

REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 25-06-2013

Mødedato Tirsdag d. 25. juni 2013 kl. 16:00

Mødested Jobcenteret, Marienbergvej 130, Vordingborg

Indholdsfortegnelse

Orientering fra formanden.....	3
Forslag til indsatser i Handicappolitisk Handleplan for 2014-15 - Uddannelses- og Arbejdsmarkeds	4
Budget 2014 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	6
Etablering af jobcenterets ungeindsats i et uddannelsesmiljø.....	11
Oprettelse af Garantiskole i Vordingborg Kommune.....	13
Tolkning af beskæftigelseskravet ved jobrotation.....	15
Orienteringssag - Status for seniorjob.....	17
Orienteringssag - Lempelig indfasning af kortere dagpengeperiode.....	19
Orienteringssag - Kontanthjælpsreformen.....	20
Orienteringssag - Opfølgning på arbejdsmarkedsområdet - statistik.....	22
Eventuelt.....	25
Underskriftsblad.....	26

Punkt 1: Orientering fra formanden

1. Orientering fra formanden

Vordingborg Kommune, Borger- og Arbejdsmarkedssekretariatet Komp.udv.:
Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget J.Nr.: 00.10.10 Sagsbeh.: Orla
Skrubbeltrang/Birthe Jørgensen

ÅBEN SAG

Sagsfremstilling

- a) Budgetopfølgning.

- b) Særlig bevilling til ansættelse af fleksjobambassadører.

- c) Status for projekt Leg og Natur.

Beslutning fra Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-06-2013

- d) 29 Vordingborg-borgere er indskrevet i TAMU.*
- e) Orientering om kommunens kvote på 45 afflygtninge i 2014.*

Til orientering.

Punkt 2: Forslag til indsatser i Handicappolitisk Handleplan for 2014-15 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

2. Forslag til indsatser i Handicappolitisk Handleplan for 2014-15 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

Vordingborg Kommune, Psykiatri og Handicap Komp.udv.: Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget Sagsbeh.: Tania Fischer Højfeldt/Birthe Jørgensen

ÅBEN SAG

Lovgrundlag

Aftalestyring i Vordingborg Kommune (aftalestyringskoncept for Vordingborg Kommune).

Resumé

Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling besluttede i møde den 1. september 2011, at administrationen skulle udarbejde forslag til proces for revision af handicappolitikken til politisk vedtagelse 2012/2013.

Vordingborg Kommunes reviderede handicappolitik vil indeholde en overordnet politik samt 2-årige handleplaner med udvalgte temaer og indsatser.

Sagsfremstilling

Udvalget for Økonomi, Planlægning og Udvikling besluttede den 1. september 2011, at administrationen skulle udarbejde forslag til proces for revision af handicappolitikken til politisk vedtagelse 2012/2013. Der skal derfor i samarbejde mellem Handicaprådet og administrationen udarbejdes en opdateret tværgående handicappolitik for Vordingborg Kommune.

Kommunalbestyrelsen godkendte Vordingborg Kommunes Handicappolitik version 2.0 på møde den 16.maj 2013.

Vordingborg Kommunes reviderede handicappolitik indeholder en overordnet politik med vision, grundprincipper og langsigtede mål, som Kommunalbestyrelsen følger i den givne valgperiode. Herudover vedtages 2-årige handleplaner med udvalgte indsatser, der forankres og igangsættes inden for valgte sekretariats- og stabsområder.

Som supplement til kommunens reviderede handicappolitik har arbejdsgruppen i samarbejde med sekretariater og stabe udarbejdet et forslag til den handicappolitiske handleplan for 2014/15. Handleplanen skal vise hvordan vi i kommunen konkret vil arbejde hen imod politikken mål.

Forslaget til den opfølgende handicappolitiske handleplan for 2014/15 har været til orientering i alle udvalg i maj med henblik på drøftelse i forbindelse med budgetarbejdet.

Ved borgermøde den 29. maj 2013 har alle interesserede borgere haft mulighed for at drøfte handleplanens indsatser. Handicaprådet har haft handleplanen i høring mellem den 23. maj og den 6. juni 2013.

Bilag

Bilag - Forslag til handicappolitisk handleplan for 2014-15 - 24-05-2013.docx

Bilag - Handicapråd - Høringssvar Handleplan 2014-15

Bilag - Danske Handicaporganisationer - Partsindlæg handleplan 2014-15

Bilag - Opsamling på Borgermøde om forslag til Handicappolitisk Handleplan.docx

Bilag - Vordingborg Kommunes Handicappolitik version 2.0 - godkendt af KB 16-05-2013

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

at den handicappolitiske handleplan godkendes,

at udvalget i forbindelse med budgetarbejdet tager eksplicit stilling til handleplanens indsatser inden for udvalgets område med henblik på, at disse indsatser bliver endeligt godkendt sammen med budgettet for 2014 og overslagsårene.

Beslutning fra Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-06-2013

Tiltrådt.

