

REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget d. 06-11-2024

Mødedato Onsdag d. 06. november 2024 kl. 15:00

Mødested Lokale 1, Rådhuset

Mødedeltagere Kenneth Andersen, Michael Seiding Larsen, Søren Hansen, Tom Michael Larsen, Nikolaj W. Reichel, Kurt Johansen, Gitte Corell

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag - Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag - Budgetopfølgning pr. 30. september 2024 -Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalg	5
Beslutningssag - Tværkommunalt samarbejde med Næstved Kommune om at få flere unge i job og	8
Beslutningssag - Honoreringsmodel for plejefamilier.....	11
Beslutningssag - Implementering af ny lovgivning om arbejdspligt.....	14
Orienteringssag - Benchmarking på beskæftigelsesområdet.....	17
Orienteringssag - Status på Åndehullet og udviklingsinitiativer.....	20
Drøftelsessag - Opfølgning på udvalgstur i Ballerup.....	22
Orienteringssag - Orienteringer.....	24
Orienteringssag - Årshjul 2024.....	26
Orienteringssag - Eventuelt.....	28
Beslutningssag - Underskriftsark.....	30

Punkt 1: Beslutningsag - Godkendelse af dagsorden

1. Beslutningssag - Godkendelse af dagsorden

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Beslutnings sag - Budgetopfølgning pr. 30. september 2024 - Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget-

24-016317

Bilag

Budgetopfølgning pr. 30. september 2024 -Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

2. Beslutningssag - Budgetopfølgning pr. 30. september 2024 -Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget-

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Sagsnr.: 24-016317

Område: Stab for Økonomi, IT og HR

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune

Sagsfremstilling

Det forventede regnskab pr. 30. september viser et samlet mindreforbrug på 17,4 mio. kr. Det svarer til en afvigelse på 1,5 % i forhold til budget 2024. Mindreforbruget er opreguleret med yderligere 1,2 mio. kr. sammenlignet med budgetopfølgningen pr. 30. juni. Det forventede regnskab ved sidste kvartal udviste et mindreforbrug på 16,2 mio. kr.

På politikområdet Arbejdsmarked ses et samlet forventet mindreforbrug på 19,6 mio. kr., der alene vedrører forsørgelsesområdet. Ungecenteret forventer et resultat i balance.

Mindreforbruget på forsørgelsesområdet kan henføres til sygedagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, integration, fleksjob og dagpenge til forsikrede ledige. Det lavere forbrug minimeres af et merforbrug på senior- og førtidspension. Området er uddybet i vedlagte bilag.

Et forventet resultat i balance på Ungecenteret forudsætter, at tilgangen af nye anbringelser -kendte som ukendte, kan indeholdes i den afgang og ændrede indsatser, som opnås i 2024. Der er afsat midler til at håndtere skøn over det forventede forbrug.

I 2023 bad Økonomiudvalget konsulentfirmaet BDO om en analyse på den økonomiske styring af bl.a. det specialiserede socialområde. Vordingborg kommune er nu nået til implementeringen af styringsanalysens anbefalinger, der vedrører konkrete og operationelle styringsmæssige greb med henblik på at styrke den økonomiske og faglige styring. Økonomiudvalget orienteres om en status på dette arbejde i november måned.

På politikområdet Pension og Boligstøtte ses et samlet forventet merforbrug på 2,2 mio. kr., der primært vedrører boligsikring.

Lov- og cirkulæreprogram

Der er ingen lovændringer, jf. Lov- og Cirkulæreprogrammet, der har effekt for Borger og Arbejdsmarked i 2024, og som ikke i forvejen var kendt og indarbejdet i budgettet for 2024.

