

# **REFERAT Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (2014-2017) d. 07-09-2016**

**Mødedato** Onsdag d. 07. september 2016 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 233, Vordingborg Rådhus

**Mødedeltagere** Poul A. Larsen, Jørn Elo Hansen, Kim Petersen, Kurt Johansen, John Pawlik

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Halvårsregnskab pr. 30. juni 2016 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Månedsrapport pr. 31. juli 2016.....	6
Retningslinjer for tilsyn med udbyder af danskuddannelse til voksne udlændinge.....	7
Orienteringssag - Vordingborgprojektet.....	8
Orienteringssag - Nyt Borgertorv i Algade - De Røde Løbere.....	11
Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesplan 2016.....	13
Orientering fra formand og administration.....	14
Eventuelt.....	15

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

15/19823

## **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget i Vordingborg Kommune.

## **Sagsfremstilling**

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer i henhold til den godkendte forretningsorden.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

## **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-09-2016**

Godkendt.

## **Punkt 2: Halvårsregnskab pr. 30. juni 2016 - Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget**

16/9217

### **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

### **Sagsfremstilling**

#### **Forventet resultat for 2016 - drift**

Der forventes et samlet mindreforbrug på ca. 1,89 mio. kr. for både budgetramme 1 og budgetramme 2. På området for Pension og Boligstøtte forventes et samlet merforbrug på ca. 0,36 mio. kr., mens der på området for Arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på 2,25 mio. kr., hvoraf de ca. 2,49 mio. kr. hidhører fra budgetramme 2. Der er i juni 2016 foretaget en større budgetomplacering på de enkelte områder. Sammenligning med tidligere opgørelser skal derfor ses i sammenhæng med dette. Der vil for enkelte områder være ændringer i forventninger til mer-/mindreforbrug, der også kan have sammenhæng med budgetomplaceringen.

#### **Budgetramme 1**

Der forventes et samlet mindreforbrug på budgetramme 1 på 0,02 mio. kr., heraf vedrører 0,25 mio. kr. et mindreforbrug på området for Arbejdsmarked og ca. 0,23 mio. kr. vedrører et forventet mindreforbrug på Pension og Boligstøtte området.

#### **Budgetramme 2**

Efter kvartalsopfølgningen pr. 31. marts 2016 for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område bevilgede Kommunalbestyrelsen i sit møde den 26. maj 2016 en tillægsbevilling på 9 mio. kr.

Ved opfølgningen til halvårsregnskab for 2016 forventes et samlet mindreforbrug på budgetramme 2 på ca. 1,90 mio. kr., heraf hidrører ca. 2,49 mio. kr. fra området Arbejdsmarked og et merforbrug på ca. 0,59 mio. kr. fra området for Pension og Boligstøtte.

Fra 1. januar 2016 indførtes et nyt refusionssystem for statsrefusion. Kommunen skal nu ikke mere indberette forbruget og hjemtage refusion på ydelser på skemaer til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. I stedet indsamler STAR oplysninger om borgerens varighed på offentlig forsørgelse, samt udbetalinger, fra de forskellige udbetalingsystemer. STAR beregner og udbetaler så refusionen/fratrækker medfinansieringen direkte til kommunen fordelt efter procenter efter borgerens varighed på offentlig forsørgelse. Kommunen modtager månedvis opgørelse over refusionsprocent og varighedsopgørelse. Dette gælder for alle områder med ydelser og løntilskud.

Der er dog enkelte undtagelser for overgang til det nye refusionssystem, idet det for førtidspension og f.eks. lønrefusion til fleksjob er gældende, at hvis pension eller fleksjobbet er bevilget før 1.6.2014, er det omfattet af de gamle refusionsregler. Hvis en borger skifter fleksjob vil borgeren overgå til de nye refusionsregler.

#### **Resultat anlæg**

Der er ingen anlægssager på udvalgets område.