Bilag

20-06-2013 09:07:51 - Bilag - Forslag til handicappolitisk handleplan for 2014-15 - 24-05-2013.docx

20-06-2013 09:07:51 - Bilag - Handicapråd - Høringssvar Handleplan 2014-15

20-06-2013 09:07:51 - Bilag - Danske Handicaporganisationer - Partsindlæg handleplan 2014-15

20-06-2013 09:07:51 - Bilag - Opsamling på Borgermøde om forslag til Handicappolitisk Handleplan.docx

20-06-2013 09:07:51 - Bilag - Vordingborg Kommunes Handicappolitik version 2.0 - godkendt af KB 16-05-2013

Punkt 3: Budget 2014 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område

3. Budget 2014 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område

Vordingborg Kommune, Borger og Arbejdsmarked Komp.udv.: Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget Sagsbeh.: Kim Them Serup/Birthe Jørgensen

ÅBEN SAG

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune og budgetprocedure for 2014-17.

Resumé

Der er i den udmeldte budgettramme for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget område i 2014 afsat 693,6 mio. kr. – fordelt med 26,7 mio. kr. under budgettramme 1 og 666,9 mio. kr. under budgettramme 2.

Gennemgangen af de forventede aktiviteter viser, at det forventede budgetbehov vil kunne dækkes inden for rammebudget – under forudsætning af nuværende forventninger til udviklingen i konjunkturer og demografi og under forudsætning af det i dag kendte lovgivningsmæssige regelsæt på området.

De væsentligste udfordringer på området kan dækkes i følgende punkter:

- Det fortsatte fald i erhvervsaktive aldersgrupper, arbejdsstyrke og beskæftigelse, der på den ene side på kort sigt betyder faldende udgifter til (primært) a-dagpenge, men på den anden side på længere sigt har afgørende betydning for den samlede kommunale økonomi
- Fortsat stigende udgifter til ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere
- Fortsat manglende budgetmæssig dækning af udgifterne til den særlige puljeordning for kommunale fleksjob
- Udgifter til ressourceforløb, som ikke er budgetteret i 2013, og derfor ikke medregnet i budgetrammen
- Ekstraordinær stor tilgang til seniorjob

En række af de nye eller forøgede udgiftsområder indgår i kommunernes budgetgaranti, og kommunen kan derfor forvente at blive kompenseret herfor på et senere tidspunkt.

Den væsentligste udfordring for fastlæggelse af det kommunale budget knytter sig fortsat til de mulige konsekvenser af de igangværende reformtiltag på beskæftigelsesområdet. Det er på nuværende ikke muligt at vurdere, hvor mange af disse tiltag, der vil få effekt fra 2014, og hvordan effekten i givet fald vil slå igennem i budgettet. Der vil kunne opstå risiko for, at det bliver nødvendigt at genåbne budgettet for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område, når disse konsekvenser i slutningen af 2013 er kendte.

Sagsfremstilling

For Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget er de udmeldte nettobudgetrammer for budget 2014 præsenteret i nedenstående tabel sammen med tidligere års regnskabstal og budget opgjort i 2013-priser:

	Regnskab	Budget	Budget	Budget	Budget	Budget
1.000 kr.	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Drift						
(budgetramme 1)	24.532	26.540	26.704	26.643	26.369	26.347
Drift						
(budgetramme 2)	680.586	670.915	666.877	654.892	648.994	648.994
Anlæg						
(budgetramme 3)	975	0	0	0	0	0

Alle ændringer indenfor udvalgets budgetramme samt eventuelle forslag til ændringer i rammens størrelse fremgår af bilag til sagen.

Forslag til justeringer i udvalgets budget:

Overskrift	2014	2015	2016	2017
Hele 1.000 kr. 2014 priser				
Budgetramme 1 (skema A):	0	0	0	0
Budgetramme 2 (skema B):	0	0	0	0
05.46.60 Tilbud til udlændinge, introduktionsprog.	2.710	0	0	0
05.46.61 Tilbud til udlændinge, introduktionsydelse	3.781	0	0	0
05.48.68 Førtidspension med 50% refusion	-5.810	0	0	0
05.48.69 Førtidspension med 35% refusion, før 1.1.03	-10.780	0	0	0
05.48.70 Førtidspension med 35% ref., efter 1.1.03	-8.837	0	0	0
05.57.71 Sygedagpenge	-3.111	0	0	0
05.57.72 Sociale formål	-599	0	0	0

05.57.73 Kontanthjælp	16.230	0	0	0
05.57.75 Aktiverede kontanthjælpsmodtagere	-2.683	0	0	0
05.57.78 Dagpenge til forsikrede ledige	-13.177	0	0	0
05.58.80 Revalidering	-1.061	0	0	0
05.58.81 Fleksjob	15.694	0	0	0
05.58.82 Ressourceforløb	15.233	0	0	0
05.68.90 Driftsudgifter til den km. beskæf.indsats	-6.089	0	0	0
05.68.91 Beskæf.indsats til forsikrede ledige	-9.799	0	0	0
05.68.97 Seniorjob	7.860	0	0	0
05.68.98 Beskæftigelsesordninger	438	0	0	0
Budgetramme 3 (skema C):	0	0	0	0
Total				

+ Positive tal angiver udgifter og udvidelser

- Negative tal angiver indtægter og reduktioner

På baggrund af ændringer i regelsættet vil der være behov for at øge budgettet på integrationsområdet. Herudover kan forventes en øget tilgang af asylmodtagere – bl.a. begrundet i den aktuelle situation i Syrien.

