

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse (2018-2021) d. 03-02-2021

Mødedato	Onsdag d. 03. februar 2021 kl. 15:00
Mødested	Via Teams
Mødedeltagere	Anders J. Andersen, Poul A. Larsen, Ann Busch, Anders Thestrup, John Pawlik (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Besøg af Vordingborg Erhverv.....	4
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen november.....	5
Opfølgning på beskæftigelsesplan 2020.....	8
Vurdering af uddannelsesparathed.....	10
Uddannelsescharter og drejebog til udrulning af uddannelsescharter.....	15
Handleplan for benchmarkmålene.....	16
Tilsynsrapport for danskuddannelse 2020.....	19
Langvarigt forsørgede på kontanthjælp 2020.....	21
Status på KulturKick.....	22
Udmøntning af opkvalificeringsaftaler samt aftale om stimuli og grøn genopretning.....	24
Aftale om ressourceforløb.....	26
Orientering fra formand og administration.....	28
Eventuelt.....	29
Underskriftsark - 3. februar 2021.....	30

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

20/16950

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse i henhold til den godkendte forretningsorden.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-02-2021

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Besøg af Vordingborg Erhverv

21/255

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Sagsfremstilling

Udvalget får besøg af direktør Bolette Christensen fra Vordingborg Erhverv A/S, som kommer med en præsentation til udvalgsrådet. Den erhvervsmæssige udvikling i Vordingborg Kommune samt beskæftigelsesforhold i dag og fremover skal drøftes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-02-2021

Direktør Bolette Christensen gav på mødet en orientering om Vordingborg Erhverv.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 3: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen november

21/255

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Regional overvågning af situationen på arbejdsmarkedet

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen på arbejdsmarkedet grundet COVID-19.

De udgiver en rapport, som følger udviklingen af tilmeldte og nytilmeldte i perioden opdelt på de regionale arbejdsmarkedsområder og kommuner. Der er vedlagt relevante sider fra rapporten. Her ses det, at der i perioden fra uge 11 til uge 18 skete en stor stigning af antal tilmeldte og nytilmeldte. Mens der i perioden herefter ses, at der sker et fald i afmeldinger (undtagelsesvis uge 27, 30). Fra uge 40 og frem er der sket en stigning i antallet af tilmeldte og nytilmeldte. I uge 53 og 1 er antallet af tilmeldte steget med henholdsvis 490 og 601 personer. Denne stigning er ikke set siden begyndelsen af Corona-krisen.

I Vordingborg Kommune er der fra den 9. marts 2020 til den 17. januar 2021 3.160 nytilmeldte og 2.962 afmeldte. Sammenholdt med den gennemsnitlige udvikling i perioden 2016-2020 er der 20,3 % flere tilmeldte pr. 17. januar 2021.

STAR har udarbejdet et bilag til rapporten for perioden 11. marts 2020 til 17. januar 2021. Den viser, hvordan nytilmeldte fordeler sig på forskellige baggrundskarakteristika. Knap 53.174 meldte sig ledige i RAR Sjælland, 36.880 søgte dagpenge og 16.294 søgte kontanthjælp m.v.

Fordelingen på køn viser en større andel af mænd end kvinder, hvoraf de unge under 30 og de 30-49-årige er overrepræsenteret. Det er især personer med kort eller faglig uddannelse, som har meldt sig ledige. Det ses også i rapporten, at de primært berørte brancher er bygge og anlæg, industri, handel, rejsebureauer, rengøring samt sundhed og socialvæsen. Der er vedlagt relevante sider fra bilaget.

Status på beskæftigelsesindsatsen – november 2020

Nedenfor gives en oversigt over antallet af borgere, der modtager offentlige forsørgelse. Oversigten er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for minimum de seneste 12 måneder (tabel) og de seneste 3 kalenderår (figurer). Tallene i oversigten er fra jobindsats.

Der var forventet en større stigning i antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse i den kommende tid pga. coronavirus. Den samlede ledighed ligger nu på samme niveau som i 2018, og er 0,4 % højere end samme måned sidste år.

Der er sket en stor stigning i antallet af ledige dagpengemodtagere. Siden samme måned sidste år, er der knapt 51 flere dagpengemodtagere. Antallet af dagpengemodtagere ligger nu på det højeste niveau siden 2019. Der er samtidig sket en stor stigning i antallet af ledige sygedagpengemodtagere. Siden samme måned sidste år, er der knapt 120 flere sygedagpengemodtagere. Antallet af sygedagpenge ligger nu på det højeste niveau siden 2017.

Antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp og aktivering er uændret i forhold til sidste måned, således at der nu er 682 mod 680 fuldtidspersoner sidste år samme måned på denne ydelse.

Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp ligger på det laveste niveau sammenholdt med tallene fra 2018 og 2019. Siden samme måned for 1 år siden er der 47 færre fuldtidspersoner på uddannelseshjælp. Der var registreret 353 fuldtidspersoner i november måned.

Der er sket en mindre stigning i antallet af ledige på ledighedsydelse, Siden samme måned sidste år er der tre flere på ledighedsydelse. For ledige på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er der sket endnu et fald, således at antallet af ledige på denne ydelse er på det laveste niveau siden 2017.

Seniorpension

Fra 3. kvartal 2020 er STAR begyndt med at offentliggøre en ny måling på Jobindsats.dk, som skal vise kommunale afgørelser i seniorpensionssager. Målingens kilde er kommunale indberetninger om afgørelser i seniorpensionssager. Fra 1. januar 2021 skal en ny selvstændig myndighed under ATP administrere seniorpension. Det skal sikre en ensartet tilkendelse af seniorpension på tværs af landet. Vordingborg Kommune skal behandle de ansøgninger, som er modtaget til og med den 31. december 2020. Fremadrettet vil seniorpension blive opgjort kvartalsvis.

