

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 07-06-2018**

**Mødedato**           Torsdag d. 07. juni 2018 kl. 17:00

**Mødested**           Mødelokale 233 - Ledelsessekretariatet

**Mødedeltagere**   Anders J. Andersen, Poul A. Larsen, Ann Busch (Afbud), Anders  
Thestrup, John Pawlik

## Indholdsfortegnelse

|                                                        |    |
|--------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                          | 3  |
| Budgetworkshop for fagudvalg og administration.....    | 4  |
| Revidering af Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik.....  | 6  |
| Forslag til Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken..... | 7  |
| Revidering af Politik for Uddannelse.....              | 8  |
| Revidering af Politik for Integration.....             | 9  |
| Opdatering af Integrationsrådets forretningsorden..... | 11 |
| Økonomirapportering pr. 30. april 2018.....            | 12 |
| Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen april 2018.....  | 13 |
| Orientering om unges valg af uddannelse 2018.....      | 14 |
| Status på frafald fra ungdomsuddannelser.....          | 16 |
| Status på arbejdet omkring uddannelsesparathed.....    | 17 |
| Orientering om linjefag i udskolingen.....             | 18 |
| Orientering fra formand og administration.....         | 20 |
| Eventuelt.....                                         | 21 |
| Underskriftsark - 7. juni 2018.....                    | 22 |

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

17/29645

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-06-2018**

Godkendt.

## Punkt 2: Budgetworkshop for fagudvalg og administration

18/14123

### Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### Lovgrundlag

Budgetstrategi 2019–2022.

### Sagsfremstilling

Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati besluttede på møde den 18. april 2018, at der skal afholdes budgetmøder i alle fagudvalg i maj måned. Det er ønsket, at budgetmøderne skal give anledning til en dialog mellem politikere, medarbejdere og ledere.

Budgetmøderne for alle fagudvalg har følgende formål:

- 1) Idéudvikling og drøftelser om forbedringer eller nye tiltag inden for udvalgets område som ønskes prioriteret
- 2) Idéudvikling og drøftelser om reduktioner (både effektiviseringer og forringelser), som kan gennemføres for at finansiere ovenstående
- 3) Mulighed for dialog mellem alle deltagerne inden der arbejdes videre med nogle af forslagene
- 4) Svar på spørgsmål om budgettet

Deltagerkredsen er:

- Udvalget
- Direktør
- Relevante chefer
- Relevante økonomimedarbejdere
- Relevante medarbejderrepræsentanter

Det er vigtigt at understrege, at ændringer inden for driften skal afholdes inden for udvalgets samlede budgetramme. Til gengæld skal materialet ikke indgå i en tværgående drøftelse i kommunalbestyrelsen, og der er derfor ikke krav om, at materialet skal være færdigt og godkendt inden et bestemt tidspunkt. Hvis ændringerne skal indgå i budgetbemærkninger og fremgå af det vedtagne budget, så skal det dog være besluttet senest i september måneds fagudvalgsmøder.

Deadline for anlægssforslag er i starten af august, så materialet kan samles og præsenteres for kommunalbestyrelsen inden budgetforhandlingerne starter.

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at forslag til budget 2019-22 drøftes

at det besluttes, hvilke områder, administrationen skal arbejde videre med m.h.p. at indgå i det videre budgetarbejde og udvalgets fremtidige arbejde.

### Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-06-2018

Indstillingen godkendt.

Forslag fra lokaludvalget:

- Indsats rettet mod borgere med komplekse problemstillinger
  - tænke på tværs
  - gå mere i dybden
  - kombinere uddannelse og praktik
  - være opmærksom på, at ikke alle magter fuld tid
- Fastholdelse af borgere på fleksjob – evt. udvidelse af borgernes arbejdstid
  - tætte relationer til virksomheder
  - tættere sagsopfølgning

- mentor
- Mere målrettede ressourceforløb
- Unge – Fastholdelse på uddannelse
  - praktikpladser
  - særlig støtte til dem, der har behov
  - samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om den udsatte gruppe
  - koordinering af indsatsen
- Tænke i udvidelse af opgaver i borgerservice
- Helhedsorienteret indsats

Udvalget ønsker, at følgende undersøges:

- Mulighed for at fastsætte initiativer for de aktivitetsparate ledige, svarende til ”ansvar for eget liv”.

Udvalget vil behandle samtlige punkter på augustmødet.

## **Punkt 3: Revidering af Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik**

18/13861

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Styrelsesvedtægt for Vordingborg Kommune.