Det forventes, at den aktuelle stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere betyder, at der vil være et større budgetbehov på dette område end angivet i budgetrammen – primært til passiv kontanthjælp. Det er ikke muligt heri at indregne eventuelle konsekvenser for den nye kontanthjælpsreform.

Der er fortsat en underbudgettering til fleksjob m.v. – primært begrundet i udgifterne til den særlige puljeordning for kommunale fleksjob. Tilgangen til denne ordning vil dog være stoppet fra starten af 2013 begrundet i den nye fleksjobordning.

Der er ikke i budgetrammen for 2014 afsat budget til ressourceforløb og ressourceforløbsydelse, da denne aktivitet ikke var budgetteret i 2013 – ny aktivitet som følge af førtidspensionsreformen.

En ekstraordinær tilgang til seniorjob, som i aftagende tempo forventes at fortsætte ind i 2014, medfører behov for at budgettere flere midler til dette udgiftsområde.

Når det på trods af det stigende udgiftspres på de nævnte områder vurderes, at det vil være muligt at holde de samlede aktiviteter inden for den afsatte budgetramme, skyldes det, at der forventes et mindre budgetpres på en række udgiftsområder, end budgetrammen giver mulighed for: Førtidspension, sygedagpenge, kommunal medfinansiering af dagpenge til forsikrede ledige samt driftsudgifterne den kommunale beskæftigelsesindsats og beskæftigelsesindsatsen til forsikrede ledige.

Bilag

Bilag - Skema B - Ønsker om regulering af budgetramme 2 - 38970-13.XLSX

Bilag - Bemærkninger 2014 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.docx

Indstilling

Borger- og Arbejdsmarkedschefen indstiller,

at udvalgets budgetrammer og budgetskemaer godkendes til brug i det vi-

dere arbejde med budget 2014-17.

Beslutning fra Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-06-2013

Tiltrådt.

Aktiviteter fra den handicappolitiske handleplan indarbejdes i det omfang det er muligt inden for budgettets ramme.

Notat vedrørende budgetlægning af reform afførtidspension og fleksjob udleveret.

Bilag

Bilag - Fælles notat - reform af førtidspension og fleksjob - 12-06-2013.docx

Bilag

20-06-2013 09:07:52 - Bilag - Skema B - Ønsker om regulering af budgetramme 2 - 38970-13.XLSX

20-06-2013 09:07:52 - Bilag - Bemærkninger 2014 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.docx

26-06-2013 11:00:41 - Bilag - Fælles notat - reform af førtidspension og fleksjob - 12-06-2013.docx

Punkt 4: Etablering af jobcenterets ungeindsats i et uddannelsesmiljø

4. Etablering af jobcenterets ungeindsats i et uddannelsesmiljø

Vordingborg Kommune, Arbejdsmarked Komp.udv.: Uddannelses- og
Arbejdsmarkedsudvalget J.Nr.: 00.10.10 Sagsbeh.: Orla Skrubbeltrang/Birthe
Jørgensen

ÅBEN SAG

Sagsfremstilling

Regeringens udspil til en kontanthjælpsreform understreger vigtigheden af, at unge uden uddannelse skal i gang med en uddannelse, og at det skal afspejle sig i organiseringen af kommunens ungeindsats. Unge skal have en uddannelse og ikke være i et kontanthjælpssystem, og målet er, at indsatsen, opfølgningen og kontakten med de unge kontanthjælpsmodtagere så vidt muligt foregår tæt på uddannelsesmiljøet – og ikke på jobcenteret.

Denne politiske udmelding falder i god forlængelse af jobcenterets erfaringer med, at det har sin egen positive effekt at etablere tilbud til unge, uddannelsesfremmede ledige på et uddannelsesmiljø.

Der er gennem de senere år taget en række initiativer til at styrke samarbejdet dels internt inden for kommunens egen organisation (mellem jobcenter, Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og forvaltningerne under Børne-, Unge- og Familieudvalget) og dels eksternt mellem kommunen og ungdoms- og erhvervsuddannelserne i og uden for kommunens grænser. Men jobcenterets ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvejlednings ungevejledning er fortsat sket med udgangspunkt i den kommunale institutions rammer på Marienbergvej – og ikke med udgangspunkt i et uddannelsesmiljø.

På baggrund heraf har Borger og Arbejdsmarked taget initiativ til at undersøge muligheden for at etablere nye organisatoriske rammer for kommunens ungeindsats på det største ungdomsuddannelsesmiljø i kommunen – nemlig Vordingborg Uddannelsescenter. På uddannelsescenteret er i forvejen samlet et bredt udsnit af ungdomsuddannelser – erhvervsuddannelser, gymnasiale uddannelser, 10. klasse, brobygningsforløb og andre relevante projektaktiviteter for målgruppen af unge uden uddannelse m.v.