Måneder	Antal
Januar/20	6
Februar/20	9
Marts/20	9
April/20	20
Maj/20	6
Juni/20	16
Juli/20	3
August/20	11
September/20	7
Oktober/20	13
November/20	17
December/20	20
Januar/21	13
I alt	157

Der er til og med januar 2021 tilkendt 157 seniorpensioner og givet ét.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-02-2021

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

170121-bilag-regional-overvaagning-af-situationen-paa-arbejdsmarkedet-covid19-beredskab.pdf

170121-regional-overvaagning-af-situationen-paa-arbejdsmarkedet-covid19-beredskab.pdf

månedssrapport pr. 011120 version 2.xlsx

Punkt 4: Opfølgning på beskæftigelsesplan 2020

21/255

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lov om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sagsfremstilling

Opfølgning på beskæftigelsesplan 2020

Dette er den sidste opfølgning på beskæftigelsesplan 2020. Fremadrettet vil de nye effektmål, som er udarbejdet i beskæftigelsesplanen 2021-2022 blive opgjort.

Der er vedlagt en opgørelse over resultatet for 2020.

Farvemarkeringen er status for målopfyldelsen:

- Grøn – udviklingen går i den rigtige retning, og det foreløbige resultat opfylder det opstillede måltal
- Gul – udviklingen går i den rigtige retning, men målsætningen er endnu ikke opfyldt
- Rød – udviklingen går i den forkerte retning, og målsætningen er ikke opfyldt.

Opgørelsen er baseret på fjerde kvartal i 2020, og derfor gælder målene for hele året.

I politik for Erhverv og Arbejdsmarked er der fastsat tre effektmål. Disse ses som 1.1, 1.3 og 2.1. Det er 4-årige mål fra 2017, som skal opnås i 2020.

En af de vigtigste tendenser i opgørelsen er, at andelen af unge uden for arbejdsmarkedet ikke reduceres i forhold til baseline:

- Andelen af gruppen mellem 25-34 år uden uddannelse er ikke reduceret til samme niveau som region Sjælland (mål 1.1). Forskellen er nærmest på samme niveau som i 2016. Det skal dog tages i betragtning, at der er en større del af de unge, der uddanner sig både i Region Sjælland og Vordingborg Kommune, så uddannelsesniveaue i sin helhed er steget.
- For andelen af unge under 30 år uden for arbejdsmarkedet var der et ønske om, at Vordingborg Kommune og Region Sjælland kom til at ligge på samme niveau. Forskellen er nærmest på samme niveau, som for 4 år siden (mål 1.3).

- Andelen af unge under 30 år, der modtager offentlig forsørgelse, ligger på samme niveau som i 2016 (mål 1.4), dvs. omkring 800 fuldtidspersoner. Det skal dog nævnes, at antallet i 2018 var oppe på 861 fuldtidspersoner, så i forhold til dette er der sket et fald på omtrent 63 fuldtidspersoner.

Hertil positive tendenser ses, at:

- Andelen af borgere i de erhvervsaktive aldersgrupper på offentlig forsørgelse ligger akkurat indenfor målsætning (mål 2.1)
- Det samlede antal igangværende kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere over 25 år er faldet med 100 fuldtidspersoner siden 2018 (mål 2.3).

Jobcenterets mål for kontakt med virksomheder (4.1) overstiger målet for 2020.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-02-2021

Udvalget orienteres om, at måltallet i pkt. 2.3 skal korrigeres til 735 og derfor være gul. Desuden er der under pkt. 4.2 en lille forbedring i tallet, hvorfor den også skal være gul.

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Måltal for 2020_4 kvartal_noter.docx

Punkt 5: Vurdering af uddannelsesparathed

19/18392

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 1301 af 4. september 2020 om kommunal indsats for unge under 25 år.

Bekendtgørelse nr. 1016 af 4. oktober 2019 om Uddannelsesparathedsvurdering og procedurer ved valg af ungdomsuddannelse.

Sagsfremstilling

Alle elever i grundskolen skal lovgivningsmæssigt vurderes uddannelsesparat til både erhvervsuddannelse, HF og de 3-årige gymnasiale uddannelser i 8. og 9. klasse og 10. klasse. Når elever/forældre har modtaget vurderingen, tager de stilling til et foreløbigt uddannelsesvalg.

Vurderingen foretages to gange pr. skoleår og kan ændres løbende. Lærerne skal vurdere elevernes personlige, sociale og praksisfaglige kompetencer – samt giver karakterer (fungerer som vurdering af faglige kompetencer). Se bilag 1 for uddybning af vurderingskravene. På baggrund af lærernes vurdering skal vejlederne foretage en helhedsvurdering af elevernes uddannelsesparathed. I Vordingborg Kommune foretager de 4 grundskolevejledere fra ungecenteret uddannelsesparathedsvurderinger af ca. 1300 elever i folkeskoler, privatskoler og de særlige skoletilbud.

I Vordingborg Kommune er der et meget tæt samarbejde mellem vejledning og skole (ledelse og lærere) om vurderingen af uddannelsesparathed. Der er aftalt faste procedure på de enkelte skoler. Grundlæggende foregår uddannelsesparathedsvurderingen på skolerne i Vordingborg Kommune efter nedenstående model 1 eller model 2:

1. Vejlederne deltager i klassekonference hvor klasseteamet drøfter bedømmelse af de forskellige delelementer/kompetencer og den samlede vurdering. Her drøftes grundlaget for vurderingen og vurderingen af alle elever. Vejlederne er med til at påvirke vurderingerne og sikre et ensartet vurderingsgrundlag.
2. Lærerne foretager vurdering af delkompetencer (de har tilbud om vejlederdeltagelse). Efterfølgende drøftes den endelige vurdering mellem afdelingsleder, lærere og vejleder på et møde indkaldt af skolens ledelse. Vejlederne er med til at påvirke vurderingerne og sikre et ensartet vurderingsgrundlag.

Kravene til elevers uddannelsesparathed er øget løbende

Løbende lovændringer gennem de senere år, har betydet øgede krav til uddannelsesparathedsvurderingen og optagelseskrav til ungdomsuddannelserne. Så selvom kommunen har arbejdet målrettet for at øge andelen af elever, der vurderes uddannelsesparate, er der fortsat en høj andel af elever, der vurderes ikke uddannelsesparate.

