

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 02-06-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 02. juni 2021 kl. 15:00

**Mødested** Borger og Arbejdsmarked, 3. sal

**Mødedeltagere** Anders J. Andersen, Poul A. Larsen, Ann Busch, Anders  
Thestrup, John Pawlik (Afbud)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med Handicaprådet.....	4
Økonomirapportering pr. 30. april 2021 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.....	5
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen marts 2021.....	7
Opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022.....	9
Forslag til revideret forretningsorden for Vordingborg Kommunes Integrationsråd.....	11
Rammeaftale om danskuddannelse.....	13
Status på puljeprojekter.....	15
Udmøntning af puljen Attraktivt Ungeliv.....	17
Samarbejde med Det nationale kompetencecenter for børn og unge i familier med psykisk sygdom	20
Orientering fra formand og administration.....	22
Eventuelt.....	24
Underskriftsark - 2. juni 2021.....	25

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

20/16950

## **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## **Sagsfremstilling**

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-06-2021**

Indstillingen tiltrådt.

## **Punkt 2: Dialogmøde med Handicaprådet**

21/255

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget har dialogmøde med Handicaprådet fra kl. 15.00-16.00.

Dagsorden er vedlagt.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-06-2021**

Følgende emner blev drøftet:

- Indsatser for mennesker med funktionsnedsættelse i beskæftigelsesplan 2021-2022
- Værdig sagsbehandling
- Unge tilknyttet ungecenteret og STU-tilbud - herunder PPV og unge på førtidspension

### **Bilag**

Dialogmøde mellem Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og Handicaprådet.docx

## Punkt 3: Økonomirapportering pr. 30. april 2021 - Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

21/6913

### Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

### Sagsfremstilling

Økonomirapporteringen pr. 30. april 2021 for Afdeling for Borger og Arbejdsmarked viser et samlet forventet merforbrug i 2021 på 6,6 mio. kr.

I økonomirapporteringen er indarbejdet omplaceringer af budget fra politikområde Pension og Boligstøtte til politikområde Arbejdsmarked – budgettramme 1 på 3 mio. kr. og fra politikområde Arbejdsmarked – budgettramme 2 til budgettramme 1 på 9,7 mio. kr., som godkendt i Kommunalbestyrelsens møde den 26. maj 2021.

Ligeledes er tillægsbevilling til ”Særlig indsats for mennesker på kanten efter Covid-19” på 3,6 mio. kr. i 2021 indarbejdet rapporteringen. Bevillingen blev godkendt i Kommunalbestyrelsens møde den 28. april 2021. Da det øgede budget på 3,6 mio. kr. modsvares af en tilsvarende stigning i forbrug er effekten neutral på det samlede forventede merforbrug i 2021.

Arbejdsmarked og Uddannelse	Korr. Budget 2021	Faktisk forbrug pr. 30 april 2021	Forventet regnskab 2021	Forventet mer-/mindre forbrug
(tal i 1.000 kr.) Samlet resultat:	1.064.782	346.946	1.071.390	6.608
Arbejdsmarked	1.013.016	329.182	1.019.460	6.444
Budgettramme 1	204.237	69.964	212.828	8.591
Budgettramme 2	808.779	259.217	806.632	-2.147
Pension og Boligstøtte	51.766	17.764	51.930	164
Budgettramme 1	1.993	731	2.192	199
Budgettramme 2	49.773	17.034	49.738	-34

På budgettramme 1 på politikområde Arbejdsmarked forventes et merforbrug på 8,6 mio. kr. Merforbruget skyldes i overvejende grad forventede merforbrug på udgifter til FGU-forløb samt udgifter vedrørende anbringelser af børn og unge.

På budgetramme 2 på politikområde Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på 2,1 mio. kr. og skyldes hovedsageligt færre udgifter til kontanthjælpsydelse og a-dagpenge end forudsat i det korrigerede budget 2021. I budgetlægningen for 2021 blev der anlagt forsigtighedsskøn i forventningerne til udviklingen inden for disse ledighedsnære målgrupper på grund af COVID-19 situationen. Udviklingen viser indtil videre en tendens til faldende ledighed og udgiftstrykket dermed ikke er så markant som oprindeligt forventet.