#### **Arbejdsmarkedschefens kommentarer:**

Generelt er der en positiv udvikling på Arbejdsmarkedsområdet. Dette giver sig udslag i, at der til stadighed er færre borgere på offentlig forsørgelse. Dette er glædeligt og afspejler sig også i de samlede udgifter på området. Nedgangen sker på trods af en forholdsvis stor tilgang af flygtninge, og på trods af, at vi desværre oplever en netto tilflytning af borgere på forsørgelse, og at denne netto tilflytning endda overvejende består af borgere på førtidspension eller langvarig kontanthjælp.

Den samlede nedgang i borgere på forsørgelse dækker også over store forskydninger mellem de forskellige forsørgelsesgrupper. Vi ved traditionelt, at når der kommer høj beskæftigelse, sker der en stigning af antallet af borgere på sygedagpenge. Dette hænger dels sammen med, at flere borgere berettiges til sygedagpenge, men også at den høje beskæftigelse betyder, at flere svagere borgergrupper kommer i arbejde. Samtidig har den nyeste sygedagpengereform betydet, at både definitionen og varigheden for borgere med livstruende sygdomme er udvidet. F.eks. er borgere, der er omfattet af livstruende sygdomme som kræft, berettiget til sygedagpenge i hele sygdomsforløbet uanset varighed.

En anden forskydning er, at dagpengereformen har betydet, at der er sket en glidning af borgere fra dagpenge til kontanthjælp, og pensionsreformen har betydet, at en del af de kontanthjælpsmodtagere, der inden 2013 blev opfattet som berettiget til førtidspension i dag stadig er i kontanthjælpssystemet.

2016 bærer præg af store tekniske ændringer både refusionsreformen med store forskydninger i de kommunale nettoudgifter og den statslige refusion. Da der samtidig er udstukket en ny kontoplan, med store forskydninger af udgifters placering i budgettet, kan det være meget vanskeligt at sammenligne udgifter fra 2015 og 2016, og mellem det oprindelige budget for 2016 og de faktiske udgifter.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at udvalget godkender halvårsregnskab pr. 30. juni 2016.

### **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-09-2016**

Godkendt.

### **Bilag**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalg - halvårsregnskab 2016.docx

## **Punkt 3: Månedssrapport pr. 31. juli 2016**

16/9217

### **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

Principper for økonomistyring i Vordingborg Kommune.

### **Sagsfremstilling**

Månedssopfølgning pr. 31. juli 2106 er vedlagt som bilag.

Der forventes fortsat – som ved halvårsregnskabet – et samlet mindreforbrug på udvalgets budget i 2016 på 1,9 mio. kr. Der er ikke i juli sket ændringer i forudsætninger, som giver anledning til at ændre på dette skøn.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at udvalget tager månedssrapport pr. 31. juli 2016 til efterretning.

### **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-09-2016**

Godkendt.

### **Bilag**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalg - månedssrapport 31. juli 2016.docx

## **Punkt 4: Retningslinjer for tilsyn med udbyder af danskuddannelse til voksne udlændinge**

16/19363

### **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

### **Sagsfremstilling**

Vordingborg Kommune indgik i starten af 2016 driftsaftale med Lærdansk om at udbyde danskuddannelse eller arbejdsmarkedsrettet danskundervisning i henhold til danskuddannelsesloven. Det betyder, at kommunen er forpligtiget til at føre tilsyn med udbyderens virksomhed efter loven. Reglerne for dette tilsyn er nærmere fastsat af undervisningsministeren.

Tilsynet skal føres løbende. En gang om året skal der udarbejdes en tilsynsrapport. Vedlagt er administrations forslag til disposition i den kommende tilsynsrapport - og dermed til indholdet i kommunens tilsyn med Lærdansk. Den første tilsynsrapport vil blive udarbejdet i starten af 2017 og vil blive forelagt Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget til godkendelse på et af de første møder i året.

De væsentlige tilsynsområder er:

- Fysiske rammer og beliggenhed
- Undervisningstilbuddenes relevans, kvalitet og fleksibilitet
- Lærerstaben kompetencer og kompetenceudvikling
- Administrativt tilsyn
- Økonomisk tilsyn

Tilsynet vil ske gennem en løbende god kontakt mellem Borger og Arbejdsmarked og Lærdansk gennem møder og besøg på uddannelsesstedet. Fra midten af 2016 er der etableret kontorfaciliteter til jobcenterets integrationsteam på uddannelsesstedet, så der i det daglige er mulighed for en meget tæt kontakt.