De faglige krav er blevet øget af flere omgange, så de nu er:

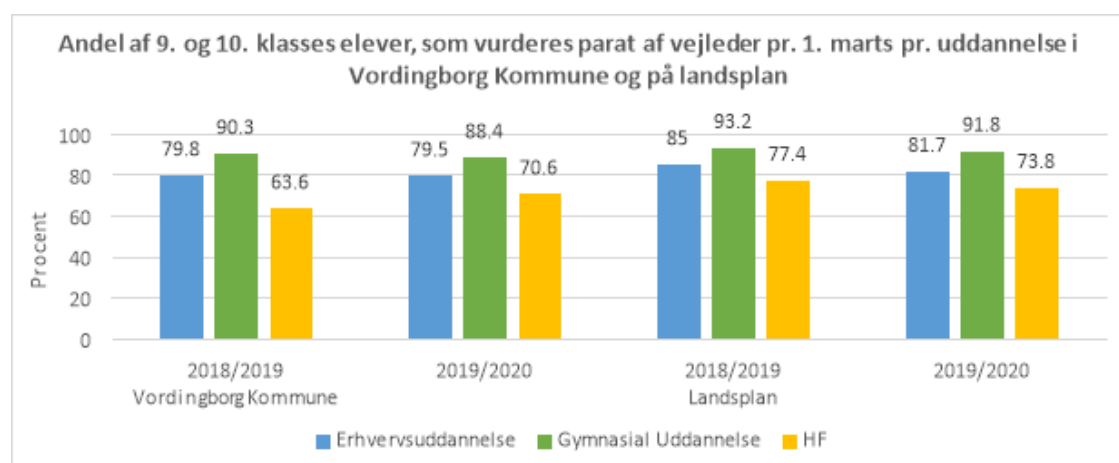
- 3-årige gymnasiale uddannelser 5,0 i gennemsnit af alle afgivne standpunktskarakterer
- HF 4,0 i gennemsnit af alle afgivne standpunktskarakterer
- Erhvervsuddannelser
 - 8.klasse 4,0 i gennemsnit af alle afgivne standpunktskarakterer

- 9.klasse 2,0 i gennemsnit af standpunktskaraktererne i henholdsvis

dansk og matematik.

Vurderingen af elevens faglige forudsætninger sker efter afrunding fra to til én decimal. Den faglige vurdering kan ikke tilsidesættes ved skøn.

I nedenstående graf ses et overblik over andelen af 9. og 10. klasses elever, der i skoleåret 2018/2019 og 2019/2020 er vurderet uddannelsesparate i Vordingborg Kommune og på landsplan. I 2019 blev lovgivningen og opgørelsesmetoderne omkring uddannelsesparathedsvurdering ændret, og det er derfor ikke muligt at sammenligne med tidligere år. Data for 2020/2021 forventes at blive offentliggjort af Undervisningsministeriet i april 2021.



Kollektiv og individuel vejledning

Med indførelse af uddannelsesparathedsvurderingen blev der samtidig indført fast målgruppe i uddannelsesvejledningen. Det betyder at alle elever får kollektiv uddannelsesvejledning som indeholder:

1. Introduktion til optagelse.dk og processen frem mod ansøgning til ungdomsuddannelse, herunder studievalgsportofolio
2. Introduktion til ungdomsuddannelser, herunder uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder
3. Introduktion til at arbejde med Uddannelsesguiden (ug.dk) og til eVejledning, hvor der er tilbud om vejledning via chat, telefon og mail
4. Informationsmøder for elever og forældre
5. Introduktionskurser til ungdomsuddannelser i 8. klasse.
6. Brobygningsforløb i 9. og 10. klasse
7. Særlige initiativer
8. Praktikforløb

For elever der vurderes foreløbigt ikke at være uddannelsesparate iværksættes en målrettet skole- og vejledningsindsats, og de får individuel vejledning. Der afholdes en samtale mellem elev, forældre, skole og vejledning, hvor der drøftes en plan for, hvordan man kan understøtte eleven i at blive uddannelsesparat til den foreløbigt valgte uddannelse.

Den individuelle vejledning tilpasses og prioriteres i forhold til den enkelte unges behov og forudsætninger, så en særlig vejledningsindsats gives til elever, der foreløbigt ikke er vurderet uddannelsesparat til den ønskede uddannelse. Den

særlige indsats iværksættes i samarbejde med skolen, så vejledningsindsatsen kan understøtte den indsats, som skolen iværksætter, for at eleven kan blive uddannelsesparat ved afslutningen af 9. klasse, evt. 10. klasse. Vejledningen er dermed en dynamisk proces, hvor der følges op på udviklingen og vejledningsplanen ændres efter behov i samarbejdet mellem skolen, vejleder, forældre og elev. Vejledningsplanen kan indeholde både gruppevejledning og individuel vejledning, som kan supplere hinanden.

Vejlederen understøtter i den individuelle vejledning elev og forældre praktisk i ansøgningen til ungdomsuddannelse 1. marts (se bilag 2 for UPV årshjul for 8. og 9. klasse i). Fire grundskolevejledere fra Ungecenteret vejleder alle udskolingselever på folkeskoler, privatskoler og særlige skoletilbud beliggende i kommunen. Der vejledes på 14 skoler. Her får ca. 1300 elever kollektiv vejledning hvert år og ca. 560 elever individuel vejledning.

Forudsætningerne for parathedsvurderinger har sammenhæng med karaktergivning på de forskellige klassetrin, hvor Vordingborg Kommune ligger svarende til 1 % under de landsbundne prøver for skoleåret 2019/20 (se bilag 3 for konkrete karakteropgørelser). Et lavere karaktergennemsnit ses derfor at have en sammenhæng med den egentlige uddannelsesparathedsvurdering, som foretages i forhold til ungdomsuddannelser.