Bilag

Budgetopfølgning pr. 30. september 2024 -Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

24-016317-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at budgetopfølgning pr. 30. september 2024 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 3: Beslutningssag - Tværkommunalt samarbejde med Næstved Kommune om at få flere unge i job og uddannelse

23-022136

3. Beslutningssag - Tværkommunalt samarbejde med Næstved Kommune om at få flere unge i job og uddannelse

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Sagsnr.: 23-022136

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Et tværkommunalt samarbejde om at få flere unge i job og uddannelse mellem Næstved og Vordingborg Kommuner med de fire spor: Grundskolespor, Virksomhedsspor, Vejledningsspor og støttespor blev besluttet af Næstved Kommunes Børne- og Uddannelsesudvalg den 4. december 2023, Næstved Kommunes Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalg den 5. december 2023 og Vordingborg Kommunes Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalg og Børne- og Familieudvalget den 6. december 2023.

En styre- og arbejdsgruppe med repræsentanter fra begge kommuners forvaltninger har siden samarbejdet om de fire spor i det tværkommunale samarbejde. De erfaringer og resultater, der er opnået i de fire spor, et år efter samarbejdet er opstartet, er evalueret af styregruppen med udgangspunkt i anbefalinger til det fremtidige tværkommunale samarbejde om de fire spor.

Grundskolesporet

Deltagelse af virksomheder i undervisningen på tværs af kommunegrænserne med formålet at inspirere elever til uddannelse og job i nye virksomheder. Der er indgået aftale med tre virksomheder fra Næstved kommune, der i efteråret 2024 besøger Møn Skole. Virksomheder i Vordingborg Kommune har åbnet op for besøg på virksomhederne for skoler i Næstved Kommune. Det har ikke været muligt at finde virksomheder i Vordingborg Kommune, der havde mulighed for at besøge skoler i Næstved Kommune.

I begge kommuner er der på de fleste skoler stramme undervisningsplaner. Det har derfor krævet en længere tidshorisont og været mere ressourcekrævende end forventet, at planlægge de tværkommunale virksomhedsbesøg. Virksomhederne i begge kommuner har ligeledes givet udtryk for, at de oplever det mere meningsfyldt at lave virksomhedsbesøg på skoler i egen kommune.

Styregruppen anbefaler derfor, at det tværkommunale samarbejdet om indsatsen i Grundskolesporet ophæves.

Virksomhedssporet

Virksomhedssporet indeholder to indsatser. Lederalliancen, der er et midlertidigt partnerskab med Videnshuset Cabi og Dansk Industri, skal være med til at sikre, at de unge får flere virksomheder at vælge imellem ved at dele praktik- og jobåbninger på tværs af kommunerne. Praktikbyttesarbejdet skal give de unge mulighed for at afprøve jobfunktioner i et jobcenter eller ungecenter, så praktikker kan gennemføres uden for egen kommune på en etisk forsvarlig måde.

Vordingborg og Næstved Kommune har udarbejdet arbejdsgange, der sikrer, at virksomhedsåbninger via Lederalliancen kan deles på tværs af kommunegrænsen til fordel for de unge. Der er gennem indsatsen blevet tilknyttet flere lokale virksomheder til Lederalliancen, som stiller praktik- og jobmuligheder til rådighed for unge med udfordringer.

Begge kommuner har stillet praktikmuligheder til rådighed for de unge. Der har været interesse for pladserne i begge retninger.

Styregruppen anbefaler, at indsatserne i Virksomhedssporet fortsætter i drift og derfor uden en styregruppe.

Vejledningssporet

En undersøgelse af, om professions- og videregående uddannelser i Næstved og Vordingborg Kommuner ville deltage i udviklingen en af fælles koordineret uddannelsesdag som åbent hus har resulteret i samarbejde om to fælles uddannelses- og jobmesser.

I samarbejde med uddannelsesinstitutionerne Absalon og Zealand samarbejdes der om at udvikle en fælles koordineret uddannelsesdag som åbent hus, for ledige unge, der modtager uddannelseshjælp og har en adgangsgivende uddannelse. Det ønskes, at det afholdes lokalt på alle de tre uddannelsesinstitutioner i Næstved og Vordingborg i uge 9 2025.

