

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 30-01-2018

Mødedato Tirsdag d. 30. januar 2018 kl. 17:00

Mødested Mødelokale 233 - Ledelsessekretariatet

Mødedeltagere Anders J. Andersen, Poul A. Larsen, Ann Busch, Anders
Thestrup, John Pawlik

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Tema: Praksis for tilkendelser af førtidspension, fleksjob og ressourceforløb..... | 4 |
| Orientering om brug af læger og lægeerklæringer i Jobcentret..... | 5 |
| Økonomirapportering pr. 31. december 2017..... | 6 |
| Tidsplan for beskæftigelsesplan 2019..... | 7 |
| Årsberetning kontrolgruppen 2017..... | 8 |
| Valg af medlemmer til Arbejdsmarkedsforum 2018-2021..... | 10 |
| Orienteringssag - opfølgning på beskæftigelsesindsats 2017..... | 12 |
| Forstærket uddannelsesindsats..... | 13 |
| Orienteringssag - Campuscafé på Vordingborg Station..... | 14 |
| Orientering fra formand og administration..... | 16 |
| Eventuelt..... | 18 |
| Underskriftsark - 30. januar 2018..... | 19 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

17/29645

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-01-2018

Godkendt.

Punkt 2: Tema: Praksis for tilkendelser af førtidspension, fleksjob og ressourceforløb

17/21634

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Politisk aftale om en reform af førtidspension og fleksjob indgået 30. juni 2012.

Sagsfremstilling

Reformen af førtidspension og fleksjob blev iværksat fra starten af 2013. Intentionen med reformen var, at flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv. Et andet væsentlig formål med reformen var, at færre borgere skulle tilkendes førtidspension. Fleksjobordningen blev ændret således, at også borgere med en lille arbejdssevne kan indgå i ordningen.

Der er blevet gennemført et bredt evalueringsprogram i efteråret 2017, hvor halvdelen af landets kommuner deltog – her i blandt Vordingborg Kommune. Resultatet heraf vil blive drøftet i forligskredsen bag reformen i løbet af 2018. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings brev til kommunaldirektørerne om evalueringen er vedlagt som bilag.

Reformen og de nye regler har været i funktion i godt fire år, og der er i hele landet sket et markant fald i antallet af tilkendelser af førtidspension, mens tilgangen til fleksjobordningen har været stigende, og der, naturligt nok, også har været en stigende tilgang til de nye ressourceforløb. Der er vedlagt et bilag over udviklingen af igangsatte og afsluttede ressourceforløb.

Temadrøftelsen vil tage udgangspunkt i praksis på området, herunder en beskrivelse af hvordan rehabiliteringsteamet arbejder og en række konkrete eksempler på sager og afgørelser, hvor borgere har fået tilkendt førtidspension, fleksjob eller ressourceforløb. Eksemplerne vil blive præsenteret på mødet, og afdelingsleder Liselotte Pedersen og faglig konsulent Anne-Marie Christensen deltager i temadrøftelsen. Bilag, hvor rehabiliteringsteamets opgaver og sammensætning beskrives, er vedlagt.

Som ramme for temadrøftelsen har administrationen udarbejdet et notat, som beskriver de formelle lovgivningsmæssige rammer for tilkendelse af førtidspension, fleksjob og ressourceforløb. Endvidere er udarbejdet et notat, som beskriver den talmæssige udvikling i antallet af tilkendelser af de nævnte ydelser i Vordingborg Kommune i sammenligning med nogle af nabokommunerne. Her er også beskrevet udviklingen i den samlede gruppe af borgere på langvarig forsørgelse i kommunerne. De to notater er vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter praksis for tilkendelser af førtidspension, fleksjob og ressourceforløb.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-01-2018

Indstillingen godkendt.

Bilag

Orienteringsbrev om evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob til kommunaldirektøren.pdf

Ressourceforløb oversigt 2013-2016

Rehabiliteringsteamet_i_Vordingborg_kommune_180117

Udvikling i tilkendelser af førtidspension, fleksjob eller ressourceydelse

Notat om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension mv.