### **Sagsfremstilling**

Vordingborg Kommune har 12 politikker, der alle er blevet godkendt af Kommunalbestyrelsen i 2016 eller 2017. Politikkerne kan ses på hjemmesiden: [www.vordingborg.dk/politik/vision-og-politikker/politikker](http://www.vordingborg.dk/politik/vision-og-politikker/politikker). Politikkerne har reference til vision 2030.

Politikkerne skal - efter behov - revideres i 2018, så de sætter retning for perioden 2018-2021. Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken var gennem en større proces før vedtagelse, hvor den var i høring hos Vordingborg Uddannelsesråd, Vordingborg Erhvervsforening, Vordingborg Erhverv, turismeorganisationer, Arbejdsmarkedsforum, Handicaprådet og Integrationsrådet.

Da der har været kommunalvalg, skal fagudvalget drøfte Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken med henblik på eventuelle justeringer.

Proces for revidering af politikker i 2018:

- Maj og juni: Fagudvalgene drøfter deres respektive politik(ker) med henblik på forslag til opdateringer.
- Juli og august: Administrationen indarbejder forslag til opdateringer.
- September: Reviderede politikker forelægges kommunalbestyrelsen den 20. september med henblik på godkendelse.
- Derefter genudgives alle politikker.

For at udmønte politikken vedtog kommunalbestyrelsen i slutningen af 2016 "Beskæftigelsesplan 2017 og Strategi for beskæftigelsesindsats 2017-20". Hvert år vedtager kommunalbestyrelsen en ny beskæftigelsesplan, som en justering af strategien. Disse planer er vedlagt til orientering.

Til orientering skal det oplyses, at kommunalbestyrelsen i 2018 også skal revidere vision 2030.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken indhold drøftes.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-06-2018**

Indstillingen godkendt.

Der henvises til sag nr. 4.

### **Bilag**

Politik-for-erhverv-og-arbejdsmarked-godkendt-af-kb-24-11-2016

Beskæftigelsesplan 2017 og strategi for indsatsen 2017-2020

beskaeftigelsesplan-2018\_godkendt

## **Punkt 4: Forslag til Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken**

18/9876

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv.

### **Lovgrundlag**

Lov om erhvervsfremme og regional udvikling.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv har ønsket en drøftelse af Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitikken med henblik på en revidering af politikken. Der har især været udtrykt ønske om, at turismen fik en stærkere betoning i politikken i forhold til Vision 2030 og Turismestrategien.

Ændringen i den vedlagte udkast til politikken er indføjet med rød skrift under ”Vision”. Teksten tilgodeser en styrket synliggørelse af turismens betydning i politikken, og den konkrete tekst er en let omskrivning af et af de politisk vedtagne mål for turismen i den gældende kommuneplan.

### **Turisme i særklasse**

”Vordingborg Kommune skal være kendt for en turisme i særklasse. Udviklingen tager udgangspunkt i egne styrkepositioner og stedbundne potentialer, herunder kulturhistorien, naturen, lokale fødevarer, turismemulighederne ved kysten samt det autentiske landsby- og købstadsmiljø”.

Da Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitikken integrerer både erhverv/turisme området og arbejdsmarkedsområdet, skal ændringen i politikken ligeledes behandles i Udvalget For Arbejdsmarked samt i høring i Arbejdsmarkedsforum.

### **Økonomi**

Team Regnskab og Finans har ingen yderligere kommentarer.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at udvalget godkender tilføjelsen om ”turisme i særklasse” i visionen for Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitikken

at udkastet videresendes til behandling i Arbejdsmarkedsforum.

### **Beslutning i Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv den 02-05-2018**

Indstillingen godkendt, dog således at udkastet videresendes til Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-06-2018**

Indstillingen godkendt.

Politikken sendes til skriftlig høring i Arbejdsmarkedsforum.

### **Bilag**

Revideret Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik 23.04.18

## **Punkt 5: Revidering af Politik for Uddannelse**

18/13904

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Styrelsesvedtægt for Vordingborg Kommune.

### **Sagsfremstilling**

Vordingborg Kommune har 12 politikker, der alle er blevet godkendt af Kommunalbestyrelsen i 2016 eller 2017. Politikkerne kan ses på hjemmesiden: [www.vordingborg.dk/politik/vision-og-politikker/politikker](http://www.vordingborg.dk/politik/vision-og-politikker/politikker). Politikkerne har reference til vision 2030.

