

REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 28-09-2016

Mødedato Onsdag d. 28. september 2016 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 233, Vordingborg Rådhus

Mødedeltagere John Pawlik, Kurt Johansen, Kim Petersen, Jørn Elo Hansen, Poul A. Larsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Månedsrapport pr. 31. august 2016.....	4
Anvendelse af kommunal bygning.....	5
Business case - fastansættelse af tolke.....	6
Ændring af flygtningekvote for 2016 og 2017.....	8
Orienteringssag - Klagesager i første halvår af 2016.....	9
Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesplan 2016.....	11
Orientering fra formand og administration.....	13
Eventuelt.....	14

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

15/19823

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-09-2016

Godkendt.

Punkt 2: Månedrapport pr. 31. august 2016

16/9217

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Månedsopfølgning pr. 31. august 2016 er vedlagt som bilag.

Der forventes et samlet mindreforbrug på udvalgets budget i 2016 på 1,8 mio. kr. Heri er indregnet en negativ DUT-regulering for 2016 på 5,7 mio. kr.

Forventningen til det samlede mindreforbrug ligger stort set på samme niveau som ved halvårsregnskabet, men der er nogle forskydninger mellem de forskellige udgiftsposter. Specielt begynder udgifterne til kontanthjælp at udvikle sig mere positivt end den hidtidige meget negative forventning. Udgifterne til fleksjob forventes ligeledes at udvikle sig mere positivt end tidligere forventet.

Omvendt udvikler udgifterne til sygedagpenge sig mere negativt end den tidligere (meget positive) forventning. En særlig opmærksomhed knyttes til udgifterne til førtidspension tilkendt før 1. juli 2014. Her er der ikke sket den afgang fra ordningen, som var forventet – og som blev lagt ind i budgettet. Det betyder, at der forventes et merforbrug på 4,6 mio. kr. til de gamle førtidspensioner.

Administrationen undersøger, om den manglende afgang fra de gamle førtidspensioner kan forklares af flyttemønstret (nettotilflytning), og om Vordingborg Kommune i denne forbindelse modtager den refusion fra fraflytningskommunen, som loven tilsiger.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget tager månedrapport pr. 31. august 2016 til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-09-2016

Godkendt.

Bilag

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget - månedrapport pr. 31. august 2017

Punkt 3: Anvendelse af kommunal bygning

16/20809

Kompetenceudvalg

Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Sagsfremstilling

Vordingborg Kommune har overtaget et en-families hus på Højgårdsvej 16, 4760 Vordingborg. Ejendommen er overtaget med henblik på senere nedrivning i forbindelse med etablering af det kommende erhvervsområde ved afkørsel 41.

Nedrivning af huset afventer, at der kommer mere aktivitet på erhvervsområdet. Det betyder, at huset i venteperioden vil kunne anvendes til andet formål. Huset er i god stand, og der er gode busforbindelser tæt ved huset.

Borger og Arbejdsmarked vil gerne anvende huset til midlertidig bolig til flygtninge indtil, at behovet for nedrivning bliver aktuelt. Huset vil kunne anvendes til en flygtningefamilie eller alternativt et antal enlige flygtninge.

Der er ikke i forbindelse med overtagelsen af huset behov for anlægsinvesteringer, og de løbende udgifter til vedligeholdelse og drift vil blive afholdt over Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets nuværende budget hertil.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at ejendommen Højgårdsvej 16, 4760 Vordingborg kan anvendes til bolig til flygtninge indtil behov for nedrivning bliver aktuelt, og

at ansvar for ejendommens drift i denne periode overgår fra Ejendomsfonden til Borger og Arbejdsmarked.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-09-2016

Anbefales godkendt.

Punkt 4: Business case - fastansættelse af tolke

16/20892

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

I forbindelse med kommunalbestyrelsens budgetseminar i foråret 2016 med deltagelse af repræsentanter fra de forskellige medarbejdergrupper blev der stillet forslag om, at der kunne ske besparelser på kommunens køb af eksterne tolkeydelser ved ansættelse af en eller flere fastansatte tolke. Det kunne eventuelt ske i kombinationsstillinger, hvor tolken ud over tolkeopgaver varetog andre opgaver – f.eks. en mentorfunktion i Borger og Arbejdsmarked.

Vordingborg Kommune har sammen med en række af de øvrige kommuner i Region Sjælland indgået kontrakt med Tolkdanmark om levering af tolkeydelser. Kontrakten forhindrer **ikke**, at kommunen reducerer behovet for køb af ydelser gennem Tolkdanmark ved at ansætte egne tolke.