Punkt 3: Orientering om brug af læger og lægeerklæringer i Jobcentret

18/1948

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket at få et punkt på udvalgsmødet om anvendelse af læger og lægeerklæringer.

Samarbejdet med læger er en helt uundværlig del af indsatsen i Jobcentret. Et af de vigtigste redskaber, sagsbehandlerne i jobcentret har, er lægelige udtalelser og erklæringer. Det er lovbundet, at vi skal indhente en lang række lægelige udtalelser som dele af et sagsforløb og udredningen af borgerens arbejdsevne og skånebehov.

Lægelige udtalelser udgør et helt nødvendigt grundlag for at hjælpe vore borgere hurtigst muligt tilbage i arbejde, til et fleksjob eller en pension. Men de kan ikke stå alene, idet lægerne ikke har ekspertise om juridiske forhold, uddannelse, arbejdsmarked, arbejdskraftbehov og personlige, sociale samt faglige kompetencer i forhold til arbejdsmarkedet. Uddybelse af anvendelse af læger og lægeerklæringer er vedlagt i et notat til sagen.

Lovgivningen fastslår klart, at det er kommunen, der som myndighed fastsætter berettigelsen til at modtage sociale ydelser. I daglig tale er det lægen, der udtaler sig om sygdom og funktionsevne. Altså hvad borgeren fejler og hvilke funktionsbegrænsninger og skånehensyn, dette kan resultere i. Det er kommunen, der udtaler sig om arbejdsevnen - altså borgerens mulighed for at være på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesministeriet har uddybet lægers rolle i sociale sager i en skrivelse til alle kommuner. Skrivelsen er vedlagt som bilag.

Som nævnt er det i mange tilfælde lovbundet, at kommunen skal anvende lægelige udtalelser/forskellige former for lægeerklæringer i sagsbehandlingen. Derfor er der også fastsat en lang række standardudtalelser/erklæringer og standardhonorarer for disse, som kommunen skal anvende, og lægen skal svare på. Vejledningen om dette er vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-01-2018

Indstillingen godkendt.

Bilag

Omfanget af lægeligt samarbejde

Skrivelse om lægers rolle i sociale sager

Vejledning om socialt-lægeligt samarbejde

Punkt 4: Økonomirapportering pr. 31. december 2017

17/7446

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg kommune.

Sagsfremstilling

Forventet resultat for 2017 – drift

Ved opfølgningen pr. 31. december 2017 forventes et samlet mindreforbrug på ca. 13,20 mio. kr. for 2017 for både budgetramme 1 og budgetramme 2.

På området for Pension og Boligstøtte forventes et samlet merforbrug på 0,35 mio. kr., mens der på området for Arbejdsmarked forventes et samlet mindreforbrug på 13,56 mio. kr., heraf hidrører de ca. 14,16 mio. kr. fra budgetramme 2.

Forventningen til regnskabsresultatet for 2017 er ikke endelig, men er baseret på baggrund af forbruget indtil udløbet af supplementsperioden for 2017.

Der pågår i øjeblikket en gennemgang af flekslønstilskudsordningen af revisionsfirmaet BDO. Baggrunden herfor er, at BDO har gennemgået Vordingborg kommunes hjemtagelse af statsrefusion og tilskud på Sociale Ydelser for tidsrummet 2013 til 2016.

Herigennem konstateredes, at der er hjemtaget for lidt statsrefusion for flekslønstilskudsordningen.

Det er som udgangspunkt borgerens visitationsdato for tilgangen til fleksjobordningen, der er afgørende for, hvilke refusionsregler, der skal anvendes. Kontering af udgifter til flekslønstilskud skal foretages på forskellige grupperinger, afhængig af, om udgiften er omfattet af de nye eller gamle refusionsbestemmelser.