Pr. oktober 2024 har Næstved Kommune 28 uddannelsesparate unge og Vordingborg Kommune har ca. 15 uddannelsesparate unge, som er ledige og har en adgangsgivende uddannelse. Der kan være enkelte af de aktivitetsparate ledige med adgangsgivende uddannelse, som også kan være interesserede i at deltage. Næstved Kommune har 20.

Næstved og Vordingborg Kommuner samarbejde også, om en fælles job- og uddannelsesmesse sammen med Sorø Kommune. Job- og Uddannelsesmessen inviterer virksomheder og uddannelsesinstitutioner fra alle kommuner til en fælles messe i Næstved, hvor de første timer, særligt til henvende sig til unge i søgning efter uddannelse eller læreplads.

Styregruppen anbefaler, at det tværkommunale samarbejde om en fælles koordineret uddannelsesdag som åbent hus og job- og uddannelsesmessen fortsættes uden en fastsat tværkommunal styregruppe.

Støttesporet

Formålet er at undersøge mulighederne for fælles anvendelse af digitale tilbud og muligheder for at give unge flere tilbud og anvende eksisterende ressourcer så optimalt som muligt.

Sporet er i undersøgelsesfasen, hvor Vordingborg Kommune undersøger mulighederne for at købe en tilrettet version af det materiale Næstved Kommune har udviklet og hvordan deres kan udvikles nye fælles digitale tilbud.

Styregruppen anbefaler, at der fortsat samarbejdes tværkommunalt om digitale tilbud til unge med henblik på fremtidig drift og derfor uden en styregruppe.

Fremadrettet vil udvalgene få status vedrørende de fastholdte indsatser i det tværkommunale samarbejde, når administrationen vurderer, at dette er relevant. Aktiviteter der overgår til drift vil udvalgene få statusser på i lighed med den øvrige drift.

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at samarbejdet om indsatsen i Grundskolesporet ophæves
- at indsatsen i Virksomhedssporet fortsætter i drift uden en styregruppe
- at der fortsat samarbejdes om indsatsen i Vejledningssporet uden en styregruppe
- at der fortsat samarbejdes om indsatsen i Støttesporet uden en styregruppe

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 6. november 2024

Beslutningen vil foreligge til mødet

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Fraværende: Ingen

udvalget tiltræder ikke 1. at, da indsatsen kun har været i gang i kort tid, og man ønsker at fortsætte samarbejdet

2., 3. og 4. at tiltrådt.

Punkt 4: Beslutningssag - Honoreringsmodel for plejefamilier

23-009147

Bilag

Høringssvar fra Socialpædagogerne Storstrøm- honoreringsmodel for plejefamilier i Vordingborg

Honoreringsmodel for plejefamilier i Vordingborg Kommune_endelig

4. Beslutningssag - Honoreringsmodel for plejefamilier

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Sagsnr.: 23-009147

Område: Center for Sundhed, Børn og Familie

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om social service.

Sagsfremstilling

Udkast til honoreringsmodel for plejefamilier har været i høring hen over sommeren. Der er indkommet et enkelt høringssvar, som har givet anledning mindre justeringer honoreringsmodellen.

Baggrund

Vordingborg Kommune har strategisk fokus på at sænke andelen af børn og unge, der har brug for at blive anbragt uden for deres hjem. Når det alligevel er nødvendigt at anbringe barnet eller den unge uden for hjemmet, arbejder Vordingborg Kommune for, at flere anbringelser sker i plejefamilie fremfor børne-ungehjem.

Det kræver, at der er det nødvendige antal dygtige og engagerede plejefamilier, og også, at Vordingborg Kommune er i en attraktiv og ligeværdig position, sammenlignet med andre kommuner.

"Gennemsnitsmodellen"

Børne- og Familieudvalget og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget har besluttet at tage afsæt i "gennemsnitsmodellen", som anbefales af KL, og som et stigende antal kommuner benytter. Modellen sikrer plejefamilier en stabil indkomst gennem plejefamilieforløbet.