Derfor kan der være behov for at sikre, at karaktergivningen og vurderingen af uddannelsesparathed er afstemt med, hvordan andre kommuner fastlægger linjen, sådan at kommunens elever stilles lige med andre kommuners elever i forhold til deres vej videre i uddannelsessystemet. Det vil kræve en nysgerrighed på den nuværende praksis, og herunder fx at arbejde med kvalitetssikring og evaluering af områderne set i relation til andre kommuner.

Udviklingsindsatser- og muligheder

Skole og vejledning har gennem årene lavet fælles koordinerende indsatser med henblik på at skabe og vedligeholde fælles procedurer og et ensartet grundlag for vurderingen af elevernes uddannelsesparathed.

Der er senest aftalt en fælles konference i august 2021. Konferencen er blevet skubbet til august i håb om at det muliggør fysisk tilstedeværelse. Her skal der igen arbejdes på at kvalificere det fælles grundlag. Denne gang vil der være særligt fokus på at ”alle er parate til noget” – altså et positivt afsæt og en positiv kommunikation om de lovpligtige vurderinger. Der arbejdes på at skabe en fælles og mere positiv tilgang til uddannelsesparathedsvurderingen som et dynamisk og pædagogisk værktøj i skolen. Samtidig arbejdes der på at inddrage det politiske niveau i ovenstående konference.

Der blev sidste år afholdt kursusvirksomhed på nogle skoler og på dialogmøde mellem skoler og ungdomsuddannelser, hvor en skoleleder fra Vordingborg Kommune, der tidligere har arbejdet med uddannelsesparathedsvurderinger i ministeriet, gav oplæg om uddannelsesparathedsvurderinger som positivt praktisk og pædagogisk værktøj. Det er aftalt at fortsætte dette arbejde i nuværende skoleår for at udbrede det til alle skoler.

Et læringsperspektiv for området med både karaktergivning og uddannelsesparathedsvurderinger kan være at indgå samarbejde med nabokommunerne omkring benchmarking af områderne, ligeledes kan der arbejdes med en model for egenkontrol eller ekstern kvalitetskontrol via stikprøver på området.

Herudover er der mulighed for at udvide med følgende indsatser:

- Årligt møde på alle folkeskoler med ledelse, lærere og vejledning om uddannelsesparathed, herunder workshops omhandlende karaktergivning
- Tilrettelæggelse af enten egen eller ekstern kvalitetskontrol af områderne

- Der kan søges dispensation i undervisningsministeriet til at give karakterer og foretage foreløbige uddannelsesparathedsvurdering i 7. klasse. Dette ville give mulighed for at arbejde med faglige, sociale, personlige og praksisfaglige kompetencer inden den officielle første uddannelsesparathedsvurdering midt i 8. klasse
- Øget fokus på vejledning på mellemtrinnet herunder udvidelse af erhvervssamarbejdet, så det målrettes mellemtrinnet, hvilket kan give eleverne en større forståelse for erhvervsuddannelsernes muligheder
- Individuel vejledning af alle elever. I forbindelse hermed kan det anbefales at se nærmere på de kommuner, som har besluttet at tilrettelægge individuel vejledning for alle elever fx Lolland Kommune

Der er ikke udarbejdet beregninger for ressourceforbrug for de ovenstående indsatsmuligheder, men indsatserne vil være med til at understøtte Vordingborg Kommunes 2030 vision om uddannelse og arbejde til alle samt kommunens strategiplan "Danmarks bedste håndværkerkommune". Samtidig er der sammenhæng med det pågående arbejde om et bæredygtigt skolevæsen med fokus på den sociale og faglige bæredygtighed, der skal sikre, at børn og unge fra Vordingborg Kommune får et stærkt fundament for deres videre vej i uddannelse og erhverv.

Sagen forelægges også Udvalget for Børn, Unge og Familie.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter hvilke udviklingsmuligheder, der skal arbejdes videre med

at administrationen udarbejder en 3-årig model for iværksættelse af nye indsatser med et årligt budget, der fremlægges for udvalget i maj 2021.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-02-2021

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Udvalget for Børn, Unge og Familie den 03-02-2021

Indstillingen tiltrådt.

Udvalget ønsker, at der arbejdes videre med 1., 2., 4. og 5. indsats.

Herudover ønsker udvalget tilføjet en ekstra indsats:

- Der arbejdes med mestringskompetencer gennem hele skoleforløbet

Bilag

Vurderingskriterier UPV.docx

UPV årshjul for 8. og 9. klasse.docx

Punkt 6: Uddannelsescharter og drejebog til udrulning af uddannelsescharter

21/255

Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 1301 af 4. september 2020 om kommunal indsats for unge under 25 år.

Lov nr. 548 af 7. maj 2019 om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Udvalget besluttede den 2. december 2020, at der skal udarbejdes et uddannelsescharter med det formål at højne uddannelsesniveaut- og miljøet for de unge i Vordingborg Kommune. Chartret indeholder en kort beskrivelse af formålet samt 6 pejlemærker, som skal forpligte kommunen, civilsamfundet og uddannelsesinstitutioner på den fælles retning. Med tilslutning til chartret forpligter alle interessenter sig til at bidrage med hver deres afsæt til at arbejde for de målsætninger, der er angivet i pejlemærkerne.

Udvalget godkendte den 13. januar 2021 det første udkast til uddannelsescharteret. Der er udarbejdet en endelig version af uddannelsescharteret (se udkastet hertil i bilag 1). Der er ligeledes udarbejdet et udkast til en drejebog for udrulning af uddannelsescharteret. Drejebogen indeholder en proces- og tidsplan samt beskrivelse af de forskellige processer (se drejebogen i bilag 2).

Indstilling

Administrationen indstiller,

at uddannelsescharteret godkendes

at drejebogen for udrulning af uddannelsescharteret godkendes.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-02-2021

Indstillingen anbefales.

Bilag

Udkast til uddannelsescharter

Udkast til drejebog til udrulning af uddannelsescharter

Punkt 7: Handleplan for benchmarkmålene

21/255

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

I forbindelse med ”Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats” fra januar 2020 fik kommunerne langt større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov. Samtidig med, at regelsættet blev forenklet, blev der iværksat en central styringsmodel, hvor kommunernes resultater opgøres efter ydelsesgrad. Målingen tager udgangspunkt i resultatmål samt fokusmål, hvor der en gang årligt følges op på, hvorvidt kommunen lever op til målene.

