

REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 03-09-2014

Mødedato Onsdag d. 03. september 2014 kl. 18:30

Mødested Mødelokale 1, Vordingborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Halvårsregnskab og kvartalsopfølgning pr. 30. juni 2014 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsområdet.....	5
Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015.....	8
Mulighed for mikrolån som led i beskæftigelsesindsatsen.....	11
Beredskab - opkvalificering og rekruttering til infrastrukturprojekter.....	15
Orientering fra formanden.....	18
Eventuelt.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

14/21128

Godkendelse af dagsorden

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget i Vordingborg Kommune.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer i henhold til den godkendte forretningsorden.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-09-2014

Tiltrådt.

Punkt 2: Halvårsregnskab og kvartalsopfølgning pr. 30. juni 2014 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsområdet.

14/10085

Bilag

Bilag - halvårsregnskab 2014 UA-udvalg.pdf

Halvårsregnskab og kvartalsopfølgning pr. 30. juni 2014 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsområdet.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune

Sagsfremstilling

Samlet konklusion for hele Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

Drift 2014

Opgørelsen efter 1. halvår 2014 udviser et samlet forventet mindre forbrug på udvalgets område på 1,3 mio. kr. Heraf udgør mindreforbruget på arbejdsmarkedsområdets budgetramme 1 1,5 mio. kr., mens der forventes et mindreforbrug på budgetramme 2 på 0,7 mio. kr. Hertil kommer et samlet forventet merforbrug på pensions- og boligstøtteområdet på 0,9 mio. kr.

Det forventede mindreforbrug på budgetramme 1 skyldes i væsentlig grad en forventning om mindre behov for køb af ydelser hos Ungdommens Uddannelsesvejledning, som ligger ud over hvad der er omfattet af den eksisterende driftsaftale.

På budgetramme 2 ses et stigende udgiftspres til førtidspensioner, som beløber sig til 10,3 mio. kr. Erfaringerne fra 1. halvår af 2014 viser, at afgangene fra ordningerne ikke har nået et niveau som der er forudsat i budgettet. Samtidig ses en større tilflytning en budgetteret af førtidspensionister fra andre kommuner, hvor Vordingborg Kommune overtager betalingsforpligtelsen efter tilflytningen. Antallet af nye tilkendelser af førtidspension i kommunen har været støt faldende de senere år og forventes fortsat at ligge på et lavt niveau. Således er der i de første 6 måneder af 2014 bevilget 22 førtidspensioner.

Det stigende udgiftspres på førtidspensionsområdet bliver mere end opvejet af forventninger om faldende udgiftsbehov på henholdsvis området for forsikrede ledige og sygedagpengeområdet. På det forsikrede område forventes et samlet mindreforbrug på godt 12 mio. kr. til ydelser og indsats i forhold til budgettet. Det er fortsat effekterne af afkortningen af dagpengeperioden og forventning om en faldende ledighed der gør sig gældende. På sygedagpengeområdet forventes faldet i de lange sager over 52 uger at stabilisere sig på det nuværende niveau på 70-75 sager. Samtidig fastholdes den intensive indsats til nedbringelse af antallet af mellemlange sygedagpengesager.

På kontanthjælpsområdet holder de forventede udgifter til forsørgelsesydelser det niveau som blev beregnet i forbindelse med budgetrevisionen i april 2014. Dog forventes større udgifter til forsørgelse i passive perioder end budgetlagt men med tilsvarende færre udgifter til forsørgelse i aktive perioder.

Driftsudgifterne til den kommunale beskæftigelsesindsats omfattet af driftslofterne forventes at blive 4,8 mio. kr. mindre end budgetlagt. Dette kan henføres til den igangværende proces med at omlægge indsatsen for områdets målgrupper. Således har kontanthjælpsreformen bl.a. medført et behov for omfordeling af ressourcer fra de traditionelle aktiveringsforløb til mentorindsats. Derfor forventes udgifterne til sidstnævnte beskæftigelsesordninger at overstige det budgetlagte med godt 3,1 mio. kr.