Vordingborg Kommune købte i 2015 tolkeydelser for 1,6 mio. kr. Heraf har Borger og Arbejdsmarked købt for 1,3 mio. kr. eller 75-80 % af det samlede kommunale køb.

I budgettet for 2016 er der afsat 1,1 mio. kr. til denne udgift, men der er allerede i løbet af 1. halvår 2016 købt ydelser for godt 1 mio. kr. Hvis denne udvikling fortsætter i resten af året, vil den samlede kommunale udgift blive på godt 2 mio. kr., hvoraf Borger og Arbejdsmarkeds andel er på knap 1,4 mio. kr. eller knap 70 %.

Langt de fleste af de købte tolkeydelser vedrører tolkning fra arabisk – i alt 1300-1400 ydelser om året, hvoraf 800-900 ydelser om året er købt af Borger og Arbejdsmarked. Det næststørste tolkesprog er kurmanji (kurdisk) med 500-600 tolkninger i alt i kommunen og 300-400 tolkninger i Borger og Arbejdsmarked. Andre sprog udgør til sammen ca. det samme antal som kurmanji – 500-600 tolkninger i kommunen i alt og 300-400 i Borger og Arbejdsmarked.

Business case på grundlag af forbrug af ydelser og udgifter i 2016 (beregnet):

Antal købte tolkeydelser:	Borger og Arbejdsmarked	Kommunen i alt
· Arabisk	842	1.312
· Kurmanji	384	558
Antal ydelser pr. dag for et årsværk:		
· Arabisk	3,8	6,0
· Kurmanji	1,7	2,5
Forventet udgift (kr.):		
· Arabisk	790.000	1.160.000
· Kurmanji	360.000	500.000
Pris i kr. pr. årsværk for ansat tolk (anslået):		
· Sprogkonsulent (AC)	520.000	
· Mentor (gennemsnit for nuværende i B&A)	440.000	

Ud over lønudgiften vil der til kommunens egne ansatte tolke være udgifter til kontorhold, kørsel m.v., som i dag er dækket gennem købet af tolkeydelse fra Tolkdanmark.

Borger og Arbejdsmarked har vurderet det økonomiske potentiale i at fastansætte en til oversættelse til/fra arabisk. Hvis de tolkninger, der i dag købes tolkeydelser til i Borger og Arbejdsmarked til dette sprog kan varetages af et fastansat årsværk, vil der være et besparelsespotentiale på 250.000-350.000 kr. afhængig af lønniveau og udgifter til kontorhold, kørsel m.v. Det vil forudsætte, at der i gennemsnit skal udføres 4 tolkninger pr. arbejdsdag.

Borger og Arbejdsmarked peger imidlertid på, at logistik i planlægning af samtaler, spidsbelastninger m.v. betyder, at der alligevel vil være behov for at købe tolkeydelser til arabisk som supplement til den fastansatte tolk. Det samme er tilfældet, hvis der inden for arabisk er dialekter, der ikke kan dækkes af samme tolk. Det betyder, at den beregnede besparelse vil blive reduceret tilsvarende.

Samtidig vurderer Borger og Arbejdsmarked, at det vil være vanskeligt at rekruttere en kvalificeret medarbejder, der både kan varetage opgaven som tolk på højt professionelt niveau, og har de fornødne socialfaglige kompetencer til at tolke for kollegaer. Det vil stille særlige krav til efteruddannelse.

Borger og Arbejdsmarked har tidligere ved rekruttering af praktiske medarbejdere til integrationsteamet været opmærksom på, at det kunne være hensigtsmæssigt, at den ansatte – ud over de øvrige forudsatte kompetencer – beherskede et relevant sprog i forhold til integrationsopgaven. Det har imidlertid indtil videre ikke været muligt at finde kandidater til de opslåede job med denne ekstra kvalifikation.

Borger og Arbejdsmarked vurderer derfor, at usikkerheden, knyttet til en potentiel besparelse ved at fastansætte en tolk, er så stor, at det ikke kan anbefales at iværksætte business casen på nuværende tidspunkt. I stedet anbefaler Borger og Arbejdsmarked, at der fortsat ved ordinære ansættelser er opmærksomhed på, at ansætte medarbejdere med kompetencer i forhold til et relevant fremmedsprog.