Af hensyn til ro og stabilitet for både plejebørn og plejefamilier, lægger administrationens udkast til honoreringsmodel op til, at nuværende plejefamilier ikke genforhandler kontrakter. Undtaget er de tilfælde, hvor plejebarnet endnu ikke er fyldt fire år. Fremadrettet indgås aftaler i overensstemmelse med den nye model.

Økonomi - udgiftsneutral overgang

Omkostningen ved at gå fra livsfasemodel til gennemsnitsmodellen forventes at være udgiftsneutral. Beregningerne tager ikke højde for andre tendenser på området, f.eks. antal børn, der har behov for at blive anbragt, omfanget af børnenes udfordringer og dermed vederlag eller den generelle prisudvikling af andre omkostninger knyttet til anbringelsesområdet.

Administrationen bemærker, at gennemsnitsmodellen på sigt kan give anledning til en lavere udgift hos Børn og Familie og en højere udgift hos Ungecenteret i de tilfælde, hvor der er indgået planlagte, langvarige plejeforløb. Administrationen vil vurdere dette i efteråret 2026, i forbindelse med forarbejdet til budget 2027, når der er faktiske data på, hvordan vederlagene fordeler sig på tværs af aldersgrupper.

Administrationen bemærker, at gennemsnitsmodellen i tråd med KL's anbefalinger alene vedrører 0-18 års området, og ikke 18-23 års området, hvor der i nogle tilfælde tildes ungestøtte (tidligere kaldet efterværn) til tidligere anbragte unge. Ved overgang fra anbringelse til ungestøtte, er der tale om et udslningsforløb, der forhandles særskilt. Det betyder, at økonomien på 18-23 års området ikke er medtaget i beregninger af gennemsnitsmodellen.

Honorarudvalg

I arbejdet med honoreringsmodellen etableres et honorarudvalg med følgende repræsentanter:

- Leder af Børn og Familie
- Faglig leder på plejefamilieområdet
- Leder af Ungecenteret
- Repræsentant for anbringelseskonsulenterne
- Repræsentant for sagsbehandlerne.

Høringer

Udkast til honoreringsmodel har i perioden april-maj 2024 været i høring hos:

- Nuværende plejefamilier for Vordingborg Kommune
- Socialpædagogernes Landsforbund (SL)
- Plejefamiliernes Landsforening (PLF) – det bemærkes, at PLF alene er interesseorganisation og ikke har forhandlingsretten ifm. kontraktforhandlingen med plejefamilier.

Der er indkommet et enkelt høringssvar, fra Socialpædagogerne Storstrøm, som er vedlagt sagen som bilag.

I høringssvaret udtrykkes generel tilfredshed med udkast og proces. Der er fremsat pointer, som har givet anledning til lettere justering af udkastet til honoreringsmodel.

På baggrund af høringssvaret har administrationen justeret modellen i forhold til:

- Flerbørnsanbringelser, så det fremgår, at honorering som udgangspunkt sker for én plejeforælder Støtteophold, hvor det udgår, at støtteophold kan aftales ved kontraktindgåelse. Dette med afsæt i lovgivning.

Ændring fremgår med rød og overstregning af det vedlagte bilag.

Det er desuden skrevet ind, at honoreringsmodellen evalueres efter første år.

Honoreringsmodellen forelægges parallelt for Børne- og Familieudvalget og Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget på møder den 6. november 2024.

Bilag

Høringssvar fra Socialpædagogerne Storstrøm- honoreringsmodel for plejefamilier i Vordingborg	23-009147-54
Honoreringsmodel for plejefamilier i Vordingborg Kommune_endelig	23-009147-55

Indstilling

Administrationen indstiller,

at revideret udkast til honoreringsmodel godkendes.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 6. november 2024

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 5: Beslutnings sag - Implementering af ny lovgivning om arbejdspligt

24-016420

Bilag

Arbejdspligt, oktober 2024

Målgruppen for arbejdspligt pr. 01.01.25, Vordingborg Kommune 22.10.24

5. Beslutningssag - Implementering af ny lovgivning om arbejdspligt

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Sagsnr.: 24-016420

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og forskellige andre love og Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne.