Kommunerne kan følge målingerne af deres resultater og indsatser, idet STAR løbende (fra januar 2020) offentliggør målinger på jobindsats.dk.

Målingen tager udgangspunkt i nedenstående opgørelsesmetode.

Resultatmål

Resultatmålet følger Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel. Resultatmålet opgør andelen på offentlig forsørgelse i forhold til den forventede andel ud fra kommunens rammevilkår. Det er alene for de kommuner, der er dårligere end forventet (og dermed har flere på offentlig forsørgelse end forventet), at der ses nærmere på de to fokusmål.

Vordingborg Kommune har ved sidste resultatmåling fra juli 2019 - juni 2020 haft 70 flere borgere på offentlig ydelser end forventet.

Tabel 1.1: Hvor mange borgere forsørges af kommunen?					
Juli 2019 - juni 2020					
	Forventet antal fuldtidspersoner	Faktisk antal fuldtidspersoner	Forskel i antal fuldtidspersoner	Progression ift. sidste halvårslige opdatering	Placering i Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel
Antal borgere på offentlig forsørgelse blandt 16-66 årige i kommunen	2.730	2.800	70		67

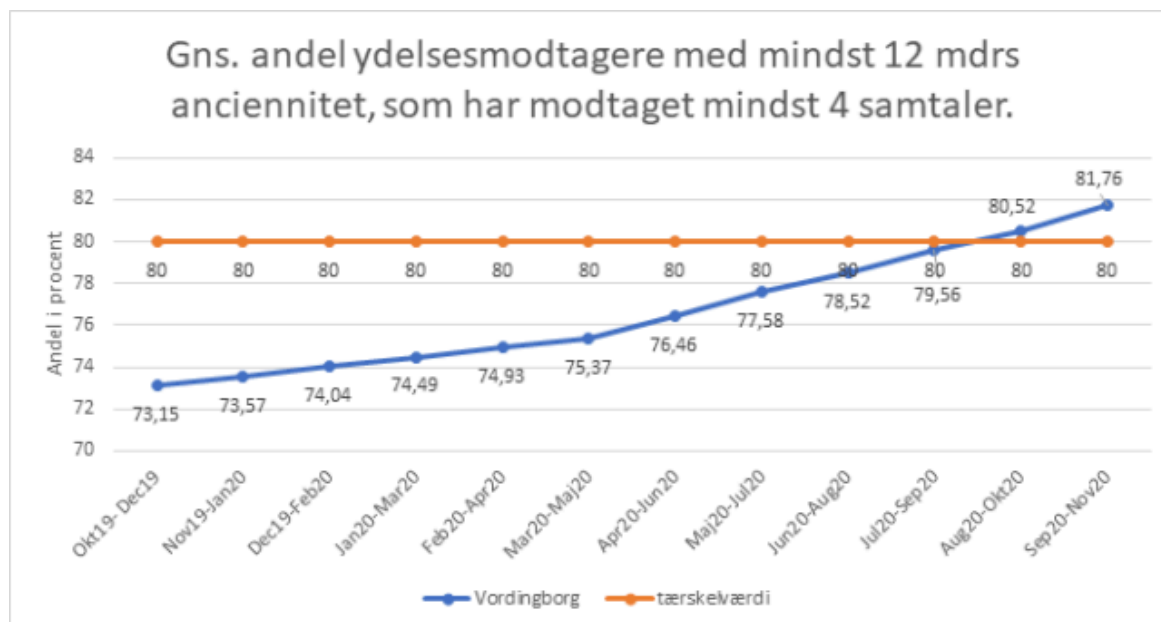
Kilde: Jobcenterindblikrapporten

Fokusmål

For kommunernes beskæftigelsesindsats er der to fokusmål:

- Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller minimum 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.
- Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.

Nedenstående graf viser udviklingen i Vordingborg Kommune, hvor der ses den gennemsnitlige andel af ydelsesmodtagere med 12 måneders anciennitet, som har modtaget mindst fire samtaler. Fra oktober 2019 til december 2019 havde omtrent 75 procent af borgerne modtaget mindst fire samtaler de seneste 12 måneder, og sidenhen er andelen af borgere, som har modtaget mindst fire samtaler været stigende. Den seneste måling fra september 2020 til november 2020 viser at 81,76 procent af borgerne havde modtaget mindst fire samtaler de seneste 12 måneder, og derved er Vordingborg Kommune ikke længere i risiko for skærpet tilsyn.



Forebyggende indsatser for at undgå risiko for skærpet tilsyn:

Tidlig indsats

Jobcenteret har fokus på tidlig indsats for borgere, som bevilges offentlig forsørgelse eller borgere, som er sygemeldte.

Tidlig indsats allerede ved ansøgning om forsørgelse: Borgere, der søger kontanthjælp, skal have forslag til jobmuligheder og vejledning om opkvalificering- samt uddannelsesmuligheder sideløbende med, at ansøgningen om kontanthjælp vurderes. Borgernes jobsøgning følges tæt.

Tættere samarbejde med a-dagpengekonsulenter om ledige sygemeldte – gennem deltagelse før, under og efter relevante a-kasse samtaler, samt overdragelsessamtaler før og efter overgang til a-dagpenge.

Ambitionen om at overholde jobsamtaler, iværksættelse af tilbud, småjob og skabe muligheder for lønnede timer, at disse indsatser som metoder, vil bidrage til en positiv effekt, således at Vordingborg undgår at blive omfattet af skærpet tilsyn.

Herudover vil Jobcenteret via hyppige samtaler med borgerne, sikrer at borgerne har et opdateret cv, og ikke mindst har vi et stærkt fokus på at opkvalificere borgerne sammen med virksomhederne i ordinære løntimer, praktik og løntilskud.

Intern styring

Jobcenteret har investeret i Opus Insight, et ledelsesinformationssystem, som vil sikre at der er løbende opfølgning, både for den enkelte medarbejder samt leder. Systemet arbejder med forskellige niveauer for ledelsesinformation og derfor kan det løbende tilpasses behov og fokusområder.