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at der ikke arbejdes videre med en business case om fastansættelse af tolk i forhold til budget 2017-20, og

- at Borger og Arbejdsmarked fortsat er opmærksom på kendskab til relevant fremmedsprog ved ansættelse af medarbejdere.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-09-2016

Godkendt.

Punkt 5: Ændring af flygtningekvote for 2016 og 2017

16/3784

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Nedjusteret landstal for 2016

Udlændingestyrelsen har flere gange været nødt til at justere skønnet for antallet af flygtninge, der skal visiteres til kommunerne i 2016. Samlet forventes det, at der i 2016 er 7.500 flygtninge, der skal fordeles mellem kommunerne, og at Vordingborg Kommune skal modtage 94 flygtninge.

Landstallet for 2016 er samlet set blevet nedjusteret fra 17.000 til 7.500 flygtninge.

Nedjusteret landstal for 2017

Udlændingestyrelsens første udmelding lød på 15.000 flygtninge, der ville få opholdstilladelse i 2017. Dette tal er nu nedjusteret til 8.500 flygtninge. Det nye tal bygger på faldet i antallet af nyindrejste asylansøgere samt de aktuelle forventninger til antallet af afgørelser i 2017.

Det nedjusterede landstal betyder pt., at Vordingborg Kommune kan forvente at modtage 77 flygtninge i 2017.

KKR Sjælland har den 13. september 2016 tiltrådt Udlændingestyrelsens forslag til fordeling af kvoten mellem de 17 kommuner i regionen. Brev dateret 19. september 2016 fra KKR Sjælland herom er vedlagt som bilag.

For begge nedjusterede landstal skal der som altid tages forbehold for væsentlige ændringer i antallet af asylansøgere samt udviklingen i sagsbehandlingen hos Udlændingestyrelsen.

Indstilling

Administrationen indstiller,
at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-09-2016

Godkendt.

Bilag

KKR Sjælland om justeret flygtningekvoter for 2016 og 2017.pdf

Punkt 6: Orienteringssag - Klagesager i første halvår af 2016

15/18571

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovbekendtgørelse nr. 2052 af 8. september 2015 med senere ændringer.

Sagsfremstilling

Borger og Arbejdsmarkeds myndighedsområde er præget af, at der træffes mange afgørelser over for borgerne, og at der er hyppig kontakt med borgerne. Dette er en følge af, at der administreres store og detaljerede lovgivningsområder af stor betydning for borgernes forsørgelsesgrundlag og aktiviteter.

Som eksempler på lovgivningsområder kan nævnes lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og lov om social pension (førtidspension).

Statistik over klager til Ankestyrelsen

Ankestyrelsen udsender hvert år en halvårsstatistik for første halvår til alle kommuner.

Statistikken indeholder oplysninger om Ankestyrelsens afgørelser i de sager, hvor Ankestyrelsen har behandlet klager over Vordingborg Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

Desuden udsendes en årsstatistik.

Udvalget drøftede årsstatistikken for 2015 på mødet den 4. maj 2016.

Ud over hel- og halvårsstatistikkerne er der via Ankestyrelsens hjemmeside adgang til mere detaljerede tal for afgjorte sager opdelt på lovområder og kommuner.

Statistikkerne og de detaljerede oplysninger på Ankestyrelsens hjemmeside er gode redskaber for lederne i Borger og Arbejdsmarked i forbindelse med praksiskoordinering, i forbindelse med beslutninger om ændring af praksis og i forbindelse med beslutninger om, hvor der kan være behov for at sætte ind med hensyn til faglig opkvalificering.

Vedlagte statistik indeholder Vordingborg Kommunes tal for første halvår af 2016. Til sammenligning vedlægges årsstatistikken for 2015.

Ankestyrelsen har i første halvår af 2016 realitetsbehandlet 129 sager på social- og beskæftigelsesområdet.

Der er tale om 85 sager inden for Borger og Arbejdsmarkeds myndighedsområde, idet 44 af de 129 sager vedrører lov om social service (SL), som hører under Psykiatri og Handicap.

Af de 85 sager var Ankestyrelsen enig i kommunens afgørelse i 63 sager, og Ankestyrelsen ændrede eller hjemviste 22 sager. Det giver en omgørelsesprocent på 26.

Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises i andel af alle klager, dog eksklusiv de afviste sager.

Borger og Arbejdsmarked mener, at omgørelsesprocenten er acceptabel.

For de enkelte lovområder er omgørelsesprocenten:

- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) 63 procent
- Lov om aktiv socialpolitik (LAS) 21 procent
- Lov om social pension (PL) 33 procent
- Lov om sygedagpenge (SDP) 21 procent
- Øvrige (ØVR) 33 procent

Det bemærkes, at de høje omgørelsesprocenter er fremkommet på baggrund af mindre antal afgørelser.

