

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 03-06-2019**

**Mødedato** Mandag d. 03. juni 2019 kl. 15:00

**Mødested** Mødelokale 2, Vordingborg Rådhus

**Mødedeltagere** Anders J. Andersen, Poul A. Larsen, Ann Busch, Anders Thestrup, John Pawlik (Afbud)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomirapportering pr. 30. april 2019.....	4
Budget 2020-23 - Budgetkatalog 2020, udvidelser, anlægsønsker og høringsvar.....	6
Fremtidige samarbejdsformer med arbejdsmarkedets parter.....	8
Spørgeskemaundersøgelse af psykisk helbred og livskvalitet blandt sygemeldte.....	11
Dialogmøde med Handicaprådet.....	13
Indledende drøftelse af næste års tværkommunale uddannelsespolitiske årsmøde.....	14
Ungecenter - Omplacering af midler vedr. forebyggelse.....	16
Strategiplan for Danmarks bedste håndværkerkommune 2019-2021.....	18
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen - april 2019.....	20
Forslag til mødekalender for 2020 og 2021 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	21
Orientering om linjefag i udskolingen for skoleåret 2019/20.....	23
Orientering fra formand og administration.....	25
Eventuelt.....	26
Underskriftsark - 3. juni 2019.....	27

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

18/30413

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2019**

Godkendt.

## **Punkt 2: Økonomirapportering pr. 30. april 2019**

19/4474

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg kommune.

### **Sagsfremstilling**

Økonomirapporteringen pr. 30. april 2019 udviser et forventet samlet mindreforbrug på ca. 5.84 mio. kr. på udvalgets samlede budget for 2019. Økonomirapporteringen er vedlagt som bilag.

På området for Pension og Boligstøtte forventes et samlet mindreforbrug på ca. 1,56 mio. kr., og på området for Arbejdsmarked forventes et samlet mindreforbrug på ca. 4,28 mio. kr.

De enkelte udgiftsposter beskrives i noterne i økonomirapporteringen vedlagt som bilag.

#### Budgetramme 1

Der forventes et samlet mindreforbrug på budgetramme 1 på ca. 3,77 mio. kr.

På området for Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på ca. 3,30 mio. kr., og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 0,47 mio. kr.

#### Budgetramme 2

På budgetramme 2 forventes et samlet mindreforbrug på ca. 2,07 mio. kr.

På området for Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på ca. 0,97 mio. kr., og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 1,09 mio. kr.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at økonomirapporteringen pr. 30. april 2019 tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2019**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

Økonomirapportering pr. 30.04.2019

## **Punkt 3: Budget 2020-23 - Budgetkatalog 2020, udvidelser, anlægsønsker og høringssvar**

19/9471

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Vordingborg kommunes budgetstrategi 2020-2023.

### **Sagsfremstilling**

På kommunalbestyrelsens budgetseminar den 24. april 2019 blev budgetkatalog 2020 præsenteret. Forslagene i budgetkataloget kan både betyde serviceforringelser for borgerne og kan medføre tilpasning i antallet af medarbejdere, hvor der vil blive taget hensyn til de personalepolitiske retningslinjer. Budgetkataloget har været sendt i høring i MED og hos de hørringsberettigede parter. Udvalget skal på mødet fortsat drøfte forslagene i budgetkataloget og har fortsat mulighed for at komme med bemærkninger. Budgetkatalog 2020 samt notat vedr. digitaliseringsprogram vises i bilag 1 og bilag 2.

Udvalget skal på mødet prioritere, hvilke udvidelsesforslag og hvilke nye anlægsønsker/ændringer til nuværende investeringsoversigt, der skal videresendes til kommunalbestyrelsens samlede budgetforhandling.

I udvalgets behandling af forslagene, kan de modtagne høringssvar inddrages. Høringssvarene fremgår af bilag 3.

Denne behandling af budgetforslag til budget 2020-23 forventes at være den sidste, hvor udvalget har mulighed for at drøfte budgetkatalog 2020 samt prioritere forslag til udvidelser og anlæg. Dette foregår herefter i den samlede kommunalbestyrelse.

