

REFERAT Udvalget for Social og Psykiatri (2018-2021)

d. 08-04-2021

Mødedato Torsdag d. 08. april 2021 kl. 16:00

Mødested Microsoft Teams-møde

Mødedeltagere Jesper Berring-Poulsen, Mette Høgh Christiansen, Tom Michael
Larsen, Ronni Lykkehus, Marie Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2022-25 - Budgetforslag - anlægsønsker, udvidelser mm.....	4
Reduktionsforslag til indarbejdelse i budget 2022.....	5
Eventuelt.....	8
Underskriftsark - 8. april 2021.....	9

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

20/16955

Kompetenceudvalg

Udvalget for Social og Psykiatri.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Forretningsorden for Udvalget for Social og Psykiatri.

Sagsfremstilling

Dagsorden til mødet er udarbejdet og udsendt til medlemmerne af Udvalget for Social og Psykiatri i henhold til den godkendte forretningsorden

Indstilling

Administrationen indstiller,

at det udsendte forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning i Udvalget for Social og Psykiatri den 08-04-2021

Indstillingen tiltrådt.

Punkt 2: Budget 2022-25 - Budgetforslag - anlægsønsker, udvidelser mm.

21/5195

Kompetenceudvalg

Udvalget for Social og Psykiatri.

Lovgrundlag

Vordingborg Kommunes budgetstrategi 2022-2025.

Sagsfremstilling

Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati skal på mødet den 20. april 2021 godkende de tekniske budgetrammer inkl. demografiregulering. Administrationen udarbejder på nuværende tidspunkt demografiregulering samt de teknisk fremskrevne budgetrammer.

I det vedtagne budget 2021 blev det besluttet, at der skulle findes reduktioner for 10 mio. kr. i 2022 for at skabe balance i budgettet. Som en del af budgetstrategien er processen omkring at udmønte den udmøntede negative budgetpulje i 2022 i gang, og reduktionsforslagene præsenteres for fagudvalget i en særskilt sag.

Udvalget skal på mødet drøfte foreløbige forslag til budgetudvidelser, anlægsønsker og omprioriteringsforslag inden for egen ramme og eventuelle yderligere politiske forslag/idéer. Forslag fra administrationen/ledelsen om reduktioner i driften er indeholdt i den særskilte sag om 10 mio. kr. puljen. Der er ingen aktuelle anlægsønsker.

Såfremt der fremsættes forslag ved mødet, skal udvalget på mødet i maj beslutte hvilke forslag, der anbefales til den videre budgetproces, og som herefter fremsendes til kommunalbestyrelsens samlede budgetbehandling.

MED-udvalg/lokal MED-udvalg behandler forslagene, som videresendes fra fagudvalgene.

Den 17. august 2021 afholdes temamøde for kommunalbestyrelsen og MED-organisationen, hvor det samlede budgetmateriale præsenteres. Herefter offentliggøres budgetmaterialet og høringsperioden starter.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at drøfte eventuelle på mødet fremsatte forslag til budgetudvidelser, anlægsønsker, omprioriteringsforslag inden for egen ramme og eventuelle yderligere politiske forslag og idéer.

Beslutning i Udvalget for Social og Psykiatri den 08-04-2021

Sagen drøftet.

Punkt 3: Reduktionsforslag til indarbejdelse i budget 2022

21/5195

Kompetenceudvalg

Udvalget for Social og Psykiatri.

Lovgrundlag

Vordingborg Kommunes budgetstrategi 2022-25.

Sagsfremstilling

I det vedtagne budget 2021 blev det besluttet, at der skulle findes reduktioner for 10 mio. kr. i 2022 for at skabe balance i budgettet. Som en del af budgetstrategien er processen omkring at udmønte den udmøntede negative budgetpulje i 2022 i gang. I starten af januar behandlede og igangsatte områdeudvalgene arbejdet om en inddragende proces for udmøntning af reduktionspuljen på 10 mio. kr.

Efterfølgende har lokaludvalg/MED-udvalg haft mulighed for at udarbejde konkrete reduktionsforslag inden for eget område, samt tværgående forslag (forslag 1-32 i bilag). Disse reduktionsforslag er yderligere suppleret med forslag udarbejdet af chefgruppen, ligeledes indenfor eget område, samt tværgående forslag i samarbejde med økonomifunktionen (forslag A-T i bilag).

Områdeudvalgene har midt i marts behandlet det samlede reduktionskatalog og har følgende bemærkninger. Ligeledes har Områdeudvalget for Børn, Læring og Familie peget på tre yderligere reduktionsforslag (forslag 33-35 i bilag).

Områdeudvalget for Administration og Myndighedsafdelinger støtter op om de forslag, der er fremsendt fra lokaludvalgene til det videre arbejde med at finde besparelser. Medarbejderrepræsentanterne synes, at det har været en god proces og vigtigt, at mange har været inddraget og gjort sig tanker i forhold til besparelsesforslagene.

Områdeudvalget for Sundhed, Ældre og Psykiatri og Handicap er bekymret i forhold til, om reduktionsforslagene vedrørende kørsel er overlappende mellem de forskellige områder. Der skal pågå en tværgående kvalitetssikring. Samtidig er der et ønske om et mere tværgående syn, når der skal findes besparelser. Det er svært at finde betydelige besparelser på de enkelte områder.