Desuden bemærkes det, at omgørelsesprocenten på området lov om aktiv socialpolitik er faldet til 21 procent. Ifølge årsstatistikken for 2015 var omgørelsesprocenten på dette område på 35 procent.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-09-2016

Godkendt.

Bilag

Ankestyrelsens statistikker - Ankestatistik 1. halvår 2016 Vordingborg Kommune.

Ankestyrelsens statistikker - Ankestatistik 2015 Vordingborg Kommune

Punkt 7: Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesplan 2016

16/921

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Borgere på offentlig forsørgelse i august 2016

Oversigten over antallet af borgere mellem 18 og 64 år, der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg Kommune er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for de seneste 25 måneder (tabel) eller de senest tre kalenderår (figurer).

Der er fortsat et fald i det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse. I august 2016 modtog 6.065 fuldtidspersoner i de erhvervsaktive aldersgrupper en offentlig ydelse. Det svarer til 23,5%. I forhold til samme måned for et år siden er der sket et fald på knap 400 fuldtidspersoner.

Fra 1. juli 2016 er et antal borgere, som tidligere modtog kontant- eller uddannelseshjælp overflyttet til integrationsydelse. Det betyder, at der er sket et brud i tallene på disse tre områder.

Det er yderst positivt, at der er sket et (lille) fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere fra juli til august, og et meget markant fald i antallet af modtagere af uddannelseshjælp.

For de øvrige ydelsesgrupper fortsætter tendensen i udviklingen fra de foregående måneder.

RAR's nøgletal for arbejdsmarkedet på Sjælland

Arbejdsmarkedskontor Øst (AMK Øst) har til mødet i RAR Sjælland den 20. september 2016 udarbejdet en oversigt over nogle nøgletal for arbejdsmarkedet på Sjælland. Oversigten er vedlagt som bilag.

De væsentlige konklusioner fra oversigten er:

- Lønmodtagerbeskæftigelsen på Sjælland er steget med 0,9% det seneste år. Det er lidt mindre end stigningen på landsplan på 1,3% og meget mindre end væksten i hovedstaden på 2,2%. Det er især bygge&anlæg, ejendomshandel samt erhvervsservice, der bærer beskæftigelsesvæksten
- Jobomsætningen er høj på det danske arbejdsmarked. På Sjælland har den været støt stigende siden 2012, og alle kommuner har haft en stigning i jobomsætningen det seneste år. I Vordingborg Kommune har stigningen været på 8,7% mod 8,1% i gennemsnit for alle kommunerne på Sjælland og 5,8 % i hele landet
- Ledigheden på Sjælland har været faldende siden 2012 og ligger i juli 2016 på 3,7 %. Det seneste år er ledigheden faldet med 10,8% på Sjælland. Vordingborg Kommune har med et fald på 16,7% oplevet det tredje største ledighedsfald i de sjællandske kommuner
- Arbejdsstyrken har været vigende på Sjælland fra krisen i 2008 til 2015. Men frem til 2017 forventes den vigende tendens afløst af en svag stigning på 1,4 %. Efter denne prognose får Vordingborg Kommune dog ikke gavn af en stigning i arbejdsstyrken. Lolland Kommune og – i begrænset omfang Vordingborg Kommune forventes fortsat at opleve et fald i arbejdsstyrken fra 2015 til 2017

RAR's status på reformer og indsats i kommunerne på Sjælland

AMK Øst har ligeledes udarbejdet en oversigt over status på reformer og indsats i kommunerne. Oversigten er vedlagt som bilag.

Status på beskæftigelsesreformen:

- Ledigheden for forsikrede i Vordingborg Kommune lå i juni 2016 på gennemsnittet for hele regionen med 2,4%
- Vordingborg Kommune er den kommune, der har været bedst til at reducere langtidsledigheden for forsikrede ledige – både målt som fald i antal langtidsledige og som langtidslediges andel af den samlede ledighed

- Vordingborg Kommune var den kommune på Sjælland, der bedst har levet op til reformens krav om tidlige samtaler til forsikrede ledige. Til gengæld har Vordingborg Kommune i mindre grad end de fleste andre kommuner flyttet den aktive indsats fra vejledning og opkvalificering til virksomhedsrettet indsats og ordinær uddannelse

Status på kontanthjælpsreformen:

