

REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 04-06-2014

Mødedato Onsdag d. 04. juni 2014 kl. 18:30

Mødested Mødelokale 1, Vordingborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Forslag til revideret budget for 2014 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
En offensiv uddannelsesindsats - en business case.....	5
Budgetanalyse 2014 - muligheder for samdrift mellem borgerservice og bibliotek.....	8
Samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og fællesdrøftelse med Børne-, Unge- og Familieudval	11
Henvendelse fra Ørslev Lokalråd om opsamling af affald.....	13
Samlet opfølgning fra administrationen i forbindelse med dialogmøder 2014.....	15
Resultatrevision 2013 for Jobcenter Vordingborg.....	18
Orienteringssag - Status for arbejdet med Beskæftigelsesplan 2015.....	21
Orienteringssag - Koordinerende initiativer vedrørende infrastrukturprojekter på Sjælland.....	23
Orienteringssag - Opfølgning på arbejdsmarkedsområdet - statistik.....	25
Orientering fra formanden.....	28
Eventuelt.....	30

Punkt 1: Forslag til revideret budget for 2014 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

14/10085

Bilag

Budgetrevision 2014 UA-udvalg.pdf

Forslag til revideret budget for 2014 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse og principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

I forlængelse af kvartalsopfølgningen pr. 31. marts 2014 på Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område samt Kommunalbestyrelsen godkendelse af "Plan for en forøget indsats og budgetbalance i Borger og Arbejdsmarked" i møde den 30. april 2014, har administrationen udarbejdet forslag til revideret budget for 2014 på udvalgets område.

Forslaget til revideret budget for 2014 er vedlagt som bilag. Der er i det reviderede budget indarbejdet følgende forhold:

Kvartalsopfølgning pr. 31. marts 2014:

Kvartalsopfølgningen pr. 31. marts 2014 blev udarbejdet på grundlag af aktivitetsbaserede regnskabsskøn for 2014 på de enkelte budgetområder. Kvartalsopfølgningen viste et forventet mindreforbrug på 2,97 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet budgetramme 1. Dette mindreforbrug skyldes en forventning om et væsentligt færre antal forsikrede ledige ansat i kommunale løntilskudsjob. Det foreslås, at dette forventede mindreforbrug anvendes til finansiering af det i kvartalsopfølgningen forventede merforbrug på arbejdsmarkedsområdets budgetramme 2 på 2,51 mio. kr. samt til det forventede merforbrug på pensions- og boligstøtteområdet på 0,46 mio. kr. Øvrige omplaceringer indenfor de enkelte budgetrammer følger de aktivitetsbaserede regnskabsskøn som blev udarbejdet i forbindelse med kvartalsopfølgningen. Samlet set holdes disse omplaceringer inden for udvalgets samlede budgetramme på 743,2 mio. kr.

Plan for en forøget indsats og budgetbalance i Borger og Arbejdsmarked:

Med Kommunalbestyrelsens godkendelse af "Plan for en forøget indsats og budgetbalance i Borger og Arbejdsmarked" den 30. april 2014 reduceres Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets budgetrammer med i alt 3,62 mio. kr. til 739,6 mio. kr. Beløbet omplaceres fra udvalgets budgetramme 2 til budgettet for Fagsekretariatet for Borger og Arbejdsmarked under ØPU. De 1,7 mio. kr. anvendes til opretholdelse af en aktiv sygedagpengeindsats og svarer til den hidtidige investering i sygedagpengeindsatsen, som blev tilvejebragt gennem det netop afsluttede OPP-samarbejde. De resterende 1,92 mio. kr. anvendes til afvikling af akkumuleret underskud på fagsekretariatets budget og finansieres ved den reduktion i udgifter til kontant- og uddannelseshjælp som en omlægning af indsatsen forventes at medføre. Omlægningen består i væsentlig omfang af en udvidelse af virksomhedsindsatsen i Borger og Arbejdsmarked, som finansieres ved effektiviseringer af indkøb af eksterne aktiviteter (således at de samlede driftsudgifter til aktiveringsindsatsen forbliver uændret).

Med udvalgets godkendelse af det reviderede budget for 2014 vil dette budget danne udgangspunkt for aflæggelse af halvårsregnskab pr. 30. juni 2014.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at forslag til revideret budget for 2014 på Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-06-2014

Godkendt.