Handleplaner

Der er ikke iværksat særlige handleplaner i forbindelse med udvalgsrapporteringen

Målopfylde på udvalgsaftale

Måltal i udvalgsaftalen har udgangspunkt i de mål og strategier, der er fastlagt i beskæftigelsesplanen for 2014 – med særlig fokus på de fire ministermål, der er fælles for alle jobcentre i landet.

Der foreligger i sagens natur kun begrænset statistisk grundlag for at vurdere muligheden for at opfylde de anførte måltal for hele året. For to af ministermålene foreligger der ingen statistik for 2014.

For det lokale mål for omfanget af jobrotation er der etableret færre forløb og ansat færre vikarer end hvad der kunne forventes på grundlag af det opstillede mål. Der er derfor en risiko for at målet ikke vil være opfyldt ved udgangen af året.

På de øvrige indsatsområder og delmål forventes de fastlagte mål at blive opnået.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at udvalget godkender halvårsregnskab 2014.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-09-2014

Tiltrådt.

Punkt 3: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015

14/2072

Bilag

Beskæftigelsesplan 2015_endelig udkast.pdf

Arbejdsmarkedet i Vordingborg Kommune. Bilagsnotat.pdf

Høringssvar fra LBR

BRHS høringssvar beskæftigelsesplan 2015.pdf

Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Lov nr. 522 af 24. juni 2005 med senere ændringer.

RESUMÉ

Kommunen skal hvert år udarbejde en plan for at fremme beskæftigelsen (beskæftigelsesplanen).

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de mål for indsatsen, som beskæftigelsesministeren udmelder i starten af året. Beskæftigelsesplanen skal vedtages af kommunalbestyrelsen senest den 15. oktober. Forud for vedtagelsen skal planen være sendt til høring i Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR).

Udkast til beskæftigelsesplan er udarbejdet på grundlag af jobcenterets dialog med LBR og Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. LBR har ultimo juni modtaget udkast til planen til høring, og høringssvar fra LBR vil foreligge inden udvalgets møde og vil herefter indgå i sagen. Endvidere vil der foreligge udtalelse fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.

Sagsfremstilling

Jobcenter Vordingborgs udkast til Beskæftigelsesplan 2015 er vedlagt. Endvidere er vedlagt notat, som beskriver de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer i Vordingborg Kommune.

Udkastet til planen er udarbejdet på grundlag af beskæftigelsesministerens udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for indsatsen i 2015 og de lokale udfordringer for indsatsen. Jobcenteret har drøftet indsatsen med Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget på diverse møder samt på seminar starten af maj.

Udkastet er den 30. juni 2014 sendt til høring i LBR. LBR har drøftet sit høringssvar på sit ordinære møde den 26. august 2014, og høringssvaret er vedlagt som bilag. Endvidere vil der inden mødet foreligge en udtalelse fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland. Denne udtalelse vil blive omdelt på mødet i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget og vil efterfølgende indgå i sagen.

Beskæftigelsesplanen beskriver de overordnede mål for jobcenterets indsats i 2015 og de foreslåede strategier for at nå disse mål. Frem til udgangen af 2014 vil jobcenteret arbejde videre med handlingsplan for udmøntning af planens strategier og overordnede mål. LBR vil blive inddraget i dette arbejde, ligesom den konkrete udmøntning vil tage hensyn til de ændringer i rammerne for beskæftigelsesindsatsen, som efterårets reform af beskæftigelsesindsatsen vil give anledning til.