Ungeindsatsen skal samle den kommunale indsats over for målgruppen fra 15-29 år – UU's ungevejledning, jobcenterets vejledning af kontanthjælpsmodtagere, STU, EGU m.v. Samtidig skal UU og jobcenter med udgangspunkt i de nye organisatoriske rammer opretholde det igangværende samarbejde med Produktionsskolen og øvrige relevante institutioner. Den nye organisering vil ikke påvirke UU's vejledning på de enkelte skoler.

Konkret vil forslaget indebære, at UU's ungevejledere sammen med jobcenterets ungeteam og relevante projektansatte får deres arbejdsplads på uddannelsescenteret, og det almindelige arbejde for såvel UU som jobcenteret i forhold til målgruppen af unge kommer til at foregå med udgangspunkt i denne arbejdsplads. Alt i alt vil det dreje sig om 10-15 medarbejdere i UU og jobcenteret. Der har internt i jobcenteret været en foreløbig drøftelse med tillidsrepræsentanter og de medarbejdere, der eventuelt vil blive berørt, og her har der været en positiv interesse i at arbejde videre med ideen. Der vil ikke gennem forslaget ske ændringer i det nuværende tætte samarbejde mellem UU og det kommunale tilbud, Skiftesporet.

Ud over den almindelige indsats i UU og jobcenteret vil etableringen af en kommunal ungeindsats på uddannelsescenteret også danne udgangspunkt for det igangværende meget tætte samarbejde mellem jobcenteret om brobygningsforløb og forskellige konkrete projektaktiviteter.

Direktionen har den 30. april 2013 drøftet forslaget. Direktionen har godkendt, at der arbejdes videre med udarbejdelse et konkret forslag – herunder afklaring af de økonomiske konsekvenser af etableringen af enheden på uddannelsescenteret. Det forventes, at endeligt forslag kan ligge klar inden sommerferien, så sagen kan forelægges for direktionen igen i starten af august.

Indstilling

Borger- og Arbejdsmarkedschefen indstiller,

at udvalget godkender, at der arbejdes videre med udarbejdelsen af et konkret forslag til etablering af ungeindsats på Vordingborg Uddannelsescenter.

Beslutning fra Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-06-2013

Tiltrådt.

Punkt 5: Oprettelse af Garantiskole i Vordingborg Kommune

5. Oprettelse af Garantiskole i Vordingborg Kommune

Vordingborg Kommune, Arbejdsmarked Komp.udv.: Uddannelses- og
Arbejdsmarkedsudvalget J.Nr.: 00.10.10 Sagsbeh.: Orla Skrubbeltrang/Birthe
Jørgensen

ÅBEN SAG

Sagsfremstilling

Vordingborg Uddannelsesråd (VUR) besluttede i foråret 2012 at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle udarbejde grundlaget for etableringen af Garantiskole Vordingborg. Arbejdsgruppens forslag til aftalegrundlag for garantiskolen blev tiltrådt af VUR på et møde den 17. maj 2013, og aftalen om garantiskolen træder i kraft pr. 1. august 2013.

Begrebet Garantiskole stammer fra Silkeborg. Samarbejdet om Garantiskole Vordingborg har til formål at sikre, at unge i ungdomsuddannelserne får mulighed for et sammenhængende forløb frem til afslutningen af en ungdomsuddannelse. Garantiskolen skal sikre et smidigt samarbejde mellem de deltagende uddannelsesinstitutioner, hvis en ung får behov for at skifte uddannelse eller får behov for anden hjælp undervejs. Den unge skal føle sig på vej i hele forløbet, og frafald skal gøres til omvalg.

Garantiskole Vordingborg er i princippet en aftale om samarbejde mellem de deltagende institutioner, og samarbejdsaftalen vil løbende blive evalueret og justeret efter behov. Garantiskolen har ingen selvstændig økonomi. Opgaver i garantiskolen fordeles mellem deltagerne, og ved opgaver, som forudsætter udgifter, vil den økonomiske fordeling blive aftalt mellem deltagerne.

Garantiskole Vordingborg vil efter behov indgå konkret samarbejde med lignende samarbejder i nabokommuner (Næstved og Guldborgsund).

Notat om formål med garantiskolen samt samarbejdsaftalen en vedlagt som bilag.

Bilag

Bilag - Etablering af Garantiskole Vordingborg

Bilag - Samarbejdsaftale - Garantiskole Vordingborg

Indstilling

Borger- og Arbejdsmarkedschefen indstiller,

at udvalget tager etablering af samarbejdet om Garantiskole Vordingborg til efterretning.

Beslutning fra Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-06-2013

Tiltrådt.