Der kan hjemtages 65% refusion af udgiften under de gamle refusionsbestemmelser, og under de nye refusionsbestemmelser hjemtages efter refusionstrappen, som udgør 80% refusion i de første 4 uger. 40% refusion fra den 5. til og med den 26. uge. 30 % refusion fra den 27. til og med den 52. uge. 20% refusion fra den 53. uge og frem. BDO's gennemgang forventes tilendebragt, så merindtægten for statsrefusion kan medtages i 2017 regnskabet.

Budgetramme 1

Der forventes et samlet merforbrug på budgetramme 1 på ca. 0,21 mio. kr., idet der på området for Arbejdsmarked forventes et merforbrug på ca. 0,60 mio. kr., og der på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 0,39 mio. kr.

Budgetramme 2

Der forventes et samlet mindreforbrug på budgetramme 2 på ca. 13,41 mio. kr., heraf hidrører et mindreforbrug på ca. 14,16 mio. kr. fra området for Arbejdsmarked og et forventet merforbrug på ca. 0,75 mio. kr. fra området for Pension og Boligstøtte.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at økonomirapporteringen pr. 31. december 2017 tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-01-2018

Indstillingen godkendt.

Bilag

Økonomirapportering pr. 31.12.2017

Punkt 5: Tidsplan for beskæftigelsesplan 2019

18/1619

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Kommunen skal hvert år fastlægge en plan for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år. Beskæftigelsesplanen skal ud over strategi for indsatsen indeholde kvantitative mål for den forventede effekt af indsatsen.

Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte den erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik for Vordingborg Kommune, som kommunalbestyrelsen fastlagde i 2016. Herigennem skal den understøtte kommunens vision. Begge stiller store forventninger til udvikling af arbejdspladser og til vækst i erhvervslivet, øget læring og uddannelse m.v.

I beskæftigelsesplanen for 2017 blev der fastlagt en strategi for indsatsen frem til 2020. Derfor er det besluttet, at beskæftigelsesplanerne indtil 2020 alene skal have form som et supplement til planen for indeværende år. Planen vil således have fokus på justeringer af strategien og nye indsatsområder i forhold den nuværende plan samt fastlæggelsen af de kvantitative mål for indsatsen i 2019.

Det foreslås, at mødet i Arbejdsmarkedsforum den 6. marts bruges til at følge op på beskæftigelsesplan 2017, således at erfaringerne fra denne og drøftelserne i forummet bruges som fundament for et udkast til den nye beskæftigelsesplan. Udkastet drøftes herefter på udvalgsmødet i maj herunder ændring i sigtelinjer for indsatsen. På det efterfølgende udvalgsmøde i juni drøftes eventuelle budgetmæssige konsekvenser.

Hen over sommeren udarbejdes et endeligt forslag til beskæftigelsesplan 2019, som udvalget behandler på mødet først i september. Herefter sendes forslaget i høring hos Handicaprådet, Integrationsrådet og Arbejdsmarkedsforum. På mødet i Arbejdsmarkedsforum først i oktober drøftes det endelige forslag til beskæftigelsesplanen inden for høringsfristen. Først herefter besluttet konkrete mål i planen, som godkendes af udvalget i december efterfulgt af en vedtagelse af kommunalbestyrelsen.

Udkast til tidsplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2019 er vedlagt.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at tidsplan for beskæftigelsesplan 2019 godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-01-2018

Indstillingen godkendt.

Bilag

Tidsplan beskæftigelsesplan 2019

Punkt 6: Årsberetning kontrolgruppen 2017

09/20652

Kompetenceudvalg

Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse nr. 1246 af 15. december 2008 § 70, stk. 7 om statsrefusion og tilskud, samt regnskabsaflæggelse og revision på Beskæftigelsesministeriet samt Lov om Udbetaling Danmark, Lov nr. 324 af 11. april 2012.

Sagsfremstilling

Årsberetning for perioden 1. januar 2017 – 31. december 2017 viser et samlet resultat på opnåede besparelser og tilbagebetalingskrav på i alt kr. 6.536.087, hvoraf den kommunale andel udgør kr. 4.565.253.