Forslag til budgetbemærkninger og relevante takster forelægges på udvalgets møde i august.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

budgetkatalog 2020 drøftes  
at

eventuelle forslag til udvidelser og nye anlægsønsker/ændringer til nuværende  
at investeringsoversigt prioriteres og fremsendes til kommunalbestyrelsens samlede  
budgetbehandling.

**Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2019**

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget er opmærksom på, at den statslige refusion ændres og er vigende. Sagen oversendes til kommunalbestyrelsen til det videre budgetarbejde.

## **Bilag**

Budgetkatalog 2020.pdf

Notat - Digitaliseringsprogram 2020-2023 (DP2020).pdf

Høringssvar til Budgetkatalog 2020

## **Punkt 4: Fremtidige samarbejdsformer med arbejdsmarkedets parter**

19/238

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Forretningsorden for Arbejdsmarkedsforum i Vordingborg Kommune.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedets parter er vigtige parter for kommunen inden for beskæftigelsesområdet, og udvalget ønsker at finde de bedste måder at samarbejde med arbejdsmarkedets parter på, sådan at samarbejdet styrkes. Derfor inviterede udvalget Arbejdsmarkedsforum til en temadag den 23. maj med fokus på fremtidige samarbejdsformer.

Udvalget og forvaltningen kom på temamødet med et forslag til fremtidige samarbejdsformer, som beskrives herunder.

Forslag til fremtidige samarbejdsformer

Som afløsning for Arbejdsmarkedsforum foreslås følgende samarbejdsrum:

1. Et årligt dialogmøde
2. Jobcentrets faste A-kasse netværk og andre netværk
3. Ad hoc netværk om konkrete samarbejdsprojekter/ forsøg
4. Åbenhed for aktuelle behov og løbende dialog

Årligt dialogmøde

Der afholdes et årligt dialogmøde med fokus på den lokale udvikling og samarbejde.

Deltagerne foreslås at være:

- Vordingborg Erhverv og andre lokale foreninger for f.eks. turisme, håndværk og handel
- FH/LO og lokale større faglige organisationer
- Lokale fagskoler
- Erhvervsudvalget
- Kommunens forvaltning

Jobcentrets netværk

Jobcentret forsætter det daglige tætte samarbejde med A-kasserne i kontaktudvalget. Det foreslås, at kontaktudvalget udvides til et bredere samarbejde, således at det også omfatter faglige organisationer. Samtidig udvides antallet af møder i

kontaktudvalget med 1-2 møder om året med en bredere dagsorden.

Jobcentret forsætter opkvalificeringsnetværket med A-kasser, FH/LO og organisationer og skoler samt de relevante samarbejdskommuner - i dag Guldborgsund - i forhold til arbejdskraft til Storstrømsbroen.

#### Ad hoc netværk

Jobcentret driver 2 til 3 virksomhedsnetværk om året. Disse netværk kører som udgangspunkt i et år og afholder 5 til 7 møder. Netværkene består af ca. 10 virksomheder, relevante medarbejdere fra jobcentret - og andre efter behov.

Netværkene er organiseret omkring konkrete relationer, altså 10 virksomheder der konkret har borgere i praktik, hvor netværket udvikler på samarbejdet om praktikforløb. Netværkene afsluttes med en rapport med anbefalinger til udvidelser eller forbedringer af samarbejdet.

Eksempler på emner, som netværkene kunne omhandle:

- Virksomhedspraktik for svage borgere
- Indvandrere ud på virksomheder
- Fastholdelse af syge medarbejdere
- Udvikling af formularer og blanketter
- Jobrotation, VEU og andre former for opkvalificering
- Unge i uddannelsesforløb på virksomheder
- Hvad gør vi ved borger der ikke møder
- Hvordan rummer vi psykisk syge

#### Åben dialog

Der er altid mulighed for en åben dialog med udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samt forvaltningen, der eksempelvis kan føre til konkrete enkeltprojekter.

#### Tilbage melding fra arbejdsmarkedets parter på forslaget

Den overordnede tilbage melding fra virksomhederne på forslaget var positivt. De ser frem til, at samarbejdet konkretiseres i ad hoc netværkene.