Bilag

20-06-2013 09:07:56 - Bilag - Etablering af Garantiskole Vordingborg

20-06-2013 09:07:56 - Bilag - Samarbejdsaftale - Garantiskole Vordingborg

Punkt 6: Tolkning af beskæftigelseskravet ved jobrotation

6. Tolkning af beskæftigelseskravet ved jobrotation

Vordingborg Kommune, Borger og Arbejdsmarked Komp.udv.: Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget J.Nr.: 00.10.00 Sagsbeh.: Orla Skrubbeltrang/Birthe Jørgensen

ÅBEN SAG

Sagsfremstilling

Der har i løbet af de seneste måneder vist sig nogle forskelle mellem jobcentrene i den praksis, der har været ved administration af beskæftigelseskravet ved jobrotation for elever i en uddannelsesaftale.

Nogle jobcentre tolker bestemmelserne om jobrotation på den måde, at beskæftigelseskravet i lovgivningen er opfyldt fra første dag, en medarbejder er ansat – også hvis medarbejderen er ansat i en elevstilling med uddannelsesaftale under erhvervsuddannelseslovgivningen. Det betyder, at virksomhederne kan få godkendt jobrotationsydelse til igangværende og nye uddannelsesaftaler, og den beskæftigede medarbejder på uddannelsens (eleven) vil fortsætte med at oppebære sin elevløn.

Jobcenter Vordingborg tolker loven væsentlig mere restriktivt. Jobcenter Vordingborg lægger vægt på, at den medarbejder, der midlertidigt skal på uddannelse, skal være ansat i virksomheden forud for start på uddannelsesforløbet, og under uddannelsens skal medarbejderen have en løn svarende til, hvad den pågældende fik her. Ansættelse i en uddannelsesaftale kan ikke indgå som opfyldelse af beskæftigelseskravet.

Jobcenter Vordingborg har indtil videre ikke afslået konkrete ansøgninger på dette grundlag, men jobcenteret har rådgivet nogle af de lokale virksomheder med udgangspunkt i denne tolkning af lovgivningen.

Det giver imidlertid forstyrrelser og problemer i det daglige arbejde med jobrotation, at lovgivningen administreres forskelligt i nabokommuner – og at Jobcenter Vordingborg i praksis er mere restriktiv i sin godkendelse af jobrotationsydelse end kollegaerne i en række andre kommuner. Jobcenteret har bl.a. erfaret, at forskellige uddannelsesinstitutioner orienterer (også) lokale virksomheder om jobrotation baseret på den anden og for virksomhederne mere økonomisk attraktive tolkning.

Der foreligger indtil videre ikke entydige centrale meldinger, som fastlægger retstilstanden på området. Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har den 1. maj givet sin vurdering af spørgsmålet. Selv om Beskæftigelsesregionen ikke kan anbefale (og ikke finder det i overensstemmelse med intentionerne bag jobrotation) en model, hvor der laves jobrotation i forbindelse med en igangværende uddannelsesaftale, lader Beskæftigelsesregionen det fuldt være op til det enkelte jobcenters egen beslutning, om jobcenteret vil godkende ansøgninger om jobrotationsydelse på grundlag af denne tolkning af loven.

Jobcenter Vordingborg har på den baggrund anmodet kommunens revision vurdere spørgsmålet. Revisionen har den 27. maj meddelt, at revisionen er enig i, at det ikke vil være i overensstemmelse med lovens intention at følge den lempelige tolkning af beskæftigelseskravet. Hvis revisionen udvælger en sådan sag i deres revision, vil revisionen skrive en

revisionsbemærkning for at få Arbejdsmarkedsstyrelsen til at tage stilling – en såkaldt afklarende revisionsbemærkning. Jobcenter Vordingborg tolker dette svar på den måde, at revisionen bakker op om jobcenterets hidtidige restriktive praksis.

Senest er jobcentrene den 14. juni blevet orienteret om, at Arbejdsmarkedsstyrelsens direktør den 13. juni over for LO har tilkendegivet, at AMS vil præcisere i en vejledning, at ”den beskæftigede, der indgår i jobrotation, skal have en forudgående ordinær ansættelse i virksomheden, der som minimum udgør en normal lønperiode, der er indberettet til eIndkomst”. Det vides ikke, hvornår denne vejledning vil foreligge.

Jobcenter Vordingborg anmoder om, at udvalget bakker op om jobcenterets hidtidige anvendte praksis i vurderingen af beskæftigelseskravet, indtil der foreligger en klar fastlæggelse af retstilstanden på området. Når det sker, vil jobcenteret naturligvis om nødvendigt tilpasse praksis hertil.

Notat, som beskriver problemstillingen nærmere, er vedlagt som bilag.

Bilag

Bilag - Notat om jobrotation - tolkning af beskæftigelseskrav - 23-05-2013.docx

Indstilling

Borger- og arbejdsmarkedschefen indstiller,

at udvalget godkender, at Jobcenter Vordingborg viderefører den hidtidigt anvendte praksis ved vurdering af opfyldelse af beskæftigelseskravet ved jobrotation.

Beslutning fra Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-06-2013

Tiltrådt.