Punkt 2: En offensiv uddannelsesindsats - en business case

14/15045

Bilag

business case uddannelsesindsats.pdf

En offensiv uddannelsesindsats - en business case

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
Procedure og tidsplan for budget 2015-18.

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget blev på seneste udvalgsmøde i april præsenteret for en plan for uddannelse af ledige i Vordingborg Kommune. I forlængelse heraf har administrationen udarbejdet en business case for en offensiv uddannelsesindsats med et konkret projektforslag med tilhørende økonomi.

Projektbeskrivelse

Projektets hovedformål er

- At forbedre uddannelsesgraden i Vordingborg Kommune
- At opkvalificere arbejdskraft til virksomhedernes behov
- Forhindre ledige i at blive langtidsledige og miste tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Målgruppen for projektet er ufaglærte ledige med risiko for langvarig ledighed. I business casen nedenfor afgrænses målgruppen til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, da denne vurderes at være den primære målgruppe i projektet.

Det overordnede projekt består af 4 projektførøb, som hver løber over 4 år. Der påbegyndes et projektførøb årligt fra 2015 til 2018, således at det overordnede projekt vil være afsluttet ultimo 2021. I hvert projektførøb gennemfører 50 ufaglærte ledige et individuelt tilrettelagt uddannelsesforløb, således at ved projektets afslutning vil 200 ufaglærte ledige have gennemført et uddannelsesforløb. Projektet forventes i alt at ville berøre 400 ledige. Der vil være et vist frafald i begyndelsen af de enkelte projektførøb, men overordnet set forventes en succesrate på 50 %.

Et halvt år forud for projektførøbets opstart skærpes fokus omkring potentielle deltagere således at den ordinære indsats tilrettelægges med henblik på at kunne deltage i projektet.

I første halvår af projektførøbet udsøges deltagere til projektet og de udvalgte borgere visiteres til et 4-ugers kompetenceafklaringsforløb. Der udarbejdes en uddannelsesplan for hver enkelt deltager med bl.a. relevant ydelsesvisitering (SU, kontanthjælp, revalidering, voksenlærling) og fastlæggelse af hvilke forberedende aktiviteter der skal iværksættes for at deltageren kan påbegynde et ordinært uddannelsesforløb. Der kan eksempelvis være tale om motiverende og kompetenceforberedende kurser, brobygningsforløb og praktikker. Yderligere tilknyttes der personlige coaches som medvirker til at motivere og fastholde deltagerne i uddannelsesforløbet.

En del af deltagerne forventes allerede i 2. halvår at kunne påbegynde ordinær uddannelse enten på SU, kontanthjælp, revalideringsydelse eller i voksenlærlingeforløb, hvor der er indgået uddannelsesaftale med en arbejdsgiver.

Det må dog forventes, at der for en del af deltagerne i 2. halvår vil være behov for yderligere særlige tilrettelagte indslusningsforløb til uddannelser og fagområder, eksempelvis i form af AMU-kurser og virksomhedspraktikker.

I de 3 efterfølgende år i projektførøbet forventes deltagerne at gennemføre et uddannelsesforløb. Der vil i denne periode fortsat tilknyttet personlige coach til deltagerne for at motivere og fastholde deltagerne i uddannelsesforløbene.

Den udarbejdede business case for projektet, som er vedlagt sagen, viser, at der i projektperiodens to første år forventes at ville være et investeringsbehov på henholdsvis 2,4 mio. kr. i 2015 og 0,7 mio. kr. i 2016. Fra 2017 og frem forventes projektet at give overskud og investeringen de to første år vil være tjent ind igen i løbet af 2018.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at projektet for en offensiv uddannelsesindsats godkendes med henblik på at indgå i det videre arbejde med budget 2015 -18.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-06-2014

Projektet anbefales af udvalget.

Da udvalget vurderer, at det er en god business case anbefales investeringer på 2,4 mio. i år 1 og 0,7 mio. i år 2. Indgår i den videre budgetlægning med henblik på at investeringer vil være tilbagebetalt i år 4.

Punkt 3: Budgetanalyse 2014 - muligheder for samdrift mellem borgerservice og bibliotek

Budgetanalyse 2014 - muligheder for samdrift mellem borgerservice og bibliotek

Sagsfremstilling

På Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udviklings møde den 4. december blev det besluttet igangsat en række budgetanalyser, heri blandt en budgetanalyse vedr. mulige potentialer ved øget samdrift mellem bibliotek og borgerservice.