De faglige organisationer har været glade for Arbejdsmarkedsforum i den nuværende form. I forhold til det nye forslag ønsker de at blive inddraget tættere i samarbejdet med virksomhederne eksempelvis via en fast plads i ad hoc netværk. Denne ændring er indarbejdet i vedlagte forslag.

På mødet blev det foreslået, at emnerne til ad hoc netværk bliver drøftet på det årlige dialogmøde, hvor der også kan ske afrapportering af konklusionerne i ad hoc netværkene. Denne ændring er også indarbejdet i vedlagte forslag.

## Proces

Der foreslås følgende proces:

- Udvalgets forslag med indarbejdede ændringer sendes i høring hos Arbejdsmarkedsforum med høringsfrist 16. august 2019.
- Udvalget behandler høringssvarene på udvalgsmødet den 4. september og vedtager et endeligt forslag.
- Endeligt forslag sendes til behandling i Kommunalbestyrelsen den 8. september.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget beslutter at nedlægge Arbejdsmarkedsforum og erstatte samarbejdet med vedlagte forslag

at udvalget vedtager at sende vedlagte forslag i høring hos Arbejdsmarkedsforum.

## Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2019

Indstillingen tiltrådt, idet udvalget ønsker, at beskæftigelsesplanen fortsat sendes i høring hos arbejdsmarkedets parter. Dertil kommer redaktionelle ændringer.

## Bilag

Forretningsorden for Arbejdsmarkedsforum

Fremtidige samarbejdsformer med arbejdsmarkedets parter\_forslag

# Punkt 5: Spørgeskemaundersøgelse af psykisk helbred og livskvalitet blandt sygemeldte

19/166

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Sagsfremstilling

Psykiatrifonden har i samarbejde med SIND - Landsforeningen for psykisk sundhed gennemført en spørgeskemaundersøgelse af psykisk helbred og livskvalitet blandt sygemeldte danskere, der er tilmeldt et jobcenter. Undersøgelsens målgruppe er ramt af sygdom og tilknyttet et jobcenter eller har været ramt af sygdom og tilknyttet et jobcenter inden for de seneste to år. Undersøgelsen er vedlagt.

Besvarelsene er indsamlet blandt 1400 medlemmer af FOA, 3F og Dansk Magisterforening. Der har deltaget knapt 1000 i undersøgelsen. Langt størstedelen af besvarelsene er foretaget af medlemmer af 3F eller FOA, og undersøgelsen beskriver primært denne målgruppe. Analysen viser, at baggrundsvariable som køn, alder og bopælsregion ikke har betydning for undersøgelsens konklusioner.

### Kontakt med jobcenter

Hovedkonklusionen er, at kontakten med jobcenteret belaster livskvaliteten, fremfor at forbedre den.

Undersøgelsen viser, at kontakten med jobcenteret på flere områder belaster både de sygemeldtes livskvalitet samt deres psykiske helbred.

68 % af respondenterne svarede, at kontakten til jobcenteret belaster deres livskvalitet i høj eller i nogen grad. Til spørgsmålet: ”Vurderer du, at din kontakt med jobcenteret øger/forbedrer din livskvalitet?” svarer ca. 15 % i høj grad eller i nogen grad, mens 73 % svarer i lav grad eller slet ikke.

Belastningen af livskvalitet pga. jobcenteret er omtrent ens for alle fem regioner i Danmark. Analysen viser, at der er større sandsynlighed for, at borgeren oplever, at jobcenteret i høj grad eller i nogen grad belaster deres livskvalitet jo længere tid, borgerne har været syge. Analysen konkluderer, at tid i systemet er en langt mere betydningsfuld faktor end både sygdomstype, alder, bopælsregion og uddannelsesniveau.