På politikområde Pensions og Boligstøtte forventes et lille merforbrug på 0,2 mio. kr.

Afdeling for Borger og Arbejdsmarked arbejder fokuseret med indsatser og foranstaltninger for områdets målgrupper. Disse indsatser forventes at kunne nedbringe det på nuværende tidspunkt samlede forventede merforbrug yderligere i den resterende del af 2021. Med tilførsel af ekstra ressourcer til området, som besluttet i Kommunalbestyrelsesmøde den 28. april 2021, forventes forsørgelsesudgifterne at kunne falde yderligere end forudsat i såvel budget som økonomirapportering.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at økonomirapportering pr. 30. april 2021 tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-06-2021**

Indstillingen tiltrådt.

## **Bilag**

Økonomirapportering - 30 april 2021 for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.pdf

## **Punkt 4: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen marts 2021**

21/255

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

### **Sagsfremstilling**

Borgere på offentlig forsørgelse i marts 2021

Nedenfor gives en oversigt over antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse. Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for minimum de seneste 12 måneder (tabel) og de seneste 3 kalenderår (figurer). Tallene i oversigten er fra jobindsats.

Der var forventet en større stigning i antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse i den kommende tid pga. coronavirus. Den samlede ledighed ligger nu på samme niveau som i starten af 2018, og er 0,5 % højere end samme måned sidste år.

I marts måned er der registreret 6.060 personer på offentlig forsørgelse, hvilket svarer til ca. 24 % af andelen af befolkningen i alderen 16-66 år. Det er et fald på 179 fuldtidspersoner siden sidste måned. I forhold til 2020 på samme tid er der sket en stigning på ca. 22 fuldtidspersoner.

Antallet af fuldtidspersoner på A-dagpenge er faldet til 722 fuldtidspersoner. Siden samme måned sidste år, er der 9 færre dagpengemodtagere. Tilsvarende er antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp faldet til 668 fuldtidspersoner. Siden samme måned sidste år, er der 28 færre kontanthjælpsmodtagere.

Det ses tillige, at der er flere fuldtidspersoner på sygedagpenge i forhold til samme måned sidste år, hvor der er 17 flere sygedagpengemodtagere.

Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp ligger på det laveste niveau sammenholdt med tallene fra 2018 og 2019. Siden samme måned sidste år er der 24 færre fuldtidspersoner på uddannelseshjælp. Der var registreret 351 fuldtidspersoner i marts måned.

Der er sket en stigning i antallet af ledige på ledighedsydelse. Siden samme måned sidste år er der

18 flere på ledighedsydelse. For ledige på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er der sket et mindre fald i forhold til sidste måned, således at der nu er 107 fuldtidspersoner på denne ydelse - et fald på lidt over 130 fuldtidspersoner siden samme måned 2018.

Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er steget til 2.378 fuldtidspersoner. Siden samme måned sidste år, er der 80 flere på førtidspension.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-06-2021**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

månedsrapport pr. 010321.xlsx

# Punkt 5: Opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022

21/255

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Sagsfremstilling

Kvartalsmæssig opfølgning på beskæftigelsesplan 2021-2022.

Der er vedlagt en opgørelse over resultatet af første kvartal af 2021. Målene bliver enten opdateret kvartalsvis eller årligt.

Kvartalsvis opdatering vedrører mål 1.2, 5.1 og 5.2. De resterende mål opdateres årligt.

For hvert mål præsenteres resultatmålets udvikling i en tabel og et kurvediagram. Tabellen viser den øjeblikkelige udvikling, hvor kurvediagrammet viser udviklingen over tid.