Dette værktøj vil blive udbredt i februar 2021. Det nye værktøj OPUS Insight giver ugentlige data, hvor der kan følges med i, hvor mange borgere, der afsluttes til job eller uddannelse, raskmeldes, delvis raskmeldes eller øvrige afslutningsårsager. Flowet i borgergrupperne og afslutningsårsager er vigtige at synliggøre overfor medarbejderne, således at målinger ikke kun handler om afholdelse af samtaler og afgivelse af tilbud, dvs. større fokus på effekt frem for procesmål.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-02-2021

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 8: Tilsynsrapport for danskuddannelse 2020

21/255

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 1089 af 26 juni 2020 om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl..

Sagsfremstilling

Danskuddannelsen skal bibringe voksne udlændinge de nødvendige forudsætninger for at klare sig i job, i uddannelse og som borgere i Danmark. Vordingborg Kommune udbød sprogcenteropgaven i 2018 og indgik i oktober 2018 aftale med A2B herom. Kontrakten var som udgangspunkt en treårig aftale med mulighed for forlængelse på 24 måneder. Kontrakten blev den 30. april 2020 opsagt af A2B Vordingborg til udgangen af 2020.

I henhold til lovgivningen skal kommunerne løbende føre tilsyn med sprogcentrene for at sikre, at lovgivningen overholdes, og hvert andet år skal der indsendes en tilsynsrapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). For at kvalificere tilsynet med undervisningens kvalitet, har SIRI skærpet kravet til tilsynsrapporten og kræver nu, at der i forbindelse med udarbejdelse af tilsynsrapporten, inddrages personale med pædagogiske kompetencer i dansk som andetsprog som voksne.

I tilsynsrapporten for 2019 indgik det i den samlede overvejelse omkring tilsynet, hvorvidt Borger og Arbejdsmarked med nødvendig armlængde kunne agere tilsyn i forbindelse med danskuddannelse. I forlængelse heraf indgik Borger og Arbejdsmarked i oktober 2020 aftale med Danskuddannelse Aps om at udføre det årlige tilsyn samt lave det samlede 2-årige tilsyn, der indsendes til SIRI.

Tilsynet skal jf. SIRI's vejledninger føres på 3 parametre: det økonomiske, det administrative og det pædagogiske. I tilsynsrapporten for 2020 er den overordnede vurdering på de tre områder som følger (se hele tilsynsrapporten i bilag 1):

- 1) Det er tilsynets samlede konklusion af det økonomiske tilsyn, at kommunen med A2B Vordingborg har et sprogtilbud til voksne udlændinge med en rimelig udnyttelse af offentlige ressourcer, dog med en sammenhæng imellem pris og kvalitet, hvor modultaksterne ligger markant under gennemsnittet på landsplan.
- 2) Det er tilsynets samlede konklusion af det administrative tilsyn, at det opleves ret bekymrende, grundet håndteringen af specielt det administrative modulløft i perioden under COVID-19 nedlukningen, samt vurdering fra tilsynet om en uhjemlet praksis i forhold til DU skifte, der bør medføre dialog om tilbagebetaling.
- 3) Det er tilsynets samlede konklusion af det pædagogiske tilsyn, at det opleves mangelfuldt, grundet:
 - a) De meget store uhomogene hold, der umuliggør egentlig klasseundervisning. Den deraf følgende gruppeundervisningsform vanskeliggøres dels af lokaleforholdene og bevirker, at der er bekymrende lidt mundtlig træning, hvilket er et problem på alle moduler, men især på begyndermodulerne.
 - b) Samlæsning af onlinehold med tæt ved 50 (langt overvejende DU1) kursister og derved manglende efterlevelse af fagbeskrivelsen til Bekendtgørelsen.
 - c) Lavt karaktergennemsnit på alle tre danskuddannelser.
 - d) Mangelfuld dokumentation af sproglig afdækning og pædagogisk konklusion ved visitation.

- e) Stærkt mangelfuld online undervisning.
- f) Manglende pædagogiske refleksion i forhold til reelt at dele holdene op med faste undervisere og bedre udnyttelse af lokalerne.

Det tiltrækker sig naturligvis opmærksomhed, når tilsynet på 2 ud af 3 områder udtrykker bekymring for kvaliteten af dels det kommunale løbende administrative tilsyn samt kvaliteten af undervisningen.

I forhold til sidstnævnte har leverandøren medsendt en række kommentarer (se bilag 2). Derudover er det administrationens opfattelse, at en række af de ting, der peges på omkring det pædagogiske kan henføres til et stærkt faldende kursistantal samt de udfordringer, der kom med COVID-19. Disse overvejelser indgik også i administrationens indstilling til udvalget om at tilslutte sig et større sprogcentersamarbejde – i dette tilfælde med Næstved Kommune.

I forhold til det administrative tilsyn har Vordingborg Kommune efterfølgende været i dialog med leverandøren omkring et mindre antal konkrete sager og én for én gennemgået disse med leverandøren. De sager, hvor der har været basis for økonomisk tilbagebetaling i forhold til modulskift, er dette effektueret.

Fra 1. januar 2021 har Vordingborg Kommune som nævnt indgået aftale om et kommunalt sprogcentersamarbejde med Næstved Kommune og samarbejdsaftalen reflekterer netop nogle af de pointer, der er fremdraget i det udførte tilsyn i Vordingborg. Næstved Kommune vil derfor føre et flerstrengt tilsyn med inddragelse af uvildigt tilsyn, tilsynskompetencer fra det uddannelsesmæssige og det pædagogiske område samt naturligvis fra Center for Arbejdsmarked (CAM) i Næstved Kommune.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-02-2021

Indstillingen tilrådt.

Bilag

Tilsynsrapport danskuddannelse - Vordingborg 2020.pdf

A2Bs kommentarer til tilsynsrapport for Vordingborg 2020.pdf

Punkt 9: Langvarigt forsørgede på kontanthjælp 2020

21/255

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Sidste år blev det besluttet, at udvalget ønsker at tage sagen om langvarigt forsørgede på kontanthjælp op et år efter.