- Antallet af unge under 30 år på kontant- eller uddannelseshjælp i Vordingborg Kommune steg med 5,1% fra maj 2015 til maj 2016. Det var en del mere end den gennemsnitlige stigning i kommunerne på Sjælland på 2,9%
- Antallet af voksne kontanthjælpsmodtagere over 30 år i Vordingborg Kommune steg med 3,9% fra maj 2015 til maj 2016. Det var den største stigning blandt kommunerne på Sjælland. I gennemsnit for alle kommuner skete der et fald i antallet af voksne kontanthjælpsmodtagere på 1,0%

Status på førtidspensions- og fleksjobreformen:

- Vordingborg Kommune er fortsat en af de kommuner, der har flest borgere på en varig ydelse (fleksjob, ressourceforløb og førtidspension). I maj 2016 gjaldt det 10,9% af befolkningen mellem 16 og 66 år. Gennemsnit for Region Sjælland var 9,0% og for hele landet 8,0%
- Vordingborg Kommune har reduceret tilgangen fra et niveau på 61 om året i 2014 til aktuelt 47 om året. Herved er Vordingborg Kommune en af kun 5 kommuner, som fortsat har reduceret tilgangen til førtidspension efter introduktionen af reformen

Status på sygedagpengereformen:

- Vordingborg Kommune har med 3.1% af arbejdsstyrken lidt flere borgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb end gennemsnittet for kommuner på Sjælland (3,0%) og hele landet (2,9%). Der har det seneste år været en stigning i antallet på de to ydelser på 4,7%
- Vordingborg Kommune har i sammenligning med de øvrige kommuner forholdsvis få i jobafklaring (ud af det samlede antal på begge ydelser)
- Vordingborg Kommune har i forhold til de øvrige kommuner forholdsvis få borgere på sygedagpenge med delvis raskmelding

Andel af befolkningen på offentlig forsørgelse:

- Vordingborg Kommune har fortsat en forholdsvis stor andel af befolkningen på offentlig forsørgelse. I maj 2016 var det 23,7% mod 20,4% i hele regionen og 18,9% på landsplan. Lolland Kommune topper listen med 29,4% på offentlig forsørgelse. (bemærk, at andelen er beregnet anderledes end kommunens egen månedlige opgørelse over antal borgere på offentlige ydelser)
- Til gengæld er Vordingborg Kommune en af de kommuner, der har reduceret antallet af borgere på offentlig forsørgelse mest det seneste år. Antallet i Vordingborg Kommune er reduceret med 4,6% mod 3,4% i regionen og 3,5% i hele landet

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-09-2016

Godkendt.

Bilag

Modtagere af ydelser i august 2016.pdf

Nøgletal for arbejdsmarked på Sjælland, sep 16.pdf

Status: Reformen og indsats på Sjælland, aug 2016.pdf

Punkt 8: Orientering fra formand og administration

15/28161

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

1. Årshjul 2016-17

Årshjulet er vedlagt. Ændringer eller tilføjelser siden sidste møde er anført med rød skrift.

I forlængelse af det kommende møde i udvalget er der møde i Arbejdsmarkedsforum. Administrationen vil på dette møde præsentere og fremlægge sit oplæg til arbejdsmarkedspolitisk strategi og handleplan (beskæftigelsesplan 2017), der således ikke har været drøftet i udvalget inden præsentation for arbejdsmarkedets parter.

2. Idékatalog om integration på tværs af kommuner

Styregruppen for Jobforum under KKR har udsendt et idékatalog om integration på tværs af kommunerne på Sjælland. Idékataloget vil danne baggrund for drøftelser i Jobforum om samarbejde på tværs af kommunerne. Idékataloget er vedlagt som bilag.

Borger og Arbejdsmarked tager idékatalogets forslag med som inspiration til styrkelse af integrationsindsatsen, som skal ligge i forlængelse af sommerens initiativer på området på landsplan – ændringer i lovgivning, resultat af to- og tre-parts aftaler om integrationsindsatsen.

Borger og Arbejdsmarked foreslår, at der på et kommende møde i udvalget gennemføres en temadrøftelse om integrationsindsatsen.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-09-2016

Godkendt.

Bilag

Årshjul 2016-17 (september 2016)

Idékatalog - Integration på tværs af KKR Sjællands kommuner.pdf

Punkt 9: Eventuelt

15/19824

Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 28-09-2016

Udvalget har besluttet ikke at tage på JobCAMP i 2016, men i stedet at tage på studietur.