De mest fremtrædende konkrete belastninger forårsaget af jobcentret er vrede og frustration (43 %), tristhed (43 %), følelse af manglende værdighed (46 %), følelse af håbløshed (54 %) samt følelse af manglende frihed og manglende kontrol over eget liv (55 %). Næsten hver fjerde (23 %) har tanker om, at livet ikke er værd at leve, mens 8 % har tanker om selvmord. Opgørelsen omfatter både dem, som svarede, at jobcentret belaster deres livskvalitet og dem, som ikke oplevede en belastning. Respondenter der er sygemeldt pga. psykiske lidelser, virker til i særlig grad at være psykisk belastet af deres sagsforløb i jobcenteret.

### Psykiske belastninger ved møder/telefonmøder med jobcenteret

På spørgsmålet om den ledige oplever fysisk eller psykisk ubehag, når denne skal til møde i jobcenteret eller have telefoniske møder med jobcenteret, svarer 70 % i høj grad eller i nogen grad. Belastningen er her primært følelsen af stress og pres (67 %), nervøsitet (55 %) og søvnbesvær (50 %).

## Tilfredshed med sagsbehandlerne

Det fremgår af undersøgelsen, at knap 60 % af respondenterne oplever i høj grad eller i nogen grad sagsbehandleren som en god støtte, mens halvdelen i høj grad eller i nogen grad oplever sagsbehandleren som fagligt kompetent.

## Aktiviteter igangsat af jobcenter

Respondenterne er blevet spurgt til, om de oplever, at de aktiviteter jobcenteret har sat i gang har henholdsvis forbedret eller forværret deres helbred. Her svarer 50 % i høj grad eller nogen grad på om aktiviteter forværrede helbredet, mens 43 % svarede, at aktiviteter forbedrede helbredet. Forskellen mellem disse to tal er ikke statistisk signifikant.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter undersøgelsens resultater.

## Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2019

Udvalget tager undersøgelsen alvorligt og er meget opmærksom på, at borgeren kan føle sig presset. Det er derfor vigtigt, at handleplaner foregår inddragende og i et tæt samarbejde med den enkelte. Det drejer sig bl.a. om vores iværksatte initiativer som empowerment, dialog og åbenhed om sagsforløbet. Udvalget er opmærksom på dilemmaet; at hurtig tilbagevenden til arbejdsmarked er afgørende for borgerens fremtidige beskæftigelsesmuligheder og på den anden side ønsket om ro.

## Bilag

undersoegelse-af-psykisk-helbred-og-livskvalitet-hos-mennesker-med-sygdom-170519.pdf

## **Punkt 6: Dialogmøde med Handicaprådet**

19/166

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget har dialogmøde med Handicaprådet fra kl. 16.00-17.00. Dagsorden er vedlagt.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2019**

Dialog med udgangspunkt i de tilsendte spørgsmål.

En særlig vægt på mennesker med handicap i job og uddannelse, herunder hjælpemidler og personlig støtte. Der er ligeledes fokus på den koordinerede indsats og medarbejdernes kompetencer i forhold til viden om de udsatte grupper. Overgangen fra barn til voksen vil rådet fortsat følge tæt.

### **Bilag**

Dialogmøde med Handicaprådet 3. juni 2019

## **Punkt 7: Indledende drøftelse af næste års tværkommunale uddannelsespolitiske årsmøde**

19/242

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Strategisk Uddannelsesforum Guldborgsund inviterede den 13. marts i år Vordingborg og Lolland Kommuner til et tværkommunalt uddannelsespolitisk årsmøde med tema om de unges uddannelsesvalg med et oplæg om nudging.

Det blev aftalt, at Vordingborg Kommune til næste år arrangerer det næste tværkommunale møde om uddannelse. Vordingborg Uddannelsesråd har drøftet, at kommende emner kunne være udveksling af erfaringer med den sammenhængende kommunale ungeindsats og samarbejdet med FGU. Her kunne ungdomsforsker Noemi Katznelson vælges som indlægsholder. Præsentation af hende er vedlagt som bilag.