Områdeudvalget for Børn, Læring og Familie drøftede grundigt forslagene i reduktionskataloget.

Forslagene 27-32 omhandler overvejende ændringer i organiseringen af arbejdet, mødestruktur og -kultur,

personalesammensætning m.v. Disse forslag indeholder på den baggrund ikke et konkret besparelsespotentiale, men der var en god debat om mulige og konkrete forslag til løsningsmodeller. Medarbejdersiden spurgte til eventuelle personalereduktioner under forslagene og pointerede, at man ikke kan undvære personaler nogen steder. En væsentlig kerneopgave er tidlig indsats og børnenes trivsel.

Det er vigtigt at kunne fastholde medarbejdere i kommunen og holde personaleudskiftningen nede. Flere områder, blandt andet inden for sundhedsplejen og lærerne, arbejder i dag med en mentorordning, som der er gode erfaringer med.

Der er generelt gode erfaringer med virtuelle møder undervejs i COVID-19 perioden. Der har været en stor stigning i virtuelle møder. Det gav anledning til en drøftelse om mødekultur, og i hvilke sammenhæng, der kræver et eftersyn af mødestrukturen og arbejdsgange på arbejdspladserne. Dagtilbudsområdet meddelte, at det ikke har været muligt at finde besparelsesforslag. Det har været en svær proces, fordi der nu tilføres flere ressourcer til området, som de har manglet længe. Drøftelsen mundede ud i følgende forslag til kataloget:

- **Mentorordning - bedre fastholdelse af medarbejdere**
Det foreslås, at der etableres en mentorordning for nyansatte i kommunen. Det skal være en del af Vordingborg Kommunes DNA. I øjeblikket er der mentorordning inden for sundhedsområdet og inden for skoleområdet, og her tillægges det stor værdi. Erfaringen viser bedre fastholdelse af nyansatte, ligesom det også brandsingsmæssigt vil være en god fortælling.
- **Afholdelse af møder – fysisk/virtuelt**
COVID-19 situationen har givet anledning til erfaringer og nye betragtninger på mødeafholdelse. Det foreslås, at der helt konkret skal kigges på hvert enkelt møde, der afholdes. Det skal vurderes, om møder kan holdes virtuelt. Det er vigtigt at huske, at nogle møder skal holdes fysisk. Det giver ligeledes en anledning til at kigge på mødestruktur; hvad skal fastholdes og hvad skal væk. Denne øvelse kan gentages f.eks. hver andet år. Det skal munde ud i sparet tid og kørsel – det skal vurderes på hvert område, hvor meget der kan spares.
- **Ejendomscenter – struktur**
Det foreslås, at der kigges på struktur i Ejendomscenter. Der efterlyses praktiske løsninger, som er nemme og effektive for brugerne.

For yderligere uddybning af områdeudvalgenes bemærkninger til reduktionskataloget, se vedhæftede bilag.

Udvalget skal på mødet beslutte og indstille reduktionsforslag til indarbejdelse i budget 2022, se vedhæftede bilag 1.

De resterende indsendte bemærkninger til administrationen, som ikke har medført forslag er præsenteret i bilag 2.

Den videre budgetproces er, at Hovedudvalget behandler reduktionsforslagene på deres møde den 19. april 2021. Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati og Hovedudvalget skal på mødet den 20. april 2021 drøfte reduktionsforslagene. Samme dag skal Udvalget for Bosætning, Økonomi og Nærdemokrati indstille det samlede reduktionskatalog til budget 2022.

Indstilling

Administrationen indstiller,

at områdeudvalgenes bemærkninger drøftes

at udvalget beslutter og indstiller reduktionsforslag til indarbejdelse i budget 2022.

Beslutning i Udvalget for Social og Psykiatri den 08-04-2021

Indstillingen tiltrådt, idet udvalget noterer sig reduktionsforslagene og fremsender dem videre til den videre budgetbahandling 2022.

Bilag

Reduktionsforslag lokal- og medudvalg chefer (25.03.2021).pdf

Bemærkninger fra lokal- og medudvalg (25.03.2021).pdf

Områdeudvalget for Administration og Myndighedsafdelinger d. 10.03.21 - behandling af indkomne redukt_57364-21_v1.PDF

Områdeudvalget for Børn, Læring og Familie d. 16.03.21 - behandling af indkomne reduktionsforslag ti_57401-21_v1.PDF

Områdeudvalget for Sundhed, Ældre, Psykiatri og Handicap d. 17.03.21 - behandling af indkomne redukt_57390-21_v1.PDF

Punkt 4: Eventuelt

20/16957

Beslutning i Udvalget for Social og Psykiatri den 08-04-2021

Udvalget udtrykte deres store tilfredshed med medarbejdernes effektive og professionelle håndtering af Covid-19 situationen.

Punkt 5: Underskriftsark - 8. april 2021

20/16963

Kompetenceudvalg

Udvalget for Social og Psykiatri.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Beslutning i Udvalget for Social og Psykiatri den 08-04-2021

Protokollen underskrevet.

Bilag

Godkendelsesark 08-04-2021 SP.pdf