Tilsynet vil endvidere ske gennem en løbende evaluering af undervisningen gennem statistiske indberetninger til kommunen samt ved at følge med uddannelsesstedets virksomhedsplaner, årsberetninger og andre oplysninger på hjemmesiden.

Borger og Arbejdsmarked vil sikre, at kommunens pædagogisk faglige ekspertise i fornødent omfang vil blive inddraget i de dele af tilsynet, der er af pædagogisk karakter.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at udvalget godkender retningslinjerne for tilsynet med udbyderen af danskuddannelse til voksne udlændinge.

### **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-09-2016**

Godkendt.

### **Bilag**

Dispositione: Tilsynsrapport Lærdansk 2016

# Punkt 5: Orienteringssag - Vordingborgprojektet

16/6563

## Kompetenceudvalg

Socialudvalget.

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om erhvervsuddannelser.

L113 – vedrørende kontanthjælpsloft mv.

## Sagsfremstilling

Afdeling for Pleje og Omsorg kunne i januar 2016 forudse alvorlige rekrutteringsudfordringer, særligt til vikardækning i ferie- og fraværperioder og kunne samtidig forudse alvorlige rekrutteringsvanskeligheder til social- og sundhedshjælperuddannelsen, særligt fra ansøgere bosat i Vordingborg Kommune.

Derudover har Afdeling for Pleje og Omsorg et stadigt stigende behov for at rekruttere social- og sundhedsassistenter og sikre sig, at de, der uddannes opnår samme høje kompetence som øvrige social- og sundhedsassistenter i Vordingborg kommune, og at de ønsker ansættelse i kommunen efter endt uddannelse.

Afdeling for Pleje og Omsorg og afdeling for Borger og Arbejdsmarked har i 2016 derfor udviklet en ny måde at rekruttere ansøgere til SOSU-området inden for grupper af forsikrede ledige, arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere over og under 30 år og modtagere af integrationsydelse.

Der er udviklet en systematisk og struktureret tilgang til at inspirere ledige til at søge beskæftigelse inden for SOSU-området og investere i, at de, der søger SOSU-KLAR også understøttes og anspores til at opnå ansættelse, for at kunne kvalificere sig og gennemføre SOSU-uddannelsen eller gennemføre og opnå en kort ansættelse inden for SOSU-området.

Vordingborgprojektet har to samtidige indsatser, der understøtter hinanden:

- SOSU-KLAR indsats, 3 hold i 2016 og 2 hold i 2017 med op til 26 deltagere på hver
- Social- og Sundhedsassistentuddannelse for social- og sundhedshjælpere med orlov til uddannelse på voksenelevløn + tilskud til lønnen for 13 social- og sundhedshjælpere med start 2016/ 2017

SOSU-KLAR indsatsen er delt i flere elementer, der alle skal evalueres positivt inden indstilling til næste niveau: Det første er ansøgning om optagelse i SOSU-KLAR og gennemførelse af virksomhedspraktik, herefter SOSU-KLAR skole i 4 uger med evaluering af fremmøde, løntilskudsjob - afhængig af ledighedsart og alder - og til sidst beskæftigelse på minimum 113 timer (hold 1) og 225 timer for hold 2 og frem.

Den samlede indsats bliver mundtligt formidlet til relevante ansøgere inden for de fire målgrupper på informationsmøder i Jobcentret. Ved informationsmøderne deltager teamleder fra Jobcentret og distriktsleder fra Pleje og Omsorg. Det sikrer højest muligt informationsniveau og parathed til at blive mønsterbrydere hos de kommende projektdeltagere.

Alle forløb er individuelt tilpasset, og alle ansættelser sker inden for gældende ramme, som lovgivet om og aftalt inden for området.

SOSU-KLAR skoleforløb er et AMU forløb, og omkostningen deles mellem de to afdelinger.

Der er niveauforskelle i læringshastighed og forskelligt flow gennem forløbet, hvor eksempelvis nogle talenter meget tidligt i deres løntilskudsperiode bliver i stand til at opnå et niveau tæt på andre ufaglærte og derfor hurtigt tilbydes vikaransættelse.