Politikkerne skal - efter behov - revideres i 2018, så de sætter retning for perioden 2018-2021.

Fagudvalget skal derfor drøfte politik for uddannelse med henblik på eventuelle justeringer.

Proces for revidering af politikker i 2018:

- Maj og juni: Fagudvalgene drøfter deres respektive politik(ker) med henblik på forslag til opdateringer.
- Juli og august: Administrationen indarbejder forslag til opdateringer.
- September: Reviderede politikker forelægges Kommunalbestyrelsen den 20. september med henblik på godkendelse.
- Derefter genudgives alle politikker.

Strategiplan og handleplan for politik for uddannelse er vedlagt til orientering. Administrationen opdaterer strategiplanen ved behov.

Til orientering skal det oplyses, at kommunalbestyrelsen i 2018 også skal revidere vision 2030.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at politik for Uddannelse drøftes

at eventuelle ændringer som Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse ønsker at foretage i politikken sendes i høring i Vordingborg Uddannelsesråd.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-06-2018**

Indstillingen godkendt.

Politikken sendes også i høring i Handicaprådet.

### **Bilag**

politik-for-uddannelse-godkendt-af-kb-30-03-2017

strategiplan-for-samarbejde-om-uddannelse-2018-2021

Handleplan for uddannelsesstrategi\_180131



## Punkt 6: Revidering af Politik for Integration

18/14119

### Kompetenceudvalg

Udvalg for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### Lovgrundlag

Styrelsesvedtægt for Vordingborg Kommune.

### Sagsfremstilling

Vordingborg Kommune har 12 politikker, der alle er blevet godkendt af Kommunalbestyrelsen i 2016 eller 2017. Politikkerne kan ses på hjemmesiden: [www.vordingborg.dk/politik/vision-og-politikker/politikker](http://www.vordingborg.dk/politik/vision-og-politikker/politikker). Politikkerne har reference til vision 2030.

Politikkerne skal - efter behov - revideres i 2018, så de sætter retning for perioden 2018-2021.

Fagudvalget skal derfor drøfte politik for integration med henblik på eventuelle justeringer.

Administrationen anbefaler, at politikken fastholdes med sin nuværende ordlyd, fordi processen forud for godkendelsen af den tværgående politik involverede mange forskellige interesser:

- Godkendelse af politikken involverede:
  - Fagchefer og nøglemedarbejder kom med input
  - Integrationsrådet udarbejdede udkast til integrationspolitik
  - Tværgående politikker blev sammenholdt ift. indhold og snitflader – direktionen
  - Tværgående politikker blev drøftet på temamøde – kommunalbestyrelsen
  - Tværgående politikker blev sendt i høring i samtlige politiske udvalg
  - Høringsparter: Integrationsråd, Handicapråd, Seniorråd og Arbejdsmarkedsforum
- Godkendelse af strategiplan involverede:
  - Fagchefer og nøglemedarbejder
  - Workshop med 70 deltagere, herunder repræsentanter fra:
    - Integrationsrådet, virksomheder, boligselskaber, foreninger, lokalråd, frivillige aktører, formelle samarbejdspartnere samt medarbejdere fra de relevante faglige områder.
    - Om workshopen: deltagerne havde mulighed for at komme med input til tre af politikkenes syv politiske målsætninger.
  - Udkast til strategiplan blev drøftet i hhv. Integrationsrådet og Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

Proces for revidering af politikker i 2018:

- Maj og juni: Fagudvalgene drøfter deres respektive politik(ker) med henblik på forslag til opdateringer.
- Juli og august: Administrationen indarbejder forslag til opdateringer.
- September: Reviderede politikker forelægges Kommunalbestyrelsen den 20. september med henblik på godkendelse.
- Derefter genudgives alle politikker.

Der er i flere fagudvalg udtrykt ønske om at se de strategiplaner, der hører til hver politik. Strategiplanen for politik for integration er derfor vedlagt til orientering. Administrationen opdaterer strategiplanen ved behov.

Til orientering skal det oplyses, at kommunalbestyrelsen i 2018 også skal revidere vision 2030.

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at politikken fastholdes med sin nuværende ordlyd

at eventuelle ændringer, som Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse ønsker at foretage i politikken sendes i høring i Integrationsrådet.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-06-2018**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

Strategiplan 2018-2020 - Politik for integration - Godkendt.docx

## **Punkt 7: Opdatering af Integrationsrådets forretningsorden**

18/5607

### **Kompetenceudvalg**

Kommunalbestyrelsen.