Formålet med budgetanalysen var at undersøge mulige gevinster ved større enheder, samtidig med at man kunne understøtte, at servicetilbud forbliver lokalt, at der kan skabes en bedre åbningstid og at digitaliserings- og selvbetjeningsløsninger gøres mere tilgængelige for alle. Inden nedsættelse af et større analysearbejde bad direktionen ledelserne af de to områder se nærmere på muligheder. I perioden fra marts til april har ledelserne i Borgerservice og Biblioteksområdet i en fælles arbejdsgruppe set på, hvilke effektiviseringer og evt. serviceforbedringer der kan skabes, hvis der laves forskellige former for samdrift rundt om i kommunen. Man har bl.a. undersøgt de mulige potentialer ved at sammentænke (fysisk og via kompetenceudvikling af personalet) bibliotek og dele af borgerservicefunktioner i alle tre købstæder, i det mobile bibliotek og i den nye digi-bus.

Konklusionen fra arbejdsgruppen er, at der ikke på nuværende tidspunkt kan skabes effektiviseringer ved en øget samdrift mellem bibliotek og borgerservice.

Denne konklusion er skabt på baggrund af en kort beskrivelse af de borgervendte funktioner på de tre biblioteksafdelinger, borgerservicefunktioner/-ydelser, der er henvender sig til den brede offentlighed (fx flytning, kørekort, pas) inkl. anslået ressourceforbrug. Desuden har man drøftet de aktuelle borgerrettede funktioner fra det tekniske område, der ville kunne rykkes ud sammen med bibliotek og borgerservicefunktionerne. Endelig har man set på digibussens mulige betydning for understøttelse af selvbetjeningsløsninger samt på nuværende og fremtidig indsats for at understøtte borgere og virksomheders brug af selvbetjeningsløsninger. Arbejdsgruppen har været på besøg i Faxe Kommune, hvor man med gode resultater over de seneste 3-4 år har gennemført samdrift af borgerrettede opgaver, ligesom man har set på resultater fra en række andre kommuners arbejde med nye driftsformer indenfor de to områder.

Begge områder kan se mange muligheder på den lidt længere bane. Ledelsen af Borgerservice vurderer, at man har brug for afklaring af, hvilke borgerservice-opgaver der i den kommende tid vil blive flyttet til Udbetaling Danmark, og ledelsen af biblioteket ønsker, at man skal afprøve forskellige muligheder i en mindre målestok inden man går videre med en mere omfattende samdrift. Biblioteket står overfor en række store implementeringsopgaver på nye ITsystemer, hvorfor man gerne ser nye forsøg med samdrift udsat. De umiddelbare vurderinger af besparelspotentialet ved en delvis samdrift af de to opgaveområder er, at det er meget begrænset, mens den ledelsesmæssige og organisatoriske opgave er relativ stor. Det er på denne baggrund vurderingen, at øget samdrift mellem bibliotek og borgerservice bør udsættes et til to år.

Sagen behandles på møde i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 4. juni og i Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget den 12. juni.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at budgetanalyse vedr. mulige potentialer ved øget samdrift mellem bibliotek og borgerservice udsættes til slutningen af 2015.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-06-2014

Godkendt.

Punkt 4: Samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og fællesdrøftelse med Børne-, Unge- og Familieudvalget

14/15056

Bilag

Notat fra møde den 15. maj 2014 mellem ZBC, EUC Sj og Vordingborg Kommune

Samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og fællesdrøftelse med Børne-, Unge- og Familieudvalget

Sagsfremstilling

Som opfølgning på de igangværende initiativer til at styrke uddannelsesindsatsen i Vordingborg Kommune har der den 15. maj 2014 været afholdt et møde mellem ledelsen af ZBC, EUC Sjælland og kommunens Borger- og Arbejdsmarkedssekretariat. Referat fra mødet er vedlagt som bilag.

På mødet blev aftalt at arbejde videre tre hovedspor for øget uddannelse:

- Opkvalificering ved kortere kompetencegivende kurser (især bygge&anlæg)
- Egentlig erhvervsuddannelse til langtidsledige ufaglærte – fx struktør, serviceassistent eller lignende (jf. business case under dagsordenens punkt 2)
- Etablering af brede grundforløb 1 rettet mod unge efter folkeskolen, evt. suppleret med EUD i 10. klasse og i samarbejde med 10. klasse centeret

I alle tre spor vil der blive arbejdet på, at uddannelserne så vidt muligt kan etableres lokalt i Vordingborg – gerne samlet omkring Vordingborg Uddannelsescenter som en styrkelse af Campus Vordingborg.