Bilag

20-06-2013 09:07:57 - Bilag - Notat om jobrotation - tolkning af beskæftigelseskrav - 23-05-2013.docx

Punkt 7: Orienteringssag - Status for seniorjob

7. Orienteringssag - Status for seniorjob

Vordingborg Kommune, Borger og Arbejdsmarked Komp.udv.: Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget J.Nr.: 00.10.10 Sagsbeh.: Claus Stenstrup/Birthe Jørgensen

ÅBEN SAG

Sagsfremstilling

KKR har den 10. juni 2013 drøftet kommunernes aktuelle udfordring med seniorjob. Som grundlag herfor har kommunerne medio maj givet en tilbagemelding fra de 17 kommuner i Region Sjælland.

Borger og Arbejdsmarked har i forbindelse hermed oplyst, at der primo maj var 24 personer ansat i seniorjob i Vordingborg Kommune. I forbindelse med kvartalsrapporteringen vedrørende budget 2013 er der indlagt en forventning om, at der vil ske en tilgang til ordningen med 7 personer pr. måned i resten af året – i alt en yderligere tilgang på 49 personer.

Om finansiering af seniorjobordningen:

En ansat i seniorjob modtager overenskomstmæssig løn. Kommunerne modtager et tilskud på 132.666 kr. pr. person (2013-niveau). Den kommunale udgift er således forskellen mellem lønudgift og tilskud.

Den kommunale udgift til seniorjob er defineret som en overførselsudgift, og indgår i opgørelsen af de samlede overførselsudgifter i økonomiforhandlingerne mellem staten og KL. Det vil sige, at der hvert år foretages et nyt skøn for, hvor udgifterne i det kommende år lander henne. Beløbet efterreguleres ikke i forhold til regnskabet for det pågældende år.

I økonomaftalen for 2013 er der forudsat, at ca. 700 fuldtidspersoner på landsplan vil være på seniorjob svarende til kommunale udgifter på 155 mio. kr. Regeringen skønner, at yderligere 360 personer vil komme på seniorjob som følge af udvidelsen af målgruppen svarende til kommunale merudgifter på 57 mio. kr. Vordingborg Kommunes andel af de i alt 212 mio. kr. udgør godt 1,9 mio. kr. (0,89 %) eller 9,4 helårsperson.

Meget tyder dog på, at antallet af seniorjob kan blive væsentligt højere. Foreløbige meldinger fra kommunerne peger på et niveau på over 3.000 helårspersoner i 2013. I så fald vil kommunernes udgifter til seniorjob ligge væsentligt over de 212 mio. kr., som der foreløbigt er afsat.

Da seniorjob indgår i overførselsskønnene, vil udgifterne indgå i den midtvejsvurdering af overførselsudgifterne i 2013, som foretages i forbindelse med økonomiforhandlingerne for 2014. Det betyder, at udgifter til seniorjob skal ses i sammenhæng med de øvrige økonomiske forudsætninger i økonomaftalen. Hvis et merforbrug til seniorjob modsvares af et mindreforbrug på andre overførselsområder, vil der som udgangspunkt ikke være grundlag for en midtvejsregulering.

For at få et mere præcist billede af overførselsudgifterne i 2013 har KL gennemført en spørgeskemaundersøgelse, hvor 89 kommuner har indberettet deres forventede overførselsudgifter i 2013. Undersøgelsen viser et klart merforbrug for

seniorjob på godt 200 mio. kr. i forhold til det beløb, der er lagt ind i økonomiaftalen, samt den DUT-sag på 57 mio. kr., som udløses af, at målgruppen for seniorjob udvides til også at omfatte 55 til 56,5-årige.

Omvendt viser undersøgelsen betydelige mindreudgifter til overførslerne generelt, særligt vedrørende førtidspension og sygedagpenge. Disse tal er dog meget usikre og udgiftsskønnet forventes opjusteret, når kommunerne foretager en budgetopfølgning i løbet af foråret. Endvidere har der i andre sammenhænge været langt større tal fremme om tilgangen til seniorjob. KL vil derfor følge udviklingen tæt frem mod sommerens økonomiforhandlinger, hvor staten og KL i fællesskab foretager en midtvejsvurdering af overførselsudgifterne i 2013.

Indstilling

Borger- og Arbejdsmarkedschefen indstiller,

at udvalget tager orientering om status for seniorjob til efterretning.

Beslutning fra Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-06-2013

Tiltrådt.

Punkt 8: Orienteringssag - Lempelig indfasning af kortere dagpengeperiode

8. Orienteringssag - Lempelig indfasning af kortere dagpengeperiode

Vordingborg Kommune, Borger og Arbejdsmarked Komp.udv.: Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget J.Nr.: 00.10.10 Sagsbeh.: Orla Skrubbeltrang/Birthe Jørgensen

ÅBEN SAG

Sagsfremstilling

Regeringen og Enhedslisten indgik i slutningen af maj 2013 en politisk aftale om en mere lempelig indfasning af den to årige dagpengeperiode. Aftalen indebærer dels en forlængelse til hele 2013 af den eksisterende særlige uddannelsesordning og dels indførelsen af en ny midlertidig arbejdsmarkedsydelse fra 1. januar 2014.