### **Lovgrundlag**

Integrationsloven § 42.

### **Sagsfremstilling**

Integrationsrådets forretningsorden blev sidst opdateret i 2015, hvor der blev foretaget ganske få konsekvensrettelser ift. årstal samt justeringer vedr. udsendelse af dagsorden og referat.

Ved opdateringen i 2015 blev der desværre indskrevet nye specifikke årstal, og derfor er der behov for at opdatere Integrationsrådets forretningsorden, så den kan gælde udover de fire år, der udgør rådets valgperiode. Derudover har der været behov for en generel gennemskrivning, da forretningsordenen blev udarbejdet ved rådets oprettelse i 2008.

Forretningsordenen for Integrationsrådet tager afsæt i en standard-forretningsorden som Udlændinge- og Integrationsministeriet har udarbejdet.

Udkastet til en opdateret forretningsorden er vedlagt som bilag, og der er foretaget følgende ændringer:

- Generelle opdateringer – sprog og opbygning samt omformulering ved specifikke årstal
- Tilføjelse af praksis vedr. udpegning af rådets medlemmer (§ 2, stk. 3)
- Tilføjelse om valg til Repræsentantskab i Rådet for Etniske Minoriteter (§ 3, stk. 3)
- Præcisering i afsnit vedr. suppleanter (§ 4)

Det kan blive relevant på et senere tidspunkt at drøfte, om der fortsat skal afholdes et skriftligt valg for at finde medlemmer, der repræsenterer borgere med minoritetsbaggrund i rådet. Dette er pt. fastlagt i forretningsordenen. Formandskabet i Integrationsrådet har dog vurderet, at denne drøftelse bør finde sted, når det nysammensatte råd er kommet mere ind i rådets arbejde.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at opdateret forretningsorden for Integrationsrådet i Vordingborg Kommune godkendes.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-06-2018**

Anbefales.

### **Bilag**

Forretningsorden - forslag til opdatering - den 9. april 2018.docx

## **Punkt 8: Økonomirapportering pr. 30. april 2018**

18/6741

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg kommune.

### **Sagsfremstilling**

Økonomirapporteringen pr. 30. april 2018 udviser et forventet mindreforbrug på ca. 6,34 mio. kr. på udvalgets samlede budget for 2018. Økonomirapporteringen er vedlagt som bilag.

På området Pension og Boligstøtte forventes et samlet mindreforbrug på ca. 1,72 mio. kr., og på området for Arbejdsmarked forventes et samlet mindreforbrug på ca. 4,62 mio. kr.

De enkelte posters mer- eller mindreforbrug er kommenteret i noterne i økonomirapporteringen vedlagt som bilag.

#### *Budgetramme 1*

Der forventes et samlet mindreforbrug på budgetramme 1 på ca. 2,30 mio. kr.

På området for Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på ca. 2,74 mio. kr. og på området for Pension og Boligstøtte forventes et merforbrug på ca. 0,44 mio. kr.

#### *Budgetramme 2*

Der forventes et samlet mindreforbrug på budgetramme 2 på ca. 4,03 mio. kr. På området for Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på ca. 1,87 mio. kr., og på området for Pension og Boligstøtte forventes et mindreforbrug på ca. 2,16 mio. kr.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at økonomirapporteringen pr. 30. april 2018 tages til efterretning.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-06-2018**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

Økonomirapportering pr. 30. april 2018

## **Punkt 9: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen april 2018**

17/29516

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

### **Sagsfremstilling**

#### Beskæftigelsesindsatsen april 2018

Oversigten over antallet af borgere mellem 18 og 64 år, der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg Kommune er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for de seneste 25 måneder (tabel) eller de seneste 3 kalenderår (figurer).

I april måned er der registreret knapt 6150 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, hvilket svarer til 24 % af arbejdsstyrken. Tallet er faldet i forhold til vinterperioden, idet flere går i beskæftigelse i sommerperioden. Den samme tendens ses hvert forår/sommer. I forhold til 2017 på samme tid er der sket et fald på ca. 180 fuldtidspersoner, mens faldet er på ca. 360 fuldtidspersoner siden samme måned i 2016.