De kvantitative måltal for de resultatmål, der er formuleret i planen, vil blive fastlagt i løbet af 4. kvartal 2014 i tæt dialog mellem jobcenteret og LBR. Måltal forventes endelig godkendt af Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget på mødet i december 2014.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at udvalget anbefaler Beskæftigelsesplan 2015 til godkendelse,

at udvalget anbefaler, at den endelige godkendelse af kvantitative måltal sker i udvalget i december 2014 efter indstilling fra jobcenteret og efter inddragelse af LBR

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-09-2014

Udvalget ønsker at inddrage ungerådet som samarbejdspartner.

Beskæftigelsesplanen anbefales godkendt.

Punkt 4: Mulighed for mikrolån som led i beskæftigelsesindsatsen

14/14591

Bilag

SUS: Håndbog i mikrolån.pdf

Mulighed for mikrolån som led i beskæftigelsesindsatsen

Lovgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik. Lov nr. 455 af 10. juni 1997 med senere ændringer. Kapitel 6

RESUMÉ

Udvalget drøftede på mødet den 5. marts 2014 et forslag om etablering af mulighed for kommunale mikrolån til iværksættere. Drøftelsen skete med udgangspunkt i en drøftelse i Erhvervsudvalget.

Udvalget bad administrationen undersøge muligheden for at etablere aktiviteter, der kan understøtte mikrolån til iværksættere, eventuelt i samarbejde med nabokommuner. Udvalget var opmærksomt på, at det drejer sig om en relativ lille målgruppe, der lovgivningsmæssigt kan komme i betragtning.

Administrationen har efterfølgende haft kontakt til Næstved Kommune, som planlægger at organisere en indsats for målgruppen af borgere, der kunne være relevant i forhold til et mikrolån. Næstved Kommune har tilbudt (indtil videre) Faxe, Lejre og Vordingborg kommuner at indgå i indsatsen ved, at borgere i de tre kommuner kan tilbydes plads på Næstveds tilbud mod betaling.

Sagsfremstilling

Målgruppen for mikrolån er borgere med dokumenteret nedsat arbejdsevne grundet fysiske, psykiske eller sociale forhold, som er berettiget til revalidering. Kommunen kan give en revalidend støtte i form af tilskud eller rentefrit lån til at etablere selvstændig virksomhed, når den pågældende har faglige og forretningsmæssige forudsætninger for at drive den selvstændige virksomhed, og når denne form for støtte frem for anden revalidering skønnes at kunne bringe den pågældende i stand til at forsørge sig selv og sin familie. Førtidspensionister kan få revalideringsstøtte i forbindelse med etablering af selvstændig virksomhed som skånejob.

Kommunen skal sikre sig, at der foreligger en forretningsmæssig forsvarlig plan for den selvstændige virksomhed, og kommunen skal følge sagen for at sikre, at forudsætningerne for hjælpen fortsat er opfyldt.

Næstved Kommune har den 18. august 2014 besluttet at iværksætte projektet "Mikrolån til revalideringsberettigede og førtidspensionister". Projektet iværksættes 1. september 2014. I perioden frem til oktober 2015 iværksættes det som et udviklingsprojekt, hvorefter det – under forudsætning af, at en evaluering viser positive resultater – overgår til ordinær drift. Næstved Kommune har i forberedelsen af projektet haft kontakt med Faxe, Lejre og Vordingborg kommuner, og Næstved Kommune tilbyder de tre kommuner at indgå i projektet ved at tilbyde pladser på projektet mod betaling. Der kan eventuelt tilbydes pladser mod betaling til andre kommuner på Sjælland.