Udviklingen i antallet af borgere på kontanthjælp er stadig faldende i Vordingborg kommune. Det er opgjort pr. 31. december 2020, hvor der er et samlet antal på 685 borgere på kontanthjælp. Et fald på 9 fuldtidspersoner set over de seneste 12 måneder. Se vedlagte notat.

Der er også vedlagt et notat med en graf, der viser udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse fra 3. kvartal 2016 til 3. kvartal 2020.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-02-2021

Indstillingen taget til efterretning og udvalget ønsker fortsat fokus på de meget langvarige sager.

Bilag

Notat udvikling borgere på ydelse 3. kv. 2016- 3 kv. 2020.docx

Borgere på kontanthjælp_januar 2021.docx

Punkt 10: Status på KulturKick

21/255

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse .

Lovgrundlag

Lov nr. 548 af 7. maj 2019 om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Fra januar 2017 og to år frem indgik Vordingborg Kommune i projektet ”Kultur på recept” finansieret af Sundhedsstyrelsen. Projektets formål var udvikle og teste et 10 ugers koncept for langtidssygemeldte borgere, hvor kulturtilbud over en bred front skulle understøtte en rehabiliterende indsats. Projektet blev afsluttet med rapporten ”Styrker kulturstyrke? – en antropologisk undersøgelse af Kultur på Recept i Vordingborg Kommune” udarbejdet af Nanna Hauge Kristensen, Københavns Universitet – Institut for Antropologi, Center for Sund Aldring. Rapportens konklusion var som følger:

Kulturstyrke opleves som en meningsfuld intervention, der på positiv vis styrker deltagerne i deres selvforståelse og hverdagsliv. En særlig kvalitet er, at deltagerne føler sig mødt. ”Her er der plads til bare at være mennesker,” som en deltager udtrykker det. Kulturstyrke tilbyder med andre ord et ikke-stigmatiserende frirum, hvor deltagerne kan erfare sig selv på nye måder, hvilket hjælper dem til at få det bedre (uddrag fra rapporten s. 31).

På baggrund af rapportens konklusioner kontaktede Borger og Arbejdsmarked en af de væsentligste aktører i projektet, Vordingborg Musikskole, med henblik på at afsøge mulighederne for et videre samarbejde på skuldrene af ”Kulturstyrke”. Vordingborg Musikskole har på alle måder gået konstruktivt ind i denne opgave og i slutningen af 2019 var en recept for et koncept iværksat – nu benævnt ’KulturKick’.

Forløbet, der skulle være tilgængeligt for stort set alle Jobcenterets målgrupper blev tilrettelagt således, at der i 2020 skulle køre fire forløb indenfor billedkunst og fire forløb indenfor korsang/musikforståelse. I alt otte forløb fordelt ud over året. Grundet manglende tilslutning måtte de første to forløb med opstart i januar 2020 opgives, men allerede fra forløb 3 og 4 i marts 2020 var der stigende interesse. Desværre måtte disse forløb aflyses pga. corona-restriktioner. Forløb 5 og 6, med opstart efter sommerferien 2020, var der stor søgning på. Især billedkunstforløbet tiltrak god opmærksomhed (9 deltagere), og den almene interesse var ligeledes blevet vakt. Forløb 7 og 8 var fuldt tegnede (10 deltagere på hvert hold), og det blev nødvendigt at duplikere billedkunstholdet for at leve op til corona-restriktionerne.

Erfaringerne fra 2020 har været af en sådan karakter, at det blev besluttet at videreføre indsatsen i 2021 med samme kadence. Desværre kom nye corona-begrænsninger i forhold til fremmøde endnu en gang i vejen, og det har været nødvendigt at aflyse forløb 1 og 2 i 2021. Der arbejdes p.t. på en model for at gennemføre dele af forløbene som digitale tilbud.

Sagen er sendt til orientering i Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid og i Udvalget for Social, Sundhed og Ældre.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Kultur, Idræt og Fritid den 02-02-2021

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Udvalget for Sundhed, Senior og Ældre den 02-02-2021

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-02-2021

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 11: Udmøntning af opkvalificeringsaftaler samt aftale om stimuli og grøn genopretning

21/255

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Folketinget har den 17. december 2020 vedtaget lovforslaget, der udmønter de dele af opkvalificeringsaftalerne fra juni 2020, som er trådt i kraft den 1. januar 2021 (se orienteringsbrev fra STAR i bilag 1). Med loven styrkes og forenkles indgangen til korte erhvervsrettede kurser bl.a. med følgende initiativer:

- Den regionale uddannelsespulje udvides til alle LAB-målgrupper.
- Brugen af de regionale positivlister udvides, så flere kurser bliver tilgængelige.
- En række eksisterende puljer sammenlægges under den regionale uddannelsespulje. Jobcentrene vil fremover have de samme muligheder for at tilbyde ledige korte, erhvervsrettede kurser som ved de midlertidige puljer, men nu under én og samme bevillingsramme.
- Mulighed for at give tilskud til arbejdsgiveres udgifter til korte erhvervsrettede kurser i forbindelse med ansættelse af ledige, som inden ansættelsen har været ledige i mindst 6 måneder.

Med Aftale om stimuli og grøn genopretning fra den 6. december 2020 er der aftalt en række initiativer på beskæftigelsesområdet, som skal styrke opkvalificeringsindsatsen for ledige og hjælpe virksomheder i hårdt ramte erhverv og områder i 2021.