Nogle af de vigtigste tendenser i opgørelsen er, at

- Andelen af 25-34-årige med grundskole som højeste uddannelsesniveau (1.1) er faldende, men faldet er mindre end det forventede. Den faktiske andel er 0,90% højere end måltallet.
- Andelen af unge under 30 år, der modtager offentlig forsørgelse (1.2), er stigende, men det kan også ses på tabellen, at i flere perioder har status været mindre end måltallet. Den faktiske antal er 31 fuldtidspersoner flere end måltallet.
- Andelen af borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper på offentlig forsørgelse (2.1) er faldende, men faldet er mindre end det forventede. Den faktiske andel er 0,30% højere end måltallet.

Hertil positive tendenser ses, at:

- Jobcenterets mål for kontakt med virksomheder (3.1) overstiger målet for 2020.
- Andelen af borgere som er på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (5.1), er faldende. Den faktiske antal er 1 fuldtidspersoner færre end måltallet.
- Andelen af kvinder, som er på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (5.2), er faldende. Det faktiske antal er 9 fuldtidspersoner færre end måltallet.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-06-2021**

Indstillingen tiltrådt.

### **Bilag**

Måltal for 2021 1. kvartal.pdf

# **Punkt 6: Forslag til revideret forretningsorden for Vordingborg Kommunes Integrationsråd**

21/255

## **Kompetenceudvalg**

Kommunalbestyrelsen.

## **Lovgrundlag**

Integrationsloven. Kap. 8, § 42.

## **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen godkendte i møde den 21. juni 2018 forretningsorden for Integrationsrådets arbejde etc.

Integrationsrådet er nedsat af Vordingborg Kommune den 1. januar 2008 med det formål at styrke og støtte integrationen for borgere i Vordingborg Kommune med udenlandsk baggrund. Jf. Integrationsloven. I kap. 8, § 42 stk. 4. fremgår det, at kommunalbestyrelsen fastsætter medlemstallet. Medlemmerne udpeges blandt medlemmer af lokale flygtninge- og indvandrerforeninger eller andre tilsvarende personer i kommunen. Endvidere udpeges medlemmer blandt personer med tilknytning til skolebestyrelser og lokale foreninger i kommunen. Derudover kan kommunalbestyrelsen udpege et eller flere medlemmer af rådet som repræsentanter for kommunen.

Baggrunden for revisionen er bl.a., at Integrationsrådets medlemmer ønsker at reducere på antallet af medlemmer.

Integrationsrådet har i møde den 22. april 2021 behandlet vedlagte forslag til forretningsorden og fremlægger derfor et nyt revideret forslag til godkendelse. Et enigt Integrationsråd bakkede i øvrigt op om det nye forslag.

Der er i den reviderede forretningsorden lagt op til flere indholdsmæssige ændringer, præciseringer og mindre redaktionelle ændringer:

### Kapitel 1, §1

- Det er præciseret, at Integrationsrådet ønsker at følge op på målene i politikken i samarbejde med respektive udvalg

### Kapitel 2, §2

- Integrationsrådet består fremadrettet af 9 medlemmer i stedet for 17 medlemmer
  - Antallet af repræsentanter for borgere med minoritetsbaggrund reduceres med 4 medlemmer, og antallet af repræsentanter blandt fag- og interesseområder reduceres tilsvarende med 4 medlemmer
- Nyt afsnit omkring afholdelse af valg og valgprocedure

### Kapitel 3, § 5

- Ændring i arbejdsgrupper således, at arbejdsgrupperne kan sammensættes af medlemmer fra Integrationsrådet og repræsentanter fra relevante fag- og interesseområder udenfor rådet

Det bemærkes, at tekst som foreslås at udgå er markeret med gennemstregning og tekst som foreslås tilføjet er markeret med rødt.

Såfremt forslaget godkendes af kommunalbestyrelsen, træder forretningsordenen straks i kraft pr. 1. juli 2021.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at forslag til revideret forretningsorden godkendes.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-06-2021**

Indstillingen anbefales.

## **Bilag**

Forslag til revideret forretningsorden for Vordingborg Kommunes Integrationsråd.docx

## **Punkt 7: Rammeaftale om danskuddannelse**

21/255

### **Kompetenceudvalg**

Kommunalbestyrelsen.