Elementerne i projektet er:

- Ledige, der enten selv henvender sig eller henvises af en sagsbehandler, vil ud fra en faglig vurdering af borgerens ide til egen virksomhed, foreløbig forretningsplan, borgerens forudsætninger samt privatøkonomiske forhold (fx gæld til tredjemand) blive screenet til projektet
- Efter udvælgelse gennemgår borgeren et forløb på op til 6 måneder (20 uger) et specialkursus, der skal sætte borgeren i stand til at beskrive en forretningsidé, skabe sit job og besætte det – undervejs sker en løbende evaluering af realisme i borgerens plan for etablering af selvstændig virksomhed
- Tilkendelse af mikrolån – 30-50.000 kr. Rentefrit lån, som skal tilbagebetales over 7 år. Kommunen har mulighed for at eftergive lånet, hvis forretningsidé ikke viser sig at holde. Det begrænsede mikrolån betyder, at der ikke vil være tale om virksomheder, som kræver større investeringer i lokaler, maskiner eller biler. Der vil typisk være tale om enkeltmandsvirksomheder, der opererer fra bopælen eller ydelserne bliver leveret ude hos kunden
- Opfølgende forløb på op til 6 måneder (20 uger) mentorstøtte, netværksetablering med virksomheder og rådgivning fra Næstved Erhverv

Næstved Kommune etablerer projektet inden for kommunens egne rammer med bemanding af to medarbejdere, hvoraf projektlederen udvælges ud fra ønsket om en særlig faglig profil (iværksætterbaggrund). Næstved Kommune forventer at kunne iværksætte et hold pr. halvår med 15-20 deltagere, hvoraf ca. halvdelen af pladserne forventes solgt til nabokommunerne.

Næstved Kommune har mundtligt oplyst, at prisen for et fuldt forløb vil være ca. 60.000 kr. pr. deltager – 40.000 kr. for det første halve år og 20.000 kr. for det efterfølgende opfølgende forløb. Den indledende screening varetages af en tovholder i borgerens hjemstedskommune i samarbejde med den faglige projektleder.

Næstved Kommune har ligeledes oplyst, at der ikke vil blive stillet krav til samarbejdskommunerne om, at der skal visiteres (eller betales for) et vist aftalt minimumsantal. Men samtidig forventer Næstved Kommune, at samarbejdet kan baseres på en hensigtsaftale mellem de deltagende kommuner om, at de aftalte kursushold fyldes op.

Næstved Kommune har etableret et samarbejde med SUS, Socialt Udviklingscenter, der har stået for at etablere den tilsvarende indsats i Århus Kommune. Heri ligger en sikring af, at metoder og værktøjer allerede fra start er afprøvede, evaluerede og godkendte. SUS' beskrivelse af principper, forudsætninger og metoder er vedlagt som bilag. SUS vil desuden stå for uddannelse af projektmedarbejderne i Næstved Kommune og af de deltagende kommunernes tovholdere. Det er ikke oplyst, hvad denne uddannelse i givet fald vil koste for en tovholder fra Vordingborg Kommune, men vurderingen er, at det vil have et begrænset omfang.

Administrationen vurderer, at stillingtagen til Vordingborg Kommunes deltagelse i samarbejdet med Næstved Kommune skal baseres på følgende punkter:

- Målgruppe

Som udgangspunkt er det vurderingen, at målgruppen i Vordingborg Kommune vil være yderst begrænset. Det er dog yderst vanskeligt at vurdere, hvor stort deltagerpotentialet kan være i gruppen af førtidspensionister, som udgjorde størstedelen og den mest succesfulde del af deltagerne i forsøgsperioden i Århus Kommune.

Selv om der ikke vil blive stillet krav om visitation af et fast antal deltagere, bør medvirken i projektet alligevel baseres på en reel forventning om, at der kan visiteres et vist antal borgere fra Vordingborg Kommune – vel 2-5 deltagere i det første år (udviklingsperioden).

- Økonomi

Pris pr. deltagere vil være ca. 90-110.000 kr. – afhængig af lånets størrelse. Ved et samlet antal deltagere pr år på 5 vil det betyde en samlet bruttoudgift på 450-550.000 kr. Der er normal refusion på kommunens udgifter – 50 % på lån og 50 % på udgifter til kursusforløb. For refusion af kursusbeløb vil udgifterne til revalideringsberettigede ligge inden for kommunens driftsloft, mens udgifterne til deltagende førtidspensionister ligger uden for driftsloftet.