Det blev aftalt, at der skal søges arrangeret et fællesmøde mellem Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget, Børne-, Unge- og Familieudvalget samt de tre relevante erhvervsskoler (ZBC, EUC Sjælland og SOSU) om en satsning på øget uddannelse i kommunen. Hvis det er muligt foreslås, at et sådant møde kan finde sted i september 2014.

Der er etableret en styregruppe for det videre arbejde med repræsentanter fra kommunen og uddannelsesinstitutionerne. Under styregruppen vil der blive etableret arbejdsgrupper for hver af de tre uddannelsesspor samt for muligheder for etablering/bygninger m.v.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at udvalget tager orientering om samarbejdet til efterretning,

at udvalget godkender, at sekretariatet i samarbejde med sekretariatet for Børne-, Unge- og Fa-

milieudvalget planlægger et fællesmøde mellem de to udvalg i september 2014.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-06-2014

Godkendt.

Punkt 5: Henvendelse fra Ørslev Lokalråd om opsamling af affald

14/12516

Bilag

140405 Brev fra Ørslev Lokalråd om opsamling af affald

Svar på henvendelse fra Ørslev Lokalråd.pdf

Henvendelse fra Ørslev Lokalråd om opsamling af affald

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov nr. 419 af 10. juni 2003 med senere ændringer.

Sagsfremstilling

Lokalrådet Ørslev har den 5. april 2014 rettet henvendelse til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget om opsamling af affald i relation til kørsel til og fra genbrugsstationen i Ørslev. Henvendelsen fra lokalrådet er vedlagt som bilag.

Lokalrådet anmoder om, at der bliver iværksat opsamling af affald, der af borgerne tabes ved vejene omkring genbrugsstationen – evt. ved hjælp af kommunens beskæftigelsesprojekter.

Endvidere rejser lokalrådet et problem knyttet til kommunens anvendelse af en tom grund til grenplads fra nedklip i området, selv om der er forholdsvis kort afstand til genbrugsstationen. Det frister borgere til at anvende denne grund til at dumpe deres affald.

Baggrunden for, at henvendelsen er stilet til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget er, at problemet blev rejst på dialogmødet i 2013, og at der her blev peget på, at opgaven kunne varetages af beskæftigelsesprojektet Leg og Natur.

På daværende tidspunkt knyttede Borger og Arbejdsmarked to bemærkninger til denne løsning:

- ansvar for at opgaver for Leg og Natur ligger hos (det daværende) Natursekretariat i samarbejde med den daglige leder af beskæftigelsesprojektet
- hvis renholdelse langs de offentlige veje er en ordinær kommunal driftsopgave, vil det vanskeliggøre, at et kommunalt beskæftigelsesprojekt begynder at varetage opgaven

Borger og Arbejdsmarked har drøftet henvendelsen med Trafik og Park. Der er enighed om, at opgaver af denne type ikke kan varetages af et beskæftigelsesprojekt, men vil indgå i prioriteringen af den ordinære kommunale drift. Derfor har Borger og Arbejdsmarked videresendt henvendelsen til Trafik og Park. Trafik og Park vil tage kontakt med Ørslev Lokalråd om løsning af problemet.

Borger og Arbejdsmarked har den 27. maj 2014 skrevet svar til Ørslev Lokalråd i overensstemmelse hermed. Kopi af svar er vedlagt som bilag.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at udvalget tager svaret til Ørslev Lokalråd til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-06-2014

Udvalget godkender brevet, dog med den tilføjelse, at den enkelte borger der kører med affald har pligt til selv at samle tabte genstande op.

Punkt 6: Samlet opfølgning fra administrationen i forbindelse med dialogmøder 2014

14/11808

Bilag

Samlet opfølgningsskema fra dialogmøder 2014 - rev. 030614

Samlet opfølgning fra administrationen i forbindelse med dialogmøder 2014

Lovgrundlag

Nærdemokratimodel for Vordingborg Kommune 2013.

RESUMÉ

På dialogmøderne i marts 2014 har lokalrådene rejst en række sager og spørgsmål til politikerne, som har afkrævet svar fra administrationen. Opfølgningen på disse sager og spørgsmål findes vedlagt i bilag til sagen.