Antallet af fuldtidspersoner på A-dagpenge er steget til et lidt højere niveau end sidste år samme måned, men er stadig lavere end niveauet i 2016. Antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp er faldet i forhold til de sidste to år, således at der i april måned er registreret ca. 130 færre fuldtidspersoner på kontanthjælp end samme måned i 2016. Det ses også, at der er færre fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvilket formodentlig kan henføres til en effekt af businesscasen på sygedagpengeområdet.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-06-2018**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

Tidsserie 3 kalenderår for alle ydelser 10052018.pdf

## Punkt 10: Orientering om unges valg af uddannelse 2018

18/8901

### Kompetenceudvalg

Udvalget for Børn, Unge og Familie.

### Lovgrundlag

Folkeskoleloven.

Lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.

### Sagsfremstilling

Ungdommens Uddannelsesvejledning Sjælland Syd har offentliggjort tallene for unges valg af uddannelse i 2018.

#### Valg af uddannelse efter 9. klasse

40,2 % af 9. klasseeleverne i kommunens folkeskoler har valgt 10. klasse. Andelen er faldet de seneste tre år, og er det laveste de seneste fem år.

9,7 % af eleverne i 9. klasse har valgt en erhvervsuddannelse, hvilket er en lille stigning i forhold til sidste år.

39,4 % har valgt en gymnasial uddannelse, hvilket er et lille fald sammenlignet med året før.

10,7 % af eleverne har ikke valgt en ungdomsuddannelse; en stigning der i nogen grad kan henføres til erhvervsuddannelsesreformen (2015) og deraf øgede krav til optagelse på erhvervsuddannelser.

På mødet gives en uddybning af status for kategorien "Andet".

#### **Valg af uddannelse efter 9. klassetrin i procent**

| Uddannelse/år         | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|-----------------------|------|------|------|------|------|------|
| <b>10. skoleår</b>    | 45,2 | 54,2 | 57,4 | 53,3 | 46,7 | 40,2 |
| <b>Erhvervsudd.</b>   | 14,3 | 6,8  | 7,9  | 6,4  | 8,6  | 9,7  |
| <b>Gymnasial udd.</b> | 36,9 | 33,1 | 30,3 | 33,6 | 40,3 | 39,4 |
| <b>Andet *</b>        | 3,6  | 5,8  | 4,4  | 6,7  | 4,4  | 10,7 |

\*Andet dækker her over, produktionsskole, STU, udlandsophold forberedende aktiviteter. Langt størstedelen af i gruppe fortsætter dog ikke i uddannelsessystemet.

#### Valg af uddannelse efter 10. klasse

38 % af eleverne i den kommunale 10. klasse har valgt en erhvervsuddannelse, hvilket er en stigning for andet år i træk.

36,4 % har valgt en gymnasial uddannelse, hvilket er det laveste, de seneste 5 år.

25,4 % af eleverne har ikke valgt en ungdomsuddannelse efter 10. klasse.

#### **Valg af uddannelse efter 10. klassetrin i procent**

| Uddannelse/år          | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|------------------------|------|------|------|------|------|------|
| <b>10./11. skoleår</b> | 0,0  | 0,9  | 4,6  | 0,6  | 0,0  | 0,0  |
| <b>Erhvervsudd.</b>    | 37,3 | 37,8 | 34,9 | 34,7 | 35,0 | 38,1 |
| <b>Gymnasial udd.</b>  | 57,6 | 51,8 | 49,5 | 46,9 | 44,4 | 36,4 |
| <b>Andet *</b>         | 5,1  | 9,6  | 11,0 | 17,9 | 20,5 | 25,4 |

#### Valg af retning på gymnasiale uddannelser efter 9. og 10. klasse

Af de elever, der vælger en gymnasial uddannelse direkte fra 9. klasse, vælger flest STX, efterfulgt af HHX og HTX.

Af de elever, der vælger en gymnasial uddannelse efter 10. klasse, vælger flest STX, efterfulgt af HF og HTX.

#### **Valg af retning på gymnasiale uddannelser i 2018 efter 9. og 10. klasse i procent**

Retning 9. kl. 10. kl.

|     |      |      |
|-----|------|------|
| STX | 22,8 | 16,4 |
| HF  | 2,1  | 8,2  |
| HTX | 5,9  | 7,3  |
| HHX | 8,6  | 4,5  |

På landsplan er andelen (9. og 10. klasse samlet) der vælger de gymnasiale uddannelser endnu ikke offentliggjort for 2018. (i 2017 var det 74%).

#### Valg af retning på erhvervsuddannelser efter 9. og 10. klasse

Af de elever, der vælger en erhvervsuddannelse direkte fra 9. klasse, vælger flest ”teknologi, byggeri og transport”, efterfulgt af ”omsorg, sundhed og pædagogik” og ”fødevarer, jordbrug og oplevelse”.