Efter afholdelse af driftsomkostninger til kontrolgruppen i samme periode, giver det et nettoresultat på kr. 3.447.253 for Vordingborg Kommune.

Det er det højeste resultat siden kontrolgruppen blev etableret i 2009.

Denne årsberetning og resultater bygger i væsentlig grad på følgende indsatser i 2017:

- Et rigtig godt samarbejde med flere interne afdelinger i Vordingborg Kommune, både i den forebyggende del og i egentlige kontrolsager, hvor medarbejdere er blevet bedre til at aflevere deres undring til kontrolgruppen.
- Der er kommet mange henvendelser fra bl.a. dagtilbud, SSP, skoler, jobcenter, ydelseskantoret og borgerservice.
- Kontrolgruppen har sammen med folkeregistret haft stor fokus på at nedbringe antallet af borgere som står uden fast bopæl / ukendt adresse.
- Det gode samarbejde betyder, at kontrolgruppen i flere tilfælde har fået fat i sagerne langt tidligere og i flere tilfælde så tidligt, at der ikke er nået at ske udbetaling af uberettigede ydelser.
- Den forebyggende og hurtige indsats fra flere interne afdelinger og kontrolgruppen i fællesskab giver gode resultater, og det har også været medvirkende til, at der ikke er så mange tilbagebetalingskrav, som er svære at opkræve efterfølgende.
- Et godt samarbejde med eksterne samarbejdspartnere, primært Udbetaling Danmark, SKAT og lokalpolitiet i Vordingborg.
- Kontrolgruppen har gennemført virksomhedskontroller, og så har kontrolgruppen og sygedagpenge også i 2017 haft fælles kvartårslige service- og kontrolbesøg.
- Nye regler om refusion, refusionstrappen, som betyder, at refusionstaksten over 1 år falder fra 80 % og helt ned til 20 %, medvirker også til, at den kommunale andel af besparelserne på de enkelte sager bliver større, når vi snakker om borgere som har været på offentlige ydelser igennem længere tid.
- En medvirkende årsag er uden tvivl også en igennem 4-5 år oparbejdet høj faglighed og kompetence hos medarbejderne i kontrolgruppen, som gør, at de er gode til at få fat i de rigtige sager.

Opgørelse af den fremadrettede besparelse har Vordingborg Kommune siden 2009 opgjort med 12 måneders besparelse. Denne beregningsmetode er senest udmeldt i KL's faglig vejledning om effektmålingsredskab til kontrolområdet fra februar 2016.

Kommunerne har siden 2009 opgjort den fremadrettede besparelse på årsbasis, dvs. ganget den månedlige besparelse med 12. Udbetaling Danmark anvender samme metode.

I vejledningen skriver KL; Det kan anføres, at det ikke er retvisende på kontanthjælpsområdet at opgøre besparelsen på årsbasis, da kontanthjælpen er et midlertidigt forsørgelsesgrundlag. På samme vis er det heller ikke nødvendigvis retvisende at opgøre sager, hvor fx en hel familie som følge af en kontrolsag viser sig at være udvandret til udlandet, til alene at udgøre ét års besparelse. Kommunerne har i forløbet med udarbejdelsen af denne vejledning også påpeget, at de nye sygedagpengeregler som oftest kun giver mulighed for at bevilge sygedagpenge i 22 uger.

Det må dog konkluderes, at opgørelsesmetoden er kendt og anvendt af alle, og at opgørelsesmetoden giver et billede af kommunens arbejde med at hindre fejludbetalinger og snyd. Opgørelsesmetoden anvendes i dag af alle kommuner og af Udbetaling Danmark. Et skift i metode vil derfor gøre det vanskeligt at følge udviklingen i myndighedernes arbejde. KL's anbefaling er derfor, at besparelsen opgøres på følgende måde: den samlede besparelse pr. sag opgøres (som i dag) ved at gange med en faktor 12, dvs. at der omregnes til besparelse på årsbasis.