Forudsætning er, at udgifterne afholdes inden for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

- Organisering

Deltagelse i projektet forudsætter, at der udpeges en tovholder i Jobcenter Vordingborg med den fornødne faglige viden og interesse i forhold til etablering af selvstændig virksomhed. Tovholderen skal – som nævnt – deltage i fælles kursus med projektmedarbejdere og tovholdere fra de øvrige deltagende kommuner.

Administration af mikrolån – udbetaling, tilbagebetaling, evt. beslutninger om henstand eller eftergivelse m.v. – vil stille en række nye krav til Ydelseskantoret.

Udgifter til tovholder og øvrige administrative udgifter skal ske inden for Borger og Arbejdsmarkeds ordinære budget.

- Information

Deltagelse i projektet vil forudsætte en offensiv information rettet mod den potentielle målgruppe for mikrolån – og samtidig være formuleret, så den ikke skaber uberettigede forventninger hos andre grupper af ledige, som ikke er revalideringsberettiget. Det vil naturligt skulle ske koordineret og i samarbejde med de øvrige kommuner i samarbejdet.

Herudover vil der være behov for en intern information rettet mod de sagsbehandlere m.v., der måtte møde potentielle deltagere.

Hvis Vordingborg Kommune takker nej til tilbuddet om at deltage i Næstved Kommunes projekt, vil det ikke nødvendigvis betyde, at kommunen ikke kan anvende lovens mulighed for at give revalidering til start af egen virksomhed.

Der vil fortsat være mulighed for, at Vordingborg Kommune kan bevilge et mikrolån efter revalideringsbestemmelserne, hvis en borger fremlægger en forretningsplan baseret på borgerens særlige faglige og forretningsmæssige forudsætninger. Hvis det bliver aktuelt, vil det være naturligt, at jobcenteret inddrager kommunens iværksætterrådgivning i den lokale erhvervsservice i regi af Vordingborg Erhvervs i en faglig vurdering af den konkrete forretningsidé.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at udvalget vælger mellem følgende alternativer:

(1) udvalget prioriterer anvendelse af den afsatte ramme fuldt ud til anden indsats, primært

uddannelse eller

(2) udvalget godkender, at der kan anvendes midler til mikrolån til etablering af egen virksomhed og kurser i forbindelse hermed til op til 5 deltagere fra målgruppen pr. år

Hvis alternativ 2 vælges,

at udvalget forudsætter, at den ledige har deltaget i den fornødne uddannelse forud for tilkendelse af mikrolån samt

at jobcenteret kan indgå aftale med Næstved Kommune om deltagelse i projektet "Mikrolån til revalideringsberettigede og førtidspensionister" på dette grundlag

at Erhvervsudvalget orienteres om udvalgets beslutning.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-09-2014

Jørn Elo Hansen, Kim Petersen og John Pawlik ønsker at sagen udsættes til september 2015 m.h.p. vurdering af resultater fra Næstveds projekt.

Mikael Smed ønsker at adgangen til mikrolån påbegyndes, når Næstved igangsætter projektet 1. september 2014.

Punkt 5: Beredskab - opkvalificering og rekruttering til infrastrukturprojekter

14/22384

Beredskab - opkvalificering og rekruttering til infrastrukturprojekter

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Lov nr. 522 af 24. juni 2005 med senere ændringer

Sagsfremstilling

Bestræbelserne på at sikre, at jobmuligheder i forbindelse med de kommende infrastrukturprojekter (Femern Bælt, Storstrømsbro, sygehuse, jernbaner, motorveje, fængsel på Nordfalster m.v.) synliggøres, og at understøtte koordineringen af en målrettet indsats for at få flere ledige i de nye job gennem bl.a. kompetencegivende uddannelsesforløb, er intensiveret de seneste måneder.