Sagsfremstilling

Den 2. oktober 2024 fremsatte beskæftigelsesministeren et lovforslag, der vil indføre arbejdspligt. Indførelse af arbejdspligten blev varslet som en del af 'Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemer', for borgere der ikke opfylder optjeningsreglerne. Arbejdspligt forventes at træde i kraft den 1. januar 2025. Efterfølgende udvides ordningen med en udvidet målgruppe den 1. juli 2025.

Målgruppen for arbejdspligt fra den 1. januar 2025 omfatter de borgere fra ikke-vestlige lande, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse og ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet. Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse er overførselsindkomster, som gives til borgere, der har opholdt sig i Danmark i mindre end 9 år inden for de seneste 10 år, og som derfor ikke er berettiget til kontanthjælp eller uddannelseshjælp. Det forventes, at 42 borgere indgår i denne gruppe i Vordingborg Kommune.

Fra den 1. juli 2025 udvides målgruppen af borgere for arbejdspligt til borgere indrejst i Danmark fra 2. april 1968, der ikke opfylder beskæftigelseskravet. Beskæftigelseskravet betyder, at borger skal have haft fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år ud af de seneste 10 år. Det forventes, at 50 borgere indgår i denne gruppe i Vordingborg Kommune.

Vedlagt i bilag er oversigt over første del af målgruppen for arbejdspligt.

Borgere omfattet af arbejdspligten skal som udgangspunkt bidrage 37 timer ugentligt i beskæftigelsesrettede indsatser. Indsatserne kan være følgende:

- Tilbud om virksomhedspraktik
- Ansættelse med løntilskud
- Særligt tilrettelagt nytteindsats
- Korte kurser med et klart og tydeligt beskæftigelsesrettet fokus
- Tilbud om danskundervisning
- Tilbud om regne- og ordblindkurser, der kan føre til, at borger kan påbegynde et konkret job
- Tilbud om sundhedsfaglig vejledning

Foruden de beskæftigelsesrettede indsatser benævnt ovenfor kan de 37 timer ligeledes bestå af:

- Ordinære løntimer
- Samtaler i jobcenteret jf. kapitel 7 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- Ansættelse som vikar i en jobrotationsordning jf. kapitel 22 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- Indsatser efter social- og sundhedslovgivningen
- Forberedelses- og jobsøgningstid i op til 4 timer om ugen
- Transporttid mellem aktiviteterne

Der skal altid foretages en individuel vurdering, så arbejdspligtens indhold og omfang bliver afstemt med den enkeltes forudsætninger og under hensyn til den helbredsmæssige situation.

Administrationen i Vordingborg Kommune arbejder på at implementere arbejdspligt blandt andet via etablering af særligt tilrettelagt nytteindsats, danskundervisning og virksomhedspraktikker.

3F og andre relevante fag- og arbejdsgiverorganisationer på områder for særligt tilrettelagt nytteindsats vil blive inviteret til at forme implementeringen og analysere, hvor det kan gøres bedst muligt.

På næste møde i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget præsenteres en model for, hvordan arbejdspligten forventes at blive implementeret i Vordingborg Kommune.

En yderligere beskrivelse af arbejdspligt er vedlagt.

Bilag

Arbejdspligt, oktober 2024

24-016420-1

Målgruppen for arbejdspligt pr. 01.01.25, Vordingborg Kommune 22.10.24

24-016420-2

Indstilling

Administrationen indstiller,

at administrationen arbejder videre med implementering af ny lovgivning om arbejdspligt.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 6: Orienteringssag - Benchmarking på beskæftigelsesområdet

24-016395

Bilag

Benchmarkering oktober 2024, Vordingborg kommune

6. Orienteringssag - Benchmarking på beskæftigelsesområdet

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Sagsnr.: 24-016395

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet udgiver to gange årligt en Benchmarking for kommunerne på beskæftigelsesområdet. Benchmarkinganalysen sammenligner kommunens andel af borgere på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår.