### **Lovgrundlag**

Lovbekendtgørelse nr. 1089 af 26. juni 2020 om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

### **Sagsfremstilling**

Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Den første regionale rammeaftale skal være indgået og indsendt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration senest den 1. juli 2021.

Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne i regionen koordinerer og samarbejder om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet.

Med sagen fremlægges den første regionale rammeaftale i Vordingborg Kommune.

Det følger af bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., at rammeaftalen skal beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt den forventede udvikling - herunder i kursistgrundlaget. Rammeaftalen skal ligeledes kortlægge mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen f.eks. fælles udbudsrunder.

Herudover har udlændige- og integrationsministeren i efteråret 2020 fastsat tre temaer, som skal indgå i rammeaftalen. (se evt. vedlagte ministerudmelding). Temaerne er: Branche- og virksomhedsrettet danskuddannelse, det pædagogisk tilsyn samt udbud af danskuddannelse.

Rammeaftalen er udarbejdet på basis af en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne og drøftelser i den tværkommunale styregruppe for Jobforum.

KKR Sjælland har drøftet sagen den 21. april 2021 og godkendt rammeaftalen. KKR Sjælland anbefaler kommunalbestyrelserne i Region Sjælland at tilslutte sig rammeaftalen.

Spørgeskemaundersøgelsen har vist, at der allerede er et ret omfattende samarbejde på tværs af kommunerne om danskuddannelse i KKR Sjælland – herunder om tilsyn og fælles udbud eller samarbejde mellem kommuner om brug af kommunale tilbud. Hertil kommer, at kommunerne i KKR Sjælland i den forløbne valgperiode er rykket tættere sammen om samarbejde på området.

I forhold til de tre ministertemaer ser kommunerne muligheder for fremadrettet at afsøge yderligere tværkommunalt samarbejde om to af temaerne: virksomhedsrettet danskuddannelse og det pædagogiske tilsyn.

I aftalen lægges op til, at kommunerne via det tværkommunale samarbejdsforum Jobforum i 2021/22 afsøger mulighederne for konkrete samarbejder om virksomhedsrettede/brancherettede forløb.

Kommunerne oplever generelt ikke udfordringer med at gennemføre det pædagogiske tilsyn, og der beskrives et udbygget samarbejde på tværs i regionen og nationalt. Samtidig ser man generelt muligheder for yderligere samarbejder i de

strukturer, der er etableret med indgangen til 2021. Der lægges op til, at kommunerne via Jobforum i 2021/22 afsøger, om der er yderligere mulige tværkommunale samarbejdsfelter på tilsynsområdet f.eks. i form af videndeling.

Den overvejende del af kommunerne samarbejder med en eller flere kommuner om danskuddannelsestilbuddet - enten via kommunale tilbud eller ved, at flere kommuner er gået sammen om fælles udbud i forhold til privat udbyder. En stor del af kommunerne i Sjællandsregionen har i 2020 netop været igennem overvejelser om danskuddannelsestilbuddet enten i forhold til hjemtagning eller samarbejde om udbud. Herved er samarbejdsmulighederne netop blevet afsøgt.

Herudover peges på to yderligere temaer, hvor der lægges op til at drøfte og afsøge samarbejdsmuligheder. Det drejer sig om "Kursister med særlige behov" og "Digital undervisning".

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at Vordingborg Kommune tilslutter sig rammeaftalen om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge senest den 30. juni 2021.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-06-2021**

Indstillingen anbefales.

## **Bilag**

Brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet af 29. september 2020 om ministervalgte temaer.pdf

Rammeaftale for KKR Sjælland danskuddannelse.pdf

## Punkt 8: Status på puljeprojekter

21/255

### Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### Sagsfremstilling

I arbejdet med indsatsområderne i Vordingborg Kommunes Beskæftigelsesplan 2021-2022, er der blevet bevilget puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. I nedenstående beskrives status for tre igangværende projekter, der hovedsageligt er finansieret af disse puljemidler.