Af de elever, der vælger en erhvervsuddannelse efter 10. klasse vælger flest ”kontor, handel og forretningsservice”, efterfulgt af ”omsorg, sundhed og pædagogik” og ”teknologi, byggeri og transport”.

#### **Valg af retning på erhvervsuddannelse i 2018 efter 9. og 10. klasse i procent**

| Retning                                  | 9. kl. | 10. kl. |
|------------------------------------------|--------|---------|
| EUD Fødevarer, jordbrug og oplevelse     | 1,1    | 3,6     |
| EUD Kontor, handel og forretningsservice | 0,5    | 16,4    |
| EUD Omsorg, sundhed og pædagogik         | 2,7    | 13,6    |
| EUD Teknologi, byggeri og transport      | 5,1    | 4,5     |
| EGU                                      | 0,3    | 0,0     |

På landsplan er søgningen (9. og 10. klasse samlet) til erhvervsuddannelserne 19,4% i 2018 (i 2017 var det 18,5%).

I Vordingborg Kommune er søgningen (9. og 10. klasse samlet) 24,3% til erhvervsuddannelserne (i 2017 var det 23,8%).

Lidt flere af kommunens unge end på landsplan vælger altså erhvervsuddannelse.

Af Børne- og Ungpolitikken fremgår det, at den kommunale målsætning er at andelen af elever, der tager en erhvervsuddannelse skal stige fra 23% i 2016 til 30% i 2020.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 30-04-2018**

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget sender sagen til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Udvalget ønsker en sag på dagsordenen om frafald fra ungdomsuddannelser. Denne sag skal ligeledes til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-06-2018**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

Data over unges valg af uddannelse 2018

# Punkt 11: Status på frafald fra ungdomsuddannelser

18/11948

## Kompetenceudvalg

Udvalget for Børn, Unge og Familie.

## Sagsfremstilling

Udvalget for Børn, Unge og Familie har ønsket en sag omkring unges frafald fra ungdomsuddannelser. Udvalget har ligeledes ønsket, at sagen efterfølgende sendes til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

I kommunens børn og ungepolitik er der flere målsætninger, der relaterer sig til uddannelse:

- Andelen af unge, der vælger en erhvervsuddannelse, stiger fra 23% i 2016 til 30% i 2020
- Andelen af unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse i 2020, er 95%
- Andelen af unge, der efter ungdomsuddannelse tager en videregående uddannelse, stiger med 10%. Flere udsatte børn og unge har en ungdomsuddannelse ved det 25. år.

### Andel elever, der er i gang med en ungdomsuddannelse tre måneder efter 9. klasse

Figur 1 i bilaget viser andelen af elever der var i gang med en ungdomsuddannelse tre måneder efter 9. klasse for årene 2014-16.

I 2014 var andelen over på 43,3% i 2014, hvilket var over landsgennemsnittet. I 2015 faldt andelen til 37,4% men den igen i 2016 steg til 42,6%, lidt lavere end landsgennemsnittet.

Det bemærkes, at andelen af elever, der er i gang med en ungdomsuddannelse tre måneder efter 9. klasse ikke summerer til 100 procent, da en stor del af eleverne blandt andet fortsætter i 10. klasse.

### Andel elever, der er i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter 9. klasse

Figur 2 i bilaget viser andelen af elever der var i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter 9. klasse for årene 2013-15.

89,0% af de elever, der i 2013 påbegyndte en ungdomsuddannelse var stadig i gang efter 15 måneder. I 2014 svarede andelen til 86,3% af eleverne, mens andelen der i 2015 var i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter 9. klasse var 88,2%. For alle tre år ligger niveauet tæt på landsgennemsnittet.

Det bemærkes, at de elever, der har gået i 10. klasse tælles med i tabellen over andelen af elever der er i gang med en ungdomsuddannelse tre måneder efter 9. klasse.

### Andel elever, der er i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter 9. klasse, pr. skole

Figur 3 i bilaget viser fordelingen pr. skole. Her kan det, foruden andre socioøkonomiske faktorer, tyde på at unge, der bor i områder, hvor der findes ungdomsuddannelser eller hvorfra der er god infrastruktur til disse, i lavere grad frafalder deres ungdomsuddannelse.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget tager orienteringen til efterretning

at sagen sendes til at orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

## Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 29-05-2018

Indstillingen tiltrådt.

## Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-06-2018

Indstillingen godkendt.

## Bilag

Bilag med tabeller over elever der er i gang med en ungdomsuddannelse.



## **Punkt 12: Status på arbejdet omkring uddannelsesparathed**

18/10483

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Børn, Unge og Familie.

### **Lovgrundlag**

Folkeskoleloven.

### **Sagsfremstilling**

Vordingborg Kommunes skoler arbejder løbende med udviklingsparathed. Administrationen følger indsatserne, bl.a. i forbindelse med opfølgning på udviklingsplaner og strategiplan, hvor uddannelsesparathed udgør to af de 14 effektmål.

#### **Styregruppe for uddannelsesparathed**

For yderligere at styrke indsatserne omkring uddannelsesparathed er der i foråret 2018 etableret en styregruppe med deltagelse af skole- eller afdelingsledere, UU og en medarbejder fra Afdeling for Dagtilbud og Skoler. Styregruppens opgave er at koordinere og kvalificere nye tiltag omkring uddannelsesparathed og gruppen har beslutningskompetence i forhold til at gennemføre fælleskommunale tiltag.

Eksempler på tiltag kan være:

- Indsatspakker (OCN forløb o.a.) for at sikre øget uddannelsesafklaring og -parathed
- Indarbejdelse af de 8 kompetenceområder, der indgår i MinUddannelse i skolernes vurdering af uddannelsesparathed.

Styregruppen overtager det ansvarsområde, som skolernes erhvervskoordinatorer tidligere har haft, hvorfor erhvervskoordinatorfunktionen på skolerne nedlægges.

#### **Erhverv i sigte**

Administrationen har været i dialog med skolerne, UU og ungdomsuddannelserne omkring ”Vi er fremtiden og elevernes udbytte af messen”. Det er et ønske at arbejde mere fokuseret med mulighederne i regi af Åben Skole, deltage i Skills i 2019 og etablere bredere samarbejder med erhvervsvirksomheder tæt på skolerne om bl.a. besøg og praktikforløb, arbejdes der på at uddannelsesmessen ”Vi er fremtiden” afløses af ”Erhverv i sigte”.

Initiativet sigter netop på mere lokale indsatser på skolerne, for at sikre, at eleverne får et bedre indblik i erhvervslivet og et mere vedkommende udbytte. Konceptet ”Erhverv i sigte” igangsættes af en arbejdsgruppe med repræsentanter fra ungdomsuddannelserne (EUC, ZBC, gymnasiet, erhvervslivet (Vordingborg Erhverv, UU og Afdeling for Dagtilbud og Skoler.)

Arbejdsgruppens formål er etablere tiltag, der skal give eleverne et erhverv at sige imod – og realiseringen af tiltagene kan tages med i ovenstående styregruppe for uddannelsesparathed.

Afrapportering af effektmål omkring uddannelsesparathed vil som hidtil blive præsenteret for udvalget i forbindelse med afrapportering af status på udviklingsplaner.

Administrationen foreslår, at sagen sendes til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og i Udvalget for Udvikling, Erhverv og Turisme.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at udvalget tager orienteringen til efterretning

at sagen sendes til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og i Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv.

### **Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 29-05-2018**

Indstillingen tiltrådt.

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-06-2018**

Indstillingen godkendt.

## Punkt 13: Orientering om linjefag i udskolingen

18/12694

### Kompetenceudvalg

Udvalget for Børn, Unge og Familie.

### Lovgrundlag

Folkeskoleloven.

### Sagsfremstilling

På Vordingborg Kommunes skoler arbejdes der løbende på at udvikle fag og linjer, som øger elevernes motivation og udbytte i udskolingen, så de bliver bedst muligt klædt på til en ungdomsuddannelse.

Valget af udskolingslinjer tager udgangspunkt i elevernes interesser og formålet er at motivere eleverne til videreuddannelse og til at eleverne kvalificerer deres valg, når de går ud af folkeskolen. Elevernes forudsætninger for at kunne gennemføre folkeskolens afgangsprøver er uafhængigt af linjevalg og deres valg af linje låser dem ikke til en bestemt ungdomsuddannelse.

Alle skoler har i det kommende skoleår minimum en erhvervsrettet linje.

Linjefagene i udskolingen er etableret for skoleåret 2018/2019.

Der bliver etableret 6 linjer på Gåsetårnskolen og 3 linjer på Kulsbjerg Skole, Møn Skole, Svend Gønge-skolen og på Præstø Skole.