Refusionsomlægningen giver større økonomisk incitament til at forebygge langvarig offentlig forsørgelse, og det har jo også indflydelse på sager i kontrolgruppen, hvor en borger med urette modtager offentlige ydelser, hvor den kommunale andel stiger, jo længere borgeren har været på offentlig forsørgelse - som i sager over 52 uger vil have en kommunal andel på 80 %.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at kontrolgruppens årsberetning 2017 tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-01-2018

Anbefales godkendt.

Bilag

Bilag til kontrolgruppens årsberetning 2017

Punkt 7: Valg af medlemmer til Arbejdsmarkedsforum 2018-2021

17/23467

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsens beslutning den 18. december 2014 om lokalt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen efter nedlæggelse af Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR).

Forretningsorden for Arbejdsmarkedsforum i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum blev etableret i starten af 2015 på grundlag af Kommunalbestyrelsens beslutning. Efter indstilling fra de indstillingsberettigede organisationer blev der udpeget medlemmer af Arbejdsmarkedsforum for den kommunale valgperiode frem til udgangen af 2017.

Arbejdsmarkedsforum drøftede på sit møde den 4. oktober 2017 status og erfaringer fra arbejdet i de første tre år. Arbejdsmarkedsforum anbefaler, at arbejdet videreføres i den kommende valgperiode. Da den nuværende udpegning af medlemmer udløber med udgangen af 2017, skal der ske en udpegning af medlemmer for den kommende periode 2018-21.

Kommunalbestyrelsen er repræsenteret i Arbejdsmarkedsforum gennem medlemmerne af udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samt formand og næstformand for udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv.

Ud over repræsentanterne for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samt Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv består Arbejdsmarkedsforum af:

- 4 repræsentanter fra de faglige organisationer – efter indstilling fra LO
- 3 repræsentanter fra lokale virksomheder – efter indstilling fra Vordingborg Erhvervsforening
- 1 repræsentant fra Vordingborg Erhvervsforening
- 1 repræsentant fra erhvervsuddannelserne – efter indstilling fra Vordingborg Uddannelsesråd

Herudover deltager kommunale direktører, chefer og ledere i Arbejdsmarkedsforum som tilforordnede.

Administrationen har rettet henvendelse til de indstillingsberettigede organisationer/råd og bedt dem om at (gen-)indstille deres repræsentanter i Arbejdsmarkedsforum. Forslag til medlemmer af Arbejdsmarkedsforum er vedlagt som bilag.

Arbejdsmarkedsforum holder normalt tre møder om året - to af dem holdes i forbindelse med normale møder i udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (marts og oktober), mens det tredje afholdes som et temamøde i slutningen af april eller i starten af maj i forbindelse med start på udarbejdelse af beskæftigelsesplan for det kommende år. Mødeplan for 2018 og Forretningsordning for Arbejdsmarkedsforum i Vordingborg kommune er vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at forslag til medlemmer af Arbejdsmarkedsforum godkendes

at sagen sendes til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse samt Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv .

Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 25-01-2018

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-01-2018

Sagen tages til efterretning.

Mødet den 4. oktober flyttes til den 9. oktober.

Bilag

Mødeplan Arbejdsmarkedsforum_2018

Arbejdsmarkedsforum medlemmer_2018-2022

Forretningsorden for Arbejdsmarkedsforum

Punkt 8: Orienteringssag - opfølgning på beskæftigelsesindsats 2017

17/3770

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Hver måned udarbejdes en oversigt over antallet af borgere – mellem 18 til 64 år – der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg kommune. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for de seneste 25 måneder (tabel) eller de seneste 3 kalenderår (figurer). Oversigten er vedlagt som bilag.

I december måned er der registreret 6209 personer, der modtog offentlig forsørgelse, hvilket svarer til ca. 24 % af arbejdsstyrken. I forhold til 2016 på samme tid, er der sket et fald på ca. 200 fuldtidspersoner, mens faldet er på ca. 450 fuldtidspersoner siden samme måned i 2015.