Stort set alle ender med beskæftigelse og kan opfylde rådighedskravet herefter.

Beskæftigelse som minimum 113 timer og pr 1. oktober 2016 som minimum 225 timer årligt er det mindste antal timer, der tilbydes den enkelte projektdeltager efter gennemført løntilskudsperiode. Timeantallet er det, den enkelte skal opnå for at kunne opbevare kontanthjælp i året, men der stiles for alle projektdeltagere mod at opnå varig beskæftigelse med optag på social- og sundhedshjælperuddannelsen på voksenelevløn, gennemførelse af social- og sundhedshjælperuddannelsen og endelig at opnå ansættelse inden for området.

Voksenelevløn opnås for den +25-årige efter 1248 timers ansættelse inkl. løntilskudsansættelsen.

Beskæftigelse af længere varighed er som vikar for fastansatte i deres ferie- eller fraværsperioder - eksempelvis mens den fastansatte er på videreuddannelse til social- og sundhedsassistent.

Selve projektet følges og udvikles af en arbejdsgruppe, tværfagligt nedsat og med deltagelse af FTR FOA og dennes suppleant, samt ledere og medarbejdere på tværs af teams i Borger og Arbejdsmarked, samt Pleje- og Omsorgs distriktsleder Rosenvang, Pleje og Omsorg uddannelse, arbejdsmarkedschef og ældrechef.

Der er indgået aftale med FOA Sydsjælland om vilkår for social- og sundhedshjælpere under uddannelse til social- og sundhedsassistenter. Opfølgning på Vordingborgprojektet vil være fast punkt på dialogmøder i Pleje og Omsorg med ledelse og medarbejdere.

Borger og Arbejdsmarked drøfter ligeledes indsats og effekt i relevante teams.

Afdeling for Pleje og Omsorg har investeret i indsatsen med forventning om gevinst over de næste år i forhold til rekruttering og fastholdelse af fagligt kompetent personale. Planen er fortsat at kunne løfte uddannelsesniveaue i virksomhederne - systematisk og fast struktureret ved at sætte en "Læringspiral" i gang, der medvirker til en naturlig ændret fordeling af social- og sundhedsassistenter i forhold til social- og sundhedshjælpere, som alle, udover deres uddannelse, også har de grundlæggende værdier i Vordingborg Kommune integreret og grundigt på plads.

Der er på uddannelsesområdet budgetteret med en fast dimensionering af elevpladser på voksenelevløn inklusiv grundforløb 2 (GF2). Dette til forskel fra andre kommuner, hvor GF2 gennemføres på SU.

Distrikterne modtager ekstra midler for at kunne lykkes. Puljen er etableret for at sikre, at Vordingborgprojektet ikke ender som vanlige forløb, hvor kun 1 af 10 klarer virksomhedspraktik + løntilskudsforløb og opnår ansættelse herefter samt kvalificerer sig til social- og sundhedshjælperuddannelse på voksenelevløn.

I 2016 er afsat 3 mio. kr. til en kompetencepulje til distrikterne til ekstra timer til at kunne varetage "mentoropgaver" og til at varetage de opgaver, projektdeltageren ikke skal varetage.

Flere af projektdeltagerne fra hold 1 er i løbet af sommerferien blevet fuldt kompetente ufaglærte og når at dygtiggøre sig yderligere inden optag på uddannelsen. Resten når deres mål inden januar-optaget. Det høje læringsniveau har dog ikke fuldt kompenseret for rekrutteringsudfordringerne i sommerferien, men har været et bidrag.

Fakta indtil nu:

#### Hold 1 fordeler sig med:

26 gennemførte ansættelsesforløb og 22 gennemførte virksomhedspraktik frem til SOSU-KLAR skole og løntilskudsjob. 21 af de 22 gennemførte det samlede forløb og fik ansættelse på minimum 113 timer. 1 fandt andet job, men kunne være gået hele vejen.