Sagsfremstilling

PPPpolitikerne har i deres respektive dialogudvalg gennemført dialogmøder med lokalrådene i marts 2014. På dialogmøderne har lokalrådene rejst en række spørgsmål og sager, som nu også er blevet undersøgt af administrationen (bilag).

Alle lokalråd har meldt tilbage til administrationen med opfølgningsskemaer og/eller referater. En del af spørgsmålene har politisk karakter, og der er på dialogmøderne givet et politisk svar på disse spørgsmål, hvorfor de ikke fremgår af det samlede opfølgningsskema. Desuden har flere lokalråd kommet med input til Vordingborg Kommunes vision. Disse er samlet og indskrevet under det samlede opfølgningsskema.

Administrationen har bl.a. besvaret spørgsmål om og emner inden for følgende:

- Vej- og trafikale forhold (cykel- og stiforbindelser, trafikale problemer, skilte)
- Kloakering
- Frivilligt arbejde og forhold inden for dette
- Fiber- og mobilmodtageforhold
- Kollektiv trafik
- Naturprojekter
- Bosætning
- LUP'er, projekter og økonomi i forhold til disse

Placering af spørgsmål til de enkelte fagsekretariater og stabe beror på en vurdering af de enkelte sekretariaters ekspertiser og ressortområder. Dette er meddelt ved udsendelse af opfølgningsskema, med ønske om at der fra de enkelte sekretariater bliver gjort opmærksom på, hvis emne/spørgsmål skal omplaceres. Det er imidlertid, trods rykkere, ikke lykkedes at indhente svar fra alle sekretariater opfølgningsskemaet (bilag) fremsendes med huller fra enkelte fagsekretariater.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at fagsekretariaternes og stabenes opfølgning på dialogmøderne 2014 godkendes.

BESLUTNING I BØRNE-, UNGE- OG FAMILIEUDVALGET DEN 03-06-2014

Indstillingen tiltrådt.

Nyt revideret bilag blev omdelt.

BESLUTNING I SOCIALUDVALGET DEN 03-06-2014

Godkendt.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-06-2014

Borgerservice og bibliotek har i samarbejde iværksat initiativer til at være behjælpelige med digital kommunikation.

Punkt 7: Resultatrevision 2013 for Jobcenter Vordingborg

14/8709

Bilag

Resultatrevision 2013 for Jobcenter Vordingborg.pdf

BRHS's bemærkninger til resultatrevision 2013.pdf

140521 Høringssvar LBR.pdf

Resultatrevision 2013 for Jobcenter Vordingborg

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Lov nr. 522 af 24. juni 2005 med senere ændringer.

RESUMÉ

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en resultatrevision. Resultatrevisionen viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret. Beskæftigelsesministeren har fastsat rammer for formen for og indholdet i resultatrevisionen.

Resultatrevisionen skal forelægges for kommunalbestyrelsen til godkendelse forud for vedtagelse af budgettet for det kommende år. I kommunalbestyrelsens behandling indgår det lokale beskæftigelsesråds bemærkninger til resultatrevisionen. Efter kommunalbestyrelsens godkendelse fremsendes resultatrevisionen til det regionale beskæftigelsesråd og offentliggøres senest den 30. juni på kommunens hjemmeside.

Sagsfremstilling

Jobcenter Vordingborg har udarbejdet udkast til resultatrevision for Jobcenterets indsats i 2013.

Resultatrevisionen er baseret på kommentering af 3 tabeller, som er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Resultatrevisionen har været drøftet med Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland. Beskæftigelsesregionens bemærkninger fremgår af brev dateret 25. april 2014, der er vedlagt. Resultatrevisionen har endvidere været forelagt Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR). LBR's høringssvar dateret 21. maj 2014 er ligeledes vedlagt.

Generelle betragtninger

Samlet set har resultaterne af indsatsen været positive. Antallet af fuldtidspersoner i Vordingborg Kommune, der modtager en forsørgelsesydelse gennem jobcenteret, er faldet med knap 300 personer eller 4 % fra ultimo 2012 til ultimo 2013.