Tidlig indsats for borgere med funktionsnedsættelse

Projektet ”Tidlig indsats for borgere med funktionsnedsættelser” kører i perioden december 2020 til december 2022. Formålet er via en tidlig screening at opspore nyledige dagpengemodtagere og jobparate kontakthjælpsmodtagere med en funktionsnedsættelse. Denne tidlige indsats skal styrke, at borgerne i højere grad kommer i job og minimere begrænsningerne som deres funktionsnedsættelse kan medføre.

Screeningen af borgerne er påbegyndt d. 12. marts 2021. Screeningsmodellen har ikke fungeret helt efter hensigten, og den har været tung at arbejde med i praksis. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har derfor i uge 20 ændret arbejdsgangen. I Vordingborg Jobcenter er screeningen blandt begge målgrupper påbegyndt, og der har i opstarten af projektet arbejdet med at introducere nye arbejdsgange, roller og rammer for alle involverede. Der arbejdes fortsat på at finde den bedste måde at få screenet alle borgere til projektet.

Efter en screening tilbydes borgere, der er i målgruppen for projektet, en visitationssamtale med projektets nøgleperson. Disse visitationssamtaler skal afgøre om borgeren ville have gavn af et 8 ugers forløb i projektet. Samtalerne starter op i uge 21 og umiddelbart herefter påbegyndes forløb med de borgere, der visiteres endeligt ind i projektet. Det 8 ugers forløb bliver skræddersyet til den enkelte borger på baggrund af deres funktionsnedsættelse og hvilke hjælpemidler eller metoder, der skal iværksættes for at opnå beskæftigelse. Forløbet vil have fokus på det rigtige jobmatch for den enkelte borger via samtaler og virksomhedsbesøg.

Der er stor interesse blandt både borgere og medarbejdere for projektet. Som en del af projektet indgår fast sparring med en konsulent fra Dansk Handicap Forbund. I uge 22 afholder Dansk Handicap Forbund ligeledes første ud af tre kompetenceudviklingsforløb med alle involverede medarbejdere.

En frisk start – Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Projektet ”En frisk start – Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere” kører i perioden december 2020 til december 2022. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering trak i uge 31 2020 en liste, med borgere, der har været på kontanthjælp længere end 8 ud af de seneste 10 år. Denne gruppe borgere er målgruppen for projektet, som skal straksafklares via Rehabiliteringsteamet eller mod arbejdsmarkedet.

Allerede før opstarten af projektet er gruppen af borgere blevet reduceret, da deres sag allerede var under behandling og blev afsluttet før projektets start. Der er også en del af borgerne, der er udelukket fra projektet via en fritagelsesmarkering. De kan være udelukket for projektet i en kortere eller længere periode, men indgår ikke i monitorering ved fritagelse. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fastlagt en række årsager, der kan give fritagelsesmarkering, der blandt andet tæller sygdom, barsel, på vej i arbejde, pension eller efterløn. Det er kommunen selv der tildeler borgere disse fritagelsesmarkeringer, og det afgøres af sagsbehandlerne hvert kvartal om borger stadigvæk er fritaget fra projektet. Den resterende målgruppe består af omkring 130 borgere.

Som en del af projektet arrangeres et tværfagligt step-up møde hvor en fagperson, der repræsenterer Center for Rusmidler, Børn og Familie, Psykiatri eller Handicap samt Træning og Rehabilitering kan bookes ind ved behov for at belyse borgernes sag fra en anden vinkel og bidrage med deres faglighed. Det forventes, at step-up møderne opstarter i juni 2021 og kører over 12 tirsdage med pause i juli. Efter step-up møderne kan der laves en klar plan over fordelingen af borgerne henholdsvis mod anden ydelse eller arbejdsmarkedet og dermed udarbejdes en realistisk plan for målopfyldelsen.