Der er hen over vinteren sket en lille sæsonmæssig stigning i antallet af forsikrede ledige, der modtager a-dagpenge, hvilket er helt forventeligt.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere har ligget nogenlunde stabilt siden sommeren 2016, hvor nogle kontanthjælpsmodtagere blev overflyttet til integrationsydelse. Antallet af borgere, der modtager integrationsydelse (kontanthjælp ved integration), er faldet med ca. 100 fuldtidspersoner siden sidste år på samme tid og er dermed næsten på samme niveau som for to år siden.

Antallet af borgere, der er tilkendt et fleksjob er steget det seneste år. Der sker en forskydning væk fra den gamle ordning med fleksjob til den nye ordning, men samlet set er der tale om en stigning. Antal af førtidspensionister falder fortsat, således at der i december 2017 var 2300 fuldtidspersoner registrerede mod 2510 på samme tid i 2015.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-01-2018

Indstillingen godkendt.

Bilag

Tidsserie 3 kalenderår for alle ydelser 10012018.pdf

Punkt 9: Forstærket uddannelsesindsats

17/29491

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

I konstitueringsaftalen mellem Socialdemokratiet, SF, Radikale, Enhedslisten og Alternativet blev det aftalt, at der skal nedsættes et §17, stk. 4 udvalg, som skal se på hele 0-18 års-området i Vordingborg Kommune.

Udvalgets nedsættes med henblik på at gøre status på de hidtidige mål og indsatser i børne- og ungepolitikken og komme med forslag til justeringer af politikken mål og effektmål samt de igangværende og planlagte indsatser med henblik på at kunne udarbejde en handlingsplan for det samlede børneområde.

Formanden ønsker, at Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse drøfter, om der er nogle særlige indsatser, som § 17, stk. 4 udvalget skal lade indgå i det arbejde, der pågår, for der i gennem også at støtte uddannelses- og arbejdsmarkedsområdet mål om at få flere unge i uddannelse.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-01-2018

Indstillingen godkendt.

Punkt 10: Orienteringssag - Campuscafé på Vordingborg Station

17/21777

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Campuscafé på Vordingborg Station

Administrationen har i efteråret 2017 haft en dialog med Campus Vordingborg om mulighederne for oprettelse af en Campuscafé for de uddannelsessøgende i stationsbygningen i Vordingborg. Stationsbygningen vil med BaneDanmark og DSBs arbejde med ændringer i togdrift og passagerbetjening i løbet af en årrække blive overflødig i forhold til jernbanedriften.

Den ene halvdel af bygningen er allerede i dag overflødig, og Campus Vordingborg har derfor foreslået, at der oprettes en Campuscafé som et nyt mødested for de uddannelsessøgende. Et brugerstyret hus med voksen tilstedeværelse, der kan fungere som demokratisk værksted for byens unge. Ideen er udsprunget fra et elevprojekt, der peger på mulighederne i at flytte undervisning og ”efter skole”-aktiviteter ud i ”byen”, frem for at isolere sig på skolen og i hjemmet. Der ønskes et hus, der realiserer visionen om Vordingborg som en attraktiv uddannelsesby.

Ideen om en Campuscafé indgår også som et led i ansøgning til Realdanias kampagne – ”Hovedbyer på forkant”, der behandles på Udvalget for Plan og Teknik på mødet den 30. januar 2018.

Hovedelementerne i ansøgningen til Realdania er:

- 1) at aktivere stationsbygningen som et mødested primært rettet mod unge med bl.a. en Campuscafé, men også med lokaler til nye iværksættere
- 2) at indrette nye byrum i forbindelse med nybyggeriet som følge af det fremlagte lokalplanforslag for stationsområdet samt at skabe sammenhæng og forbindelseslinjer til bymidte og uddannelsesinstitutioner
- 3) at skabe porten til Vordingborg og skabe gode pendlerforhold ved stationen til at støtte op om BaneDanmarks og DSBs omfattende infrastrukturinvesteringer. Ansøgningen er vedlagt som bilag.

Ansøgningen til Realdania har et samlet budget på 14,7 mio. kr., hvoraf 3,7 mio. kr. er afsat til udvikling af stationsbygningen.