Region Sjællands årlige uddannelsesanalyse er vedlagt for 2018, som baggrundsinformation til drøftelsen om hvilke emner, der kan være aktuelle til næste tværkommunale årsmøde. Der kan fremhæves følgende fra analysen:

- De tre kommuner ligger alle en del under den politiske målsætning om, at mindst 90 % af de 25-årige skal have en ungdomsuddannelse – særligt Lolland og Guldborgsund Kommuner ligger lavt.
- Lolland og Vordingborg Kommuner har den højeste andel af elever, der ikke opnår 02 i dansk og matematik på Sjælland.
- Region Sjælland er sammen med Region Nordjylland den region med den største andel offentligt forsørgede unge.
- I Region Sjælland har 19 % ikke gennemført andet end grundskolen 10 år efter 9. klasse. Det er den største andel blandt alle regioner. Samtidig har regionen også den laveste andel, der gennemfører en lang og mellemlang videregående uddannelse.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter indholdet af næste årsmøde.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2019**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

Noemi Katznelson



## **Punkt 8: Ungecenter - Omplacering af midler vedr. forebyggelse**

18/21833

### **Kompetenceudvalg**

Kommunalbestyrelsen.

### **Lovgrundlag**

Politisk aftale: Bedre veje til uddannelse og job.

Lov om forberedende grunduddannelse.

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

### **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen har på møde den 24. april 2019 tiltrådt omplacering af midler til brug for det ny Ungecenter, herunder omplacering af midler til anbringelser, forebyggende foranstaltninger samt personlig hjælp og pleje på samlet 48,9 mio. kr. i 2019 og 65,2 mio. kr. i 2020 og overslagsår (i 2019 priser) fra Afdeling for Børn og Familie.

Ved opgørelse af, hvordan Afdeling for Børn og Families budget skal fordeles mellem børn og unge over 15 år, blev det aftalt mellem Afdeling for Børn og Familie og Afdeling for Borger og Arbejdsmarked, at der grundet overgang til rammestyling for Familiecenter Kalvehave (FCK), ikke overføres budget til Afdeling for Borger og Arbejdsmarked, men at Ungecenter kan visiteres til FCK's tilbud. Betaling for Ydelser leveret af FCK til Ungecenter afholdes af FCK's rammebudget.

Ved opgørelsen af budgetfordeling mellem afdeling for Børn og Familie og Afdeling for Borger og Arbejdsmarked var det endelige rammebudget for FCK ikke fastlagt. Afdeling for Borger og Arbejdsmarked har derfor fået tilført den andel af det samlede budget 2019 for Afdeling for Børn og Familie til brug for forebyggelse, som kan henføres til unge +15 årige.

Afdeling for Børn og Familie og FCK har efterfølgende fastsat den endelige ramme til FCK, hvilket betyder at den samlede budgetramme til forebyggelse – for både børn og unge (+15-årige) er reduceret med den andel af disse midler, som er overført til rammen for FCK.

Ændringen betyder, at det grundlag hvorpå Afdeling for Borger og Arbejdsmarked har fået tilført midler til forebyggelse på, er blevet ændret (reduceret), hvorfor det tilførte budget er for stort.

Konkret er der fra Afdeling for Børn og Familie omplaceret 19,65 mio. kr. for 2019 og overslagsårene (alle i 2019 prisniveau) til FCK's rammebudget, heraf vedrører 5,02 mio. kr. ydelser for unge +15 årige.

Ungecenter har dermed fået tilført 3,76 mio.kr. i 2019 (9/12) og 5,02 mio.kr. for 2020 og overslagsår (2019 – prisniveau) for meget, idet disse midler reelt skulle have været tilført FCK fra forebyggelsesområdet, før fordelingen mellem Afdeling for Børn og Familie og Afdeling for Borger og Arbejdsmarked blev gennemført.

Denne sagsfremstilling er tillige sendt til orientering i Udvalg for Børn, Unge og Familie.

Økonomiske konsekvenser (1.000 kr.)

Bevillingsønske	Konto	2019	2020	2021	2022
Drift	Forebyggelse – Afdeling for Børn og Familie kto. 5	3760	5020	5020	5020
Finansiering					
Drift	Forebyggelse – Afdeling for Borger og Arbejdsmarked – Ungecenter kt. 5	-3760	-5020	-5020	-5020
Kassebeholdning		0	0	0	0

Beløb uden fortegn er udgift/merudgift og - er indtægt/mindreudgift. Vedr. kassebeholdningen er det modsat, da et forbrug på kassebeholdningen er – og en forbedring af kassebeholdningen er uden fortegn.