Denne udvikling dækker over store forskydninger mellem de forskellige målgrupper. Faldet i antallet af forsikrede ledige, der satte ind allerede i 2012, er fortsat med stigende kraft i hele 2013. Antallet af forsikrede ledige er ved udgangen af 2013 ved at nærme sig det meget lave niveau, som blev målt ved udgangen af 2008. Omvendt har antallet af kontanthjælpsmodtagere været konstant stigende gennem hele 2012 og 2013 – både gruppen under 30 år og gruppen over 30 år. Antallet af kontanthjælpsmodtagere er ved udgangen af 2013 over 1300 fuldtidspersoner – og 50 % højere end under højkonjunkturen i 2008. Antallet af personer, der modtager førtidspension, er faldet med knap 90 personer – eller ca. 3 %. Det er en konsekvens af, at antallet af nye tilkendelser af førtidspension er reduceret kraftigt.

Erfaringerne fra indsatsen i 2013 viser, at Jobcenter Vordingborg fortsat har store udfordringer på en række punkter:

- En stor gruppe af unge, som har store vanskeligheder ved at komme i gang med og gennemføre uddannelse og/eller opnå beskæftigelse på ordinære vilkår
- En meget stor andel af befolkningen i Vordingborg Kommune i de erhvervsaktive aldersgrupper er afhængig af permanente offentlige forsørgelsesordninger

Ministermål

Jobcenter Vordingborg fastlagde i forbindelse med beskæftigelsesplanen for 2013 konkrete, lokale mål for de fire indsatsområder, hvor ministeren har fastlagt ministermål:

Ministermål:	Måltal:	Resultat:
1. Flere unge skal have en uddannelse: Jobcenteret skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse	Uddannelsesgrad: Mindst 22 %	Foreligger kun tal frem til april 2013
2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension. Jobcenteret skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres	Tilgang til førtidspension: Max 150	Tilgang i 2013: 91
3. Langtidsledighed skal bekæmpes. Jobcenteret skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt	Antal langtidsledige i december 2013: Max 311	Antal langtidsledige i december 2013: 229
4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder. Jobcenteret skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen	Jobrotation – mindst 60 fuldtidspersoner/170 ledige som vikarer	84,4 fuldtidspersoner, 185 vikarer
	Andel virksomheder med løntilskud eller virksomhedspraktik: Mindst 33 %	Foreligger ikke længere statistik på området

Den samlede gruppe af modtagere af forsørgelsesydelse (besparelspotentiale)

I gennemsnit 6.300 (fuldtids)personer i de erhvervsaktive aldersgrupper modtog offentlig forsørgelse i 2013 – et fald på 2 % i forhold til året før.

Resultatrevisionen opgør, at Jobcenter Vordingborg har et samlet besparelspotentiale på 33,2 mio. kr., **hvis** jobcenteret er i stand til at forbedre resultaterne på de områder, hvor Jobcenter Vordingborg ligger dårligere end det niveau, som jobcenteret og kommunens rammevilkår tilsiger, **og** undgår at "sætte noget til" på de områder, hvor jobcenteret ligger bedre end det niveau, som rammevilkårene tilsiger.

Potentialet ligger efter denne beregning især på to områder:

- Kontanthjælp, hvor besparelspotentiale er på 4 mio. kr. Jobcenteret vurderer, at en intensiv indsats på dette område kan medvirke til inddrage dette besparelspotentiale over en periode.
- Førtidspension og øvrige permanente ydelser, hvor besparelspotentialet er på 29 mio. kr. Besparelspotentialet på dette område kan ikke umiddelbart "høstes", da det drejer sig om tidligere tilkendelser af de pågældende ydelser. Med den reduktion i de permanente ydelser, der er sket i 2013 vil det tage 8-10 år, inden Vordingborg Kommune når det beregnede niveau.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at Jobcenter Vordingborg resultatrevision for 2013 godkendes..

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-06-2014

Anbefales godkendt.

Punkt 8: Orienteringssag - Status for arbejdet med Beskæftigelsesplan 2015

14/2072

Bilag

Udvalgsaftale 2014-15 Uddannelses- og arbejdsmarked.DOCX

Orienteringssag - Status for arbejdet med Beskæftigelsesplan 2015

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Lov nr. 522 af 24. juni 2005 med senere ændringer

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget og Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR) blev på seminaret den 8. maj 2014 præsenteret for udfordringerne for beskæftigelsesindsatsen og beskæftigelsesministerens mål for indsatsen i 2015.

På grundlag af de politiske drøftelser på seminaret, er jobcenteret gået i gang med at udforme udkastet til Beskæftigelsesplan 2015. Udkastet vil tage udgangspunkt i ministerens fire målsætninger sammen med de særlige udfordringer og vilkår, som Vordingborg Kommune har.