Den politiske aftale er ved at blive omsat i konkret lovgivning – i første omgang lov om forlængelse af den særlige uddannelsesordning, der skal træde i kraft fra 1. juli 2013. Lovforslag om arbejdsmarkedsydelsen vil formentlig først blive fremsat efter sommerferien, idet denne del af aftalen først skal træde i kraft fra starten af 2014. Et notat med hovedpunkterne i aftalen er vedlagt som bilag.

Bilag

Blag - Lempelig indfasning af dagpengereform.docx

Indstilling

Borger- og Arbejdsmarkedschefen indstiller,

at udvalget tager orientering om den lempelige indfasning af dagpengereformen til efterretning.

Beslutning fra Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-06-2013

Tiltrådt.

Bilag

20-06-2013 09:07:58 - Blag - Lempelig indfasning af dagpengereform.docx

Punkt 9: Orienteringssag - Kontanthjælpsreformen

9. Orienteringssag - Kontanthjælpsreformen

Vordingborg Kommune, Borger og Arbejdsmarked Komp.udv.: Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget Sagsbeh.: Orla Skrubbeltrang/Birthe Jørgensen

ÅBEN SAG

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget modtog på mødet i marts en foreløbig orientering om elementerne i regeringens udspil til en kontanthjælpsreform. Nu er der indgået politisk aftale om reformen, og denne aftale er omsat i to konkrete lovforslag. Det forventes, at reformen herefter vil kunne træde i kraft fra 1. januar 2014. En kort præsentation af hovedpunkterne og principperne i reformen er vedlagt som bilag.

På grundlag af den politiske aftale og de foreliggende lovforslag er det muligt at komme med nogle foreløbige overvejelser om, hvad reformen vil have af konsekvenser for Jobcenter Vordingborg og Vordingborg Kommune.

Som udgangspunkt følger intentionerne i reformen op på de politiske signaler de seneste år – betydningen af at satse på kompetencegivende uddannelse af unge gennem det ordinære uddannelsessystem samt reformens understregning af ret og pligt for den enkelte.

Sekretariatet vurderer dog, at der også er nogle ”men”-er i de foreliggende lovforslag, som kan vanskeliggøre opgaven med at efterleve intentionerne i reformen:

- Aktivitetstillæg – økonomisk incitament for den enkelte unge til at ”undgå” at blive visiteret som uddannelsesparat?
- Nyttejob – kan det undgås, at disse job kommer til at fortrænge ordinære job?
- Skærpede sanktionsmuligheder – for bureaukratiske og med for mange individuelle tolkningsmuligheder til, at de bliver anvendt i praksis? Og et dilemma: Hvad er konsekvensen for familien og eventuelle børn, hvis sanktionerne medfører, at det økonomiske grundlag forsvinder – og der lukkes for vand og varme, familien sættes ud af lejlighed på grund af restance i betaling af leje m.v.?
- Styring af kommunernes redskabsanvendelse – er det hensigtsmæssigt samtidig med, at der kommer et nyt refusionssystem, hvor refusion bliver afhængig af varighed på ydelser?

Endelig er det sekretariatets vurdering, at de fremlagte forslag undervurderer behovet for at tilføre kommunernes jobcentre flere administrative ressourcer – specielt til et intensivt tidligt samtale- og visitationsforløb samt de markante ændringer i hele udgangspunktet for vejledernes kontakt til målgruppen (især i indkøringsfasen).

Bilag

Bilag - Udspil til kontanthjælpsreform

Indstilling

Borger- og Arbejdsmarkedschefen indstiller,

at udvalget tager orienteringen om den lovgivningsmæssige udmøntning af kontanthjælpsreformen til efterretning.

Beslutning fra Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-06-2013

Tiltrådt.

Bilag

20-06-2013 09:08:00 - Bilag - Udspil til kontanthjælpsreform

Punkt 10: Orienteringssag - Opfølgning på arbejdsmarkedsområdet - statistik

10. Orienteringssag - Opfølgning på arbejdsmarkedsområdet - statistik

Vordingborg Kommune, Borger og Arbejdsmarked Komp.udv.: Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget J.Nr.: 00.10.10 Sagsbeh.: Orla Skrubbeltrang/Birthe Jørgensen

ÅBEN SAG Sagsfremstilling

1) Arbejdsmarkedet i tal, juni 2013

Den månedsvise statistikoversigt over udviklingen på arbejdsmarkedet i Vordingborg kommune – Arbejdsmarkedet i tal – er vedlagt som bilag.

Knap 7.000 personer med bopæl i kommunen, modtog en offentlig forsørgelsesydelse i april 2013 – svarende til 6.300 fuldtidspersoner. Det svarer til en fjerdedel af aldersgruppen 16-64 år. Antallet af borgere (fuldtidspersoner), der modtager en af de midlertidige ydelser, er faldet 6 % siden samme måned året før. Det dækker over, at der er sket et kraftigt fald i antallet af ledige, som modtager a-dagpenge, samt i jobklare kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere. Til gengæld er der sket en kraftig stigning i antallet af modtagere af kontanthjælp til ikke-jobklare.