På regionalt niveau er der indgået aftale mellem Regionsråd, Vækstforum, kommunekontakttråd (KKR), Regionalt Beskæftigelsesråd (RBR) og VEU-råd.

På lokalt niveau har der været en række drøftelser på såvel politisk som ledelsesmæssigt niveau mellem kommunerne på Sydsjælland og Lolland-Falster – specielt i forhold til fast forbindelse over Femern Bælt, Storstrømsbro, hospitalsbyggeri i Nykøbing F, Statsfængsel på Nordfalster samt udbygning baner og motorvejsstrækninger.

Heri indgår bl.a. drøftelse af:

- "One point of contact" (= én indgang til service om rekruttering og uddannelse for entreprenører og virksomheder involveret i infrastrukturprojekterne)
- "On site"-kontor – et fysisk jobcenterkontor på byggepladsen
- Uddannelseskoordinering – herunder den fysiske placering af de relevante uddannelser

Det drøftes bl.a., hvad det betyder, at et jobcenter er hovedansvarligt – både i forhold til virksomheder og øvrige jobcenter – ved et eller flere af projekterne, organisering af samarbejdet (fx forpligtigende aftaler eller etablering af fælles organisation), muligheder for at bringe de ledige i spil til jobåbningerne og sikring af samspil mellem kommunerne og de relevante uddannelsesinstitutioner.

Der vil i de kommende måneder være behov for at konkretisere disse drøftelser til forpligtigende aftaler mellem kommunerne og de enkelte jobcentre.

Derfor har administrationen brug for en politisk drøftelse af rammerne for et forpligtigende samarbejde mellem jobcentrene på Sydsjælland og Lolland-Falster om opkvalificering, virksomhedskontakt og –service i forbindelse med de store infrastrukturprojekter.

INDSTILLING

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter rammer for fælles beredskab for jobcentrene i forhold til store infrastrukturprojekter.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-09-2014

Det anbefales,

at "One point of contact" etableres i tilknytning til de enkelte store anlægsprojekter, eks:

Femern på Lolland

Fængslet i Guldborgsund

Storstrømsbro i Vordingborg

Supersygehus i Køge

at der er et samarbejde mellem uddannelsesudbydere CELF, ZBC og EUC-Sjælland med henblik på at

udbyde relevante uddannelser lokalt.

at skabe et forpligtende samarbejde mellem de 4 kommuner, Guldborgsund, Næstved, Lolland og Vordingborg.

De 4 udvalgsformænd i styregruppen koordinerer arbejdet.

Punkt 6: Orientering fra formanden

13/31464

Bilag

Referat LBR 140826.pdf

REFERAT - 2014 - Integrationsrådets møde d 19 august 2014 (2).pdf

Orientering fra formanden

Sagsfremstilling

1. Forberedelse af fællesmøde den 23. september 2014 mellem erhvervsskoler, Børne-, Unge- og Familieudvalget samt Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget
2. Møde i Integrationsrådet den 19. august 2014. Referat vedlagt.
3. Møde i Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR) den 26. august 2014. Referat vedlagt.

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-09-2014

4. Orientering om tilskud fra Beskæftigelsesregionen til uddannelse af unge.
5. Udvalget foreslår at i forbindelse med ophør af LBR, at der nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentanter fra arbejdsmarkedsparter, Erhvervsudvalget og Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på et fremtidigt erhvervs- og beskæftigelsesforum.
Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget skal fremover indgå i et tættere samarbejde med Handicaprådet.

Punkt 7: Eventuelt

12/1123

Eventuelt

Sagsfremstilling

BESLUTNING I UDDANNELSES- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-09-2014

Ved næste møde ønskes en beskrivelse af ressourceforløb og revalideringsydelse, herunder hvor mange der deltager.

Fremover ønskes årshjulet på dagsordenen.

Udvalget ønsker at mødekalender for 2015 snarest fremlægges.