3 af de 21 fik alene de 113 timers ansættelse. Ligeligt fordelt mellem målgrupperne. 1 fik ansættelse og fik samtidig godkendt sin universitetsuddannelse og fortsætter den. 16 forventes pr. 29. august at ansøge om optag på oktober- eller januar-hold på voksenelevløn. 1 fik ansættelse og går herefter på barsel, opfordret til at søge inden for faget efter endt barsel.

#### Hold 2

33 tilbudt ansættelse i SOSU-KLAR. 14 har gennemført virksomhedspraktik og er i gang med SOSU-KLAR skole. De 14 forventes alle at nå deres mål.

#### Hold 3

Er næsten fyldt op. Ansættelsesforløb september 2016.

Administrationen vil orientere om Vordingborgprojektet i takt med, at resultaterne om arbejdsmarkedstilknytning for de første tre hold er tydelige. Indsatsen kan med fordel fortsætte i nogle år endnu.

Der er interesse for projektet fra andre kommuner, og modellen kan sandsynligvis anvendes til andre faggrupper end SOSU-området.

Modellen vil blive formidlet til fagblade.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-09-2016**

Godkendt.

## **Bilag**

På vej mod SSA.pdf

Vordingborg-projektet - SOSU-KLAR, væsentlige datoer 2016 - 2017.docx

Brev til jobsøgende

Vordingborg-projektet projektbeskrivelse

VIL DU VÆRE VORES NYE KOLLEGA

Om optagelse på SSH uddannelsen

# Punkt 6: Orienteringssag - Nyt Borgertorv i Algade - De Røde Løbere

16/18088

## Kompetenceudvalg

Kommunalbestyrelsen.

## Lovgrundlag

Lov om byfornyelse.

Lov om kommunernes styrelse.

## Sagsfremstilling

I forbindelse med planlægning og beslutning om opførelse af nyt Borgercenter på Valdemarstorvet, er det besluttet at erhverve og efterfølgende nedrive ejendommen Algade 63 og Lilletorv 5, for at skabe rum til nybyggeri og ny torvedannelse mod Algade.

Det blev besluttet at Områdefornyelsen De Røde Løbere deltager i nedrivningsomkostningerne, da dannelsen af et nyt torv i det centrale Algade er et af de programsatte emner i De Røde Løbere.

På baggrund af De Røde Løberes arbejde med aktivering af byens rum, for at skabe liv i bymidten, blev design af torvet med arbejdstitlen ”Borgertorvet” taget op som et arbejdsfelt for Byens Parter.

Der blev i samarbejde med LandPlus arkitekter, underrådgiver for det ny administrationsbyggeri, afholdt en række borgermøder, hvor der arbejdedes med design og indhold af Borgertorvet.

Møderne fandt sted i foråret 2016 i Bykontoret med byens parter, som aktivt deltog i De Røde Løbere: Byens professionelle Parter (Grundejere, butiksejere, handelsforeningen og kulturelle- og uddannelsesinstitutioner), Byens Brugere (Foreninger og Råd) og kommunens interne koordineringsgruppe (deltagere ved møderne Bilag 1). LandPlus præsenterede her inspirationsmateriale og efter fremkomne ønsker og betragtninger tre konkrete forslag (se <http://www.vordingborg.dk/de-roede-loebere/hvad-sker-der/levende-bymidte/omraadefornyelsen/>) til behandling af torvet, hvorefter der var enighed om en plads med elementer fra hvert af de tre forslag.

Processen omkring Borgertorvet blev blandt byens parter modtaget med anerkendelse og af flere beskrevet som ”en meget positiv form for samarbejde om byens rum”.

Det endelige forslag til pladsens indretning og belysning (bilag 2 og 6), er således fremkommet på baggrund af:

- aktuelle byarkitektoniske vurderinger 2016
- fire borgermøder i foråret 2016
- en tolkning af de elementer, der allerede i programfasen for De Røde Løbere i 2015 fremkom under borgerinvolveringen (se <http://www.vordingborg.dk/de-roede-loebere/program/program-2015-2020/>)

Pladsen beskrives: ”Rumligt set er Borgertorvet delt i to hovedelementer – en ganglinje og en pladsdannelse. Stien med de røde tegl skaber en direkte forbindelse til Borgercentrum. Pladsen er et aktivt og livligt rum, der indbyder til sammenkomster og møder, og samtidig med sine tre trampoliner til leg og motion. Selve pladsen indskrives i en præcis geometrisk form og indrammes af betonbelægning. Belægningen på pladsen og passagen består af røde teglsten, som sender et link til de eksisterende røde stier, der kobler byens omkringliggende områder til bymidten.” (Se hele beskrivelsen af Borgertorvet i Bilag 3).