Hel eller delvis realisering

Uanset om ansøgningen til Realdania bliver godkendt eller ej, foreslås det, at Campuscaféen etableres som et pilotprojekt. Der er opstillet et budget for opstarten af Campuscaféen i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne:

Etableringsomkostninger 2018

Finansiering

| | | |
|-----------------------|---------|---------------------|
| Indretning af lokaler | 350.000 | Røde Løbere |
| Låsesystem | 50.000 | Vordingborg Kommune |
| IT | 50.000 | Vordingborg Kommune |
| Depositum husleje | 36.000 | Vordingborg Kommune |
| I alt | 486.000 | |

Årlig drift

Finansiering

| | | |
|---------|---------|---------------------|
| Husleje | 40.000 | Uddannelserne |
| Husleje | 104.000 | Vordingborg Kommune |

| | | |
|---|-------------------|---------------------|
| Forbrug, el, vand, varme, net, forsikring, rengøringsmidler ½ | 40.000 | Vordingborg Kommune |
| Forbrug, el, vand, varme, net, forsikring, rengøringsmidler ½ | 40.000 | Uddannelserne |
| Koordinator ½ tid | 200.000 | Vordingborg Kommune |
| I alt | 424.000 | |
| Café drift | Hvile i sig selv* | - |
| Aktiviteter | Hvile i sig selv* | - |
| Arrangementer | Hvile i sig selv* | - |

* *Hvile i sig selv betyder, at udgifter dækkes af brugerbetaling, sponsorater, enkelttilskud fra uddannelser og Kultur og Fritid, puljer og fonde samt entréindtægter.*

Ud over Campuscaféen etableres øvelokaler til musikforening i kælderen, hvor Vordingborg Kommune allerede har indgået lejekontrakt med DSB. Dette ligger dog uden for pilotprojektet og etableres uafhængigt af dette.

Midler til nyt ungdomshus er i budget 2018 afsat som anlægsmidler. Anlægsudgiften for Vordingborg Kommune vil udgøre 136.000 kr. udover de 350.000 kr., der er afsat i budgettet for De Røde Løbere.

Driftsudgiften for Campuscaféen vil i 2018 for Vordingborg Kommune udgøre 144.000 kr. + 200.000 kr. til koordinator til varetagelse af den daglige drift. Uddannelsesinstitutionerne har givet tilsagn om at bidrage med 80.000 kr. til drift.

I alt vil udgiften for Vordingborg Kommune i 2018 udgøre 136.000 kr. i anlægsomkostninger og 344.000 kr. i driftsudgifter.

Administrationen anbefaler derfor, at en del af de i Udvalget for Kultur, Idræt og Fritids budgetområde afsatte midler (1 mio. kr.) til nyt ungdomshus afsættes som anlægsmidler til etablering af Campuscafé som et pilotprojekt i 2018/19, og at der ligeledes afsættes de fornødne driftsmidler på 344.000 kr. til drift i skoleåret 2018/ 2019.

Sag vedrørende bevilling af midler til Campuscaféen er behandlet af Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid og vil blive endeligt besluttet i Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Administrationen indstiller,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-01-2018

Indstillingen godkendt.

Bilag

campuscafe

tilsagn Campus Vordingborg

Ansøgning Realdania

Punkt 11: Orientering fra formand og administration

17/29491

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Årshjul for udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Årshjulet 2018-2019 er vedlagt som bilag.

Referat fra Integrationsrådet

Integrationsrådet har holdt møde den 6. december 2017. Referatet er vedlagt.

Retssikkerhed i kommunerne

Institut for menneskerettigheder har lavet en rapport om retssikkerhed i kommunerne. Rapporten består af tre dele; En beskrivelse af kommunernes menneskeretlige forpligtelser i sociale sager, en spørgeundersøgelse om borgernes møde med kommunen i sociale sager (1.100 personer) og en forespørgsel blandt kommunale borgerrådgivere om retssikkerhed. Sammenfatning af resultater og anbefalinger kan findes fra side 4-9 i den vedlagte rapport.