Den seneste Benchmarking udkom i oktober 2024 og gælder for perioden tredje kvartal 2023 til andet kvartal 2024. Vordingborg Kommune er placeret som nummer 92 ud af de 98 kommuner. Ved den forrige Benchmarking var Vordingborg Kommune placeret på plads nummer 88 ud af 98.

Beskæftigelsesministeriets Benchmarking af kommunerne viser, hvor god kommunen er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse. Det gør de ved at sammenholde antallet af borgere på dagpenge-, kontanthjælp- og sygedagpengeområdet, med det forventede antal borgere på disse ydelser beregnet ud fra kommunens rammevilkår, såsom befolknings sammensætning og det lokale arbejdsmarked.

Vordingborg Kommune har 0,50 procentpoint flere offentligt forsørgede end forventet på baggrund af rammevilkårene. Det svarer til, at Vordingborg Kommune har 140 flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end forventet.

Vordingborg Kommune klarer sig dårligere på dagpengeområdet end forventet (rang nummer 84 ud af 98), hvilket er svarende til 40 flere fuldtidspersoner end forventet. På kontanthjælpsområdet klarer Vordingborg Kommune sig dårligere end forventet (rang nummer 81 ud af 98), hvilket er svarende til 40 flere fuldtidspersoner end forventet. Vordingborg Kommune klarer sig dårligere på sygedagpengeområdet end forventet (rang nummer 78 ud af 98), hvilket er svarende til 60 flere fuldtidspersoner end forventet.

Benchmarkinganalysen opdateres to gange årligt. STAR forventer, at den næste Benchmarkinganalyse bliver offentliggjort i marts 2024.

Der vil gives en mundtlig orientering om, hvad administrationen sætter i værk for at forbedre Vordingborg Kommunes placering i kommende Benchmarking.

Benchmarkingen er vedlagt.

Bilag

Benchmarkering oktober 2024, Vordingborg kommune

24-016395-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at benchmarkering på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 7: Orienteringssag - Status på Åndehullet og udviklingsinitiativer

24-016417

Bilag

Artikel fra Ude og Hjemme, september 2024

7. Orienteringssag - Status på Åndehullet og udviklingsinitiativer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Sagsnr.: 24-016417

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede den 28. februar 2024 råderumsbesparelser for budget 2024 og overslagsårene jf. råderumskatalog 2024-2027. Der blev det besluttet at Åndehullet skulle udvikles til et brugerstyret tilbud.

Åndehullets foreningsbestyrelse har i tæt samarbejde med Kompetenceenheden afholdt flere møder omkring processen fra at være en brugerstyret forening til at blive til et brugerstyret tilbud.

Temaerne for møderne har været:

- den fremtidig økonomi
- det fremtidige samarbejde og ændrede rollefordeling
- det fremtidige samarbejde mellem brugerforeningen og jobcenteret.

Åndehullets foreningsbestyrelse har ligeledes i samarbejde med foreningens brugere arbejdet med at beskrive de fremtidige processer, udfordringer og muligheder. Dette er sket i fire nedsatte udvalg, der også fremover skal arbejde videre med og for ansvar for følgende temaer:

- Daglig drift (rengøring, indkøb mm.)
- Aktiviteter
- Offentlighed (PR og lokalt samarbejde)
- Fondssøgning

Åndehullets foreningsbestyrelse arbejder med en ændring af forretningsorden, hvor præcisering af ansvaret for foreningens budget og økonomi er placeret. Det vil forsat være bestyrelsen, der har beslutningskompetencen og det samlet ansvar for foreningens økonomi.