Det gælder initiativer om:

- Udvidelse af positivlisten til den lovbundne ordning med 110 pct. dagpenge til uddannelsesløft inden for mangelområder, som i 2021 udvides med SOSU-assistentuddannelsen samt uddannelser, der understøtter grøn omstilling (se positivlisten i bilag 2).
- Forsøg med ret til ét kort erhvervsrettet kursus inden for den regionale uddannelsespulje fra første ledighedsdag.
- Forsøg med jobrotation i 2021, der mindsker kravet til den forudgående ledighed samt udvider jobrotationens maksimale længde.
- Ny varslingspulje i 2021 til mindre virksomheder i corona-ramte erhverv.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-02-2021

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Orienteringsbrev fra STAR om L79 og Stimuli-tiltag.pdf

Punkt 12: Aftale om ressourceforløb

21/255

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse

Lovgrundlag

Lov nr. 548 af 7. maj 2019 om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Ressourceforløb blev indført i 2013 med henblik på i højere grad at have fokus på den enkelte borger og dennes ressourcer. Borgeren og dennes arbejdsevne skal være i centrum, og det skal ske via en indsats, hvor der investeres i den enkelte via en tværfaglig indsats, der er tilpasset og målrettet den enkeltes behov.

Evalueringer af ressourceforløb har dog vist, at ressourceforløbsordningen på flere områder ikke lever op til intentionen. I midten af december 2020 har partierne bag reformen af førtidspension og fleksjob på den baggrund indgået en aftale om at justere ressourceforløbsordningen (se den samlede aftaletekst i bilag 1).

Justeringen af ressourceforløb har til formål at øge motivationen blandt borgere i ressourceforløb ved at sikre større fokus på, at borgeren opnår fodfæste på det ordinære arbejdsmarked og opnår lønnede timer, samt at der fremover etableres forløb, hvor borgerne ikke venter i unødigt lang tid på at få igangsat en indsats, der kan hjælpe dem videre.

De væsentligste elementer i aftalen er:

Kortere ressourceforløb, tids- og afklaringsgaranti

- Der indføres en ret til indsats i ressourceforløb inden for de første seks måneder for at sikre, at alle borgere får en hurtig indsats. Indsatsgarantien vil fremadrettet vedrøre nye forløb, men vil ved indfasningen også omfatte igangværende ressourceforløb, hvor der ikke er igangsat en indsats.
- Ressourceforløb forkortes, så det enkelte forløb fremover kun kan vare op til tre år - og ikke fem år som i dag. For borgere over 50 år indebærer det en afklaringsgaranti, så man inden for tre år ved, om man fx skal på førtidspension eller i fleksjob.
- Ressourceforløb indrettes i højere grad efter, hvor mange år man har tilbage på arbejdsmarkedet. Det skal sikre, at ressourceforløb målrettes borgere, som kan have mest gavn af en langsigtet og tværfaglig indsats. Borgere med under seks år til folkepensionsalderen skal derfor ikke længere i ressourceforløb. Det flugter med aldersgrænsen for, hvornår man kan søge om seniorpension.

Tryghed i ressourceforløb og støtte til virksomhedsrettede forløb

- Borgere i ressourceforløb får ret til en personlig jobformidler, som et supplement til den koordinerende sagsbehandler. Jobformidlerne skal have konkret viden om det lokale arbejdsmarked, og skal hjælpe med råd og vejledning, så den enkelte kommer ud på en velegnet arbejdsplads og får mest muligt ud af det.
- Borgere i ressourceforløb skal have ret til en sundhedskoordinator, som kan rådgive i forhold til, hvorvidt et beskæftigelsesrettet tilbud tager tilstrækkeligt hensyn til borgerens helbreds-mæssige situation. Kommunerne har således pligt til at vejlede borgeren om retten til sundhedskoordinator samt at inddrage sundhedskoordinatoren efter borgerens ønske.

Økonomi

- Fradraget for lønindkomst i ressourceforløbsydelsen lempes, så der fremover kun vil være fradrag for lønindkomst over 14.965.
- Den statslige refusion af kommunernes udgifter til beskæftigelsesindsatsen i ressourceforløb afskaffes og dermed tilpasses den økonomiske styring på de fleste øvrige ydelsesområder.
- En forenkling af den økonomiske styring på området vil understøtte, at indsatsen i ressourceforløb tilrettelægges efter den enkelte borgers behov frem for efter det nuværende økonomiske incitament til at vælge vejledning, opkvalificering og mentor. Dermed har kommunerne incitament til at give borgeren den indsats, der bedst hjælper borgeren i job eller uddannelse.

Opfølgning på kommunernes indsats

- Opfølgningen på kommunernes indsats for borgere i ressourceforløb tager fortsat udgangspunkt i det skærpede tilsyn, der blev indført med Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, som trådte i kraft 1. januar 2020.
- For at forebygge indholdsløse ressourceforløb etableres der som supplement til det skærpede tilsyn en systematisk opgørelse, som skal synliggøre hvilken og hvor meget indsats, de enkelte kommuner giver målgruppen de første 6 måneder. Opgørelsen skal danne grundlag for afrapportering til forligskredsen. Målingen baserer sig på de eksisterende indberetninger af indsatser, som jobcenteret indberetter til borgerens Min Plan.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er i gang med at udarbejde et lovforslag som følge af aftalen,

som det forventes at beskæftigelsesministeren fremsætter i løbet af foråret 2021 med henblik på ikrafttrædelse 1. juli 2021. Den del af aftalen, der vedrører ret til jobformidler har dog forventet ikrafttrædelse 1. august 2021.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-02-2021

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

Aftaletekst ressourceforløb.pdf

Punkt 13: Orientering fra formand og administration

21/255

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

1. Slutevaluering af 'Flere skal med'

Rapporten er vedlagt.

2. Corona-situation

Borger- og arbejdsmarkedschef Lotte Svilling giver status på Corona-situationen i Jobcentret.

3. Årshjul

Årshjulet er vedlagt.

4. Aktuelle emner

Her kan aktuelle emner fremlægges og drøftes.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-02-2021

Indstillingen tiltrådt.

Bilag

slutevaluering-af-flere-skal-med-hovedrapport.pdf

Årshjul 2021-22 - februar

Punkt 14: Eventuelt

20/16953

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-02-2021

Intet.

Punkt 15: Underskriftsark - 3. februar 2021

20/16964

Kompetenceudvalg

Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse den 03-02-2021

Protokollen underskrevet.

Bilag

Godkendelsesark AU 03.02.21.pdf