Sekretariatet vil på mødet præsentere en foreløbig råskitse til indholdet i Beskæftigelsesplan 2015. På grundlag af udvalgets drøftelse heraf, vil der indtil udgangen af juni 2014 blive arbejdet videre med udformningen af planen. LBR får mulighed for at kommentere det foreløbige udkast på et møde den 17. juni 2014.

Jobcenterets endelig udkast til beskæftigelsesplan skal senest den 1. juli 2014 sendes til høring i LBR, som afgiver sit høringssvar inden udgangen af august. Sideløbende hermed skal udkast til plan sendes til Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland, som ligeledes inden udgangen af august vil komme med deres bemærkninger.

Herefter kommer den egentlige politiske behandling af beskæftigelsesplanen i henholdsvis Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget og – efterfølgende – Kommunalbestyrelsen på de ordinære møder i september 2014.

I forbindelse med vedtagelsen af beskæftigelsesplanen og budget for beskæftigelsesindsatsen i 2015 kan der være anledning til at vurdere, om der skal ske justeringer i den udvalgsaftale, der er indgået mellem Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget og Borger- og arbejdsmarkedschefen for 2014-15. Den foreliggende udvalgsaftale vedlægges som bilag.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at udvalget tager status for arbejdet med Beskæftigelsesplan 2015 til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-06-2014

Godkendt.

Punkt 9: Orienteringssag - Koordinerende initiativer vedrørende infrastrukturprojekter på Sjælland

13/19148

Bilag

Quickstart version 11.doc

Orienteringssag - Koordinerende initiativer vedrørende infrastrukturprojekter på Sjælland

Sagsfremstilling

Regeringens ekspertudvalg vedrørende infrastrukturinvesteringer og arbejdskraft- og kvalifikationsbehov (Leo Larsen-udvalget) afgav i efteråret 2013 en række anbefalinger og forslag. Som led i udmøntningen af disse anbefalinger er der indgået en samarbejdsaftale mellem Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og de to regioner/vækstfora i Østdanmark om et tværgående samarbejde.

På Sjælland vil det være projektet "Quickstart", som danner rammen for et styrket samspil. En beskrivelse af "Quickstart" er vedlagt som bilag. Initiativet er tænkt som et paraplyprojekt for etablering af et tættere, forpligtende samarbejde og koordinering mellem Regionsråd/Vækstforum, Det regionale Beskæftigelsesråd/Beskæftigelsesregionen, KKR/kommunerne, VEU-centre/uddannelsesinstitutioner samt arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer.

Projektet skal styrke overblik over og fremme videndeling mellem aktørerne i forhold arbejdskraft- og kvalifikationsbehov i relation til de store infrastrukturprojekter. På denne måde skal projektet medvirke til at synliggøre de konkrete jobåbninger – også i øvrige dele af branchen.

"Quickstart" har i marts måned været behandlet på politisk niveau hos de ansvarlige projektparter – Regionsrådet for Sjælland, Kommunekontaktrådet for Sjælland og Det regionale Beskæftigelsesråd Hovedstaden & Sjælland. Projektet er godkendt af de ansvarlige politikere alle tre steder som en fremtidig ramme for et tættere tværgående samarbejde. Der er etableret en politisk styregruppe med repræsentanter fra de tre parter samt repræsentanter fra erhvervsuddannelserne og arbejdsmarkedets parter.

Med den politiske godkendelse er der ligeledes etableret arbejdsgrupper for projektets temaer. Arbejdsgrupperne skal blandt andet bidrage til et samlet overblik over igangværende aktiviteter i forhold til infrastrukturprojekterne samt give input til projektet konkrete indhold. Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har taget et særligt initiativ i forbindelse med temaet "Klar til fremtiden", som i samarbejde med jobcentre og VEU-centre m.fl. skal understøtte en koordinering af indsatsen for rekruttering og opkvalificering af ledige til bygge- og anlægsområdet.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-06-2014

Godkendt.

Punkt 10: Orienteringssag - Opfølgning på arbejdsmarkedsområdet - statistik

14/2845

Bilag

Arbejdsmarkedet i tal, maj 2014.pdf

Orienteringssag - Opfølgning på arbejdsmarkedsområdet - statistik

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Lov nr. 522 af 24. juni 2005 med senere ændringer.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedet i tal, maj 2014

Den månedlige statistik over udviklingen på arbejdsmarkedet i Vordingborg Kommune, Arbejdsmarkedet i tal, er vedlagt som bilag.