Det ny torv vurderes som et vigtigt nyt sted i byen: et ”midtanker” i den lange Algade mellem Borgercenteret i øst og stationsområdet, det ny byudviklingsområde i vest. Her spiller torvet en væsentlig rolle som Vordingborgs nye borgertorv, der ikke alene er en passage, der binder Algade sammen med det nye Borgercentrum, men også byens fremtidige samlingspunkt, pausested og aktive rum.

Udformningen af pladsen og det ”den skal kunne”: at være et aktivt byrum, danner afsæt og sammenhæng for det videre arbejde i De Røde Løbere med at udarbejde en byrums- og designstrategi for bymidtens stier og pladser i samarbejde med byens parter.

De Røde Løbere deltager i finansiering af nedrivningen af Algade 63, samt afholder konsulenttydelser og anlægsarbejder for Borgertorvet (budget og tidsplan bilag 4), som bidrager med den ekstra nødvendige finansiering som ligger udenfor det afsatte i det vedtagende budget for bearbejdning af udeområder ved det nye administrationsbyggeri: Dvs. Borgerinddragelse, belysningskoncept, byrumsmøbler, aktivitetsredskaber, teglbelægning mm. (1. udkast til pladsen for

involveringen se bilag 5). I byggefasen af det ny byggeri og anlæg af den ny plads på ca. 1,5 år deltager de Røde Løbere endvidere i udformningen af det midlertidige byrum i et samarbejde med Vordingborgs 10. klasser. Der bidrages i alt med kr. 950.000 (kr. 500.000 til nedrivning, som tidligere besluttet; kr.450.000 kr. til anlæg).

Det skal bemærkes at det endelige budget for udearealerne omkring det ny administrationsbyggeri først kendes efter licitationen og det derfor kan blive nødvendigt med en tilpasning af det her viste forslag.

Sagen forelægges på ny, når licitationsresultatet og den endelige økonomi kendes.

Sagen er til orientering i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget møde den 7. september 2016.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at forslaget til det Ny Borgertorv (Bilag 4) godkendes,

at der på det foreliggende grundlag udarbejdes udbudsmateriale,

at anlægsprojektet herefter udbydes i fagentreprise.

### **Supplerende sagsfremstilling**

Sagen behandles på møde i Teknik- og Miljøudvalget den 7. september, og er til orientering i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. september.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Teknik- og Miljøudvalget den 07-09-2016**

Anbefales.

### **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-09-2016**

Godkendt.

### **Bilag**

De Røde Løbere Deltagere ved møderne om det ny Borgertorv, Algade 63

Situationsplan Borgertorvet hovedprojekt A-N-S-1-01

Beskrivelse af Borgertorvet v. LandPlus

Budget og tidsplan Borgertorv. Algade 63

Første skitse til Borgertorv fra CASA arkitekter

Visualisering Borgertorv

# Punkt 7: Orienteringssag - Opfølgning på beskæftigelsesplan 2016

16/921

## Kompetenceudvalg

Uddannelses- og Arbejdsarkedsudvalget.

## Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

## Sagsfremstilling

### Borgere med offentlig forsørgelse i juli 2016

Oversigten over antallet af borgere mellem 18 og 64 år, der modtager offentlig forsørgelse fra Vordingborg Kommune er vedlagt som bilag. Tallene er omregnet til fuldtidspersoner og opgjort for de seneste 25 måneder (tabel) eller de seneste tre kalenderår (figurer).

Der er fortsat et fald i det samlede antal af borgere på offentlig forsørgelse. I juli 2016 modtog 6.136 fuldtidspersoner i de erhvervsaktive aldersgrupper en offentlig ydelse. Det svarer til 23,9 %. I forhold til samme måned for et år siden er der sket et fald på mere end 300 fuldtidspersoner.