Forud for at eleverne valgte linje, har der været afholdt informationsmøder på alle skoler om skolens linjer.

|                    |                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Gåsetårnskolen     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Film og medie</li><li>• Naturfag og Science</li><li>• Krop og Bevægelse</li><li>• Kunst og design</li><li>• It, innovation og iværksætter</li><li>• Erhverv og værksted</li></ul>                  |
| Kulsbjerg Skole    | <ul style="list-style-type: none"><li>• Innovation, IT, handel og tysk</li><li>• Innovation, naturvidenskab, programmering og game-design</li><li>• Innovation, kloge hænder – smarte hjerner - naturvidenskab, koblet med idræt</li></ul> |
| Møn Skole          | <ul style="list-style-type: none"><li>• Erhvervs- og innovationslinjen</li><li>• Kunst- og kulturlinjen</li><li>• Natur- og bevægelseslinjen</li></ul>                                                                                     |
| Præstø Skole       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Science og teknologi</li><li>• Sprog og kultur - den internationale linje</li><li>• Medier og kommunikation</li></ul>                                                                              |
| Svend Gønge-Skolen | <ul style="list-style-type: none"><li>• eSport (Electronic Sport)</li><li>• Idræt og bevægelse</li><li>• Erhverv, design og innovation</li></ul>                                                                                           |

I det vedhæftede bilag er der en beskrivelse af linjerne.

Administrationen foreslår, at sagen sendes til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og i Udvalget for Udvikling, Erhverv og Turisme.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at udvalget tager orienteringen til efterretning

at at sagen sendes til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse og i Udvalget for Turisme, Udvikling og Erhverv.

## **Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 29-05-2018**

Indstillingen tiltrådt.

## **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-06-2018**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

Linjefag i udskolingen for skoleåret 2018-19

## Punkt 14: Orientering fra formand og administration

17/29491

### Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### Sagsfremstilling

#### *1. Årshjul 2018/2019*

Årshjulet for udvalget er vedlagt som bilag.

#### *2. Analyse af udfordringer på arbejdsmarkedet - Guldborgsund Kommune*

Guldborgsund har fået lavet en analyse af udfordringer på arbejdsmarkedet. Som en del af rapporten er der valgt 5 sammenligningskommuner; Tre kommuner med en særlig investeringsprofil (Hjørring, Silkeborg og Aabenraa) og to nabokommuner (Lolland og Vordingborg). Rapporten er vedlagt.

Generelt har alle tre investeringskommuner, som en del af den samlede investeringsstrategi, prioriteret en generel opnormering på medarbejdersiden i jobcenteret, så sagsmængderne hos de enkelte sagsbehandlere kunne nedbringes, og der var rum for en mere aktiv virksomhedsrettet indsats. Dette gælder alle forsørgelsesgrupper.

Vordingborg Kommune har den bedste samlede effekt i forhold til at hjælpe borgere ud af forsørgelse.

#### *3. LO's jobcenterindeks – Vordingborg er på 3. pladsen*

LO laver årligt et jobcenterindeks, der har til formål at måle og sammenligne jobcentrenes aktive indsats over for forsikrede arbejdsløse i hele landet. LO's nyeste jobcenterindeks gælder for perioden 4. kvartal 2017. Her ligger Vordingborg Jobcenter på en 3. plads.

De enkelte jobcentres samlede indsats bliver målt ved, hvor godt de klarer sig på følgende indsatsområder:

- Brug af opkvalificering/uddannelse i aktiveringsindsatsen
- Længde af sygedagpengeperioder
- Merledighed blandt indvandrere
- Aktiveringsomfang generelt
- Længde af ledighedsperioder

Vordingborg Jobcenters placering skyldes især gode placeringer i forhold til varighed af sygedagpenge, ingen merledighed for ikke-vestlige indvandrere samt den samlede varighed af ledighedsforløbet.

### Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-06-2018

Indstillingen godkendt.

### Bilag

Årshjul 2018\_juni

Analyse af udfordringer på arbejdsmarkedet - Guldborgsund Kommune

180515-jobcenterindeks-bund-og-top

## **Punkt 15: Eventuelt**

17/29646

**Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-06-2018**

Intet.

## **Punkt 16: Underskriftsark - 7. juni 2018**

### **Kompetenceudvalg**

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

### **Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 07-06-2018**

Protokollen underskrevet.

### **Bilag**

Godkendelsesark - 07-06-2018