8.000 personer i aldersgruppen 16-64 år modtog en offentlig forsørgelsesydelse i marts 2014. Det svarer til knap 7.400 fuldtidspersoner. Uddannelsessøgende, der modtager SU, er ikke medregnet heri. Personer over 60 år på efterløn er medtaget. Det betyder, at i gennemsnit 28 % af de nævnte aldersgrupper modtager offentlig forsørgelse.

Der er samlet sket et fald på 5 % fra marts 2013 til marts 2014 i antallet af personer, der modtager offentlig forsørgelse. En del af dette fald kan forklares ved et fald i befolkningstallet i de pågældende aldersgrupper.

I forbindelse med Kommunalbestyrelsens godkendelse af Beskæftigelsesplanen for 2014 blev der fastlagt en række kvantitative måltal for indsatsen i 2014 – dels på de fire ministermål og dels suppleret med lokale mål. De første opgørelser på disse mål er anført, men statistikgrundlaget er i sagens natur fortsat yderst begrænset. Der er dog ikke noget i de foreløbige tal, der er alarmerende i forhold til mulighederne for at opnå de fastlagte måltal.

Der kan knyttes følgende bemærkninger til de enkelte målgrupper for forsørgelsesydelserne:

- Arbejdsløshedsdagpenge

Antallet af modtagere af arbejdsløshedsdagpenge falder fortsat og ligger 15 % lavere end for et år siden. En del af dette fald skyldes afkortningen af dagpengeperioden, og at nogle af de ledige derfor overgår til andre ydelser

- Uddannelseshjælp og kontanthjælp

De første opgørelser over antallet af unge på uddannelseshjælp foreligger nu for januar og februar. Samlet modtog knap 400 unge uddannelseshjælp i de to måneder – godt 100 som uddannelsesparate og knap 300 som aktivitetsparate.

Det har naturligvis reduceret antallet af kontanthjælpsmodtagere, at de unge er overgået til uddannelseshjælp i stedet for kontanthjælp. Men der sker fortsat en stigning i det samlede antal borgere, som modtager en af de to ydelser – en stigning på 10 % fra 2013 til 2014. Godt halvdelen af denne stigning kommer fra modtagere af den særlige uddannelsesyndelse (personer, som har mistet retten til a-dagpenge)

- Sygedagpenge

Antallet af sygedagpengemodtagere ligger markant lavere end for et år siden – næsten 20 %. Det er bemærkelsesværdigt, at der i vinteren 2013-14 stort set ikke har været nogen sæsonmæssig stigning i antallet af modtagere af sygedagpenge

- Varige forsørgelsesydelser

4.500 personer modtager en af de varige forsørgelsesydelser (førtidspension, efterløn, fleksjob eller ledighedsydelse). Det er 6 % færre end for et år siden. Faldet skyldes, at ændret regelsæt har reduceret

tilgangen til de forskellige ydelser væsentligt, mens der fortsat er en forholdsvis stor afgang begrundet i den demografiske udvikling. Det er positivt og bemærkelsesværdigt, at det fra starten er lykkedes at reducere antallet af ledige fleksjobberettigede personer, der modtager ledighedsydelse.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at orientering om status for beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-06-2014

Godkendt.

Punkt 11: Orientering fra formanden

13/31464

Bilag

Referat af møde i Integrationsrådet den 13-05-2014.pdf

Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

1. Orientering om møde den 19. maj 2014 med advokatfirma om socioøkonomisk virksomhed
2. Status for sag om mikrolån – beslutning udsat til augustmøde.
3. KL's jobCAMP 14 den 6.-7. november 2014 i Aalborg.
4. Referat fra møde i Integrationsrådet den 13. maj 2014.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-06-2014

1) For så vidt angår socioøkonomisk virksomhed, vil der på udvalgets septembermøde blive fremlagt halvårsregnskab samt konklusionerne fra mødet med Horten's Advokatfirma.

2) Vedrørende mikrolån afventes et eventuelt oplæg fra Næstved Kommune. Dette forventes at kunne fremlægges på augustmødet.

Til orientering.

Punkt 12: Eventuelt

12/1123

Eventuelt

Sagsfremstilling

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-06-2014

Intet.