De lovgivningsmæssige ændringer, der er trådt i kraft pr. 1. juli 2016 betyder, at der sker et brud i nogle af tallene. Fra første juli skal man have haft lovligt ophold i Danmark i 7 ud af de seneste 8 år for at være berettiget til uddannelses- eller kontanthjælp. Det betyder, at en del af de tidligere modtagere af uddannelses- eller kontanthjælp fra denne dato er flyttet over til integrationsydelse.

Antallet af uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere er reduceret med 127 fuldtidspersoner fra juni til juli måned. Det er imidlertid kun delvis opvejet af stigningen i integrationsydelse, som er på 91 fuldtidspersoner. På grund af muligheden for, at nogle i juli afholder ferie uden ydelse, er det imidlertid vanskeligt at sammenligne månedstallet for juli med de forudgående måneder.

For de øvrige ydelsesgrupper fortsætter tendensen i udviklingen:

- Fortsat markant fald i antallet af modtagere af dagpenge og sygedagpenge i forhold til samme måned for et år siden – og et fortsat, men mere afdæmpet fald i antallet af førtidspensionister
- Stagnerende udvikling for de fleste af de øvrige ydelsesgrupper

## Indstilling

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsarkedsudvalget den 07-09-2016

Godkendt.

## Bilag

modtagere af ydelser i juli 2016.pdf

## **Punkt 8: Orientering fra formand og administration**

15/28161

### **Kompetenceudvalg**

Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

#### **1. Årshjul 2016-17**

Årshjulet er vedlagt. Ændringer eller tilføjelser siden sidste møde er anført med rød skrift.

#### **2. Partnerskab Storstrømsbroen**

Guldborgsund og Vordingborg kommuner indgik i efteråret en partnerskabsaftale om samarbejde i forbindelse med kommunernes interessevaretagelse i forbindelse med den nye Storstrømsbro. Med den politiske beslutning om fremrykning af sluttidspunktet for færdiggørelse af broen er dette partnerskab blevet aktualiseret.

Første møde i styregruppen for partnerskabet afholdes den 31. august. For at forberede dette møde har administrationen den 23. august haft et orienterende møde med Vejdirektoratet om status og tidsplan for projektet og den igangværende udbudsproces. Vejdirektoratets præsentation af status og tidsplan er vedlagt.

#### **3. Ledelsesmæssig organisering af Praktisk Service**

Lederen af Praktisk Service går på pension den 1. januar 2017. Administrationen vil orientere om den ledelsesmæssige organisering af Praktisk Service efter dette tidspunkt.

#### **4. Åbning af kommunens ungecenter på Campus Vordingborg den 29. september**

Med virkning fra skoleårets start er det nye ungecenter etableret på Campus Vordingborg (Chr. Richardtsvej).

Ungecenteret består af jobcenterets ungeteam og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), der i flere år har arbejdet sammen om ungeindsatsen.

Den officielle åbning af ungecenteret finder sted **torsdag den 29. september, kl. 15-17.**

#### **5. Kontanthjælpsloft og 225-timersregel**

På mødet i august efterspurgte udvalget informationsmateriale om kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen. Pjecer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om de to ordninger er vedlagt.

#### **6. Statistik over skolepraktik**

På mødet i august efterspurgte udvalget ligeledes oplysninger om antallet af studerende på erhvervsuddannelserne, som færdiggør deres uddannelse i skolepraktik (frem for virksomhedspraktik). Der foreligger ikke umiddelbart en lokal statistik. Undervisningsministeriets notat om praktikpladssituationen i maj 2016 er vedlagt.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-09-2016**

Godkendt.

### **Bilag**

Årshjul 2016-17 (august 2016)

Storstrømsbroen - status og tidsplan.pdf

Faktaark\_Kontanthjælpsloft.pdf

Faktaark\_225 timersreglen.pdf

Praktikpladssituationen, ma \_2016.pdf

## **Punkt 9: Eventuelt**

15/19824

**Beslutning i Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-09-2016**

Intet.