For at nå de sidste 25% af bevillingen til dette projekt skal 80% af målgruppen enten være afklaret til anden ydelse via et Rehabiliteringsmøde eller have opnået løntimer, være i løntilskud eller i virksomhedspraktik i en vilkårlig måned i 2022.

### Flere faglærte på Sjælland

Sammen med 17 kommuner i Region Sjælland deltager Vordingborg Jobcenter i projektet ”Flere faglærte på Sjælland”. Formålet med projektet er at få flere borgere i uddannelse. Der er ansat en uddannelsesambassadør, som dækker Vordingborg og Næstved Jobcenter.

Det har været en opstart, der har været præget af meget store forskelle i de 17 jobcentre og udgangspunktet har været meget forskelligt. I Vordingborg Jobcenter har fokus været på at dele erfaringer med Næstved Jobcenter samt at koordinere og igangsætte pilotprojekter. Næste proces i dette projekt er at få opstartet arbejdsgrupperne samt styregruppen.

Som en del af projektet er Uddannelsesambassadøren også frikøbt som FVU-ambassadør (Forberedende Voksenundervisning) for de 17 Jobcentre i projektet. Da FVU-ansættelsen først er startet op i maj 2021 og dækker over alle 17 jobcentre, er samarbejdet med FVU-ambassadøren under opstart.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-06-2021**

Indstillingen tiltrådt.

# Punkt 9: Udmøntning af puljen Attraktivt Ungeliv

21/6641

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Børn, Unge og Familie.

## Lovgrundlag

Folkeoplysningsloven.

## Sagsfremstilling

Udvalget for Børn, Unge og Familie skal træffe beslutning om fordeling af de resterende 500.000 kr. i puljen Attraktivt Ungeliv. Som grundlag for udmøntningen er der udarbejdet en rapport, der dels overordnet kortlægger eksisterende aktiviteter målrettet unge i kommunen, og dels en undersøgelse af, hvad de unge efterspørger.

Kortlægningen viser på den ene side, at Vordingborg Kommune generelt har et bredt udbud af aktiviteter og indsatser til unge mellem 14 og 25 år. Størstedelen af aktiviteter i foreningslivet findes inden for sport, motion eller idræt, men der er også en række andre tilbud i form af blandt andet fritidstilbud i ungdoms-, musik-, drama og billedskolen. Der er overordnet en pæn deltagelse i de udbudte aktiviteter, og frafaldsmønsteret målt på alder tilsvarende den generelle tendens på landsplan.

På den anden side viser kortlægningen også, at de unge efterspørger flere aktiviteter, som er mere målrettet dem og deres hverdag. Kendetegnet for de aktiviteter, der efterspørges, er steder, hvor de unge er velkomne, hvor der ikke er voksenopsyn, aktiviteter, der er mere fleksible i form, indhold og tilgængelighed samt aktiviteter, der har mere fokus på det sociale end på at dygtiggøre sig. Ligeledes ønskes der flere fleksible arrangementer og tilbud, som kan afholdes kortvarigt, med kort varsel og ikke nødvendigvis afvikles i faste kadencer.

Den fulde rapport samt en oversigt over Vordingborg Kommunes egne aktiviteter er vedlagt om bilag.

### Indsatsområder

Rapportens resultater peger mod fire indsatsområder, som kan iværksættes for den brede ungemålgruppe. Puljen på 500.000 kr. årligt foreslås anvendt fokuseret på to af de fire indsatsområder, med henblik på at kunne iværksætte tilstrækkelig med aktiviteter til at skabe en oplevet indsats. Ligeledes foreslås midlerne fordelt for både 2021 og 2022 på samme indsatsområder med henblik på at skabe en sammenhængende og kontinuerlig indsats.