## Økonomi

**Afdeling for Økonomi og Personale har ikke yderligere bemærkninger.**

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at der fra Afdeling for Borger og Arbejdsmarked, Ungecenter, overføres kr. 3,76 mio.kr. for 2019 samt 5,02 mio.kr. for 2020 og overslagsår (2019 prisniveau) til Afdeling for Børn og Familie, Forebyggelse, til brug for rammen vedr. Familiecenter Kalvehave.

## Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2019

Anbefales.

## Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 03-06-2019

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

# Punkt 9: Strategiplan for Danmarks bedste håndværkerkommune 2019-2021

19/11813

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv.

## Lovgrundlag

Lov om erhvervsfremme.

## Sagsfremstilling

På et fællesmøde den 25. oktober 2018 mellem Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv, Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samt Udvalget for Børn, Unge og Familie drøftede udvalgene et idéoplæg fra administrationen omkring ”Danmarks bedste håndværkerkommune”. Oplægget blev efterfølgende godkendt i de respektive fagudvalg i november 2018.

Formålet med oplægget – ”Danmarks bedste håndværkerkommune” var:

- Flere unge skal have en uddannelse, og gerne inden for håndværk, for dem der ikke bare løber den boglige vej
- Øget beskæftigelsen i kommunen, flere job lokalt
- Virksomhederne skal konsolideres og fremtidssikres til øget konkurrence
- Der skal være kvalificeret arbejdskraft til virksomhedernes vækstambitioner
- Maksimal nytte ud af byggeriet af Storstrømsbroen og det nye offshore eventyr i Klintholm
- Samlet øget bosætning og større vækst, som gør kommunen mere bæredygtig.

Til beslutningen hørte også godkendelsen af en workshop i januar 2019, hvor alle relevante interessenter blev inviteret til at komme med input til oplægget. Workshoppens input er blevet indarbejdet i nærværende strategiplan og er blevet vendt med Vordingborg Erhverv, Afdeling for Dagtilbud og Skoler, Afdeling for Byg, Land og Miljø, Afdeling for Borger- og Arbejdsmarked samt Afdeling for Strategi og Implementering.

De politiske ønsker samt input fra workshoppen i januar er blevet inddelt i 5 temaer.

- Skabe optimale rammevilkår
- Øget vækst
- Styrke iværksætteriet og overlevelsesevnen
- Fokus på de erhvervsmæssige styrkepositioner
- Uddannelse og kompetenceudvikling

Af initiativer i strategiplanen kan nævnes

- Ansættelse af Erhvervsplaymaker
- Større synlighed på muligheden for at få en håndværksuddannelse
- Styrke indsatsen inden for opkvalificering af ledige og fremskaffe kvalificeret arbejdskraft
- Udvikle Klintholm Havn til offshore hub
- Scale up forløb for håndværksvirksomheder

- Mulighed for at indgå i digitaliseringsforløb og få rådgivning
- Lederudviklingsforløb for håndværksvirksomheder
- Call på 500.000 kr. til realisering af Danmarks bedste håndværkerkommune

Proces.

Strategiplanen for Danmarks bedste håndværkerkommune vil efter udvalgets behandling blive sendt i 3 ugers høring i juni hos de relevante høringsparter. Vordingborg Erhverv og de nævnte afdelinger fortsætter som arbejdsgruppe i forbindelse med implementeringen af strategien.

Efter høringen vil strategiplanen samt høringssvarene blive forelagt udvalget på dets møde i august samt behandles i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, Udvalget for Klima og Miljø samt Udvalget for Børn, Unge og Familie.

Udmøntningen af strategien vil dels blive indarbejdet som en del af samarbejdsaftalen med Vordingborg Erhverv fra 2020–2022 og i form af et call til Udviklings- og markedsføringspuljen i oktober 2019. Endelig vil der være initiativer, der kan holdes inden for de enkelte afdelingers budgetter.