En artikel om formandens arbejde med Åndehullet er vedlagt.

Bilag

Artikel fra Ude og Hjemme, september 2024

24-016417-1

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orientering om status på Åndehullet og udviklingsinitiativer tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 8: Drøftelsessag - Opfølgning på udvalgstur i Ballerup

24-018121

8. Drøftelsessag - Opfølgning på udvalgstur i Ballerup

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Sagsnr.: 24-018121

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget var på besøg i Ballerup kommune den 23. oktober 2024, hvor udvalget hørte om Ballerup kommunes arbejde med 'Sammenhængende borgerforløb'.

I Ballerup kommune sættes et hold af medarbejdere fra de afdelinger og samarbejdspartnere i kommunen, som bedst kan hjælpe borgeren. Ofte er der flere problemstillinger i borgerens liv eller familie, der hænger sammen og spænder ben for hinanden – og så er der brug for at dygtige fagpersoner inden for skole, beskæftigelse, børn & unge, handicapområdet eller andre kan træde til og koordinere indsatsen. Målet er at alle fagpersoner holder møder sammen med borgeren og lægger en plan, hvor man kan tage små skridt ad gangen mod målet. Aktuelt samarbejder Ballerup kommune med omkring 300 borgere i et Sammenhængende Borgerforløb.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at opfølgning på udvalgstur i Ballerup drøftes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Fraværende: Ingen

Sagen drøftet.

Udvalget anmoder administrationen om at udarbejde et oplæg til den videre proces inklusive forslag til målgrupper.

Punkt 9: Orienteringssag - Orienteringer

Bilag

Vordingborg halvårsrapport 2024

Vordingborg halvårsrapport 2024 bilag

Pixi om fremskudt kommunal funktion i headspace

Orientering fra Headspace

9. Orienteringssag - Orienteringer

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget blev orienteret om følgende punkter:

Halvårsrapport fra Headspace

Headspace Vordingborg åbnede dørene for børn og unge i Vordingborg Kommune den 1. september 2023. Headspace har fremsendt deres halvårsrapport for 2024 med tilhørende bilag, pixi om fremskudt kommunal funktion i Headspace og opdatering om udfordringerne ved at få nogle unge langt fra lokalernes fysiske placering i Vordingborg, til at benytte sig af tilbuddet fx. unge fra Præstø og Møn.

4 bilag vedlagt

Bilag

Vordingborg halvårsrapport 2024

22-016455-14

Vordingborg halvårsrapport 2024 bilag

22-016455-14

Pixi om fremskudt kommunal funktion i headspace

22-016455-14

Orientering fra Headspace

22-016455-14

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 10: Orienteringssag - Årshjul 2024

22-022507

Bilag

Årshjul UBU 2024

10. Orienteringssag - Årshjul 2024

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Sagsnr.: 22-022507

Område: Center for Borger og Arbejdsmarked

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et årshjul for udvalgets område, hvoraf faste punkter fremfår f.eks. opfølgning på beskæftigelsesindsats, økonomirapportering mv.

Årshjulet indeholder en foreløbig oversigt over, hvilke sager administrationen på nuværende tidspunkt ved bliver behandlet i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget. Årshjulet vil blive tilpasse løbende, såfremt der sker ændringer.

Årshjulet er vedlagt.

Bilag

Årshjul UBU 2024

22-022507-48

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter årshjulet.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 11: Orienteringssag - Eventuelt

11. Orienteringssag - Eventuelt

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Fraværende: Ingen

Intet.

Punkt 12: Beslutningssag - Underskriftsark

Bilag

Godkendelsesark 6. november 2024

12. Beslutningssag - Underskriftsark

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Sagsnr.:

Område: Stab for Politik, Jura og Administration

Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på 'Godkend'.

Bilag

Godkendelsesark 6. november 2024

21-101748-32

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2024

Fraværende: Ingen

Protokollen underskrevet.