#### 1. Fristeder og ”mellemliv” for de unge

- Skab fristeder for de unge, både formelle og uformelle, indendørs og udendørs i det offentlige rum, hvor de kan være sociale og dyrke fællesskabet
- Udnyt de ”mellemliv” de har i deres hverdag, fx når de venter på bussen eller på at komme til aktiviteter
- Gør fristeder fri for voksne, men der må gerne være voksne i nærheden. Det giver tryghed for de unge at vide, at de voksne er der, hvis noget skulle ske

#### 2. Foreningsliv og aktiviteter

- Fokuser yderligere på de sociale elementer frem for konkurrencen/sporten i idræt-, sport- og motionsaktiviteter
- Styrk fleksibiliteten i adgangen til aktiviteterne og i formen på dem. Og skab rum for flere spontane arrangementer og aktiviteter

- Lav noget for de unge i ”mellemmrummene” mellem skole og aktiviteter. Udnyt de steder, hvor de opholder sig eller led dem til steder, hvor de kan ”hænge ud”
- Kommunikationsindsats til at udbrede viden om eksisterende tilbud til målgruppen

### 3. Transport og tilgængelighed

- Skab mere fleksible aftenbefordringsmuligheder i den kommunale busbefordring med henblik på at styrke tilgængeligheden af udbudte aktiviteter, særligt med fokus på unge bosat i landområderne
- Sørg for god logistik og placer aktiviteter, hvor de unge selv kan transportere sig til dem

### 4. Netværk og lokale initiativer

- Styrk netværk og synergier mellem aktører på tværs af sektorer, både lokalt og på tværs af lokalområder i kommunen

De udpegede indsatsområde vil blive konkretiseret i et forslag til aktiviteter, som forelægges Udvalget for Børn, Unge og Familie i septembermødet. Konkretiseringen vil tage afsæt i en vurdering af de eksisterende kommunale tilbud (vedlagt) og ses i sammenhæng med analysens resultater, i forhold til hvad de unge efterspørger.

Sagen er sendt til orientering i Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre, Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid og Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at undersøgelsen tages til efterretning

at udmøntning af puljens 500.000 kr. pr. år fordeles på to af de angivne indsatsområder

at puljens midler prioriteres for både 2021 og 2022 på de udpegede indsatsområder

at et forslag til konkrete aktiviteter på de valgte indsatsområde forelægges udvalget i september måned 2021.

## **Beslutning i Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid den 01-06-2021**

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget prioriterer indsatsområderne 1 og 2 for 2021 og 2022.

## **Beslutning i Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre den 01-06-2021**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-06-2021**

Udvalget anbefaler 1. og 2. indsatsområde.

1., 3. og 4. at taget til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 02-06-2021**

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget pegede på indsatsområderne 1 og 2 for 2021 og 2022.

### **Bilag**

Samlet rapport Attraktivt Ungeliv

Kortlægning af aktiviteter og indsatser

# Punkt 10: Samarbejde med Det nationale kompetencecenter for børn og unge i familier med psykisk sygdom (Kombu)

21/11761

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Børn, Unge og Familie.

## Sagsfremstilling

Der er et stort behov for at styrke opsporingen af børn og unge i familier med psykisk sygdom, og Vordingborg Kommune har derfor fremsendt en ansøgning til Det nationale kompetencecenter for børn og unge i familier med psykisk sygdom (Kombu) om at blive samarbejdskommune. Kombu yder bistand til samarbejdskommunerne i opsporingsarbejdet og kompetenceudvikler medarbejderne (bilag 1).

Det er Psykiatrifonden, Region Nordjylland og Region Hovedstaden, som står bag Kombu, og Kombu er støttet af satspuljemidler fra Sundhedsministeriet. Afdeling for Sundhed, Børn og Familie, Afdeling for Borger og Arbejdsmarked, Afdeling for Psykiatri og Handicap samt Afdeling for Dagtilbud og Skoler står bag ansøgningen, idet de fire forvaltningsområder ønsker at indgå et forpligtende samarbejde om indsatsen.

## Baggrund

Kombu vurderer, at hvert fjerde barn i Danmark vokser op i familier med psykisk sygdom, og ca. 70% af børnene modtager ingen hjælp. Kombus overordnede mål er at styrke indsatserne og fremme trivslen hos de børn og unge, som vokser op i familier med psykisk sygdom. Det gøres bl.a. ved at udbrede viden og værktøjer til fagpersoner i kommunerne samt tilbyde kompetenceudvikling til samarbejdskommunernes medarbejdere.