Alle skal med

Formanden har deltaget i en konference med fokus på handicap og beskæftigelse. Her var en lang række aktører inden for området inviteret for at få en fælles drøftelse af, hvordan flere mennesker med handicap kommer ind på arbejdsmarkedet. Se vedlagte pressemeddelelse.

DM i skills 2019

DM i skills kommer til Næstved i 2019. Arrangementet løber fra 4.-6. april og giver de unge chancen for at vise deres talenter. Det er desuden med til at skærpe deres faglige niveau og vise omverdenen – heriblandt grundskoleelever – erhvervsuddannelsernes mangeartede og spændende muligheder.

Sideløbende med Danmarksmesterskabet afholdes Skills Stafetten for elever i 8. klasse. Holdene udtages på forhånd ude på den lokale erhvervsskole. Tanken med denne konkurrence er at aktivere de besøgende grundskoleelever og gøre dem til aktive deltagere.

Etablering af Forberedende Grunduddannelse

Regeringen vedtog den 13. oktober 2017 Aftale om bedre veje til uddannelse og job, som omlægger en række forberedende tilbud og uddannelser og erstatter dem med den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Den lokale proces med etablering af FGU starter i begyndelsen af februar. Undervisningsministeriet har udarbejdet en række materialer, som skal indgå i etableringsarbejdet. Materialet er vedlagt.

Brugerundersøgelse i Jobcentret

Formanden har bedt administrationen om at forberede et dagsordenspunkt om, hvordan man bedst kan etablere en brugerundersøgelse i jobcentret.

Kortlægning af behovet for kvalificeret arbejdskraft i Lolland, Guldborgsund og Vordingborg Kommuner

Erhvervsministeriet har udpeget Lolland, Guldborgsund og Vordingborg Kommuner, som et område for en særlig målrettet erhvervsindsats. De tre kommuner samt Business Lolland-Falster og Vordingborg Erhverv er gået sammen om at gøre en særlig indsats gennem Vækstprogram Lolland-Guldborgsund-Vordingborg.

Et af initiativerne er at kortlægge behovet for kvalificeret arbejdskraft i de tre kommuner, da flere undersøgelser peger på, at de væsentligste barrierer for vækst i virksomhederne er manglen på kvalificeret arbejdskraft. Arbejdet med at kortlægge det kan ses i vedlagte rapport. Her er der fokus på tre dele; Identifikation og konsekvenser af rekrutteringsudfordringer, årsager til rekrutteringsudfordringerne og løsning af rekrutteringsudfordringer.

Analysen viser, at omtrent hver tredje virksomhed inden for det seneste år har oplevet vanskeligheder med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft i større eller mindre grad. Det ses også, at der er udfordringer inden for alle brancher, men at udfordringerne lokalt er særlig udbredt inden for bygge og anlæg (tilsvarende på landsplan), men også inden for andre store brancher med mange ansatte som handel, transport, hotel/restauration og inden for fremstillingsindustrien.

Indstilling

Administrationen indstiller,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-01-2018

JobCAMP og brugerundersøgelse skal med i årshjulet.
Indstillingen godkendt.

Bilag

Referat - Integrationsrådsmødet den 6. dec 2017.DOCX

Årshjul 2018

Rapport_om_retssikkerhed_i_kommunerne_15dec2017

Alle kan bidrage_konference 17. jan 2018

Brev om opstart af lokal proces

Landkort over institutioner VUC og produktionsskoler

Orientering om elevgrundlag fordelt på kommuner

Transportafstandens betydning for placering af FGU-skoler

Vækstprogrammet - Kortlægning af behovet for kvalificeret arbejdskraft i Lolland Guldborgsund og Vordingborg

Punkt 12: Eventuelt

17/29646

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-01-2018

Intet.

Punkt 13: Underskriftsark - 30. januar 2018

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 30-01-2018

Protokollen underskrevet.

Bilag

Godkendelsesark - 30-01-2018