Antallet af modtagere af permanente ydelser er steget 1 %. Et fald i antallet af modtagere af førtidspension kan ikke opveje, at der sker en stigning i antallet på ledighedsydelse. Der er dog en vis usikkerhed til udviklingen i de permanente ydelser, da der ikke siden årsskiftet er sket opdatering af antallet i fleksjob.

Samlet har der for alle ydelser været et fald på 3 % fra april 2012 til april 2013.

Arbejdsmarkedet i tal har indarbejdet de foreløbige opgørelser af jobcenterets resultater i 2013 i forhold til de fire minstermål, som er gældende for jobcenterets indsats i år:

- *Uddannelsesgrad for unge på offentlig forsørgelse* opgøres med en forholdsvis stor tidsmæssig forsinkelse, så der foreligger endnu ikke tal for 2013. Uddannelsesgraden i Vordingborg Kommune faldt fra 24 % i 2011 til 20 % i 2012. For 2013 er måltallet sat til en uddannelsesgrad på 22 %

- Tilgangen til *førtidspension* de seneste 12 måneder blev i maj 2013 opgjort til 134 personer – en del lavere end det fastsatte måltal for 2013 på 150 personer

- Antallet af *langtidsledig* udgjorde i april 2013 261 personer – en del lavere end det fastsatte mål på 311 personer i december 2013

- *Dialogen og samarbejdet med virksomhederne* vurderes ud fra to mål:

(1) Virksomhedernes anvendelse af *jobrotation*. Fra årsskiftet og frem til om med maj 2013 har i alt 103 ledige været i gang som jobrotationsvikarer svarende til, at efteruddannelse for 16 helårspersoner – måltal for hele året er 170 vikarer og efteruddannelse af 60 helårspersoner (fortsat en vis usikkerhed om opgørelse af statistikgrundlaget – formentlig undervurderes det faktiske antal!)

(2) *Andelen af virksomheder, som tilbyder løntilskud eller virksomhedspraktik.* Andelen har været faldende siden 2011, og i 2012 lå den samlede andel på 25 % - langt under det måltal på 33 %, der er fastsat for 2013.

Som nævnt er der fortsat et kraftigt fald i antallet af sygedagpengemodtagere i april 2013 i forhold til samme måned året før. Det gælder også antallet af langvarige sygedagpengeforløb, som er faldet 7 % i løbet af det seneste år. Der har dog siden årsskiftet været en opbremsning i faldet i de lange forløb. Det hænger formentlig sammen med, at implementeringen af den nye førtidspensionsreform har medført en vis ophobning af sager til afklaring i de nye rehabiliteringsteam.

2) Status for akutindsatsen

Oversigt over status for akutindsatsen pr. 3. juni 2013 er vedlagt som bilag.

I alt godt 400 forsikrede ledige i Vordingborg Kommune er omfattet af den særlige indsats, som blev sat i værk gennem de forskellige akutpakker for at bistå ledige, der risikerede at miste deres dagpengeret i første halvår af 2013.

Godt 40 % af bruttomålgruppen (176 personer) har ikke kontakt med jobcenteret primo juni. Langt de fleste er startet ordinært arbejde eller uddannelse. En forholdsvis stor gruppe (op mod 5-6 % af bruttomålgruppen) har forladt arbejdsmarkedet (efterløn m.v.).

Knap 60 % af bruttomålgruppen (234 personer) har fortsat et kontaktførløb i jobcenteret. Knap hver femte i bruttomålgruppen (76 personer) har fortsat ret til a-dagpenge, 13 % er overgået til den særlige uddannelsesydelse, 8 % er overgået til kontanthjælp i øvrigt, 10 % er sygemeldte og modtager sygedagpenge, mens de resterende 8 % er tilmeldt jobcenteret, men ikke modtager nogen ydelse. I denne gruppe indgår seniorjob og jobrotationsvikarer.

Bilag

Bilag - Arbejdsmarkedet i tal - juni 2013

Bilag - Akutindsats.docx

Indstilling

Borger- og Arbejdsmarkedschefen indstiller,

at udvalget tager den statistiske opfølgning på arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

Beslutning fra Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-06-2013

Tiltrådt.

Bilag

20-06-2013 09:08:01 - Bilag - Arbejdsmarkedet i tal - juni 2013

20-06-2013 09:08:01 - Bilag - Akutindsats.docx

Punkt 11: Eventuelt

11. Eventuelt

Vordingborg Kommune, Borger og Arbejdsmarked Komp.udv.: Uddannelses- og
Arbejdsmarkedsudvalget Sagsbeh.: Helle Linnet

ÅBEN SAG

Beslutning fra Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25-06-2013

Intet.

Punkt 12: Underskriftsblad

12. Underskriftsblad

ÅBEN SAG

Starttidspunkt: 16.00

Sluttidspunkt: 19.00

Niels Fog **sign.**

Bo Manderup **sign.**

Ib Johansen **sign.**

Carsten Rasmussen **sign.**

Jørn Elo Hansen **sign.**