Der gøres opmærksom på, at sagen behandles den 3. juni 2019 i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og i Udvalget for Børn, Unge og Familie og den 4. juni 2019 i Udvalget for Klima og Miljø.

Beslutningen fra disse møder vil foreligge til orientering for Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv på mødet den 4. juni 2019.

Udvalgenes eventuelle bemærkninger indarbejdes i høringsmaterialet, inden det sendes ud.

## **Økonomi**

Afdelingen for Økonomi og Personale har ingen yderligere kommentarer.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv sender udkastet til strategiplanen for at ”Danmarks bedste håndværkerkommune” i høring med henblik på endelig vedtagelse i august.

## **Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 03-06-2019**

Indstillingen tiltrådt.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2019**

Udvalget ønsker, at erhvervspraktik lægges forud for valg af ungdomsuddannelse, så det kan inspirere den unge. Udvalget ønsker også, at virksomhederne er engagerede i, at praktikken virker meningsfuld og er inspirerende. Udvalget ønsker generelt, at der er en udbygning af de konkrete forslag, og at de er målbare.

## **Bilag**

Strategiplan for Danmarks bedste håndværkerkommune 2019 - 2021

# Punkt 10: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen - april 2019

19/239

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Sagsfremstilling

Oversigt over antallet af borgere mellem 18 og 64 år, der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg

Kommune er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for minimum de seneste 12 måneder (tabel) og de seneste 3 kalenderår (figurer).

Tallene for a-dagpenge er endnu ikke valide, idet KMD mangler data fra et program i Momentum for at kunne opdatere tallene korrekt. I bilaget er a-dagpenge estimeret ud fra vægtning af STAR tal. Tallene skal således tages med et lille forbehold.

Samlet set ses en af de laveste ledigheder målt i Vordingborg Kommune med et antal ledige på under 6000 fuldtidspersoner. Tallene for sygedagpenge og a-kasse korrigeres altid op måneden efter, men ledigheden forventes stadig at være lavere end sidste måned. Det eneste område, hvor der er sket en større stigning i ledighed er fleksjob, hvor der er ca. 80 fuldtidspersoner flere end for to år siden.

Antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp er på det laveste niveau gennem de sidste to år, således at der nu er ca. 765 mod 845 fuldtidspersoner sidste år samme måned på denne ydelse. Antallet af unge på uddannelseshjælp er faldet lidt i forhold til sidste år og ligger på næsten samme niveau som for 2 år siden.

Samlet set var der ca. 1150 fuldtidspersoner enten på kontant- eller uddannelseshjælp i april måned. For borgere på integrationsydelse eller kontanthjælp under integrationsprogram falder antallet stadigt, således at der nu er 187 fuldtidspersoner på denne ydelse.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2019

Indstillingen tiltrådt.

## Bilag

Tidsserie 3 år\_helårspersoner\_alle ydelser 2019 - opdateret 070519

# Punkt 11: Forslag til mødekalender for 2020 og 2021 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

18/14970

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 20, stk. 1.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Sagsfremstilling

I henhold til lov om kommunernes styrelse skal fagudvalgene, træffe beslutning om, hvor og hvornår ordinære udvalgsmøder skal afholdes, for så vidt angår egne møder.

I henhold til fagudvalgenes beslutninger fastholdes mødestrukturen for 2020 og 2021, ud fra de samme principper som mødekalenderen for 2019, hvor mødekadencen blev evalueret og mødedagene i fagudvalgene, Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati og kommunalbestyrelsen blev ændret. Forslag til mødekalender for 2020 og 2021 er vedlagt som bilag.

Administrationen har på den baggrund udarbejdet et samlet forslag til mødekalender for 2020 og 2021, således at alle fagudvalgsmøder som udgangspunkt afholdes i den 1. uge i hver måned, møderne i Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati afholdes tirsdage fra kl. 08.00-11.00 i den 3. uge (ugen før møderne i kommunalbestyrelsen) og at kommunalbestyrelsesmødet holdes den sidste onsdag i måneden. Juli måned er mødefri.

