til langvarig offentlig forsørgelse
- En målrettet indsats over for borgere, der har været meget længe på offentlig forsørgelse
- Integrationsindsatsen – fokus på den aktuelle, store tilgang af flygtninge

Der er stor overensstemmelse mellem disse fem indsatsområder og beskæftigelsesministerens fire ministermål.

På grundlag heraf – og baseret på erfaringerne fra indsatsen i 2014 og 2015 – udarbejdede Jobcenter Vordingborg et foreløbigt udkast til beskæftigelsesplan 2016. Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 2. september, at dette udkast kunne sendes i høring.

### Resultatet af høringen

Udkastet til beskæftigelsesplan har været i høring i:

- Arbejdsmarkedsforum, hvor udkastet blev drøftet den 7. oktober, og hvor der efterfølgende er modtaget supplerende høringssvar fra LO-siden
- Handicaprådet, hvor der efterfølgende er modtaget høringssvar

- Integrationsrådet, hvor der efterfølgende er modtaget hørings svar

Referat af drøftelsen i Arbejdsmarkedsforum den 7. oktober, samt de tre hørings svar er vedlagt som bilag.

Jobcenter Vordingborg har vurderet bemærkningerne fra mødet i Arbejdsmarkedsforum og de modtagne hørings svar.

En række af bemærkningerne er af generel karakter eller input til den fremtidige dialog mellem udvalg/jobcenter og høringspart. Disse bemærkninger er ikke direkte indarbejdet i det reviderede udkast, men bemærkningerne er taget til efterretning og vil indgå i det videre arbejde.

Jobcenteret har herudover indarbejdet de konkrete bemærkninger fra mødet i Arbejdsmarkedsforum og fra hørings svarene i det reviderede udkast til beskæftigelsesplan 2016.

LO-siden i Arbejdsmarkedsforum rejste på mødet den 7. oktober kritik af anvendelsen af begrebet "rådighedsvurderende tilbud" til forsikrede ledige. LO anbefaler, at denne del af teksten udgår, da ansvaret for rådighedsvurderingen af forsikrede ledige ligger i arbejdsløsheds kasserne. Det er i det efterfølgende hørings svar fulgt op med et konkret forslag om, at begreberne "rådighedsafprøvende" og "rådighedsvurderende" erstattes med en anden formulering.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (§ 23) fastsætter, at tilbud til forsikrede ledige kan "fastsættes af jobcenteret som rådighedsafprøvende tilbud, hvis jobcenteret vurderer, at der er tvivl om, hvorvidt den ledige har den fornødne vilje til at medvirke aktivt i indsatsen". Tilbuddet gives for at afprøve den lediges vilje til at medvirke i og stå til rådighed for en aktiv indsats. Et uddrag af loven (kapitel 8 om tilbudsmuligheder, §§ 22-26b) er vedlagt som bilag.

Jobcenteret vurderer imidlertid, at det ikke er nødvendigt yderligere at understrege denne mulighed i beskæftigelsesplanen. Derfor foreslås, at ønsket fra LO-siden af Arbejdsmarkedsforum – også på dette punkt – imødekommes. Det reviderede udkast til beskæftigelsesplanen er rettet til i overensstemmelse hermed.

### **Forslag til mål for beskæftigelsesindsatsen i 2016**

Jobcenter Vordingborg har udarbejdet forslag til kvantitative måltal for de fem indsatsområder, der indgår i strategien for indsatsen i 2016.

Der arbejdes med 2-3 indikatorer for hver af indsatsområderne. De konkrete måltal foreslås på baggrund af (1) de foreløbige resultater og effekter i 2015, (2) en vurdering af et realistisk ambitionsniveau for resultaterne af indsatsen samt (3) at det er muligt – enten baseret på centrale eller egne statistiktal – at følge op på de foreslåede mål.

### **INDSTILLING**

---

Administrationen indstiller,

- at udkastet til beskæftigelsesplan 2016 godkendes, herunder
- at forslaget til strategi for indsatsen godkendes, og
- at forslaget til kvantitative måltal for indsatsen i 2016 godkendes.

### **BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-12-2015**

---

Godkendt.

## **Punkt 5: Orientering fra formand og administration**

14/34800

### **Bilag**

Årshjul 2015-16 (november 2015)

# Orientering fra formand og administration

## Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## Sagsfremstilling

1. Årshjul 2015-16. Årshjulet er vedlagt som bilag. Ændringer eller tilføjelser siden sidste møde er anført med rød skrift.

2. Forlig om finanslov 2016 – ændringer på beskæftigelsesområdet.

### **INDSTILLING**

---

Administrationen indstiller,  
at orienteringen tages til efterretning.

### **BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-12-2015**

---

Godkendt.

## **Punkt 6: Eventuelt**

14/33980

# Eventuelt

## Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-12-2015**

---

Intet.