Konkret vil udvalgte medarbejdere fra de fire forvaltningsområder i Vordingborg Kommune uddannes til faglige fyrtårne og få viden om tegn på mistvivl samt få redskaber til dialogen med børn og unge samt deres forældre eller søskende, som har psykiske udfordringer. Der vil også blive tilbudt e-learning til øvrige fagpersoner på områderne, således der udbredes viden om psykisk sygdom og handlemuligheder ved bekymring. Udover kompetenceudviklingen på tværs af de fire forvaltninger uddannes der også børnegruppeledere, som efterfølgende kan gennemføre gruppeforløb for børn og unge i målgruppen. Kombu finansierer kompetenceudviklingen, men kommunen skal selv dække medarbejdernes timeforbrug i forbindelse med kompetenceudviklingen samt etableringen og driften af børnegrupperne. Anmodningen om budgetmidler til etablering og drift af børnegrupper behandles særskilt i forbindelse med behandlingen af udvidelsesforslagene for 2022-2025.

Samarbejdet med Kombu om en målrettet og tværfaglig indsats for børn og unge i familier med psykisk sygdom vil betyde, at medarbejderne på de fire forvaltningsområder får en bedre viden om psykisk sygdom, får værktøjer til opsporing og identificering af børn og unge i målgruppen samt har den nødvendige viden om, hvordan de skal handle og eventuelt henvise børnene og de unge til konkrete indsatser såsom børnegrupperne. På sigt vil den tidlige opsporing og indsats betyde, at flere børn og unge fra familier med psykisk sygdom:

- Identificeres og støttes i de udfordringer, der følger med, når man lever med forældre eller søskende, som er psykisk syge
- Får den nødvendige støtte og rettidige hjælp
- Får redskaber til at mestre at leve i familier med psykisk sygdom
- I mindre grad kommer i risikogruppen for selv at få psykiske udfordringer eller udvikle psykisk sygdom

Som beskrevet i ansøgningen til Kombu vil samarbejdet understøttes af en arbejdsgruppe og en styregruppe, som vil sikre forankring af indsatsen på tværs af kommunen.

Sagen er sendt til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse, Udvalget for Social og Psykiatri og Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre. I forlængelse heraf sendes sagen til orientering i Udsatterrådet og Handicaprådet.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre den 01-06-2021**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-06-2021**

Taget til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 02-06-2021**

Indstillingen tiltrådt.

## **Bilag**

Ansøgning til Kombu fra Vordingborg Kommune maj 2021

# **Punkt 11: Orientering fra formand og administration**

21/255

## **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

1. Corona-situationen

Arbejdsmarkedschef Lotte Svilling giver status på Corona-situationen i Jobcentret.

2. Status på Uddannelseschartret

Udvalgsformanden og næstformanden giver status på møderne, der er blevet afholdt med interessenter.

3. Status på arbejdet med værdig sagsbehandling

Arbejdsmarkedschef Lotte Svilling giver status fra arbejdsgruppen.

4. Det tværkommunale uddannelsespolitiske årsmøde

Arbejdsmarkedschef Lotte Svilling giver status.

5. Årshjul

Årshjulet er vedlagt.

6. Aktuelle emner

Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-06-2021**

Indstillingen tiltrådt.

Der afholdes konference i forhold til Uddannelseschartret den 23. september 2021 kl. 17.00 – 20.00 på TAMU Vordingborg.

### **Bilag**



## **Punkt 12: Eventuelt**

20/16953

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-06-2021**

Anders Thestrup spurgte ind til status for Campuscafeen.

## **Punkt 13: Underskriftsark - 2. juni 2021**

20/16964

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 02-06-2021**

Protokollen underskrevet.

### **Bilag**

Godkendelsesark AU 2. juni 2021.pdf