Processen er planlagt således, at kommunalbestyrelsen i møde den 29. maj 2019 behandler forslag til mødekalender for 2020 og 2021 og at fagudvalgene behandler forslag til mødekalenderen 2020 og 2021 på juni-møderne, for så vidt angår egne møder.

Møderne i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse foreslås planlagt således i 2020:

- Onsdag den 15. januar 2020
- Onsdag den 5. februar 2020
- Onsdag den 4. marts 2020
- Onsdag den 1. april 2020
- Onsdag den 6. maj 2020
- Onsdag den 3. juni 2020
- Juli måned mødefri
- Onsdag den 12. august 2020
- Onsdag den 2. september 2020
- Onsdag den 30. september 2020
- Onsdag den 4. november 2020
- Onsdag den 2. december 2020

Møderne i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse foreslås planlagt således i 2021:

- Onsdag den 13. januar 2021
- Onsdag den 3. februar 2021
- Onsdag den 3. marts 2021
- Onsdag den 7. april 2021
- Onsdag den 5. maj 2021
- Onsdag den 2. juni 2021
- Juli måned mødefri
- Onsdag den 11. august 2021
- Onsdag den 8. september 2021
- Onsdag den 29. september 2021
- Onsdag den 3. november 2021
- Onsdag den 1. december 2021

Alle møder starter kl. 15.00 – 18.00.

Den godkendte mødekalender for 2020 og 2021 vil blive lagt på kommunens hjemmeside.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at forslag til mødekalender for 2020 og 2021 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse godkendes.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2019**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

Forslag til mødekalender for 2020

Forslag til mødekalender for 2021

# Punkt 12: Orientering om linjefag i udskolingen for skoleåret 2019/20

19/4510

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Børn, Unge og Familie.

## Lovgrundlag

Folkeskoleloven.

## Sagsfremstilling

Udvalget behandlede på møde den 6. marts en ny model for linjer i udskolingen.

På baggrund af udvalgets beslutning har skolerne udarbejdet forslag til linjer for skoleåret 2019/20.

På baggrund af elevernes valg af linjer, har skolerne nu lagt sig fast på hvilke linjer, der udbydes for det kommende skoleår.

Gåsetårnskolen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Medie og drama</li><li>• Naturfag og Science</li><li>• Krop og bevægelse</li><li>• Kunst og design</li><li>• It og innovation</li><li>• Erhverv og værksted</li></ul>
Kulsbjerg Skole	<ul style="list-style-type: none"><li>• Håndværk/ design og teknologiforståelse</li><li>• Madkundskab og teknologiforståelse</li></ul>
Møn Skole	<ul style="list-style-type: none"><li>• Erhverv, innovation, håndværk og design</li><li>• Billedkunst, kunst og kultur</li><li>• Madkundskab og naturfag</li></ul>
Præstø Skole	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sprog og kultur</li><li>• Food Science</li><li>• It og medier</li></ul>
Svend Gønge-Skolen	<ul style="list-style-type: none"><li>• eSport (og digital billedkunst)</li><li>• Sundhedslinjen (Idræt og madkundskab)</li><li>• Performance linjen (Musik, teater og filmkundskab)</li><li>• Innovation og erhverv (Håndværk og design)</li></ul>

Sagen sendes til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv og Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 03-06-2019**

Indstillingen tiltrådt.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2019**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

Linjefag i udskolingen i skoleåret 2019-2020.docx

## **Punkt 13: Orientering fra formand og administration**

19/166

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

1. Årshjul 2019-2020

Årshjulet er vedlagt.

2. Aktuelle sager

Her kan aktuelle sager fremlægges og drøftes.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2019**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

Årshjul 2019-20\_juni 2019

## **Punkt 14: Eventuelt**

18/30414

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2019**

Udvalgsmedlem rejste problemstillingen om, at kontanthjælpsmodtagere, der ikke har været ledige i en længere periode ikke kan holde ferie Det skal undersøges, hvilke muligheder lovgivningen giver.

## **Punkt 15: Underskriftsark - 3. juni 2019**

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-06-2019**

Protokollen underskrevet.